

# 60 ЛЕТ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР

ЧЕЛЯБИНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

ЗАРПЛАТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАЩИТА!



# СПЛАВ

WWW.GMPR74.RU

№1(78) ● 1-15 ЯНВАРЯ 2009 г.



Челябинской областной  
организации ГМПР

Уважаемые товарищи!

Центральный совет Горно-металлургического профсоюза России сердечно поздравляет членов ГМПР, всех работников горно-металлургических предприятий Челябинской области, ветеранов отрасли и учащуюся молодежь с 60-летием областной организации профсоюза!

Прошедшие годы вместили в себя горячее участие уральцев в индустриализации страны, их самоотверженный героизм в период восстановления народного хозяйства. Вся страна гордилась трудовыми подвигами строителей и металлургов легендарной Магнитки, Златоустовского металлургического завода, челябинских ферросплавного, трубопрокатного заводов и металлургического комбината, Кыштымского медеэлектролитного завода, горняков Бакальского рудоуправления, многих других предприятий.

Своим трудом горняки и металлурги Южного Урала внесли весомый вклад в достижение нашей Родины передовых рубежей в экономике, укрепление обороноспособности и научно-техническом прогрессе. Обрела широкую известность не только в нашей стране, но и во всем мире продукция многих предприятий Челябинской области.

Все это стало возможным благодаря ежедневному кропотливому, настойчивому труду первичных профсоюзных организаций предприятий горно-металлургического комплекса, фабрично-заводских комитетов, профкомов и их лидеров, армии профсоюзных активистов, которые всегда были костяком трудовых коллективов, инициаторами соревнования, вдохновителями производственных свершений.

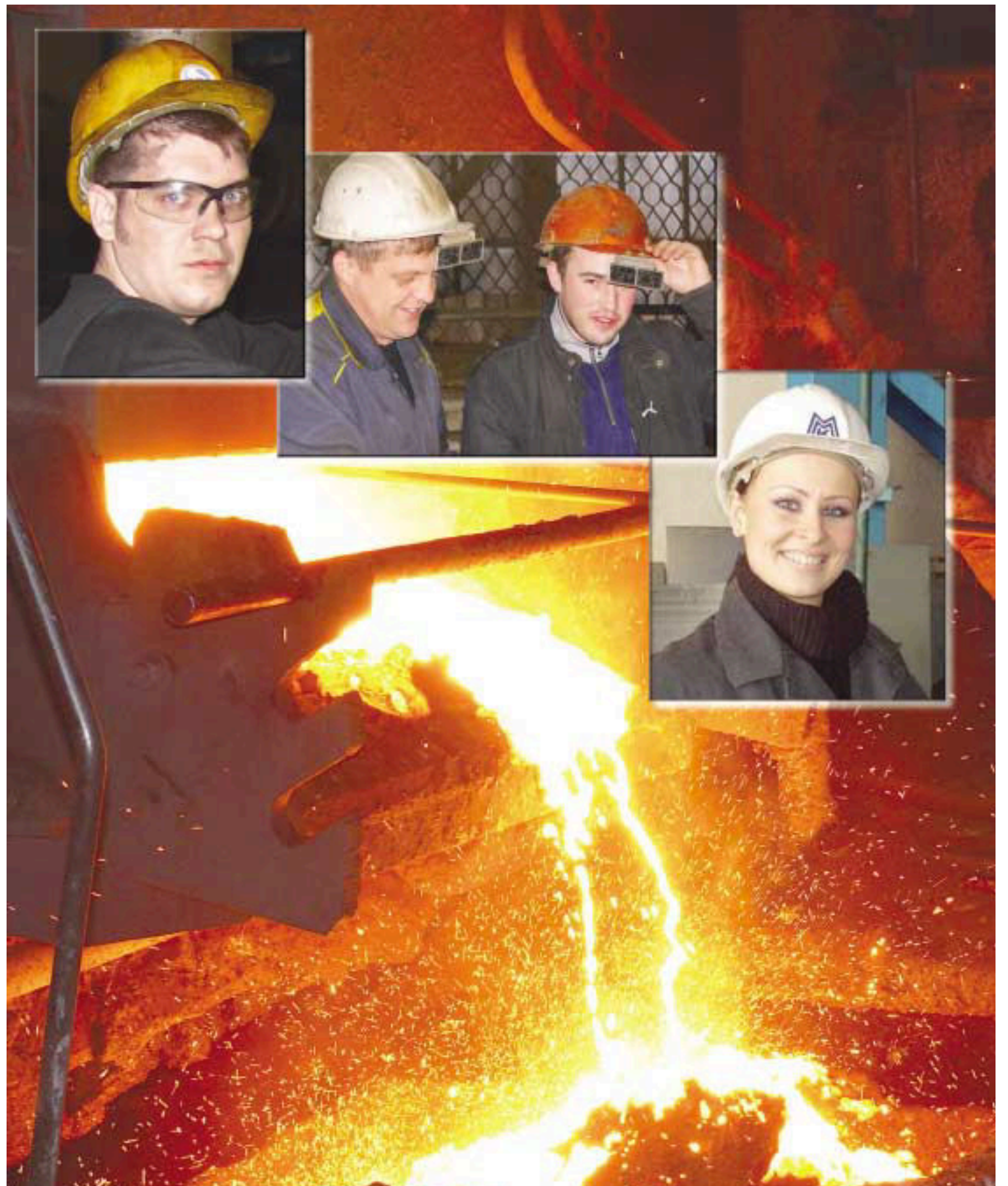
Центральный совет ГМПР отмечает, что при переходе экономики страны на рыночные рельсы на горно-металлургических предприятиях Челябинской области благодаря усилиям областного комитета профсоюза, последовательной, принципиальной и конструктивной позиции профсоюзных организаций установились и развиваются отношения подлинного социального партнерства.

