



СПЛАВ

WWW.GMPR74.RU

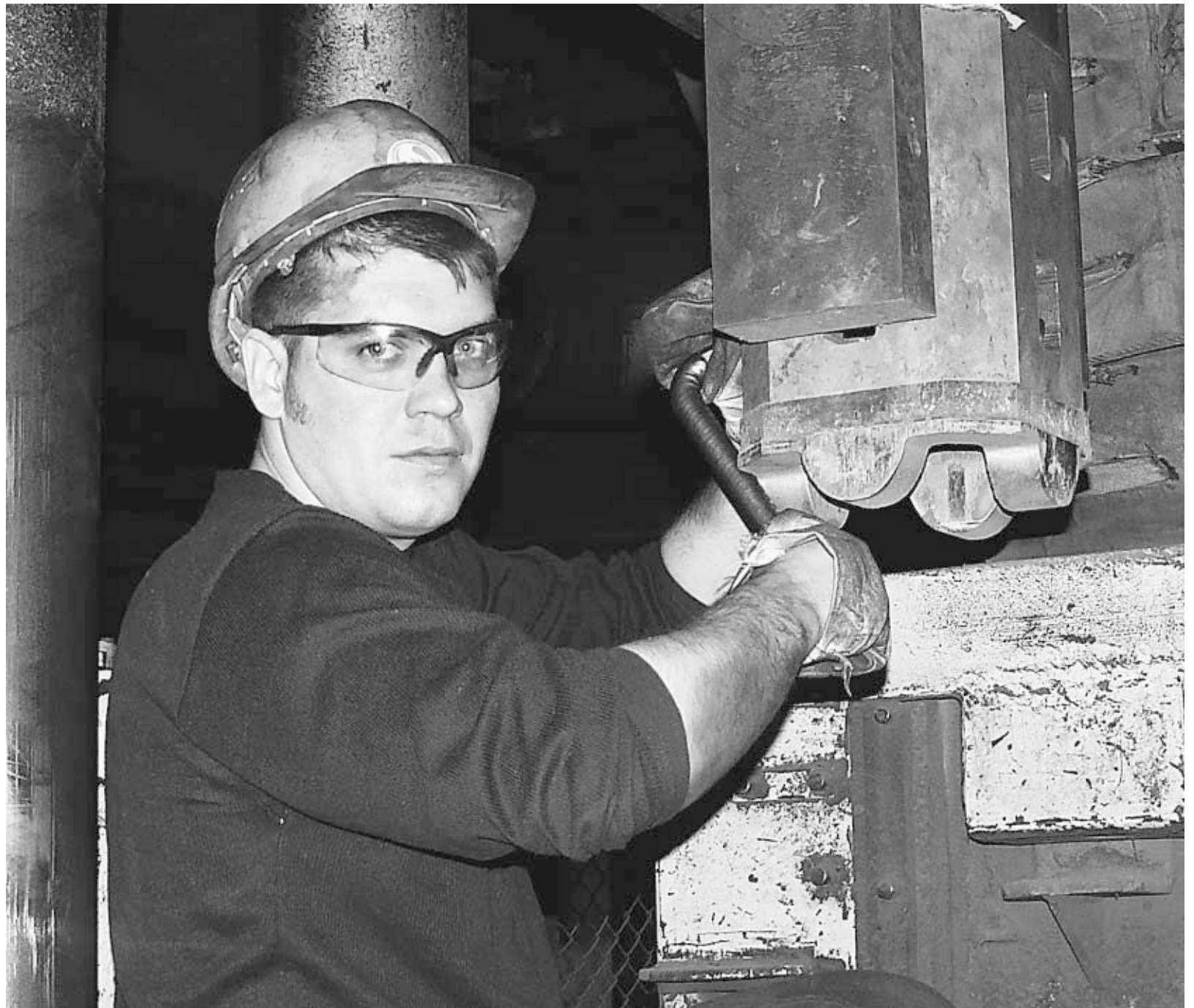
№ 14(67) • 16-31 ИЮЛЯ 2008 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ТРУДНОСТИ ФОРМИРУЮТ ЛИЧНОСТЬ

2006 год в Горно-металлургическом профсоюзе России был объявлен годом профгрупорга. В целях исполнения решений VII пленума Центрального совета ГМПР профгрупорги оказались в центре внимания всех профсоюзных мероприятий - семинаров, «круглых столов», конкурсов, праздников. Что изменилось в работе с представителями этого звена сегодня, спустя два года? Как выполняются принятые решения и рекомендации?

