



СПЛАВ

WWW.GMPR74.RU

№5(82) ● 1-15 МАРТА 2009 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА ПРАВ НЕ ТЕРПИТ СОГЛАШАТЕЛЬСТВА

«Время вновь испытывает нас на прочность», - отметил недавно Петр Сумин в своем ежегодном обращении к законодательной и исполнительной власти и населению Южного Урала. Непростые экономические условия нынешнего времени затронули все сферы жизни, все уровни общества. Серьезным испытанием кризис стал и для профсоюза. Прав ли работодатель в своих «непопулярных» действиях, соглашаться с ним или нет, - эту нелегкую проблему самоопределения пришлось решать практически каждому профкому. Но определились по-разному. Кто-то уступил, кто-то возразил, третьи пошли на компромисс. Так быть не должно, считает председатель областного комитета ГМПР Юрий Горанов. Профсоюзу сегодня как никогда нужна единая для всех, разумная и в то же время жесткая позиция. О том, как должна быть выстроена эта позиция и как ее отстаивать, о последних событиях в оценке профсоюза - наше сегодняшнее интервью с председателем обкома.



- Юрий Александрович, сейчас много говорят об авторитете профсоюзов. Мы помним недавние судебные процессы по вопросам оплаты времени простоя на Златоустовском металлургическом заводе, Челябинском электрометаллургическом комбинате и саткинском «Магнезите». На основе решений суда, как уже говорилось, создан положительный прецедент.

Отразилось ли это на авторитете профсоюза?

- Безусловно. Такие события позволяют повысить доверие к профсоюзу трудовых коллективов, а доверие - один из главных принципов оценки нашей работы. Профкомы предприятий, с которыми были связаны судебные процессы, заняли четкую позицию в отношении с работодателем и успешно

проводят ее в жизнь. Последовательностью действий в рамках законных полномочий они доказали свою значимость, дееспособность. Ведь профсоюзы не только борются за повышение социально-трудовых гарантий посредством коллективных переговоров и коллективных договоров, но и обязаны контролировать выполнение трудового законодательства. И если

в условиях кризиса в рамках социальных соглашений возможны компромиссы, то законодательство должно соблюдаться без всяких условий. Здесь компромисса не может быть. Кризис кризисом, а трудовой кодекс - трудовым кодексом.

- Кризис, тяжелые времена... Сегодня очень часто так говорят собственники и топ-менед-

жеры, когда речь заходит об индексации заработной платы. Что делать, если работодатель жалуется на нехватку средств, снижая работникам зарплату?

- Зарплата для работников - это единственный источник денежных средств. И в условиях развивающейся инфляции ее необходимо индексировать.

» стр. 4

Металлургические новости

ОБЪЕМЫ ЗАКАЗОВ МЕТАЛЛУРГОВ РАСТУТ

Первые два месяца 2009 года на металлургических предприятиях Челябинской области наблюдался рост объемов заказов. Об этом доложил министр промышленности и природных ресурсов Евгений Тефтелев 5 марта на совещании губернатора области с главами муниципальных образований.

В январе 2009 года по сравнению с декабрём 2008 года портфель заказов вырос на 15,9 процента. На ММК запущена аглофабрика номер четыре и листопрокатный цех номер четыре, работает основное производство в «Уфалейникеле», на ЧМК запущены электропечь в ЭСПЦ-6 и прокатный стан «240» в прокатном цехе номер один. Увеличили объем производства ЧТПЗ, Ашинский металлургический завод, ОАО «Уральская кузница» в Чебаркуле.

В феврале рост продолжился. В марте ММК планирует выпустить по 650 тысяч тонн металлопроката, что составляет 65 процентов к уровню прошлого года и на 10,3 процента ниже показателя февраля (725 тысяч тонн). По словам Тефтелева, есть надежда, что апрель ММК отработает не хуже. На Ашинском ме-

таллургическом заводе в марте ожидается некоторое снижение по сравнению с февралем (с 34 тысяч тонн до 26 тысяч тонн). ОАО «Златоустовский металлургический завод» в марте должен увеличить выпуск товарной продукции до 15,5 тысячи тонн против 10-12 тысяч тонн в предыдущие месяцы.