В современных условиях профсоюз делает все от него зависящее, чтобы итогом преобразований стал рост благосостояния горняков и металлургов. Главная цель профсоюза - создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека труда, снижение уровня социального неравенства, повышение доходов работников и их семей, гарантий необходимого уровня жизни на основе развития экономики отрасли.

Желаем многотысячной Челябинской областной организации ГМПР роста сплоченности, новых успехов в отстаивании социально-трудовых прав и интересов работников! Желаем каждому члену нашего профсоюза равнодушия и активности, новых свершений в труде, крепкого здоровья и благополучия!

М. В. ТАРАСЕНКО,  
председатель

Горно-металлургического  
профсоюза России,  
депутат Государственной Думы.



**Челябинской областной организации ГМПР**

*Дорогие друзья!*

Примите искренние поздравления с 60-летием создания Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России!

Слава седого Урала всегда была связана с горным делом, с металлургическим производством. Сегодня каждая четвертая тонна российского металла выплавляется в печах металлургических предприятий нашей области. Труд металлургов во многом определяет стабильное социально-экономическое развитие нашего Отечества.

Челябинская областная организация Горно-металлургического профсоюза России объединяет около двухсот тысяч горняков и металлургов - тех, кому важно дальнейшее успешное развитие отрасли. С учетом современной ситуации вы выстраиваете программу дальнейшей эффективной работы в отстаивании социально-трудовых прав металлургов, в сохранении социальной и экономической стабильности нашего региона, нашей страны.

Желаю вам плодотворной работы, здоровья, благополучия, новых трудовых свершений и достижений!

**П. И. СУМИН,**  
губернатор Челябинской области.

**Челябинской областной организации ГМПР**

*Дорогие металлурги и горняки!*

От имени Федерации профсоюзов Челябинской области горячо и сердечно поздравляю вас с 60-летием со дня создания областной профсоюзной организации!

Славный и трудный путь прошла за 60 лет Челябинская областная организация Горно-металлургического профсоюза России. Сегодня она является одним из самых массовых и сплоченных отрядов профдвижения горняков и металлургов страны, насчитывающая 187 тысяч членов профсоюза. Защищая права наемных работников, областная организация ГМПР использует все формы коллективных действий, разрешенные законодательством. Это собрания, митинги, пикеты. Важное значение областной комитет придает и развитию социального партнерства. Взаимоотношения профсоюза с властями и работодателями выстраиваются на основе равноправия.

В эти праздничные дни нельзя не вспомнить ветеранов профсоюзного движения, которые не жалели своих сил и энергии, чтобы организационно крепить рабочую солидарность, поднимать уровень жизни людей труда. Мы всегда будем благодарны им за это.

