



СПЛАВ

WWW.GMPR74.RU

№7(84) ● 1-15 АПРЕЛЯ 2009 г.



1 МАЯ - ДЕНЬ МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ



Металлурги и горняки!

Мы с вами живем в непростое, трудное время. Финансово-экономический кризис продолжает пагубно влиять на производство. Это вынуждает работодателя снова и снова принимать крайние меры, которые часто имеют антисоциальный характер. Кризис опустошил ваши кошельки, многих лишил работы, поставив на грань выживания, спровоцировав также идти на крайние меры - массовые акции протеста, голодовки.

Металлурги и горняки! Если вы считаете, что достойны лучшей жизни, и не намерены мириться с существующим положением, если вы готовы вместе с другими работниками отстаивать свои социально-трудовые права и интересы, готовы открыто заявить о своих требованиях - присоединяйтесь к

участникам акции профсоюзов, которая пройдет по всей стране 1 Мая, в День международной солидарности трудящихся.

Мы будем бороться за права всех граждан, чтобы каждый получал достойную заработную плату, пенсию, стипендию; чтобы в стране не было бедных; чтобы каждый россиянин был уверен в завтрашнем дне, в будущем России. Об этом мы заявим работодателям и органам власти 1 Мая.

Девиз нашей акции - «Работа! Зарплата! Достойная жизнь!». Приглашаем всех принять участие в Первомайских митингах и шествиях, посвященных Дню солидарности трудящихся.

В Челябинске митинг состоится на площади Революции. Начало в 11 часов.

БИЗНЕСМЕНЫ ВОЮЮТ - РАБОТНИКИ ГОЛОДАЮТ

«Одно из самых неблагополучных предприятий Магнитогорска» - такую репутацию ОАО «Южно-Уральский машиностроительный завод» заработало уже давно. Все было в последние годы в его несчастливой судьбе - и бесконечная смена названий (завод горного оборудования, завод металлургического машиностроения, филиал Троицкого дизельного завода), смена собственников и руководства, и неоднократное банкротство, и следствия этого - многомесячные долги по заработной плате и за электроэнергию, отсутствие средств на ремонт изношенного оборудования. Но, как оказалось, и это еще не все. В начале 2009 года практически весь коллектив предприятия попросили покинуть арендуемую им территорию. Около 500 работников в одно мгновение стали безработными.



управляющий, отказавший ЮУМЗу в продлении договора аренды и пригласивший на заводскую территорию еще одну, четвертую сторону, нового арендатора - ЗАО «Магнитогорский машиностроительный завод» (ММЗ).

Кто прав в своих притязаниях на использование цехов, складов и оборудования, кто, кому и сколько должен, сейчас уже не столь важно. Точка в этом запутанном деле до сих пор не поставлена. Важно другое: весь коллектив ЮУМЗ, за исключением дежурного персонала, после январского запрета арбитража так и не был допущен к рабочим местам.

- Нам всем выдали уведомление о предстоящем сокращении с 14 апреля, - рассказывает машинист крана Любовь Соломичева, отработавшая на предприятии около 30 лет. - Пока что платят по сред-

Когда после новогодних праздников люди пришли на завод, чтобы приступить к работе на станках, на которых уже были установлены заготовки, дорогу им преградила вооруженная охрана. Закрывать проходную распорядился конкурсный управляющий, назначенный в связи с банкротством ОАО «Металлургмаш», у которого ЮУМЗ арендовал производственные площади. Об этом рассказал первый заместитель генерального директора ЮУМЗ Александр Никифоров. Решение было принято со ссылкой на несостоятельность арендатора, недобросове-

Весь коллектив ЮУМЗ после январского запрета арбитража так и не был допущен к рабочим местам.

стность его как плательщика.

Тому, что происходило дальше, сложно найти определение - то ли конфликт, то ли скрытое противостояние, передел собственности, спор хозяйствующих субъектов, разборки бизнесменов... С одной стороны - банкрот «Металлургмаш», с другой - должник ЮУМЗ, оба - с имущественными претензиями друг к другу. С третьей стороны - арбитражный

суд, не дающий никому зарплату, без премиальных, без задержек. Мы сидим дома и каждую неделю приходим в отдел кадров - отмечаемся, справляемся о положении дел. Но ничего не меняется, работу не обещают - ни ЮУМЗ, ни ММЗ.

- Кто из них будет хозяином, нам все равно, лишь бы была работа, - добавляет ведущий инженер-конструктор Тамара Макаричева.

