



СПЛАВ

WWW.GMPR74.RU

№10(63) • 16-31 МАЯ 2008 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

НАЧАЛЬНИКИ УХОДЯТ, ДОЛГИ ОСТАЮТСЯ

Абсурд, да и только. Другими словами ситуацию на Южноуральском машиностроительном заводе, что в городе Магнитогорске, пожалуй, не назовешь. Завидное постоянство, с которым меняются руководители этого предприятия, можно прогнозировать с точностью до месяца. Видать, заколдовано директорское место. Напрочь и по-черному. Потому что последствия этих смен большими ударами с многократным эхом отдаются и на производстве, и на трудовом коллективе.

» стр. 4



Металлургические новости

ЗЛАТОУСТОВСКОМУ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМУ ЗАВОДУ - 106 ЛЕТ

Златоустовскому металлургическому заводу, входящему в состав управляющей компании холдинга «Электросталь России», исполнилось 106 лет.

Сегодня завод является одним из лучших металлургических предприятий Урала. Продукция ОАО «ЗМЗ» отмечена на многих конкурсах, в том числе «Сто лучших товаров России» и «20 лучших товаров Челябинской области». Еще одной наградой - Серебряной медали 13-й Международной выставки «Металл-ЭКСПО» - коллектив предприятия удостоен за освоение технологии производства полых слитков. Уникальная заготовка для трубной промышленности не имеет аналогов в России.

Златоустовский металлургический завод постоянно наращивает темпы производства, осваивает выпуск новой высокотехнологичной продукции. В течение года рост объемов производства составил шесть процентов.

Второй год на ЗМЗ реализуется проект глобальной модернизации. В мае 2007 года, в день 105-летия ОАО «ЗМЗ» на территории завода заложен фундамент нового электросталеплавильного комплекса - Новозлатоустовского электрометаллургического завода. В настоящий момент завершается подготовка проектной документации, после заключения государственной экспертизы строительство вступит в активную фазу. После реконструкции объем производства стали на ЗМЗ увеличится почти в два раза - до одного миллиона 127 тысяч тонн в год.

С вводом в эксплуатацию Новозлатоустовского

электрометаллургического завода уменьшится нагрузка на окружающую среду.

НА ЧМК ПРОДОЛЖАЕТСЯ РЕКОНСТРУКЦИЯ

На Челябинском металлургическом комбинате продолжается реконструкция электросталеплавильного цеха номер шесть.

Этот проект является частью крупномасштабной инвестиционной программы развития производства, рассчитанной на период до 2012 года. На сегодняшний день практически подготовлена промплощадка для установки нового оборудования.

На промплощадке электросталеплавильного цеха (ЭСПЦ) номер шесть полным ходом идет строительство, начатое в июле прошлого года. Завершаются работы по удлинению пролетов цеха, подготовлен фундамент под здания компрессорной, водонапорной башни, стенов суши. Ведется переустройство сетей энергоносителей и железнодорожных путей. В июне этого года, согласно графику исполнения контракта, компания Danieli начнет поставку оборудования для сооружения комплекса внепечной обработки стали в составе «печь-ковш» и вакууматор.

В ходе осуществления этого проекта будет существенно увеличен объем производства непрерывно литой слябы - до 1200 тысяч тонн в год.

В рамках этого проекта предусмотрен большой комплекс мероприятий, направленных на решение вопросов охраны окружающей среды. В том числе, будет реконструирована система газоочистки на машине

непрерывного литья заготовки (МНЛЗ) номер два и установлена новая газоочистка сухого типа.

ММК МОДЕРНИЗИРУЕТ ДОМЕННЫЕ ПЕЧИ

На Магнитогорском металлургическом комбинате продолжается замена на доменных печах двухконусных засыпных аппаратов бесконусными загрузочными устройствами.

За полтора года в доменном цехе ОАО «ММК» новыми загрузочными устройствами лоткового типа производства люксембургской фирмы «Пауль Вюрт» были оснащены три печи - 4-я, 6-я и 9-я. Установка этих агрегатов дала ощутимые результаты. Не только повысилась производительность печей, но и улучшились экономические показатели, что особенно заметно по расходу дорогостоящего кокса. К тому же БЗУ намного выгоднее в обслуживании. Старые засыпные аппараты приходилось менять каждый год, в то время как для профилактического ремонта БЗУ каждые три месяца домену останавливают всего на сутки, еще через три месяца - на 36 часов. Простои короткие, поэтому потери чугуна минимальны, а печь легче выходит на рабочие параметры.

