



# СПЛАВ

WWW.GMPR74.RU

№4(81) • 16-28 ФЕВРАЛЯ 2009 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

## РАБОТА НАД ОШИБКАМИ

**Хорошая новость:**  
12 февраля федеральный суд Центрального района Челябинска принял решение отказать в удовлетворении искового заявления администрации Челябинского электрометаллургического комбината, пытавшейся оспорить предписание Государственной инспекции труда в Челябинской области. Этим предписанием Гострудинспекция отменила приказ работодателя, согласно которому работникам комбината дни вынужденного простоя оплачивались в размере двух третей тарифной ставки. Между тем по закону люди должны были получать две трети от среднего заработка. Таким образом, суд, встав на сторону интересов работников, создал в Челябинске своеобразный судебный прецедент.



Старший горновой печи Марат Магасумов.

Учитывая, что несколько раньше подобный прецедент был создан в Златоусте, где администрация Златоустовского металлургического завода тоже пыталась оспорить аналогичное предписание Гострудинспекции, а суд также этот иск работодателя отклонил, можно сделать вывод: в Челябинской области складывается положительная для работников судеб-

ная практика в нынешних кризисных условиях.

А еще недавно все было под большим вопросом. Вспоминается заседание антикризисной рабочей группы профсоюзов области, проходившее накануне нового года, 25 декабря. Тогда участники заседания стали свидетелями своеобразной словесной дуэли между заместителем гендиректора ЧЭМК Анатолием

Жеребцовым и заместителем председателя профкома этого предприятия Владимиром Акатьевым. Докладывая о ситуации на комбинате, Анатолий Жеребцов признал, что работникам дни простоя (а представитель работодателя дипломатично назвал их «дополнительными выходными днями»), оплачиваются из расчета двух третей тарифа.

- Мы считаем, что вины ра-

ботодателя в создавшейся ситуации, в возникшем кризисе, нет, поэтому платим две трети тарифа, - заявил тогда заместитель гендиректора. - Знаем, что есть несогласные с этим. Ну, что ж, поспорим в судебных инстанциях.

Несогласные были тут же, на заседании рабочей группы. Взвешивший после него слово заместитель председателя профкома

ЧЭМК Владимир Акатьев подтвердил, что профком, хоть и согласовал в свое время антикризисный приказ администрации комбината, но лишь на четыре месяца вместо полугода. Да, была совершена ошибка, что согласились на оплату в две трети тарифа. Теперь профком работает над тем, чтобы людям платили две трети среднего заработка.

► стр. 4

### Металлургические новости

#### ПРИМЕР МИРОВОГО УРОВНЯ

На ММК пустят уникальный толстолистовой стан «5000» ко Дню металлурга. Мощность стана, способного выпускать горячекатаный лист шириной до 4850 миллиметров, - 1,5 миллиона тонн готовой продукции в год, в том числе порядка 0,3 миллиона тонн в год термически обработанного листа. Такая продукция наиболее востребована у производителей труб большого диаметра для нефтегазовой отрасли, судостроения и машиностроения.

В строительство стана будут инвестированы еще около 20 миллиардов рублей. Его возведение ведется круглосуточно. Уже к лету все 44 тысячи тонн оборудования будут установлены. 20 февраля там бывал губернатор области Петр Сумин. Он отметил: «То, что я увидел, то, что сделано сегодня по стану «5000», это впечатлило. Масштабно, сложно и здорово. Руководством комбината можно гордиться. Сейчас на ММК строится мощнейший стан, который будет производить действительно востребованную продукцию, импортозамещающую продукцию. Все это делается в ус-

ловиях глобального кризиса. Делается на Магнитке. Это настоящий трудовой, творческий подвиг. Это пример для области, для России, пример мирового уровня».

#### ПРЕДПРИЯТИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ

Комбинат «Магнезит» стал призером конкурса Уральского федерального округа «Экологическая безопасность - 2008» в трех из четырех номинаций. На суд конкурсной комиссии были представлены отчетные материалы об экологической обстановке на предприятии, основанные на реализации эффективных природоохранных мероприятий и системе экологического менеджмента, приоритетах природоохранной деятельности.

Председатель конкурсной комиссии, доктор экологических наук, заместитель руководителя Ростехнадзора по УрФО Н.Я.Крупинин заявил: «Мне было приятно видеть «Магнезит» в числе призеров конкурса, это предприятие высокой экологической культуры. Об этом свидетельствуют проекты, направленные на снижение негативного воздействия на окружающую сре-

ду и внедрение современных экологически безопасных технологий».