» стр. 5

ПЕРВОМАЙ-2009: ЗАДАЧИ ПОСТАВЛЕНЫ

Металлурги и горняки Южного Урала поддержали решения Центрального совета ГМПР и президиума Федерации профсоюзов Челябинской области о проведении 1 Мая 2009 года массовой акции профсоюзов под девизом «Работа! Зарплата! Достойная жизнь!».

«В связи с мировым финансово-экономическим кризисом в экономике России развиваются негативные тенденции. Сокращаются рабочие места, вводится режим неполного рабочего времени, снижается заработная плата работников, нарушаются сроки ее выплаты. Имеют место случаи давления на профсоюзных активистов, отстаивающих законные права и интересы работников. Все это усугубляется повышением цен на основные продукты питания, лекарства, ростом тарифов на оплату коммунальных услуг и жилья», - говорится в постановлении президиума комитета Челябинской областной организации ГМПР. Поэтому «необходимы активные солидарные выступления трудящихся по защите своих законных прав, сплоченность и настойчивость в их проведении».

- Сегодня идея социального оптимизма не совсем уместна, - говорит председатель областного комитета ГМПР Юрий Горанов. - Многие вопросы из тех, которые волнуют профсоюзы, остаются нерешенными. Это индексация заработной платы, оплата работникам времени простоя. Поэтому нам есть о чем заявить 1 Мая. На первый план в наших требованиях и, соответственно, лозунгах выходит занятость. Сегодня отдельные работодатели стараются минимизировать зат-

раты за счет работников, ущемляя их права. Поэтому актуальной для нас становится проблема соблюдения трудового законодательства.

Кроме того, в канун акции мы планируем провести областную молодежную конференцию. А по окончании конференции ее участники практически с ходу примут участие в Первомае. Это позволит молодым активистам ощутить единый механизм профсоюзного движения, почувствовать и проявить себя в команде единомышленников.

Первомайская акция - еще одна возможность для нас заявить публично о своей позиции. Ведь принимать решения - это одно, а добиваться их выполнения - совсем другое. Мы хотим показать, что настроены решительно, что готовы проявить волю к борьбе.

Современные экономические реалии нашли отражение в лозунгах, с которыми южноуральские металлурги и горняки выйдут на первомайскую акцию. Вот некоторые из них: «Работающий человек не должен быть бедным!», «Требуем индексации заработной платы!», «Требуем оплаты простоя - не менее 2/3 среднего заработка!», «Государственная поддержка - реальному производству!», «Кризисной экономике - антикризисные социальные гарантии!».

Профсоюзная учеба

АТТЕСТАЦИЯ ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ

Приказом и. о. министра здравоохранения и социального развития РФ с 1 сентября 2008 года введен новый Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. Согласно этому документу, в состав аттестационных комиссий включаются специалисты (в том числе представители профсоюзных организаций), прошедшие обучение в соответствующих организациях, имеющих лицензию.



Областной комитет ГМПР заключил договор об оказании образовательных услуг с одной из таких организаций - Южно-Уральским филиалом ФГУ «Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда» (г. Челябинск).

24-25 марта на базе этого заведения обком профсоюза провел обучение членов областной организации ГМПР, уполномоченных по охране труда. Двухдневный семинар «Подготовка членов аттестационных комиссий по аттестации рабочих мест

по условиям труда» был проведен по программе Центрального органа Системы сертификации работ по охране труда (ССОТ). Повысить грамотность профсоюзных специалистов, участвующих в работе аттестационных комиссий, в вопросах определения компенсаций и льгот работников на основе аттестации рабочих мест - такова, по мнению главного технического инспектора труда обкома Владимира Кукарина, основная цель семинара. Открывал его заместитель председателя обкома Александр Коротких.

Двадцатичасовой план занятий составили лекции по всем направлениям, включенным в Порядок проведения аттестации рабочих мест. Среди них - подготовка к проведению аттестации, гигиеническая оценка условий труда (включая классификацию вредных и опасных производственных факторов), оценка травмоопасности рабочих мест, оценка обеспеченности работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты (СИЗ), оценка фактического состояния условий труда на рабочих местах (по классу степени вредности, опасности факторов производственной среды и трудового процесса), оформление результатов аттестации рабочих мест. Лекции читала преподаватель Южно-Уральского филиала Всероссийского НИИ охраны и экономики труда, кандидат технических наук Элеонора Кудрявая.

