



СПЛАВ

WWW.GMPR74.RU

№6(83) ● 16-31 МАРТА 2009 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

БЕЗДЕНЕЖЬЕ ХУЖЕ БЕЗРАБОТИЦЫ

В последние недели показатели уровня регистрируемой безработицы на Южном Урале вновь поползли вверх. Ее динамика, по данным Главного управления по труду и занятости населения области, составила в марте 103,4 процента. Одним из самых неблагоприятных в регионе признан Карабаш. Соотношение безработных жителей этого города к экономически активному населению в конце февраля превысило 13 процентов - самый высокий показатель среди городских округов области.



Игорь Глебов, сменный мастер комплекса Ausmelt.

Кризис не обошел стороной город медеплавильщиков. Из-за проблем со сбытом продукции производству градообразующего предприятия - ЗАО «Карабашмедь» - пришлось провести оптимизацию численности персонала, сократив его до 1200 человек.

Сегодня, по словам Сергея Булатова, советника президента «Русской медной компа-

нии», в которую входит «Карабашмедь», мероприятия по сокращению закончены. Но трудовой коллектив по-прежнему несет потери. Люди уходят с завода - не по соглашению сторон и не под давлением работодателя, а по собственному желанию, несмотря на пугающий уровень местной безработицы и несмотря на то, что предприятие сегодня стабиль-

но работает. В чем же причина?

18-19 марта завод посетили специалисты Челябинского областного комитета ГМПР. В рамках Дня обкома у карабашских металлургов побывали заместитель председателя обкома Александр Коротких, заведующий организационным отделом Валерий Федосеев, его заместитель Владимир Ревенку, глав-

ный технический инспектор труда Владимир Кукарин, юрист-консульт Алексей Горюнов.

Работники обкома осмотрели производственные площадки - металлургический, сернокислотный и транспортный цехи, цех ремонтных служб, энергоцех, обогатительную фабрику, а также социально-бытовые объекты. Состоялись встречи с

работниками завода - членами профкома, председателями цехкомов, активистами, молодежью. Проведены юридические консультации. В ходе встреч и бесед проанализированы состояние профсоюзной работы по охране труда, организационной, правовой и информационной работы.

► стр. 4

Металлургические новости

ВОСТРЕБОВАННЫЕ ОГНЕУПОРЫ «МАГНЕЗИТА»

Комбинат «Магнезит» в 2008 году по сравнению с 2007 годом увеличил выпуск неформованных огнеупоров в натуральном выражении в четыре раза - с пяти тысяч тонн до 20 тысяч тонн.

Рост обусловлен увеличением спроса на эту продукцию со стороны предприятий черной и цветной металлургии, цементной промышленности России и ближнего зарубежья. Предприятие успешно использовало такие стратегические преимущества, как близость к источникам сырья, наличие современного оборудования, технологических разработок, высококачественных сырьевых компонентов, и проводило гибкую производственную политику.

В производстве неформованных огнеупоров используется технология, разработанная совместно со специалистами германской компании «Dalmond Feuerfest Siegburg», также входящей в состав «Группы «Магнезит». Предприятие производит преимущественно торкрет-массы основ-

ного состава для выполнения футеровки, горячего ремонта промежуточных ковшей машин непрерывного литья заготовок, шлаковых поясов сталеразливочных ковшей, электропечей и конвертеров, а также огнеупорные сухие смеси, мертели для кладки огнеупорных изделий. В 2009 году компания увеличит выпуск неформованных огнеупоров с 20 до 25 тысяч тонн

ЧМК: СТАН НА ВСЕ СТО

Челябинский металлургический комбинат принял участие во II Международном промышленном форуме, состоявшемся 24 марта нынешнего года. Представители ЧМК презентовали один из значимых проектов, реализуемых на предприятии - строительство универсального рельсобалочного стана. Его запуск позволит производить высокопрочные рельсы стоевой длины для строительства скоростных железнодорожных магистралей по всей стране. Производственная мощность стана даст возможность выпускать около миллиона тонн продукции в год.

На сегодняшний день рельсобалочный стан - приоритетный проект инвестиционной программы развития ЧМК. Его реализация позитивно отразится на экономике и социальной сфере не только Челябинской области, но и России в целом.

