



СПЛАВ

WWW.GMPR74.RU

№ 16(69) • 16-31 АВГУСТА 2008 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ГЛАВНОЕ - НЕ РАСТЕРЯТЬ КАДРЫ

Последние годы на Златоустовском металлургическом заводе стали временем коренных кадровых перемен. Особенно знаковым в этом отношении стал 2008 год. И хотя внешне кадровый состав предприятия в этом году остался прежним (за первые 7 месяцев текучесть составила менее 6 процентов), внутренние пертурбации в штатных расписаниях, в том числе по причине сокращения, коснулись не одного подразделения, охватили и охватят в ближайшем будущем уже не десятки, как раньше, а сотни человек. Что это? Социальные «репрессии», продиктованные современными законами бизнеса, или, может быть, плоды вездесущего аутсорсинга?

» стр. 4



Настройщик стана прокатного цеха № 1 Павел Липатов.

Металлургические новости

РЕМОНТ СТАНА - ДОСРОЧНО

На сутки раньше намеченного срока на Ашинском металлургическом заводе завершён капитальный ремонт толстолистового прокатного стана «1500» во втором листопрокатном цехе. При установленном межремонтном периоде в два года стан безаварийно проработал 2,4 года. В ходе капитального ремонта, стоимость которого составила более семи с половиной миллионов рублей, отремонтированы клеть, нажимное устройство стана, одиннадцатирольковая правильная машина, электрооборудование цеха и машинного зала с главным двигателем, рольганги, накопитель обрези, штабелер с манипуляторными линейками, оборудование кольцевой печи, подъёмный стол с цепным транспортером. Заменены главный водопровод, коренные подшипники коленчатого вала ножниц нижнего реза проката. Работы выполнены с участием специалистов ООО «Востокэнергочермет», ООО «Обион», ООО «Предприятие «Уралдомнаремонт» и ООО «Ашастальмонтаж».

ЗЛАТОУСТОВЦЫ УВЕЛИЧИЛИ ОБЪЕМЫ ПРОИЗВОДСТВА

За семь месяцев 2008 года по сравнению с тем же периодом 2007 года Златоустовский металлургический завод увеличил объёмы производства и реализации товарной продукции в действующих ценах более чем до 7,7 миллиарда рублей. Выплавка стали увеличилась в натуральном выражении на 2,7 процента - с 363 тысяч 658 тонн до 371 тысячи 222 тонн. Произ-

водство товарного проката с подкатом выросло на 6,2 процента - с 257 тысяч 400 тонн до 273 тысяч 447 тонн. Отгрузка потребителям товарной металлопродукции увеличилась на 5,4 процента - с 255 тысяч 124 тонн до 268 тысяч 909 тонн.

КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ ММК СТАНЕТ ВЫШЕ

На Магнитогорском металлургическом комбинате внедрен новый зарубежный стандарт Magnetto Wheels Steel Specification «MWSS».

Внедрение новых стандартов, в том числе зарубежных, стало для ММК обычной практикой. Компания, стремящаяся к лидерству на металлургическом рынке, требовательно относится к своей репутации надежного партнера, имеющего передовое и развивающееся в соответствии с мировыми тенденциями производство.

Новый стандарт на горячекатаный прокат, который используется для производства автокомпонентов, подтверждает нацеленность Магнитки на максимальное удовлетворение требований заказчиков, среди которых ведущие отечественные и зарубежные компании. Это также согласуется со стратегическими целями ОАО «ММК» в развитии производства металлопродукции глубоких переделов.

Движение ММК в сторону следования мировым стандартам качества и управления производством повышает надежность компании, расширяет потенциал ее развития, укрепляет деловую репутацию, конкурентоспособность, усиливает влияние на рынке.

В ЧЕЛЯБИНСКЕ ПОБЫВАЛИ МЕТАЛЛУРГИ РОССИИ И УКРАИНЫ

На базе Челябинского металлургического комбината прошла школа по обмену производственным опытом ведущих специалистов механоремонтных служб крупных металлургических предприятий России и Украины. В ее работе приняли участие представители предприятий-партнеров ЧМК: Череповецкого, Магнитогорского, Нижнетагильского, Оскольского и Новолипецкого металлургических комбинатов.

