



СПЛАВ

WWW.GMPR74.RU

№19(72) • 1-15 ОКТЯБРЯ 2008 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ОХРАНА ТРУДА ЖЕНСКИМ ВЗГЛЯДОМ

Охрана труда в металлургии - дело непростое. О людях, которые занимаются вопросами безопасности на производстве, чаще всего мы вспоминаем лишь тогда, когда происходят несчастные случаи. И гораздо реже - когда такие случаи не происходят или их становится меньше. А между тем, отнюдь немногие знают, каких усилий стоит предотвратить даже самую незаурядную аварию, уберечь человека от самой безобидной травмы. Немногие понимают, что осуществлять общественный контроль за охраной труда - это тоже труд, тяжелый и самоотверженный.



Оператор стана «280» ЗМЗ Людмила Пасманик.

В профсоюзном комитете Златоустовского металлургического завода такой труд ценят очень высоко. За многие годы работа по контролю за охраной труда в профоргани-

зации предприятия превратилась в хорошо отлаженную систему. Главный двигатель этой системы - серьезные и энергичные люди, с живым, пронзительным взглядом и

ответственным подходом к делу.

А вот равнодушных и формалистов в сферу охраны труда в профкоме ЗМЗ не пускают. Быть может, потому что

возглавляет эту работу женщина. Да и в числе 268 уполномоченных по охране труда профкома ЗМЗ немало представительниц прекрасного пола. А ведь женщины, как

известно, более эмоциональны, чем мужчины, подходят к делу не только с толком, но и с чувством.

» стр. 4

Первичной профсоюзной организации ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-Метиз»

Дорогие товарищи!

Комитет Челябинской областной организации ГМПР искренне и сердечно поздравляет всех членов профсоюза с 65-летием со дня создания первичной профсоюзной организации ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-Метиз»!

В далеком, суровом 1942 году эвакуированные на Урал специалисты метизных заводов и уральские рабочие в кратчайшие сроки начали выпуск продукции, создали новые предприятия в Магнитке. И уже через год на магнитогорском метизном и калибровочном заводах были созданы завкомы. Сегодня первичная профсоюзная организация «ММК-Метиз», объединившая профорганизации двух предприятий, - одно из крупнейших профсоюзных объединений в областной организации ГМПР.

Время показало, что сильному профсоюзному комитету метизного завода по плечу возглавить первичную профорганизацию вновь созданного предприятия - ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-Метиз».

Прожитые годы позволили вам накопить знания и опыт, создать крепкий профсоюзный актив, умело и профессионально вести работу, пополняя свои ряды молодыми, активными членами профсоюза.

Высокий авторитет и колоссальный опыт вашей организации является мощным потенциалом для профсоюзных комитетов горных и металлургических предприятий нашей области. Вместе мы выполним серьезные задачи, поставленные VI съездом ГМПР.

Представляя трудовой коллектив и приумножая добрые традиции, профсоюзный комитет сегодня твердо и уверенно решает поставленные задачи, стремится реализовать профессиональные, деловые качества работников, обеспечить им достойные условия труда, заработную плату, социальные гарантии. Все эти вопросы профсоюзный комитет решает в рамках социального партнерства, посредством коллективного договора, осуществляя контроль за его выполнением, добиваясь его улучшения.

Я уверен, что при поддержке членов профсоюза профком и впредь будет эффективно работать во благо человека труда.

Желаем вам новых свершений и достижений, сплоченности и единства, реализации намеченных планов! Крепкого вам здоровья, счастья, благополучия вам и вашим близким!

Ю. ГОРАНОВ,
председатель Челябинского областного комитета ГМПР.

Металлургические новости

ЧТПЗ РАСШИРЯЕТ ПРОИЗВОДСТВО КЕРАМИЧЕСКОГО ФЛЮСА

Входящее в состав холдинга ЗАО «Группа ЧТПЗ» ОАО «Челябинский трубопрокатный завод» приступило к реализации инвестиционного проекта стоимостью более 18,8 миллиона евро «Керамический флюс: вторая очередь», предусматривающего расширение производства сварочных материалов.

В рамках проекта будет построен отдельный цех керамических флюсов, что позволит расширить номенклатуру выпускаемого флюса, применяемого при изготовлении электросварных труб большого диаметра, и повысить качество продукции. Поставщиком технологического оборудования для реализации проекта выступит крупная европейская компания. Новые мощности предполагается ввести в эксплуатацию во втором полугодии 2009 года.