В текущем году планируется модернизировать еще две доменные печи ММК, установив на них новые загрузочные устройства. В настоящий момент полным ходом идут подготовительные работы для проведения реконструкции доменной печи № 10, которую в июне планируют остановить на 55 суток.

По материалам uralpress.ru

РОЖДЕНИЕ НОВОГО ОТРАСЛЕВОГО ТАРИФНОГО СОГЛАШЕНИЯ

Накануне принятия Отраслевого тарифного соглашения на 2009-2011 годы идет активное обсуждение разделов нового документа. Времени осталось немного. Уже в июне проект ОТС планируется передать на рассмотрение общероссийскому отраслевому объединению работодателей АМРОС.

На первом заседании тарифной комиссии Центрального совета ГМРП по подготовке проекта документа, состоявшегося в середине прошлого месяца, рассмотрены более 80 предложений, поступивших от регионов. Больше всего предложений поступило по разделу оплаты труда - около 30.

С приближением момента передачи проекта документа на рассмотрение работодателю, работа на местах активизировалась. Комиссия по социально-экономическим вопросам Челябинского областного комитета ГМРП работала в два этапа: в составе представителей отраслевых предприятий горно-заводской зоны и представителей от металлургических предприятий Магнитогорска.

Вначале комиссии был представлен анализ действующих коллективных договоров предприятий на соответствие ОТС за 2007 год. Из 24 проанализированных колдоговоров только 15 имеют ссылку на ОТС. Минимальный размер заработной платы (по ОТС он равен 1,2 прожиточного минимума) прописан в колдоговорах пяти предприятий, хотя фактически этот параметр выполняется на 10 предприятиях. На остальных работники получают минимальную заработную плату ниже отраслевого норматива, то есть менее 5171 рубля, или минимальный размер не прописан в колдоговоре.

Доля постоянной части заработной платы (по ОТС не ме-

нее 60 процентов) прописана в колдоговорах 9 предприятий. По факту выполняется на 12. Самый высокий уровень заработной платы за прошедший год показали ОАО «ММК», ОАО «ЧЦЗ», ОАО «ЧЭМК». Меньше всех заработки у работников ОАО «БРУ», ЗАО «Уралстройщепень», ОАО «УЗММ».

По динамике роста заработной платы за отчетный период в лидеры вышли ОАО «Уфалейникель» - 149,16 процента, ОАО «ЧТПЗ» - 132,7 процента, ОАО «ММК - МЕТИЗ» - 131,5 процента.

Как отметил экономист областного комитета Владимир Ревенку, по всем предприятиям, за исключением ОАО «Комбинат «Мagneзит» и ОАО «ТРУ», идет снижение реальной покупательной способности зарплаты. Другими словами, есть вероятность, что инфляция «съест» все повышения заработной платы.

При обсуждении проекта нового документа комиссия больше внимания уделила разделам, касающимся оплаты труда и рабочего времени. Как регулировать динамику оплаты труда, есть ли необходимость в таком критерии оценки оплаты труда как МРОТ - эти и другие вопросы подробно рассмотрены членами комиссии.

Все предложения направлены в тарифную комиссию ЦС ГМРП. Оттуда готовый проект поступит на рассмотрение работодателя.

Ольга КАСАТКИНА.



ПЛЕНУМ ОДОБРИЛ ПРОЕКТ

20 мая в Москве прошел II пленум Центрального совета ГМРП.

Один из основных вопросов, рассмотренных в ходе заседания, был посвящен проекту нового ОТС. По этой теме выступил председатель Челябинского областного комитета ГМРП Юрий Горанов. В ходе предшествовавших пленуму обсуждений ОТС южноуральцы подготовили около 20 предложений. Часть из них вошла в проект, который был одобрен по итогам пленума.

Также была принята позиция представителей Челябинской области и некоторых других регионов в отношении расчета средней заработной платы. Динамика роста зарплаты будет отражена не в абсолютных

цифрах, а в соотношении с прожиточным минимумом. При этом показатели Отраслевого социального стандарта оплаты труда (ОССОТ) станут мерилем уровня зарплаты.

