



СПЛАВ

WWW.GMPR74.RU

№21(74) • 1-15 НОЯБРЯ 2008 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

РОВЕСНИКИ ВЕКА ИЗ УРАЛЬСКОЙ ГЛУБИНКИ

Нынешний год для первичной профсоюзной организации ООО «Бакальское рудоуправление» - юбилейный. 90 лет назад здесь впервые заявило о себе массовое профсоюзное движение. 28 ноября в Бакале пройдет торжественное собрание, посвященное этому знаменательному событию. Будут подведены итоги конкурсов на звание лучших, среди которых - цеховые организации профсоюза, уполномоченные по охране труда, профгруппы и профгруппы, а также ответственные за информационную работу. Отдельных наград будут удостоены профактивисты.



Мастер смены БРУ, предцехкома Людмила Тренина

В истории профсоюзной организации БРУ отразились все драматические моменты и вехи отечественной истории XX века. Уже в 1905 году, в период зарождения всероссийского профсоюзного движения, отдельные работники Бакальского рудника вступали в рабочие союзы. Но именно к 1918 году относятся сохранившиеся в ар-

хиве делопроизводственные документы, которые свидетельствуют о существовании на руднике массовой организации - фабрично-заводского комитета (ФЗК). В это время Урал был под властью Временного Сибирского правительства, повсеместно ликвидировавшего ФЗК. 30 ноября 1918 года на Бакальском руднике прошло

общее собрание рабочих и служащих, проголосовавших за сохранение ФЗК. Именно к этой дате и приурочены намеченные в БРУ в нынешнем году праздничные мероприятия.

В 1919 году, как указано в рукописи книги по истории профорганизации БРУ, которая сейчас готовится к изданию, на предприятии создан рудничный

комитет. Позднее он был преобразован в районное правление (комитет) Бакальского союза.

Начиная с 1920-х годов профсоюз бакальских горняков активно занимался организацией на руднике социалистических соревнований и ударнического движения, направлял коллектив на успешное вы-

полнение 5-летних планов. Большое внимание уделялось укреплению трудовой дисциплины, позднее - развитию спортивно-массовой работы. Уже с 1923 года, согласно историческим справкам, на предприятии действовал коллективный договор.

► стр. 4

Первичной профсоюзной организации ООО «Бакальское рудоуправление»

Дорогие горняки!

Комитет Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России искренне и сердечно поздравляет всех членов профсоюза с 90-летием со дня создания первичной профсоюзной организации ООО «Бакальское рудоуправление».

Добыча железной руды, начавшаяся 250 лет тому назад, позволила построить современное горнорудное предприятие, дала жизнь городу Бакалу. 160 лет спустя, в годы подъема рабочего движения за свои права, на предприятии создается профсоюзная организация. Сегодня это одна из старейших профсоюзных организаций Южного Урала.

За 90 лет менялись приоритеты политические и социальные, менялась сама жизнь. Безусловно, эти преобразования касались и профсоюзной организации рудоуправления. Особенно в последние десятилетия вам пришлось учиться по-новому решать не только традиционные задачи, но и развиваться в условиях новых рыночных отношений.

Но как бы трудно ни было, как бы ни менялась жизнь, профсоюзный комитет и его активисты достойно представляли интересы человека труда.

Девяностолетняя история первичной профсоюзной организации ООО «Бакальское рудоуправление» насчитывает немало славных страниц.

Представляя трудовой коллектив и приумножая добрые традиции рудоуправления, вы всегда помните о ветеранах труда, заботитесь об оздоровлении и отдыхе трудящихся и их детей. Рабочая совесть и гражданская позиция членов профсоюзного комитета всегда помогали отстаивать интересы человека наемного труда, побуждали выступать в коллективе гарантом защищенности и стабильности.

Еще не стерлись в памяти те годы, когда ваше предприятие находилось в стадии банкротства, когда месяцами не выплачивалась заработная плата, когда профсоюз организовывал митинги и забастовки, добиваясь выполнения положений Трудового кодекса и коллективного договора. Все это уже стало историей, но без истории нет настоящего и будущего.

Сегодня VI съезд ГМПР поставил новые задачи, которые предстоит решать и в вашем коллективе, и одна из главных задач - это организационное укрепление профсоюза. Только осознанное участие в профсоюзной жизни позволит решить поставленные перед нами задачи. Только солидарность и сплоченность будут гарантом наших совместных действий по защите человека труда.