ММК ПОДВЕЛ ИТОГИ 2008 ГОДА

Магнитогорский металлургический комбинат объявил о результатах работы в 2008 году. Они отражают деятельность только ММК и не относятся к дочерним компаниям.

Выпуск стали за 12 месяцев 2008 года составил 12 миллионов тонн. Производство товарной металлопродукции - 11 миллионов тонн.

Выручка за прошлый год увеличилась на 19 процентов и составила 226 миллиардов рублей (190 миллиардов рублей за 2007 год). Прибыль от реализации составила 54 миллиарда рублей (51 миллиард рублей за 2007 год).

Чистая прибыль в 2008 году составила 10 миллиардов рублей.



БЕЗДЕНЕЖЬЕ ХУЖЕ БЕЗРАБОТИЦЫ

« стр. 3

Проблемы и нужды трудового коллектива оказались в центре внимания специалистов обкома на протяжении обеих дней, которые они провели на предприятии. Несвоевременное обеспечение работников спецодеждой; не самое хорошее состояние комнат отдыха и душевых; нарушения прав трудящихся, получающих высшее образование, и членов профсоюза, нуждающихся в обучении;

нем по заводу сегодня она составляет 17,6 тысячи рублей. Но это по заводу. Технологи, занятые в основных цехах, своими окладами, в основном, довольны. А вот у вспомогательного персонала, работающего здесь же, на вредном производстве, зарплата значительно снизилась. При этом работы не стало меньше, а в последние - кризисные - месяцы даже прибавилось.

- В среднем - чуть более шести тысяч рублей, - с улыбкой



звучил возможный исход событий на предприятии в связи с социальным напряжением, аналогичный тому, что произошел на Златоустовском металлургическом заводе. Достигнута договоренность о мерах по улучшению социально-экономического положения карабашских металлургов, которые будут реализованы в ближайшее время.

По итогам Дня обкома состоялось собрание профактива «Карабашмеди». Членам профкома и активу были даны соответствующие рекомендации, практические предложения по повышению эффективности профсоюзной работы - в частности, плановой работы с коллективами цехов и подразделений, а также по участию в работе комиссии по трудовым спорам, обучению профгруппов и председателей цехкомов, распространению профсоюзной информации, обучению уполномоченных по охране труда на базе заводского отдела охраны труда и промышленной безопасности, учету членов профсоюза.

Владимир ШИРОКОВ.

Самая острая «головная боль» коллектива «Карабашмеди» - снижающаяся заработная плата

замечания по содержанию коллективного договора - все это было доведено до генерального директора «Карабашмеди» Александра Голова, его заместителя по социальным вопросам Вячеслава Ягодинца и представителя «РМК» Сергея Булатова.

Но самая острая «головная боль» коллектива - снижающаяся заработная плата. В сред-

называет свою зарплату Александру Коротких одна из женщин - оператор котла металлургического цеха Марина Смирнова. - То есть, получаем как простые уборщицы! А сколько ответственности на нас! А вредные факторы? Одна металлическая пыль чего стоит - приходится выгребать ее вручную, лопатами. Как детей прокормить на такие деньги? У

нас ведь и матери-одиночки есть.

Но и шесть с небольшим тысяч рублей, видимо, не предел. Ожидается, что в ближайшее время фонд оплаты труда будет продолжать снижаться и зарплата упадет еще на 20 процентов (такие же ожидания и на других предприятиях «РМК»). Вот поэтому и уходят люди с завода - квалифицированные

специалисты, инженеры, киповцы.

Вопрос заработной платы поднимался 18 марта на встрече представителя обкома Владимира Ревенку с руководителем отдела труда и заработной платы «Карабашмеди». Эта тема в тот же день обсуждалась в беседе Александра Коротких с гендиректором завода. Заместитель председателя обкома

МАГНИТКА УВЕЛИЧИВАЕТ СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

Магнитогорский металлургический комбинат всегда был в числе первенцев во многих социальных начинаниях. И в нынешних экономических условиях Магнитка не только не потеряла, но и лишний раз подтвердила свою репутацию. О том, как сегодня на комбинате работают с людьми, мы беседуем с председателем профсоюзного комитета ОАО «ММК» Александром Деруновым.

- Александр Иванович, несколько слов - об экономическом положении на комбинате.