По окончании семинара все слушатели прошли проверку полученных знаний и получили свидетельства членов аттестационной комиссии, дающие право в течение 3 лет организовывать работу по аттестации рабочих мест.

Владимир ШИРОКОВ.

Металлургические новости

ЗМЗ ВВОДИТ НОВЫЕ МОЩНОСТИ

До конца апреля 2009 года в первом электросталеплавильном цехе ОАО «Златоустовский металлургический завод» будет запущена в эксплуатацию остановленная осенью 2008 года электропечь номер четыре емкостью 20 тонн.

Сейчас завершаются работы по ремонту каркаса и свода. Агрегат будет полностью готов к работе после изготовления и монтажа шинного моста. В апреле 2009 года электросталеплавильное производство ОАО «ЗМЗ» загружено полностью.

Решение о введении дополнительных мощностей принято, потому что в настоящее время три электросталеплавильных цеха завода плавят еще и мартовский сортамент. Пуск печи номер четыре позволит увеличить выплавку стали в ЭСПЦ-1 на две тысячи тонн - с шести тысяч 400 тонн до восьми тысяч 400 тонн в месяц и обеспечить работой 35 металлургов.

Апрельская загрузка второго электросталеплавильного цеха составит более четырех тысяч 700 тонн, третьего электросталеплавильного цеха - более полутора тысяч тонн. Всего в апреле 2009

года предполагается изготовить почти 15 тысяч тонн электростали.

ЧМК УВЕЛИЧИВАЕТ ЗАГРУЗКУ

Челябинский металлургический комбинат во втором квартале 2009 года по сравнению с первым кварталом 2009 года планирует увеличить загрузку основного производства на 10 процентов - с 80 до 90 процентов от номинальной.

Среднемесячную отгрузку товарной металлопродукции планируется увеличить с 280 тысяч тонн до 350 тысяч тонн. Объем экспорта может быть сокращен с 40 процентов до 30 процентов за счет развития внутривалдинговой кооперации, включая поставки сортовой заготовки в ОАО «Белорецкий металлургический комбинат» (входит в компанию «Мечел»). В апреле ОАО «БМК» планируется отгрузить 10-30 тысяч тонн сортовой стальной заготовки.

До конца второго квартала 2009 года ОАО «ЧМК» должно выйти на нулевой уровень рентабельности. В апреле планируется реализовать не менее 303 тысяч тонн товарной металлопродукции, на 290 тысяч тонн уже получены заказы, в мае объем отгрузки возрастет до 350 тысяч тонн.



СОЦИАЛЬНЫЙ КЛИМАТ ПОД КОНТРОЛЕМ ПРОФСОЮЗА

Недавно с рабочим визитом в Челябинской области побывал наш земляк Андрей Шведов, избранный заместителем председателя Горно-металлургического профсоюза России, который принял участие в конференции трудового коллектива Златоустовского металлургического завода. Конференция проходила на фоне обострившейся социальной напряженности на предприятии, принявшей крайнюю форму протеста - голодовку ряда работников. Перед началом конференции он дал интервью корреспонденту газеты «Сплав».

- Андрей Владимирович, как можно охарактеризовать сегодня социальный климат в трудовых коллективах отрасли?

- Социальная обстановка в коллективах горных и металлургических предприятий стабильная, но не простая. Удастся решать проблемы социального плана только большими усилиями профсоюзных организаций. Не секрет, что идет снижение объемов производства, что, в свою очередь, приводит к ухудшению экономической ситуации на предприятиях отрасли. А это напрямую влияет на снижение социальных гарантий для работников. Работодатели начинают

минимизировать свои затраты не только за счет снижения инвестиций в производство, но и за счет пересмотра социальных обязательств, предусмотренных в коллективных договорах. К сожалению, речь идет об отмене того, что было достигнуто путем длительных переговоров, значительных усилий профсоюзных организаций.

Это почувствовалось и в ходе нынешних весьма непростых переговоров по Отраслевому тарифному соглашению. (Позднее, 27 марта, между Общероссийским отраслевым объединением работодателей АМРОС и Центральным сове-



Только большими усилиями профсоюзных организаций удается решать проблемы социального плана

том ГМПР подписано соглашение о продлении на 2009 года Отраслевого тарифного соглашения. В нем предусмотрена приостановка на 2009 год ряда положений ныне действующего ОТС - авт.).

