

СПРАЗДНИКОМ, ДНЕМ МЕТАЛЛУРГА!

ЧЕЛЯБИНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

ЗАРПЛАТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАЩИТА!



СПЛАВ

WWW.GMPR74.RU

№13(66) ● 1-15 ИЮЛЯ 2008 г.



Уважаемые металлурги и горняки!

Комитет Челябинской областной организации Горно - металлургического профсоюза России сердечно поздравляет вас с профессиональным праздником - ДНЕМ МЕТАЛЛУРГА!

Российскую металлургию по праву можно назвать локомотивом экономики. Для Южного Урала металлургия - это история, настоящее и будущее региона. Южноуральские горняки и металлурги с честью приумножают «стальную славу» Отечества, и не случайно металлургическое производство стало фундаментом социальных и экономических преобразований.

День металлурга - праздник особый, он является символом коллективизма людей мужественной профессии. В этот день в трудовых коллективах проходят праздничные мероприятия, подводятся итоги сделанного, оцениваются положительные перемены и перспективы развития предприятий.

В эти праздничные дни мы чувствуем всех горняков и металлургов, наших ветеранов, молодежь, всех тех, кто связал свою судьбу с работой в нашей отрасли.

В Челябинской области горные и металлургические предприятия производят более 60 процентов всей продукции, являясь главным донором областного бюджета. Особенно радует то, что у металлургов есть своя стратегия в социальной политике. Это забота о здоровье трудящихся и их семей, о молодых работниках и ветеранах труда, это поддержка талантливых и творческих детей.

С каждым годом на предприятиях области все активнее ведется работа в рамках социального партнерства. Действием коллективных договоров охвачено более 170 тысяч работников отрасли, и это является гарантией социальной стабильности в трудовых коллективах.

Успешное отстаивание трудовых прав и улучшение жизни работников отрасли в немалой степени зависит от боевистости профсоюзных организаций, солидарности членов профсоюза.

Наша сила - в солидарности и сплоченности! С праздником, дорогие металлурги! Счастья, здоровья и благополучия вам, вашим родным и близким!

Ю. А. ГОРАНОВ, председатель комитета областной организации ГМПР.

С ПРАЗДНИКОМ, ДНЕМ МЕТАЛЛУРГА!

Новых высот, юбиляры!

В эти дни наша область помимо профессионального праздника металлургов отмечает три знаменательные даты. 110 лет исполняется Ашинскому металлургическому заводу и самому городу Аша, 75-летие со дня основания отметит ОАО «Уфалейникель», 65-летний юбилей отмечает ОАО «Вишневогорский ГОК».

Комитет Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России искренне поздравляет коллективы этих предприятий с юбилейными датами и профессиональным праздником - Днем металлурга!

О каждом из юбиляров можно сказать много добрых слов.

Ашинский металлургический завод - предприятие, которое составляет историю Уральского региона, хранит добрую память о своих ветеранах и славных традициях, передавая их из поколения в поколение.

Коллектив завода под умелым руководством, совместно с профсоюзной организацией пережил трудные времена и выстоял, удержав марку своего металла на мировом рынке. Это стало возможным благодаря самоотверженному труду, крепкому характеру и мастерству металлургов.

Завод во все времена был и остается надежным, стабильным и уверенным в завтрашнем дне предприятием. Благодаря его эффективной работе, заботе о заводской и муниципальной социальной сфере, растет и развивается город Аша, так любимый металлургами и их семьями.

Мы выражаем признательность и глубокое уважение ветеранам труда, которые строили завод и город. Их доблестный труд, сложившийся в тонны продукции, продолжают дети и внуки, создавая летопись предприятия и города.

75-летняя история предприятия **ОАО «Уфалейникель»** неповторима, как и судьбы людей, которые строили завод в далекие 30-е годы, самоотверженно трудились, создавая его славу.

Работники вашего предприятия вызывают чувство гордости за то, что на протяжении десятилетий стойко переносили все тяготы жизни, связанные с Великой Отечественной войной, послевоенным лихолетьем.

Они смогли выстоять и сохранить завод во времена перестройки и экономического кризиса, многократно увеличив выпуск основной продукции - никеля.

Пройдя судьбоносные вехи истории от героического социалистического прошлого до сложного переходного периода и вхождения в рыночные отношения, ваше предприятие сохранило главное богатство - трудовой коллектив.

