



СПЛАВ

WWW.GMPR74.RU

№12(65) ● 16-30 ИЮНЯ 2008 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

«УФАЛЕЙНИКЕЛЬ»: ЖИЗНЬ ПОД УГРОЗОЙ

**«Внимание!
Опасно для жизни!».**
Такие
предостерегающие
надписи принято
помещать
на опасных
местах -
у трансформаторных
будок,
например,
или возле
высоковольтных
линий.
Но вот
вблизи более
крупных объектов -
производственных
участков,
цехов,
заводов -
таблички с черепом
и скрещенными
костями
почему-то
не ставят.
А ведь есть повод!

» стр. 4



Работник ОАО «Уфалейникель», председатель цехкома Алексей Питерский.

НА ПРАЗДНИК ПРИЕДУТ СЕМЕЙНЫЕ ДИНАСТИИ

В канун профессионального праздника Дня металлурга областной комитет ГМПР по традиции проводит торжественный прием членов профсоюза, активистов, лучших представителей трудовых коллективов отрасли.

11 июля в юбилейный, десятый раз в Челябинск приедут работники горных и металлургических предприятий области. В этом году, объявленном в России Годом семьи, на праздничный прием приглашены семейные династии - профсоюзные активисты. Это люди, которые, наряду со своими производственными обязанностями, выполняют важную и непростую общественную работу, являясь лидерами профсоюзных организаций, председателями и членами цеховых организаций, профгруппоргами и просто рядовыми членами профсоюза, активно участвующими в профсоюзной жизни.

Поздравления, награды, подарки - все это обязательно будет, без внимания не останется ни один участник торжественного приема.

ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ММК - 77 ЛЕТ

26 июня первичной профсоюзной организации ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» исполняется 77 лет.

Профсоюзная организация металлургов Магнитки началась с создания в 1931 году оргбюро с правами президиума общезаводского комитета профсоюза. Первоначально организация состояла из пяти тысяч человек. Сегодня это одна из самых крупных первичек в стране. Она насчитывает около 90 тысяч работников, что составляет 98 процентов от общего числа работающих на комбинате. В структуре профорганизации 28 профкомов производств, дочерних обществ и учреждений, 2 профкома муниципальных предприятий Магнитогорска, 125 цеховых организаций, 175 профгрупп. Неоценим вклад профсоюзных лидеров комбината в развитие социального партнерства и укрепление профсоюзного движения.

Челябинский областной комитет ГМПР поздравляет профактив, всех членов профсоюза ММК, магнитогорцев - ветеранов профсоюзного движения с 77-летием. Крепкого здоровья, счастья и благополучия всем, кто, не жалея времени, сил и энергии, стоит на защите законных прав и интересов трудящихся!

Металлургические новости

ЮБИЛЕЙ ПРОКАТНОГО ЦЕХА ЧМК

60-летие своего подразделения отметили работники прокатного цеха № 1 Челябинского металлургического комбината. Именно с него началась история прокатного производства предприятия.

Строительство цеха началось в марте 1942, а уже через 14 месяцев был прокатан первый слиток. За годы войны цех выдал 162,3 тысячи тонн проката, в каждом третьем танке к концу войны присутствовал челябинский металл.

Сегодня продукция цеха используется во многих отраслях промышленности: при производстве сварных конструкций в строительстве, железобетонных конструкций, деталей и механизмов в машиностроении.

В соответствии с программой технического перевооружения комбината цех постоянно модернизируется. В 2007 году закончена реконструкция стана 300-2 с установкой 6-клетового чистового блока и оборудования обработки и упаковки прутков в потоке стана. Это лишь начало большой программы модернизации прокатного предела предприятия. Основные перспективы его развития связаны с дальнейшим увеличением металлопотребления в России. Повышению спроса на металлопродукцию будет способствовать реализация крупных инфраструктурных проектов в машиностроении и строительной отрасли.

МАГНИТКУ ОТМЕТИЛИ ИНВЕСТОРЫ

Динамика развития Магнитогорского металлургического комбината по достоинству оценена зарубежными инвесторами. Согласно отчету Reputation Institute (США), Магнитка вошла в список 200 компаний мира, имеющих лучшую репутацию и пользующихся уважением в деловых кругах.