✓ Динамика роста зарплаты будет отражена не в абсолютных цифрах, а в соотношении с прожиточным минимумом

В рамках повестки дня участники пленума заслушали информацию о плане практических мероприятий по реализации Программы действий ГМРП на 2008-2011 годы и критических замечаний, высказанных делегатами VI съезда профсоюза; об итогах участия ГМРП в первомайских мероприятиях;

о проведении Дня металлурга. Среди выступивших были председатели профкомов Челябинского металлургического комбината и саткинского комбината «Мagneзит» Владимир Пономов и Виктор Вершинин.

В соответствии с принятыми постановлениями утверждены Практические меры по реализации Программы действий ГМРП на 2008-2011 годы и Мероприятия по реализации критических замечаний делегатов. Практические меры будут приняты, в основном, в области экономической политики, содействия занятости, оплаты труда и социальных гарантий, развития социального партнерства, охраны труда, правовой защиты, организационной работы.

Алексей ЛАПТЕВ.

РАБОТНИКИ ОТМАХНУЛИСЬ ОТ СВОИХ ПРАВ. А ЗРЯ

На Челябинском трубопрокатном заводе работники добровольно отказались от законного права на получение спецпитания. Лишь активная позиция несогласия нескольких трубопрокатчиков с решением администрации и вмешательство профсоюзного комитета завода помогли добиться справедливости.

В конце февраля нынешнего года директором дочернего предприятия ЧТПЗ - ООО «ЧТПЗ-ЦИТ» (Центр информационных технологий) - был подписан приказ об отмене талонов на спецпитание (молоко и сок).

Незадолго до этого руководство компании изучило протоколы результатов измерения содержания вредных веществ на участках подразделения ЦИТ - цеха производственно-технологической диспетчеризации (ЦПТД). Поскольку количество вредных веществ не превышает значений предельно допустимых концентраций, то выдавать талоны рабочим нет никаких оснований, - такой вывод сделали в администрации. Кстати, в коллективном договоре предприятия есть пункт об обязательном согласовании решений о выдаче или отмене талонов на спецпитание с профсоюзным комитетом, чего не было сделано.

Между тем, основания получать молоко у работников были. Согласно разъяснению Департамента Госсанэпиднадзора Минздрава РФ, «выдача молока работникам, занятым во вредных условиях труда, устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом и установленными Нормами и условиями бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов при наличии вредных веществ в воздухе рабочей зоны независимо от их концентрации».

Удивляет отношение самих работников к этой проблеме: почти все тяжело вздохнули и махнули рукой - раз руководство решило, значит, так тому и быть. Лишь немногие были уверены в том, что нужно отстаивать свои интересы, и оказались правы. Составленное ими заявление на имя председателя профсоюзного комитета Виктора Скрябина послужило поводом для направления

председателем профкома в адрес руководства ООО «ЧТПЗ-ЦИТ» письма с просьбой отменить действие вышеупомянутого приказа. В результате приказ был аннулирован, работники получили талоны за апрель и денежную компенсацию за март.

Не нужно думать, что проблема решилась в один момент. Написанную заявления в профком предшествовали переговоры с руководством, обращение в отдел охраны труда. Действенной оказалась лишь последняя мера - обращение в профком. Огорчает то, что она, похоже, и крайняя. Работникам гораздо проще сказать: «на все воля руководства». Радует лишь одно: совместными усилиями при поддержке профкома работникам ЦПТД все же удалось отстоять свои права.

Ирина СОБОЛЕВА, профком ЧТПЗ.

НАЧАЛЬНИКИ УХОДЯТ, ДОЛГИ ОСТАЮТСЯ

« стр. 3

Вот один из последних директоров - Игорь Епанчинцев, - казалось бы, одолел нечистого - задержался на ЮУМЗ дольше обычного, на несколько месяцев. Начал было приводить дела в порядок, встретился с представителями областного комитета ГМРП - конструктивно поговорили, на перспективу (рассказ об этом был в мартовском номере «Сплава»). Помнится, директор даже представил график погашения задолженности по зарплате. Но, как говорится, недолго музыка играла: и этот человек безвозвратно канул в Лету. А преемнику в наследство достались долги.