По мнению Евгения Тефтелева, останавливаться на достигнутом нельзя, необходимо искать дополнительные стимулы для роста спроса промышленной продукции.

АМЗ ПЕРЕВЫПОЛНИЛ ПЛАН

Ашинский металлургический завод в феврале 2009 года произвел товарной продукции более, чем на 709 миллионов 593 тысячи рублей, что на 3,4 процента больше плана. За месяц изготовлено 43 тысячи 508 тонн стали, что на 10,6 процента больше плана.

Численность трудового коллектива завода стабилизировалась на уровне четырех тысяч 372 человек. Производительность труда в расчете на одного работника превысила 172 тысячи 608 рублей - это на 6,9 процента выше плана.

ЧМК ПУСТИТ В РАБОТУ ДОМЕННУЮ ПЕЧЬ

Руководство Челябинского металлургического комбината приняло решение перенести срок ввода в эксплуатацию остановленной 10 ноября 2008 года на плановый капитальный ремонт доменной печи номер четыре с апреля на конец марта 2009 года.

В результате капитального ремонта производительность печи увеличится на 10 процентов - при проектной мощности 900 тысяч тонн печь ежегодно производила до 1 миллиона 200 тысяч тонн чугуна. Ввод в работу доменной печи номер четыре в дополнение к работающим сейчас доменным печам номер один годовой производительностью 1 миллион 300 тысяч тонн чугуна и номер пять производительностью 1,1 миллиона тонн чугуна в год позволит увеличить выпуск чугуна на 40 процентов - с 7,5 до 10,5 тысячи тонн в сутки.

По словам технического директора ОАО «ЧМК» Антона Левады, в первом квартале 2009 года комбинат отработает на уровне четвертого квартала 2008 года, а со второго квартала 2009 года возможен некоторый рост объемов производства.

ЗАЩИТА ПРАВ НЕ ТЕРПИТ СОГЛАШАТЕЛЬСТВА

« стр. 3

Это государственная гарантия, которая закреплена в законодательстве. А последние заявления Правительства РФ об индексации трудовых пенсий в 2009 году - еще одно тому подтверждение.

В самом начале кризиса областной комитет призывал работодателей максимально сохранить трудовые коллективы на предприятиях. Это было и остается приоритетной задачей и сегодня. Но, решая ее, нельзя стать заложником этого решения и допустить резкого снижения покупательной способности заработной платы. Как минимум необходимо повышать постоянную ее часть на индекс потребительских цен в регионе. Это наша принципиальная позиция, подкрепленная январским решением обкома.

- Везде ли на предприятиях эта установка выполняется?

- Отнюдь. Происходит даже обратный процесс. На ряде предприятий профсоюзам предлагают для согласования новые положения об оплате труда, в которых наряду со снижением переменной части зарплаты



практикуется снижение постоянной части - тарифной. Это усугубляется еще и введением неполного режима рабочего времени. От этого нарастает социальная напряженность. Пример - ситуация на ЗМЗ, где работники продемонстрировали готовность бороться за свои права вплоть до голодовки. Я уже не раз высказывал мысль, что радикальным профсоюз

становится там, где в первую очередь радикален работодатель. Сегодня эта мысль звучит особенно остро и актуально.

- Кризис еще не миновал, но, мне кажется, уже можно говорить о каких-то промежуточных итогах. Чему он научил, какой опыт помог приобрести?

- Во-первых - добиваться законности действий работодателя в новых условиях. Удающе-

го работу всегда больше власти, чем у работника; он всегда сильнее. А законодательство уравнивает трудовые отношения в правовом плане. Поэтому закон - наша сила. Знать, что может предпринять по закону администрация и что - нет, контролировать в реальном времени правомочность этих мер и иметь четкий алгоритм собственных действий в случае нарушения - этому тоже научил кризис. Он жестко испытал наши правозащитные способности. Не скажу, что во всем мы сработали идеально. Но работа над ошибками тоже ведется.

