



СПЛАВ

WWW.GMPR74.RU

№3(80) ● 1-15 ФЕВРАЛЯ 2009 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ПЕНЯТЬ НА КРИЗИС - НАПРАСНАЯ ЗАТЕЯ

Как оплачивать работникам время простоя - из расчета 2/3 тарифной ставки, как иногда поступает работодатель, или 2/3 среднего заработка? Впервые в Челябинской области этот вопрос в судебном порядке решен положительно для трудового коллектива. Расчет должен производиться по средней заработной плате - таково решение Златоустовского городского суда, рассмотревшего недавно вопрос об оплате труда работников ОАО «Златоустовский металлургический завод».



Николай Мишихин, подручный сталевара.

Дело было так. В декабре 2008-го года по просьбе профсоюзного комитета ЗМЗ и областного комитета ГМПП Государственная инспекция труда в Челябинской области при участии прокуратуры Златоуста и правовой инспекции обкома провела проверку соблюдения

на Златоустовском метзаводе трудового законодательства в части введения режима неполного рабочего времени и оплаты времени простоя. Было установлено, что ссылка работодателя на финансово-экономический кризис как форс-мажор, снимающая с него вину за про-

стой и дающая право выплачивать 2/3 тарифа, не обоснована. Проверяющие выдали соответствующее предписание.

Но руководство ЗМЗ решило оспорить предписание и обратилось в суд. «В России практически отсутствует судебная практика по данному положе-

нию дел в условиях мирового кризиса, - отметил исполняющий обязанности управляющего директора (ныне - исполнительный директор) ЗМЗ Сергей Хомянин в ответ на письмо председателя профкома Марата Сафиева с требованием выплачивать работникам 2/3 зарп-

латы. - Но мы полагаем, что в вынужденных простоях вины работодателя нет. Поэтому Ваше требование... считаем ошибочным». Ошибочным, однако, оказалось мнение самого директора.

» стр. 4

Металлургические новости

СТАН «2500» СНОВА В СТРОЮ

В листопрокатном цехе № 4 Магнитогорского металлургического комбината вновь заработал стан «2500» горячей прокатки. В связи с сокращением объема производства горячей проката один из крупнейших прокатных агрегатов Магнитки в конце октября был остановлен и переведен в режим ожидания и прокрутки.

Необходимость увеличения выпуска металлопродукции ускорила ввод стана в строй. Производственная программа февраля предусматривает выпуск на стане «2500» порядка 220 тысяч тонн горячекатаного листа, что лишь немногим меньше докризисного уровня. Сегодня на агрегате работают пять из шести нагревательных печей. С запланированным на конец месяца вводом в строй шестой печи, находящейся в ремонте, объемы выпуска продукции на стане «2500» должны еще увеличиться.

КРУПНЫЙ ЗАКАЗ ОТ «ГАЗПРОМА»

Челябинский трубопрокатный завод получил крупный заказ на поставку труб большого диаметра для ремонта газопроводов ОАО «Газпром». Они будут предназначены для ремонта нескольких магистралей.

Согласно договору, будут отгружены трубы с трехслойным наружным антикоррозионным полиэтиленовым покрытием. Они являются одним из наиболее востребованных видов продукции трубоэлектросварочного цеха ЧТПЗ, - отметили в холдинге. Кроме того, в настоящее время на предприятии ведутся подготовительные работы для участия в крупном трубопроводном проекте «Газпрома» «Сахалин - Хабаровск - Владивосток».

АМЗ ВНОВЬ ЛАУРЕАТ

Третий год подряд продукция Ашинского металлургического завода становится лауреатом престижного конкурса «100 лучших товаров России».

В 2007 году в номинации «Новые изделия, востребованные на рынке» лауреатом конкурса стала выпускаемая заводом аморфная нанокристаллическая лента, а дипломантом - производимые из неё магнитопроводы марки 5В. В 2008 году АМЗ представил на конкурс выпускаемые первым электросталеплавильным цехом тороидальные магнитопроводы из нанокристаллических магнитомягких сплавов марки 5В, а также товары народного потребления.

В 2009 году завод также планирует войти в число лауреатов конкурса «100 лучших товаров России» со

своей инновационной продукцией для энергетиков - магнитопроводами высоковольтной энергетической аппаратуры.