Хозяева мероприятия - специалисты ЧМК - поделились с коллегами своими практическими наблюдениями и рассказали о первых положительных результатах работы ремонтной службы предприятия после выделении ее в ООО «Спецремзавод». Опыт вывода из структуры ЧМК ремонтных цехов в самостоятельную «дочку» заинтересовал участников конференции. В большинстве своем специалисты отметили эффективность такого управления и выразили желание внедрить нечто подобное на своих предприятиях.

Специалисты ЧМК также ознакомили коллег с программой перспективного развития производства, направленной на достижение долгосрочной конкурентоспособности на мировом рынке металлопроката. В соответствии с инвестиционной программой «Мечела», рассчитанной до 2012 года. На реконструкцию и развитие Челябинского металлургического комбината будет направлено более 33 миллиардов рублей. Реконструкция коснется практически всех переделов.

ГЛАВНОЕ - НЕ РАСТЕРЯТЬ КАДРЫ

« стр. 3

Самый негативный итог кадровых перестановок - сокращения, которые на ЗМЗ идут полным ходом. График, по выражению кадровиков, «перестроения структуры персонала», останется напряженным до конца этого года. Но серьезной социальной проблемы в этом нет. Так считают и в отделе кадров, и в профсоюзном комитете завода. Потому что большая часть людей, попавших под сокращение, останется на заводе. К тому же, в основных цехах, как заверил генеральный директор ЗМЗ Александр Рыбкин, ни одно рабочее место ликвидировано не будет.

Объемы производства ЗМЗ растут, идет реконструкция, модернизируется оборудование. Недавно в электросталеплавильном цехе (ЭСЦ) № 2 пущена в эксплуатацию 10-я электропечь, которая с 1990-х годов была законсервирована. В 3-м прокатном цехе введена новая правильная машина. Начата подготовка к строительству на отдельной площадке ЭСПЦ-4 - Новозлатоустовского электрометаллургического завода. Это будет предприятие по выплавке и прокату стали с



полным замкнутым циклом. Сегодня для него уже завозится оборудование: доставлена электропечь, в планах - приобрести мелкосортный стан.

Реконструкция и обновление производства потребовали пересмотра норм, перераспределения служебных обязанностей. Сегодня, например, производство обязывает мастеров и отдельных рабочих знать основы электронного обеспечения, владеть компьютерными программами. Раньше все элект-

ронно-вычислительные задачи выполняли операторы отдела автоматизированных систем управления производством (ОАСУП). Ныне должность оператора в ОАСУП практически полностью сокращена. Это - результат «оптимизации численности персонала». Вот что об этом говорит начальник отдела кадров предприятия Альберт Загитов:

- Оптимизацию численности персонала не надо понимать как прямое сокращение. Это

перенаправление потока персонала, перераспределение задач и трудовых ресурсов. В результате этого происходит не только сокращение, но и создание новых рабочих мест. Приведу пример. С пуском 10-й печи в ЭСПЦ-2 штатное расписание цеха увеличилось на 40 человек. Кроме того, увеличена штатная численность в молотовом цехе, в управлении безопасности и режима. В целом по заводу в связи с наращиванием объемов производства и решением других задач в первом полугодии увеличение штатной численности составило около 80 человек.

Дополнительные рабочие руки вскоре потребуются и в ЭСПЦ-4, когда предприятие начнет действовать. Ожидается, что здесь примут на работу до 700 человек. Новое высокотехнологичное оборудование цеха потребует более квалифицированных специалистов, мастеров и наставников из числа работников ЗМЗ. Поэтому одновременно с переобучением вновь будет производиться ротация кадров.

Что же касается сокращения, то оно, большей частью, касается административно-управленческого аппарата и заводчан пенсионного возраста.

- По сокращению сегодня увольняются только те работники, которые изъявили желание получить пособие, связанное с досрочным увольнением по сокращению, - продолжает Альберт Загитов. - При этом всем специалистам по процедуре предлагаются имеющиеся на предприятии вакансии. Ветеранов, отдавших свои силы на благо завода, провожаем на заслуженный отдых с почетом.