Новые условия с их динамично развивающимися событиями заставили нас работать оперативно, в режиме реального времени. Мы освоили такую форму, как мониторинг - ежесекундный, еженедельный. Но не отказались и от традиционных методов. Продолжаем вести социальный диалог в рамках защиты интересов металлургов и горняков. Сейчас идут переговоры по Отраслевому тарифному соглашению. Речь идет о пролонгации действующего ОТС, а не о заключении нового. Это показывает нашу готов-

ность к разумному компромиссу, сотрудничеству.

- Значит, работодатели тоже готовы пойти на уступки, взять на себя какие-то обязательства?

- Отчасти - да. Недавно я участвовал в «круглом столе» по взаимодействию Законодательного собрания области с профсоюзами в кризисных условиях. Очень интересное предложение высказал на этом заседании заместитель председателя Федерации профсоюзов области Юрий Шуляк: депутатам ЗСО - собственникам или руководителям предприятий - опубликовать в СМИ заявление о гарантиях с их стороны по сохранению трудовых коллективов и социальных льгот для работников, обеспечению заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума. Вот такое заявление, если его действительно подпишут, очень убедительно докажет социальную ответственность работодателей. У наших, южноуральских промышленников есть уникальный шанс стать в этом смысле первыми.

Записал
Владимир ШИРОКОВ.

Возвращаясь к теме

В ЗЛАТОУСТЕ СНОВА ГОЛОДОВКА

В последнем номере нашей газеты («Слав» № 4, 16-28 февраля 2009 года) был опубликован материал «Голодовка временно приостановлена». В нем сообщалось, что в конце февраля пришли тревожные вести из Златоуста: двое прокатчиков Златоустовского металлургического завода, несогласные с приказом работодателя о введении временного положения об оплате труда, объявили голодовку. Мы писали тогда, что сегодня голодовка временно приостановлена, но социальное напряжение на градообразующем предприятии сохраняется.

И вот новое сообщение из Златоуста: в ночь с 9 на 10 марта группа вальцовщиков из прокатного цеха № 1 во главе с Александром Негребецких отменила временную приостановку голодовки. К ним присоединились рабочие других цехов Златоустовского металлургического завода. Люди, а их сегодня уже 16 человек, отказались от еды в знак протеста против резкого снижения заработной платы на предприятии.

Социальная напряженность на заводе возникла из-за введения временного положения по оплате труда, которое отменяет все доплаты к заработной плате, установленные коллективным договором. Зарплата на предприятии упала в среднем в два раза.

Тогда, в конце февраля, двое вальцовщиков из прокатного цеха № 1 - Александр Негребецких и Андрей Шугин, у которых зарплата сегодня около шести тысяч рублей, хотя раньше зарабатывали 17 - 18 тысяч, прочитали приказ о введении временного положения об оплате труда и, естественно, возмутились. Они написали мастеру заявление: объявляем голодовку, и пригласили на переговоры руководство завода и депутатов городского собрания.

На следующий день состоялась рабочая встреча, на которую к вальцовщикам пришли руководители предприятия, депутаты городского собрания, председатель профкома завода

Марат Сафиев. Профсоюзный лидер сказал работникам, что голодовка - это их право. Но одновременно объяснил людям все, что делает в это непростое время профсоюзный комитет. Рассказал, что состоялся суд, который работники завода выиграли. Что подали протест и по этому злополучному приказу. Проинформировал, какая

казе не сообщается, как выбираются у металлургов подобные просьбы.

В настоящее время люди находятся в помещении профкома ЗМЗ. Они намерены голодать до тех пор, пока не будут выполнены все требования. Вот что рассказал журналистам Александр Негребецких, вальцовщик стана горячей прокатки ЗМЗ: «С нуля часов началось нас пять человек, сейчас уже стало шестнадцать. Народ еще о голодовке узнает по слухам. Приходят новые люди. Соответственно, здесь и будем ночевать, в профкоме ЗМЗ. Мы даже выпустили листовку, «Последний крик души» называется. Но на крайности, на



Мы связались с председателем профкома завода Маратом Сафиевым, который сообщил, что профсоюзный комитет выделил комнату для протестующих рабочих.

- Принято решение созвать 20 марта профсоюзную конференцию, на которой будут рассмотрены требования участников акции. Если эти требования примет трудовой коллектив, то профком направит их работодателю для исполнения, а на заводе может начаться коллективный трудовой спор. Мы озабочены состоянием здоровья голодающих, поэтому профком организовал медицинское наблюдение за ними.