Конкурс проводится второй год, его участниками стали более ста ведущих предприятий металлургической, нефтегазовой отраслей, организаций малого и среднего бизнеса Уральского федерального округа.

#### РЕКОРД МАГНИТКИ И «МАГНЕЗИТА»

Магнитогорские металлурги установили своеобразный рекорд. На третьем конвертере кислородно-конвертерного цеха огнеупоры в футеровке 370-тонного конвертера выдержали 5354 плавки. Как сообщает управление информации комбината, это высшее достижение стойкости отечественных огнеупоров, полученное в крупнотоннажных конвертерах. В победе металлургов есть заслуга и специалистов саткинского комбината «Магнезит», производителя огнеупоров. Это уже не первое совместное достижение партнеров. Как отмечают специалисты, увеличение гарантированной стойкости огнеупоров снижает затраты предприятия и повышает эффективность производства.



## АМРОС ПРОТИВ ОССОТ

Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России АМРОС и ГМПР продолжают вести переговоры по продлению действия Отраслевого тарифного соглашения. 12 февраля на предварительной встрече эксперты АМРОС и профсоюза обсудили предложения работодателей о приостановке отдельных пунктов ОТС. А 18 февраля прошло очередное заседание тарифной комиссии, в котором принял участие заместитель председателя обкома Александр Коротких.

На заседании президиума обкома 25 февраля Александр Коротких рассказал об итогах этих встреч.

Предложения АМРОС вызвали неоднозначную реакцию со стороны ГМПР. С некоторыми из них представители профсоюза согласились: отдельные пункты будут заморожены до 31 декабря 2009 года. В свою очередь работодатели тоже пошли на компромисс, отказавшись от нескольких, выдвинутых ранее условий. Но по основным позициям, относящимся к оплате труда, стороны так и не нашли взаимопонимания.

Не удалось договориться, в частности, о признании методики ОССОТ (Отраслевого социального стандарта оплаты труда) как одного из основных инструментов выработки политики в области оплаты труда (пункт 5.3), о минимальном размере заработной платы - не ниже 1/2 прожиточного минимума в соответствующем регионе (5.5). Не приняты взаимные решения в отношении доли постоянной части заработной платы - не менее 60 процентов (пункт 5.6), обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы с учетом роста потребительских цен (5.13), оплаты труда в ночное время (5.16).

Кроме оплаты труда, возникли разногласия и по другим разделам. Это социальная поддержка, льготы и гарантии работников и членов их семей, молодежи, матерей, неработающих пенсионеров; права и льготы профсоюзных работников, членов профсоюзных органов.

Представители ГМПР категорически возразили против предложения приостановить действие пункта 7.6, в котором на работодателя возлагается обязанность в качестве возмещения морального вреда выплачивать семье работника, погибшего на производстве, единовременное пособие в размере не менее годового заработка - на супруга (супругу) и на каждого нетрудоспособного члена семьи. По этому пункту также пока нет согласия.

В настоящее время все пункты, по которым мнения сторон разошлись, обсуждаются в территориальных органах ГМПР, первичных организациях. 18 марта на заседании исполкома Центрального совета профсоюза в этом вопросе планируется принять единую позицию.

Алексей ЛАПТЕВ.

## СКАЗКИ О ФОРС-МАЖОРЕ НЕ УБЕДИЛИ СУДЕЙ

Президиум областного комитета ГМПР обобщил действия профсоюза в сфере оплаты труда металлургов и горняков в период финансово-экономического кризиса. «О мерах, принимаемых профсоюзными организациями против оплаты простоя в размере 2/3 тарифной ставки», - этот вопрос 25 февраля открывал заседание президиума. Поводом для обобщения стали прошедшие судебные процессы, связанные с оплатой времени простоя на комбинате «Магnezит», Златоустовском металлургическом заводе и Челябинском электрометаллургическом комбинате.

Напомним, что на ЗМЗ в начале этого года по инициативе областного комитета Государственная инспекция труда провела проверку соблюдения требований законодательства в части введения режима неполного рабочего времени и оплаты времени простоя. Посчитав нарушением оплату в размере 2/3 тарифной ставки, трудинспектор выдал администрации предприятия соответствующее предписание. Но работодатель не согласился с этим решением и оспорил предписание в суде. Аналогично развивались события на комбинате «Магnezит» и ЧЭМК.