- Еще в сентябре план производства по комбинату был на уровне 1 миллиона 200 тысяч тонн товарной продукции. А в октябре он сразу же сократился на 30 процентов. Никто не ожидал, что придется частично остановить доменные печи, снизить производство в конвертерном и электростале-плавильном цехах. Главной проблемой стал сбыт металлопродукции - повлияли сезонные изменения на рынке. Сегодня рынок чуть стабилизировался, и, думаю, до конца года производство удержится на уровне 650 тысяч тонн. Мы продолжаем работать в режиме строжайшей экономии.

- Сокращение производства означает сокращение кадров. Как решается этот вопрос?

- В ноябре недозагруженность персонала у нас составила 3 тысячи человек. Особенно тяжело было в прокатных горячих цехах. Незанятых людей перераспределили по производствам, создали мобильные

бригады. Вместо 4-бригадного графика работы мы перешли на 5-бригадный. Правда, календарное рабочее время и заработная плата уменьшились на 20 процентов. Зато сохранили персонал. Кризис дал возможность провести ремонт: в октябре-ноябре мы перебрали практически все агрегаты. Тем самым обеспечили работой ремонтный персонал «дочек».

- Стройка нынешнего года - стан «5000». Насколько изменит кадровую ситуацию запуск этого агрегата?

- Работа по запуску идет форсированными темпами. Получены кредиты от Сбербанка и иностранных инвесторов. Пуск стана важен. Когда Петр Сумин был в Магнитогорске, он удивился темпам строительства. Тогда уже стояли металлоконструкции. Ко Дню металлурга стан будет пущен. Пуск агрегата позволит трудоустроить до 1,5 тысячи человек. Сейчас для работы на нем ведется переобучение людей. В сервисном обслуживании приоритеты отдали нашим «дочкам».

- Мы знаем, что на ММК раз-



работана антикризисная программа. Каковы ее цели, насколько успешно она реализуется?

- Программа разработана в декабре 2008 года. Цель - сохранение персонала структурных подразделений ММК, дочерних обществ и учреждений группы ОАО «ММК», экономия материально-технических ресурсов. Первоначально программа планировалась на три месяца, пока кризис не закончится; теперь планируем на весь год. В рамках программы проводятся социологические исследования и мониторинг, идет диалог персонала и руководства предприятия, организуются массовые мероприятия.

» стр. 5

РЕШЕНИЯ ОБКОМА В ДЕЙСТВИИ

В нынешних экономических условиях первостепенную важность в деятельности профсоюзных органов имеет работа по заключению коллективных договоров и контроль за их выполнением. В рамках этой работы областной комитет ГМПР, в соответствии с принятыми решениями, постоянно следит за социально-экономической ситуацией на горных и металлургических предприятиях области, проводит мониторинг, участвует в проверках и судебных процессах по фактам

нарушения трудового законодательства, связанных с оплатой труда работников.

На сегодняшний день 20 предприятий и организаций имеют вновь заключенные коллективные договоры (сроком действия до 2010 и 2011 годов). Шесть предприятий в 2009-м году пролонгировали свои договоры. Это ЧЭМК, Ашинский металлургический завод, «ММК-Метиз», «Челябвтормет», Бакальское и Тургорское рудоуправления. В ходе колдоговорных кампаний профсоюзам

оказывается организационная и юридическая помощь.

После недавних судебных прецедентов, связанных с оплатой труда на Златоустовском металлургическом заводе, ЧЭМК и комбинате «Магнетит», вновь имеют место нарушения законодательства в этой области. По инициативе юристов обкома планируется совместная проверка прокуратуры и Гострудинспекции Кыштымского медеэлектротехнического завода. Поводом для этого стало резкое снижение на КМЭЗ тарифов и окладов.

СОГЛАШЕНИЕ ПОДПИСАНО

27 марта между Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России» (АМОС) и Центральным Советом ГМПР подписано соглашение о продлении на 2009 год Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ на 2006-2008 годы.

В условиях негативного влияния мирового финансового кризиса, резко ухудшившего экономическое положение большинства предприятий, стороны, не видя возможности продолжать переговоры по заключению нового Соглашения, согласились продлить на один год срок действия нынешнего ОТС. В нем предусмотрена приостановка на 2009 год ряда положений ныне действующего ОТС.