Юбилей - это повод для того, чтобы еще раз проследить путь развития профсоюзной организации, в истории которой были и победы, и поражения. Это наша с вами, уважаемые коллеги, история. Но это и повод для выработки сегодняшней стратегии и тактики профсоюза в условиях нестабильной экономической ситуации.

Мы знаем, что горно-металлургический комплекс страны принял первым удар мирового финансового кризиса. Происходит спад производства, сокращаются рабочие места. Но и в этих непростых условиях обком, первичные профсоюзные организации металлургических предприятий Южного Урала ведут активную работу, постоянно совершенствуя методы и способы социально-экономической защиты трудящихся, укрепляя профсоюзную солидарность. Растет боевитость и организованность профсоюзных комитетов. Им есть чем гордиться в юбилейные дни.

*Уважаемые коллеги!*

От всей души поздравляю вас с юбилейной датой в истории областной профсоюзной организации! Желаю всем членам профсоюза успехов, здоровья и благополучия!

**Н.Н. БУЯКОВ,**  
председатель ООПС  
«Федерация профсоюзов  
Челябинской области».

# ШКОЛА ЖИЗНИ ДЛИННОЮ В 60 ЛЕТ

**Дорогие друзья! Горняки и металлурги! В эти дни мы с вами отмечаем памятную дату, наш общий юбилей. 30 января 2009 года Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России исполняется 60 лет!**

За этот срок наша организация сумела накопить огромный, очень важный опыт. И ее сегодняшний потенциал, можно с уверенностью сказать, во многом обеспечен благодаря этому опыту.

История Челябинской областной профсоюзной организации горняков и металлургов неотделима от истории страны, области и профсоюзного движения Южного Урала. Благодаря организованному рабочему движению на горных и металлургических предприятиях нашего региона государство смогло успешно пройти этапы революционного становления, индустриализации, выстоять в годы Великой Отечественной войны. И всегда члены нашего профсоюза, работники профсоюзных органов занимали достойное место в общественной жизни области и страны.

Так, более чем 90-летним стажем исчисляется работа профсоюзных организаций саткинского комбината «Магnezит» и Бакальского рудоуправления. В 1931 году была создана профсоюзная организация Магнитогорского металлургического комбината. И по сей день она остается самой многочисленной профсоюзной организацией не только нашей области, но и России. В октябре 1942 года состоялась первая заводская профсоюзная конференция Челябинского металлургического завода. К 1948 году на территории Челябинской области на горных и металлургических предприятиях уже работало 37 первичек.

Но организационное начало Челябинской областной профсоюзной организации исчисляется с 30 января 1949 года. Именно в этот день 60 лет тому назад, после создания профсоюза рабочих металлургической промышленности, в городе Челябинске, в клубе ферросплавного завода (ныне - Челябинский электрометаллургический комбинат) состоялась областная учредительная конференция. На ней присутствовало 115 делегатов. Они избрали областную комитет профсоюза, кандидатов в члены обкома, ревизионную комиссию и делегатов на 1-й съезд профсоюза. На состоявшемся чуть позже I пленуме председателем обкома был избран магнитогорский рабочий, член ЦК профсоюза металлургов Николай Романович Ануфриенко.

Зарплата, занятость, здоровье работников - эти понятия были в основе интересов членов нашего профсоюза все 60 лет. За эти годы



через профсоюзную работу в нашей организации прошло более миллиона работников. И поистине Челябинская областная профсоюзная организация стала ценнейшей школой жизни. Школой, в которой закалялся рабочий характер, воспитывалось уважение к человеку труда, зарождалось современное профсоюзное движение.

На каждом этапе у нашей организации были свои приоритеты в работе. Но всегда мы занимали достойное место в профсоюзном движении и области, и страны. В этом - заслуга наших профсоюзных лидеров, активистов, работавших как в областном комитете, так и в профкомах. Много среди них было настоящих профессионалов, энтузиастов, болевших душой за свое дело.

Хотелось бы назвать председателей областного комитета - работника Челябинского металлургического завода Павла Васильевича Буслаева; участника Великой Отечественной войны, работника ММК Федора



1989 г. XVI областная отчетно-выборная конференция. Выступает А. Шерстнев.