» стр. 4, 6



Металлургические новости

С ПРАЗДНИЧНЫМ ВИЗИТОМ

18-20 июля лидер профсоюзов Челябинской области Николай Буйков и председатель комитета Челябинской областной организации ГМПР Юрий Горанов приняли участие в праздничных мероприятиях Магнитогорского металлургического комбината и Ашинского металлургического завода.

В Магнитогорске они посетили производственные объекты, побывали на открытии линии оцинкования холоднокатаного листа, на строительстве стана «5000». Кроме того, посетили городской центр реабилитации и промышленный колледж - лабораторию сварки и лабораторию электропривода, которые оснащены современным компьютерным оборудованием.

Вечером в Ледовом дворце состоялся грандиозный праздник металлургов, в котором принимали участие как самодельные, так и профессиональные артисты.

19 июля Н. Буйков и Ю. Горанов посетили Ашинский металлургический завод, поздравили металлургов и горожан со знаменательным событием - 110-летием со дня основания завода и города.

Приняли участие в торжественных мероприятиях - открытии стадиона и легкоатлетической дорожки. Вечером в Аше состоялся большой праздник, посвященный этим знаменательным датам и профессиональному празднику Дню металлурга.

ММК - ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА

В канун Дня металлурга президиум совета директоров Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России и исполком Централь-

ного совета Горно-металлургического профсоюза России с участием департамента промышленности Министерства промышленности и энергетики РФ подвели итоги отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности».

Магнитогорский металлургический комбинат признан победителем конкурса в номинации «Социально-экономическая эффективность коллективного договора» и награжден дипломом Министерства промышленности и энергетики Российской Федерации, Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России и Горно-металлургического профсоюза России.

НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ ОАО «АМЗ»

Руководство ОАО «Ашинский металлургический завод» рассмотрело концепцию развития предприятия на ближайшие несколько лет.

В 2009 году на заводе будет введена в эксплуатацию первая в России и 24-я в мире автоматическая электропечь ЭП-120 с конвейерной загрузкой металлошихты мощностью более миллиона тонн жидкой стали в год. Для ее пуска завод построит собственную электроподстанцию «Амет» и линию электропередач протяженностью 65 километров из Башкортостана. Компания «Подрядчик» приступила к реконструкции железнодорожной сортировочной станции завода для увеличения её пропускной способности.

Реконструкция электросталеплавильного цеха номер один позволит уже в 2009 году увеличить выпуск аморфной ленты до 500 тонн в год. В первом листопр-

катном цехе будет завершена установка нового отделочного оборудования. Рассматриваются возможности реконструкции второго и третьего прокатных цехов, строительства новой печи обжига известняка. В 2009 году завод разработает и получит технический проект на строительство нового толстолистового прокатного цеха для обеспечения объемов производства в один миллион тонн толстолистового проката в год. Строительство нового прокатного цеха планируется начать не позднее 2010 года.

НЕСТАНДАРТНАЯ ЗАНЯТОСТЬ КАСАЕТСЯ КАЖДОГО

Членские организации МФМ (Международная федерация металлургов) готовятся принять активное участие в неделе единых действий с 30 сентября по 7 октября.

7 октября МФМ совместно с Международной конфедерацией профсоюзов (МКП) и другими глобальными профсоюзными федерациями (ГПФ) планирует провести Глобальный день единых действий.

Нестандартная занятость - временная, случайная работа с низкими стандартами в области охраны труда, связанная с дискриминацией, отсутствием социальной и трудовой защиты. МФМ и ее членские организации намерены бороться с подобными практиками найма до их полного искоренения. По всему миру профсоюзы проводят акции, привлекают рабочих всех форм занятости в свои ряды, ведут коллективные переговоры с одной целью - добиться защищенной и достойной занятости. Присоединяйтесь к нам!

На сайте МФМ открывается специальный раздел: www.imfmetal.org

Конфликтная ситуация

ЖАРКОЕ ЛЕТО АЛЕКСАНДРИНКИ

Улицы поселка казались совершенно безлюдными. Даже телята от изнурительной июльской жары, царившей в Нагайбакском третьем квартале, попрятались в спасительной тени деревьев. Лишь в коридорах рабочего общежития Александринской горно-рудной компании стояла живительная прохлада. Было тихо и как-то даже умиротворенно. Понятно: люди отдыхают после трудовой вахты...

О том, насколько обманчиво это первое впечатление, начинаешь догадываться, лишь открыв дверь профсоюзного комитета.

- Да не спят сегодня горняки! - нервно говорит председатель профкома Петр Каштайкин. - Народ пошел во второе общежитие на собрание.

Отправились на собрание и мы...