Уверен, что при поддержке членов профсоюза профсоюзный комитет Бакальского рудоуправления сумеет и в дальнейшем вести активную профсоюзную работу, быть защитой горняков, чьим трудом создаются материальные ценности для предприятия и города Бакала.

Искренне желаю вам новых свершений и достижений, сплоченности и единства, реализации намеченных планов. Счастья и благополучия вам и вашим семьям!

Ю. А. ГОРАНОВ, председатель комитета Челябинской областной организации ГМПР

РОВЕСНИКИ ВЕКА ИЗ УРАЛЬСКОЙ ГЛУБИНКИ

« стр. 3

В годы войны рудком мобилизовал коллектив на своевременное обеспечение рудой металлургических заводов Урала, работавших на нужды фронта; организовывал трудовые соревнования. Позднее предметом забот профсоюзной организации стали бытовые условия горняков, общественное питание, жилищное строительство.

Профком продолжал участвовать, начиная с 1950-х годов, в организации соцсоревнования и борьбе за выполнение и перевыполнение 5-летних планов, занимался работой по повышению квалификации и обучению рабочих. В этот период коллективу рудоуправления за трудовые успехи на вечное хранение были вручены три Красных знамени обкома профсоюза металлургической промышленности, Саткинского горкома партии и горисполкома. Коллектив также награжден Почетной грамотой Президиума Верховного Совета СССР, а в 1971 году - орденом Октябрьской революции. Большой вклад в развитие профдвижения рудника внесли активисты Ф. Озолин, С. Узюмов, А. Арефин, Е. Волков, Т. Плис, М. Коркин, В. Зозулин, В. Гладырев, В. Евдокимов, П. Кашин, В. Якуба и другие.



Переход к новым социально-экономическим отношениям в 1990-е годы стал для БРУ серьезной проверкой на прочность. Спад производства и приостановка работы предприятия (в 1998 году) привели к задержке зарплаты и сокращению численности работников. Коллектив лихорадили постоянные процедуры банкротства, смена собственников и директоров. В эти годы по предприятию прокатилась волна акций протеста. В январе 2003 года из-за задержек по зарплате и отсутствия отчислений в Пенсионный фонд была начата процедура коллективного трудового спора, поставлен вопрос о проведении

забастовки. Но в самый напряженный момент сторонам удалось договориться; требования работников были частично удовлетворены, и на конференции, которая проходила в те дни, забастовку было решено не проводить.

В настоящее время заработная плата в БРУ выплачивается своевременно. Однако идет переговорный процесс о ее увеличении, а также о снижении запыленности на производстве и улучшении условий труда.

Первичная профсоюзная организация сегодня объединяет 21 цеховой комитет, насчитывает в своем составе около 1,5 тысячи человек. Возглав-

ляет организацию вот уже 10 лет Анна Белова - человек, уважаемый в коллективе, настойчивый и принципиальный. Вся трудовая жизнь Анны Хайдаровны связана с работой в БРУ. Она - член обкома, делегат нескольких съездов ГМПР, отмечена наградами Центрального совета профсоюза.

С каждым годом на предприятии совершенствуется коллективный договор, в нем появляются новые пункты. В 2007 году этот документ был признан одним из лучших среди колдоговоров предприятий горно-металлургического комплекса области. В числе приоритет-

ных задач нынешние профсоюзные лидеры бакальских горняков называют охрану труда и экологию, работу с молодежью, информационную работу.

Профсоюз призван защищать интересы работающего человека. Эти интересы, по словам Анны Беловой, «многогранны и многоплановы: от заработной платы и охраны труда до отдыха, занятий спортом, улучшения жилищных условий и производственного быта». Поэтому не случайно профактив предприятия насчитывает более 200 человек. Сюда входят совет председателей цехкомов, пре-

зидиум профкома, профгруппорги смен, бригад и участков, уполномоченные по охране труда, члены комиссий. Е. Альбрант, И. Галайда, Е. Горбунов, С. Обухов, В. Денисова, С. Смотралова - эти и многие другие нынешние активисты сумели поднять профсоюзную работу на высокий, профессиональный уровень. Главной целью этой работы были и остаются благосостояние и здоровье человека труда.