В отношении ЗМЗ и ЧЭМК в удовлетворении заявлений суд отказал. Таким образом, предписания гострудинспекции, а значит, и требования представителей работников об оплате простоя в размере 2/3 среднего заработка, признаны законными. (Подробнее о ситуации на ЧЭМК читайте в сегодняшнем материале «Работа над ошибками».)

Вот выписка из решения Златоустовского городского суда в отношении ЗМЗ, приложенного к постановлению президиума обкома: «*учитывая, что действующим законодательством на ОАО «ЗМЗ» как на работодателя возложена обязанность предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором, и что такая обязанность ОАО «ЗМЗ» не выполнена, суд пришел к выводу об отсутствии оснований для признания незаконным пункта 3 предписания» Гострудинспекции об оплате простоя в размере 2/3 среднего заработка.*

Этот же суд признал незаконным введение на ЗМЗ режима неполного рабочего времени: «*негативные*



*финансово-экономические факторы, а именно так называемый мировой финансовый кризис, не являются форс-мажором (обстоятельствами непреодолимой силы), а относятся к финансовым (коммерческим) рискам... Доказательств того, что на предприятии изменились организационные или технологические условия*

ми в условиях экономического кризиса». Профкомы этих трех предприятий, по словам председателя обкома Юрия Горанова, сегодня являются авангардом борьбы по защите прав работников в масштабе не только области, но и всей страны.

В рамках повестки дня члены президиума утвердили сводный ста-

Основанием для введения режима неполного рабочего времени такая причина, как финансово-экономический кризис, не является

*труда, суду не предоставлено. Основанием для введения режима неполного рабочего времени такие причины, как финансово-экономический кризис, снижение объемов заказов, неплатежеспособность заказчиков, не являются».*

Решением Саткинского суда введение режима неполного рабочего времени признано незаконным и на комбинате «Магnezит».

Президиум отметил активную позицию юристов областного комитета ГМПР, инициировавших проверки на предприятиях и представлявших интересы работников в судах, и лидеров первичных организаций. Принято постановление - признать действия профкомов ЗМЗ, ЧЭМК и комбината «Магnezит» «отвечающими основным целям и задачам, стоящим перед профсоюзными органа-

тистический отчет областной организации ГМПР за 2008-й год. В постановлении по этому вопросу заострено внимание на снижении уровня профчленства в первичных организациях ЗМЗ, «Карабашмедь», кыштымских медьэлектролитного и огнеупорного заводов, «Челябгипромез» и «Электродин».

Рассмотрены вопросы о рабочей группе по сбору и анализу информации о неперспективных предприятиях в связи с экономическим кризисом, об очередном этапе переговоров по заключению Отраслевого тарифного соглашения на 2008-2011 годы, об участии областной организации профсоюза во Всероссийском отраслевом конкурсе детского творчества «Металлинка-2009».

Владимир ШИРОКОВ.

## РАБОТА НАД ОШИБКАМИ

« стр. 3

После решения суда мы встретились с председателем профкома ЧЭМК Александром Баженовым. Вот что он рассказал:

- 20 октября 2008 года вышел приказ по комбинату о переводе на трехдневную рабочую неделю так называемой «пятой бригады» - это ремонтники в основных и вспомогательных цехах, бухгалтерия и другие категории, которые раньше трудились по пятидневной рабочей неделе. Администрация предлагала такой режим работы на полгода и вообще без оплаты дней простоя. Причем, в приказе они назывались «дополнительными днями отдыха». Вспомните это время: октябрь, резкий рост увольнений и безработицы, в стране нагнеталась атмосфера страха, как будем выживать в кризис?! Мы на профкоме, обсудив ситуацию, сказали: даем согласие максимум на четыре месяца



работы по такому графику, причем с оплатой двух третей тарифной ставки. Мы думали, что добились определенного достижения: люди хоть что-то получают. Потом поняли, что ошиблись. Что речь идет не о «дополнительных днях отдыха», а о простое. А простое должен оплачиваться, если он допущен по вине работодателя, из расчета двух третей среднего заработка.

Ситуацию надо было исправлять. Профсоюз решил обратиться в Гострудинспекцию.

По представлению обкома ГМПР она провела проверку на предприятии и выдала предписание о запрете действия этого приказа. Комбинат оспорил предписание в суде Центрального района Челябинска. Результат читатели уже знают: 12 февраля суд принял решение: работодателю в иске отказать. Предписание Гострудинспекции признано законным.

