



СПЛАВ

WWW.GMPR74.RU

№9(62) • 1-15 МАЯ 2008 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ПЕРВОМАЙ В ГОРОДАХ И ВЕСЯХ

1 Мая, Праздник Весны и Труда, для профсоюзов всегда будет днем солидарности трудящихся. Коллективные акции под девизом: «Росту цен - опережающий рост зарплаты!» в этот день прошли во многих городах и поселках нашей области. Вместе со всеми в шествиях и митингах участвовали металлурги и горняки. Они требовали обеспечения стабильного роста заработной платы, установления МРОТ не ниже прожиточного минимума. Обязательным стало требование повышения пенсий, обеспечения замещения ими не менее 40 процентов утраченного заработка.

» стр. 4



Металлургические новости

ММК: ПРЕСТИЖНАЯ НАГРАДА

Проект создания электронной торговой площадки Магнитогорского металлургического комбината стал победителем в номинации «Эффективная промышленность» на церемонии CNews AWARDS 2008.

Наградой специализированного издания CNews отмечаются лучшие российские и мировые разработки в области информационных технологий. Победитель определяется по результатам прямого электронного голосования экспертов в этой области и награждается за значимый вклад в развитие новых технологий России.

Новый проект вписывается в концепцию развития ОАО «ММК» как современной информационно открытой компании. Его реализация позволила предприятию выйти на качественно новый уровень взаимоотношений с потребителями и поставщиками. Проведение закупок и продаж через электронную торговую площадку позволило автоматизировать типовые процессы получения, анализа, хранения, обработки и предоставления всей информации, касающейся подготовки и проведения торгов. Это дало значительный положительный эффект в масштабах всего предприятия за счет сокращения цик-

лов закупок и снижения затрат на приобретение продукции.

УСПЕХИ АШИНСКИХ МЕТАЛЛУРГОВ

За четыре месяца 2008 года по сравнению с тем же периодом 2007 года Ашинский металлургический завод увеличил валовой выпуск товарной продукции в сопоставимых ценах на 23,6 процента, в действующих ценах - с двух миллиардов 900 миллионов 124 тысяч до четырех миллиардов 218 миллионов 577 тысяч рублей, что на 4,2 процента больше плана.

Производство стали возросло на 10 процентов - с 225 тысяч 66,6 тонны до 241 тысячи 869 тонн, что на 1,4 процента больше плана. Производство проката выросло на 19,9 процента - со 165 тысяч 701 тонны до 198 тысяч 945,4 тонны, что на 5,1 процента больше плана.

Реализация толстолистового проката увеличилась на 21,4 процента - со 153 тысяч 370 до 179 тысяч 362,2 тонны, что на 4,7 процента больше плана, в том числе внутрисюрийские поставки выросли на 34,1 процента - с 97 тысяч 527 тонн до 129 тысяч 747,5 тонны, что на 6,9 процента больше плана. Экспорт в ближнее зарубежье уменьшился на 24,3 процента - с восьми тысяч 53 тонн до шести тысяч 96 тонн, что

на 12,9 процента меньше плана, экспорт в дальнее зарубежье вырос на 1,4 процента - с 42 тысяч 927 тонн до 43 тысяч 518,7 тонны, что на 1,2 процента больше плана. Выпуск товаров народного потребления увеличился на семь процентов - со 157 миллионов 230 тысяч до 197 миллионов 105 тысяч рублей, что на 3,7 процента больше плана.

ЛУЧШИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЗА 15 ЛЕТ

Входящий в состав управляющей компании металлургического холдинга «Электросталь России» Златоустовский металлургический завод в апреле 2008 года по сравнению с апрелем 2007 года увеличил выплавку стали на 5,8 процента - с 52 тысяч 363 тонн до 55 тысяч 395 тонн, что является лучшим показателем за последние 15 лет.

Производство товарного проката с подкатом возросло на 5,7 процента - с 38 тысяч 89 тонн до 40 тысяч 265 тонн. Выпуск стали со специальной отделкой поверхности вырос до одной тысячи 702 тонн.

Отгрузка потребителям товарной металлопродукции увеличилась на шесть процентов - с 37 тысяч 771 тонны до 40 тысяч 48 тонн.