- Переговоры были очень непростыми, - комментирует событие председатель ГМПР М. В. Тарасенко. - В Соглашении нет агитационных призывов, это достаточно конкретный документ. Прежде чем взять на себя ответственность за те или иные пункты, наши партнеры взвешенно решали, смогут ли их выполнить. Никто не может сказать, как дальше будет развиваться кризис. Но общий настрой на то, что кризисы приходят и уходят, а трудовые коллективы остаются, что покупательная способность людей не должна снижаться, - это общий подход, который доминировал в переговорах. При всех разногласиях в частности он привел нас к компромиссу, который позволит сбалансированно вести социально-трудовую политику в отрасли. И я отмечаю конструктивизм и терпение, которые были проявлены в этих непростых переговорах.

Мы подписали документ, который в условиях кризиса будет действовать до 31 декабря. Этот значительный отрезок времени будет, по нашей оценке, сложным для российской металлургии, и, объединяя наши усилия, мы сможем его достойно пройти и сделать все для того, чтобы отрасль жила и развивалась, и трудящиеся чувствовали, что их отрасль имеет право считаться тем участком российской экономики, где, прежде всего, думают о людях. «Не люди для металла, а металл для людей» - подписание этого документа еще раз подтверждает эту аксиому, которая действовала в нашей отрасли и продолжает действовать даже в непростых условиях кризиса.

Комментарий 1-го заместителя председателя ГМПР А. А. Безымянных:

- В ходе переговоров представители работодателей предложили приостановить действие 35 пунктов. В итоге стороны договорились о «замораживании» 12 из них. Главный касается темпов роста зарплаты: в то время, когда снижены объемы производства, когда речь идет о выживании предприятий, говорить о дальнейшем росте зарплаты бессмысленно. По пяти пунктам стороны согласились, что их приостановка возможна только на предприятиях, не имеющих достаточных финансовых средств. И по трем пунктам, касающимся вопросов гарантий профсоюзным работникам, решили отказаться от дополнительных льгот, предоставленных им сверх норм трудового законодательства. Мы пошли на определенные уступки, но отдаем отчет в том, что не так много времени осталось действовать даже продленному ОТС. Мы должны уже сейчас сконцентрироваться на том, чтобы определить свои подходы в переговорах по заключению нового ОТС.

По материалам сайта ГМПР.



МАГНИТКА УВЕЛИЧИВАЕТ СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

« стр. 4

Значительные усилия направлены на оздоровление, спорт, отдых, работу с молодежью, информирование работников о ситуации на предприятии. Разработаны графики проверки приемов по личным вопросам руководителей цехов. Оказалось, что не все ведут приемы; начали вводить с 1 января - профком подтолкнул.

С первого апреля начнется реализация программы по бесплатному санаторному лечению металлургов по линии Фонда социального страхования. Путевки получают работники, задействованные на вредных производствах и которым по медицинским показаниям рекомендовано санаторно-курортное лечение. Традиционно металлурги смогут поправить свое здоровье в трех санаториях-профилакториях - «Юбилейном», «Южном» и «Металлурге». В прошлом году за счет предприятия и ФСС отдохнули и подлечились семьсот трудящихся. В этом сезоне лечебно-профилактические учреж-

дения ММК запланировали принять 450 пациентов. При этом все социальные программы в группе компаний ОАО «ММК» сохранены: работники имеют возможность покупать путевки в санатории и базы отдыха ОАО «ММК» по льготной цене.

Александр Дерунов: мы надеемся, что принимаемые нами меры позволят людям сохранить спокойствие

дения ММК запланировали принять 450 пациентов. При этом все социальные программы в группе компаний ОАО «ММК» сохранены: работники имеют возможность покупать путевки в санатории и базы отдыха ОАО «ММК» по льготной цене.

Как отразились экономические реалии на коллективном договоре?

Совместным постановлением администрации и профкома действие коллективного договора продлено на 2009 год. Как раз сейчас, на согласительной комиссии, обсуждаем изменения в колдоговор, которые будут внесены 1 апреля. Вот некоторые пункты: кормящим матерям при наличии рекомендации врача предоставлять детское питание на сумму до 200 рублей в месяц в течение 6 ме-

сяцев; при рождении ребенка в семье металлургов предоставлять один оплачиваемый день отцу - забрать жену из роддома; увеличить выплаты династиям (по 5 тысяч рублей - каждому члену, 10 тысяч - главе). А ведь на дворе - кризис!.. Я не понимаю предложения некоторых работодателей с других предприятий, входящих в АМРОС, по замораживанию пунктов ОТС, которые обсуждались в Москве. На ММК все это действует, и отменять никто не собирается.