А как на комбинате обстоит дело с коллективным договором? Александр Баженов рассказал, что на первый квартал 2009 года на предприятии продлили действие коллективного договора 2008 года.

- Это было еще в начале октября прошлого года, - говорит председатель профкома. - Мы предложили тогда стороне работодателя: давайте распространим его действие на первый квартал, а там посмотрим, как будем жить. А сейчас ведем переговоры по заключению нового договора или пролонгации

старого до конца 2009 года. Позиция профкома такова: все льготы и гарантии должны быть на уровне 2008 года, не меньше.

Итак, сегодня для профкома ЧЭМК первоочередной задачей является заключение коллективного договора. Идет колдоговорная кампания, выбирают в цехах делегатов на предстоящую конференцию. Профсоюзный лидер считает, что и сейчас не миновать коллективного трудового спора. Это для предприятия стало уже своеобразной традицией, происходит каждый год. К примеру, в прошлом году работодатель никак не хотел реагировать на требования профсоюза по повышению заработной платы. И тогда профком обратился в прокуратуру. В результате зарплата, повышенная на 26 процентов, к работникам вернулась уже в нынешнем году!

Так уж получилось, что именно в день принятия судом важного для работников реше-

ния, 12 февраля, состоялась встреча главного федерального инспектора по Челябинской области Виталия Третьякова с генеральным директором ЧЭМК Павлом Ходоровским и председателем профкома Александром Баженовым. Сидели полтора часа в кабинете генерального, обсуждали ситуацию на комбинате. Третьяков сказал, что в эти дни он ездит по тем предприятиям Челябинской области, которым правительство страны обещало господдержку. Поинтересовался финансовым состоянием комбината, спросил профсоюзного лидера о настроении в коллективе: дескать, не ожидается ли у вас забастовок?

Председатель профкома ответил: «Вот февраль мы хорошо работаем, на март тоже есть планы. Значит, не до забастовки. А что будет в апреле - не знаю. Думаю, что и вы не знаете».

Анатолий УСОЛЬЦЕВ.



# ГОЛОДОВКА ВРЕМЕННО ПРИОСТАНОВЛЕНА...

В конце февраля пришли тревожные вести из Златоуста: двое прокатчиков Златоустовского металлургического завода, несогласные с приказом работодателя о введении временного положения об оплате труда, объявили голодовку. Сегодня голодовка временно приостановлена, но социальное напряжение на градообразующем предприятии сохраняется. Что это за временное положение и почему против него протестуют металлурги? Об этом наш разговор с председателем профсоюзного комитета ЗМЗ Маратом Сафиевым и лидером профсоюзной организации горняков и металлургов области Юрием Горановым.

Рассказывает Марат Сафиев:  
- Социальная напряженность на заводе возникла из-за введения временного положения по оплате труда, которое отменяет все доплаты к заработной плате, установленные коллективным договором. Работодатель практикует это уже с ноября 2008 года, когда начал набирать обороты экономический кризис, а сегодня администрация говорит, что она просто приводит все в соответствие со сложившейся практикой. Уп-

лачивался в размере двух третей от тарифа, а не среднего заработка, как положено по закону. И суд встал на сторону работников. Это судебный прецедент, созданный впервые не только в Челябинской области, но и вообще в России. Подобное судебное решение принято в Челябинске по электрометаллургическому комбинату. Юристы обкома добиваются такого решения и по Саткинскому комбинату «Магnezит». Сейчас на Златоустовском метзаводе



еще как-то загружены, а вот прокатный цех - нет. Люди приходят на смену, но не знают, будет работа или нет. Нет работы - отправляют домой, а платят две трети тарифа.

Так вот двое вальцовщиков из прокатного цеха № 1 - Александр Негребецких и Андрей Шугин, у которых зарплата сегодня около шести тысяч рублей, хотя раньше зарабатывали по 17-18 тысяч, прочитали новый приказ о введении временного положения об оплате труда и, естественно, возмутились. А тут еще мастер повел себя вызывающим образом: дескать, подписывайте без разговоров! Они в ответ: чего ты на нас давишь? Мы должны разобраться!

Юрий Горанов:  
- Позиция обкома ГМПР такова: нельзя согласиться с введением нового положения по оплате труда, которое сводит на нет все премиальные положения, установленные коллективным договором. А работникам не надо ничего подписывать,

не надо под давлением уходить с предприятия по собственному желанию или по соглашению сторон. Если работодатель оказывает давление, следует обращаться в профком, Гострудинспекцию, прокуратуру и суды.