Сегодня профком ведет переговоры с администрацией предприятия по вопросу заработной платы. Профсоюзная организация ЗМЗ вместе с областным комитетом ГМПР обратились в Гострудинспекцию с просьбой отменить пресловутый приказ дирекции завода. А еще стало известно, что прокуратура Златоуста наложила штрафные санкции на руководство заво-

да за нарушение трудового законодательства.

Областной комитет ГМПР постоянно отслеживает ситуацию с голодовкой работников ЗМЗ. Его представители 11 марта 2009 года побывали в Златоусте, где провели переговоры с участниками акции. А председатель обкома Юрий Горанов обратился с письмом к губернатору Челябинской области Петру Сумину, в котором проинформировал руководителя региона о ситуации на Златоустовском металлургическом заводе. «Считаем, - говорится в письме профсоюзного лидера, - что для разрешения данного конфликта необходимы переговоры с руководством ООО «Управляющая компания «ЭСТАР» на уровне правительства области».

Наша газета будет продолжать следить за ситуацией на Златоустовском металлургическом заводе.

Анатолий УСОЛЬЦЕВ.
На снимке: участники голодовки в профкоме ЗМЗ.


Принято решение созвать 20 марта профсоюзную конференцию, на которой будут рассмотрены требования участников акции

поддержка оказывается профкому областным комитетом профсоюза, Центральным советом ГМПР.

Вальцовщики тогда временно приостановили свою акцию протеста, поскольку работодатель пообещал разобраться в ситуации и отменить противоречащее колдоговору временное положение об оплате труда. Сегодня голодовка возобновлена, потому что руководство ЗМЗ хоть и отменило злополучный приказ, только взамен выпустило новый. Согласно этому документу, подписанному исполнительным директором завода С. В. Хомяниным, рабочий день сокращается до шести часов, при этом зарплата снижается на треть. А делается это, якобы, по просьбе самих металлургов. Вот только в при-

сухую голодовку, мы пока не идем. Пьем чай, водичку, сок вот ребята принесли. Медики за нами пока не наблюдают, потому что голодаем только первые сутки».

Сейчас на имя исполнительного директора ЗМЗ Сергея Хомянина направлены требования голодающих. Вот только часть из них: отменить новый издевательский приказ или применять его только для руководителей подразделений и ИТР заводоуправления, прекратить увольнение по сокращению под давлением, установить заработную плату для работников предприятия не менее трех прожиточных минимумов. Участники голодовки подчеркивают, что от своих обязанностей и работы они не отказываются.



Блиц-опрос

ВЕСНА ТРЕВОГИ НАШЕЙ

Весна. Уже позади всеми любимый праздник - День 8 марта. Уже так ярко светит солнышко, что истосковавшаяся душа садовода неудержимо рвется по выходным на загородные шесть соток. Уже невольно начинаешь строить планы на летний отдых. А тут тебе кризис, сокращенная рабочая неделя, соответственно, и зарплата, а то и вовсе увольнение. Суровая проза жизни так и норовит испортить светлое, весеннее настроение людей.

О том, какими заботами живут сегодня, в эти весенние дни, первичные профсоюзные организации горняков и металлургов Южного Урала, что радует и огорчает их лидеров, мы узнали из блиц-опроса.

Вера Старун, председатель профкома ОАО «Тургорское рудоуправление»:

- Хорошо, что дождалась весны. Но нас особенно радует и поднимает настроение то, что в марте начали расти объемы отгрузки продукции. Правда, предприятие еще трудится по графику четырехдневной рабочей недели, но люди, занятые в технологическом цикле, загружены полностью. И это уже замечательно!

Основная забота - коллективный договор. На днях заканчивается срок действия старого колдоговора, и профком ведет переговоры с работодателем по его пролонгации. Конечно, придется пойти на дополнительное соглашение с администрацией предприятия в некоторых вопросах, но будем добиваться того, чтобы сохранить весь социальный пакет в прежнем объеме.