Сегодня этот коллектив представляет собой сплав опытных и молодых работников, инженеров и техников, рабочих и служащих, продолжающих и приумножающих славные традиции предшественников.

65 лет назад, в суровые годы Великой Отечественной войны, по распоряжению Совета Народных Комиссаров был создан Вишневогорский рудник для добычи редких металлов.

На протяжении всего своего пути предприятие росло, развивалось, крепло. Пережив все экономические и политические потрясения в стране, пройдя несколько этапов развития, предприятие стало ведущим поставщиком полевощпатового концентрата. И сегодня Вишневогорское рудоуправление продолжает стабильно работать, снабжая своим сырьем более 130 предприятий России и СНГ.

Главным достоянием, «золотым фондом» **ОАО «Вишневогорский ГОК»** были и остаются люди

Поколение за поколением работники предприятия сохраняют и приумножают традиции трудового коллектива, заботятся о ветеранах труда и молодежи.

Производственные успехи, устойчивая работа горно-обогатительного комбината - это результат коллективного труда и умелого руководства предприятием.

Выражаем уверенность в том, что руководство этих предприятий в тесном контакте с профсоюзными организациями будет и в дальнейшем продолжать работу по сплочению трудовых коллективов на достижение новых трудовых свершений, улучшению условий труда, быта и повышению благосостояния работников.

Уважаемые металлурги и горняки, ветераны производства, все те, кто создавал и создает стальную мощь Урала! Примите самые искренние пожелания добра, благополучия и оптимизма. Успехов и процветания, экономически прочного и надежного будущего вашим славным предприятиям! Здоровья вам и вашим семьям!

Ю. А. ГОРАНОВ,
председатель комитета
Челябинской областной организации ГМПР.



С ПЕРВОГО ВЗГЛЯДА - И НА ВСЮ ЖИЗНЬ...

На днях металлурги и горняки отметят свой профессиональный праздник. По традиции областной комитет ГМПР организует торжественный прием с участием передовиков производства, профсоюзных активистов. В этом году акцент сделан на семейные династии металлургов. Это и понятно - 2008 год объявлен Годом семьи. Об одной из таких династий сегодня наш рассказ.

В гости к чете Колясниковых, Лидии и Андрею, я зашла вечером. Пока глава семейства рассказывал о том, как он начинал свою трудовую деятельность на Челябинском цинковом заводе, Лидия Константиновна накрывала на стол. Красивая скатерть, фрукты, сладости, выпечка - сразу видно - гостеприимные и радушные хозяева любят встречать гостей. За чашкой ароматного чая они вспоминали свои холостяцкие годы.

На цинковый завод оба попали по распределению примерно в одно время, 1981-1982 годы. Андрей Геннадьевич после окончания Свердловского горно-металлургического техникума по специальности техник - химик - аналитик. Лидия Константиновна окончила Красноярский институт цветных металлов по специальности инженер - металлург.

- Первое время пришлось жить в общежитии, - вспоминает глава семьи. Оно располагалось на перекрестке Комсомольского проспекта и улицы Каслинской. Обычно на выходные дни из общежития все разъезжались. Одни домой, другие в гости, третьи отдыхать на озеро. В основном ездили на Увильды. И так случилось, что мы с Лидой оказались в одной компании. Там я ее и присмотрел.

У Лидии Константиновны оказалась своя версия знакомства с будущим супругом:

- Впервые увидела его из окна. В цехе Андрей был ответственным за спорт и в тот день возвращался с очередных спортивных соревнований. Стройный, подтянутый, привлекательный молодой человек не мог не обратить на себя внимания. Когда оказались вместе на отдыхе, я о нем уже практически все знала. Но не думала, что судьба свяжет нас на всю жизнь



С тех пор молодые надолго не разлучались. В конце восьмидесятых оба получили жилье от завода. Чуть позже сыграли свадьбу.

Сегодня, по прошествии столетий лет, они все так же тепло и бережно относятся друг к другу. Воспитывают сына. Константин в этом году закончил школу и подал документы в ЮУрГУ на приборостроительный факультет. Пока молодой человек еще не определился в выборе профессии, но очень хочет, чтобы она была связана с компьютерным делом.