По материалам uralpress.ru

ПЕРВОМАЙ В ГОРОДАХ И ВЕСЯХ

« стр. 3

Около трех тысяч представителей первичных организаций ГМПР металлургических предприятий Челябинска возглавили профсоюзную колонну демонстрантов во время шествия на митинг, который состоялся на главной площади областного центра. От областной организации на митинге выступил председатель профкома ОАО «Челябинский металлургический комбинат» Владимир Поносов. Участники митинга приняли резолюцию с требованиями к президенту РФ, правительству РФ, Государственной Думе и Совету Федерации РФ, а также к правительству и Законодательному собранию Челябинской области.

В Магнитогорске праздничные мероприятия прошли на двух площадках. Профком ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» организовал и провел митинги на площади у Дворца культуры им Серго Орджоникидзе, где собрались около трех тысяч металлургов, и на площади у левобережного Дворца культуры, куда пришли около 500 человек. Металлурги Магнитки вышли с лозунгами и требованиями, предложенными Центральным советом ГМПР. После митингов состоялись концерты коллективов художественной самодеятельности дворцов культуры. В этот же день три автобуса - один с ветеранами ММК и два с молодыми металлургами и членами их семей - выехали из Магнитогорска в дом отдыха «Абзаково», и это стало следующим эта-



пом Первомайской маевки. Такие выездные маевки металлурги решили проводить ежегодно.

Массовое праздничное шествие, а затем большой митинг состоялся в городе Аше. В нем участвовало более двух с половиной тысяч металлургов, ветеранов ОАО «Ашинский металлургический завод».

Около двухсот металлургов ОАО «Златоустовский металлургический завод» с лозунгами, отражающими требования профсоюзов, приняли участие в шествии по проспекту Гагарина и в митинге у Мемориала

Славы в Златоусте. На митинге выступил председатель профкома ОАО «ЗМЗ» Марат Сафиев. Была принята резолюция с требованиями о повышении зарплаты и пенсий.

В Верхнем Уфалее прошло праздничное городское шествие, в котором приняли участие около двух тысяч работников ОАО «Уфалейникель» и более трехсот работников ООО «Уфалейский завод металлургического машиностроения». Металлурги выразили солидарность с требованиями Центрального совета ГМПР и обла-

стной Федерации профсоюзов.

Профсоюзный комитет саткинского ОАО «Комбинат «Магnezит» организовал 1 Мая проведение митингов во всех 37 подразделениях предприятия. В общей сложности в них приняли участие около 4,5 тысячи работников. На каждом митинге принималась резолюция с требованиями профсоюзов, под которой были собраны подписи участников.

Подготовились к празднику и в ОАО «Тургорское рудоуправление». 50 представителей профсоюзной организации

предприятия выехали на митинг в Миасс со своей атрибутикой, лозунгами, где приняли участие в праздничных мероприятиях.

Первичные профсоюзные организации ОАО «Кыштымский медэлектролитный завод» и ОАО «Трубодеталь» отправили около 50 своих представителей на митинг в Челябинск, организовав их доставку на автобусах.

В поселке Увельский в Первомайском митинге приняли участие 150 работников ЗАО «НП «Челябинское рудоуправление», это более половины работающих. На митинге выступили представители профкома предприятия.

Профсоюзный комитет ООО «Бакальское рудоуправление» встретил Первомай по-спортивному, организовав в Бакале соревнования под девизом: «Здоровому образу жизни и достойной зарплате - «Да!», нищете и прозябанию - «Нет!». Успешно прошли эстафета и состязания по отдельным видам спорта в зачет спартакиады предприятия. А перед началом соревнований состоялся небольшой митинг, который открыла своим выступлением председатель профкома Анна Белова. В митинге приняли участие около ста работников предприятия. Они выставили изготовленные цеховыми профсоюзными комитетами лозунги с требованиями по росту заработной платы и пенсий.

Валерий ФЕДОСЕЕВ,
заведующий орготделом
обкома ГМПР.

СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ С НЕУДОБСТВАМИ

Вода, пища и одежда в последнее время стали одними из самых «популярных» проблем челябинских электродчиков. То, что льется из заводских кранов, при кипячении становится «известковым молоком»; ни пить, ни готовить пищу из этого нельзя. Низкое качество блюд и условия питания в местной столовой вынуждают рабочих носить еду из дома, обедать в неприспособленных местах. А спецодежда не всегда выдается вовремя и не всем подходит по размеру. С жалобами на эти и другие неудобства работники ОАО «Челябинский электродный завод» пришли на колдоговорную конференцию.



137 делегатов конференции, представляющих почти двухтысячный коллектив предприятия, с интересом выслушали доклады директора ЧЭЗ Сергея Полякова, председателя профкома Татьяны Яншиной, а также Юрия Бабича, директора по персоналу компании-собственника - ЗАО «Энергопром Менеджмент».