Павел Беличенко, заместитель председателя профкома ОАО «Челябинский металлургический комбинат»:

- Профком комбината сегодня на острие социально-трудовых проблем предприятия. Основной коллективный договор мы пролонгировали, но беспокоит положение дел в дочерних



предприятиях, образовавшихся у нас в результате реструктуризации. А вообще настроение в коллективе нормальное, поскольку комбинат держится на плаву. Хотя всех беспокоит, что заработки упали на 25-30 процентов в сравнении с докризисным периодом. Экономическое положение предприятия стало на днях предметом обсуждения на заседании профкома, где с информацией выступил управляющий директор Сергей Малышев. И все-таки пришла весна, а с ней - новые заботы о подготовке баз отдыха и летних оздоровительных лагерей для детишек металлургов. Жизнь-то ведь продолжается!

Анна Белова, председатель профкома ООО «Бакальское рудоуправление»:

- Предприятие работает, хотя объемы производства и, соответственно, уровень заработной платы упали. Хотя выплачиваются деньги по графику. Чем поднимаем людям настроение? Тем, что не допускаем выхода ситуации из правового поля. Профком никогда не позволит работодателю, и тот об этом знает, нарушать трудовое законодательство!

Людмила Сваровская, помощник председателя профкома ОАО «Магнитогорский метизно-

калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ»:

- Живем заботами людей, проблемами трудового коллектива. Считаем, что в это непростое время очень важно поддерживать работников, особенно тех, кто находится в трудной жизненной ситуации. Поэтому профком принял решение в марте начать выплату материальной помощи из профсоюзного бюджета вдовам, матерям-одиночкам, семьям, имеющим детей-инвалидов. Им сегодня это очень необходимо.

Виктор Вершинин, председатель профкома ОАО «Комбинат «Магнезит», г. Сатка:

- Накануне весеннего праздника - Дня 8 марта, мы провели заседание профкома, где обсуждались два основных вопроса: организация летнего детского оздоровительного отдыха и мотивация профсоюзного членства. Считаем, что хоть и непростое время на дворе - дети не должны быть ни в чем ущемлены. Поэтому профсоюзный комитет озабочен тем, чтобы пионерские лагеря были подготовлены к приему ребятишек в полном объеме. А наша рабочая организация пополнялась новыми профсоюзными силами.

Записал Анатолий УСОЛЬЦЕВ.

Юридическая консультация

ЕЩЕ РАЗ О ЛЬГОТНЫХ ПЕНСИЯХ

«Я обратился в Пенсионный фонд за назначением льготной пенсии и получил отказ. Мне не засчитали периоды нахождения предприятия в простое. Законно ли это?», - спрашивает работник одного из челябинских предприятий.

На вопрос отвечает юрисконсульт обкома Алексей Горюнов.

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 11 июля 2002 года № 516 «Об утверждении правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости», не включаются в период работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, периоды простоя (как по вине работодателя, так и по вине работника).

Также не включаются в период работы, дающей право на досрочное назначение пенсии, периоды отстранения от работы, если работник появился на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения; если есть медицинское заключение в связи с выявленными противопоказаниями для выполнения работы, предусмотренной трудовым договором; если работник не прошел в установленном порядке обучение, проверку знаний и навыков в области охраны труда, обязательный предварительный (или периодический) медосмотр.

В стаж работы, дающей право на досрочное назначение пенсии, засчитываются периоды работы, выполняемой постоянно в течение полного рабочего дня, если иное не предусмотрено, при условии уплаты за эти периоды страховых взносов в Пенсионный фонд РФ. Таким образом, не включаются в период работы, дающей право на досрочное назначение пенсии, периоды работы в режиме неполного рабочего дня. Периоды работы, дающей право на досрочное назначение пенсии, которая выполнялась в режиме неполной рабочей недели, но полного рабочего дня в связи с сокращением объемов производства, исчисляются по фактически отработанному времени. Так же исчисляются периоды работ, определяемых Министерством труда и социального развития РФ по согласованию с Пенсионным фондом РФ или предусмотренных списками, которые по условиям организации труда не могут выполняться постоянно.