- Конечно, к любому сокращению мы относимся отрицательно, - говорит председатель профкома ЗМЗ Марат Сафиев. - По каждому факту даем мотивированное мнение. Стараясь, чтобы работник остался на предприятии, хотя бы в новой квалификации, после переобучения. В этом направлении активно работает и кадровая служба предприятия. Поэтому могу с уверенностью сказать: мы не теряем свои кадры. На заводе нормальная социально-экономическая обстановка. Средняя зарплата в июле составила 15 тысяч 300 рублей. Ее рост за последние 4 года был не меньше 25 процентов. Я считаю, что это хороший показатель.

Владимир ШИРОКОВ.

Конфликтная ситуация: продолжение темы

НЕОБЪЯВЛЕННАЯ ВОЙНА

«Мы против дешевой рабочей силы!». «А мы - против недовольных, в особенности - членов профсоюза!». Примерно в таком русле сегодня происходит «диалог» между работниками Кыштымского медеэлектролитного завода, Карабашского медеплавильного комбината и работодателями. После пикета, прошедшего в начале августа у челябинского офиса «Русской медной компании», обстановка на медных предприятиях продолжает накаляться.

В ответ металлургам, озвучившим в пикете свои права на достойную жизнь, администрация предприятий учинила самые настоящие репрессии. Как пишет газета «Кыштымский рабочий» (номер от 12 августа 2008 года), на КМЭЗ прошла мощная волна «накатов» на профсоюз. «Выражаем свое несогласие с действиями лидеров и работников Челябинского обкома ГМПР. Видим в их делах больше вреда для нас, чем пользы», - это из письма якобы работников КМЭЗ, от лица которых оно было написано неизвестным автором. Металлургов пытались принудить к заполнению граф в подписном листе, приложенном к письму, но из этого ничего не вышло.

Следующим этапом фактически «необъявленной войны» стала попытка запретить председателю профкома КМЭЗ Валерию Зимину допуск на территорию завода. Лишь после предупреждения профсоюзного лидера о том, что он будет вынужден обратиться в прокуратуру, служба безопасности позволила ему пройти за проходную, но - в сопровождении охранника.

В это же время был открыт третий фронт «бое-

вых» действий. На КМЭЗ начался массовый выход из профсоюза. За одну неделю заявления об исключении подали около 500 ИТРовцев и служащих, и вновь, как отмечает «Кыштымский рабочий», - под давлением администрации.

Кричащие факты нарушения прав профсоюза не могли остаться без внимания органов власти. Прокуратура г. Кыштыма наметила в последние числа августа провести проверку КМЭЗ.

✓ *В ответ металлургам, озвучившим в пикете свои права на достойную жизнь, администрация предприятий учинила самые настоящие репрессии*

Это мероприятие будет совместным, в нем примут участие представители Государственной инспекции труда по Челябинской области и, возможно, областного комитета ГМПР.

Иной характер имели маневры, предпринятые работодателем на Карабашском медеплавильном комбинате. Здесь по всем правилам была раз-

вернена война. Как рассказали работники предприятия - представители профактива, по устному приказу «сверху» на комбинате было запрещено любое распространение информации, связанной с ситуацией на медных предприятиях области. Нельзя проносить прессу, печатную литературу, нельзя агитировать и вообще вести всякие разговоры о пикетах и забастовках. И это - в эпоху свободы слова - конституционного права российских граждан! Видать, не прошли времена политической цензуры!

«Недовольство побуждает к действиям. Работодателям уже давно пора задуматься о тех, кто приносит им прибыль», - считают представители

областного комитета ГМПР. Обком, профкомы кыштымского и карабашского предприятий намерены оперативно и адекватно реагировать на все противоправные действия администраций заводов. Работодатель вынуждает профсоюз защищать не только права работников, но и свои собственные права.

Иван ЛАПТЕВ.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ НЕ БРОСОВЫЙ ТОВАР!