По сравнению с 2005 годом, когда на заводе принимался предыдущий коллективный договор, средняя заработная плата электродчиков выросла на 157 процентов и составила в марте этого года 12 727 рублей. До недавнего времени, по словам представителей работодателя, завод работал с убытком, были проблемы с заказчиками, проводились мероприятия по оптимизации численности персонала. Но в следующем году положение будет лучше, рост

зарплаты должен составить не менее 20-25 процентов, планируется реализация большой ипотечной программы. Да, сегодня есть определенные неудобства, согласился с замечаниями работников Юрий Бабич. Но эти вопросы уже решаются. На заводе успешно проведены реконструкция и модер-

низация оборудования. Спрос на электродную продукцию растет, поэтому у предприятия есть будущее.

В новом колдоговоре (на 2008-2011 годы) будет заложена индексация зарплаты - два раза в год, не менее чем на 10 процентов. Проект документа готовился с февраля этого года,

Алексей ЗИСМАН, председатель совета по делам молодежи профкома ЧЭЗ:

- Как член согласительной комиссии, участвовавший во всех заседаниях по подготовке коллективного договора, я остался доволен. Переговоры шли конструктивно, без серьезных разногласий. Иногда мы расходились в формулировках, но это - рабочие моменты. Очень радует молодежный раздел. Хорошо, что здесь нам не пришлось самим прокладывать дорогу: мы воспользовались опытом своих коллег - молодежных профактивистов других предприятий. Особенно в этом плане помог колдоговор ММК, во многом ставший для нас образцовым. В дальнейшем мы планируем укреплять наш раздел - расширять список гарантий и льгот для молодых работников.



когда на паритетных началах была создана двухсторонняя согласительная комиссия. Кроме индексации, сторонам удалось договориться расширить список социальных гарантий заводчан.

Одно из самых главных достижений колдоговорной кампании - появление нового раздела - молодежного. Его инициировали представители совета по делам молодежи, созданного полтора года назад при профкоме. Раздел включает внушительный список льгот для молодых электродчиков, обязательства работодателя по финансированию социальных программ. Ключевое место в списке занимают различные виды материальной помощи: 50-процентная компенсация затрат на учебу, «подъемные» для выпускников учебных заведений и демобилизовавшихся

из армии (12 тысяч рублей). Предусмотрено освобождение членов совета по делам молодежи профкома от производства на 4 часа в месяц для выполнения общественной (профсоюзной) работы.

Высокий социальный уровень, на который должен подняться ЧЭЗ новый колдоговор, и обещание дирекции устранить озвученные неудобства удовлетворили участников конференции. Делегаты единогласно постановили утвердить проект договора и подписать его в срок до 14 мая. Также были утверждены составы комиссий по трудовым спорам и социального страхования. Позитивный итог собрания подвели Юрий Бабич и заместитель председателя областного комитета ГМПР Александр Коротких.

Владимир ШИРОКОВ.



Профсоюзная учеба

СИСТЕМНЫЕ ЗНАНИЯ - ПРОФГРУПОРГАМ

Обучение профсоюзного актива является важной частью деятельности первичной профсоюзной организации по достижению основной цели - защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. Профсоюзный комитет ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-Метиз» особое значение придает обучению профгруппиров, так как профгруппа является одним из важнейших звеньев в организационной структуре профсоюза.

Инициативность и активность профгруппиров во многом обусловлены уровнем знаний, навыков, умений, степенью его компетентности в вопросах профсоюзной работы.

Недавно профсоюзный комитет «ММК-Метиз» на базе заводского Дворца культуры провел однодневный учебный семинар для профгруппиров. Открывал его и вел первый заместитель председателя профкома П. Некеров. Полезную и разнообразную информацию получи-

ли профгруппиров от работников профсоюзного комитета: о ГМПР, роли профгруппы в первичной профсоюзной организации, системе профсоюзного контроля за охраной труда на предприятии, информационной работе в коллективе, мотивации профсоюзного членства, подготовке коллективного договора.

Перед профгруппировами выступила начальник общеправового отдела юридического управления завода И. Мирошкина. Она рассказала о правовых

основах деятельности профсоюза. Вопросам организации системы оплаты труда в подразделениях предприятия было посвящено выступление исполняющей обязанности начальника отдела организации и оплаты труда Н. Шароновой.