Владимир ШИРОКОВ.
На снимках: председатель профкома БРУ А. Белова; профактив БРУ на митинге.



ГМПР ПРИЗЫВАЕТ К ОТКРЫТОСТИ И ДОВЕРИЮ

Почти все предприятия горно-металлургического комплекса страны испытали на себе последствия мирового финансового кризиса. Центральный совет ГМПР собрал информацию о ситуации на 113 предприятиях, на которых работает около 460 тысяч человек. Анализ показал, что из-за падения спроса на металлопродукцию практически везде произошло снижение объемов производства, на многих заводах - более чем на 40 процентов. Снизившийся уровень мировых цен вызвал значительное падение рентабельности металлургического производства.

Вопросы влияния мирового финансового кризиса на производственно-экономическую деятельность предприятий и тактика действий профсоюзных орга-

нов: банки, которые получили средства из федерального бюджета, завышают ставки по кредитам, предоставляемым предприятиям. Такие условия вы-

зывают снижение покупательной способности. Согласно на применение пункта 3.3 ОТС о мерах поддержания конкурентоспособности предприятий при временном снижении объемов производства, по мнению исполкома, нужно давать только после получения объективной информации от работодателей и тщательного ее анализа. При этом уровень оплаты труда работников должен составлять не менее 2/3 их средней заработной платы.

Вместе с рекомендациями профсоюзам и территориальным организациям профсоюза исполком утвердил текст обращения к работодателям горно-металлургической отрасли. Аналогичные обращения на уровне территориальных организаций ГМПР приняты в ряде регионов.

На пленуме Челябинской областной организации ГМПР, который состоится 19 ноября, наряду с другими вопросами будет обсуждаться социально-экономическая ситуация на горных и металлургических предприятиях Южного Урала. В настоящий момент продолжается сбор информации по этому вопросу, проводятся рабочие встречи и совещания на уровне обкома и профкомов, к работе подключены все профсоюзные юридические службы.

Алексей ЛАПТЕВ.

ОБРАЩЕНИЕ

К РАБОТОДАТЕЛЯМ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА РОССИИ

(Публикуется в сокращении)

Уважаемые руководители предприятий и организаций!

Исполком Центрального совета Горно-металлургического профсоюза России выражает глубокую обеспокоенность в связи с ситуацией, складывающейся на предприятиях и в организациях, входящих в горно-металлургический комплекс. Принимаемые правительством меры по стабилизации финансовой системы страны на реальный сектор экономики и, в частности, металлургии, пока существенного влияния не оказывают. Падение спроса на металлопродукцию, резкое снижение цен вызывают естественную необходимость сокращения издержек производства.

В условиях кризиса мы призываем вас максимально использовать трудовой потенциал предприятий для решения проблем. Необходимо сохранить покупательную способность заработной платы работников.

Мы призываем вас, даже в условиях вынужденной остановки основного производства, минимизировать простоя персонала, используя его возможности для выполнения ремонтных работ, обновления производственных фондов, а также оказания помощи местной администрации по благоустройству объектов социальной инфраструктуры.

Исполком ЦС ГМПР готов к сотрудничеству с Ассоциацией промышленников горно-металлургического комплекса России, с каждым работодателем для минимизации социальных последствий кризиса. Мы готовы к поиску взаимоприемлемых решений в рамках Отраслевого тарифного соглашения и коллективных договоров, органов регулирования социально-трудовых отношений.

Мы готовы совместно с ФНП содействовать решению проблем. Только в тесном контакте работодателей и профсоюзных органов в условиях открытости и доверия мы сможем добиться желаемых результатов, совместными усилиями мы обеспечим будущее отрасли и ее работников.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

19 ноября в Челябинске, в здании Федерации профсоюзов области (ул. Цвиллинга, 46, 3-й этаж) пройдет III пленум областной организации ГМПР. Основные вопросы повестки дня: «О ситуации в горно-металлургическом комплексе Челябинской области в связи с финансовым кризисом», «О состоянии охраны труда в горно-металлургическом комплексе области и совместных действиях профсоюзных организаций и работодателей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда».

✓ *Принимаемые правительством меры по стабилизации финансовой системы на реальный сектор экономики пока существенного влияния не оказывают*

нов рассматривались 28 октября на расширенном заседании исполкома ЦС ГМПР. В нем приняли участие руководители территориальных органов профсоюза, в том числе Челябинской областной организации.