В Челябинском областном комитете Горно-металлургического профсоюза были не просто наслышаны о ситуации в Александринской горно-рудной компании. Профсоюзный штаб металлургической отрасли области давно и внимательно отслеживает положение дел с оплатой труда во всех трех предприятиях Русской медной компании, расположенных на Южном Урале. Повод есть: сегодня невысокая зарплата работников на Кыштымском медеэлектролитном заводе, металлургии комбината «Карабашмедь», сейчас вот назрела взрывоопасная ситуация у горняков Александринки. Потому-то и приехали в поселок Нагайбакский заместитель председателя обкома Александр Коротких и юрист Алексей Горюнов, захватив с собой представителя прессы. Приехали, чтобы на месте разбраться в обстановке, поговорить с людьми, встретиться с работодателем и, если потребует, помочь профкому направить возникший конфликт в правовое русло.

Что тут произошло?

Рассказывает Петр Михайлович Каштайкин:

- Одиннадцатого июня у нас прошла конференция работников Александринской горно-рудной компании, на которой состоялось подписание коллективного договора на 2008-2011 годы. Договор-то мы подписали, но с протоколом разногласий. Все они касаются раздела оплаты труда. Профсоюзный комитет, представляя интересы

работников, выдвинул требования по росту заработной платы в 2008 году, однако в ходе переговоров и дополнительных консультаций согласие не было достигнуто. Администрация предприятия не идет ни на какие уступки. Поэтому сегодня требования работников официально передаются генеральному директору ЗАО «АГК» Юрию Александровичу Мещерякову, и в случае их отклонения мы вступаем в коллективный трудовой спор.

Что же конкретно требуют горняки Александринки?

Казалось бы, ничего сверхъестественного, ничего сверх отраслевого тарифного соглашения. Они настаивают на том, чтобы минимальный размер заработной платы работника за полный месяц (в соответствии с нормой рабочего времени) не был ниже 1,2 прожиточного минимума (ПМ) трудоспособного населения в Челябинской области. В соответствии с этим предложением минимальный размер заработной платы за 1 квартал 2008 года должен был быть не менее 5 171 рубля. Кроме того, они требуют поэтапно роста средней заработной

размер заработной платы достигнет только 4 654 рублей, а средняя зарплата промышленно-производственного персонала - 15 512 рублей. Что и говорить - не густо! Это ниже не только средней заработной платы по отрасли, но и не дотягивает до среднего заработка в Челябинской области. От того



и накалилась обстановка в трудовом коллективе.

Вот и на собрании приехавшей со смены вахты было жарко. Сразу стало ясно, что народ здесь настроен весьма побоевому. По высказываниям горняков, по от-

ветственному персоналу уже лопнуло. Главная проблема - зарплата. Сегодня минимальный заработок там составляет 3,5 тысячи рублей, а с него еще вычтут подоходный налог. Что останется? Такую зарплату сейчас получают операторы АЗС, уборщицы, весовщицы. Даже у водителей легковых машин ок-

учетом и оплатой рабочего времени. Повод есть: на предприятии допускаются огромные переработки. К примеру, в цехе погрузочно-разгрузочных работ крановщики Евгений Сергунов и Михаил Кокушкин за прошлый год отработали по 2 938 часов каждый, хотя нормальная продолжительность рабочего времени в соответствии с производственным календарем на 2007 год составляет 1 986 часов. То есть люди отработали сверх нормы почти по 1 000 часов в год. Выходит, что работодатель грубо нарушил трудовое законодательство (статья 99 Трудового кодекса РФ), превысив предельно допустимую продолжительность сверхурочной работы. А после допустил новое нарушение (статья 152 ТК), оплатив эти часы в одинарном размере, хотя обязан был платить вдвойне. Да и отгулы людям практически не предоставляются.

- Какие отгулы?! Если человек пойдет в отгул, то на его участке работать некому - людей-то посокращали! Встанет производство.

- Начальство просто издевается над нами: цены на медь выросли до небес, а зарплата - как была, так и осталась!

Рост зарплаты на предприятии с января 2008 года составил лишь 3,5 процента. Для рабочих это 100-200 рублей в месяц. Естественно, людей это не устраивает. От того и напряженность в коллективе, потому и трудовой спор.

Тут же было принято решение: если положенные по закону примирительные процедуры не дадут результата, выйти после смены с плакатами и встать в пикет у административного здания фабрики. Заместитель председателя обкома ГМПР Александр Коротких поддержал горняков. Он убежден, что металлурги других предприятий, и в первую очередь работники Кыштымского медеэлектролитного завода и комбината «Карабашмедь», будут солидарны с работниками Александринской горно-рудной компании.

Анатолий УСОЛЬЦЕВ.