По окончании семинара было проведено анкетирование с целью выяснить уровень организации учебного процесса, доступность изложения материала, получить предложения по дальнейшему обучению. Все профгруппиров единодушно дали высокую оценку проведенному семинару и высказались за необходимость системного обучения.

Людмила СВАРОВСКАЯ,
помощник председателя профкома «ММК-Метиз».

Нам 60!

ПЕРВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ОБКОМА

Из воспоминаний Надежды Тимофеевны Зуевой (на снимке), работавшей заведующей финансовым отделом областного комитета профсоюза рабочих металлургической промышленности (ныне - областной комитет Горно-металлургического профсоюза России) с 1963 по 1987 годы.



ный, культурный руководитель. Требовательный и к себе, и к подчиненным. Он с большой ответственностью относился к выполнению решений вышестоящих профсоюзных органов - ВЦСПС, областного совета профсоюзов, Центрального комитета профсоюза. Мы никогда не замечали в нем ни лицемерия, ни подхалимства.

Прошло более полувека, но в моей памяти на всю жизнь остался образ первого в моей профсоюзной деятельности руководителя - Николая Романовича Ануфриенко. Он был первым председателем Челябинского областного комитета профсоюза рабочих металлургической промышленности СССР.

Под руководством Николая Романовича аппарат областного комитета работал слаженно, ответственно, со знанием дела. И все это благодаря высокой культуре и работоспособности, требовательности председателя обкома.

А требования Николая Романовича к работникам аппарата были таковы: быть настоящим специалистом в своем деле, допущенные ошибки исправлять своевременно и качественно, не допускать заочной критики работы профсоюзных комитетов первичных организаций и уж, тем более, не восхвалять председателя обкома, не подхалимничать.

Все полученные от первичных профсоюзных организаций предложения Ануфриенко выносил на обсуждение президиума обкома. Заседания президиума проходили два, а иногда и три раза в месяц. На заседаниях президиума часто присутствовали руководители предприятий, председатели профсоюзных комитетов или их заместители. А обсуждали и выполнение производственных планов, и вопросы охраны труда, и социально-бытовых условий работников, и оздоровления трудящихся и членов их семей. Ничего не оставалось вне поля зрения профсоюза.

Надежда ЗУЕВА.

НАГРАДЫ МАГНИТКИ СТАНОВЯТСЯ ВЕСОМНЕЕ

Магнитогорский металлургический комбинат увеличил суммы единовременных выплат работникам, награжденным грамотами ОАО «ММК».

В совместном постановлении работодателя и профсоюзного комитета комбината закреплены изменения и дополнения в Коллективный договор предприятия на 2006-2008 годы. Они касаются, в том числе, вопросов поощрения работников и пенсионеров ОАО «ММК». Так, Положение о награждении грамотой ОАО «ММК» предусматривает теперь выплату премии в размере 4000 рублей, а награжденные Почетной грамотой ОАО «ММК» будут получать 6000 рублей.

Коллективный договор предприятия регулирует социально-трудовые отношения между работодателем и работниками предприятия, представителем которых выступает профсоюзный комитет. Документ включает широкий спектр льгот и гарантий для отдельных категорий металлургов: женщин, молодых работников и их семей, обучающихся в образовательных учреждениях, неработающих пенсионеров и инвалидов.

Действующий коллективный договор, заключенный на 2006-2008 годы, предусматривает систему мер, направленных на развитие активности, творческой инициативы работников для реализации целей ОАО «ММК», а также поощрения работников за многолетний добросовестный труд и высокие производственные достижения. Лучшие работники, в частности, награждаются грамотами ОАО «ММК» и Почетными грамотами ОАО «ММК».

Повышение премиальных выплат, сопутствующих наградам комбината, станет стимулирующим фактором для работников компании в достижении лучших результатов труда.

По материалам управления информации и общественных связей ОАО «ММК».

РАБОТОДАТЕЛЬ ЗАПЛАТИЛ ЗА ПРИЧИНЕННЫЙ ВРЕД

30 тысяч рублей - такую сумму, согласно решению суда, составил размер компенсации морального вреда, причиненного бывшему работнику ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат» Равилю Гилязову. Добиться этой выплаты металлургу помог профсоюз.

Работая шлаковщиком в цехе сепарации горячих шлаков ЧЭМК, Равиль Саттарович пострадал на производстве в результате несчастного случая. Как показало расследование, травму он получил не по своей вине.