За последние несколько недель практически ни один номер «Сплава» не обходился без публикаций о ситуации на предприятиях «Русской медной компании». Предзабастовочные настроения южноуральцев - тружеников медной отрасли, недовольных оплатой своего труда, стали темой не только нашей газеты, но и центральной прессы. А сегодня у этой проблемы обозначилась еще одна ракурсы. Мало того, что у работников как минимум двух заводов пока нет ясных и обоюдно приемлемых перспектив роста заработной платы. Но сейчас многие по закону не получают даже тех денег, которые сами же заработали, трудясь сверхурочно. Такова ситуация в Александринской горно-рудной компании.

А дело было так. В профком АГРК обратились работники цеха погрузочно-разгрузочных работ с просьбой разобраться в вопросах учета и оплаты работодателем рабочего времени. По мнению горняков, в прошлом году они выработали сверхурочно почти тысячу часов. Но, в нарушение требований трудового законодательства, оплачено это время было в одинарном размере. Не говоря уже о том, что такой объем переработки законом вообще недопустим.

Председатель профкома Петр Каштайкин и приехавший на предприятие юрист обкома Алексей Горюнов подтвердили законность требований рабочих и обратились в администрацию компании. Ответа со стороны работодателя не последовало. Но к этому представителю профсоюза уже были готовы, их следующим шагом было заявление в Гострудинспекцию, послужившее поводом для проверки АГРК.

С официальным визитом представители трудовой инспекции и обкома не заставили себя долго

ждать: в конце июля они провели проверку трудовых договоров, рабочих табелей, графиков, приказов и протоколов Александринки. В результате было выявлено множество нарушений, касающихся продолжительности и учета рабочего времени, составления и обнародования графиков работы, использования времени, отведенного для отдыха работников (статьи № 92, 113, 153, 301 и 372 Трудового кодекса РФ).

Кроме акта о результатах проверки, было составлено предписание «принять меры», адресованное гендиректору АГРК Юрию Мещерякову. В частности: оплатить сверхурочную работу в соответствии с законом, «график работы на вахте утверждать с учетом мнения представительного органа и доводить до сведения работников не позднее, чем за два месяца до введения его в действие», «установить для работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, сокращенную продолжительность рабочего времени не более 36 часов в



неделю», привлекать к работе в выходной день с согласия работника, не ссылаясь на «производственную необходимость».

Кроме того, в указанный срок работодатель должен разработать нормативный акт, в котором будет определен механизм использования работниками «других дней отдыха за работу в выходные дни, за работу в сверхурочные часы, при отзыве из отпуска в течение установленного работодателем времени с учетом мнения представительного органа».

Сам Юрий Мещеряков за неисполнение законодательства, возможно, будет привлечен к ответственности. В отношении директора возбуждено дело об административном правонарушении. Об этом сообщили в отделе надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства РФ по Магнитогорскому округу Государственной инспекции труда в Челябинской области.

Игорь БОЛОТИН.

На снимке: в рудничном карьере Александринки.



К 60-летию областной организации

ВАЛЕНТИН ШИЛИН:

«ПРОФСОЮЗЫ НАУЧИЛИ МЕНЯ РАБОТАТЬ С ЛЮДЬМИ»

У Главного государственного инспектора труда в Челябинской области Валентина Николаевича Шилина с профсоюзами давние и плодотворные отношения. Началось все с Горно-металлургического профсоюза России. Об этом мы попросили его рассказать нашим читателям.



- Моя трудовая биография, - вспоминает Валентин Николаевич, - началась в 1975 году на Челябинском электрометаллургическом комбинате с должности мастера плавильного цеха №7. В июне 1981 года меня избрали заместителем председателя профсоюзного комитета комбината, возглавлял который Валерий Анатольевич Федосеев, ныне заведующий орготделом обкома ГМПР. В этой должности я проработал до 1986 года, до того момента, когда получил предложение от Евгения Ивановича Майорова работать в орготделе областного совета профсоюзов. Отдел был большой, занимались организационной работой, проведением совещаний, подготовкой докумен-

тов, материалов. Каждый из сотрудников курировал отдельные отрасли. У меня были металлурги, медики, энергетики, нефтяники и несколько первичек. Потом меня назначили заместителем в отдел охраны труда. В 1994 году на базе технической инспекции облсовпрофа была создана Государственная инспекция труда в Челябинской области, куда я перешел работать руководителем отдела.

