



СПЛАВ

WWW.GMPR74.RU

№2(79) • 16-31 ЯНВАРЯ 2009 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

60 ЛЕТ НА ЗАЩИТЕ МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ



30 января 2009 года состоялся IV пленум комитета Челябинской областной организации ГМПР.

Дата проведения пленума выбрана не случайно. Именно в этот день ровно 60 лет назад в Челябинске прошла областная профсоюзная учредительная конференция, создана областная организация профсоюза рабочих металлургической промышленности.

В работе пленума приняли участие более ста человек, в том числе 44 члена областно-

го комитета. Среди участников и приглашенных - первый заместитель председателя ГМПР

Алексей Безмянных, председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, заместитель председателя Челябинской городской думы Владимир Смирнов, управляющий отделением Пенсионного фонда РФ по Челябинской области, депутат Законодательного собрания области Виктор Черно-

бровин, главный государственный инспектор труда в Челябинской области Валентин Шилин, представители министерства промышленности и природных ресурсов области и регионального объединения работодателей ПРОМАСС, ректор Уральского социально-экономического института

Сергей Кубицкий, председатели Свердловского и Оренбургского обкомов ГМПР Владимир Камский и Оксана Обрядова, председатели и работники профкомов, профсоюзные активисты, ветераны профдвижения.

60 ЛЕТ НА ЗАЩИТЕ МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ

« стр. 3

Первым слово взял лидер областной организации профсоюза Юрий Горанов. Он выступил с докладом «60 лет на защите трудовых прав металлургов и горняков. О действиях областной организации профсоюза в изменившихся экономических условиях». В прениях по докладу выступили Алексей Безымянных, Сергей Кубицкий и Николай Буяков. Председатель финансово-бюджетной комис-

сии обкома, руководитель профкома ОАО «Ашинский металлургический завод» Юрий Курицын выступил с информацией о финансовом плане-бюджете областного комитета на 2009-й год. Отчет о работе комитета областной организации в 2008-ом году озвучил заместитель председателя обкома Александр Коротких.

Пленум постановил: президиуму обкома и профкомом в течение 2009-го - юбилейного - года провести мероприятия

по организационному укреплению профсоюзных организаций и усилению мотивации профсоюзного членства под лозунгом «60 лет на защите трудовых прав металлургов и горняков». Первичным профсоюзным организациям в новых экономических условиях - добиваться сохранения покупательной способности заработной платы путем принятия локальных нормативных актов по ее индексации, усилить работу по контролю за соблюдением норм трудового

законодательства, добиваться пролонгации коллективных договоров.

Утверждены финансовый план-бюджет комитета областной организации профсоюза на 2009-й год и отчет о работе обкома в 2008-ом году.

По окончании пленума состоялась торжественная церемония награждения победителей конкурсов, посвященных 60-летию областной организации ГМПР: смотра-конкурса среди первичных профсоюзных

организаций и смотра-конкурса на лучшее информационное освещение деятельности молодежных комиссий профсоюзных комитетов. Нагрудными знаками и грамотами награждены лучшие работники и активисты областной организации профсоюза. С юбилеем южноуральских горняков и металлургов поздравили представители органов власти, коллеги из Екатеринбурга и Оренбурга.

Владимир ШИРОКОВ.

О ДЕЙСТВИЯХ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА В ИЗМЕНИВШИХСЯ ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ

(ИЗ ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР Ю. А. ГОРАНОВА.)

Заседание нашего областного комитета проходит в непростое время. Последствия экономического кризиса члены профсоюза в полной мере почувствовали на себе.

Позиция нашего профсоюза в период кризиса была сформирована в декабре ушедшего года на III пленуме Центрального совета ГМПР. Чуть раньше мы приняли решения о совместных действиях на своем пленарном заседании.

Во всех решениях отмечалась необходимость за счет повышения активности наших профсоюзных выборных органов добиваться снижения для работников отрасли негативных последствий кризиса. И во многом эти решения позволяют выполнять стоящие перед профсоюзом задачи.

На уровне предприятий. Представители профсоюзных организаций включены в антикризисные группы. Более того, на Магнитогорском металлургическом комбинате, Челябинском трубопрокатном заводе и ряде других предприятий разработаны антикризисные меры, в которых обозначено участие профсоюзных организаций.