ГУБЕРНАТОР ПОСЕТИЛ «МАГНЕЗИТ»

Губернатор Петр Сумин посетил саткинский комбинат «Магнезит» в ходе антикризисного «турне» по Челябинской области. Он познакомился с уникальной технологией комплекса по производству плотноспеченного периклазового клинкера. Этот продукт используется для производства огнеупорных изделий, обладающих повышенными эксплуатационными характеристиками.

На состоявшемся позднее совещании губернатору были представлены результаты программы антикризисных мер на комбинате. Основным достижением в компании считают то, что удалось сохранить производство и уникальный коллектив.

Продолжена работа по переподготовке кадров, которая позволила задействовать высвобождаемый персонал на других видах работ. Удалось обеспечить занятость в структуре холдинга путем перевода в другие подразделения 963 человек.

Губернатор высоко оценил работу по реализации антикризисных мер на «Магнезите».

ПЕНЯТЬ НА КРИЗИС - НАПРАСНАЯ ЗАТЕЯ

« стр. 3

На двух судебных заседаниях, состоявшихся 4 и 6 февраля, был рассмотрен большой пакет документов. От лица ответчика выступила представитель трудовой инспекции по Горно-заводскому округу Любовь Истомина. Интересы трудового коллектива завода представляли Марат Сафиев, его заместитель Александр Безья-

действовать активно, целенаправленно и своевременно. Именно так действовали представители первичной профорганизации ЗМЗ. Впрочем, не только в вопросах оплаты труда.

ЖЕСТКАЯ ПОЗИЦИЯ ПРОФКОМА

Уже осенью 2008-го года, когда на предприятии впервые услышали слово «простой» и были

отпуска, а затем под нажимом сверху стали писать заявления об уходе. Возмущали нарушения положений по оплате труда, необоснованные намерения работодателя ввести **однодневную** рабочую неделю.

А ЛЮДИ ПУСТЬ УХОДЯТ?

Особенно настораживала неофициальная цифра - 4000 человек (при общей численности коллектива - 9,5 тысячи), которым угрожало «скрытое» сокращение - например, уход «по собственному желанию» (читай - по желанию администрации) или увольнение по соглашению сторон. Постепенно эта цифра становилась реальностью.

В декабре на ЗМЗ работало уже на тысячу человек меньше, чем в начале года. При этом в службу занятости ежемесячно подавались сведения об официальном сокращении лишь сорока с небольшим человек (50 человек уже считается массовым сокращением, а это чревато социальной напряженностью). Сегодня коллектив сократился до 7,2 тысячи работников, и это, скорее всего, не предел.

- Сколько человек соберутся уйти - пусть уходят. Мы возражать не будем. Более четырех с половиной тысяч заводу не нужно, - заявил Сергей Хомин на встрече с председателями цехкомов 21 января.

ПРОБЛЕМА ГЛАЗАМИ ГУБЕРНАТОРА

Профком не раз выражал официальный протест против действий администрации, назвав ситуацию на предприятии критической. Из-за остановки мартеновского производства, составляющего 68 процентов загрузки всего завода, вывоза сырья и отсутствия в доступном виде корпоративной программы

выхода из кризиса у многих сложилось впечатление, что завод собираются ликвидировать. Поэтому профсоюз попросил вмешаться в деятельность собственников губернатора и министра промышленности и природных ресурсов области.

30 декабря Петр Сумин обсудил ситуацию на заводе с руководством компании «Эстар», в которую входит ЗМЗ. А через месяц в рамках плана рабочих поездок по крупным промышленным центрам и градообразу-

ализованы. А пока обстановка на предприятии остается неблагоприятной, даже по меркам кризиса.

- По-прежнему людей вынуждают уходить в бесплатные отпуска сроком до 4 месяцев, - рассказывает председатель профкома Марат Сафиев. - Под любым предлогом склоняют к увольнению. Зарплату за отработанное время снижают до 50 процентов, уменьшая различные виды доплат, нарушая коллектив-



Заседание профкома ЗМЗ.

зыков и приглашенные профкомом юристы обкома ГМПР Людмила Мещерякова и Алексей Горюнов.

Суд признал законность выданного Гострудинспекцией предписания и отказал в иске представителям работодателя. Таким образом, требования златоустовских металлургов оплачивать им время простоя из расчета 2/3 среднего заработка были удовлетворены.