ЧЛЕН ГМПР - ДЕПУТАТ ГОРДУМЫ

Подведены итоги муниципальных выборов в Челябинске 1 марта 2009 года. В списке избранных депутатов городской Думы - председатель комитета первичной профсоюзной организации Челябинского трубопрокатного завода **Виктор Скрябин**. В органы законодательной власти города профсоюзный лидер трубопрокатчиков избирается уже во второй раз. Вновь оказанное доверие электората - это признание его заслуг в деле отстаивания на муниципальном уровне прав и интересов жителей города и, в частности, работников металлургической отрасли. Областной комитет ГМПР поздравляет Виктора Скрябина с избранием в депутаты. «Мы убеждены, что вы будете и впредь отстаивать интересы своих избирателей, интересы человека труда, который был и остается нашим основным капиталом и создает экономическое благополучие области», - сказано в поздравительном письме областного комитета.



Прошу слова

ПРОФСОЮЗЫ - ЗАЩИТА ИЛИ ФИКЦИЯ?

Этой теме была посвящена дискуссия в рамках программы «Открытая студия» на 5-м телеканале (Санкт-Петербург), прошедшая в конце января этого года.

В течение часа прямого эфира в студию поступило много звонков, в основном, критического содержания. И, несмотря на то, что в разговоре активно участвовал представитель профсоюзов - неосвобожденный председатель профкома одного из предприятий автопрома, - дискуссия закончилась не в пользу профсоюзов.

Вызывает недоумение то, что из 30 миллионов членов профсоюзов, десятков тысяч профактивистов ни один не позвонил в студию, чтобы направить разговор в нужное русло, убедить телезрителей, что профсоюзы - это все-таки не фикция.

А ведь аргументов для этого более чем достаточно.

Деятельность профсоюзов по определению ведется в двух направлениях. Это защита со-



циально-трудовых прав работников и защита социально-трудовых интересов своих членов.

Защита социально-трудовых прав - основная составляющая трудовых отношений, которые определены нормативными актами всех уровней. Для реализации этой функции достаточно своевременно выявлять факты нарушения законности в трудовых отношениях и представлять материалы в судебные или надзорные органы. Принцип ясен: нарушил закон - отвечай перед государством. Только для обеспечения своей правовой защищенности работ-

никам стоит состоять в профсоюзе. Это уже не фикция.

В дискуссии говорилось, что правовая защита - это функция государства и что профсоюзы здесь ни при чем. Но государственные органы реагируют только на свершившиеся про-

сроки отреагировать на это. Поэтому фактов нарушения законодательства на предприятиях, где есть профсоюз, значительно меньше, чем там, где его нет.

Что касается второго направления, то здесь профсоюзы ви-

всего договоры заключаются только там, где есть профсоюз.

Как правило, достижения профсоюзов в защите прав и интересов работников мало афишируются и воспринимаются всеми как естественный процесс. Эта работа мало заметна потому, что защита интересов не может быть достаточной.

Но движение вперед есть. Сегодня, даже в условиях кризиса, люди живут лучше, чем, например, 5-6 лет назад. Уверяю, что само по себе это не происходит.

Если бы профсоюзы не были такими активными и дееспособными, многие положения трудового законодательства и сегодня относились бы к категории интересов работников. А кое-кто кричит в прямом эфире - фикция... А профсоюзные лидеры - отмалчиваются...

Владимир ДАВЫДОВ, ветеран ГМПР.



Фактов нарушения законодательства на предприятиях, где есть профсоюз, значительно меньше, чем там, где его нет

тивовзаконные действия работодателя и только при наличии заявления работника и надлежащим образом оформленных документов. Оформление отнимает много сил, средств и времени.

Структура и система работы первичной профсоюзной организации позволяют выборному органу знать о предстоящем нарушении прав работника еще до издания соответствующего приказа и в кратчайшие

сроки отреагировать на это. Поэтому фактов нарушения законодательства на предприятиях, где есть профсоюз, значительно меньше, чем там, где его нет.

Что касается второго направления, то здесь профсоюзы видят одной из главных задач перевод социально-трудовых интересов работников в категорию права, то есть, в разряд обязанностей работодателя путем внесения их в законодательство, коллективные договоры и соглашения.