Профкомы постоянно проводят мониторинг социально-экономической ситуации на своих предприятиях. По социально значимым вопросам решения принимаются только после соответствующих кон-

представители государственной инспекции труда, областной прокуратуры, Главного управления по труду и занятости населения по Челябинской области.

Кроме того, в конце года состоялось заседание президиума областного комитета, на котором выработаны приоритеты в работе первичных организаций в вопросах сохранения покупа-

лизации численности членов профсоюза в областной организации. Сегодня реально на эти показатели влияют как минимум три фактора: продолжающаяся реструктуризация предприятий, сокращение персонала в связи со снижением объемов производства и эффективность работы профсоюзных организаций.

Поэтому, анализируя склады-

Активная позиция профсоюзных лидеров, публичные решения, принимаемые выборными профсоюзными органами в интересах работников, являются определяющими в этом вопросе для рядовых членов профсоюза.

В связи с этим наряду с усилением правозащитной работы профкомов в период колдоговорной кампании 2009-го года профсоюзам необходимо публично заявить свою позицию по следующим направлениям.

Во-первых, это сохранение покупательной способности заработной платы.

В декабре 2008-го года в результате проведенного анализа мы выяснили, что на большинстве наших предприятий отсутствуют или не действуют механизмы индексации заработной платы. Объяснение этому - высокая положительная динамика заработной платы в докризисный период.

Но Трудовой кодекс, а именно его 130-я статья, относит меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы, к государственным гарантиям. А

14,6 процента, при инфляции в стране - 13,3 процента.

Рост заработной платы за 11 месяцев 2008-го года по области составил в черной металлургии 121 процент, в цветной - 118 процентов. То есть, реальный рост заработной платы в горно-металлургическом комплексе области составил в среднем менее 6%.

Учитывая озвученные министром финансов РФ прогнозы, можно не без уверенности предположить, что инфляция в текущем году составит 15 процентов.

На ряде предприятий уже сегодня издаются приказы об уменьшении до 20 процентов фондов заработной платы на 2009-й год, пересматриваются положения об оплате труда. Нетрудно подсчитать, что покупательная способность заработной платы на предприятиях области при таком подходе может снизиться на 35 процентов и более.

Этого допустить нельзя. Понимая трудности профсоюзных комитетов в предстоящих переговорах по повышению заработной платы работникам предприятий на 2009-й год, президиум областного комитета предлагает профсоюзам инициировать разработку на предприятиях порядка индексации заработной платы, сохранить в период кризиса ее покупательную способность.

Пусть это будет постоянная часть или ее доля в пропорциях к прожиточному минимуму, но механизм такой должен быть. И делать это необходимо незамедлительно. Специалисты областного комитета разработают соответствующие рекомендации по формированию таких положений, и в феврале они уже будут в каждом профсоюзном комитете.

Вторым принципиальным моментом является пролонгация коллективных договоров.

В текущем году на 13 предприятиях горно-металлургического комплекса области заканчивают свое действие коллективные договора. Поэтому необходимо в сложившихся условиях максимально сохранить пакет социальных гаран-



тельной способности заработной платы и социальных гарантий в период колдоговорной кампании 2009 года.



вающуюся ситуацию, мы считаем необходимым выделить приоритеты в работе не только в социально-экономическом блоке (по этому вопросу определены еще в 2008 году), но и в организационной работе. А для этого необходимо помнить, что основным критерием оценки профсоюзной деятельности является доверие членов профсоюза.

статья 134-я кодекса прямо указывает на необходимость издания на предприятиях соответствующих локальных нормативных актов, которые обеспечивали бы индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Напомним: индекс потребительских цен по Челябинской области в 2008-м году составил

✓ Основным критерием оценки профсоюзной деятельности является доверие членов профсоюза.

сультаций с представителями работников. В рамках профсоюзного контроля профкомы дают оценку локальным правовым актам, а в случае выявления нарушений заявляют свою принципиальную позицию.

На уровне области. После ноябрьского пленума областного комитета в декабре 2008 года проведена учеба председателей профсоюзных организаций по вопросам реализации прав профкомов в условиях введения режима неполного рабочего времени, простоя, сокращения численности. В обсуждении заявленных тем приняли участие

Юристами областного комитета совместно с надзорными организациями области инициированы проверки оплаты времени простоя на предприятиях. По их результатам сегодня осуществляется дальнейшее представительство интересов первичных профсоюзных организаций в судебных инстанциях. В частности, речь идет об исках, заявленных работодателями саткинского комбината «Магnezит», Златоустовского металлургического завода, Челябинского электрометаллургического комбината.