Профсоюзы - это союзы по профессии, они должны объединиться, чтобы защищать людей труда

тов, материалов. Каждый из сотрудников курировал отдельные отрасли. У меня были металлурги, медики, энергетики, нефтяники и несколько первичек.

- Вспомните, каким был обком ГМПР тогда, когда вы работали в облсовпрофе?

- Обком ГМПР был не только самым большим по численности, но и самым сильным и передовым. Председателями обкома были такие авторитетные люди, как Федор Александрович Рожков, Виталий Васильевич Ураев, Анатолий Васильевич Шерстнев. Проходили хорошо подготовленные мероприятия, слеты с выездом на территорию Магнитки, боль-

ность в защите трудовых прав передалась по наследству. Вот, к примеру, сейчас сложная ситуация на Кыштымском медэлектролитном заводе. Областной комитет ГМПР совместно с Государственной инспекцией труда подключился к решению этого вопроса. Мы работаем в тесном контакте.

- Чему вас научили профсоюзы?

- Прежде всего, умению работать с людьми. Выслушать человека и сделать все, что ты можешь. Очень многому научила работа в орготделе. Тогда мне довелось поработать вместе с Юрием Шуляком, Виктором Шаталовым и другими специалистами-организационниками. Я считаю, что это стало для меня хорошей школой, приобретенный опыт пригодился и в нынешней работе.

- Можно ли сравнивать профсоюзы 80-х и сегодняшние?

- В эпоху партийной дисциплины было легче. Раньше, например, за несчастный случай могли снимать с работы. Сейчас профсоюзам сложнее защищать трудовые права работников. Число членов профсоюза падает. Работодатель порой делает, что хочет. Поэтому надо всегда искать компромисс. Здесь важна гибкость в работе профсоюзных лидеров - председателя профкома, обкома. Сложно работать, хотя они справляются, в частности, металлурги. И с нашей помощью тоже. Знаю, что во многих субъектах Российской Федерации такой совместной работы Государственной инспекции труда и профсоюзов нет.

Если к нам обратились с просьбой помочь, мы всегда идем навстречу. Вот, к примеру, Гострудинспекция участвовала в создании профсоюзной организации в Александринской горно-рудной компании. Увеличилось количество совместных проверок с профсоюзами, таких, примерно, каждая десятая. Мы собираемся совместно с уполномоченными по охране труда, обсуждаем ситуацию, советуемся. К этому нас приучила школа профсоюзов. Ведь, по сути, мы делаем одно общее дело.

Профсоюзы - это союзы по профессии, они должны объединиться, чтобы защищать людей труда, наемных работников. И сегодня это реальная сила.

Записала Ирина МИТРОШИНА.

ПОМОЩЬ ЖИТЕЛЯМ ЮЖНОЙ ОСЕТИИ

Газета «Слав» публикует данные Челябинского областного комитета ГМПР, полученные от первичных профсоюзных организаций (ППО) и предприятий области, о помощи жителям Южной Осетии.

ОАО «Ашинский металлургический завод»: первичная профсоюзная организация совместно с предприятием готовят посылки с товарами народного потребления (ложки, вилки, ножи, посуда для школ и дошкольных учреждений) на сумму 100 тысяч рублей.

ОАО «Челябинский металлургический комбинат»: Стальная группа «Мечел» собирает денежную сумму в размере 50 миллионов рублей. 100 тысяч рублей перечислено от членов ППО ОАО «ЧМК».

ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат»: собирают средства на расчетный счет регионального объединения работодателей «ПРОМАСС». 20 тысяч рублей собрал аппарат ППО.

ОАО «Златоустовский металлургический завод»: перечислили денежные средства.

ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат»: рабочие перечисляют по собственному заявлению денежные средства из заработной платы, сдают кровь. Организованы пункты по сбору вещей и продуктов. ППО: перечислили 50 тысяч рублей.

ОАО «Челябинский цинковый завод»: направлено письмо на имя министра по радиационной и экологической безопасности Челябинской области Геннадия Подтесова с предложением оздоровления осетинских детей в детском оздоровительном лагере «Лесная застава».