✓ *Металлурги других предприятий солидарны с работниками Александринской горно-рудной компании.*

платы промышленно-производственного персонала в соотношении к прожиточному минимуму, чтобы в 4 квартале 2008 года она достигла 4 ПМ по Челябинской области, то есть не менее 18 616 рублей.

Администрация компании предлагает другое. Она согласна за ориентир взять прожиточный минимум 4 квартала, но не нынешнего, а минувшего, 2007 года. И тогда минимальный

дельным репликам было видно, что люди не верят ни в какие переговоры. Они знают, что руководство компании не пойдет на уступки, и считают, что необходимо применить самую радикальную меру - забастовку. Рабочие готовы остановить производство хоть сейчас, только скажи профсоюз, что можно - они останутся. Особенно на обогатительной фабрике, где терпение у производ-

лад 3,5 тысячи рублей.

- А дирекция заявляет: «Если вас не устраивает такая зарплата, ищите другую работу!».

- Генеральный директор Мещеряков на конференции трудового коллектива во всеулышание сказал: «Мы стабильно отработали 2007 год, имеем прибыль. Но профсоюз потребовал 13-ю зарплату. Так вот, чтобы ее выдать, пришлось сократить 100 человек».

В разговор вступает председатель профкома:

- Я недавно разговаривал с заместителем генерального по безопасности Анатолием Алексеевичем Сметкиным. Вот что он говорит: «Мы хотели поднять зарплату, но тут вмешался профсоюз, вызвал инспектора труда. Теперь нам придется планировавшуюся прибавку отдавать за переработку». Оказывается, профсоюз во всем виноват!

Участникам собрания сообщили, что Гострудинспекция будет проверять ситуацию с

ТРУДНОСТИ ФОРМИРУЮТ ЛИЧНОСТЬ

« стр. 3

На саткинском комбинате «Магнезит» слово «профгруппорг» упоминают чаще других. Особенно - в сочетании с учебной. И не только в отчетных бумагах.

Профгруппоргов необходимо учить, и делать это нужно систематически, - считают в профкоме предприятия. Поэтому высокий уровень работы с представителями самого многочисленного профзвена здесь поддерживают уже не первый год и от их проблем никогда не отворачиваются. Профгруппоргов на «Магнезите» больше трех сотен.

А чем больше людей, тем работа с ними - масштабнее, ответственнее и сложнее. Тем более, когда работать приходится в

условиях идущей на предприятии реструктуризации.

В профорганизации магнетитовцев есть люди, которые постоянно проводят учебу проффактива, в том числе - профгруппоргов. В числе таких организаторов - Василий Осколков, председатель цехкома завода магнезиальных изделий, проходивший профсоюзную подготовку в Москве и Санкт-Петербурге.

- Каждый год мы разрабатываем учебную программу для профгруппоргов, - говорит Василий Осколков. - Во главу угла ставим разностороннюю подготовку - и теоретическую, и практическую. И тематический план у нас очень разнообразный: организационная структура, цели и задачи профсоюза, соцпартнерство, мотивация

профчленства, организационная работа и правовые основы деятельности профсоюза, деопроизводство, социальное страхование. К участию в семинарах подключаем руководителей и специалистов профкома. Стараемся больше применять активные формы обучения - тренинги, работу в группах.

Весной нынешнего года профком провел для профгруппоргов большой выездной семинар на базе дробильно-обогатительной фабрики «Магнезита». Много учебных планов построено и на осень. Особенно жаркой она будет для групповых организаторов, работающих в подразделениях, которые вышли из структуры комбината.

В любом деле важен результат. И во всем, что делается для

профгруппоргов, нужна отдача. Эти люди должны быть активными, уметь и стараться применять полученные навыки, реализовывать себя в роли профлидеров. В этом убеждены члены профкома комбината. И такая отдача есть. Многие из тех, кто прошел обучение, полностью перестроили работу в профгруппе, стали активными агитаторами, более заметными не только в профкоме, но и в обкоме. Один из них - слесарь-ремонтник цеха прессования и формовки № 1 завода магнезиальных изделий, молодой профгруппорг и одновременно уже заместитель предцехкома **Евгений Глушков** (на снимке на стр. 3).

У Евгения непростая биография. Десять месяцев своей жизни он провел на войне, в Чечне. Попал туда как солдат сроч-

ной службы. До ухода в армию успел поработать на комбинате. Туда же и вернулся после демобилизации. Был слесарем в карьере, сотрудником службы охраны, прессовщиком.

Ответственный работник или общественник по призванию? В отношении Евгения ответить определенно на этот вопрос невозможно, потому что и в том, и в другом направлениях он проявил себя здорово. Был в составе советов молодежи цеха и комбината, возглавлял местное отделение одной из политических партий, член заводского совета ветеранов - участников боевых действий.