Александровича Рожкова; труженика Магнитки и ЧМК, участвовавшего в строительстве металлургических предприятий за рубежом, Виталия Васильевича Ураева; бывшего заместителя директора и председателя профкома ЧМК Анатолия Васильевича Шерстнева; Николая Николаевича Буякова - бывшего председателя профкома ЧЭМК, ныне возглавляющего Федерацию профсоюзов области.

1990-е годы явились наиболее драматичным этапом в истории нашей организации. Экономический и финансовый хаос поставил большинство предприятий на грань выживания. Многие из них пережили процедуры реструктуризации и

банкротства, изменили форму собственности. Эти обстоятельства заставили Челябинскую профсоюзную организацию и профсоюз в целом находить новые приоритеты в своей работе.

В начале 1991 года челябинская делегация приняла активнейшее участие в учредительном съезде российского профсоюза трудящихся горно-металлургической промышленности (в 1994 он переименован в Горно-металлургический профсоюз России) и разработке первого устава профсоюза. В этом уставе первичка становилась центральным звеном профсоюзной системы. Вот именно тогда и закладывалась база нашего современного профсоюза.

Затем произошел развал огромной страны. Начался поиск новых форм профсоюзных отношений. Челябинская областная организация оставалась оплотом Федерации профсоюзов области, являясь ее членской организацией. Это позволяло нам всегда оставаться влиятельной силой как в

материализму наших профлидеров, которые понимали необходимость конструктивных перемен, областная организация на этом этапе выжила. Достоинно прошли через эти испытания председатели профкомов Владимир Близнюк (ММК), Владимир Поносов (ЧМК), Виктор Вершинин (комбинат «Магnezит»), Вера Старун (Тургоякское рудоуправление), Сергей Буряковский (Челябинский цинковый завод), Юрий Курицын (Ашинский металлургический завод), Владимир Беспалов («Карабашмедь»), Анна Белова (Бакальское рудоуправление), Андрей Солоцкий (Магнитогорский метизно-металлургический завод).

К началу рыночных реформ металлургические предприятия, построенные еще в первые годы индустриализации и даже в демидовские времена, пришли с износом основных средств более чем на 80 процентов. В стране отсутствовала «наличка», процветал бартер, заработная плата не выпла-

**✓ Зарплата, занятость, здоровье работников - эти понятия всегда были в основе интересов членов нашего профсоюза**

профсоюзном движении региона, так и во взаимоотношениях с властью. В этот период профсоюзы почувствовали свою силу в единстве. Именно тогда мы смогли отстоять свои позиции в новом Трудовом кодексе, не допустили принятия закона

чивалась. Начался отток членства. Отдельные первички просто самоликвидировались.

Не везде и не сразу профкомы смогли перестроиться и изменить свою работу. Но были и такие, которые сумели сохранить свой потенциал и на собственном примере показать, как можно выживать в новых условиях. Это профсоюзные организации ММК, ЧМК, ЧТПЗ, Ашинского металлургического и Челябинского цинкового заводов и другие.

В жизнедеятельности обкома с этого периода начался новый отсчет времени. Областная организация ГМПР сумела мобилизоваться. При обкоме возрождена техническая инспекция труда, создана правовая служба, налажено сотрудничество с государственными контрольно-надзорными органами. Разворачивается информационная работа, реализуются планы обучения профсоюзных кадров и актива.

С начала 2000-х годов, впервые за годы реформ наметилась тенденция роста рядов профсоюза. Началась активная работа по созданию на предприятиях молодежных профсоюзных организаций. В 2002 году начал работу созданный обкомом консалтинговый правовой центр «Металлург». В 2004 году впервые создан методический совет обкома, принята концепция системы профсоюзного обучения. В июле этого года вышел первый номер газеты обкома «Сплав».



# ШКОЛА ЖИЗНИ ДЛИНОЮ В 60 ЛЕТ

« стр. 4

В этот период актуальной становится тема формирования у членов профсоюза идеологии современного профсоюзного движения. Все чаще в ходе коллективных переговоров подписываются протоколы разногласий. Имеют место коллективные действия работников, и, что очень важно, - солидарная поддержка этих действий другими первичными организациями. Все эти действия координировались на уровне обкома.

У специалистов обкома накоплен опыт работы в согласительных комиссиях по урегулированию коллективных трудовых споров, опыт организации протестных пикетов. Используя такие формы, мы не отрицаем всего и вся, а позиционируем себя как организация, действующая в рамках закона и стремящаяся всеми доступными способами эффективно представлять интересы членов профсоюза. Мы верны принципам социального партнерства, которые предполагают уважение позиций сторон, равноправие и поиск взаимоприемлемых решений.