ОАО «ММК-МЕТИЗ»: на восстановление отправлено 10 тонн гвоздей на общую сумму около 500 тысяч рублей. Работники перечисляют по заявлениям из заработной платы денежные средства пострадавшим в Южной Осетии.

ОАО «Комбинат Магnezит»: каждый работник пишет заявление на пожертвование либо перечисляет однодневный заработок. Работники ППО также написали заявление о перечислении однодневного заработка.

Юридическая консультация

ЕДИНЫЙ ПОДХОД К ИСЧИСЛЕНИЮ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Ситуация с оплатой сверхурочной работы в Александринской горно-рудной компании, о которой рассказано в этом номере, побудила нас вспомнить соответствующие статьи Трудового кодекса. О том, как в таких случаях должен вестись учет и производиться оплата, мы уже писали. Но совсем недавно в этой сфере произошли изменения.

22 июля 2008 года принят Федеральный закон № 157-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 26.3 Федерального закона «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации». Закон внес ряд уточнений, связанных с особенностями применения отдельных положений Трудового кодекса РФ. Это касается, в основном, методов исчисления нормы рабочего времени.

Дополнена статья 91 ТК РФ. В частности, введена норма, наделяющая федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, правом устанавливать порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной работником продолжительности рабочего времени. Это обусловлено необходимостью закрепления нормативным правовым актом РФ единой методики исчисления нормы рабочего времени в конкретном календарном месяце с учетом числа календарных дней, количества выходных дней, наличия (отсутствия) в этом месяце нерабочих праздничных дней, а также установленной для работников продолжительности рабочего времени.

Такой единый подход к определению нормы рабочего времени, в свою очередь, призван обеспечить правильное применение норм трудового законодательства об оплате и нормировании труда, об оплате сверхурочной работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни, о выплате дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни и других. Одновременно изменения направлены на обеспечение более эффективного контроля за исполнением соответствующих норм трудового законодательства.

Уточнен также порядок зачета в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск, времени отпусков без сохранения заработной платы. В связи с этим изменена часть первая статьи 121 Трудового кодекса.

В части первой статьи 182 слова «его прежний средний заработок» заменены словами «средний заработок по прежней работе». Это сделано потому, что прежняя формулировка не конкретизировала, по какой именно работе за работником сохраняется средний заработок при его переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением.

У наших соседей

РУСАЛ ПРИНЯЛ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ГМПР

В Екатеринбурге состоялось консультационное совещание председателей профкомов предприятий и руководителей территориальных комитетов по месту расположения активов Объединенной компании «Российский алюминий» (ОК РУСАЛ).

В совещании приняли участие также председатели профкомов ОАО «Николаевский глиноземный завод» и ОАО «Запорожский алюминиевый комбинат» (Украина). Участники выработали предложения профсоюзной стороны для включения в повестку дня заседания Социального совета

ОК РУСАЛ, которое состоится 9 сентября в Москве. Предложения затрагивают вопросы, являющиеся наиболее острыми и актуальными для работников предприятий: заключение коллективных договоров, индексация заработной платы, состояние нормирования, охраны труда на пред-

приятиях компании, а также перспективы выполнения и развития социальных программ в ОК РУСАЛ.

На встрече заместителя председателя Центрального совета ГМПР И. В. Леденевой с директором по персоналу компании «РУСАЛ Глобал Менеджмент» В. А. Петровой, состоявшейся позже, 18 августа, выработанные на совещании предложения были переданы руководству компании и приняты им с пониманием.

НЕ МЫСЛИМ СЕБЯ БЕЗ ЦВЕТОВ

«Комбинат превратился в сад», - так сказал на одной из оперативок управляющий директор ОАО «Челябинский металлургический комбинат» Сергей Малышев. Три года назад на конференции трудового коллектива Наталья Щербинина, председатель женсовета термического цеха, выступила с обращением, которое и стало началом акции «Цветущий комбинат».

Идею женсовета одобрили, подхватили. Если раньше озеленением своей территории занимались по желанию, то сейчас быть не хуже других стало делом чести каждого подразделения. Дух соперничества охватил работников ЧМК. Акцию поддержали 16 цехов.