Кредитно-финансовая политика ряда компаний, ориентированная на зарубежные кредиты, показала свою несостоятельность, говорится в постановлении исполкома ЦС ГМПР. Принимаемые Правительством РФ меры пока не дают положительных результа-

туют: банки, которые получили средства из федерального бюджета, завышают ставки по кредитам, предоставляемым предприятиям. Такие условия вызывают снижение покупательной способности. Согласно на применение пункта 3.3 ОТС о мерах поддержания конкурентоспособности предприятий при временном снижении объемов производства, по мнению исполкома, нужно давать только после получения объективной информации от работодателей и тщательного ее анализа. При этом уровень оплаты труда работников должен составлять не менее 2/3 их средней заработной платы.

Вместе с рекомендациями профсоюзам и территориальным организациям профсоюза исполком утвердил текст обращения к работодателям горно-металлургической отрасли. Аналогичные обращения на уровне территориальных организаций ГМПР приняты в ряде регионов.



К 60-летию областной организации

В ПРОФСОЮЗЕ НЕЛЬЗЯ БЫТЬ РАВНОДУШНЫМ

Мы продолжаем публикации о тех людях, кто создавал историю областной профсоюзной организации ГМПР, кто вместе с обкомом прошел через непростые годы становления, спада, а затем и нового подъема профсоюзного движения. Кто через всю свою жизнь пронес верность делу профсоюзов - делу трудового единения и отстаивания прав и свобод рабочего человека.

Владимир Васильевич Беспалов - ветеран молодой. Чуть больше года, как он добровольно «сдал полномочия» председателя профкома ЗАО «Карабашмедь» на отчетно-перевыборной конференции профсоюзной организации предприятия. И та конференция запомнилась многим, в том числе и автору этих строк.

Своим докладом, острым, критичным, нелицеприятным для работодателя и администрации предприятия Владимир Васильевич задал тон всей конференции. Люди один за другим вставали и говорили о наблевшем. О низкой заработной плате, о плохих условиях труда и неважной технике безопасности, о том, что работодатель попросту держит коллектив «в черном теле». Тот эмоциональный выплеск, поддержанный обкомом ГМПР, послужил толчком к выстраиванию обкомом профсоюза металлургов конструктивных переговоров с управленческим звеном «Русской медной компании».

А Владимир Васильевич, сдав полномочия новому председателю (им стал Валерий Сорокин), ушел на заслуженный отдых. Собственно, заслужил он его еще раньше, да, как говорится, дела не отпускали. О них мы и говорим с ним все в том же профкоме, в его бывшем кабинете. И Владимир Васильевич, извинившись, опять прикуривает одну сигарету за другой.

- Владимир Васильевич, насколько я знаю, недолго вы отдыхали «на печи»? Работаете ведь уже?

- Конечно. Пять месяцев вполне хватило, чтобы почувствовать себя счастливым и устать от пенсионной жизни. Работаю в Карабашской коммунальной компании. Согласен, «не по профилю». Но я доволен. Там другое отношение к людям. Больше доверия, уважения. Такой стиль работы руководства. Компания возглавляющая молодые люди новой формации.

- Неужели не тянет к прежним хлопотам? Сегодня столько разного на предприятиях происходит в связи с финансовым кризисом, профкомы - на острие событий, многое приходится брать на себя. Вы бы как оценили нынешнюю ситуацию на «Карабашмеди»?

- В моем понимании при таком отношении руководства к людям гармоничного будущего у «Карабашмеди» нет. Я имею в виду человеческий фактор. О чем можно говорить, если генеральный директор в открытую призывает людей выйти из профсоюза? Это и есть признак слабости, неумения работать с трудовым коллективом. Но, слава богу, не вышли и не выходят. Значит, профком работает.

- Думаю, еще и потому, что, уходя, вы его оставили в «рабочем» состоянии. Авторитет профкома на комбинате был во

все времена достаточно высоким.

- Не мне об этом судить. Но мы работали на отдачу.