Судебный прецедент, инициированный государственными надзорными органами совместно с профсоюзом, - очень веский повод всем коллективам отстаивать свои права в вопросах оплаты труда в нынешних условиях. Главное в этом деле - не ждать инициативы со стороны,

оглашены первые списки работников, попавших под сокращение, профком обозначил свою жесткую протестную позицию по отношению к действиям работодателя. Позицию активно поддержали депутаты городского собрания Златоуста. Несколько раз на заседаниях профкома озвучивалась одна и та же повестка - «О ситуации на ОАО «ЗМЗ» по заработной плате и регламенту рабочего времени». Эти же вопросы живо обсуждались на встречах профактива с администрацией завода, которые по инициативе профкома стали проводиться два раза в месяц.

Людей беспокоило, как администрация обращается с пенсионерами, которые вначале были отправлены в неоплачиваемые

✓ Требования златоустовских металлургов оплачивать время простоя из расчета 2/3 среднего заработка удовлетворены

ющим предприятиям губернатор побывал на ЗМЗ. В сопровождении управляющего директора завода по инвестициям Александра Рыбкина глава региона посетил электросталеплавиный цех № 2 и прокатный стан. В разговоре с администрацией он обозначил основную задачу - сохранить трудовые коллективы, не допустить увольнения сотрудников. До 1 марта на рассмотрение губернатора должна быть представлена программа антикризисных мероприятий и дальнейшего развития завода, в том числе подробный бизнес-план по сохранению рабочих мест и переобучению сотрудников. Решено создать рабочую группу с участием представителей ЗМЗ, областного министерства и администрации Златоуста для организации обучения части металлургов строительным специальностям.

В ПЕРСПЕКТИВЕ - КОЛЛЕКТИВНЫЙ СПОР

Хорошо, если все эти меры и поставленные задачи будут ре-

ный договор. Трудящиеся и их семьи находятся на грани выживания.

Мы дважды выразили протест против проекта очередного некорректного приказа руководства об оплате труда, который должен вступить в силу с 1 апреля. В этом вопросе не исключаем перспективу коллективного трудового спора. Недавний судебный прецедент показал нам, что работодатель не всегда прав и может использовать кризис как прикрытие для оправдания своих необоснованных действий. Я знаю, что отнюдь не на всех металлургических заводах сегодня ситуация критична. Как работают менеджеры, так работают и предприятия. Мы намерены и в дальнейшем добиваться правды, если выяснятся новые факты нарушения трудового законодательства и нормативно-правовых актов.

А мы, профсоюзная газета, будем об этом рассказывать.

Владимир ШИРОКОВ.

«УФАЛЕЙНИКЕЛЬ» ВОЗОБНОВИЛ РАБОТУ

Более трех месяцев ОАО «Уфалейникель» находилось в простое. Падение мировых цен на никель сделало экономически нецелесообразным работу градообразующего предприятия. 27 октября 2008-го года были остановлены все пять шахтных печей, большая часть трудового коллектива численностью 3,5 тысячи человек отправлена в отпуск с сохранением 2/3 заработной платы.

Январское увеличение курса доллара по отношению к рублю и, соответственно, к ценам на никель, а также снижение цен на уголь и кокс стали экономическими предпосылками для частичного возобновления производства. Начиная с 26 января на комбинате запущены 3 печи, заработали рудный передел, плавильный цех.

В связи с запуском производства из вынужденного отпуска отозвана часть работников, для которых установлен полный рабочий день. Оставшиеся в простое - около 200 человек - по-прежнему получают 2/3 среднего заработка. Количество сотрудников, попавших под сокращение, уменьшилось с 350 до 180 человек. В настоящий момент сокращения уже идут. К началу марта, по информации управления кадров, на комбинате останется 3150 работников.

Производственная загрузка «Уфалейникеля» в ближайшие недели, по плану, составит 60-70 процентов проектной мощности (она равна 10 тысячам тонн гранулированного металлического никеля и оксида никеля и 5 тысячам тонн металлического кобальта и окиси кобальта в год).