Марат Сафиев:  
- Они пришли на работу в ночь с воскресенья на понедельник, написали мастеру заявление: объявляем голодовку. На обед не ходили. После смены сели в раскомандировке и пригласили на переговоры руководство предприятия и депутатов городского собрания.

Резонанс пошел по всему заводу. Еще несколько человек из прокатного цеха № 1 готовы были присоединиться к голодовке вальцовщиков. А там и в коллективе паросилового цеха такие же настроения. Взрывоопасная ситуация!

В понедельник состоялась рабочая встреча, на которую к вальцовщикам пришли руководители предприятия, депутаты городского собрания. Был, ко-

нечно, там и профсоюз. Я им сразу сказал: голодовка - это ваша воля, ваше право, я на вас давить не буду. Но объяснил им все, что делает в это непростое время профсоюзный комитет. Рассказал, что состоялся суд, который мы выиграли. Что подали протест и по этому злополучному приказу. Проинформировал, какая поддержка оказывается профкому областным комитетом нашего профсоюза, Центральным советом ГМПР. К сожалению, они не владели этой информацией в полном объеме. В этом недоработка профкома и нашего профсоюзного актива.

Вальцовщики спросили: не будут ли их преследовать? Я им ответил: если против вас будет совершено хоть одно противоправное действие - я сяду рядом с вами.

Ребята временно приостановили свою акцию протеста, поскольку работодатель пообещал разобраться в ситуации и отменить противоречащее колдоговору временное положение об оплате труда.

Юрий Горанов:  
- На днях состоялось заседание президиума областного комитета ГМПР, который признал действия профсоюзных комитетов ОАО «Златоустовский металлургический завод» и ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат» отвечающими основным целям и задачам, стоящими перед профсоюзными органами в условиях экономического кризиса. Профсоюзным комитетам рекомендовано по вопросам оплаты труда, введения режимов неполного рабочего времени руководствоваться решением Златоустовского городского суда.

Записал  
Анатолий УСОЛЬЦЕВ.

## Социальная напряженность на заводе возникла из-за введения временного положения по оплате труда

равленцы сами признались, что уже несколько месяцев нарушают коллективный договор. Естественно, мы не можем с этим согласиться.

Разговор продолжает Юрий Горанов:

- Областная организация ГМПР поддерживает профком ЗМЗ, который всегда занимает принципиальную позицию в отстаивании интересов работников, в первую очередь в деле оплаты труда. В Златоусте состоялся судебный процесс, инициированный обкомом профсоюза, по отмене приказа работодателя, согласно которому вынужденный простой оп-

новый конфликт, связанный с введением временного положения по оплате труда.

Марат Сафиев:  
- Управляющая компания нашего завода «Эстар» определила для предприятия месячный фонд оплаты труда в 50 миллионов рублей. Эта цифра, мы считаем, установлена «с потолка», без просчета реальной загрузки производства. Зарплата на предприятии упала в среднем в два раза. У рабочих она сегодня составляет пять с небольшим тысяч рублей. Введена сокращенная рабочая неделя, существует рваный режим работы. Электросталеплавильные цехи

## К Международному женскому дню

# ФИЛОСОФИЯ ЖИЗНЕЛЮБИЯ ЕЛЕНА СМОЛИНОЙ

Четыре года Елена Смолина представляла в цехе центральной лаборатории контроля Магнитогорского металлургического комбината интересы коллектива механического отдела, до которого доводила всю профсоюзную информацию. Ее энергия и инициативность многих уже тогда удивляли. Агитируя за здоровый образ жизни, что называется, личным примером, Смолина могла запросто победить сразу в нескольких спортивных состязаниях. В 2007 году Елену выбрали председателем цехкома ЦЛК. А совсем недавно она стала членом комиссии Центрального совета ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин.

Елена прекрасно помнит первое впечатление, которое произвел на нее комбинат. Металлургическая мощь поражала масштабами, подспудно вселяя и уверенность в будущем. Не удивительно, что с тех пор больше двух десятков лет ее жизнь неразрывно связана с комбинатом.

Осваивать профессию после окончания технологического факультета Магнитогорского горно-металлургического института ей довелось в роли рядового лаборанта в 3-м листопрокатном цехе. Получив серьезный рабочий опыт, она повышала квалификацию, чтобы заняться современными методами контроля качества продукции. Работала лаборантом физико-механических испытаний металлопроката, инженером.