В заводском коллективе Колясниковых знают все. И совсем не потому, что работают они на цинковом больше двадцати лет. Активные, энергичные и доброжелательные - они всегда в центре событий. Не проходит ни одного праздника без их участия.

Кроме обязанностей инженера по качеству службы технического контроля Лидия Константиновна занята общественной работой - она председатель цехового комитета.

- У нас очень дружный коллектив, - рассказывает она. - Несмотря на то, что работают в основном женщины, на заводе нас называют самой сильной спортивной командой. Не боимся соперничества в любом виде спорта даже с мужчинами.

- Вы бы видели как они отмечают праздники, - дополняет Андрей Геннадьевич рассказ супруги. - Новый год, 8 марта, «Золотая осень» и много других. Всегда вместе на работе и на отдыхе. Да у нас весь завод словно одна

большая семья. Когда мы узнали, что из всех семейных династий вы выбрали именно нас, удивились. На предприятии много достойных и интересных семей, о которых можно рассказать.

После чаепития мы листаем семейный альбом. Вот они вместе с коллегами на спортивном празднике, на природе, корпоративном вечере, в кругу семьи, а вот фото с награждения главы семейства знаком «Почетный металлург России». В награжденной копилке Андрея Геннадьевича приличное количество грамот, почетных дипломов, значков. Одна из последних - медаль к 100-летию профсоюзов России. Придя на завод печевым, он доработал до мастера отделения. Был предцехом цеха вильцевания. Сегодня член профсоюзного комитета.

У Лидии Константиновны наград оказалось ничуть не меньше: грамоты от областного комитета ГМПР, ФНПР, медаль к 100-летию профсоюзов России. Обоих судьба крепко связала с профсоюзом, чем оба очень довольны.

Вот такая интересная и заслуженная пара работает на цинковом заводе. Признаюсь, прощаться не хотелось. Приятно быть в доме, где уютно и тепло. Тепло от любви, царящей в доме, уважения и взаимопонимания, когда совсем не обязательно говорить слова, достаточно только взгляда.

Хочется, чтобы таких семей, как Колясниковы, было как можно больше.

Анастасия ПОЛОНСКАЯ.

К 60-летию областной организации

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Областной комитет ГМПР объявляет конкурс на лучшую публикацию в газете «Слав», посвященную 60-летию областной организации ГМПР. Соответствующее постановление принял президиум обкома на очередном заседании.

Конкурс проводится с целью сохранения лучших трудовых традиций и преемственности поколений, пропаганды деятельности территориальной и первичных профсоюзных организаций, формирования позитивного имиджа профсоюза и популяризации профессии металлурга, выявления лучших авторов и привлечения их в актив внештатных корреспондентов.

К участию в конкурсе, согласно утвержденному положению, приглашаются как профессиональные журналисты, работающие на горных и металлургических предприятиях, так и труженики отрасли, ветераны и учащиеся - члены профсоюза, профсоюзные работники и активисты.

Круг конкурсных тем очень широк. Это история создания первичных профсоюзных организаций и Челябинской областной организации профсоюза; деятельность обкома ГМПР и первичных профорганизаций; образ рабочего человека, активиста профсоюзного движения; мотивация профчленства. Писать можно в любом жанре. При отборе материалов будут учитываться профессионализм, понимание освещаемой темы и доступность изложения. Приветствуется использование фотоматериалов.

Для участия в конкурсе вместе с материалами, направляемыми для публикации, необходимо представить краткие сведения об авторе (фамилия, имя, отчество, место работы, занимаемая должность, телефон). Материалы направлять в областной комитет по адресу: 454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, или по электронной почте: obkom@gmpr74.ru.

В конкурсе участвуют все работы, опубликованные в газете «Слав» с июля по декабрь 2008 года. Итоги будут подведены в конце года, непосредственно к 60-летию областной организации ГМПР. Информация о результатах и победителях будет опубликована в газете «Слав».

Победители конкурса по каждой теме (1-е и 2-е место) поощряются денежной премией. Четыре первых премии составят по 5 тысяч рублей каждая, 4 вторых премии - по 3 тысячи рублей.

С ПРАЗДНИКОМ, ДНЕМ МЕТАЛЛУРГА!

КОНСТРУКТИВНАЯ СИЛА ИЛИ «ПУГАЧЕВЩИНА»?