Пока предприятие, как отмечают экономисты, работает в убыток: биржевая стоимость никеля по-прежнему слишком низка. Но, принимая решение о возобновлении работы, совет директоров «Промышленного металлургического холдинга», в состав которого входит «Уфалейникель», отметил курс правительства на мягкую девальвацию рубля. В связи с этим есть надежда на снижение убытков вплоть до выхода на положительную рентабельность производства. Обнадуживает и то, что «Уфалейникель» оказался в федеральном списке системообразующих предприятий, которым обещана государственная поддержка в рамках правительственного плана антикризисных мер. Кроме того, уже получены средства из областного бюджета в соответствии с постановлением губернатора Петра Сумина о реализации антикризисных мер в Челябинской области.

Подготовил Алексей ЛАПТЕВ.

МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ ОТРАСЛЬ В 2008 ГОДУ



Социально-экономический отдел Центрального совета ГМПР подвел итоги работы металлургической отрасли.

Объемы металлургического производства в России в 2008-м году по сравнению с 2007-м годом снизились на 5,2 процента, в декабре 2008-го года по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года - на 31,8 процента.

Производство стали сократилось на 5,1 процента и составило за год 68,7 миллиона тонн (4-е место в мире). В декабре снижение производства стали составило 31,8 процента. Чугуна произведено 93,7 процента в соотношении с 2007-м годом, готового проката - 94,9 процента. Добыча металлических руд составила 104,1 процента, в декабре по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года - 88,2 процента. Производство кокса - 94,4 процента, в декабре 2008-го года - 55,8 процента от декабря 2007-го года.

Возросло производство алюминия первичного, титана, губчатого магния и магневых сплавов, губчатого проката в среднем на 5 процентов, а производство вольфрама - на 18 процентов.

Мировое производство стали (66 стран) в прошлом году сократилось на 1,2 процента - до 1329,7 миллиона тонн. При этом в декабре 2008-го года выпуск стали снизился на 24,3 процента по сравнению с декабрем 2007-го года.

Выпуск стали в Китае вырос на 2,6 процента - до 502 миллионов тонн (1-е место в мире). Увеличились объемы производства стали в Индии и Южной Корее на 3,7 и 3,8 процента. В Японии производство стали снизилось на 1,2 процента (118,7 миллиона тонн, 2-е место в мире). Всего производство стали странами Азии в 2008-м году повысилось на 1,9 процента. Страны ЕС (27 государств) снизили выпуск стали на 5,3 процента. Производство в Германии сократилось на 5,6 процента, в Италии - на 3,4 процента, во Франции - на 7,1 процента. В США произведено стали на 6,8 процента меньше (91,5 миллиона тонн - 3-е место в мире).

Исходя из сложившегося паритета внутренних и экспортных цен на основные виды сталелитейной продукции, а также информации от российских сталелитейных компаний, аналитики полагают, что в январе-феврале 2009-го года объем производства будет не меньшим, чем в декабре минувшего года. Эксперты также считают, что цены и объемы производства в отрасли достигли «дна».

По материалам сайта ГМПР.

ЮЖНОУРАЛЬЦЫ ОБСУДИЛИ УСЛОВИЯ АМРОС

Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России АМРОС и ГМПР продолжают вести переговоры о продлении действия Отраслевого тарифного соглашения на 2006-2008-й год сроком на один год. На 18 февраля запланировано очередное заседание тарифной комиссии.

5 февраля АМРОС направила в Центральный совет ГМПР условия, на которых согласна пролонгировать ОТС. Они касаются отдельных положений соглашения, действие которых предлагается приостановить. Большинство из них относится к разделу «Оплата труда».

В частности, речь идет о признании методики ОССОТ как одного из основных инструментов выработки политики в области оплаты труда; повышении уровня оплаты труда за счет средств, которые дает рост эффективности производства; использовании соотношения уровня заработной платы к прожиточному минимуму (ПМ); обеспечении соотношения средней заработной платы с величиной ПМ в конкретном регионе (не менее 4:1); доведении показателя заработной платы высококвалифицированных рабочих-технологов до уровня не менее 6 ПМ в конкретном регионе.

Предложено приостановить также действие некоторых пунктов в разделе социальных гарантий и льгот (предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам,

условия отдыха льготников в лечебно-оздоровительных учреждениях, права и льготы молодежи, гарантии профсоюзных работников, медицинское обслуживание).