Председатель правления «Ренессанс групп» Стивен Дженнингс отмечает: «Быстрорастущие страны стали идеальной средой для формирования многих наиболее успешных моделей ведения бизнеса, а также становления лидеров на перспективных новых рынках... Поэтому все большую роль приобретает не только растущая наиболее быстрыми темпами экономика, не только активы и рынки, возникающие в быстрорастущих странах, но также люди и компании, которые наилучшим образом приспособлены для того, чтобы использовать все эти преимущества».

Сотрудники Institutional Investor опросили 290 представителей более чем 230 инвестиционных компаний, вложивших в Россию в общей сложности 108 миллиардов долларов. Председатель Совета директоров ОАО «ММК» Виктор Рашников занял первую позицию в списке лучших российских бизнес-лидеров в секторе «металлургия и горнорудная промышленность».

СПРОС НА ТРУБЫ СНИЖАЕТСЯ

В мае 2008 года по сравнению с маем 2007 года предприятия трубного дивизиона «Группы ЧТПЗ» - Челябинский трубопрокатный и Первоуральский новотрубный заводы - сократили отгрузку труб потребителям со 175 тысяч 600 тонн до 155 тысяч 200 тонн.

ЧТПЗ уменьшил продажи на 17 процентов - со 100 тысяч 700 тонн до 84 тысячи тонн. ПНТЗ уменьшил продажи на пять процентов - с 74 тысяч 900 тонн до 71 тысячи 200 тонн. Снижение объемов отгрузок связано с уменьшением спроса в сегменте труб большого диаметра в связи с переносом крупнейших трубопроводных проектов, а также с резким ростом цен на металл, доля которого в себестоимости трубной продукции уже превысила 85 процентов.

«УФАЛЕЙНИКЕЛЬ»: ЖИЗНЬ ПОД УГРОЗОЙ

« стр. 3

Долгое время ОАО «Уфалейникель» числилось в первых номерах «черного» списка южноуральских предприятий цветной металлургии. Условия труда рабочих на этом предприятии были просто аховые. А «черная» статистика с зашкаливающими показателями имела по всем статьям: и загрязнение окружающей среды, и профзаболевание, и травматизм, и даже случаи гибели на производстве.

Еще в начале 2007 года, когда появились первые тревожные сигналы, областной комитет ГМПР инициировал проверку цехов «Уфалейникеля» на соответствие требованиям безопасности. Представители технической инспекции труда обкома Владимир Кукарин и Василий Кожухов выявили тогда более 30 нарушений, о чем сообщили главному инженеру и председателю профкома предприятия, а чуть позже - и членам президиума обкома ГМПР. Нельзя сказать, что представление, составленное специалистами обкома, было проигнорировано: принято соглашение по охране труда, начата работа по созданию совместной комиссии по охране труда. Но волна негативных фактов, после-

жила выбросы оксида меди и углерода с превышением в несколько раз допустимых норм. Об этом случае тогда писали чуть ли не все газеты области. Несмотря на требование прокуратуры приостановить работу градообразующего предприятия, его удалось отстоять. Но зато на несколько дней были закрыты железнодорожное депо и токарный участок механического цеха, где гоотрудинспекция выявила серьезные нарушения требований безопасности.

Месяц спустя предприятие посетила комиссия Межрегионального территориального управления по технологическому и экологическому надзору Ростехнадзора по УрФО. В состав комиссии были включены специалисты Челябинского и Свердловского обкомов ГМПР. И вновь в ходе проведенного комплексного обследования были выявлены нарушения, на этот раз уже более 50! Замечания коснулись непосредственно металлургического производства, правил эксплуатации подъемных сооружений, газового оборудования и оборудования, работающего под давлением, электроустановок, правил транспортировки опасных веществ. Шесть работников



привлекли к административной ответственности. Изменил ли ситуацию этот листопад актов, предписаний, представлений и штрафных санкций? Стала ли жизнь уфалейских металлургов безопаснее? Частично - да. Так отме-

тил президиум обкома, очередное заседание которого состоялось 18 июня. Количество несчастных случаев и производственный травматизм на предприятии снижаются. Работа по охране труда активно ведется как администрацией, так и профсоюзным комитетом. Во всех подразделениях, как отметил технический инспектор труда обкома Василий Кожухов, проведены выборы уполномоченных по охране труда, организовано их обучение. Вот только до обеспечения рабочих спецодеждой руки пока не дошли: спецодежда и конвертерщиков по-прежнему одевают по старым типовым нормам.