МОЛОДЕЖНЫЕ ДЕЛА СЕГОДНЯ

Obkom@gmpr74.ru
Forum.gmpr74.ru

ТЕОРИЯ, ТВОРЧЕСТВО И РАЗВИТИЕ ЛИЧНОСТИ



Вопреки расхожему мнению, что кризис заставил свернуть многие, в том числе учебные программы, на Челябинском металлургическом комбинате продолжают обучать членов профсоюза. В этом направлении профком ЧМК не только сохраняет прежний уровень, но и повышает его.

Уже третий год при профкоме комбината работает Школа профактива. За этот период обучение прошли более 200 профгруппиров и активистов - работников ЧМК и дочерних организаций. Особенное внимание уделяется молодым металлургам - активным и перспективным профсоюзным лидерам.

В ноябре 2007 года для обучения в школе профактива была сформирована первая группа из числа молодежного актива. Сегодня выпускники Школы участвуют в профсоюзном движении комбината. В прошлом году благодаря их помощи и активной позиции было сделано очень многое. Они участвовали в профсоюзных акциях - пикете у заводоуправления комбината по вопросу заработной платы, митинге в поддержку работников предприятий «Русской медной компании», первомайском митинге солидарности трудящихся, всероссийской акции «За достойный труд». Ребята встречались со студентами металлургического колледжа и представителями молодежных комиссий других предприятий, участвовали в информационно-разъяснительной работе.

Одним из результативных мероприятий молодежного профактива ЧМК стал молодежный форум, проведенный в ноябре прошлого года. По желанию и заинтересованности его участников сформирована вторая группа для обучения в Школе профактива. Четыре занятия уже проведены. О том, что они прошли успешно, говорят сами участники.

- Каждое занятие построено так, чтобы в учебном процессе были задействованы все, - рассказывает работница 5-го прокатного цеха Татьяна Усова. - Мы не только слушали материал, но тут же использовали полученные знания на практике, выполняя различные творческие задания. От каждого занятия я получила и чуть-чуть в личном плане. Стала лучше понимать, чего хочу, к чему стремлюсь. Теперь, когда я прихожу в свой цех, все больше молодых работников подходят ко мне и спрашивают, что нового я узнала на этот раз. И я рада помочь людям, рассказать им о работе профсоюза. В одиночку бывает очень сложно справиться со своими проблемами, а вместе мы - сила!

- После пяти часов занятий мы никак не могли разойтись, - вспоминает Ольга Кряковская (электросталеплавильный цех № 2), - поднимались все новые и новые темы, и каждому было что сказать. С занятий я уходила с чувством глубокого удовлетворения, оттого что в выходной день не просидела полдня у телевизора, а познакомилась с интересными людьми, открыла для себя много нового.

В нынешнем году тематический план семинаров школы значительно расширился. Вначале были только базовые темы: «Устав, структура, цели и задачи ГМПР», «Мотивация профсоюзного членства», «Коллективный договор: разработка, заключение, контроль за его выполнением», «Трудовой кодекс. Контроль профсоюзов за соблюдением законодательства». Теперь к ним добавили: «Контроль профсоюзов за соблюдением законодательства по охране труда», «Социальное общение. Командообразование».

Елена ДУША, специалист профкома ЧМК.

ДИСКУССИОННЫЙ КЛУБ СТАНОВИТСЯ ПОПУЛЯРНЫМ

Очередное, второе заседание дискуссионного клуба областной организации ГМПР состоялось в южноуральской столице 27 февраля. Местом проведения вновь, как и три месяца назад, стал кинотеатр имени А. С. Пушкина. Здесь собрались около 150 молодых профсоюзных активистов - работников металлургических предприятий Челябинска и гостей из области - представителей саткинского комбината «Магnezит».

Участники посмотрели фильм об областной организации ГМПР, снятый к ее 60-летию. В рамках основной части программы был показан художественный фильм «Северная страна». Сюжет картины построен на реальных событиях. Это драматичная история женщины, которая впервые выиграла дело против корпорации, сумев доказать факты нарушения ее прав и унижения достоинства.