Первая линия по производству керамического флюса действует на ЧТПЗ с 2004 года. Реализация проекта «Керамический флюс: вторая очередь» позволит компании производить более 14 тысяч тонн керамического флюса в год.

МЕТАЛЛУРГИ ЗЛАТОУСТА УВЕЛИЧИЛИ ПРОДАЖИ

Входящий в состав группы компаний «Электросталь России» Златоустовский металлургический завод за девять месяцев 2008 года реализовал товарной продукции более чем на 10 миллиардов рублей.

По сравнению с тем же периодом 2007 года, завод увеличил выплавку стали в натуральном выражении на 3,4 процента - с 465 тысяч 609 тонн до 481 тысячи 282 тонн. Производство товарного проката с подкатом выросло на 6,8 процента - с 329 тысяч 281 тонны до 351 тысячи 555 тонн.

Отгрузка товарной металлопродукции потребителям выросла на шесть процентов - с 326 тысяч 791 тонны до 346 тысяч 260 тонн.

СКВОЗЬ ГОДЫ РЕФОРМ - К ОБЪЕДИНЕНИЮ

27 октября 2008 года исполняется 65 лет профсоюзной организации ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-Метиз».

Созданная в 1943 году, первичная профсоюзная организация Магнитогорского метизно-металлургического завода решала задачи, связанные с развитием предприятия для обеспечения военной промышленности метизами, становлением коллектива и мобилизацией усилий трудящихся для Победы.

Годы становления завода стали временем выявления общественников - профсоюзных активистов, усиления авторитета профсоюзных лидеров. Профактивисты умело нацеливали коллектив на выполнение производственных задач, поддерживали инициаторов починов, организовывали социалистическое соревнование. Большой вклад в достижения завода внесли ветераны профдвижения: А. Паукин, В. Гаврилюк, В. Зиновьев, А. Захаров; бывшие председатели цехкомов: С. Мачнева, Л. Шабалина, В. Навикова, А. Иванов, Г. Панкова и другие.

В разные годы профсоюзную организацию завода возглавляли авторитетные, энергичные руководители: Степан Слабос-

пицкий, Павел Миланич, Алексей Астафьев, Иван Жохов, Василий Разумов, Михаил Ячменев, Георгий Харитонов, Валерий Нечет, Евгений Тефтелев, Юрий Бездольнов, Леонид Иванов.

В настоящее время профсоюзную организацию возглавляет Андрей Солоцкий. Он прошел немалый производственный путь от слесаря до помощника начальника по оборудованию ремонтно-механического цеха. Деловитость, ответственность за порученное дело, пунктуальность, четкость выполнения задач - эти качества позволили Андрею Петровичу возглавить в 1995 году профсоюзную организацию в очень непростой и ответственный для предприятия период.

Это было время, когда заводу пришлось испытать все трудности периода экономических реформ. Работа в новых условиях потребовала от профсоюза грамотной и четкой работы с собственниками. Главными вопросами в переговорном процессе были и остаются: заработная плата, занятость, охрана труда, поддержка будущих



матерей, молодых работников, ветеранов и пенсионеров, оздоровление и организация спортивных и культурно-массовых мероприятий. Одно из важных направлений - общественный контроль за созданием безопасных условий труда и профилактикой травматизма. Опыт работы профкома по охране труда обобщен обкомом ГМПР, рекомендован к распространению на предприятиях области.

В 2005 году в связи со сменой названия завода профсоюзная организация предприятия переименована в первичную профсоюзную организацию работников ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-Метиз» ГМПР.

1 июня 2006 года произошло объединение двух заводов - метизного и калибровочного. Профсоюзная организация пополнилась новыми членами профсоюза, их количество возросло до 8240 человек. Ныне в составе организации 50 цеховых организаций подразделений завода и выделившихся самостоятельных обществ.

Сегодня в профкоме завода работают грамотные и энергичные люди. Не одно десятилетие посвятили профсоюзной работе первый заместитель председателя профкома Петр Неке-ров, помощник председателя Людмила Сваровская. В последнее время профактив пополняется свежими силами - молодыми работниками. Среди них - заводчелом по охране труда и здоровья Елена Рамазанова, инструктор по социальным вопросам и работе с молодежью Юрий Платонов.

По итогам областного смотра-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию «ММК-Метиз» присуждено 2-е место среди горных и металлургических предприятий области.