С 24 по 26 июня в Москве проходил семинар для специалистов по оргработе «Реализация решений VI съезда ГМПР в области организационного укрепления профсоюза». Организаторы - Центральный совет ГМПР, Академия труда и социальных отношений, институт профсоюзного движения. В семинаре приняли участие около 50 профработников - представителей территориальных и первичных организаций профсоюза, в том числе из Челябинской области.

Открывая семинар, председатель ГМПР Михаил Тарасенко рассказал о стратегии и тактике профсоюза в современных социально-экономических условиях:

- У российских профсоюзов сегодня есть два пути развития - стать конструктивной силой, способной влиять на ситуацию в стране через политические партии, законодательные органы и солидарные действия членов профсоюза или постоянно вскакивать на подножку уходящего поезда, не успевая за происходящими изменениями в

департаментом оргработы и развития профдвижения ФНПР Ирина Богачева, профессор Российской академии путей сообщения Вячеслав Фуртин.

Преподаватели подробно остановились на основных направлениях современной оргработы российских профсоюзов, практике организационного строительства зарубежных профсоюзов в условиях реструктуризации и глобализации экономики, работе профсоюза в условиях аутсорсинга, кадровой политике профсоюзов.



стране и в мире. В этом случае неминуема «пугачевщина» и развал профсоюза, - отметил лидер ГМПР.

За последние 5 лет ГМПР потерял около 150 тысяч членов профсоюза, 90 первичных и 3 территориальных профорганизации. Это происходит по ряду причин: продолжающаяся реструктуризация предприятий, охвативший весь мир процесс глобализации, неумение профсоюза работать на вновь создаваемых предприятиях, ведь только в ближайшей перспективе должно быть введено в строй порядка 32 предприятий. На все эти вызовы времени нам надо научиться отвечать адекватно, используя как российский, так и зарубежный опыт работы профсоюзов.

В качестве ведущих преподавателей в семинаре приняли участие высококвалифицированные специалисты. Среди них - президент Центра изучения истории глобализации Николай Савельев, руководитель центра профсоюзного образования института профсоюзного движения Светлана Демидова, эксперт Всеобщей конфедерации профсоюзов Всеволод Можаяев, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков, заведующая

особенно остро были поставлены вопросы информационного обеспечения, работы профгруппировки и работы с молодежью. Необходим постоянный обмен информацией от профгруппировки до ЦС и от ЦС до профгруппировки. Что же касается молодежи, то ее по-прежнему не хватает в профсоюзных рядах. Средний возраст профлидера в ФНПР - 60 лет.

Эти вопросы детально рассмотрены на «круглых столах» с участием заместителей председателя ГМПР Алексея Безмянных и Андрея Шведова. Обобщен профсоюзный опыт челябинцев, в частности, система обучения молодых активистов Челябинского обкома ГМПР (Школа молодого профлидера), опыт подготовки профгруппировки Магнитогорского металлургического комбината, обучение кадрового резерва Челябинского металлургического комбината.

В целом семинар прошел на хорошем организационном уровне. Участники высоко оценили профессионализм специалистов, проводивших занятия, актуальность поднятых тем и возможность обсудить каждую из них за дискуссионным столом.

Владимир РЕВЕНКУ.

Портрет профлидера

МОЛОДОСТЬ, ТВОРЧЕСТВО, ИНТЕЛЛЕКТ..

Ко Дню металлурга по инициативе Вячеслава Егорова, директора дочернего предприятия Магнитогорского металлургического комбината - ЗАО «Русская металлургическая компания» - на территории производства открыли памятник первооткрывателям коксохима Магнитки. Об этом председатель профкома РМК Андрей Хворостьянов (на снимке) говорит с особым уважением. Память о прошлом, о тех, кто стоял у истоков - великое дело. В РМК умеют ценить славную историю коксохимического производства. А еще труд и творчество здесь идут рука об руку: это Андрей понял с первых дней, как только вошел в коллектив.



В РМК он тесно соприкоснулся с социальными вопросами. В отделе компьютерного обеспечения начал совмещать инженерную должность с выпуском всевозможной корпоративной продукции - грамот и благодарственных писем, приглашений на праздники и юбилеи. Одних только поздравительных посланий, вышедших из-под его пера, можно насчитать не одну тысячу - их вручали к 9 мая, Дню пожилого человека, Новому году, 8 марта и 23 февраля.