Владимир Васильевич заводчанин коренной. Пришел на комбинат в 1973 году после службы в пограничных войсках, работал в металлургическом цехе машинистом мостового крана. Заочно окончил пединститут, пошел в школу, преподавал, а потом был снова приглашен на комбинат, теперь уже на партийную работу. Пять лет Беспалов проработал заместителем секретаря парткома Карабашского медеплавильного комбината (КМК). Затем пригласили в профком, через год избрали председателем профкома и надолго, почти на десять лет.

А затем пришли лихие девяностые годы.

- КМК встал, - вспоминает Владимир Васильевич, - осталось сто человек работающих. Защищать было некого, профсоюзная организация, по сути, также прекратила свое существование. Я полтора года был без работы. Но, к счастью, остался на плаву. В 1998 году комбинат, наконец, задышал, и я устроился в железнодорожный цех мастером путевых работ. В 1998 году образовалось ЗАО «Карабашмедь». Люди возвращались в цеха, и многие подходили ко мне и говорили, что нужен профсоюз Плохой ли, хороший ли, но профсоюз должен быть. И это желание людей совпало с желанием Александра Ивановича Вольхина, в то время генерального директора комбината. Провели учредительную конференцию, я был снова избран председателем



И люди отработали почти на пределе, но не ушли, пока не закончили. Таких примеров можно вспомнить много. И общественная активность была в то время высокая. Позднее вместе с руководством завода профком учредил и производственное соревнование, об итогах его знал весь завод.

Беспалов называет тех, кто составлял костяк профсоюзной организации. Это председатели цеховых комитетов и активисты Марина Чанова, Сергей Деметьев, Александр Филатьев, Надежда Василинюк, Людмила Стенина, Николай Сорокин, Сергей Шувалов. Больше семи лет заместителем председателя профкома работала Алевтина Менжурова, сильный организатор. Это была команда единомышленников.

- Когда началась война УГМК с Кыштымским медеэлектролитным заводом за контроль над нашим предприятием, профсоюз также сказал свое слово, - вспоминает Беспалов. - Нас поддержали профсоюзы Магнитки, «Мечела», Челябинского трубопрокатного завода. Сработала профсоюзная солидарность, это было здорово. Трудное пережили время, но это было время нашей активной работы. А в профсоюзе и



Работать так, чтобы и сами люди, и работодатель не забывали о профсоюзе

лем профсоюзного комитета. И снова стал работать. Мы занимались тем, чему научились при Советской власти, и эта практика оказалась востребованной. Работали с ветеранами, развивали спорт, проводили культмассовые мероприятия. Учредили комиссию по трудовым спорам. Те годы были характерны большим трудовым энтузиазмом. Люди истосковались по работе, верили Вольхину, дорожили своим предприятием. Это было великое время возрождения. Работали не за отгулы и не за дополнительную оплату, хотя это все было. Помню такой случай. В августе 1998 года лопнул воздухопровод высокого давления, металлургический цех оказался парализованным. Бригада монтажников Андрея Слободчикова принялась ликвидировать аварию, и сутки не выходила из цеха. Хотя сменщики пришли, но ведь им пришлось бы настраиваться, а это потеря времени.

нельзя быть равнодушным. Владимир Васильевич подчеркивает, что во все времена их поддерживал обком профсоюза ГМПР, членом которого он был и сам.

- Наверное, никого так часто в обком не приглашали, как нас, карабашцев. Нас заслушивали, помогали, особенно важна была юридическая помощь. Обком - это та точка опоры для первичек, без которой не обойтись. И я желаю обкомовцам и дальше не сбавлять оборотов, работать так, чтобы и сами люди, и работодатель не забывали о профсоюзе.

А еще на правах ветерана предприятия, и сегодня болеющего за него душой, Владимир Васильевич очень бы хотел, чтобы случилось чудо, и руководство «Карабашмеди» изменило свое отношение к людям. Ведь в этом деле, говорит он, не нужно никаких затрат.

Наталья ЛАДУШИНА.

Юридическая консультация

ЕСЛИ ВАМ ПРЕДЛАГАЮТ НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

Трудовой кодекс РФ предусматривает предоставление неполного рабочего дня (недели) или отпуска без сохранения заработной платы только по просьбе работника.