Но работодатель отказался выплатить компенсацию морального вреда, предусмотренную гражданским законодательством. Тогда Гилязов обратился за юридической помощью в правовой центр «Металлург», учрежденный областным комитетом ГМПР. Специалисты центра не только подготовили иск, но и представляли интересы пострадавшего в суде. И суд обязал представителей ЧЭМК компенсировать причиненный вред, оценка которого составила 30 тысяч рублей.

Центр «Металлург» бесплатно помогает отстаивать социально-трудовые права не только отдельным работникам, но и целым группам. Именно такой случай произошел два месяца назад, когда к юристам центра обратились рабочие участка ЖБИ ЧЭМК. Работодатель - ООО ПКФ «Южуралстроймаркет», - у которого они работали по срочному трудовому договору (по

Центр «Металлург» бесплатно помогает отстаивать социально-трудовые права не только отдельным работникам, но и целым группам

совместительству), по истечении срока договора отказался выплатить компенсацию за неиспользованный отпуск. Ни многочисленные письменные, ни устные обращения уволенных не изменили решения администрации. И дело вновь закончилось судебным разбирательством. Специалисты «Металлурга» подготовили для каждого работника исковое заявление, сделали расчет к взысканию. В качестве представителей интересов истцов юристы центра приняли участие в судебных процессах. В результате требования работников были удовлетворены. Помимо выплаты компенсации за неиспользованный отпуск, работодателю пришлось компенсировать каждому моральный вред.

Почему работодатель сегодня продолжает нарушать законные права наемных работников? Потому что это экономически выгодно. А юридическая безграмотность большинства рабочих позволяет сделать эту наживу не только выгодной, но и легкой. И, несмотря на то, что сейчас наблюдаются положительные тенденции в развитии диалога между работодателями и профсоюзами как выразителями и защитниками законных интересов работников, подобные негативные случаи все же происходят. Поэтому специалисты правового центра «Металлург» призывают работников не бояться и не стесняться обращаться за защитой своих прав в профсоюз.

Алексей ЛАПТЕВ.



МОЛОДЕЖНЫЕ ДЕЛА СЕГОДНЯ

Obkom@gmpr74.ru
Forum.gmpr74.ru

ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ АКЦИИ

Сергей КУРЗАКОВ, работник ЖДЦ №2 Челябинского электрометаллургического комбината:

- Впервые участвую в профсоюзной демонстрации. Для меня все ново и немного даже непривычно. Я не так давно работаю на предприятии, второй год только, но уже успел понять, что профсоюз - это действительно мощная сила. По всем вопросам обращаюсь только в профком. Это самый быстрый и действенный способ их решить. Среди моих коллег много молодежи. Через молодежный совет мы стараемся реализовать то, что важно именно для этой категории работников: получение дополнительного образования, перспектива карьерного роста, жилищные вопросы и многое другое.



Наталья ГУСЕВА, инженер центральной заводской лаборатории Кыштымского медэлектротехнического завода:

- Первомайская демонстрация - это, прежде всего, возможность профсоюзам показать свою массовость. Здесь сегодня собрались тысячи людей - представители различных отраслей. В каждой, будь то бюджетная отрасль, оборонная промышленность или металлургическая, накопились свои проблемы. И профсоюз помогает их решать. Главное - не сворачивать с пути по дороге к намеченной цели.



Владимир СЕРЯЧКОВ, слесарь - ремонтник энергоцеха Челябинского электрометаллургического комбината:

- Ежегодно и с огромным удовольствием всем коллективом приходим на демонстрацию. Всецело поддерживаем те требования, которые сегодня выдвигают профсоюзы. Самое важное, конечно, заработная плата. Массовость и единство, которое мы наблюдаем, говорят о том, что в нашей области и в стране в целом профсоюзное движение усиливается. И это здорово. Трудящегося человека только профсоюз может защитить. Так случилось, что я сирота. Рос без отца и матери. Кроме профсоюза мне никто не помогал. Поддерживали и до армии, и после. Комнату помогли получить. И в любой ситуации я доверяю профсоюзу и обращаюсь только в профсоюз.



Ульяна ДЮРЯГИНА, шлако-плавильный цех №36 Челябинского трубопрокатного завода, экономист:

- Прежде чем начать свою трудовую деятельность на заводе, я закончила колледж промышленной автоматики. Будучи студенткой, не состояла в профсоюзе и не знала, чем он занимается. Зато теперь я активный член профсоюза, член молодежного совета. Появилось много знакомых, друзей, единомышленников. Сегодня мы все вместе пришли на Первомайскую демонстрацию. Думаю, самый актуальный лозунг - повышение заработной платы. Уровень ее, конечно, повышается, но едва успевает за инфляцией.