Даже не входя в состав профкома, Андрей Хворостьянов стал одним из первых помощников культкомиссии. Благодаря особому вниманию и поддержке директора РМК Вячеслава Егорова на коксохиме активно развивалась художественная самодеятельность. Сценарист, режиссер, ведущий, музыкальный редактор в этих ролях Андрей Хворостьянов успешно выступает и по сей день.

С его легкой руки на предприятии появился конкурс «Пьющий коксохим», ставший кузницей талантов ЗАО «РМК» и КХП.

В январе 2007 года на конференции трудового коллектива Андрея Хворостьянова избрали председателем профкома. А летом, когда начались отчеты и выборы в профсоюзе, новоиспеченный лидер уже отчитывался о первых полугодовых результатах. И получил хорошую оценку.

В делах он опирается на председателей цеховых комитетов, работающих в коллективах. Среди тех, к кому может обратиться за советом и опытом, - Анатолий Колмаков, Лев Макаричев, Сергей Зюбрицкий, Юрий Иващенко. А вот Филипп Кузнецов, Ирина Иванова, Людмила Мишкарева - это уже молодежное крыло, не менее надежное и пока старательно постигающее азы.

Андрей - самый молодой председатель профкома дочер-

него общества. На больших профсоюзных форумах он пока предпочитает больше слушать и набираться опыта. Но при этом большое внимание уделяет подготовке резерва.

- Если забота председателя профкома - это связь с головной организацией, с руководством и решение вопросов, где требуется опыт и авторитет, то организацию различных мероприятий, на мой взгляд, можно поручить молодежному лидеру, - рассуждает Хворостьянов о работе профкомов на местах. - Молодежный лидер не должен быть на уровне культорга или спорторга - не нужно бояться делать его своим замом. Напротив, у председателя всегда будет резерв и подпитка из активной среды.

Какие лидерские качества он считает важными? Внимательность к людям, неравнодушие. Умение брать на себя ответственность, а не перекладывать на подчиненных.

- И многое делать самому. То, что поручаешь кому-то, должен в первую очередь, уметь сам. У хорошего командира солдаты всегда сыты, обуты, одеты, отдохнувшие, и у них все в порядке. А если командир спит, хорошо питается, а его солдаты где-то в плохих условиях, дело не пойдет, - заключает он.

Он всегда был лучшим учеником в школе, которому через любовь к книге легко давались все предметы. Университет окончил с красным дипломом. Но важно еще и уметь переводить знания в энергию хороших и полезных дел. У Андрея Хворостьянова это получается.

Маргарита КУРБАНГАЛЕЕВА.

ММК: ТУРЕЦКИЙ ПРОЕКТ

Магнитогорский металлургический комбинат посетила делегация государственной телерадиокомпании Турецкой Республики. Журналисты побывали на производственной площадке, встретились с директором по корпоративной стратегии и маркетингу ММК Олегом Федониным.

Магнитогорский металлургический комбинат - единственное российское металлургическое предприятие, осуществляющее в Турции крупнейший инвестиционный проект.

Как сообщает управление информации и общественных связей ОАО «ММК», в мае 2007 года ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» и Группа компаний «Atakas» приняли решение построить на территории Турции новый металлургический комплекс производительностью 2,3 миллиона тонн товарной металлопродукции в год. Для ММК реализация этого проекта представляет большой интерес, поскольку рынок Турции с точки зрения потребления металлопродукции является одним из самых перспективных. До конца 2008 года в городе Искендерун будет введен в эксплуатацию металлосервисный центр.

МЕТАЛЛУРГИ ЗЛАТОУСТА ПОДВЕЛИ ИТОГИ

Входящее в состав ООО «Управляющая компания «Электросталь России» ОАО «Златоустовский металлургический завод» в июне 2008 года по сравнению с июнем 2007 года увеличило выплавку стали на 0,6 процента - с 51 тысячи 579 тонн до 51 тысячи 933 тонн.

Производство товарного проката с подкатом увеличилось на 10,2 процента - с 35 тысяч 661 тонны до 38 тысяч 297 тонн. Отгрузка потребителям товарной металлопродукции выросла на 6,3 процента - с 35 тысяч 764 тонн до 38 тысяч 26 тонн.