Избрание председателем цехкома стало для нее очередным этапом роста. Прежний предсе-

датель - Надежда Михайлова - ушла на заслуженный отдых. И больше всего Елене хотелось, чтобы смена лидера не отразилась на стабильной работе цехкома.

- У нас хороший коллектив с традициями, - отмечает Елена Смолина. - Костяк составили люди опытные: заместитель председателя Игорь Дудкин - возглавляет работу по охране труда, Марина Аксенова - специализируется по общим вопросам. Из молодых - организатор отдыха работников Елена Зайцева, куратор соцпрограмм для детей Людмила Каширина, ответственный за молодежь и спорт Роман Визинок. Это мои помощники, на которых можно во всем положиться.

Опора цехкома - работающие на местах в лабораториях сорок восемь профоров. С их помощью Елене Смолиной удается



вовлечь в активное русло больше людей.

- Сегодня работникам предлагается посетить много мероприятий - как во дворцах культуры, спортклубе «Металлург-Магнитогорск», аквапарке, так и за городом в горнолыжных центрах. Не понимаю тех, у кого ответ на приглашения один: «Неохота, нет настроения». Что толку от того, если начнешь вздыхать и дуться, кастерить за мировой экономический кризис всех и вся? Лучше никому не станет. А вот себя разрушить можно. Надо снимать психологическое напряжение, и самый верный

путь - спортивная разрядка, новые впечатления, - так постепенно перетягивает пессимистов на свою сторону жизнелюбивая Елена Смолина.

Микроклимат в коллективе во многом зависит от взаимодействия местного профсоюза с администрацией.

- Когда вела профсоюзную работу на участке, прежний начальник Валентина Тимофеева всегда шла мне навстречу, - говорит Елена. - Сейчас работаем в контакте с начальником ЦЛК Глебом Куницыным. Он с пониманием относится к проблемам людей, оказывает содействие цехкому. А вопросы бывают разные, в том числе оказываем материальную помощь сотрудникам, попавшим в сложные жизненные ситуации. Стараемся больше людей оздоровить по льготным путевкам.

В конце прошлого года Елена Смолина как член женской комиссии ЦС ГМПР представляла комбинат на выездном заседании комиссии в Старом Осколе. Кризисные времена к тому времени уже дали себя знать, и многие гости форума с удивлением узнавали о социальных программах ММК по защите материнства и детства, поддержке многодетных, которые комбинат по-

прежнему реализует. В ЦЛК, к примеру, на учете стоят четыре многодетные семьи, которым через благотворительный фонд «Металлург» оказывают комплексную материальную помощь. Сегодня 26 сотрудников центральной лаборатории ежемесячно получают от комбината пособия для детей до полутора лет, 18 - для детей до трех лет.

Как человек творческий, Елена Смолина и вокруг стремится создавать красоту. Организует творческие мероприятия среди женщин ЦЛК, а их в коллективе - большинство. Сама Елена активно занимается фитнесом и танцами. Как только стартует танцевальный сезон, она вместе с дочкой Дарьей все выходные посвящает походам и поездкам на танцевальные турниры. Участие в репетициях сказалося на маминном мастерстве. Если прежде таланты Елены ограничивались романтическим вальсом, то в нынешнем году она уже исполняла танго - причем, на сцене, для полного зрительного зала, в конкурсе талантливых металлургов. Словом, не только на работе, но и в отпуске активная председатель цехкома подает лучший пример.

Маргарита КУРБАНГАЛЕЕВА.



## УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ВСТРЕТИЛИСЬ НА РИНГЕ

Ни экстремальный температурный «минус» за окном, ни финансовый кризис не помешали им встретиться на жарком интеллектуальном ринге. Восемь супер-знаковок сошлись в финале ежегодного конкурса на звание лучшего уполномоченного по охране труда Златоустовского металлургического завода.

- Кризис - кризисом, а работа уполномоченных не становится от этого менее значимой, особенно в условиях работы металлургического предприятия, - отметила на открытии финального тура одна из организаторов конкурса, председатель комиссии по охране труда профкома ЗМЗ Татьяна Данич.

Конкурс стартовал еще в июле. Полгода цеховые уполномоченные по охране труда штудировали разделы Трудового кодекса. А теперь им предстояло показать не только свою грамотность, но и собранность, мгновенную реакцию и стальные нервы. Ведь именно этими качествами в первую очередь должен обладать уполномоченный по охране труда, чтобы выполнять свою прямую обязанность - осуществлять контроль за соблюдением законных прав и интересов работников.