Областным комитетом реализуются мероприятия по стаби-



60 ЛЕТ НА ЗАЩИТЕ МЕТАЛЛУРГОВ И ГОРНЯКОВ

О ДЕЙСТВИЯХ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА В ИЗМЕНИВШИХСЯ ЭКОНОМИЧЕСКИХ УСЛОВИЯХ

(ИЗ ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГМПР Ю. А. ГОРАНОВА.)

« стр. 4

Наиболее приемлемым способом решения этого вопроса в сегодняшней ситуации является пролонгация коллективных договоров на текущий год. И такая практика складывается. На Магнитогорском металлургическом комбинате, Магнитогорском метизно-калибровочном заводе, ЧЭМК такие соглашения заключены, ведутся переговоры по этому вопросу на ЧМК и ряде других предприятий. Есть понимание этого вопроса и на уровне Федерации профсоюзов Челябинской области. Федерация области ведет консультации с региональным объединением работодателей ПРОМАСС по формированию в этом вопросе совместной позиции. Это решение могло бы облегчить работу нашим первичным профсоюзным организациям.

Цели и задачи областной организации профсоюза в условиях экономического кризиса остаются прежними. То есть, теми, которые были сформулированы и приняты XX отчетно-выборной конференцией Челябинской областной организации и VI съездом ГМПР. Однако в тактику наших действий, в последовательность реализации поставленных задач мы вынуждены вносить изменения исходя из новых сложившихся экономических условий.

ВЫСТУПЛЕНИЯ В ПРЕНИЯХ

Алексей Алексеевич Безмяных, первый заместитель председателя Горно-металлургического профсоюза России:



- Вначале я хотел бы поздравить всех вас, а в вашем лице - ваши трудовые коллективы с замечательным праздником. 60 лет - это действительно юбилей, это срок, который позволяет оценить деятельность организации. Челябинская областная организация ГМПР не только участвует в формировании решений, принимаемых нашим профсоюзом, поскольку во всех комиссиях, Центральном совете имеет значительное представительство, но это та организация, которая умеет воплощать принятые идеи и решения в жизнь. И в этом плане Челябинская областная организация стоит на достаточно высоком уровне. Даже в это нелегкое время, когда кризис поразил нашу отрасль, а Челябинская область как область металлургическая, одной из первых среди регионов страны подверглась негативному влиянию кризиса. И даже в этой ситуации вы приняли правильное решение: не делать из юбилея помпезного мероприятия, но провести его в обязательном порядке. Потому что все эти годы люди работали, продолжают работать, и нужно с досто-

инством отметить тот вклад, который они вносят в наш профсоюз, и сказать теплые слова в их адрес.

Я не случайно об этом говорю, потому что знаю, что за время деятельности нашего Горно-металлургического профсоюза около 500 активистов Челябинской областной организации отмечены Грамотами Центрального совета. У нас не так давно учрежден знак «За заслуги перед профсоюзом», но уже девять человек из Челябинской области удостоены этой высшей награды профсоюза. Поэтому еще раз от всей души говорю: с праздником вас, новых вам успехов!

Но, к сожалению, так получается, что этот праздник совпал с нелегкой ситуацией, сложившейся в нашей отрасли, в нашей стране. Мы помним, как развивались события, как находились в шоковом состоя-



У нас есть надежда на то, что металлургическая отрасль заработает

нии все: и руководители предприятий, и правительство, и в некоторой степени профсоюзы, когда стремительно, буквально по неделям нарастали кризисные явления. Мы прогнозировали, что же будет в январе, с опаской заглядывали в февраль. И надо отметить, что сегодня начинает проявляться в правительственных кругах, у наших работодателей настроение сдержанного оптимизма. Это подтверждает и то, что у 90 процентов наших предприятий появились заказы. Объемы заказов в целом по отрасли в январе выросли на 15 процентов. Для января это хорошо, поскольку начало любого года - «провальные» месяцы, когда заканчивается возведение строи-

тельных объектов, когда снижаются заказы на продукцию металлургической отрасли. Это было всегда традиционно. А в 2009 году картина несколько другая, что вселяет нотки оптимизма.