Сегодня наша организация объединяет более 187 тысяч работников. Это вторая по численности, после Свердловской, территориальная организация ГМПР. Действуют 38 первичек, в их составе - 714 цеховых комитетов и 3885 профгрупп. Самые многочисленные организации - на ММК (89 тысяч членов), ЧМК (21 тысяча), ЧТПЗ (9 тысяч), ЧЭМК (10 тысяч).

Участие в законодательных инициативах, развитие социального парт-



нерства, защита социально-трудовых прав работников путем разработки и реализации Отраслевого тарифного соглашения и коллективных договоров, организационное укрепление, совершенствование работы профсоюзных юридических служб, молодежных организаций - вот наши современные приоритеты. Но основной ресурс нашей организации - это люди, работники с активной жизненной позицией, которые преданы профсоюзной идее.

Последствия мирового кризиса серьезно влияют на нашу работу, кор-

ректируют методы, вынуждают искать новые формы и средства. Но мы выстояли и в более сложные времена. Временные трудности не ослабляют, а наоборот, закаляют. Они помогают накопить опыт, объединиться, стать сильнее. Наша сила - в единстве. Справедливость этого лозунга показало время. Этому же принципа мы намерены придерживаться и в будущем.

**Юрий ГОРАНОВ,**  
председатель Челябинского областного комитета ГМПР.

## Металлургические новости

### КРЕДИТНЫЙ ДОГОВОР ПОДПИСАН

В канун Нового года в Москве председатель правления Сбербанка России Герман Греф и председатель совета директоров ОАО «ММК» Виктор Рашников подписали договор об открытии ОАО «ММК» невозобновляемой кредитной линии в сумме три миллиарда рублей сроком на два года.

Кредит предоставлен для финансирования проекта по строительству комплекса по производству толстого листового проката (стан «5000») для трубной промышленности, судостроения, котлостроения. Проектная мощность комплекса составляет 1,5 миллиона тонн стального проката в год.

Реализация проекта позволит создать современное производство толстого листа наивысшего качества - продукта, отвечающего всем международным требованиям и способного успешно конкурировать на внутреннем и внешнем рынках, а также в целом значительно повысит эффективность деятельности ОАО «ММК»

### ПРЕМИЯ ЗА КАЧЕСТВО

Продукция Магнитогорского метизно-калибровочного завода «ММК-МЕТИЗ», входящего в Группу предприятий ОАО «ММК», отмечена премией губернатора Челябинской области по качеству в сфере промышленности.

Главной задачей конкурса, организованного правительством Челябинской области и ФГУ «Челябинский центр стандартизации, метрологии и сертификации», является ориентация предприятий на улучшение качества производимых товаров и предоставляемых услуг, повышение их конкурентоспособности.

[uralpress.ru](http://uralpress.ru)

# ПРЕДПРИЯТИЕ В ПРОСТОЕ? РАЗБЕРЕМ СИТУАЦИЮ!

На сегодняшний день отрицательная экономическая динамика на горных и металлургических предприятиях области стабилизировалась, но положительная пока еще не наметилась. По-прежнему есть заводы, находящиеся в простое (хотя по сравнению с прошлым месяцем их стало меньше). Практически везде продолжает действовать режим неполного рабочего времени. Таким сообщением председатель областного комитета ГМПР Юрий Горанов 24 декабря открыл совещание профактива, в котором приняли участие руководители всех крупных горных и металлургических предприятий области.

Совещание прошло в формате «круглого стола» и было посвящено одному вопросу - действиям профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав работников в условиях экономического кризиса. Организаторы встречи поставили цель:

тельных выходных дней, оплата времени простоя, последствия увольнения с точки зрения получения гражданами пособий по безработице и прав на досрочное назначение пенсии - эти и другие вопросы вовлекли в живой разговор всех участников.