С каждым годом цветов становится все больше. И больше номинаций, по которым награждаются металлурги: за подбор цветочных культур, за лидерство и постоянство, дизайн, инициативу и новаторский подход. Цветочное движение никого не оставило равнодушным. И что интересно, мужчины активно участвуют в этой акции. Нам удалось побывать в Авто-транспортном управлении (АТУ) ОАО «ЧМК». Вот что рассказали хозяйки клумбы, расположенной на территории АТУ, - Татьяна Витенберг, бригадир хозяйственных работ, и Дина Хидиятулина, машинист мостового электрокрана (на снимке: слева направо). Помогает им также Галина Бочарова, машинист компрессорной станции.

Если бы не наш начальник цеха - Александр Иванюк, - говорят женщины, - не было бы у нас такой клумбы. Он на свои личные средства закупил рассаду.



Личные? Да. Оказывается, Александр Харитонович сотворил живой уголок и в цехе механиз-

на. Говорит, что муж помогал. Жаудат работает здесь же кузнецом. Это он придумал вазончик на

стый» четверг. Каждый цех в этот день наводит порядок, косит газоны, убирает территорию. Так что валяющихся окурков и бумаг у нас нет. Три года прошло с тех пор, как стартовала цветочная акция. И это очевидно всем, что наш комбинат преобразился. Но такого результата не было бы, если бы нас не поддерживала администрация. Ведь чтобы сажать цветы и делать клумбы нужно завозить землю, покупать рассаду. Только в управление железнодорожного цеха завезли 21 машину земли. Директор комбината Сергей Малышев пообещал, что этой осенью будем сажать липы и сосны. Саженцев будет столько, сколько закажут цеховые организации. Металлурги уже не мыслят себя без цветов и деревьев, и делают это они, как говорят, для себя.

Екатерина ВАСИЛЬЕВА.

✓ *Сейчас на территории комбината цветов больше и они разнообразнее, чем во всем Metallургическом районе*

ции ремонта, где работал раньше. Привез земли, посадил георгины из собственного сада, сделал фонтан, запустил туда карасей, поставил цаплю. Многие думали, что настоящая, очень уж она была похожа на живую. Металлурги сделали беседку, где стали отдыхать во время технических перерывов.

Итоги акции подводятся не только между подразделениями, но и в цехах. Так, в АТУ первое место за свою грядку получила Дина Хидиятули-

грядке жены, что заметно отличило ее от других. А вообще в озеленении участвуют все: инженерно-технические работники помогали сажать, мужчины управления придумали, как облегчить женщинам полив цветов.

- Сейчас на территории комбината цветов больше и они разнообразнее, чем во всем Metallургическом районе, - говорит председатель женсовета комбината Валентина Бойко. - И чище у нас. Есть так называемый «чи-

А ВЫ ЗНАЕТЕ О СВОИХ ПРАВАХ?

Проводятся конференции, принимаются коллективные договоры, пишутся статьи, выпускаются информационные листки, проходят заседания профкомов, цехкомов... Для чего? Для того, чтоб в трудную минуту работники знали, куда обратиться. На что они вправе рассчитывать уже сейчас, а над чем еще необходимо работать, чтоб решать возникающие вопросы. На заседаниях профкома еженедельно присутствуют представители всех подразделений завода. В цехах работают цехкомы: уполномоченные по охране труда, физзорги, профгруппы...

Но, как оказалось, не каждый готов рассказать о своей беде...

У трубопрокатчицы Л. дочь - инвалид. Такое заключение вынесли в феврале 2007 года. Каждый год инвалидность необходимо подтверждать. Получив справку о продлении инвалидности в 2008 году, Л. решила обратиться в профком с просьбой об оказании ма-

териальной помощи, ведь значительная часть семейного бюджета уходит на лекарства ребенку.

Двумя месяцами ранее на ОАО «Челябинский трубопрокатный завод» был принят коллективный договор. В новой версии пункт, по которому раньше трубопрокатчицам, имеющим детей-инвалидов, полагалась ежемесячная доплата 300

рублей, изменен. Теперь, согласно колдоговору, выплата в сумме 5 500 рублей будет проводиться раз в год.