Областной комитет ГМПР провел опрос представителей первичных профсоюзных организаций об условиях, предложенных АМРОС. Активную и принципиальную позицию по этим вопросам заняли профлидеры ММК и ЧМК, «ММК-Метиз», саткинского комбината «Магнетит», челябинских трубопрокатного и цинкового заводов, Ашинского металлургического завода, Бакальского и Тургорского рудоуправлений.

Южноуральцы выразили неоднозначное мнение по вопросам оплаты труда. Но в том, что касается социального раздела, были едины: все пункты необходимо оставить. Особенно категорическое возражение вызвали положения, связанные с медобслуживанием (пункт 10.8; формулировка АМРОС противоречит законодательству) и гарантиями профсоюзных работников (пункты 11.3.1, 11.3.2). Но, учитывая сегодняшнюю экономическую ситуацию, каждый из этих пунктов «можно обсудить с представителями работодателя для нахождения компромиссного решения».

Мнения направлены в Центральный совет ГМПР. На 12 февраля намечена предварительная встреча экспертов АМРОС и профсоюза. В повестке дня - обсуждение полученных предложений.

Владимир ШИРОКОВ.



ЕСТЬ ТОЛЬКО МИГ...

Таким мигом, соединившим прошлое и настоящее, история и современность, стала встреча с ветеранами областной организации Горно-металлургического профсоюза России, организованная областным комитетом в честь своего 60-летия. На встречу, состоявшуюся 6 февраля, собрались бывшие председатели профкомов, работники областного комитета и члены президиума - все, кто внес свой вклад в развитие профсоюза.

Председатель комитета областной организации ГМПР Юрий Горанов поприветствовал ветеранов, поблагодарил их за то, что они нашли возможность и силы прийти на праздник.

- Наша организация всегда была сильна своими людьми, - подчеркнул Юрий Александрович. - Через нее прошли более миллиона человек, она стала школой жизни, в которой закалялся рабочий характер, воспитывалось чувство достоинства человека труда, зарождалось профсоюзное движение.

Поздравил ветеранов и председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков.

- 60-летие - это особая юбилейная дата, - сказал он. - Вы были причастны к становлению, укреплению областной организации, создавали кадровый потенциал. Ваша заслуга в том, что профсоюзная организация горняков и металлургов стала такой боевой и мощной, ей по плечу любые вопросы, она всегда на острие событий.

Вниманию ветеранов был предложен фильм «Профсоюз - опыт прошлого, школа настоящего, перспектива будущего», ставший символом горно-металлургического профсоюза Челябинской области. Растроганные теплыми словами и оказанным вниманием ветераны поделились своими воспоминаниями.

«Чувство локтя» - вот что объединяло всех, кто работал в областном комитете

Тамара Константиновна Роеенко проработала в обкоме 18 лет.

- В 1975 году я пришла в культотдел обкома инструктором интуризма, - вспоминает она. - Мы готовили группы металлургов для поездок за границу. Я очень счастливый человек. Мне довелось поработать с замечательными людьми. Областной комитет был одной дружной семьей. Руководители - председатели обкома, с которыми я работала, Федор Александрович Рожков, Виталий Васильевич Ураев, секретари Аркадий Павлович Трусов, Евгений Васильевич Шапошников умели подчеркнуть достоинство и деловые качества каждого. Вспоминаю заведующую культмассовым отделом Ирину Николаевну Белову - очень грамотную, образованную женщину, Людмилу Николаевну Рыкову, заменившую ее на этой работе. Профсоюзы - вся моя жизнь. Я не могла сегодня не прийти на встречу, несмотря на то, что мне трудно ходить.

Юрий Васильевич Сотников, в прошлом директор челябинского Гипромеца, говорит:

- 12 лет я избирался членом обкома и президиума. С профсоюзом у меня связаны самые лучшие воспоминания жизни. Екатерина Евгеньевна Семенова почти 15 лет возглавляла отдел социального страхования обкома.

- Я счастлива, что вся моя жизнь прошла в профсоюзе, - сказала она, вытирая навернувшуюся слезу. - Ближе тех людей, которые собрались сегодня здесь, у меня нет. «Чувство локтя» - вот что объединяло всех, кто работал в областном комитете. Я низко кланяюсь и говорю спасибо руководителям обкома за то, что они помнят о нас, помогают нам.