Мы отмечаем, что падение вниз как бы приостановилось. На сколько? Насовсем? Мы еще не готовы ответить на эти вопросы. Негативные процессы еще набирают обороты. Они запланированы еще осенью прошлого года. Еще никто не отменил своих решений о сокращении численности персонала, еще никто не отменял приказов по переводу на неполный рабочий день. Это в целом. Но единичные примеры начинают подавать надежду, позволяют думать, что они будут множиться. Я был свидетелем того, как на «Северстали», когда начали появляться заказы, свыше 400 человек были отозваны из вынужденного отпуска и сразу приступили к работе. Есть и другие примеры, когда были заявлены сокращения персонала, но с появлением заказов процедура сокращения отменена. Повторяю: мы не идеализируем ситуацию, мы понимаем, что она очень и очень тяжела, но зарождающийся оптимизм должен положительно отразиться на работе нашей отрасли. Это подтверждается и результатами нашего мониторинга.

В этой ситуации для нашего профсоюза наступает другой период. Период, когда наши оппоненты, используя кризисную ситуацию, приступают к решению своих старых докризисных задач. Я хочу вам сообщить, что вопрос заключения нового Отраслевого тарифного соглашения топчется на месте. Мы - представители АМРОС и профсоюза - недавно вновь собирались и вновь разошлись при тех же своих позициях. АМРОС вновь заявил, что надо прекратить действие Отраслевого тарифного соглашения и весь кризисный период руководствоваться только положениями трудового законодатель-

ем, что эти позиции будут гораздо ниже, чем были в 2008 году.

Противостоять этому мы можем только сообща. Мы будем проводить в феврале ряд совещаний по этой проблеме, возможно, будем проводить внеочередные пленумы, но мы должны найти достойный ответ на складывающуюся в отрасли ситуацию.

У нас есть надежда на то, что металлургическая отрасль заработает.

Еще раз поздравляю вас с праздником, желаю крепкого здоровья вам и вашим близким! Желаю того, чтобы ваши коллективы меньше всего пострадали от кризиса.

Сергей Иванович Кубицкий, ректор Уральского социально-экономического института:



- В социально ориентированном обществе становится реальным развитие партнерских отношений, и соглашение участников производства становится трехсторонним взаимодействием профсоюзов с работодателем при посредничестве государства.

Ключевой задачей профсоюзов сегодня является защита работников от безработицы. К настоящему моменту число официально зарегистрированных безработных не превысило предельного уровня, оговоренного в Генеральном соглашении. Однако ситуация на рынке труда оценивается как обостряющаяся из-за продолжающегося экономического кризиса.

Важным направлением деятельности профсоюзов в последнее время стала сфера коллективных действий, акций протеста работников против спада производства, роста безработицы, задержек выплаты заработной платы. Но к числу важнейших сторон профсоюзной жизни, прямо влияющих на состояние и перспективы развития социального партнерства в России, относится и организация профсоюзного образования. Сегодня ФНПР удалось не только сохранить, но и углубить деятельность своих образовательных учреждений. Только в Академии труда и социальных отношений обучается более 13 тысяч студентов, создано 18 ее филиалов в различных регионах страны.

Взять, к примеру, Уральский социально-экономический институт Академии труда и социальных отношений. Здесь организована работа со всеми

профорганами уральского региона, в результате чего увеличился приток студентов из числа профсоюзных лидеров и специалистов.

Николай Николаевич Буяков, председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»:



- Сегодня областная организация Горно-металлургического профсоюза России отмечает 60-летие со дня образования. Эта дата является знаковой и для Федерации профсоюзов Челябинской области, так как чуть раньше - 24 октября 2008 года мы отмечали 60-летие со дня образования Федерации профсоюзов области.

Так исторически сложилось, что и Федерация области, и областные профсоюзные организации были созданы почти в одно время. И все это время мы шли вместе, преодолевая трудности, невзгоды военного лихолетья, радовались успехам.

Для нашей Челябинской области горно-металлургический комплекс является базовой отраслью, всегда был и остается локомотивом экономического развития, вносящим весомый финансовый вклад в копилку области. А если говорить о профсоюзах, входящих в Федерацию, то областная организация ГМПР является самой многочисленной, составляющей более 20 процентов членов профсоюзов территориального объединения. Являясь стержнем, стимулятором идей и действий, областная организация ГМПР сильна своими членами профсоюза. Горняки и металлурги неоднократно показывали сплоченность и принципиальность в отстаивании своих прав и интересов как на уровне предприятий при проведении коллективных переговоров, так и в ходе массовых действий солидарности Федерации профсоюзов области.