Сегодня на ЮУМЗ только-только начали выплачивать зарплату за апрель. Но ведь на пороге-то уже лето! И вроде бы есть положительная динамика: задолженность сокращается, отставание выплат от реального времени постепенно становится меньше. Но стоит ли называть движение от минуса к минусу положительной динамикой? Рост зарплаты, как у соседей, - вот это динамика! А то получается, что одни решают вопрос, как жить, другие же еще только борются за жизнь, вот уже который месяц.

Еще в марте Игорь Епанчинцев обещал погасить профсоюзный долг - перечислить в профком профвзносы работников предприятия, которые не перечислялись с декабря. Но март давно закончился, а воз и ныне там: в профсоюзной кассе ЮУМЗ нет ни копейки. С кого теперь спрашивать? Аналогично - с проблемой выплаты компенсации бывшим работникам Троицкого дизельного завода, обособленным подразделением которого когда-то был ЮУМЗ. Ре-

шить этот вопрос работники попытались, написав руководству троицкого предприятия коллективное письмо. Но ответа нет.

А у заводчан уже просто опустились руки. По мрачным лицам, с которыми они заступают в рабочую смену, легко понять: в благополучный исход всего этого мистического триллера не верит никто.

Как поддержать людей в такую минуту? Как убедить, что завтра все устроится? Сколько их уже было, таких «завтра»!..

- Мне стыдно смотреть в глаза людям, - признается председатель профкома ЮУМЗ Татьяна Василяш. - Ведь профсоюз должен защищать. А как защитить от завтрашних перемен, будущих перестановок?

Сейчас на ЮУМЗ новый директор. Кто он и откуда, на заводе знают лишь избранные. Областной комитет ГМРП намерен встретиться с руководителем в ближайшее время. В мистику в обком не верят: как бы там ни было, деловые отношения с новым социальным партнером начинать все равно надо, под лежащий камень вода не потечет. Что же касается веры в приметы, то, может быть, новому назначенцу стоит просто поменять заколдованный стул в своем рабочем кабинете? А ведь, и то, что мы не назвали его по фамилии, как положено (из суеверия), сослужит добрую службу, и все у него, а значит, и у коллектива, получится.

Владимир ШИРОКОВ.

На снимке (3-я стр.): ветеран ЮУМЗ с 36-летним стажем Николай Букусов.



Профсоюзная учеба

ФОРМУЛА УСПЕХА ПРОФАКТИВИСТА

Областной комитет ГМПР организовал плановое обучение активистов, включенных в резерв на должность председателя профкома. Начиная с этого года, резервисты будут обучаться на базе Учебно-методического центра Федерации профсоюзов. Два раза в год в течение четырех лет предстоит познакомиться с историей профсоюзного движения в России и зарубежных странах, организационным строением, структурой и Уставом ГМПР, правовыми и экономическими аспектами деятельности профсоюза, вопросами охраны труда.

Первый семинар для резерва прошел 15-16 мая. Среди новичков были и знакомые лица - ребята из школы молодого профлидера. На первом занятии, где группе было предоставлено время для знакомства, участники охотно рассказывали о себе, своих положительных и отрицательных качествах. Оказалось, что злейший враг профсоюзного активиста - дефицит времени.

Во время перерывов между занятиями мне удалось пообщаться с участниками, спросить их мнение об организации и содержании семинара. Вот что они рассказали.

Надежда Елеференко, председатель цехового комитета ОАО «Вишневогорский ГОК»:

- Я не освожденный предцехком. На комбинат пришла в 2000 году. При приеме на работу мне рассказали о профсоюзе. Я сразу написала заявление о вступлении. Кроме основных должностных обязанностей занималась общественной работой. Мне было интересно и очень нравилось помогать людям решать их вопросы. Чувствуешь свою значимость и необходимость. Видя мою активность и желание работать, меня избрали предцехкомом. Позже зачислили в резерв на председателя. У меня огромное желание работать, но часто в решении каких-либо проблем недостаточно знаний. Надеюсь, что такие семинары мне очень помогут.