Работники профкома и профактив делают все, чтобы коллектив предприятия успешно работал. Профорганизация обладает реальным потенциалом, чтобы выполнить задачи, поставленные ГМПР, направленные на защиту законных прав и интересов членов профсоюза. И она успешно справляется с этими задачами.

По материалам профкома ОАО «ММК-Метиз». На снимке: профактив «ММК-Метиз».

ОХРАНА ТРУДА ЖЕНСКИМ ВЗГЛЯДОМ

« стр. 3

Только на двух предприятиях области, входящих в горно-металлургический комплекс, ведущими профсоюзными специалистами в вопросах производственной безопасности являются женщины. Это Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-Метиз» и ЗМЗ. Именно на этих предприятиях профсоюзная работа по контролю за охраной труда проводится на высочайшем уровне. Об этом говорят результаты: в последние годы статистика травм и несчастных случаев на обоих заводах снижается.

Татьяна Данич - председатель комиссии по охране труда профкома ЗМЗ - отдала этой работе больше 20 лет. Несмотря на свой многолетний опыт и огромный багаж знаний, она никогда не отказывается от этого багажа пополнять. Учитесь сама, помогает учиться другим, считает подготовку специалистов по охране труда одним из главных моментов в своей работе.

Мы используем любые возможности для того, чтобы обучить людей, - говорит Татьяна Валентиновна. - Для этих целей привлекаем средства фонда социального страхования, пользуемся услугами специалистов Учебно-методического центра Федерации профсоюзов области, приглашаем сотрудников Челябинского НИИ безопасности труда. УМЦ и обком профсоюза постоянно снабжают нас

специальной литературой, уполномоченные ею активно пользуются.

Профсоюзную организацию своего завода Татьяна Данич не без гордости определяет как кузницу кадров, называя фамилии златоустовцев, прошедших обучение в Москве, Санкт-Петербурге, Челябинске. На ЗМЗ, кстати, трудится победитель областного конкурса и отраслевого этапа Всероссийского смотра-конкурса на звание лучшего уполномоченного по охране труда. Это работник прокатного цеха № 1, делегат V съезда ГМПР Андрей Тараканов.

Другим важным моментом в своей работе, помимо учебы, Татьяна Данич считает стимулирование активности уполномоченных. На ЗМЗ особое внимание уделяют проведению смотров-конкурсов по охране труда. Традиционный конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» выявляет не только самых активных и квалифицированных работников, но и самых талантливых. В ходе конкурсных этапов участники разрабатывают проекты уголков по охране труда, эмблемы для уполномоченных, вносят предложения по улучшению условий труда на производстве. Не менее интересны и другие конкурсы: «Лучший специалист по охране труда», «Гарант безопасности - мастер». Творческий подход в определении лучших конкурсантов, ак-

тивное содействие администрации завода и система премирования победителей сделали эти мероприятия популярными. Сотни предложений уполномоченных-участников по усовершенствованию техники безопасности сегодня успешно реализуются на предприятии.

Вообще, многому из того, что сейчас составляет основу работы профкома ЗМЗ в сфере охраны труда, следует поучиться. Это планирование работы с уполномоченными, закрепление их прав в коллективном договоре, ведение отчетной документации, опыт работы совместного комитета по охране труда (он создан одним из первых в области). Не случайно именно на базе ЗМЗ 25-26 сентября обком ГМПР провел выездной зональный семинар-совещание работников профкомов, ответственных за организацию контроля за охраной труда. В семинаре приняли участие представители крупнейших предприятий горно-металлургического комплекса области: Челябинского и Магнитогорского металлургических комбинатов, Челябинского трубопрокатного завода, саткинского комбината «Магnezит». Это мероприятие показало эффективность общения и обмена опытом непосредственно на месте, «в живую». Тем более что хозяевам семинара было чем поделиться и о чем рассказать.

Владимир ШИРОКОВ.

ОТ ПИКЕТА - К ДИАЛОГУ, ОТ ДИАЛОГА - К КОМПРОМИССУ

- Считаем, что в целом требования работников выполнены, - говорит председатель профкома КМЭЗ Валерий Зими-н. - Есть главное - привязка к ОТС и прожиточному минимуму, а это отражает реальную жизнь, ее стоимость. Есть и другие положительные моменты. Конечно, не все наши требования удовлетворены. Мы изначально предлагали идеальный вариант и были готовы в ходе переговоров идти на уступки. В свою очередь и представители работодателя отказались от своего прежнего проекта, сделали большой шаг навстречу. Мы это оценили и благоразумно пошли на компромисс.