На память о встрече ветеранам вручили книгу «60 лет на защите трудовых прав», выпущенную к юбилею, диск с фильмом, памятные подарки. Ветераны остались довольными и высказали благодарность за внимание и заботу, пожелали областной профсоюзной организации расти, крепить единство и сплоченность, добиваться новых успехов в защите трудовых прав, продолжать добрые традиции, в том числе и встречи с ветеранами.

Ирина МИТРОШИНА.

«Металлург» помог

ВЗЫСКАТЬ С РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА ПЕРЕРАБОТКУ

Металлургия - отрасль с безостановочным производством. Поэтому практически на каждом предприятии горно-металлургического комплекса есть сменный график работы, который охватывает большую часть персонала. При таком графике нельзя избежать переработки, так же как и работы в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работодатель обязан производить доплату за работу сверх нормы или предоставлять работнику отгулы либо дополнительные оплачиваемые дни, которые присоединяются к основному отпуску. А труд в выходные и праздничные дни оплачивается в повышенном размере. В противном случае налицо факт нарушения трудовых прав работника, и он может защищать их всеми законными способами. Один из основных способов - судебная защита.

Именно таким способом воспользовалась бывшая работница железнодорожного цеха ОАО «Челябинский трубопрокатный завод» Нина Мясникова, которая долгое время трудилась на пред-

приятии по сменному графику. Около года работодатель не доплачивал ей за переработку графика и работу в праздничные дни, а на неоднократные просьбы о доплате отписывался отказами. При этом руководство ссылалось на действующее внутреннее «положение о порядке оплаты за переработку нормы рабочего времени», согласно которому расчет производится «путем деления месячного должностного оклада на количество часов по установленному графику работы».

Несогласная с позицией руководства, Нина Мясникова обратилась за помощью в правовой центр «Металлург». Юристы центра проанализировали Поло-

жение и подтвердили мнение женщины, что пункты этого документа о порядке оплаты за переработку противоречат нормам трудового законодательства. Это стало основанием для подачи искового заявления в суд.

В итоге требования работницы были полностью удовлетворены. Решение суда: взыскать с работодателя недополученную оплату за работу в праздничные дни в размере 3000,03 рубля, за переработку графика - 7297,38 рубля. Кроме этого, ответчика обязали выплатить истцу компенсацию морального вреда - 500 рублей.

В настоящий момент Нина Мясникова находится на заслуженном отдыхе. Но на ЧТПЗ, как и на многих других металлургических предприятиях, трудятся люди, которые и сегодня не получают и не требуют положенные по закону деньги. Значит, ими пользуется кто-нибудь другой.

«ЗОЛОТЫЕ ПАРУСА» - В МАГНИТКЕ



В Новокузнецке, в Театре металлургов Новокузнецкого металлургического завода с 5 по 7 февраля прошел VIII фестиваль авторской песни «Высоцкий в Новокузнецке». В число его номинантов попали южноуральские музыканты.

Организаторы фестиваля - Центральный Совет ГМПР, Фонд милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав», Кемеровский областной совет профсоюза, первичная профсоюзная организация «Кузнецкие металлурги» (Новокузнецкий металлургический комбинат), ООО «ЕвразХолдинг».

Призы победителям фестиваля «Золотой парус В. Высоцкого» были вручены в номинациях:



- «Лучший автор» - Владимиру Коковцеву, ОАО «Северсталь», г. Череповец;

- «Лучший исполнитель песен В. Высоцкого» - Юрию Блохину, ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат»;

- «Лучший ансамбль» - ансамблю «Джангос», г. Прокопьевск;

- «Лучший исполнитель авторской песни» - Юрию Сизоненко, ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-Метиз».

Приз зрительских симпатий увез в Новосибирск председатель Сибирского фонда им. В. Высоцкого Анатолий Олейников, исполнивший свои песни, посвященные известному барду.



МОЛОДЕЖНЫЕ ДЕЛА СЕГОДНЯ

Obkom@gmpr74.ru
Forum.gmpr74.ru

Представляем
молодого профлидера

ОДИН В ПОЛЕ НЕ ВОИН!