Каковы сегодняшние приоритеты в работе профкома?

Прежде всего - доступность, открытость. Мы везде сделали дни открытых дверей. Двери в профкоме открыты с 8 до 8.30 и с 16 до 17 часов, в любой день. Мы также сделали упор на информацию. Производство, численность персонала, зарплата - обо всем этом рассказываем на сменно-встречных собраниях, семинарах-совещаниях. Согласно плану встреч приглашаем директоров ММК по направлениям, председателя городского Со-

брания депутатов, руководителей служб и управлений администрации города. Активно работаем с жалобами работников. Недавно разбирались с заявлением работников фасонно-литейного цеха. В ходе проверки в цехе выявили 14 случаев переработки: люди отработали за неделю не 176 часов, как положено, а 186 и даже 215. В итоге им выплатили за переработку.

На ММК и в дочерних обществах работает почти 60 тысяч трудящихся. В каждой третьей семье магнитогорца есть работник комбината. Вопрос работы нашего предприятия стал главным практически в каждой семье. И мы надеемся, что принимаемые нами меры позволят людям сохранить спокойствие.

Записал Владимир ШИРОКОВ.

Профсоюзная учеба

ЮРИСТЫ ОБОБЩИЛИ СУДЕБНУЮ ПРАКТИКУ

На областном совещании правовых инспекторов и юристов ГМПР, состоявшемся 12 марта, подведены итоги работы правовых служб профсоюза за последние несколько месяцев.

Кроме специалистов областного комитета ГМПР, в мероприятии приняли участие главный правовой инспектор и юрист-консульт Федерации профсоюзов области Вадим Хохлов и Татьяна Малиновская, представители первичных организаций Магнитогорского металлургического комбината, саткинского комбината «Магнезит», Кыштымского медеэлектролитного завода.

Современные приоритеты в работе профсоюзных юристов с учетом реалий нынешнего времени расставил, открывая совещание, председатель областного комитета ГМПР Юрий Горанов. С фактической информацией выступили юристы областной организации профсоюза Людмила Мешерякова и Алексей Горюнов, а также представитель Федерации профсоюзов Вадим Хохлов.

Главный юрист-консульт обкома рассказала об итогах работы правовых инспекторов в 2008 году. В числе основных направлений этой работы - проверка соблюдения на предприятиях трудового законодательства, защита индивидуальных трудовых прав членов профсоюза в суде и комиссиях по трудовым спорам (КТС).

Судебной практике по оплате времени простоя и введению режима неполного рабочего времени было посвящено выступление Алексея Горюнова. Он подытожил недавние судебные процессы, в ходе которых были вынесены решения о незаконности действий администраций Златоустовского металлургического завода и Челябинского электрометаллургического комбината.

Возвращаясь к теме

НИКЧЕМНЫЙ СОБСТВЕННИК? НАЦИОНАЛИЗИРУЕМ ЗАВОД!

Двадцатого марта, в день проведения конференции трудового коллектива Златоустовского металлургического завода, рабочий уральский город встретил нас по-весеннему солнечной и теплой погодой. Слово сама природа встрепенулась от появившейся вдруг надежды. А еще неделю назад, как раз на пике голодовки протеста группы прокатчиков ЗМЗ, на заводские корпуса и трубы, дома и окрестные горы беспрерывно сыпал густой и мокрый снег. И в его тяжелой канве явно ощущалась какая-то безысходность: что будет с градообразующим предприятием, с коллективом металлургов и их семьями?



Участники акции протеста находились под медицинским контролем.

На этот раз работники завода решили прекратить наносить урон своему здоровью голодовкой, а по призыву профсоюзного комитета предприятия собрались на конференцию во Дворце культуры ЗМЗ, где намеревались посмотреть в лицо представителю дирекции и управляющей компании «ЭСТАР», прямо спросить их о социально-экономическом положении членов трудового коллектива ОАО «Златоустовский металлургический завод». Что думает работодатель о судьбах металлургов? Каково будущее одного из старейших на Урале предприятий?