Есть и другие недоработки. До сих пор так и не создана совместная комиссия по охране труда. Результаты расследо-

вания несчастных случаев рассматриваются без участия выборного профсоюзного органа. Соглашение по охране труда на текущий год хоть и есть, но не подписано ни работодателем, ни председателем профкома. К тому же оно содержит мероприятия, не соответствующие утвержденным Минтруда рекомендациям.

Представители работников предприятия должны участвовать в «управлении охраной труда». Поэтому, как следует из постановления президиума, необходимо внести в коллективный договор «условия, обеспечивающие возможность выполнения общественных функций членами комитета (комиссии) по охране труда предприятия, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда,

представителями профсоюза в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве».

А еще - неплохо бы, если бы предписания, составляемые по результатам обследований представителями надзорных органов, обязывали, кроме всего прочего, устанавливать у заводских проходных те самые предупреждающие таблички: «Внимание! Опасно для жизни!». Такая антиреклама - серьезный повод задуматься и работникам, и работодателям, особенно тем, кто ставит собственные бизнес-амбиции выше здоровья людей.

Владимир ШИРОКОВ.

На снимке: заседание президиума обкома.

✓ *Несмотря на требование прокуратуры приостановить работу градообразующего предприятия, его удалось отстоять*

довавшая позднее, по сути, свела на нет эти действия.

В феврале нынешнего года «Уфалейникель» стал «героем» судебного разбирательства по факту загрязнения окружающей среды: проверка обнару-

привлекли к административной ответственности.

Изменил ли ситуацию этот листопад актов, предписаний, представлений и штрафных санкций? Стала ли жизнь уфалейских металлургов безопаснее? Частично - да. Так отме-

ОБКОМ ПРИЕХАЛ В ПРОФКОМ

25 июня областной комитет ГМПР поменял место работы, переехав на один день из Челябинска в поселок Новосинеглазовский. Здесь, в ОАО «Трубодеталь», прошел День обкома.



В коллективном выезде на предприятие приняли участие специалисты организационного отдела Валерий Федосеев и Владимир

Нечаев, технический инспектор труда Василий Кожухов, председатель обкома Юрий Горанов и его помощник Наталья Попова, а

также юрисконсульт Федерации профсоюзов области Татьяна Малиновская.

Челябинцы посетили пять цехов предприятия, ознакомились с работой профкома и цехкомов, встретились с работниками завода - членами профкома, председателями цехкомов, активистами, провели бесплатные юридические консультации. В ходе встреч и бесед было проанализировано состояние информационной работы в первичной и цеховых организациях. Рассмотрены вопросы организации профсоюзного контроля за состоянием охраны труда, работа уполномоченных по охране труда и совместной комиссии по охране труда.

Оргработники обкома познакомились с опытом работы по сохранению и увеличению численности членов профсоюза, мотивации профчленства; обратили внимание на систему обучения профактива, работу профкома с активом, цехкомами и членами профсоюза. Специалисты оказали полезную методическую помощь в вопросах планирования работы, приема и учета членов профсоюза, проведения

собраний и конференций, делопроизводства.

Отдельный блок рассмотренных вопросов был посвящен правовой деятельности. Круг тем составили: контроль за соблюдением трудового законодательства, работа комиссии по трудовым спорам, организация юридической помощи членам профсоюза, содержание коллективного договора и контроль за его выполнением.

Итоги Дня обкома были подведены на совещании с профактивом, в котором принял участие Юрий Горанов. В своем выступлении он рассказал о задачах по укреплению профсоюзной организации, работе областного комитета. Профкому «Трубодетали» были даны соответствующие рекомендации, подготовлены предложения по улучшению профсоюзной работы.