Никогда в профсоюзе один человек ничего сделать не сможет. Все проблемы нужно решать сообща, не ждать помощи со стороны и не упрекать других в бездействии. Такова позиция молодого лидера профсоюзной организации Челябинского электродного завода Марии Шмотко. В конце декабря прошлого года Мария избрана председателем совета по работе с молодежью профкома ЧЭЗ.



И на производстве, и в профсоюзе эта девушка не новичок. Выпускница Южно-Уральского государственного университета, инженер-технолог производства фасонных изделий, она трудится на предприятии уже полтора года. И труд этот - успешное продолжение традиции семейной преемственности. Причем, не только на производственном, но и на профсоюзном поприще. Дело в том, что здесь же, на электродном заводе, уже много лет работает мама Марии - Галина Леонидовна. Она - начальник бюро, председатель цехового комитета. Мать и дочь как представительницы трудовой династии в прошлом году принимали участие в корпоративных торжественных мероприятиях по случаю Дня металлурга, отмечены администрацией предприятия и обкомом ГМПР.

Профсоюзный стаж Марии равен производственному. Приобщиться к общественным делам помогли и мама, и прежний председатель молодежного совета Алексей Зисман, работавший рядом, в этом же подразделении. Да и самой было интересно: нравилось общаться с людьми, участвовать в собраниях, семинарах, массовых акциях. Дополнительный эмоциональный стимул давали встречи с ребятами из обкома профсоюза и с других предприятий. Интерес подстегнул и личный творческий успех: рисунок, предложенный девушкой в рамках объявленного конкурса проектов эмблемы молодежного совета, признан лучшим. И вот когда Алексей Зисман решил поменять место работы, он предложил начинающей активистке попробовать себя в роли молодежного лидера.

- Сначала я отказывалась, - вспоминает Мария. - У меня ведь в этом деле опыта совсем нет. Да и основной работы хватает. Когда Алексей передал мне как преемнику пухлую папку с делами, я даже растерялась. Не представляла, как работать, когда на заводе такая сложная обстановка, люди уходят, в том числе и молодежь. Но ребята в совете дружно поддержали мою кандидатуру, обещали помогать. Доверие коллектива нельзя было пренебрегать. Я согласилась. Ведь эта работа - хоть и незнакомая, сложная, но интересная. А кризис все равно закончится.

- Считаю, что избрание председателем молодежного совета Марии Шмотко - это правильный выбор, - говорит Алексей Зисман. - Марию я знаю уже полтора года. И хочу сказать, что за это время она проявила себя как активный, целеустремленный, коммуникабельный, дружелюбный и очень ответственный человек. Уверен, она сможет сплотить и повести за собой молодежь завода.

Весной на заводе планируется проверка выполнения коллективного договора. В прошлом году по инициативе молодых активистов в договор внесен молодежный раздел. Участие в работе по проверке этого раздела станет первым серьезным и ответственным делом избранного председателя молодежного совета. Подобных испытаний впереди у Марии еще немало. Но в профкоме уверены, что у такой энергичной и обаятельной девушки обязательно все получится. Тем более, что один в поле не воин: работать в одиночку ей не придется, ведь духом сплоченности и взаимной поддержки профсоюз отличался всегда.

Игорь БОЛОТИН.



2009: ЮБИЛЕЙНЫЙ И УЧЕБНЫЙ ГОД

Наступивший год для молодых работников горных и металлургических предприятий области, несмотря на экономические трудности в отрасли, обещает стать насыщенным и разнообразным. Работа с молодежью, как и прежде, остается приоритетным направлением в планах профкомов и областного комитета ГМПР. Особенное значение эта работа приобретает в нынешнем году, объявленном в России Годом молодежи.

Один из крупных проектов обкома - Школа молодого профсоюзного лидера. Первая группа учащихся Школы завершила занятия в декабре прошлого года, вторая группа стартует в сентябре. В тематический план войдут уже зарекомендовавшие себя дисциплины: история профдвижения, зарубежные профсоюзы, мотивация профчленства, психология общения, профсоюзный органайзинг, основы трудового законодательства, институты общественного контроля за охраной труда. Вести занятия, как и раньше, будут специалисты обкома, работники профкомов, профессиональные преподаватели. Планируется продолжить встречи с представителями зарубежных профсоюзов.