Поводом для созыва конференции стала тяжелая экономическая обстановка, сложившаяся в последние месяцы на предприятии, и ряд принятых работодателем мер, нарушающих трудовое законодательство и условия коллективного договора (мы об этом писали в предыдущих номерах «Сплава»). Все это привело к тому, что несколько металлургов в знак про-

теста объявили голодовку и выдвинули требования к дирекции завода. Эти требования были дополнены и поддержаны профсоюзным комитетом ЗМЗ, решившим собрать конференцию.

На конференцию было избрано 726 делегатов. Фактически же в зале Дворца культуры ЗМЗ, что называется, яблоку некуда было упасть. Присутствовали и приняли участие заместитель председателя Горно-металлургического профсоюза России Андрей Шведов, председатель Челябинской областной организации ГМПР Юрий Горанов, депутаты Златоустовского собрания депутатов, многочисленная пресса. Интересы работодателя представляли заместитель генерального директора управляющей компании «ЭСТАР» Николай Камышев и исполнительный директор ОАО «ЗМЗ» Сергей Хомянин.

О тяжелом социально-экономическом положении предприятия первыми докладывали ме-

таллургам Николай Камышев и Сергей Хомянин. Смысл их выступления сводился к тому, что холдингу «ЭСТАР» достался в наследство древний завод с устаревшим и изношенным оборудованием. Дескать, он и раньше-то приносил собственникам мало прибыли, а сегодня, в условиях кризиса, и вовсе стал нерентабельным. По всему выходило, что если его совсем закрыть, то и беды особой не будет.

Это вызвало взрыв возмущения металлургов, присутствовавших на конференции. В содокладе председателя профкома завода Марата Сафиева, в выступлениях делегатов Андрея Тараканова, Александра Ермака, Александра Негребецких, Светланы Гусевой и других работников прозвучала резкая критика действий работодателя, ведущих к фактической остановке предприятия и избавлению от «лишних» людей. Отмечалось, что с середины прошлого года численность работников ЗМЗ уменьшилась на 1593 человека. Упали и заработки. Зарботная плата в феврале 2009 года составила 8 239 рублей против 15 378 рублей в июле 2008 года. А если учесть уровень инфляции, станет понятно, что люди поставлены на грань выживания.

Работников ЗМЗ поддержал выступивший на конференции заместитель председателя Горно-металлургического профсоюза России Андрей Шведов. Он сказал, что все металлурги отрасли солидарны с коллективом уральского предприятия, и осудил стремление собственников решать проблемы бизнеса за счет карманов рабочих.

Конференция подавляющим числом голосов утвердила требования профсоюзного комитета завода. Они таковы: возобновить работу мартеновского цеха как минимум двумя печами в апреле; торговому дому обеспечить заказами на производство стали в полном объеме мартеновского и электросталеплавильных цехов; установить тарифную ставку рабочего первого разряда в размере 4 330 рублей.

» стр. 6



Конференция трудового коллектива ЗМЗ.

ПРАЗДНИК ПОД СОЛО «ВЕСЕЛОГО ВЕТРА»

В Магнитогорске с 22 по 25 марта прошел XII Всероссийский отраслевой конкурс детского творчества «Металлинка-2009». Около 200 детей, представлявших 16 предприятий России, приехали в город металлургов, чтобы продемонстрировать свои художественные таланты и мастерство. Организаторы конкурса - Центральный Совет ГМПР, Фонд милосердия и духовного возрождения «Сплав», Челябинский областной комитет профсоюза, ОАО «ММК» и профком комбината - приложили все усилия, чтобы маленьким участникам было уютно, весело и комфортно.

В распоряжение детей было предоставлено два Дворца культуры металлургов, база отдыха «Березки». Конкурсанты посетили аквапарк и горнолыжный комплекс, познакомиться с легендарной историей Магнитки.

Сорок номеров художественной самодеятельности было представлено на суд взыскательным, но очень доброжелательным членам жюри.