С Валерием Зиминым согласен председатель профкома «Карабашмеди» Валерий Сорокин:

- Стопроцентной удовлетворенности нет ни среди профактива, ни среди рабочих. Мы предлагали соотношение зарплаты и прожиточного минимума, установленного на 3-й и 4-й кварталы 2008 года. В итоге за основу было взято первое полугодие этого года. Но, я считаю, лучше сидеть за столом переговоров, чем воевать. Протокол, принятый согласительной комиссией, мы размножили и распространили в цехах. Люди поняли, что есть сдвиги, эмоциональное напряжение в коллективе спадает.

- Согласительный протокол - это самое серьезное социальное достижение за весь период работы нашего предприятия, - считает председатель профкома АГРК Петр Каштайкин. - Не скажу, что огромное, но раньше у нас не было и этого. Теперь со стороны работодателя чувствуется уважение. В январе этого года работникам Александринки повысили зарплату на 3 процента. А в ноябре, в соответствии с достигнутой договоренностью, будут повышать уже на 10

процентов. Это реальный сдвиг с мертвой точки.

Свое мнение о ситуации на медных предприятиях высказал председатель обкома ГМПР Юрий Горанов:

- События на предприятиях РМК стали испытанием на прочность не только профкомов этих предприятий, но и областного комитета в целом. Достигнутый компромисс, - это общая победа.

Чем ситуация была сложной? Тем, что предварительные договоренности между

представителями РМК и обкома были в одностороннем порядке отвергнуты. Решения принимались не на уровне предприятий, а на уровне управляющей компании. К тому же на членов профсоюза, участвовавших в переговорах, оказывалось давление со стороны работодателя.

И все же положительный результат достигнут. Именно принципиальная позиция профкомов при поддержке трудовых коллективов явилась гарантией этого результата. Сейчас некоторые говорят, что, мол, это не тот уровень, который был заявлен первоначально. Но это же компромисс. Именно настолько мы сегодня влиятельны и сильны.

По-настоящему сильными нам еще предстоит стать. Уверен, что профсоюз реально может влиять на размер заработной платы и условия труда на рабочем месте. И практика нашей общей работы все больше подтверждает этот тезис.

Теперь нам необходимо сосредоточиться на контроле за выполнением принятых решений. Кроме того, в условиях продолжающегося снижения численности работников на предприятиях необходимо предложить РМК разработать программы развития персонала с учетом стратегии предприятий.

Записал Алексей ЛАПТЕВ.

✓ *Лучше сидеть за столом переговоров, чем воевать*



К 60-летию областной организации

«ЧТОБЫ СТАТЬ СИЛЬНЫМ, НАДО ЗАНОВО РОДИТЬСЯ...»

Работа в профсоюзах - хороший трамплин для карьерного роста. С этим не поспоришь. Многие известные политики, чиновники, общественные деятели вышли из профсоюзов. Заместитель председателя Челябинской городской Думы, председатель Ассоциации городских профсоюзных организаций Владимир Смирнов - яркий тому пример. Трудовую деятельность он начал слесарем на Челябинском электрометаллургическом комбинате. Там же занялся общественной работой, вошел в состав профсоюзного комитета. Позже был избран на должность заместителя председателя профкома, затем - председателем.

На вопрос, что для него значат профсоюзы, открыто и искренне отвечает: «Все! Это целая жизнь. И в двух словах не расскажешь».

- По характеру я склонен к общественной деятельности, - рассказывает мой собеседник. - С юношеских лет в комсомоле, потом в профсоюзе. Впрочем, наука общественного деятеля именно оттуда, из опыта профсоюзной работы. Умение общаться с людьми, не только слушать, но и слышать их, умение отстаивать свою позицию до конца - весь этот багаж я несу с собой через всю жизнь. Профсоюзная закалка не раз приходила мне на помощь.