По окончании совещания председатель профкома Борис Гайдамович поблагодарил областной комитет за оказанную помощь, пообещав учесть все высказанные замечания и предложения.

Алексей ЛАПТЕВ.

Вести ГМПР

ГОЛОДОВКА НА «РУССКОМ ВОЛЬФРАМЕ»

В июне 2008 года из-за длительной задержки в выплате заработной платы и остановки производства начались протестные действия работников филиала ООО «Русский вольфрам» (бывшая Лермонтовская горнорудная компания) в поселке Светлогорье Приморского края.

Последние пять лет невысокую зарплату работникам предприятия выплачивали нерегулярно, а с марта этого года совсем прекратили оплачивать их труд. В мае производство было остановлено.

По инициативе профкома (профсоюзная организация на предприятии была создана с помощью Приморского крайкома ГМПР в марте) работники выдвинули руководству и акционерам рудника требования: о выплате заработной платы с марта по май 2008 года, о начислении компенсации за невыплату заработной платы, об оплате простоя не по вине работников, а также - об увеличении уровня заработной платы. Никакой реакции администрации предприятия на эти требования не последовало, поэтому часть работников пошла на крайнюю форму протеста - голодовку.

Поддерживая законные требования горняков, Центральный совет профсоюза провел консультации с Федеральной службой по труду и занятости и руководством края о выработке мер для разрешения конфликтной ситуации.

Исполком Центрального совета ГМПР 18 июня принял решение о выделении финансовых средств из фонда солидарности для поддержки законных требований членов профсоюза.



К 60-летию областной организации

ГОДЫ - КАК МГНОВЕНИЕ

Мы продолжаем знакомить читателей с ветеранами обкома ГМПР. С людьми, чьим трудом прирастала деятельность областного комитета, а значит, создавалась его история. Сегодня наша собеседница - Екатерина Евгеньевна Семенова, почти 15 лет возглавлявшая отдел социального страхования обкома.

Вместе с Екатериной Евгеньевной перебираем фотографии из ее альбома. На них вся ее профсоюзная жизнь. Вот Всесоюзный семинар в Москве, вот профсоюзная учеба в области, вот Екатерина Евгеньевна с коллегами из обкома, а вот Катя Семенова совсем молодая, и - такая красивая! Ах, как годы летят...

С профсоюзом судьба свела Екатерину Семенову случайно, сначала связав с Челябинским тракторным заводом. Выпускница Ленинградского института инженеров железнодорожного транспорта, Екатерина вместе с мужем приехала на Челябинский тракторный завод по распределению. Со специальностью «инженер путей сообщения» в железнодорожном цехе завода, бывало, и шпалы заколачивала, работы никакой не боялась, а потом возглавила службу пути. Молодую энергичную девушку заметили, избрали в заводской профсоюзный комитет. Два года Семенова работала в комиссии по культмассовой работе, а затем возглавила в заводском комитете комиссию по социальному страхованию и вела ее целых одиннадцать лет, не будучи освобожденным профсоюзным работником.

- Я очень благодарна завкому тракторного завода, меня там выпестовали, научили понимать и любить профсоюзную работу, - говорит Екатерина Евгеньевна.

Эту работу заметили и предложили повысить.

- Уходила с тракторного со слезами, - вспоминает Екатерина Евгеньевна. - Может быть, надо было остаться, думаю иногда сейчас, ведь и зарплата на заводе у меня была больше, и ответственности меньше. Потом вспомню, с какими людьми довелось работать в обкоме - и решаю - нет, не зря. А «вытащила» меня с ЧТЗ в



парторганизации обкома, и это ответственное поручение тоже отнимало немало сил и времени. В партию она вступила еще работая на ЧТЗ, собственно, как и большинство молодых специалистов того времени. И это уже тоже - история.