В дискуссию, развер-

нувшуюся по окончании фильма, активно включилось большинство присутствующих. От проблем, показанных на киноэкране, ребята постепенно перешли к проблемам насущным, волнующим сегодня работников всей отрасли. Это размер заработной платы, ее индексация, охрана труда. Молодежь высказалась о роли работников и профактива в решении этих вопросов.

В разговоре принял



участие председатель областного комитета ГМПР Юрий Горанов. Отвечая на вопросы ребят, он заострил внимание на предстоящих в настоящее время переговорах по Отраслевому тарифному соглашению и на несовершенстве законодательства. В Трудовом кодексе РФ, по словам профлидера, закреплена обязанность работодателя индексировать заработную плату, а механизм этого действия отсутствует. В областном комитете готовится типовое положение об индексировании постоянной части заработной платы, которое будет рекомендовано к использованию на предприятиях.

Беседа длилась более часа и, несмотря на по-

зднее время, люди не спешили расходиться. Интерес участников вызвали не только проблематика фильма и вопросы, обсуждавшиеся в ходе дискуссии, но и сама форма общения. А ребята из Сатки уже подхватили эту идею и теперь планируют провести аналогичное мероприятие - «киноконференцию» - в своем городе, с привлечением к участию работников предприятий горнозаводской зоны.

Областной комитет выражает благодарность всем, кто сумел найти в своем плотном личном графике время для общения в дискуссионном клубе. Отдельное спасибо - администрации кинотеатра имени А. С. Пушкина за радушный прием!

Слово участникам:

Алексей Сабуров, Сергей Башков, Евгений Глушков, Антон Казак (ОАО «Комбинат «Магnezит», г. Сатка):

- Не жалею, что съездили в Челябинск. Мы получили не только положительные эмоции. Мы «зарядились» идеей провести нечто похожее у себя. Фильм очень актуален, наталкивает на мысль, что никому нельзя оставаться безразличным к проблемам окружающих. Общавшись с коллегами, узнали об обстановке на других предприятиях, расширили круг знакомств. Ответы председателя обкома Юрия Горанова внушили оптимизм. Хочется также отметить высокий организационный уровень всего мероприятия, его соответствие реалиям сегодняшнего времени.

Бронникова Наталья (ОАО «Челябинский металлургический комбинат»):

- Хочу поделиться мыслями, которые родились, пока смотрела фильм. Картина убеждает, что нужно бороться и отстаивать свои права, а не терпеть унижения и побои, закусив губы. Человек, к какой бы социальной группе он ни принадлежал, должен помнить, что он, прежде всего, человек. И у него есть право - на труд, безопасность, достойный заработок, нормальное отношение коллег. И если он справ-

ляется со своими обязанностями, значит, и права может реализовать в полном объеме. Если же эти права нарушают, и к тому же так грубо, как это показано в фильме, то обязательно надо их отстаивать. Конечно, в реальной жизни не всегда наступает happy end, но хуже промолчать, терпеть и не оказать поддержку тому, кто в беде.

Мария Павлова, (бывшая работница ОАО «Челябинский металлургический комбинат»):

- Дискуссионный клуб - это просто великолепная идея! С помощью него в профсоюз можно привлечь новых людей. А дискуссии после просмотра фильма заставляют не только задуматься о пользе профсоюза. Здесь не только узнаешь интересующие тебя вопросы, но и имеешь возможность услышать, что происходит на других предприятиях. Пару слов о фильме. Он показывает, что иногда очень тяжело отстоять свою правоту. И особенно это трудно сделать одному. В то же время, упорство и вера главной героини в торжество правды заряжают энергией. Эта женщина смогла дать отпор, казалось бы, непобедимому работодателю. Так что когда мы вместе, мы - сила. И у каждого из нас есть один общий интерес - работа, которая должна быть достойной, высокооплачиваемой.

Подготовил Алексей ЛАПТЕВ.

УЛЫБНИСЬ!



Удобство - это когда есть мобильный телефон. Изобилие - когда два. Роскошь - когда три. Блаженство - когда ни одного.

- Папа, а ты умеешь расписываться с закрытыми глазами?

- Да, а что?
- Тогда распишись в моем дневнике.

В ресторане посетитель спрашивает:
- У вас есть в меню дикая утка?
- Нет, но для вас мы можем разозлить домашнюю.