Дмитрий Сундеев, председатель цехового комитета управления ОАО «Тургорское рудоуправление», начальник отдела компьютерного обеспечения:



- Знания, которые дают на семинаре, пью жадными глотками. Моя позиция - профсоюзный лидер должен быть очень образованным и эрудированным человеком, чтобы грамотно вести переговоры с работодателем. На эмоциях далеко не уедешь. Для меня замечательный пример наш профсоюзный лидер Вера Старун. Смотрю на нее, восхищаюсь и не перестаю удивляться ее энергии, умению четко и грамотно планировать работу. Среди тех, кто зачислен в резерв на председателя, много достойных людей. И то, что я оказался среди них, - серьезный стимул для повышения образовательного уровня. Буду стараться.

Алена Иванцова, электромонтер, председатель цехового комитета цеха №1 ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат»:

- Предцехкома я работаю сравнительно недавно и, конечно, чувствуются пробелы в вопросах экономики и права. Занималась самообразованием, но этого недостаточно. Хотелось бы, чтобы в программу семинаров включили больше занятий по психологии, риторике. В работе с людьми это необходимо. Знания психологии помогут понять настрой собеседника, правильно повести разговор. А это уже пятьдесят процентов успеха.

Ольга КАСАТКИНА.

ГОТОВИТЬ КАДРЫ НУЖНО ЗАРАНЕЕ

Так считают в профкоме Челябинского металлургического комбината. Наряду с подготовкой кадров здесь ведется системное обучение профсоюзного резерва. Второй год профсоюзный комитет предприятия организует семинар для тех представителей профактива, которые в будущем могут стать председателями цеховых комитетов.

Нынешний семинар для резерва на предцехкомов проходил с 22 по 24 мая на базе Учебно-методического центра Федерации профсоюзов области. Учебную группу из 18 человек составили, в основном, молодые люди до 35 лет.

В занятиях приняли участие специалисты всех отраслей знаний, которые входят в круг интересов профсоюзов. О цели этих занятий рассказали председатель профкома ОАО «ЧМК» Владимир Поносов и директор УМЦ Юрий Парфенов, открывшие семинар. Профсоюзному движению области и задачам профсоюзов в современных условиях (по материалам VI съезда ФНПР) посвятил свое выступление председатель обкома ГМПР Юрий Горанов. Главный правовой инспектор Федерации профсоюзов Вадим Хохлов нацелил слушателей на вопросы трудового законодательства, правовые основы и гарантии деятельности профсоюзов.

Организаторы учебы придали большое значение темам коллективного договора (ведущий занятия - заместитель председателя профкома ЧМК Вера Мехренина) и истории профсоюзного движения России (преподаватель УрСЭИ Людмила Спирина). Не остались без внимания и проблемы мотивации профчленства, создания имиджа профлидера. Эффективным способом решения этих проблем научили специалисты УМЦ Светлана Корепанова и Татьяна Поздеева.

Получению универсальных и объективных знаний способствовало привлечение к учебе представителей других профсоюзов. Так, на семинар в качестве лектора была приглашена заместитель председателя областного комитета профсоюза жизнеобеспечения Ирина Кислякова. Она поделилась наработками в области организационной работы в первичной профорганизации.

Высокая оценка, которую по окончании семинара дали его участники, говорит о том, что мероприятие прошло с пользой. Поэтому в профкоме ЧМК намерены развивать это направление учебной деятельности.

Владимир ШИРОКОВ.

ПЯТЬ ВРАГОВ ЗДОРОВЬЯ МЕТАЛЛУРГОВ

Что больше всего мешает сделать труд рабочих безопасным? Современная картина статистики и анализ фактов, проведенный специалистами областного комитета ГМПР, показывают, что сегодня обстоятельств «недоброжелателей» у металлургов немало. Самых опасных «врагов здоровья» назвал и прокомментировал на прошедшем областном семинаре-совещании по вопросам охраны труда главного технического инспектора труда ГМПР по Челябинской области Владимир КУКАРИН.

1. Качество медицинского обслуживания работников.

Если в 2002 году на горно-металлургическом производстве в Челябинской области по естественным причинам умерли 2 человека, то в 2007 году - уже 11. А в текущем году за 4 неполных месяца - 5 человек. Среди умерших в прошлом году четверо - водители. Перед рейсами все они проходили медосмотры.

В «группы риска» не включаются длительно болеющие водители и водители старше 55 лет. Нередко осмотры проводит необученный персонал. И это происходит в период реализации программы «Здоровье».