За шесть месяцев 2008 года по сравнению с тем же периодом 2007 года ОАО «ЗМЗ» увеличило выплавку стали на 3,6 процента - с 308 тысяч 222 тонн до 317 тысяч 654 тонн. Производство товарного проката с подкатом увеличилось на шесть процентов - с 220 тысяч 750 тонн до 233 тысяч 967 тонн. Отгрузка потребителям товарной металлопродукции выросла на 5,2 процента - с 218 тысяч 824 тонн до 230 тысяч 223 тонн.

ОСВОЕНА ОДНА ШЕСТАЯ ИНВЕСТИЦИЙ

Генеральный подрядчик строительства второго электросталеплавильного цеха ОАО «Ашинский металлургический завод» - ООО «Энергогазкомплект» освоил одну шестую часть стоимости проекта.

За три с половиной месяца работы специалисты компании завершили заливку фундаментов и установку колонн под каркас здания. Строительные конструкции для будущего цеха поступают из Уфы, Стерлитамака и Нижнекамска. Выкопан один из двух тоннелей под электрокабели. Залиты все 46 фундаментов основного пролета, где будет установлена первая в СНГ электропечь ЭП-120 с конвейерной загрузкой металлошихты. Контроль качества работ осуществляет специализированная организация «БашНИИСтрой».

uralpress.ru



МОЛОДЕЖНЫЕ ДЕЛА СЕГОДНЯ

Obkom@gmpr74.ru
Forum.gmpr74.ru

ОБЪЕДИНИЛ ДЕНЬ МОЛОДЕЖИ



На горных и металлургических предприятиях области прошли мероприятия, посвященные Дню молодежи, который отмечается в России 27 июня. Особенно массовыми и зрелищными стали праздники для молодых работников Магнитогорского металлургического комбината, Челябинского трубопрокатного, Ашинского и Златоустовского металлургических заводов, Бакальского рудоуправления. Главными организаторами выступили молодежные комиссии администраций и профсоюзных комитетов.

Магнитогорские металлурги 27 и 28 июня провели субботник по благоустройству городского стадиона, шесть молодежных трудовых коллективов по центральному проспекту Магнитогорска, отдохнули за городом - на озере Банном, где подытожили результаты и обсудили перспективы работы с молодежью.

На ЧТПЗ провели конкурс профессионального мастерства «Лучший молодой сварщик».

- Выбирать лучшего

среди представителей именно этой специальности решили не случайно, - рассказывает председатель комиссии по работе с молодежью профкома ЧТПЗ Михаил Гризодуб. - Ведь сварщик - не только одна из основных профессий на нашем заводе, но и остродефицитная на сегодняшний день. Помочь родному предприятию повысить престиж этой профессии и сделать ее привлекательной для молодежи - главная цель конкурса.

Наряду с конкурсом профмастерства по инициативе профсоюзной организации и при поддержке отдела социальных программ ЧТПЗ наиболее активных представителей молодежи решено поощрить денежным вознаграждением. За активное участие в общественной жизни завода, вклад в производственную культуру и развитие предприятия в целом по представлению руководителей цехов и подразделений 105 челябинских трубников в возрасте до 35 лет получили дополнительно к заработной плате по одной тысяче рублей.

Бакальские горняки по многолетней традиции собрали посылки для своих земляков - бывших работников Бакальского рудоуправления, ныне - служащих Вооруженных Сил.

Молодые работники ЗМЗ в День молодежи выехали на природу, на Аргазинское водохранилище. Здесь, на базе отдыха ФГУП ПО «Миасский машиностроительный завод» вместе с представителями этого предприятия златоустовцы провели творческие и спортивные соревнования. Конкурсная программа совместного двухдневного мероприятия включала костюмированное шоу-представление команд, шуточную эстафету, первенства по армрестлингу и гиревому спорту, командные игры, конкурс красоты «Мисс Аргазинка».

Подготовил
Игорь БОЛОТИН.

На снимке: участники конкурса молодых сварщиков ЧТПЗ.

ПРАЗДНИК ВЫПУСКНИКОВ

26 июня в Челябинском металлургическом колледже, как и во многих учебных заведениях, состоялся праздник выпускников. Около трех сотен молодых ребят получили дипломы о среднетехническом образовании, стали специалистами горно-металлургической отрасли.