Мы порой сами не оцениваем, какой мощный потенциал заложен в организациях профсоюзов, и мы еще слабо его используем в достижении решения главных задач, стоящих перед профсоюзом. Это достойная зарплата, занятость работников, условия и охрана труда наемных работников и, конечно, защита прав и интересов членов профсоюза.

Жизнь продолжается и ставит перед нами все новые и новые задачи. Глобализация экономики - это неизбежность, определенная ходом развития мировой цивилизации.

» стр. 6

ВЫСТУПЛЕНИЯ В ПРЕНИЯХ

« стр. 5

В этом процессе переплетаются сотрудничество и жесткая конкуренция, большие возможности для блага всех и унижение растущей пропастью между богатыми и бедными странами, между людьми внутри государства. В связи с этим мы считаем важнейшим вопросом в нашей деятельности дальнейшее развитие социального партнерства, решение проблемных вопросов с позиции социальной ответственности государства и бизнеса.

Не случайно инициаторами создания системы социального партнерства стали профсоюзы, и сейчас выстраивается эффективная вертикаль - от колдоговоров на предприятиях до регионального трехстороннего соглашения, отраслевых и тарифных соглашений. Областной организацией ГМПР много сделано в этом направлении. Сегодня перед вами стоит непростая задача - сохранить достигнутое за многие годы.

Самым основным для профсоюзов был и остается в настоящее время лозунг: «Работающий человек не должен быть бедным». Приоритетным для нас остается вопрос цены труда, которая продолжает в России оставаться заниженной. И ваш профсоюз продолжает действовать на своем главном направлении - в поиске путей повышения заработной платы, занятости работников, защиты их от противоправных действий работодателей.

Остро эта проблема стоит в условиях сегодняшней экономической ситуации в стране. Развивая принципы защиты членов профсоюза в условиях экономического кризиса, специалисты комитета областной организации ГМПР первыми встали на защиту работников от посягательств на их права и гарантии вплоть до судебного отстаивания интересов горняков и металлургов по оплате времени вынужденного простоя.

Можно долго перечислять успешные показатели, которых достигла областная организация ГМПР к своему 60-летию. Но главное - не останавливаться на достигнутом. Будет крепка областная организация горняков и металлургов - будет сильна и Федерация профсоюзов области. Вместе мы - сила!

Юридическая консультация

УВОЛЬНЕНИЕ ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН

В последнее время в связи с финансово-экономическим кризисом на предприятиях горно-металлургического комплекса области работодатель все чаще стал вводить режим неполного рабочего времени, отправлять работников в простой и отпуск без сохранения заработной платы, проводить процедуры сокращения или увольнения работников. Вместо увольнения по сокращению штата работодатель может предложить работнику увольнение по соглашению сторон (в соответствии со статьей № 78 Трудового кодекса РФ).

Следует иметь в виду, что в трудовом законодательстве не предусмотрены какие-либо компенсационные выплаты при расторжении трудового договора по соглашению сторон. Чтобы заинтересовать работника расторгнуть трудовой договор на таких условиях, работодатель сам предлагает определенные выплаты.

Обращаем внимание, что расторжение трудового договора по соглашению сторон оформляется в письменной форме. В нем обязательно должна быть предусмотрена конкретная дата увольнения работника, то есть, последний день работы, а также размер дополнительных выплат, если работник рассчитывает их получить при увольнении по соглашению сторон. В ином случае работник не сможет требовать от работодателя каких-либо выплат.

Расторжение трудового договора по соглашению сторон не влияет на максимальный размер пособия по безработице, выплачиваемого службой занятости населения. (Максимальный размер пособия по безработице, установленный с 1 января 2009 года, с учетом уральского коэффициента - 5 635 рублей). Однако такое расторжение не дает права досрочного (на 2 года раньше) выхода на пенсию по направлению органов службы занятости. Данное право предоставляется только лицам, увольняемым с предприятия по сокращению.

Алексей ГОРЮНОВ, юрист обкома ГМПР.