На ринг претенденты вышли не с пустыми руками. У каждого в «копилке» уже имелись баллы за предварительное домашнее задание - составленный тематический кроссворд. Высшую оценку - 5 очков - получили представители электросталеплавильного цеха № 2 и литейного цеха. Отмечены не только большое количество вопросов, содержательность, но и оригинальность исполнения. Впрочем, разнообразию, фантазии и художественной смекалке в этом виде состязаний не было предела. Серьезные и с юмором, выполненные на принтере и классическим способом, на ватмане и объемные (в виде шестигранника), кроссворды ждали одного - чтобы их побыстрее разгадали.

После визитки последовал второй, теоретический этап. Этот «орешек» оказался не всем по зубам. В результате в лидерах остался Валентин Тутаев (ЭСЦ №2). За ним вплотную расположились Михаил Мягков (литейный цех), Иван Логинов (цех ремонта ста-

**Кризис - кризисом, а работа уполномоченных не становится менее значимой**

лепильного и прокатного оборудования), Евгений Лисицын (молотовый цех) и Василий Романов (мартеновский цех). Они в общей сложности заработали 10 баллов. Чуть меньше очков оказалось у остальных - Нины Лисицыной (прокатный цех № 3), Сергея Андрушкина (железнодорожный цех) и Виталия Павлова (цех готовой продукции). Кстате, Нина Лисицына встретила здесь со своим сыном Евгением. Мать и сын - продолжатели династии металлургов и важнейшего дела охраны труда. В борьбе за звание лучшего им пришлось стать соперниками.

Интрига сохранялась до самого последнего момента. Еще одно испытание - «Отгадай кроссворд соседа» - выявило самых выдающихся интеллектуалов. Ими стали Виталий Павлов и Василий Романов.

За итоговое первое место развернулась упорная борьба. Максимально возможное количество баллов завоевали одновременно два участника - Валентин Тутаев (ЭСЦ №2) и Василий Романов (мартеновский цех). Только финальная дуэль - конкурс на знание норм техники безопасности - определила лучшего из лучших. Им стал Валентин Тутаев. Второе по-



четное место - у Василия Романова, третье - у Михаила Мягкова (литейный цех).

Надо сказать, что победа Валентина Александровича Тутаева не случайна. Это результат многолетней работы, большого опыта и глубоких знаний. Он пришел на завод в 1964-м году, работал учеником электрослесаря. Окончил рабфак, по направлению учился в Челябинском политехническом институте. Прошел путь от шихтовщика до мастера печного пролета. В должности уполномоченного уже 6 лет. В прошлом году в аналогичном конкурсе Валентин был вторым, в этом году - лидер!

- Конечно, это отличный результат, - делится впечатлениями Валентин. - Но победа - совсем не главное. Важно, что конкурс дает отличный стимул к повышению профессионального уровня, уверенность в том, что наша работа как уполномоченных по охране труда жизненно необходима.

Под аплодисменты болельщиков победителям вручили заслуженные награды - дипломы и денежные премии. Сладкий приз достался самым активным болельщикам - группе поддержки ЦРСПО. Остальным участникам - поощрительные призы, и всем без исключения - положительные эмоции, хорошее предпраздничное настроение, что в наше время тоже немаловажно. С победой участников поздравили председатель конкурсного жюри, заместитель председателя профсоюзного комитета завода Александр Безьязов, заместитель председателя профкома Александр Мозжерин, начальник заводского отдела охраны труда Владислав Свертелов, начальник бюро отдела охраны труда Эдуард Неволин.

Татьяна ПЕРЕПЕЛКИНА,  
Златоустовский металлургический завод.  
Фото Владимира Накорякова.

## «МЕТАЛЛИНКА-2009» ПРОЙДЕТ В МАГНИТКЕ

Двенадцать лет тому назад во Дворце культуры «Металлург» Челябинского металлургического комбината стартовал Всероссийский отраслевой конкурс детского творчества «Металлинка». И снова южноуральские металлурги будут принимать у себя в гостях участников конкурса. С 22 по 25 марта в Магнитогорск придут более 200 творческих, одаренных ребятшек в возрасте от 4 до 10 лет. Все они, как отдельные исполнители, так и творческие коллективы, - дети горняков и металлургов России.

Организаторы конкурса - Центральный совет ГМПР, Фонд милосердия «Сплав», Челябинский областной комитет профсоюза, ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», первичная профсоюзная организация ОАО «ММК».