Родом Владимир Смирнов из простой рабочей семьи. Его отец участник Великой Отечественной войны. Вернувшись домой, работал на железной дороге. Но ранения давали о себе знать, и врачи рекомендовали сменить место жительства. Семья переехала в Тамбовскую область. Отец занялся лесничеством, мать воспитывала детей и работала в подсобном хозяйстве. Закончив школу, Владимир Смирнов вернулся в Челябинск. Здесь оставалось много родственников и была возможность поступить в вуз. Учился он заочно и одновременно работал на ЧЭМК слесарем по ремонту аппаратного оборудования. Закончив два курса по специальности «электрик», ушел в армию. Вернувшись, продолжил работать на ЧЭМК

и окончил институт. Коммуникабельного, ответственного и инициативного молодого человека на предприятии очень скоро заметили. Он был избран председателем цехового комитета, членом профкома.

- На освобожденную должность в профком меня избрали в начале девяностых, - вспоминает Владимир Ильич. - Это было время ломки социальных отношений, трансформации профсоюзов. Российские профсоюзы создавались государственными органами как объединения работников, мнение которых учитывалось при принятии решений социального характера. В 90-е годы в обществе произошла революция. Изменился общественно-политический уклад. У людей появилось больше прав и свобод. В то же время изменились правоотношения работника и работодателя. Необходимо было адаптироваться к рыночным условиям. Изменилось и трудовое законодательство, появилось новое, тогда еще мало изученное понятие - социальное партнерство. Были приняты первые законы о коллективных договорах, соглашениях. Появилась база для того, чтобы в новых общественно-политических условиях принимать нормативные документы, регулирующие внутри каждого предприятия правоотношения между работником и работодателем.

Пока генеральным директором ЧЭМК был Виктор Черно-



Авторитетным профсоюз станет тогда, когда его создадут сами работники

бровин, который до этого являлся лидером профкома, а Владимир Смирнов был его заместителем, работалось достаточно легко. Виктор Павлович - человек социально ориентированный. И, несмотря на то, что ему, как директору приходилось больше думать о производстве, людей он не забывал. Они были главным элементом производства.

Заслуга Виктора Чернобровина и Владимира Смирнова в том, что, будучи у руля профсоюзного комитета, они создали имидж боевитого профкома, который являлся застрельщиком во многих сложных вопросах. Областной комитет ГМПР, членом президиума которого являлся Владимир Ильич, всегда помогал и поддерживал. И это придавало дополнительные силы и уверенность. В то время профсоюзный комитет комбината, единственный в своем роде, принимал участие в раз-

работке нового Устава предприятия, прописал роль профорганизации и участие профсоюза в управлении производством. Представитель профсоюза стал одним из членов совета директоров предприятия. Тогда это было нонсенсом.

- Сегодня один из инструментов деятельности профсоюзов в защите прав работников - акции протеста, забастовки, - продолжает разговор Владимир Ильич. - В то время это было исключено. Бывало по несколько месяцев зарплату не выплачивали. Но о забастовке не могло быть и речи. Все предприятия были поставлены в одинаковые условия. Большин-

ство лежало на боку. Дело усугубляли сложности на рынке металлургии. Появилось такое понятие, как бартер, о котором сегодня и не вспоминают. Зарплату выдавали продуктами или товарами. Проблемы старались решать совместно: профком и работодатель.

В нынешние времена профсоюзу ежедневно приходится заявлять о себе, доказывать свою позицию. Проводятся акции протеста, митинги, пачками шлются петиции в адрес исполнительной и законодательной властей. Зачастую эффект бывает нулевым. Чиновники не слышат голос профсоюзов. И тому объяснение - особая ситуация в России. Профсоюзы, перерожденные из социалистических, не воспринимаются как действительная сила.

Сильным и авторитетным профсоюз станет тогда, когда его создадут сами работники,

придя к критической ситуации во взаимоотношениях с работодателем. И тогда они будут знать, для чего профсоюз нужен, что он может, а что нет. Я убежден: чтобы стать сильным, профсоюзу необходимо коренным образом изменить формы работы. Можно сказать, заново родиться.

Областной комитет ГМПР, несмотря на все сложности, выстоял и сумел правильно переориентироваться, сместив акценты с социальной работы на вопросы заработной платы, занятости, охраны труда. Пример тому - последние события, происходившие на предприятиях области, входящих в состав Русской медной компании. Там работодатели, преследуя свои амбициозные планы развития предприятий, инвестируя в производство огромные деньги, совершенно забыли о людях. Профсоюз путем переговоров, встреч, массового давления на представительство РМК, добился выполнения отраслевого тарифного соглашения, выплаты людям достойной заработной платы. Хотя разногласия по некоторым позициям все еще остаются.