- Вот наш актив, а это - совершенно замечательный человек, Александр Ефимович Михайлов. Недавно мы его похоронили, - с грустью показывает фотографию Екатерина Евгеньевна. - У нас вообще был очень хороший коллектив в обкоме. Мы всегда чувствовали локоть друг друга. Кто-то из нашей, в то время, молодежи и до сих пор здесь работает. И замечательно работает, возьмите секретаря приемной обкома Тamarу Васильевну Федорову. Таких секретарей - доброжелательных, ответственных, исполнительных не часто встретишь. Работники обкома умели слушать и слышать людей.

Умела слушать и слышать людей и Екатерина Евгеньевна Семенова. В соцстрах ведь идут не просто так - идут с болью, за помощью в лечении, в сложных жизненных ситуациях. У соцстраха в то время был большой бюджет, и непросто было его исполнять. Но отдел с делами справлялся. Опыт работы соцстраха Челябинского обкома профсоюза металлургов обобщил Центральный комитет ГМПР. Екатерина Евгеньевна считает, что во многом ей помогла «школа» тракторного завода, через которую она прошла, где в то время насчитывалось 70 тысяч работающих.

- Приглашали нас недавно на 75-летие ЧТЗ, - рассказывает Екатерина Евгеньевна. - Я ведь там практически уже никого не знаю. И вдруг останавливает кто-то: «Катя, это вы? Фамилию вашу не помню, но вы мне тогда сильно помогли». Знаете, как мне было приятно, - улыбается Екатерина Евгеньевна.

Да, иногда просто доброе слово дорого стоит. Сегодня ветеранам живется нелегко. Непростая жизнь и у ветерана труда Екатерины Евгеньевны Семеновой. Поддерживают вот эти фотографии, воспоминания. Поддерживают добрые слова тех, с кем свела ее судьба по профсоюзной работе.

- Я горжусь тем, что работала в таком коллективе, - заключает Екатерина Евгеньевна. Вижу, что и сейчас здесь очень сильный коллектив. Хочу всем сказать спасибо и поздравить с наступающим праздником - Днем металлурга.

Наталья ИВАНОВА.

На снимке: Е.Е. Семеновой вручают медаль в честь 100-летия профсоюзов России.

Мы всегда чувствовали
локоть друг друга

обком металлургов заведующая отделом соцстраха Соцпрофа Зоя Ивановна Курбанова.

Увольняться по собственному желанию Екатерине Евгеньевне не приходилось. В ее трудовой книжке все записи о приеме на работу переводом (кроме первой). В обком также перешла переводом. Работа ждала непростая.

- Принимал меня в обком ГМПР в то время его секретарь Аркадий Павлович Тусов. Это был очень грамотный, умный и требовательный человек. Легкой жизни мне не обещали, ее и не было. Кадров подбирались тщательно, с соответствующей квалификацией, умеющие работать с людьми.

На одной из фотографий тех лет - участницы областного слета женщин профсоюза ГМПР. Екатерина Евгеньевна возглавляла еще и комиссию обкома по работе с женщинами, и организация таких мероприятий тоже входила в ее обязанности.

- Но зато какой заряд энергии, сколько новых знаний мы получали на таких мероприятиях, - вспоминает она.

Много лет была Семенова и секретарем

НА ЧМК ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ РАЦИОНАЛИЗАТОРА

Международный день изобретателя и рационализатора, который отмечался 24 июня, специалисты Челябинского металлургического комбината, входящего в компанию «Мечел», традиционно отметили подведением итогов своей деятельности.

Деятельность рационализаторов и изобретателей ЧМК направлена на создание условий и средств, позволяющих выпускать конкурентноспособную на мировом рынке продукцию с минимальными затратами природных, сырьевых, материальных, топливно-энергетических и трудовых ресурсов.

Экономический эффект от использования рационализаторских предложений на предприятии только в 2007 году и первом полугодии текущего года составил около 175 миллионов рублей. При этом на основных производствах комбината было сэкономлено 1185 тонн черных металлов, 51,5 тонны титана, около 750 тысяч кубометров природного газа, 427 тонн огнеупоров, 749 тонн кокса, а также снижен брак стали на 3061 тонну.