В исключительных случаях в соответствии с частью 5 статьи 74 Трудового кодекса режим неполного рабочего времени может вводиться по инициативе работодателя на срок до 6 месяцев, когда изменение организационных или технологических условий труда может повлечь за собой массовое увольнение работников. При этом пленум Верховного суда РФ в своем постановлении (№ 2 от 17.03.2004) трактует понятие «изменение организационных и технологических условий труда» как изменение в технике и технологии производства, совершенствование рабочих мест на основе их аттестации, структурную реорганизацию производства.

Поэтому такие причины, как финансовое положение, сокращение объемов заказов и оказываемых услуг, не могут быть признаны законным основанием для введения режима неполного рабочего времени.

Временная приостановка работы по причинам экономического характера является простоем (статья 72.2 Трудового кодекса), который оплачивается согласно статье 157 Трудового кодекса при наличии вины работодателя в размере 2/3 среднего заработка.

Закон не предполагает нахождение работника в период простоя дома, это допустимо только по распоряжению работодателя.

Если работник с его согласия переведен на период простоя на другую работу, оплата труда должна производиться по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка, который был на прежней работе.

Вместе с тем, по просьбе работника ему может быть установлен неполный рабочий день (неделя) или предоставлен отпуск без сохранения зарплаты. В этом случае оплата труда осуществляется только за отработанное время, что соответственно влечет уменьшение страховых взносов в Пенсионный фонд. А период, когда работник фактически не работал, не включается в стаж, дающий право соответственно на дополнительный и основной отпуск.

Пособие по временной нетрудоспособности за период простоя выплачивается в том же размере, в каком сохраняется за это время заработная плата, но не выше размера пособия, которое застрахованное лицо получало бы по общим правилам.

КАК ОФОРМИТЬ ДОСРОЧНЫЙ ВЫХОД НА ПЕНСИЮ

Вот основные условия для оформления досрочного выхода на пенсию по старости, включая пенсию на льготных условиях (пункт 2 статьи 32 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»):

- признание гражданина безработным;
- невозможность центра занятости населения трудоустроить безработного;

- наличие у безработного страхового стажа (25 лет для мужчин и 20 - для женщин), а также необходимого стажа на соответствующих видах работ, дающего право на льготную пенсию по старости;

- достижение безработным определенного возраста (для мужчин - 58 лет, для женщин - 53), при наличии права на льготную пенсию - не ранее чем за 2 года до наступления этого права;

- увольнение гражданина с последнего места работы в связи с ликвидацией предприятия либо сокращением численности или штата (статья 81 Трудового кодекса РФ).

При наличии всех этих условий центр занятости населения может выдать безработному Предложение на оформление трудовой пенсии досрочно. Следует отметить, что направление безработного гражданина на пенсию досрочно является не обязанностью, а правом центров занятости при наличии денежных средств.

Напоминаем, что увольнение гражданина должно быть по указанному основанию и «из организации». Под «организацией» понимается работодатель - юридическое лицо. Гражданин, уволенный по данному основанию от индивидуального предпринимателя (физического лица), не подпадает под действие закона, то есть не может быть направлен на пенсию досрочно.

Для того, чтобы гражданин был признан безработным, ему необходимо в 2-недельный срок со дня увольнения (статья 178) зарегистрироваться в службе занятости по месту жительства. Для этого нужны паспорт, трудовая книжка, документы, подтверждающие профессиональную квалификацию, справка о среднем заработке за последние 3 месяца работы (форма справки выдается в службе занятости). Решение о признании гражданина безработным принимается службой занятости не позднее 11 календарных дней со дня его регистрации.

Безработными признаются граждане, которые трудоспособны, не имеют работы и заработка (дохода), зарегистрированы в службе занятости, ищут работу и готовы приступить к ней, не трудоустроены в течение 10 дней со дня их регистрации.

После регистрации в качестве безработного гражданин может подать в службу занятости заявление о выдаче Предложения о направлении на пенсию по старости (в том числе льготную) досрочно. При отсутствии хотя бы одного из вышеперечисленных условий оформление пенсии не производится. Сроков для принятия решения по заявлению гражданина о выдаче Предложения законодатель не установил. Но если такое решение долго не принимается (при наличии всех необходимых условий), гражданин вправе обратиться в судебные органы. При получении Предложения можно обратиться за назначением пенсии по старости в орган, осуществляющий пенсионное обеспечение по месту жительства.

Татьяна ГУЛЬЧАК, главный специалист Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области.
Людмила МЕЩЕРЯКОВА, главный юрисконсульт обкома ГМПР.