- Сегодня профсоюз активно разворачивает работу по созданию агитационных бригад для привлечения людей в профсоюз, - говорит Владимир Смирнов, подводя итог беседы. - Ведется работа по привлечению молодежи, обучению специалистов, расширению информационного поля. Пусть не быстро, но все же отношение к профсоюзам изменится. И они станут той силой, с которой власть и работодатели вынуждены будут считаться. Я в этом уверен. Надеюсь, что профсоюзные активисты меня поддержат.

Ольга КАСАТКИНА.

ПРИНЦИПИАЛЬНОСТЬ НАШЛА ПОДДЕРЖКУ В КОЛЛЕКТИВАХ

Как объективно оценить деятельность профсоюзного комитета? Как определить, хорошо ли он работает, достаточно ли активен, авторитетен? Каким критерием руководствоваться? Один из таких критериев - правовая защита членов профсоюза. На Кыштымском медэлектролитном заводе эта работа проводится целенаправленно и имеет заметные положительные результаты. Так отметил президиум областного комитета ГМПР, заседание которого состоялось 30 сентября.

По инициативе профкома КМЭЗ в коллективный договор предприятия на 2008-2011 годы впервые включены нормы Отраслевого тарифного соглашения, в том числе в раздел «Оплата труда». Появился новый раздел - молодежный, сохранены прежние и введены новые социальные гарантии для заводчан. В нынешнем году в ходе переговорного процесса отдельные положения локальных нормативных актов приведены в соответствие с требованиями трудового законодательства. Это правила внутреннего распорядка, положение о порядке предоставления ежегодных отпусков (включая перечень профессий и должностей работников с ненормированным рабочим днем), перечень доплат и надбавок к тарифным ставкам (окладам), положения, касающиеся рабочего времени

работников и оплаты их труда.

В феврале 2008 года профком КМЭЗ инициировал совместную проверку Гострудинспекцией и правовой службой обкома ГМПР соблюдения работодателем трудового законодательства, в том числе по учету сверхурочных работ. В результате было зафиксировано несколько нарушений, руководство завода получило предписание оплатить отработанное сверхурочно время 493 рабочим.

Рассматривая на своих заседаниях проекты приказов об увольнении работников, высвобождаемых в связи с аутсорсингом, профком тщательно проверяет законность всех процедур. Для усиления контроля за соблюдением трудового законодательства в штат приняли юриста, который ежедневно проводит консультации для членов профсоюза.



Президиум отметил принципиальную позицию профкома, членов согласительной комиссии со стороны работников и самого председателя профкома Валерия Зимина в ходе колдоговорных переговоров. Требования профсоюза о повышении зарплаты нашли единогласную поддержку работников предприятия.

Отметив в постановлении положительные результаты, президиум рекомендовал

профкому КМЭЗ обратить внимание на разработку и внедрение системы обучения вновь избранного профактива и членов профсоюза навыкам защиты своих трудовых прав, принять меры по активизации работы комиссии по трудовым спорам.

Члены президиума также подвели промежуточные итоги действий профсоюза в ходе переговорного процесса на предприятиях Русской медной

компании - Александринской горно-рудной компании, КМЭЗ и «Карабашмеди». Здесь также были отмечены принципиальные позиции профлидеров, которые помогли на всех трех предприятиях прийти к компромиссу. Было решено рекомендовать профкомом продолжить работу по приведению колдоговоров в соответствие с ОТС; активнее использовать в работе комиссий по заключению коллективных договоров специалистов обкома - юристов, включать их в состав комиссий; при необходимости продолжить практику по координации солидарных действий в поддержку требований работников.

Среди прочих президиум рассмотрел вопросы о созыве III пленума комитета областной организации ГМПР (он пройдет 19 ноября 2008 года в Челябинске), об итогах оздоровления детей работников металлургических предприятий области в летний период 2008 года, о ходе переговоров по ОТС на 2009-2011 годы. Утвержден план работы обкома на IV квартал 2008 года.

Владимир ШИРОКОВ.



МОЛОДЕЖНЫЕ ДЕЛА СЕГОДНЯ

Obkom@gmpr74.ru
Forum.gmpr74.ru

ТАК ДЕРЖАТЬ!