С первых лет работы на производстве Глушков понял - нужно повышать квалификацию, учиться.

» стр. 6



День металлурга



СЛОВО ПРОФСОЮЗНЫМ ЛИДЕРАМ ПРЕДПРИЯТИЙ-ЮБИЛЯРОВ

Юрий Курицын, председатель профсоюзного комитета ОАО «Ашинский металлургический завод»:

- В этом году 19 июля отмечается 110 лет нашему городу и нашему металлургическому заводу. Была проведена очень большая работа по подготовке к столь знаменательному событию. Эти два юбилея неразрывны, потому что и завод, и город возводились рабочими руками. Хорошеет завод - хорошеет город.

Хочу поздравить славный пятидесятитысячный коллектив металлургов с яркой датой и профессиональным праздником.

На сегодняшнее торжество со мной приехала замечательная семья Кузнецовых, Галина Григорьевна и Николай Семенович. Они всю трудовую жизнь посвятили заводу и работе в профсоюзе. Галина Григорьевна - бессменный профсоюзный лидер, председатель цехового комитета цеха по ремонту металлургического оборудования. 35 лет она отдала предприятию, много лет в составе профсоюзного комитета завода. Николай Семенович около сорока лет трудится на заводе и более 30 лет связан с профсоюзом - долгое время был председателем цехового комитета товарных цехов. Отрадно отметить, что и их сын, Сергей, работает рядом с отцом, продолжая семейную династию родителей на Ашинском металлургическом заводе.

Максим Шавалеев, председатель профкома ОАО «Уфалейникель»:

- К торжествам, которые уже прошли и еще предстоят, мы готовились серьезно. Особое внимание, конечно, в этот раз семейным династиям. Город у нас небольшой, и почти каждый второй работает на «Уфалейникеле». Поэтому династий много. Выбрать лучших сложно. Главным критерием оценки стал общий стаж работы. Удивительно, но есть династии, чей общий стаж на предприятии составляет больше 450 лет!

«Уфалейникель» в этом году отмечает день рождения - 75 лет. И все эти годы предприятие стабильно работает и развивается, твердо занимая свое место в металлургической отрасли. Благополучие человека всегда было и остается главным в политике руководства. Социальные гарантии, достойная заработная плата, охрана труда - все это каждодневная забота администрации и профсоюза. Есть, конечно, вопросы, которые вызывают определенное беспокойство. Сегодня на рынке заметно снизилась цена на никель. Надеемся, что это временно, и ситуация изменится в лучшую сторону.

Виктор Емельянов, председатель профкома ОАО «Вишневогорский ГОК»:

- Жители нашего поселка празднуют не только День металлурга, но и день рождения предприятия и поселка. В этом году поселок Вишневогорский и горно-обогатительный комбинат отмечают юбилей - 65 лет. Администрация и профсоюзный комитет подготовили грамоты и подарки работникам, ветеранам предприятия и профактивистам. Особое внимание в Год семьи династиям. В рамках торжества пройдут развлекательные и спортивные мероприятия: автомобильное шоу, силовые единоборства, футбол, волейбол, концертные программы.

Не могу не поделиться хорошей новостью. В ближайшее время ГОК расширит производственные площади - заканчивается строительство дробильного комплекса. Это позволит увеличить объемы производства, создать дополнительные рабочие места, увеличить заработную плату. Впереди у нас реализация проекта совместно с итальянцами по строительству еще одного участка. Так что впереди много работы, и настроение у коллектива боевое.

ЕСЛИ ВСЕ ЗАОДНО

С гимна Горно-металлургического профсоюза начался торжественный прием профсоюзного актива горных и металлургических предприятий Челябинской области, который провел обком ГМПР в канун профессионального праздника - Дня металлурга.

«Горняки, металлурги - трудовая семья. Горняки, металлурги - это он, ты и я» - эти замечательные строчки из гимна напрямую соответствовали проходившему мероприятию, потому что главными его героями стали именно трудовые семьи металлургов. В год семьи профсоюз решил выразить особые слова благодарности тем металлургам и горнякам, кто работает на предприятии вместе с супругами, кто передает свой профессиональный опыт детям и внукам, образуя крепкие семейные династии. Кто сочетает свою профессиональную деятельность с активной работой в профсоюзах.

На сцене и в зале Учебно-методического центра Федерации профсоюзов области светло и празднично от улыбок и цветов, предназначенных для прекрасных половинок чествоваемых династий. На торжестве приглашены гости - заместитель губернатора области Юрий Клепов, председатель областной Федерации профсоюзов Николай Буяков, вице-президент регионального объединения работодателей «ПРОМАСС» Николай Воробьев, министр промышленности и природных ресурсов области Евгений Тефтелев, руководитель Государственной инспекции труда в Челябинской области Валентин Шилин.