Металлурги с «вредным» стажем 5 и более лет должны проходить периодические медосмотры в центрах профпатологии один раз в 5 лет. Но областной центр профпатологии к этому не готов. Поэтому назрела необходимость приблизить медицину к производству - вернуть цеховых врачей, расширить возможности областного центра профпатологии.

2. Качество расследования несчастных случаев.

Поражает легкость, с которой расследуются несчастные случаи, произошедшие по причи-

не естественной смерти, а также несчастные случаи с тяжелым исходом. Комиссии нелегитимны. Ущемляются права профсоюза на представительство в этих комиссиях. Работодатель формирует их по своему усмотрению. Вместо несчастных случаев расследуются факты «ухудшения состояния здоровья», «острого отравления, не связанного с производством». Государственные инспекторы труда возглавляют такие комиссии, а могли бы ос-

твий пострадавшего устанавливается грубая неосторожность, а степень его вины - без заключения профсоюзного органа.

3. Достоверность информации о состоянии производственного травматизма.

При наблюдаемом снижении производственного травматизма на горных и металлургических предприятиях настораживает ежегодный рост травматизма производственного. Пример. В июне 2006 года на Челябинском металлургическом комбинате, по данным работодателя, несчастных случаев не было. В то же время в Челябинской ГКБ № 6 проходили лечение 5 металлургов с быстрой «квалификацией» - «несчастный случай на производстве».

Работодатель четко уловил еще одно направление в расследовании несчастных случаев - поиск человеческого фактора

тановить эту практику. Сроки расследования необоснованно продлеваются. Ожидать объективности от таких действий не приходится.

Работодатель четко уловил еще одно направление в расследовании несчастных случаев - поиск человеческого фактора. В актах формы Н-1 при легких несчастных случаях причины формулируются так, что изначально виноват пострадавший. Без объективной оценки дей-

Драконовские распоряжения, лишаящие денежных надбавок за допущенные инциденты, аварию, несчастный случай, порождают круговую поруку, начиная от мастера и заканчивая руководителем службы охраны труда. Стало проблемой получить информацию об обращении работников в цеховые здравпункты - защищаются персональные данные.

Время требует новой формы профилактики травматизма -



наблюдения за профессиональными рисками. В этом работодатель всегда найдет поддержку профсоюза в лице многотысячного института уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда.

4. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

25 декабря 2006 года приказом Минздравсоцразвития утверждены Типовые нормы бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты металлургам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Однако отдельные работодатели продолжают жить вчерашним днем - применяют нормы, утвержденные еще в 1997 году.

5. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Пора прекращать дискуссии по поводу заключения между работодателем и профсоюзом соглашений по охране труда. Соглашение - правовая форма планирования мероприятий по охране труда, без него не обойтись. Другой вопрос - почему не выделяются деньги на выполнение соглашений? Ведь финансирование этих мероприятий закреплено в Трудовом кодексе (статья 226). Уважаемые работодатели! Докажите свою законопослушность - внесите в годовую отчетность № 7 («Травматизм») строку о расходах на улучшение условий и охраны труда.

Подготовил Алексей ЛАПТЕВ.

ВЕСНА, ЦВЕТЫ И ЛЮБОВЬ

На Магнитогорском металлургическом комбинате прошел ежегодный творческий конкурс «Стальная королева». На этот раз он был посвящен Году семьи.

Женские состязания в красоте, оригинальности и творчестве поддержали не только дети, но и мужья. Правда, в основном сильная половина оставалась за кадром. Лишь один решился выйти на сцену в «хит-параде» семейных талантов - глава семейства Богдановых. Пока Лилия в форменной одежде группы поддержки пела и танцевала, экипированные Евгений с пятилетним сыном Сашей устроили шоу клюшки и шайбы.

На конкурсе все было взаправду. Только в реальность добавили чуточку фантазии, горсточку феерии, самую малость шика, и родился праздник «Семь весенних чудес». Первое чудо под названием «Любовь и цветы» раскрылось в образе участниц, собственноручно создавших наряды, украшенные ромашками, лилиями, хризантемами, подсолнухами, а то и целыми композициями. На несколько минут леди превратились в сказочных фей, у которых при себе оказались даже искорки «цветочной пыльцы».