26-27 сентября на базе профилактория ОАО «Челябинский электродный завод» (ЧЭЗ) «Рошица» состоялся семинар молодежной комиссии профкома. Проводя семинар, ребята сами не подозревали, что соберут такое количество представителей предприятий горно-металлургической отрасли города. В семинаре приняли участие члены молодежных комиссий таких предприятий как: ОАО «ЧЭМК», ОАО «ЧМК», ОАО «ЧТПЗ», ОАО «Челябинский цинковый завод» и ОАО «Трубодеталь», а также представители областного комитета ГМПР - заведующий сектором организационного отдела Владимир Ревенку и ответственный по работе с молодежью Владимир Нечаев.

Разрабатывая тематику семинара, председатель комиссии по делам молодежи ОАО «ЧЭЗ» Алексей Зисман постарался отразить в ней все трудности работы молодежной комиссии. Основными направлениями обсуждения стали: выявление острых проблем среди молодежи на предприятии, пути их решения с помощью молодежной комиссии и соответствующего раздела в коллективном договоре предприятия, разработка и защита проектов по решению этих проблем через молодежную комиссию.

Встреча прошла в очень дружеской обстановке. Этому в огромной степе-



ни способствовали как непосредственность и активная жизненная позиция участников, так и негласные лидеры семинара - сплоченная команда, если можно так выразиться, «Двух Владимиров» - Нечаева и Ревенку, представлявших Челябинский обком ГМПР.

Я с первых минут чувствовала себя так, будто нахожусь среди людей давно мне знакомых. Общение протекало легко, без какого-либо деления на «своих» и «чужих».

Порадовала организация самого процесса семинара. Каждый мог высказаться по любой теме, обсуждаемой за «круглым столом», поделиться опытом и результатами работы на своем предприятии. Для освещения самых важных, требующих первоочередного решения проблем, выявленных, кстати, посредством опроса каждого участника семинара,

было создано несколько команд. Перед ними ставилась задача провести всесторонний анализ конкретной проблемы и предложить пути ее решения. Все команды блестяще справились с заданиями.

Все происходящее на семинаре пробудило во мне бурю эмоций, желание и рвение приступить к действиям, как минимум донести до всех, кого на семинаре не было, всю полученную информацию, призвать к сплочению и общей работе.

Спасибо огромное всем организаторам семинара и его участникам за возможность почувствовать себя частичкой ударного механизма - Профсоюза! Так держать!

Вера ЯКУШЕВА,
член Совета по делам молодежи профкома ОАО «ЭНЕРГО-ПРОМ-Челябинский электродный завод»



Правовой диалог РАБОТА И ОБУЧЕНИЕ

В областной комитет ГМПР обратился молодой металлург, обучающийся в вузе.
- В этом году я поступил в вуз, на заочное отделение. Одновременно продолжаю работать на предприятии. Скажите, пожалуйста, могу ли я просить у руководства дополнительный отпуск, учитывая, что мне скоро понадобится время для подготовки к экзаменам?

На вопрос отвечает юрист обкома Алексей Горюнов:

- В общих словах мы уже рассказывали на страницах «Сплава» о правах работников, совмещающих работу с обучением. Остановлюсь подробнее на отдельных моментах. Тем более, что эти вопросы сейчас, в начале нового учебного года, волнуют многих.

Законодательством предусмотрена масса льгот для таких работников. Важно, чтобы учебное заведение имело государственную аккредитацию. Только в этом случае можно требовать от администрации вуза и работодателя все дополнительные гарантии, предусмотренные для студента и работника одновременно.

Если работник впервые получает образование, Трудовой кодекс закрепляет его право на:

- дополнительные отпуска для поступления и сдачи экзаменов в учреждениях среднего профессионального образования, начального профессионального образования, в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях (статьи 174-176);

- сокращение рабочего времени на 1 рабочий день или на несколько часов в день по соглашению сторон трудового договора.

Права работающих сту-

дентов вузов и аспирантов отдельно оговариваются в Федеральном законе «О высшем и послевузовском профессиональном образовании». В соответствии с ним, если работник успешно учится на заочном или вечернем отделении, он имеет право на:

- дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка (для поступления - 15 календарных дней, сдачи экзаменов на 1-м и 2-м курсах - по 40 календарных дней, на последующих курсах - по 50 календарных дней, для подготовки и защиты дипломной работы и сдачи итоговых госэкзаменов - 4 месяца, для сдачи итоговых госэкзаменов - 1 месяц);

- сокращение рабочей недели на 7 часов (при этом за освобожденное от работы время должна выплачиваться половина заработка);

- оплату работодателем проезда студенту-заочнику до высшего учебного заведения и обратно (1 раз в год).