Слово для поздравления и приветствия предоставляется председателю областного комитета ГМПР Юрию Горанову.

- Это десятая, юбилейная, встреча в областной профсоюзной организации, посвященная профессиональному празднику металлургов, а отмечается он в России уже в 51-й раз. Сегодня на территории Челябинской области работают более 30 предприятий черной и цветной металлургии, крупнейшим из которых является Магнитогорский металлургический комбинат. В рамках горно-металлур-

гического комплекса области производится весь спектр металлургической продукции. Руками металлургов и горняков создается богатство страны, благополучие предприятий. И сегодня мы чествуем тех, кто посвятил свою жизнь огненной профессии, кому не безразличны интересы своих трудовых коллективов, - говорит председатель. Он подчеркивает, что в январе состоялся VI съезд Горно-металлургического профсоюза России, назвавший одной из главных задач организационное укрепление профсоюзных рядов. Только с сильным

Николай Буяков. Он отмечает успехи как в целом в горно-металлургическом комплексе, так и в коллективах. Многие делается на предприятиях для повышения оплаты труда, улучшения условий и роста производительности труда.

- Каждый из вас приложил огромные усилия, чтобы этот праздник действительно был. Счастья, хорошего настроения и успехов! - желает председатель Федерации.

В зале - представители двадцати семейных пар и династий горных и металлургических предприятий области. Всех их приглашают на сцену, где вручают грамоты ЦС профсоюза, губернатора области, обкома ГМПР. Трудно выделить среди чествоваемых «самых-самых».



«Горняки, металлурги - трудовая семья. Горняки, металлурги - это он, ты и я»

профсоюзом будут считаться и работодатель, и власть, а значит, профсоюзы должны доказать, что они сильны и влиятельны.

- Мы верим в то, что с каждым годом наша областная организация будет сильнее и крепче, а наши ряды будут пополнять молодые активные члены профсоюза. День металлурга - это возможность еще раз заявить о нашей солидарности, - завершает Юрий Горанов.

Металлургов и горняков поздравляет заместитель губернатора области Юрий Клепов. Он говорит о том, что профсоюз ГМПР - самый крупный профсоюз в области, что у нас производится каждая третья российская тонна металлопродукта и каждая пятая тонна стальных труб. Поэтому вклад металлургов трудно переоценить. Почти половину средств в областной бюджет дают предприятия металлургии. Вот и получается, что День металлурга - это, по сути, праздник всей области.

С приветствием на сцене -

Все они достойны благодарности, уважения, теплых слов в свой адрес, которые и звучали со сцены. И того замечательного музыкального подарка, который преподнесла всем участникам семья, а вернее - семейная творческая династия Калачевых, где папа, Павел Калачев, заслуженный артист России, и мама, Наталья Калачева - солисты Челябинского академического театра оперы и балета. Прекрасные вокальные данные они смогли развить и в детях - Анастасия, Елизавета и Илларион также обладатели великолепных голосов.

Праздник имел свое продолжение в городах и на предприятиях, в каждой семье, хотя бы один из членов которой носит гордое звание - металлург. И всегда рядом с ним был, есть и будет профсоюз. Как поется в гимне:

*И стоял за рабочих во все времена
Профсоюз металлургов России!*

Наталья ЛАДУШИНА.

МЕТАЛЛУРГИ В МОСКВЕ

Торжественное собрание, посвященное Дню металлурга, состоялось 16 июля в Москве в Российской академии государственной службы при Президенте РФ. Среди приглашенных - около 250 представителей трудовых династий, работающих на предприятиях горно-металлургического комплекса из 28 регионов России. В том числе и династий металлургов из Челябинской области.

Собравшихся приветствовали председатель профсоюза М.В.Тарасенко, президент Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России А.В.Сысоев, президент Международного союза металлургов С.В.Колпаков, президент Союза экспортеров металлопродукции России С.З.Афонин, начальник отдела промышленной политики в металлургии и в сфере ресурсного обеспечения промышленности Департамента промышленности Министерства промышленности и энергетики А.В.Пинчук.

Приветствия в адрес металлургов направили президент Российской Федерации Д.А.Медведев, председатели Совета Федерации ФС РФ С.М.Миронов и Государственной Думы ФС РФ Б.В.Грызлова, министр промышленности и торговли РФ В.Б.Христенко.

Состоялось торжественное вручение дипломов представителям предприятий, ставших победителями в номинациях отраслевого конкурса «Предприятия горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности».

Вечер закончился праздничным концертом с участием артистических династий России.