К числу подразделений, специалисты которых принимают активное участие в рационализации, относятся: коллективы

исследовательско-технологического центра комбината, доменного, кислородно-конвертерного и термического цехов. В содействии разработке и внедрению изобретений и рационализаторских предложений активное участие принимают рабочие, руководители и специалисты цехов, ИТЦ, ПКЦ, экономической службы, технического управления, а также уполномоченные по рационализации, техинформаторы и библиотекари цеховых передвижных библиотек.

Юридическая консультация.

О НАЧИСЛЕНИИ СТРАХОВЫХ ВЫПЛАТ

Ежегодно в стране происходит более 400 тысяч несчастных случаев на производстве. Социальное обеспечение работников, пользующихся трудовым увечье или профессиональное заболевание, осуществляют органы Фонда социального страхования РФ на основании Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Как показывает практика, если бы российские граждане, пострадавшие на производстве, лучше знали законодательство, регулирующее вопросы возмещения вреда, многие из них получили бы страховые выплаты в несколько раз больше тех, что они получают или им назначают. Так считает заместитель заведующего юридическим отделом Свердловского обкома ГМПР Олег Рахимов. А практика у свердловчан немалая. В течение 2007 года с помощью юристов обкома через судебные органы были увеличены ежемесячные страховые выплаты 18 пострадавшим. Так, одной из работниц Богдановичского огнеупорного завода суд назначил выплаты в размере 3 тысяч 46 рублей вместо ранее назначенных 803 рублей. В других случаях разница в выплатах была еще больше.

«Ошибка» при расчете страховых выплат кроется в том, что органы соцстраха нередко по своему усмотрению (а не по выбору пострадавшего) запрашивают сведения о его заработной плате. Тогда как закон допускает несколько периодов для исчисления среднемесячного заработка. Это 12 месяцев, предшествующих месяцу, в котором произошел несчастный случай или установлен диагноз профессионального заболевания или (по выбору пострадавшего) установлена утрата его профессиональной трудоспособности. А для профбольных средний заработок может быть подсчитан за последние 12 месяцев работы, повлекшей профзаболевание.

Есть и другие нарушения прав потерпевших на производстве со стороны органов соцстраха. Например, отказывают в назначении страховых выплат тем, кому утрата профессиональной трудоспособности установлена уже после выхода на пенсию. Не всегда правильно применяются к страховым выплатам коэффициенты роста минимального размера оплаты труда, при подсчете среднего заработка исключаются периоды отпусков и, соответственно, отпускные и так далее.

Приводим примеры свердловчан, потому что там работники все чаще отстаивают свои права на социальное обеспечение. Мы хотим привлечь внимание челябинских горняков и металлургов к проблемам возмещения вреда, которые наверняка существуют и в нашей области.

Напоминаем, что по всем вопросам, связанным с трудовыми и социальными правами, можно обратиться в юридическую службу областного комитета ГМПР и правовой центр «Металлург».

Людмила МЕЩЕРЯКОВА,
главный юрисконсульт обкома.

Социальное партнерство

НА МЕДНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ ПРОШЛИ КОНФЕРЕНЦИИ



На Кыштымском медеэлектролитном заводе и в Александринской горнорудной компании 11 июня прошли конференции трудовых коллективов по заключению коллективных договоров. Как и работники Карабашского медеплавильного комбината, конференции которых состоялась несколькими днями раньше, кыштымские металлурги и александринские горняки подписали вместе с колдоговорами протоколы разногласий по вопросу роста средней заработной платы. В АГРК, кроме того, были утверждены требования работников, которые направлены работодателю - руководству «Александринки» и холдинга «Русская медная компания».

На снимке: голосуют горняки «Александринки».

ОТДОХНУТЬ НА СЛАВУ - В «ЛЕСНУЮ ЗАСТАВУ»!

В двадцати километрах от Челябинска, в живописном смешанном лесу расположился чудный град, имя которому - «Лесная застава». Резные вершочки «крепостных» стен из красного кирпича видны прямо с тракта. Ухоженная дорога ведет к воротам, за которыми начинается царство детства и лета.

250 ребятшек в смену принимает летом оздоровительный лагерь «Лесная застава» Челябинского цинкового завода. За четыре смены отправить детей сюда на отдых успевают все желающие работники предприятия, иногда остаются места и на спортивные заезды, каким, например, частично будет заезд в нынешней четвертой смене.