Еще один учебный проект, рассчитанный в том числе и для молодежи, - организация занятий с резервом на должность председателя и за-

местителя председателя профсоюзного комитета. Они пройдут в рамках разработанной обкомом программы обучения профсоюзного резерва до 2011 года. Начальным в реализации этого проекта стал 2008-й год.

В феврале вновь откроет двери дискуссионный клуб. Его первое заседание прошло более трех месяцев назад. Новая форма общения - просмотр и обсуждение художественного фильма с актуальной для профсоюза проблематикой - вызвала у большинства собравшихся интерес и пожелание новых встреч. В нынешнем году кинорепертуар составят картины о проблемах молодежи и общества в целом, о том, как люди отстаивают свои права, о современных методах профсоюзной работы.

К 60-летию областной организации ГМПР приурочена молодежная конференция, которую обком проведет в первой



половине года. В рамках этой конференции участники обменяются опытом работы, обсудят самый широкий спектр проблем современной работающей молодежи, в том числе вопросы адаптации на предприятии, карьерного роста, участия в коллоквиальных кампаниях.

Совместно с профкомами ряда предприятий обком намерен продолжать работу со студентами - учащимися профильных учебных заведений. Здесь акценты поставлены на обучающих семинарах и конкурсах мастерства.

- Прошедший год был очень удачным в плане молодежной работы, - говорит специалист об-

кома Владимир Ревенку. - Мы организовали Школу молодого профлидера, Дискуссионный клуб. В газете «Сплав» появилась молодежная страничка. Значительно выросло число постоянных посетителей сайта обкома. На ряде предприятий появились новые молодые лидеры. Теперь главное - не останавливаться. Этот год будет осложнен кризисом. Но, думаю, нам удастся воплотить все наши планы. Надо только бороться, а не ждать, когда удача придет к нам в руки. А чтобы бороться и побеждать, нужны знания и опыт. Научить молодежь отстаивать свои права - вот наша основная задача на этот и последующие годы.

ЧТО В ПЕРВИЧКАХ?

Виктор Васильков, специалист профкома ММК:

- Все социальные программы комбината в этом году сохранены. Не исключение - и программа «Молодежь ОАО «ММК». Эта программа - часть коллективного договора комбината, действие которого продлено на 2009-й год.

Как и раньше, работа с молодежью будет проводиться совместными усилиями администрации ММК, профкома и Союза молодых металлургов. В план включены мероприятия по стимулированию профессионального роста молодых работников, акции по привлечению молодежи к здоровому образу жизни, гражданско-патриотическому воспитанию, культурно-массовые и досуговые мероприятия. Если конкретнее, то это проведение конкурса профмастерства, научно-технических конференций, занятий «школ-семинаров» для полномочных представителей молодежи цехов и подразделений ММК, конкурса на лучший молодежный трудовой кол-



лектив; организация встреч руководства предприятия с молодыми работниками; проведение спортивных праздников, турниров, фестивалей и многое другое.

Елена Душа, специалист профкома ЧМК:

- Планируем развивать все, чем занимались в предыдущие годы. Во-первых, обучение. В ноябре мы организовали молодежную конференцию, по результатам которой сформировали группу из 17 человек. Для этой группы в декабре и январе уже провели два

семинара. В нынешнем году будем продолжать заниматься с этими ребятами. Еще одна идея, уже имевшая успех в прошлом году, - провести выездной двухдневный семинар. Мы намерены также продолжать обмен опытом работы с молодежными организациями других предприятий.

Другое направление - мотивация профчленства. Одна из форм - встречи профактивистов с молодежью в цехах. На встречах мы обсуждаем проблемы молодых металлургов, рассказываем

о том, как их решает профсоюз. В прошлом году провели несколько таких мероприятий, в ближайшие месяцы - продолжим. Еще в планах - усилить информационную работу и работу со студентами.

Олег Дегтярев, председатель молодежной комиссии профкома ЧЭМК:

- Обучение, мотивация профчленства и информационная работа - эти приоритеты были и остаются главными составляющими профсоюзной работы с молодежью комбината. Есть предложение организовать обучение совместно с профкомами других предприятий. Мы намерены активно продолжать политику омоложения профсоюзных кадров, добиваться включения в состав цехкомов, молодых работников. Планируем внести изменения в коллективный договор. Они касаются условий участия в жилищной программе молодежи.

Владимир ШИРОКОВ.