Областной комитет Горно-металлургического профсоюза России поздравляет всех выпускников колледжа с окончанием учебы и желает успеха в достижении высот на трудовом поприще!

Областную организацию профсоюза эта знаменательная дата тоже не обошла стороной. В числе выпускников оказался и председатель профкома студентов колледжа, делегат XX областной отчетно-выборной конференции, делегат VI съезда ГМПР Максим Коклев.

У Максима большие планы на будущее. Но он уже сделал серьезный шаг в своей общественной жизни, проявив себя на профсоюзной работе. Активно участвовал в создании первичной профорганизации студентов колледжа, нашел инициативных ребят, из числа которых сформировал боееспособную команду. И сегодня, уходя, Максим позаботился о своем детище: нашел и подготовил преемника, которому передал свой опыт профсоюзного лидера.



Нынешним летом Максима призвали в ряды Вооруженных Сил. Накануне этого события молодого профлидера пригласили в областной комитет ГМПР. За активную работу в профсоюзе ему объявили благодарность, включили в профсоюзный резерв.

Алексей ЛАПТЕВ.

Правовой диалог

ПЛАТА ЗА ОБУЧЕНИЕ

Многие из нас слышали о московском Центре социально-трудовых прав (www.trudprava.ru), который активно сотрудничает с ГМПР. Его представитель Эдуард Вохмин неоднократно приезжал в Челябинск, участвовал в проведении семинаров для проактива области. Специалисты Центра регулярно проводят юридические консультации, отвечая на вопросы работников, в том числе молодежи. Сегодня мы публикуем одну из таких консультаций.

- Я обучаюсь заочно в вузе, для написания диплома попросил отпуск. Мне согласились раз в месяц перечислять по 50 процентов от моего среднего заработка, ссылаясь на то, что это не учебный отпуск, который они оплатили бы на 100 процентов. Правомочны ли эти действия? Когда и в каком размере должен оплачиваться такой отпуск? Меняется ли сумма выплаты, если я работаю в организации только 4 месяца?

- Согласно статье 173 Трудового кодекса, работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в вузы с госаккредитацией независимо от форм обучения, успешно обучающимся в этих учреждениях, работодатель предоставляет **дополнительный отпуск** с сохранением среднего заработка для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых госэкзаменов **продолжительностью 4 месяца**. Также работникам, обучающимся по заочной и очно-заочной (вечерней) формам, на период 10 учебных месяцев перед началом выполнения дипломной работы или сдачи госэкзаменов устанавливается по их желанию рабочая неделя, сокращенная на 7 часов.

За время освобождения от работы работникам выплачивается **50 процентов среднего заработка** по основному месту работы, но не ниже МРОТ. По соглашению сторон трудового договора сокращение рабочего времени производится путем предоставления работнику одного свободного дня в неделю либо путем сокращения продолжительности рабочего дня в течение недели.

Однако следует помнить, что согласно статье 177 такие гарантии и компенсации работникам предоставляются при первичном получении образования. Они также могут предоставляться работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным на обучение работодателем в соответствии с трудовым договором или соглашением об обучении, заключенным между работником и работодателем в письменной форме. К дополнительным отпускам, предусмотренным статьей 173, по соглашению работодателя и работника могут присоединяться ежегодные оплачиваемые отпуска.

УЛЫБНИСЬ!

- Когда вы заметили, что у вас угнали машину?

- Вчера вечером. Вышел из ресторана, открыл дверь, сел за руль, хочу тронуться, а машины нет.

- Каково состояние больного?

- Два миллиона долларов!

- Ну, тогда начнем операцию.

«Новый русский» обращается к стоматологу:

- Док, ты, типа, там мосты всякие вставляешь?

- Да, существует такой метод протезирования зубов.

- Значит, поставишь мне мосты золотые, а перила - серебряные!

Малыш, впервые увидев в деревне маленьких утят, начал их тискать, прижимать к себе.

- Аккуратнее, - предостерегает его дедушка! - Видишь, какие они крохотные и мягенькие!

- А тверденькие у тебя есть?

Кто больше удовлетворен в жизни: мужчина, у которого шестеро детей или шесть миллионов долларов?

- Тот, у которого шестеро детей!

- Почему?

- Мужчина, у которого шесть миллионов долларов, хочет еще!!!...