«Лесная застава» - учреждение отдыха с круглогодичным циклом, инфраструктура которого позволяет зимой использовать его как вполне комфортабельную базу отдыха, а летом - как оздоровительный лагерь для детей. А основал его цинковый завод еще в 1959 году как пионерский лагерь, каких в советское время открывалось множество.

За долгие годы лагерь неузнаваемо изменился, только могучие сосны да немного постаревшие березы на территории - те же. Деревянные бараки уступили место благоустроенным корпусам, где всегда тепло и круглый год есть горячая вода. На территории лагеря прекрасное футбольное поле с искусственным покрытием, площадка для пионербола, песочная площадка, где можно позагорать и поиграть в волейбол.

Любимое место отдыха детворы - бассейн, просторный, теплый, чистый. У лагеря нет своего естественного водоема (рядом лишь небольшая быстрая речка Зюзелга), но бассейн заменяет его на все сто процентов. Вот и в день нашего приезда здесь радостно плескались под наблюдением плавруков девчужки из младшего детского отряда. «За бортом» бассейна жара в тридцать градусов, а здесь - водное раздолье. Мальчишки из отряда - по соседству, на пионербольном поле. Им и жара не мешает резво подавать мячи.

К нам подбегает мальчуган в бандане:

- А сфотографируйте нас с вожатыми, они у нас классные! Мальчугана зовут Женя Ва-

ховский, а вожатых - Аня и Яна, они студентки Челябинского педуниверситета. В «Лесной заставе» Женька в первый раз, до этого бывал в «Искорке», в «Уральской березке», но здесь ему нравится больше.

- Одноклассники мне посоветовали этот лагерь, и были правы, - по-взрослому резюмирует пятиклассник Женька. - Здесь нескучно, и кормят очень вкусно, целых пять раз, лагерьто оздоровительный, - опять же степенно поясняет молодой человек. Кстати, в лагере Женька сочиняет стихи для конкурсов, а в День самоуправления его назначили помощником вожатого.

Сегодня после полдника в «Лесной заставе» - «Зарница».

✓ *В нынешний Год семьи девиз сезона - «Моя семья - моя Россия»*

Игра ответственная и любимая во всех сменах. Лучшие по «Зарнице» будут награждены грамотами и призами. А в целом смена тематическая, как, собственно, и весь летний сезон.

Как рассказала педагог-организатор «Лесной заставы» Татьяна Колеватых, жизнь в лагере всегда идет в ногу со временем, а потому в нынешний Год семьи девиз сезона - «Моя семья - моя Россия». По цветам триколора цинковый завод нынче закупил для всех смен футболки, у каждого отряда - свой цвет. И когда отряды - семьи выстраиваются на линейке, образуется яркая радостная мозаика.

Смены по тематике нынче в лагере сложились так. Первая смена - «Мы вместе», упор в воспитательной работе сделан на привитие уважения к семейным ценностям. Во вторую смену ребятам расскажут о политическом устройстве нашей страны, она будет называться «Наш выбор». Учиться выбирать, знать о правах, которыми обладает гражданин нашей страны - эти знания ребята получат через многочисленные мероприятия, которые будут выстроены также через призму семьи. Третья смена в планах значится как «экономическая» и будет называться «Путь к успеху». А четвертая смена станет спортивной, ее девиз - «Мама, папа, я - спортивная семья!»

Научатся ребята и рукоделию в кружке «Марья-искусница». В кружке «Видеододело» приобщатся к любительскому киноискусству: видеоклипы из жизни лагеря идут на «ура» на концертах, которые в конце каждой смены организуются для родителей. А у вожатых для всех отрядов припасен очень большой запас интереснейших игр.

- Педагогический состав у нас очень сильный, - говорит директор лагеря Татьяна Маркина. - Есть основной костяк воспитателей, вокруг которого каждый год формируется груп-

па вожатых из студентов челябинских вузов. Мы хорошо взаимодействуем с руководством предприятия, с профкомом завода и обкомом ГМПР. Организация детского отдыха - это всегда очень ответственная и заранее спланированная работа. Надеемся, что и нынче дети в нашей Заставе по-настоящему отдохнут и наберутся сил и здоровья на целый год.