Администрация и профсоюзный комитет комбината, несмотря на экономические сложности, вызванные мировым кризисом, как и прежде, уделяют серьезное внимание социальным вопросам. И когда Центральный совет предложил

ММК стать базой для проведения XII Всероссийского отраслевого конкурса детского творчества «Металлинка», магнитогорцы приняли предложение.

Президиум областного комитета принял решение о поддержке детских творческих коллективов и отдельных талантливых исполнителей, долевого участия в проведении конкурса.

Все хлопоты по организации «Металлинки» взял на себя профсоюзный комитет ММК.

Конкурс будет проходить во Дворце культуры

металлургов им. С. Орджоникидзе, также детям будет предоставлен и Левобережный Дворец культуры металлургов.

Программа обещает быть интересной и насыщенной. Лауреатам и обладателям Гран-при будут вручены дипломы 1, 2 и 3-й степени. Для детей будет организована и развлекательно-познавательная программа. Завершится конкурс большим Гала-концертом. Всем участникам будут вручены памятные дипломы фестиваля и подарки.

Наталья ПОПОВА.

## Юридическая консультация

## О СРОЧНОМ ТРУДОВОМ ДОГОВОРЕ

Трудовое законодательство позволяет работодателю заключать с работниками срочные трудовые договоры. Но делать это можно в строго определенных случаях.

По общему правилу трудовые договоры заключаются на неопределенный срок. Срочный трудовой договор - исключение. Работодатель вправе заключить его с работником, только если трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок, что обусловлено характером работы или особенностями ее выполнения (статья № 58 Трудового кодекса РФ). Например, если работник принят на работу временно для замены постоянного сотрудника, за которым сохраняется место работы.

Ситуации, в которых заключается срочный трудовой договор, перечислены в статье № 59 ТК РФ. Назовем основные из них.

Срочный трудовой договор заключается:

- ✎ на время исполнения обязанностей отсутствующего работника;
- ✎ на время выполнения временных (до 2 месяцев), сезонных работ;
- ✎ для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя (реконструкция, монтажные, пусконаладочные и другие работы);
- ✎ с лицами, принимаемыми для выполнения заведомо определенной работы в случаях, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой;
- ✎ для выполнения работ, непосредственно связанных со стажировкой и с профессиональным обучением работника;
- ✎ с лицами, направленными органами службы занятости населения на работы временного характера и общественные работы.

По соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться:

- ✎ с поступающими на работу пенсионерами по возрасту, а также с лицами, которым по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, разрешена работа исключительно временного характера;
- ✎ с лицами, обучающимися по очной форме обучения;
- ✎ с лицами, поступающими на работу по совместительству;
- ✎ в других случаях, предусмотренных законодательством.

Срочный трудовой договор заключается не более чем на 5 лет. Если в трудовом договоре не указан срок его действия, он считается заключенным на неопределенный срок.

В срочном трудовом договоре обязательно указывается причина установления срока (статья № 57 ТК РФ). Если основание для заключения срочного договора отсутствует или оно не соответствует основаниям, перечисленным в статье № 59 ТК, то договор считается заключенным на неопределенный срок. Даже если работодатели мотивируют заключение срочного договора желанием работника, наличием личных, семейных и иных интересов, это неправомерно.

Бывает, что работодатели неоднократно заключают срочные договоры с конкретным работником для выполнения одной и той же трудовой функции. Это доказывает наличие постоянной, а не временной работы (пункт № 14 постановления Верховного суда РФ от 17.03.2004 года № 2 «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ»). Если такой факт будет установлен трудовой инспекцией в ходе проверки или при рассмотрении дела в суде, трудовой договор будет признан заключенным на неопределенный срок.

Многие работодатели пытаются вынудить работников, достигших пенсионного возраста, заключить срочный договор. С такими работниками срочный договор заключается только при приеме на работу.

Срочный договор прекращается по истечении его срока. Если договор был заключен для выполнения определенной работы, он расторгается по ее завершении. «Сезонный» трудовой договор расторгается с окончанием сезона. Работника об увольнении нужно уведомить в письменной форме за 3 дня (статья № 79 ТК РФ).

В случае, когда ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного договора в связи с истечением срока его действия и работник продолжает работу после истечения срока действия договора, условие о срочном характере договора утрачивает силу и договор считается заключенным на неопределенный срок.

Алексей ГОРЮНОВ, юристконсульт обкома ГМПР.