ники должны получать 2/3 среднего заработка. Правда, по этому вопросу, как отметил Александр Куликов, начальник отдела надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства Гострудинспекции, нередко возникают споры. Их инициируют работодатели, которые пытаются обжаловать выданные им предписания. Но ссылка на отсутствие вины работодателя неправомерна. С трудинспекторами согласился принявший участие в разговоре Николай Буяков, председатель Федерации профсоюзов области. Он подчеркнул, что две трети тарифа, которые сегодня выплачивают некоторые работодатели, - это незаконно.

Много неясностей, по словам Александра Куликова, и в вопросе местонахождения работника в период простоя. В трудовом кодексе этот случай не конкретизирован, поэтому его обязательно



нужно вносить в локальные нормативные акты.

В 2008 году в органы прокуратуры с жалобами на нарушение законодательства в сфере трудовых отношений обратились более тысячи работников предприятий области. По фактам невыплаты заработной платы в суд направлено более 50 предствлений, в отношении работодателей возбуждено более 150 административных производств.

Прокуратура не может вмешиваться в деятельность хозяйствующих субъектов, но вправе проводить проверки при наличии соответствующих заявлений граждан, содержащих мотивированные обоснования. Все иски, составленные по таким заявлениям, удовлетворены. Поэтому не

ства, направленных на поддержку людей, оставшихся без работы. В том числе - об организации опережающего обучения и переобучения, об адресной поддержке граждан, содействию развитию предпринимательства и самозанятости. Подобранные ответы были даны на вопросы о том, что дает статус безработного и как его получить (на страницах нашей газеты об этом рассказывалось в рубрике «Юридическая консультация»), какие преимущества имеет работник, официально уволенный в связи с сокращением, перед тем, кто написал заявление «по собственному желанию».

С января по март 2009 года, по информации службы занятости, на предприятиях области пройдет очередная волна сокращений. Мы должны быть к этому готовы. Нужно эффективнее использовать полномочия государственных органов, работающих в сфере трудовых отношений. Они стоят на стороне закона, а значит, и на стороне профсоюзов. Важно выработать четкую позицию и алгоритм действий по защите прав и интересов работников. Уточнить способы этих действий на основе полученной информации профсоюзным лидерам помог прошедший «круглый стол», которому была дана самая высокая оценка.

**Владимир ШИРОКОВ.**

✓ Две трети тарифа, которые сегодня выплачивают некоторые работодатели в период простоя, - это незаконно.

проанализировать ситуацию с точки зрения правомочности действий работодателей, инициирующих «непопулярные» меры, посоветоваться по наиболее типичным проблемам со специалистами различных государственных ведомств, работающих в сфере трудовых отношений. Для этого к «круглому столу» пригласили представителей прокуратуры, Гострудинспекции, службы занятости.

Законность введения режима неполного рабочего времени и дополни-

Ежегодно специалисты Государственной инспекции труда в Челябинской области проводят до 6,5 тысячи проверок. Около семи тысяч выявленных нарушений трудового законодательства, 2,3 тысячи наложенных административных штрафов - такова статистическая картина прошлого года, приведенная главным инспектором труда области Валентином Шилиным.

В том, что касается оплаты труда в период простоя, у трудинспекции жесткая позиция: работ-



## ПУСТЬ ВСЕ МЕЧТЫ СБЫВАЮТСЯ!

А Новый год дарит детям чудеса, улыбки и подарки. Именно таким постарались сделать новогодний праздник для своих детей челябинские трубопрокатчики. По сложившейся традиции дети работников завода получили билеты на новогоднее представление в ДК ЧТПЗ «Пусть все мечты сбываются!». В фойе дворца, красочно оформленном шарами, снежинками и гирляндами, детей ждала украшенная елка и, конечно, сладкие подарки от Деда Мороза и красавицы-Снегурочки!

Все расходы на оплату представления и подарков для детей трубочников полностью взяло на себя руководство завода. Профсоюзный комитет оплатил билеты и подарки для внуков трубопрокатчиков.

Дети работников **Челябинского металлургического комбината** и дочерних предприятий в первые дни нового года побывали на новогоднем представлении в ДК «Металлург». Со 2 по 8 января здесь прошло 20 спектаклей. 5611 детей, чьи родители трудятся на ЧМК, а также 250 детей из школы-интерната №13, социально-реабилитационного центра Металлургического района Челябинска и дома инвалидов получили подарки от профсоюзного комитета и администрации комбината.

**Челябинский филиал ОАО «Уральская кузница»** в канун Нового года провел конкурс детского рисунка и организовал поздравление детей своих работников на дому.