Школа молодого профлидера

ЗАСУЧИТЬ РУКАВА И - ЗА РАБОТУ!

Очередное, четвертое занятие в Школе молодого профлидера было полностью посвящено зарубежному опыту. На примере отдельно взятой страны - Дании - и отдельно взятого профсоюза ребята «изнутри» познакомились с особенностями организационной, информационной работы и молодежной политики. «Изнутри» - потому что вел занятие на протяжении обоих учебных дней датчанин - приехавший в Челябинск по приглашению обкома ГМПР руководитель секретариата по оргвопросам профсоюза металлистов «Dansk Metal» Кай Блок.



Несмотря на языковой барьер (преодолеть его помогал переводчик), между датчанином и молодыми профактивистами состоялся живой и увлекательный разговор, подтолкнувший ребят к новым идеям и действиям. Об этом свидетельствуют высказывания участников на forum.gmpr74.ru, приведенные ниже.

Егор Яковлев, ЧМК:

- Было очень интересно послушать настоящего профсоюзного работника, представителя одного из самых успешных профсоюзов в мире. И не только послушать, но и вновь для себя открыть что-то новое. Например, что нужно менять не только сам профсоюз, но и свое отношение к тем людям, которые в нем не состоят, вплоть до кардинальных предложений. Так что у себя в цехе я начинаю кампанию по усилению непопулярности такого явления, как «не состоять в профсоюзе».



Ирина Соболева, ЧТПЗ:

- Очень познавательно. Можно говорить о том, что датский профсоюз многого достиг. Десятилетиями отточенная до мелочей система - безусловно, мощный механизм. И вот бы им уже почивать на лаврах, ведь колоссальный объем работы проведен еще до того, как нынешние профбоссы появились на свет, а не нет... Почему-то после рассказа Кая в голосе многих из нас слышалась безысходность, мол, куда нам до Дании - сто лет их догонять...

А вот Кай, напротив, узнав о том, с чем сталкиваемся мы в своей работе, говорил: «А вы что готовы делать?». Датчане готовы действовать, а мы с вами, видя фронт работ, разводим руками: Данию не догнать... А надо ли догонять? Надо ли повторять их путь? Чем вздохнуть, может, рукава засучить - и за работу? Нам есть что перенять, мы много узнали на этом занятии.

Почему-то после рассказа Кая в голосе многих из нас слышалась безысходность, мол, куда нам до Дании - сто лет их догонять...

Правовой диалог БОЛЬНИЧНЫЙ ЛИСТ В ПЕРИОД ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА

К юристам обкома ГМПР обратилась за разъяснением молодая жительница Верхнего Уфалея К. Волошина:

- Так получилось, что во время очередного оплачиваемого отпуска я лежала в больнице со своим четырехлетним ребенком. Больничный листок мне не выдали, а когда попросила на работе продлить очередной отпуск, получила отказ. Законно это или нет?

На вопрос отвечает Людмила Мешерякова, главный юристконсульт обкома ГМПР:

- К сожалению, в обоих случаях отказ правомерен. Статья 124 Трудового кодекса РФ предусматривает обязанность работодателя продлить или перенести на другой срок ежегодный оплачиваемый отпуск «в случае временной нетрудоспособности работника».

Это означает, что отпуск продлевается или переносится на другой срок только в том случае, если нетрудоспособность наступила у самого работника. Если же в период отпуска сам работник был здоров, а осуществлял

уход за заболевшим членом семьи, в том числе ребенком, его отпуск не продлевается и не переносится. Что касается выдачи листка нетрудоспособности по уходу в период нахождения в очередном отпуске. В соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.08.2007 № 514 «О порядке выдачи медицинскими организациями листков нетрудоспособности по уходу» (п.41), «листок нетрудоспособности по уходу не выдается в период ежегодного оплачиваемого отпуска».

Так давайте на следующем занятии расскажем, что мы можем ответить на вопрос Кая. И пусть за месяц мы, может, и не достигнем самых вершин, но ведь любой путь начинается с первого шага.

Евгения Попова, Бакальское рудоуправление:

- Готовность датчан работать и бороться поражает и восхищает. Заряжает энергией и побуждает к действию.

По совету Кая, в связи с проблемой низкой зарплаты на нашем предприятии я предложила написать лозунги на касках. Меня поддерживали, но решили подождать до июля: у нас должна произойти перетарификация, обещают повышение зарплаты. Думаю, что если этого не произойдет, у людей лопнет последнее терпение.