МОЛОДЕЖНЫЕ ДЕЛА СЕГОДНЯ

Obkom@gmpr74.ru
Forum.gmpr74.ru

Представляем молодого профлидера

ОПЫТ - ДЕЛО НАЖИВНОЕ

Летом нынешнего года в коллективе студентов Челябинского металлургического колледжа произошла смена профлидеров. Ребята, входившие в прежний состав профкома, получили дипломы и простились с учебным заведением. Оставил свои полномочия и председатель профкома Максим Коклеев (сейчас он служит в армии). Его преемником по рекомендации самого же Максима стал трехкурсник Олег Петченко. В июне он был избран, а в сентябре на собрании старост курсов утвержден председателем профкома. Одновременно был утвержден и новый состав профкома.



людьми. В живом общении узнал, чего добиваются сегодня студенты и рабочие, и как в этом помогает профсоюз.

У Олега еще нет достаточного опыта профсоюзной работы и не до конца сформировалась жизненная позиция. Но зато есть внимание и живой интерес к проблемам окружающих людей и желание участвовать в их решении. Вместе с членами вновь избранного профкома молодой профлидер уже разработал предложения по улучшению условий жизни и обучения своих товарищей. В этом ему помогли опытные коллеги по профсоюзу - специалист обкома ГМПР по работе с молодежью Владимир Нечаев, работники профкома ЧМК Елена Душа и Максим Дьяченко. Взгляды ребят из техникума нацелены на самые распространенные и злободневные проблемы - например, питание в студенческой столовой, стоимость которого не по карману большинству студентов. Есть конкретные предложения и по развитию спорта.

А небольшой организаторский опыт у Олега все же имеется. Он уже помогал в проведении профсоюзных собраний. Кое-чему научили и дружеские

контакты с влиятельной общественной организацией - Российским союзом молодежи. И даже есть практика международного общения: вместе с другими членами ГМПР молодому человеку довелось общаться с представителями одного из американских профсоюзов. А вообще, опыт - дело наживное. И профсоюз в этом - хороший помощник.

- Профсоюз помог мне найти друзей, - говорит Олег. - Я приобрел навыки общения с людьми. На собраниях и встречах со специалистами ГМПР усвоил первые теоретические азы оргработы, начал знакомиться с трудовым законодательством. Статус председателя профкома позволил мне на другом уровне общаться с преподавателями: я стал авторитетнее, серьезнее, а это, мне кажется, очень важно в профсоюзной работе. Думаю, что во всех этих направлениях с помощью профсоюза я буду успешно продвигаться и в будущем.

Алексей ЛАПТЕВ.
На снимке: Олег Петченко (второй слева) вместе с вновь избранными членами профкома.

ЗАПАЛ НЕ ПРОПАЛ ДАРОМ

Саткинский чугуноплавильный завод (СЧПЗ) - предприятие небольшое, работников - меньше девятисот человек, еще меньше - молодежи. Но доля и влияние молодых профактивистов в этом малочисленном коллективе сегодня очень весомы. А еще совсем недавно многие из них с трудом представляли себе, что такое профсоюз.

В начале осени этого года специалисты из областного комитета ГМПР провели в Сатке для работников СЧПЗ и комбината «Магnezит» профсоюзный семинар. В числе приглашенных к участию был представитель железнодорожного цеха чугуноплавильного завода Сергей Султанов (на снимке второй слева). То, о чем говорилось на семинаре, и с каким воодушевлением вели его ребята из обкома Владимир Ревенку и Владимир Нечаев, стало для Сергея открытием.

Вот что говорит об этом молодой металлург:

- Я узнал, что профсоюз - это реальная, живая организация, в которой есть энергичные люди. Эти люди пытаются что-то изменить, они верят в свое дело. Я подумал: а почему бы и нам не попытаться?..

Запал молодого человека не пропал даром. Помогло то, что коллектив, в котором он трудится, не оказался инертным, равнодушным. Да и руководство было не против, даже пошло навстречу.

После семинара Сергей вступил в ГМПР, начал убежденно рассказывать о профсоюзе в рабочих бригадах своего цеха. Люди с интересом узнава-



ли о своих правах, о коллективном договоре и работе областного комитета. Информацию, полученную из бесед в неформальной обстановке, позднее удалось закрепить на цеховом собрании. Именно после него немало молодых металлургов-железнодорожников приняло решение вступить в профсоюз, чтобы стать частью сплоченной и деятельной команды.