- Как обстоят дела с социальными гарантиями в коллективных договорах предприятий?

- Если говорить в целом по отрасли, то ситуация на предприятиях разная. Например, совещание, проведенное недавно Центральным советом ГМПР с председателями первичных профсоюзных организаций крупнейших сталелитейных компаний - Липецкого и Магнитогорского металлургических комбинатов, «Северстали» и других, показало, что и у наших флагманов ситуация значительно различается. Например, в «Русском алюминии» уже

прошла под нажимом работодателя кампания по снижению социальных гарантий в коллективных договорах. На ряде предприятий других холдингов тоже заключили соглашения по снижению отдельных гарантий. Но не во всех. Вот, скажем, Синарский трубный завод. Там остается достаточно высокой заработная плата, а коллективный договор продлен без изменений. Пролонгирован коллективный договор с полным объемом социальных гарантий и на Магнитогорском металлургическом комбинате. Решение о том, чтобы профкомы предпри-

ятий добивались пролонгации колдоговоров, мы принимали еще в декабре 2008 года, когда

направляли усилия работодателей в попытках снизить свои затраты. Где-то удается продлить действие коллективных договоров в полном объеме, а где-то сторона работников несет урон в социальных гарантиях. На части предприятий наблюдается и большое снижение заработных плат - от 50 до 70 процентов. Состоявшиеся в последнее время конференции трудовых коллективов ряда заводов проходили в очень непростых условиях: перед работниками был поставлен нелегкий выбор - либо согласиться на крупные сокращения персонала, либо - на существенное снижение заработной платы. И в целом по отрасли прослеживается тенденция к сохранению

рабочих мест, большинство работников ее поддерживают.

- Андрей Владимирович, на Златоустовском металлургическом заводе протестные настроения людей приняли крайние формы - выразились в виде голодовки части работников. Есть ли подобные примеры на других предприятиях отрасли?

- Нет. К счастью, мы не наблюдаем сегодня таких форм протеста. Наверное, потому, что профсоюзные комитеты предотвращают подобное развитие ситуации, понимая, что голодовка - это крайняя форма протеста. И им удается находить компромисс с работодателем, удается направлять протестные настроения работников в другие формы, находящиеся в правовом поле. Это коллективные трудовые споры, конференции с принятием требований к работодателю, митинги и пикеты. Что было и в хорошие времена, есть и сейчас. У нас очень непростая ситуация в Ленинградской области, в городе Пикалево, на градообразующем предприятии Пикалевский глиноземный завод. Она находится на контроле и в Горно-металлургическом профсоюзе, и в ФНПР, и в сотрудничающей с ней фракции «Единой России» в Госдуме. Там тоже катастрофа - градообразующее предприятие фактически не работает уже длительное время, а рабочих мест в городе больше нет. В результате общих усилий удалось заставить собственника возобновить работу завода. Полагаю, что приемлемое для людей решение будет найдено и в Златоусте.

Записал
Анатолий УСОЛЬЦЕВ.



БИЗНЕСМЕНЫ ВОЮЮТ - РАБОТНИКИ ГОЛОДАЮТ

« стр. 4

Разменной картой в игре назвал коллектив предприятия глава Магнитогорска Евгений Карпов на совещании у министра регионального развития РФ. Проблема доводилась до областных органов исполнительной власти. Представители областного комитета ГМПР неоднократно информировали министерство промышленности и природных ресурсов области, встречались с коллективом и администрацией ЮУМЗ, пытались наладить контакт с руководством ММЗ. Вместе с профкомом работники завода посылали коллективное письмо губернатору и даже президенту. Ответ: обращение рассмотрено и направлено в соответствующие инстанции. Но помощи пока что ниоткуда нет.

Руководство ЮУМЗ не против дать людям работу, но само лишено прав работодателя. Говорит начальник управления по кадрам завода Анатолий Денисов:

- Еще в прошлом году мы начали формировать портфель заказов на 2009 год. Заключили контракты с Западно-Сибирским, Белорецким, Нижнетагильским металлургическими комбинатами. Но в январе нас не пустили на предприятие, и готовую продукцию отгрузить заказчикам мы уже не смогли. Товар до сих пор лежит на складе. Заказчиков встречаем и провожаем здесь, в отделе кадров - в трех комнатах здания заводоуправления, которые нам позволили взять в аренду. Есть и невыполненные заказы, то есть, работа имеется, а сделать ее нельзя. Цеха стоят, не работает котельная, нет газа и электричества, и перспективы неясны. Мы пытались выйти на руководство ММЗ с просьбой трудоустроить людей - безрезультатно. В Магнитогорске многие предприятия прошли процедуры банкротства и смены собственников, но людей при этом не выбрасывали на улицу, они продолжали трудиться.