К выходу этого газетного номера первая смена в «Лесной заставе» уже закончится, ребята разъедутся по домам. Но долго еще им будет помниться замечательное лето-2008.

Наталья ИВАНОВА.

ГОРОСКОП НА ИЮЛЬ



Овен
20.03-19.04

Овны чувствуют себя полными энергии и рвутся к большим победам, однако жизненный потенциал представителей этого знака снижен, и это может не лучшим образом сказаться на самочувствии. Поберегите себя, воздержитесь от опрометчивых поступков и чрезмерных нагрузок. Старайтесь больше отдыхать.



Телец
20.04-20.05

В профессиональных делах вы можете преуспеть. Усердие и способность сосредоточиться на работе могут принести вам повышение по службе или интересные деловые предложения. Вероятно улучшение финансового положения. А вот отношения с любимым человеком могут складываться не лучшим образом.



Близнецы
21.05-20.06

Хорошее время для общения, как делового, так и личного. Вы можете обсуждать любые вопросы и проблемы; чувство такта вам не изменит, даже если дискуссия примет неожиданную форму. Вероятны успехи в работе. Смело совершайте крупные покупки.



Рак
21.06-22.07

Прекрасное время для путешественников и тех, кто отправляется на отдых. Смена обстановки сулит романтические знакомства, увлечения, появление новых привязанностей. Вероятны большие расходы, но они будут оправданными и сожалеть о потраченных деньгах не придется.



Лев
23.07-22.08

Львы вернут мир и покой в свою семью, если не станете требовать от близких слишком многого и не будете ждать от людей поступков, на которые они в принципе не способны. Успехи в работе весьма вероятны, но не исключены и опрометчивые решения, в основном - касающиеся финансовых вопросов и распоряжения имуществом.



Дева
23.08-22.09

Неплохие перспективы в деловой сфере, но достижение желаемого будет требовать усилий. Принимать решения - впрочем, как и воплощать их в жизнь, - придется самостоятельно. Доверяйте своей интуиции и не торопитесь расходовать энергию попусту. Удачное время для семейного отдыха и путешествий.



Весы
23.09-22.10

Вы ожидаете многого от других и предъявляете серьезные требования к себе, однако многообещающие начинания оборачиваются пустой суетой. Реализовать свои планы смогут все, кто готов проявить изобретательность при решении самых простых вопросов.



Скорпион
23.10-21.11

Несмотря на то, что влияние негативных тенденций будет ощутимо, Скорпионы сохраняют оптимизм и веру в себя, а это значит, что удача не может им не улыбнуться. Наилучшие возможности развития событий связаны с поездками, светскими развлечениями и крупными приобретениями.



Стрелец
22.11-21.12

Выполнение профессиональных обязанностей не потребует от вас больших усилий. Руководство по достоинству оценит ваши достижения, возможно повышение по службе или получение вознаграждения. Очень удачными будут командировки, а также поездки романтического характера.



Козерог
22.12-20.01

Козероги могут посвятить время решению семейных проблем и наведению порядка в личной жизни. Для вас не потребуются больших усилий для достижения желаемого, очень полезной может быть поддержка родственников или друзей. Вероятны приятные встречи, случайные знакомства, сулящие скорые перемены к лучшему.



Водолей
21.01-18.02

Благоприятное время, характеризующееся высоким жизненным потенциалом. Вы способны справиться со всеми задачами, которые ставит перед вами судьба, нужно лишь сохранять спокойствие и не терять веры в свои силы. Сотрудничество с новыми партнерами может открыть перед вами интересные возможности.



Рыбы
19.02-19.03

Наступило время, когда позитивные тенденции будут иметь достаточно сильное влияние на все области жизни. Обладая высоким энергетическим потенциалом, вы легко справляетесь с любым делом, шутя преодолеваете препятствия на своем пути. Радует и личная жизнь: высока вероятность новых знакомств, начала романтических отношений.