Председатель профкома ММК Александр Дерунов, возглавлявший жюри, отметил, что конкурс стал праздником весны, красоты и творчества. Оценить «королевские таланты» в жюри собрались только мужчины: директор по информационным технологиям ОАО «ММК» Дмитрий Каплан, главный инженер ЗАО «РМК» Анатолий Юнаш, директор НПО «Автоматика» Владимир Никифоров, директор ООО «Аквапарк» Игорь Бильк-Сарнацкий, арт-директор РЦ «Бумеранг» и «Станица» Андрей Шишкин, заместитель начальника ОГПС-2 Сергей Ситько.

Одна из номинаций конкурса - «Апрельская икебана», имела прямое отношение к профессии. В фойе дворца вниманию зрителей и жюри представ-

ли композиции, олицетворяющие «королевский труд». Чего здесь только не было - от полезных ископаемых до разноцветного эмалированного подноса. А наивысшую оценку жюри в этом конкурсе заработала Нина Литвинова с «чудо-деревом» из клавиатуры, микросхем и папье-маше.

В конкурсе «Хит-парад» раскрылась вся палитра женских увлечений: хоккей и большой теннис,

соту горячего агломерата и кипящего металла.

В номере «Сердце из роз» все конкурсантки, объединив усилия, подарили зрителям танец цветов. Таким же коллективным творчеством стало и завершающее задание - «Необычные спортивные соревнования». Как выяснилось, всем видам отдыха королевы предпочитают активный. Потому не слабо им было демонстрировать свои изящные

✓ *В реальность добавили чуточку фантазии, горсточку феерии, самую малость шика, и родился праздник*

башкирский танец и эмоциональное танго, клоунада и стихи. Песенный вариант утреннего пробуждения показали Мария Наумова и ее сын Рома, акробатические трюки мама-клоун Юлия Евсеева выполняла с дочкой Еленой. Красивый башкирский танец вместе с Линарой Миникаевой исполняла дочь Зарина, а сын Самат аккомпанировал на скрипке. Историю взаимоотношений с взрослой дочерью отразила в песне многолетняя мама Инесса Водянович, а помогали ей дети - Виктор, Илья и Владислав. Буря восторга вызвало танго Нины Литвиновой, в этом номере участвовал и ее сын Владислав. А спортивная Наталья Кравчук с дочерью Лерой, наверняка, сагитировали немало зрителей на занятия фитнесом, зажигательно представив это занятие на конкурсной сцене.

Конкурс «Радуга женского счастья» показал, из каких оттенков складывается счастливый мир каждой королевы. В видеоклипах они смотрелись не хуже профессиональных телеведущих, устроив презентацию рабочего места, показав кра-

фигуры в купальниках и прямо на сцене играть в пляжный волейбол.

Третье место в конкурсе и титул «Королева элегантности» в итоге были присвоены работнице участка упаковки готовой продукции ООО «Эмаль» Лилии Богдановой, ей вручена музыкальная карточка DVD-система. Второе место и титул «Королева красоты» - у инструктора ЛФК медсанчасти АГ и ОАО «ММК» Ирины Богомолловой, которой преподнесли в подарок музыкальную DVD-систему. Победу в конкурсе и звание «Стальная королева» получила ведущий инженер-программист управления корпоративных разработок ДИТ Нина Литвинова, ставшая, к тому же, «Королевой профессии». Главный приз конкурса - жидкокристаллический телевизор - Нина с сыном решили передать подшефной школе-интернату. Вот такое обыкновенное чудо - милосердие, творить которое для истинной королевы не составляет труда.

Мargarита КУРБАНГАЛЕЕВА.
Фото Дмитрия РУХМАЛЕВА.



В ГОСТИ К СНЕЖНОМУ ЧЕЛОВЕКУ

15 мая - международный День семьи. На многих предприятиях области прошли праздники, приуроченные к этому дню. Один из них состоялся на Магнитогорском метизнокалибровочном заводе.

Женсоветом завода, отделом социальных программ и комиссией профкома по работе с женщинами был организован выезд в развлекательный центр Абзаково. 35 семей работников предприятия провели целый день в одном из красивейших уголков Башкирии.

Программа праздника была разнообразной. Спортивно-игровые выступления с элементами театрализации, яркими костюмами аниматоров и сказочных героев не оставили равнодушными ни детей, ни взрослых. Все команды были активны и настроены на победу.