ПРАЗДНИК СО СДЕРЖАННЫМ ОПТИМИЗМОМ



1 февраля Магнитогорскому металлургическому комбинату исполнилось 77 лет. В годовщину предприятия, выпавшую на момент разгара мирового кризиса, руководство комбината предпринимает энергичные меры по преодолению последствий экономического спада.

На ММК реализуется комплексная антикризисная программа, в ней три основных направления, главное из которых - сохранение трудового коллектива в условиях снижения объемов производства. Были введены новые графики работы, позволяющие максимально использовать незагруженный персонал, часть рабочих была переведена на другие участки.

Другое направление - жесткая экономия всех видов ресурсов: снижение затрат, относимых на себестоимость и операционные расходы, оптимизация запасов, временное «замораживание» большинства инвестиционных проектов. По существу сегодня полным ходом идут работы только на крупнейшем инвестиционном объекте Магнитки - строительстве толстолистового стана «5000», который будет выпускать заготовку для труб большого диаметра. В настоящее время на площадке построят и монтируется основное технологическое оборудование стана и прежде всего уникальная клеть с усилием прокатки 12 тысяч тонн. На комбинате уверены,

что в запланированные сроки, то есть уже в этом году, не имеющий аналогов в России производственный комплекс войдет в строй.

Третье направление антикризисной программы - снижение цен на закупаемое сырье, поскольку они не соответствовали сложившейся конъюнктуре. В результате долгих переговоров в декабре-январе цены на угольный концентрат снижены к сентябрьскому уровню почти в два раза, по металлолому - на

квалифицированный персонал, современные технологии и оборудование, сильные конкурентные позиции, накопленный за последние годы потенциал, подчеркнул Виктор Рашников.

Начало года показало, что свет в конце тоннеля действительно появился. Производственная программа января выросла уже до 500 тысяч тонн, в феврале-марте планируется дальнейший рост производства. Предвестником его выступил ввод в строй ранее остановленных агрегатов. Уже заработала в полную мощность стоявшая четвертая аглофабрика, вводится в строй еще одна доменная печь, также находившаяся в



Магнитке не впервой сталкиваться с трудностями - позади лихолетье девяностых...

70 процентов, по ферросплавам - от 15 до 55 процентов, на первый квартал снижена цена на железорудное сырье.

Председатель совета директоров ОАО «ММК» Виктор Рашников на встрече с трудовым коллективом отметил, что Магнитке не впервой сталкиваться с трудностями - позади лихолетье девяностых... Сегодня у ММК в активе - высоко-

вынужденное простое. Рассматривается вопрос о пуске двух коксовых батарей и стана «2500» горячей прокатки.

Так что в наступивший год металлурги Магнитки смотрят, как принято сейчас говорить, «со сдержанным оптимизмом».

Роман ПРОШИН.
«Российская газета»,
(в сокращении).

СУД ВСТАЛ НА СТОРОНУ РАБОТНИКОВ

Благополучно для представителей трудового коллектива ОАО «Энергопром-Челябинский электродный завод» завершилась история с невыплаченной им месячной премией. В Металлургическом районном суде г. Челябинска прошло заседание по вопросу «О взыскании неполученной премии за август 2008 года, компенсации морального вреда» работникам предприятия.

На страницах нашей газеты мы уже рассказывали об этом. Напоминаем: в октябре прошлого года работодатель отказался начислить очередную премию руководителям и специалистам заводоуправления Челябинского электродного завода. Права на такое действие у дирекции, по мнению работников, не было. На предприятии действовало положение о премировании, и все показатели производства, от которых

зависело начисление премии, были достигнуты.

Заводская комиссия по трудовым спорам, куда обратились работники, приняла решение признать приказ управляющего директора неправомерным и рекомендовала руководству выплатить премию. В защиту права членов профсоюза выступила и юрист правового центра «Металлург» Галина Корзо. Тем же, кто не являлся членом профсоюза, пришлось защи-

щать свои интересы самостоятельно.

Не дождавшись ответных действий работодателя на решение КТС, 22 работника заводоуправления обратились в районный суд. И суд встал на их сторону. Правда, требования, заявленные в исковом заявлении, в соответствии с вынесенным решением суда, будут выполнены лишь частично: вместо 60 процентов от оклада (норма, установленная в положении о премировании) будет выплачено только 30. Тем не менее, решение суда удовлетворило заводчан. Каждый из них, кроме этого, получит компенсацию за причиненный моральный вред (500 рублей).