Одно время, по словам председателя профко-

ма ЮУМЗ Татьяны Васиш, в заявлениях нового арендатора фигурировала дата 14 марта. К этому сроку было обещано принять часть коллектива ЮУМЗ на работу. Готовность помочь в трудоустройстве была выражена и со стороны конкурсного управляющего. Но время прошло, а людей к станкам так и не пустили. Став заложниками чьих-то алчных интересов, столкнувшись с другими интересами, металлурги в итоге оказались никому ненужными. А о том, чтобы искать другую работу по специальности, и говорить не приходится - кризис.

Областной комитет ГМПР продолжает следить за развитием ситуации на предприятии. В планах - добиться встречи с администрацией ММЗ. Терпение металлургов, оставленных на грани выживания, не безгранично. Предотвратить социальное напряжение, по мнению обкома, можно только одним способом - дать людям работу.

Владимир ШИРОКОВ.



Заводская проходная.
Вход закрыт.

Юридическая консультация

ОПЛАТА ПРОСТОЯ: ОКОНЧАТЕЛЬНОЕ РЕШЕНИЕ

Со ссылкой на мировой финансовый кризис на предприятиях горно-металлургического комплекса Челябинской области продолжают вводиться режимы неполного рабочего времени, простой оплачивается в размере 2/3 тарифа.

Челябинская областная организация ГМПР неоднократно информировала членов ГМПР о предпринимаемых ею мерах, о признании незаконными указанных действий работодателей.

С участием юристов областного комитета Саткинским, Златоустовским судами и Челябинским областным судом рассмотрены иски работодателей об оспаривании требований профсоюза о признании режимов неполного рабочего времени незаконными и оплате времени простоя в размере 2/3 среднего заработка.

30 марта 2009 года Челябинский областной суд поставил точку в этом споре. Он признал введение режимов неполного рабочего времени незаконным и обязал работодателей оплачивать простой в размере 2/3 среднего заработка.

Суд согласился с доводами, изложенными в кассационных жалобах Челябинской областной организации ГМПР и государственного инспектора труда, о том, что экономический кризис не является событием или явлением, свидетельствующим о невозможности работодателя исполнить обязанности по предоставлению работы, обусловленной трудовым договором. Поэтому время простоя должно быть оплачено как простой по вине работодателя в размере 2/3 среднего заработка.

Таким образом, сам по себе экономический кризис, сложное финансовое положение, сокращение объема заказов и оказываемых услуг не могут быть признаны законным основанием для введения на предприятии режима неполного рабочего времени и оплаты времени простоя в размере 2/3 тарифа.

Алексей ГОРЮНОВ,
юрисконсульт обкома ГМПР.



МОЛОДЕЖНЫЕ ДЕЛА СЕГОДНЯ

Obkom@gmpr74.ru
Forum.gmpr74.ru

УЧИТЬСЯ ВСЕГДА ИНТЕРЕСНО

Среди нынешних выпускников Академии труда и социальных отношений, два года обучавшихся по программе дополнительного профессионального образования «Эффективное управление профсоюзной организацией и проблемы лидерства», есть и молодые профактивисты из областной организации ГМПР.

Это уже опытные профсоюзные работники - заместитель председателя профкома ОАО «ЧТПЗ» Михаил Гризодуб и специалист по работе с молодежью и информационной работе профкома ОАО «ЧМК» Елена Душа, а также те, кто лишь набирает свою профсоюзную высоту - оператор поста управления станом ЛПЦ №9 ОАО «ММК» Алексей Чупин и заместитель начальника литейного цеха, председатель совета молодых специалистов ОАО «ЗМЗ» Станислав Усачев.

На днях, успешно защитившись, они вернулись из Москвы и охотно поделились с нами своими впечатлениями.

Елена Душа:

- За время учебы мы получили знания, которые очень важны в профсоюзной работе. К примеру, такие предметы, как конфликтология, коммуникационный менеджмент учат владеть ситуацией, слушать и слышать собеседника, искать и находить конструктивный компромисс. Пополнить профессиональные знания помогли лекции и семинары по трудовому праву, экономике труда. Мы усвоили, что такое информационный аудит, социальный аудит, и это также будет востребовано на практике. Нам преподавали А.Л. Жуков, В.Н. Футин, О.В. Нетеребский...