На кресельном подъемнике все поднялись на Шайтан-гору, где их ждал сюрприз - «снежный человек», который любезно угостил гостей башкирским чаем с травами и бальзамом. Запомнился

всем вкусный и сытный обед на свежем воздухе, который сопровождался башкирскими мелодиями в исполнении артистов ансамбля на национальных инструментах.

Но и это было еще не все. Все участники праздника посетили зоопарк на территории горнолыжного центра Абзаково, смогли покатайтесь верхом на лошадях и в упряжке. Родители имели возможность показать свою меткость на стрельбищах.

Самые активные семьи были награждены подарками от профсоюзного

комитета: многодетная семья Лебедкиных, а также Байгаскины, Копыловы и Погосян.

На проведение праздника руководство предприятия выделило 60 тысяч рублей. Подтверждение тому, что праздник состоялся, - детский радостный смех, счастливые лица родителей и детей и, конечно же, слова благодарности организаторам.

Людмила СВАРОВСКАЯ,
помощник председателя профкома
ОАО «ММК-МЕТИЗ».



Юридическая консультация

НАКОПИТЕЛЬНАЯ ПЕНСИЯ - ПРАВОПРЕЕМНИКАМ

К юристам областного комитета обратился житель г. Сатки О. Туркин:
- Слышал, что в случае смерти накопительная часть трудовой пенсии выплачивается родственникам умершего. Так ли это?

Отвечает главный юрисконсульт обкома ГМПР Людмила Мещерякова.
- Действительно, принятый в 2001 году **федеральный закон «О трудовых пенсиях в РФ»** (статья 9, пункт 12) предусматривает в случае смерти застрахованного лица выплату накопительной части трудовой пенсии его правопреемникам. Но только в том случае, если смерть наступила до назначения лицу накопительной части трудовой пенсии по старости или до перерасчета этой части с учетом дополнительных пенсионных накоплений.

Постановлением № 741 от 3 ноября 2007 года правительство РФ утвердило «Правила выплаты Пенсионным фондом РФ правопреемникам умершего застрахованного лица средств пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета».

Правопреемниками средств в соответствии с упомянутым законом могут быть лица, указанные в поданном в Пенсионный фонд заявлении застрахованного лица. А при отсутствии такого заявления это лица, указанные в пункте 6 статьи 16 закона. К ним относятся, в первую очередь, дети (в том числе усыновленные), супруг и родители, во вторую очередь - братья, сестры, дедушки, бабушки, внуки. Выплата средств родственникам одной очереди осуществляется в равных долях. При этом любой из родственников может отказаться от своей доли в пользу другого родственника.

Чтобы получить накопления, нужно подать в любой территориальный орган Пенсионного фонда заявление по установленной форме. К заявлению прилагаются документы, подтверждающие личность, возраст, место жительства, родственные отношения с умершим, свидетельство о его смерти (при наличии) и другие документы в случае необходимости.

Заявление должно быть подано не позднее 6 месяцев со дня смерти застрахованного лица. В ином случае нужно обратиться в суд с заявлением о восстановлении срока обращения за выплатой. Такие обращения, как правило, решаются в пользу правопреемников.

Территориальный орган фонда в течение 5 рабочих дней либо регистрирует заявление и выдает соответствующую расписку-уведомление, либо возвращает документы с указанием причин возврата. После регистрации заявления территориальный орган пересылает его с документами в территориальный орган по месту жительства умершего. Там выносится решение о выплате средств или отказе.

Решение выносится в срок не позднее последнего рабочего дня месяца, следующего за месяцем, в котором истек установленный 6-месячный срок для обращения правопреемников за выплатой. Например, застрахованное лицо А. Пронин умер 22 октября 2007 года. В этом случае решение территориального органа фонда о выплате должно быть принято не позднее 30 мая 2008 года. Выплата средств осуществляется территориальным органом фонда по месту жительства умершего не позднее 15-го числа месяца, следующего за месяцем принятия соответствующего решения. В нашем случае - не позднее 15 июня 2008 года.

Решение об отказе в выплате средств, так же как и отказ в регистрации самого обращения за назначением выплаты, могут быть обжалованы в суде.