Главное - не агитация, а дело. Таким делом стало создание при поддержке администрации цехового комитета по работе с молодежью. Для этого было проведено собрание молодых работников, на которое пришли более 60 человек. Избрали состав комитета - в него вошли, в основном, самые активные члены профсоюза.

Сформировали группу делегатов для участия в общезаводской конференции, намеченной на 12 ноября. А председателем комитета стал Сергей Султанов.

- По приглашению обкома ГМПР я посетил несколько тренингов, проходивших в Челябинске, - рассказывает Сергей. - Там познакомился с активными ребятами из других городов области. Такое общение в кругу людей, у которых аналогичные задачи и проблемы, очень помогло. Я получил положительный заряд, эмоциональный стимул к дальнейшей работе. За это большое спасибо обкому, и персонально - Володе Ревенку.

Владимир ШИРОКОВ.

ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА? ПОЛУЧИ СКИДКУ!

Члены Горно-металлургического профсоюза ОАО «Комбинат «Магnezит», Группы «Магnezит», ООО «Корпус Групп», «Грант-Моторс», «Металлургмонтажсервис», ООО «Медицинско-профилактический центр» по предъявлению профсоюзного билета и документа, удостоверяющего личность, при покупке товаров народного потребления и получении услуг получают скидки.

Предложение создать систему скидок для членов профсоюза принадлежит молодежной комиссии профсоюзного комитета комбината «Магnezит». Алексей Сабуров, возглавляющий эту комиссию, рассказывает:

- Идея появилась после встреч с трудовыми коллективами разных подразделений комбината. Мне и моим коллегам постоянно задавался один

и тот же вопрос: коллективный договор по Трудовому кодексу распространяется на всех. Так в чем же разница: член профсоюза я или нет. Я предложил председателю профсоюзного комитета ОАО «Комбинат «Магnezит» Виктору Вершинину в качестве эксперимента заключить договор с предпринимателем магазина «Матрикс» на покупку теле-видео-аудио бытовой

аппаратуры. Мое предложение получило одобрение. В результате переговоров в марте 2008 года у нас появился первый договор на скидку в два процента.

Начинание поддержали председатели цеховых комитетов, после чего последовал ряд договоров с другими предпринимателями. Скидки составляют от 2 до 10 процентов. К примеру, в магазине «Владимир» при скидке семь процентов один из работников комбината, член профсоюза сэкономил на покупке автомобиля ВАЗ-2114 две тысячи рублей. А это значит, что у него появилась возможность на эти средства

приобрести, к примеру, дополнительное колесо или аккумулятор.

Спектр товаров и услуг, на которые предоставляются скидки, довольно широкий: компьютеры и оргтехника, спортивные товары, обувь, мебель, канцтовары, пластиковые окна, стоматологические и парикмахерские услуги.

Как к этому нововведению отнеслись члены профсоюза? «Думаю, что это очень хороший ход, профсоюз на правильном пути», - считает заместитель главного энергетика комбината Алексей Искорцев.

Коллеги из других областей и регионов с интересом отнеслись к этой

идее. Председатель республиканской организации профсоюза работников связи Карачаево-Черкесии В. Н. Бакал сказал: «Хорошая задумка, необходимо поддерживать и реализовывать эту систему на всей территории России». «Это способ привлечения в профсоюз», - так высказался А. И. Дмитриев, эксперт отдела кадровой работы ЦК «Роспрофжел».

Приживется эта система или нет, насколько она будет эффективна в мотивации профсоюзного членства - Алексей Сабуров не беретесь делать преждевременные выводы. Однозначного отношения к новшеству

нет. Кто-то критикует, кому-то нравится, но нет ни одного члена профсоюза, который заявил бы, что ему не нужна ни одна из предложенных скидок. Работа в этом направлении продолжается. Ведутся переговоры с банками для получения более выгодных кредитов для членов профсоюза, в перспективе планируется сотрудничество с сотовой связью. В любом случае, теперь профсоюзные лидеры могут предметно ответить на вопрос, в чем разница между членами профсоюза и теми, кто ими не является.

Ирина МИТРОШИНА.