От семи предприятий Челябинской области было представлено 12 коллективов, среди них: образцовый детский театр моды «Галина» ДДК «Данко» и вокальный ансамбль «Солнечные зайчики» детской хоровой студии «Радуга» ДК Челябинского металлургического комбината, образцовый коллектив - ансамбль русской песни «Колечко» ДК «Металлург» Златоустовского металлургического

завода, цирковой коллектив «НиКос» (ОАО «Уфалейникель»), образцовый цирк «Браво» (ОАО «Комбинат «Магнит»), юная солистка Ан-



желика Гусакова (ОАО «Тургоякское рудоуправление»). Дворцы культуры металлургов Магнитки на конкурс представили 5 коллективов: народный коллектив - театр моды



«Дочки-матери», образцовый коллектив - детский ансамбль танца «Искорки», танцевальный коллектив «Непоседы», детская вокальная студия «Веселый ветер», шумовой

оркестр «Аленький цветочек».

Все участники получили заслуженные награды, призы и подарки. И хотя география конкурса достаточно обширна - от Липецка до Алтая, все же большинство делегаций представляли Южный Урал и соседние территории: Каменск-Уральский, Верхняя Пышма, Гай, Миасс, Белорецк, Златоуст, Верхний Уфалей, Сатка, Челябинск и, конечно же, Магнитогорск.

В будущем году конкурс переселится в Москву или Подмоскovie. А сегодня магнитогорский металл разехался по всей стране в виде памятных медалей «Металлинка-2009».

«Металлург» помог

ЗА МОРАЛЬНЫЙ ВРЕД БЕЗ СРОКА ДАВНОСТИ

В июне 2003 года в доменном цехе Челябинского металлургического комбината произошел несчастный случай, в результате которого погиб машинист вагона-весов С.В. Ханякин. При гибели работника в результате несчастного случая на производстве работодатель обязан выплатить семье погибшего единовременное пособие в размере не менее годового заработка на супруга (супругу), а также на каждого нетрудоспособного члена семьи в месячный срок со дня смерти кормильца, а также компенсацию морального вреда. Поскольку с женой на момент гибели С.В. Ханякин был в разводе, то право на возмещение морального вреда имел только его несовершеннолетний сын, В.С. Ханякин. Смерть отца, с которым он постоянно общался и который, кроме алиментов, помогал ему материально, настолько потрясла его, что у него развилось неврологическое заболевание. Но тогда никаких денег на сына мать, как его законный представитель, не получила. И не получила бы вообще. Если бы...

В сентябре 2008 года Н. А. Якупова, бывшая жена погибшего, мать В.С. Ханякина, работница ЧМК, узнала о правовом центре «Металлург» и, как член профсоюза, обратилась за помощью. Поскольку возмещение морального вреда не имеет срока давности, то было составлено исковое заявление от В.С. Ханякина и направлено в суд Металлургического района Челябинска. Так как ребенок является несовершеннолетним, то его законным представителем в суде была мать, а их общие интересы представляла юрист правового центра «Металлург» Галина Корзо. Состоялось два судебных заседания - 26 ноября и 9 декабря 2008 года. В результате суд вынес решение о компенсации морального вреда В.С. Ханякину в размере 80 тысяч рублей.

Юридическая помощь «Металлурга» помогла сыну погибшего работника, члена профсоюза, получить данное ему законом право на возмещение морального вреда.

Ирина ЮРЬЕВА.

Возвращаясь к теме

НИКЧЕМНЫЙ СОБСТВЕННИК? НАЦИОНАЛИЗИРУЕМ ЗАВОД!

« стр. 5

А также оплату простоев производить в размере двух третей средней заработной платы; долг по оплате простоев с октября 2008 года по январь 2009 года выплатить до 1 мая 2009 года.

Кроме того, решено пролонгировать действующий коллективный договор еще на год.

Эти и другие требования конференция официально направила работодателю. Решено в случае отклонения работодателем (полностью или частично) этих требований, поручить профсоюзному комитету сформировать примирительную комиссию. Это будет означать начало коллективного трудового спора.

А еще конференция златоустовских металлургов проголосовала за предложение одного из делегатов: в случае непринятия собственниками эффективных мер по выводу предприятия из сложного экономического положения, обратиться в правительство РФ с предложением о национализации ЗМЗ. Люди посчитали, что если завод не нужен собственнику, то рабочему городу он нужен обязательно. «Другого завода у нас нет!» - говорили металлурги, выходя из зала Дворца культуры.

Анатолий УСОЛЬЦЕВ.