Для получения всех этих льгот необходимо предоставить работодателю справку-вызов с места учебы.

Студенты дневных отделений могут требовать от работодателя без сохранения заработной платы отпуск: общий - 15 календарных дней в учебном году, для подготовки

и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых госэкзаменов - 4 месяца, для сдачи итоговых госэкзаменов - 1 месяц.

Работающие аспиранты-заочники тоже могут требовать от работодателя дополнительный отпуск продолжительностью 30 дней с сохранением среднего заработка. К этому отпуску прибавляется время, затраченное на проезд от места работы до места нахождения аспирантуры и обратно. Проезд оплачивает работодатель.

Кроме того, аспиранты-заочники имеют право на 1 свободный от работы день в неделю с оплатой его в размере 50 процентов получаемой зарплаты. Работодатель вправе предоставлять аспирантам по их желанию на 4-м году обучения дополнительно не более 2 свободных от работы дней в неделю без сохранения зарплаты.

Допущенным к вступительным экзаменам в аспирантуру также предоставляется отпуск - 30 дней с сохранением средней зарплаты.

Если же учебное заведение не имеет государственной аккредитации, гарантии и компенсации учащихся в нем работников могут устанавливаться коллективным или трудовым договором.

ДАТЧАНЕ ЦЕНЯТ РАБОТУ И ГОРДЯТСЯ ПРОФСОЮЗОМ

Представители Горно-металлургического профсоюза России с 13 по 21 сентября 2008 года побывали в Дании в рамках обмена опытом по приглашению датского профсоюза металлургов «Dansk Metal». Это был ответный визит россиян после того, как представители «Dansk Metal» весной этого года посетили нашу страну.

В российскую делегацию из 15 человек вошли профлидеры из Санкт-Петербурга, Ростова-на-Дону, Волгоградской области. Большую часть группы представили южноуральцы: специалисты профкомов по охране труда - Михаил Прохоров (ММК) и Вячеслав Трошин (ЧЭМК), а также молодежь - Борис Карандашов (ММК), Елена Душа (ЧМК), Михаил Гризодуб (ЧТПЗ), Наталья Платонкина (саткинский комбинат «Магnezит»).

Представители ГМПР встретились с лидерами профсоюза «Dansk Metal» - одного из самых влиятельных в Дании, в том

числе с молодежными активистами. В рамках семинара, проходившего в Школе металлургов в городе Йорлунде, россияне познакомились с целями и задачами, структурой, особенностями работы датского профсоюза. Особое внимание было уделено работе по мотивации профсоюзного членства, заключению коллективных договоров, обучению, информационной работе, в том числе с точки зрения применения форм и методов этой работы на российской земле.

Гости посетили датский парламент, побывали на одном из местных пред-



приятий - заводе по производству оборудования для технического обслуживания самолетов Vestergaard Company. На производстве ГМПРовцы встретились с рядовыми членами «Dansk Metal»,

которые рассказали о своей работе и отношении к профсоюзу.

На итоговой встрече обе стороны пришли к выводу, что подобные визиты нужно продолжать.

Свои впечатления о по-

ездке по возвращении в Челябинск высказала Елена Душа:

- Одна из главных достопримечательностей Дании - это сами датчане, их дружелюбие, гостеприимство и юмор. Они стараются создать комфортные условия и для улучшения производительности, и для повышения уровня жизни; умеют найти во всем полезный рычаг, чтобы улучшить ситуацию. Для них единство - это действительно сила.

Датчане умеют ценить историю своей страны, использовать положительные моменты в практике, а ошибки воспринимать как стимул для поиска новых решений. Они ценят то, что их окружает, чем богата их история, чем они занимаются. Мы спросили у рядового члена «Dansk Metal»,

что для него профсоюз. Он ответил, что чувствует себя и свою семью защищенными, что уверен в завтрашнем дне. Он гордится тем, что находится в рядах профсоюза.

Хотелось бы отметить, что для нас сегодня важен такой момент, как имидж ГМПР. Чтобы повысить его, нам надо начинать работу с самих себя: это и результативность, и ответственность, и доверие, и информированность. Нам надо верить в значимость своей работы, уметь ценить каждого представителя ГМПР, а также уметь представлять самих себя как членов ГМПР.

Подготовил
Алексей ЛАПТЕВ.

На снимке: участники встречи - представители ГМПР и «Dansk Metal».