«ЭКСКЛЮЗИВ» СРЕДИ УПОЛНОМОЧЕННЫХ

Давно не испытывала такого прилива энергии и позитива от общения. Беседовать с Елизаветой Урецкой одно удовольствие. Молодая, жизнерадостная, с чувством юмора и, как отзываются о ней коллеги, принципиальная, требовательная и ответственная.

На Челябинский электрометаллургический комбинат Елизавета пришла после окончания ЮУрГУ. Почти десять лет назад. Инженера-эколога приняли в лабораторию защиты атмосферы и вод слесарем по ремонту и обслуживанию систем провентилирования. Говорит, что с выбором места работы определилась задолго до получения диплома. Уж очень близким и родным казался ей ЧЭМК. Здесь работают многие ее знакомые, здесь же начинала свою трудовую деятельность муж Елизаветы.

- Встретили меня хорошо, - вспоминает свои первые дни работы на комбинате Елизавета. - Помогали, подсказывали. Я никогда не стеснялась обратиться с вопросами к руководству, коллегам. Комбинат стал для меня семьей.

Сегодня Елизавета Урецкая инженер группы контроля газоочистных установок и провентилирования, уполномоченный по охране труда профкома. Общественной работой занялась, будучи под опекой старшей уполномоченной Ирины Громовой. Несколько лет была ее заместителем. И вот уже три года как она является уполномоченным профкома. За это время неоднократно становилась победителем конкурса «Лучший уполномоченный профсоюзного комитета по охране труда». В прошлом году вышла в лидеры за четыре квартала по третьей группе цехов и подразделений. Единогласным решением комиссии по охране труда в 2007 году выбрана абсолютным победителем конкурса «Лучший уполномоченный» в ОАО «ЧЭМК».

- Хотя, - признается моя собеседница, - вопросы возникают ежедневно. - Что-то удается решить самостоятельно, бывает, и к Вячеславу Александровичу обращаюсь.

Вячеслав Трошин - человек на предприятии известный. Он заместитель председателя профкома, инспектор по охране труда. Все уполномоченные, а их на ЧЭМК более ста человек, работают под его руководством. Молодых ребят среди уполномоченных доста-

точно. А вот девушки - большая редкость. Как говорит Вячеслав Александрович, их можно пересчитать по пальцам одной руки. Потому и отношение к такому «эксклюзиву» особое.

Молодых и перспективных специалистов, взявших на себя общественную нагрузку уполномоченного по охране труда, стараются регулярно обучать на семинарах, поощрять их успехи и помогать справиться с рабочими трудностями.

- Быть уполномоченным - дело трудное, но интересное, - рассказывает Елизавета Урецкая. - И я, не задумываясь, согласилась взяться за эту работу. Главное - отладить систему и постоянно контролировать. Следить, конечно, приходится за всем и каждым на своем участке работы. Специалисты лаборатории заняты проведением замеров выбросов вредных веществ. Моя задача смотреть, кто и куда пошел, за чем, в какой одежде, соблюдена ли техника безопасности при проведении замеров. В охране труда не бывает слу-

чайности. Есть халатность. **И правильно говорят, что все пункты правил безопасности написаны кровью.** За каждым пунктом стоит реальный случай, жизнь человека. Но нередко сталкиваюсь с равнодушием людей к своему здоровью. Чаше всего это мужчины. Женщины - народ более дисциплинированный. Они ни на секунду не забывают о семье, детях. Помнят, что их ждут дома. Мужчины, бывает, игнорируют мои замечания.

Здесь на помощь Елизавете приходят настойчивость и дипломатичность. И, несмотря на ее молодость, женственность и внешнюю мягкость, бывает так приложит словом, что любой мужик побоится ей перечить. Потому-то на ее участке все спокойно, отлажено и без курьезов.

Успешную работу Елизаветы Урецкой отмечают руководство и профсоюзный комитет комбината. На нее как на перспективного специалиста делают серьезную ставку в будущем. Да и сама она влюблена в свою работу. На счету Елизаветы уже несколько рационализаторских предложений по улучшению контроля за вредными выбросами. Обещает, что это не предел.

Ольга КАСАТКИНА.

ТРУДНОСТИ ФОРМИРУЮТ ЛИЧНОСТЬ

« стр. 3, 4

Поступил «на бюджет» в саткинский филиал ЮУрГУ, на специальность «энергетик». А о пользе профсоюзной учебы наряду с профессиональной даже и не задумывался - пошел на занятия сразу.

На семинарах профкома и обкома (в составе группы Школы молодого профлидера) Евгений не только слушатель, но и активный участник, стремящийся узнать как можно больше.

Потому как ребята в цехе по возвращении обязательно спросят о поездках, и надо будет не просто рассказать, а поделиться чем-то новым, интересным, полезным.