РЕШЕНИЕ СУДА – В ПОЛЬЗУ РАБОТНИКОВ

30 января Саткинский городской суд отменил предписание государственного инспектора труда в Челябинской области Л. В. Истоминой, обязывающее ОАО «Комбинат «Магнит» оплатить период простоя работникам комбината в размере 2/3 среднего заработка. На решение суда государственным инспектором и юристами областного комитета ГМПР были поданы кассационные жалобы. На днях, 30 марта областной суд, рассмотрев кассационные жалобы, отменил решение Саткинского городского суда и обязал работодателей оплачивать простой.

GMPR74.RU: ЗАЛОГ НОВЫХ РЕШЕНИЙ

Сайт Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России GMPR74.RU получил прописку в Интернете в марте 2007 года. Создавался он для того, чтобы рассказывать о работе областного комитета профсоюза, первичных профсоюзных организаций, о событиях, происходящих на горно-металлургических предприятиях, проблемах и заботах южноуральских металлургов.

На сайте размещены Гимн, Устав ГМПР, отраслевое и региональное тарифные соглашения, анализ и динамика заработной платы на горно-металлургических предприятиях Южного Урала, методика определения и применения Отраслевого социального стандарта оплаты труда (ОССОТ), основные показатели социально-экономического развития области. Эти и другие документы и статистические данные доступны для чтения и использования в работе.

С деятельностью областного комитета знакомит раздел «Направления работы»: социально-экономическое, правовая защита, охрана труда, организационная работа, профсоюзное обучение, информационная работа и другие. Имеется специальный раздел для молодежи. «Новости» сайта всегда на пульсе происходящего. Они рассказывают о всех важных событиях жизни металлургов. Справочный аппарат сайта позволяет связать-

ся с любым горно-металлургическим предприятием региона и его профсоюзным комитетом.

Современная ситуация заставляет искать новые формы получения информации. И наиболее ак-

Откройте для себя **GMPR74.RU**, найдите свое...

тивной является «Форум» сайта, который предоставляет возможность обсудить любую интересующую тему, обменяться мнениями, задать вопросы специалистам обкома и, самое главное, — получить ответ и профессиональную консультацию. По словам заместителя заведующего организационным отделом обкома Владимира Ревенку, ни одно обращение на сайте не остается без внимания. Более того, областной комитет, получая информацию с мест, если того требует ситуация, реагирует и включается в решение проблемы. «Форум» позволяет первич-

ным профсоюзным организациям делиться и обмениваться между собой опытом.

- Сайт стал «живым», - рассказывает Владимир. - Особенный всплеск посещений наблюдается как из-за сложной ситуации на металлургических предприятиях, так и после проведенных мероприятий, когда число гостей сайта заметно увеличивается.

Возрастающую попу-

лярность сайта подтверждает и статистика. Если в марте 2007 года ежедневно его посетителями были пять человек, то в марте 2009 года это число составило уже 19 человек в день, а количество ежедневных просмотров за этот же период с 18 увеличилось до 100. Если говорить о географии посетителей сайта, то она представлена не только городами Челябинской области: Аша, Кыштым, Магнитогорск, Сатка, Челябинск, но и других регионов России: Екатеринбург, Москва, Ростов-на-Дону, Санкт-Петербург.

Об активности сайта

говорит и заместитель председателя профкома ЧМК Вера Мехренина. Она пока одна из немногих профсоюзных руководителей отвечает на вопросы, задающиеся на «Форуме», и, причем, не только работниками ЧМК.

- Сайт стал востребованным, - считает Вера Мехренина, - он помогает нам выявлять проблемы. Мы понимаем, что на местах не хватает информации, и начинаем работать над этим. Благодаря сайту мы провели встречу в цехе ЭСПЦ-6, рассказали о профсоюзе, чем он занимается. После этого двое работников цеха приняли участие в семинаре по мотивации профсоюзного членства. Результат есть и он положительный.

Областной комитет профсоюза ГМПР готов учитывать все просьбы, замечания и предложения и приглашает желающих включиться в работу сайта. Ведь это прекрасная возможность стать ближе друг другу, узнать больше, а значит, стать сильнее. Откройте для себя GMPR74.RU, найдите свое и используйте это для достижения новых успехов!

Ирина МИТРОШИНА.