Около трех тысяч детей, в возрасте от 1 года до 13 лет, работников **ЧМК** получили новогодние подарки и побывали на спектакле «Новогодние потешки» в академическом театре драмы имени Н. Орлова. Новогодняя кампания обошлась комбинату в 1 миллион 800 тысяч рублей. На каждого ребенка по 300 рублей: 150 рублей — подарок и 150 — билет на спектакль. Дети остались довольны новогодней сказкой и «волшебным» мешочком из серебряной парчи со сладостями.

Профсоюзный комитет **Челябинского цинкового завода** совместно с администрацией подготовил 1400 подарков для детей работников завода и 50 подарков для воспитанников детского дома №14. В новогодние каникулы 53 ребенка отдохнули в детском оздоровительном лагере «Лесная застава».

30 тысяч детей работников **Магнитогорского металлургического комбината**, дочерних обществ и учреждений получили к Новому году подарки от администрации и профсоюзного комитета.

Новогодние кульки с надписью «ОАО «ММК» детям Магнитки» стали бесплатными для ребятшек от двух до 14 лет. Самые маленькие сладкожки получили по-



дарки от мам и пап дома, а дети школьного возраста — на встречах у елки во Дворцах культуры. Для ребятни к нынешнему новогоднему празднованию в ДКиТ поставили спектакль с интригующим названием «Загадки подземного царства», а в ДКМ имени С. Орджоникидзе подготовили музыкально-сказочное путешествие с погонями и приключениями «Айболит и его верные друзья». В дни школьных каникул во дворцах прошло около 50 представлений. Пятого января профком ОАО «ММК» в ДКМ им. С. Орджоникидзе организовал традиционную благотворительную елку с подарками для пятисот детей.

Подготовила Ирина МИТРОШИНА.

## СНЕГУРЕНОК И КОТ БОРИС ПОДАРИЛИ СКАЗКУ

Руководство **Челябинского трубопрокатного завода** в непростое для металлургов время не оставляет детей без праздника. В преддверии Нового года в Челябинске состоялся ставший уже традиционным детский благотворительный фестиваль «Снежность», организованный администрацией ЧТПЗ при поддержке правительства области.

Символ «Снежности» — веселый Снегуренок с чемоданом подарков — уже шестой год подряд радует ребят детских домов, школ-интернатов и домов ребенка яркими представлениями и чудесными подарками. В этом году маленьким посетителям театральных площадок предложены представления в цирковом жанре. Отсюда и название всех программ в рамках нынешнего фестиваля — «Улыбки театра».

Открытие фестиваля прошло в академическом театре драмы им. Наума Орлова. Его гостями стали председатель совета директоров ЧТПЗ Александр Федоров, министр культуры Челябинской области Владимир Макаров и артист Театра кошек Ю. Куклачева клоун Дмитрий Куклачев.



Веселые клоуны, дружелюбные живые куклы и забавные снеговички задавали тон волшебной встрече

Радужное оформление лестничных маршей, сотни шариков и снежинок, встречавшие ребят уже в фойе театра, стали фоном для необыкновенного циркового представления. Веселые клоуны, дружелюбные живые куклы и забавные снеговички задавали тон волшебной встрече. А сколько радости вызвало

появление Дмитрия Куклачева! Ребятишки обступили его со всех сторон, стараясь погладить удобно устроившуюся на его руках кошку Маркизу. Дмитрий рассказывал ребятам забавные истории про своих пушистых питомцев. Малыши визжали от восторга.

В рамках фестиваля ребята познакомились с геро-

ями музыкально-цирковых постановок: «Бременские музыканты» в исполнении Ярославского ТЮЗа, «Сказка лунных дорог» театра «Куклы-великаны» (г. Бийск), «Надувной шоу Питиновых» с программой «Волшебные краски» (г. Москва). Изюминкой «Снежности» на этот раз стало представление Московского театра кошек Ю. Куклачева — «Олимпиада кота Бориса» с участием рыжего кота Бориса в главной роли. Дмитрий Куклачев со своими хвостатыми питомцами побывал в гостях у воспитанников челябинских интернатов. Дети подготовили и подарили артисту подарки, выполненные своими руками.