О том, что в течение прошлого года на ребенка полагалась доплата для работницы завода стало новостью. Она написала заявление на имя председателя профкома ОАО «ЧТПЗ» В. Н. Скрябина с просьбой рассмотреть вопрос о возмещении выплат, положенных ей с февраля 2007 года. Заявление было направлено в дирекцию по персоналу акционерного общества.

С момента его написания не прошло и месяца, когда был выпущен приказ о выплате Л. пособия по инвалидности на ре-

бенка за период с февраля 2007 года по март 2008 года с учетом индексации.

Ситуация разрешилась благополучно. Но не обратись трубопрокатчица в профком за помощью - кто знает, сколько времени бы прошло до момента, когда она узнала бы о своих правах?

О несчастье трудно рассказывать коллегам и знакомым. О несчастье, случившемся с ребенком, - трудно вдвойне. А может, проще обратиться в профком? Узнайте о социальных гарантиях, положенных вам по колдоговору.

Ирина СОБОЛЕВА, специалист по общим вопросам профкома ОАО «ЧТПЗ».

ГОРОСКОП НА СЕНТЯБРЬ



Овен
20.03-19.04

Постарайтесь не перетруждаться на работе при выполнении своих непосредственных профессиональных обязанностей. Позаботьтесь о своем здоровье. Найдите время для домашних дел и занятий ремонтными работами.



Телец
20.04-20.05

Попробуйте на обыденные вещи взглянуть по-новому. Впереди вас ждут интересные знакомства и приятные встречи. Не будьте слишком эгоистичны по отношению к окружающим и не стоит диктовать свои условия.



Близнецы
21.05-20.06

Домашние заботы, отношения с родственниками, планирование семейных мероприятий станут главными темами вашего прогноза в этом месяце. Сентябрь напомнит вам о семейных традициях и обязанностях.



Рак
21.06-22.07

Настало время для прояснения вопросов с подписанием контрактов, деловых соглашений и договоров. Информационные потоки идут к вам сейчас со всех сторон, и постарайтесь это время использовать по максимуму.



Лев
23.07-22.08

В этом месяце, вы будете по-прежнему заниматься решением вопросов, связанных с улучшением вашего материального положения. Возможно вам окажут содействие родственники или знакомые.



Дева
23.08-22.09

Праздники и застолья, не торопясь, но уверенно приходят ко всем Девам! Прилив бурной энергии, здоровых сил, уверенности в себе и зазорного оптимизма многим из вас сейчас расширит диапазон личного влияния и на всех, кто рядом с вами.



Весы
23.09-22.10

Для вас завершается жизненный этап, когда вы можете оказаться в ситуации, требующей внутренней работы над собой и оценки своих поступками. Тайный враг или покровитель могут повлиять на ход событий и внести коррективы в ваши планы.



Скорпион
23.10-21.11

Благодаря расширению связей и знакомств у вас могут появиться новые друзья и знакомые. Будьте внимательны и разборчивы в выборе своего окружения. Возможно в ближайшее время эти люди сыграют важную роль в вашей судьбе.



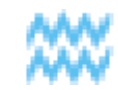
Стрелец
22.11-21.12

Весь сентябрь вы будете ощущать потребность быть в центре внимания на работе и в коллективе. Избегайте попыток подавить всех своей волей и роль лидера навязать искусственно. Это может испортить отношения с коллегами.



Козерог
22.12-20.01

Излучаемая вами магнетическая энергия и творческий подъем будут способствовать лёгкому общению с людьми. Не упустите шанс расширить кругозор, получить новые знания у своего наставника. Это поможет повысить уровень вашего профессионализма



Водолей
21.01-18.02

Пересмотрите свои взгляды на отношения, которые тяготили вас последнее время. Так вы избежите ненужного стресса. Наступило время для переосмысления и самоанализа. Это поможет подняться на очередную вершину и одержать победу.



Рыбы
19.02-19.03

Одна из важных тем - ваша собственная популярность, в семье, на работе. Пора от переговоров перейти к действиям. Возможно, придется заняться оформлением бумаг, договоров, контрактов.