Профгруппу, которую сегодня возглавляет молодой профгруппорг, составляет бригада слесарей из 15 человек.

- К каждому у меня есть свой подход, - объясняет Евгений. -

Учитываю сильные и слабые стороны человека, интересы, увлечения, а потом их использую. Стараюсь искать и поощрять активных, помогать им, чтобы позже они помогли мне.

Работает молодой активист, несмотря на свой возраст, не без «хватки», авторитетно и при этом с юмором. Эти качества, по его мнению, - главные составляющие успеха как на профессиональном, так и на профсоюзном поприще. Спасибо профкому и обкому, дающим «подпитку» для развития этих качеств.

Евгений поддерживает политику профсоюза продвигать в актив молодежь. А начинать нужно с профгруппоргов. Работа в профгруппе - лучшая школа для начинающего профактивиста. Да, здесь немало трудностей, но трудности формируют личность, а без личности нет лидера.

Владимир ШИРОКОВ.



Е.Урецкая и В.Трошин.

ГОРОСКОП НА АВГУСТ



Овен

20.03-19.04

В этом месяце для вас главным станет решение финансовых вопросов. Воздержитесь от слишком больших затрат. Это поможет в дальнейшем правильно распределить свои сбережения и избежать денежных затруднений.



Телец

20.04-20.05

Настало время проявить инициативу. Это шанс обратить на себя внимание. Если вы рядовой сотрудник, то вас ждет повышение. Если занимаете место руководителя, то перед вами очень скоро откроются новые горизонты.



Близнецы

21.05-20.06

Лучшее время для отдыха и развлечений. Не пренебрегайте ни одним приглашением, даже если на первый взгляд мероприятие покажется не интересным. Чем дальше вы отойдете от трудовых будней, тем легче и эффективнее вы вернетесь в рабочий режим.



Рак

21.06-22.07

Энергичность, прилив жизненных сил, позитивный настрой - ваши спутники в ближайшее время. Это поможет успеху в личной жизни и карьерном росте. Позвольте проявиться самым потаенным желаниям, старайтесь реализовать заветные мечты.



Лев

23.07-22.08

Обидчивость может сыграть злую шутку. Не стоит обвинять в этом близких и окружающих. Разберитесь в мыслях и предпочтениях. Найдите способ поднять себе настроение, и все вопросы решатся. Займитесь своим здоровьем и внешним видом.



Дева

23.08-22.09

На профессиональной ниве все спокойно и стабильно. Позвольте себе расслабиться. Впереди ждут большие дела. Удача улыбнется вам в обретении дополнительных источников заработка и повышении собственного благосостояния.



Весы

23.09-22.10

Поступит предложение, которого вы долго ждали. Не торопитесь принимать решение. Проанализируйте возможные последствия. Обратитесь за советом к близким и друзьям. В данном случае уместна поговорка: одна голова хорошо, а две - лучше.



Скорпион

23.10-21.11

Хорошее время для налаживания слегка пошатнувшихся отношений. Не бойтесь сделать первый шаг. Больше внимания уделяйте семье. Проведенное вместе время подарит минуты радости и позитивного настроения.



Стрелец

22.11-21.12

Возможны мелкие недоразумения с коллегами или партнерами. Будьте дипломатом. Тщательно проверяйте все документы и бумаги. Финансовые затруднения скоро закончатся. Капризная фортуна улыбнется вам широко.



Козерог

22.12-20.01

Ваши способности и талант не останутся незамеченными начальством или партнерами. Успех будет вам сопутствовать даже в рискованных мероприятиях. Впереди новые и интересные знакомства. Возможно путешествие.



Водолей

21.01-18.02

Никаких существенных изменений на работе не произойдет, только текущие дела. Поэтому летнее время всю используйте для отдыха и развлечений. Визиты к косметологу или массажисту улучшат ваше настроение.



Рыбы

19.02-19.03

Не раздумывайте долго и смелее соглашайтесь на различные предложения о сотрудничестве. Вероятны прибыли и дивиденды. Воспользуйтесь шансом. Это поможет долгое время сохранять финансовую стабильность.



ПОЗДРАВЛЯЕМ

Валентину Федоровну Бойко, председателя комиссии по работе с женщинами и детьми профсоюзного комитета ОАО «Челябинский металлургический комбинат», с днем рождения!

Примите самые добрые слова признательности и благодарности за неоценимый вклад в развитие женского движения не только на Челябинском металлургическом комбинате, но и в нашем Уральском регионе. Желаем вам здоровья, бодрости духа, благополучия, любви и заботы близких людей.

Комитет Челябинской областной организации ГМПР.