Кроме ярких эмоций каждый ребенок, получил в подарок точно такие же, как у Снегуренка — символа фестиваля — цирковые дорожные чемоданчики со сладостями, клоунский носик и игру-путешествие. Можно с уверенностью сказать, что и дети, и взрослые почувствовали: новогодняя сказка удалась. Праздничное настроение, детский смех и радость были всюду.

Ирина СОБОЛЕВА, профком ОАО «ЧТПЗ».



## ОПРЕДЕЛЕННЫ ПОБЕДИТЕЛИ

Областной комитет ГМПР подвел итоги конкурсов, посвященных 60-летию Челябинской областной организации профсоюза. Победители и призеры в самых различных номинациях названы в постановлениях президиума обкома, заседание которого прошло в один из последних дней декабря.

Самым массовым по количеству участников стал **смотр-конкурс среди первичных профсоюзных организаций** области. Профсоюзная работа на предприятиях оценивалась по специально разработанной балльной системе. Учитывались такие показатели, как выполнение коллективного договора, динамика роста заработной платы работников, охват профсоюзным членством, уровень и качество работы по охране труда, правовой защите, информационному обеспечению, обучению профактива, работы с молодежью и женщинами. По сумме набранных баллов места распределились следующим образом.

**Победителями** — каждая в своей группе — признаны первичные профсоюзные организации **ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат»**, **ОАО «Комбинат «Магнетит»**, **ОАО «Челябинский цинковый завод»**, **ОАО «Тургоякское рудоуправление»** и **ОАО «Челябгипромет»**.

**Вторые места** присуждены профсоюзным организациям **ОАО «Челябинский металлургический комбинат»**, **ОАО «Ашинский металлургический завод»**, **ООО «Бакальское рудоуправление»**, **ОАО «Трубодеталь»** и Челябинского металлургического колледжа. **Почетные третьи места** заняли представители **ОАО «Челябинский трубопрокатный завод»**, **ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод»** (обе организации — в 1-й группе), **ОАО «Златоустовский металлургический завод»**, **ОАО «Челябвтормет»** и **ЗАО «НП «Челябинское рудоуправление»**.

Для всех победителей и призеров предусмотрено вручение дипломов областного комитета и денежных премий.

При оценке номинантов **смотра-конкурса на лучшее информационное освещение деятельности молодежных комиссий профсоюзных комитетов** также использовалась балльная система. В качестве главных показателей рассматривались объемы освоенного информационного пространства (как в печатных СМИ, так и в Интернете), наличие и содержание информационных стендов, участие каждой комиссии в коллективных действиях профсоюзных, обучение членов профсоюза и актива, изменение уровня профчленства среди молодежи предприятия, работа с учащимися отраслевых учебных заведений.

Тройку **победителей** составили молодежные комиссии профкомов **ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат»**, **ОАО «Челябинский металлургический комбинат»** и **ОАО «Челябинский трубопрокатный завод»**. К дипломам победителей прилагаются денежные премии.

Страницы издания областного комитета ГМПР были предоставлены участникам еще одного **конкурса — на лучшую публикацию в газете «Слав»**. Здесь на звание лучших в течение года претендовали 16 авторов: профессиональные журналисты, профсоюзные активисты, ветераны профдвижения. На суд конкурсного жюри было представлено 23 авторских работы.

За профессионализм, понимание темы и доступность изложения в номинации «Лучшая зарисовка» 1-е и 2-е места присуждены представительницам Магнитогорского металлургического комбината — **М. Курбангалеевой** и **Е. Кофановой**. В номинации «Лучший рассказ» победила **Л. Сваровская** («ММК-Метиз»), 2-е место отдало **И. Соболевой** (ЧТПЗ), 3-е место — ветерану областной организации ГМПР **Л. Рыковой**. Приложение к наградам победителей и призеров — денежные премии.

Кроме того, за активное сотрудничество с редакцией газеты «Труд и время на Южном Урале», оперативное предоставление материалов для публикации в «Славе» денежной премией отмечен пресс-секретарь профкома ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» **В. Васильков**. За участие в конкурсе премиями поощрены **Е. Душа**, **В. Мехренина**, **В. Лесных** (ЧМК), **В. Якушева** (Челябинский электродный завод), **Т. Перепелкина** (Златоустовский металлургический завод) и ветеран **Н. Зуева**.

Поздравляем всех победителей и призеров!