Помимо непосредственной учебы было много хороших встреч, обсуждений. Запомнился «круглый стол» на тему «Нужен ли молодежи профсоюз?», где мы делились друг с другом опытом, как развивать профсоюзную деятельность на уровне первичек, профкомов. А слушатели приехали со всей России, поэтому всем было о чем рассказать и что показать на слайд-презентации. Интересно проходила практика в отделах ФНПР, ГМПР, каждая сессия несла какие-то новые знания.

Побывали мы в музее ФНПР, и свои впечатления я могу передать одним словом - колоссаль-

но! Вся история профсоюзного движения в России представлена в лицах и документах. Первый в России коллективный договор, первые книги о профсоюзе... Захотелось, чтобы и наш «молодежный» след каким-то образом остался в истории профсоюзов. А с «живой» историей мы соприкоснулись - нынешний, выпускной год совпал с 90-летием Академии, и мы присутствовали на юбилейном вечере, еще раз в полной мере почувствовав значимость профсоюзов.

Мы многому научились, «подпитали» друг друга. Итогом этих двух лет для каждого из нас стал свой рост. Мы с Алексеем Чупиным вошли в состав координационного молодежного совета (КМС) ГМПР, меня в этом году избрали его председателем, что, конечно, ко многому обязывает. Михаила Гризодуба избрали заместителем председателя профкома, это тоже несомненный рост, новая ступенька в жизни. Теперь наша задача - полученные знания воплотить на практике. Будем работать.

Михаил Гризодуб главной для себя ценностью в прошедшей учебе назвал общение, отметил высокий уровень профессуры Академии, тематическую новизну предложенных спецкурсов. А **Алексей Чупин** поведал, что очень хочет применить полученные знания в деле, и он уже заявил в профкоме о своем желании поработать в одной из комиссий. Сейчас Алексей отвечает на своем производстве за спорт и работу с молодежью. А диплом защищал по теме: «Кадровая политика профсоюзов: проблемы подготовки и повышения квалификации». Так что вполне естественно, что, повысив собственную квалификацию, горит желанием поработать с полной отдачей.

С успешной вас защитой, «академики», и - новых профсоюзных высот!

Наталья ЧЕРНОВА.



ОБЪЯВЛЕНИЕ

В рамках Года молодежи, в соответствии с планом работы Челябинской областной организации ГМПР с 30 апреля по 1 мая 2009 года областной комитет профсоюза проводит **областную молодежную конференцию**.

Место проведения - г. Челябинск, кинотеатр им. А. С. Пушкина. Начало - 30 апреля, в 12 часов.

САТКА СОБИРАЕТ МОЛОДЕЖЬ



Город Сатка стал следующим после Челябинска местом проведения дискуссионного клуба. Киноконференция (так назвали это мероприятие саткинцы) была проведена 27 марта в Доме культуры «Магnezит» совместными усилиями профкома комбината «Магnezит» и областного комитета ГМПР.

Напомним, что идею организовать просмотр художественного фильма и его обсуждение саткинцам подарили челябинцы: молодые организаторы обкома уже дважды собирали профсоюзную молодежь в южноуральской столице.

Нынешнее мероприятие имело зональный масштаб - его участниками стали представители предприятий горно-заводской зоны. Кроме работников «Магnezита» и их соседей - трудящихся Саткинского чугуноплавильного завода, в город огнеупорщиков при-

ехали ребята со Златоустовского и Ашинского металлургических заводов, бакальских рудоуправления и завода горного оборудования. Вместе с ними в зрительном зале были председатели профкомов «Магnezита» и БРУ Виктор Вершинин и Анна Белова.

Фильм «Оплата вперед», показанный собравшимся, дал обильную пищу для размышлений и споров. В нынешние непростые времена идея фильма - изменить мир к лучшему - звучала по-новому. Поэтому разговор получился предметным, живым, интересным. Особенно

активно обсуждались вопросы сокращения, снижения и невыплаты заработной платы, выполнения коллективного договора.

- Мы напрямую пообщались с ребятами с других предприятий. Рассказали, как у нас, поинтересовались, как у них, - делится своими впечатлениями один из участников клуба Дмитрий Русалев (АМЗ). - В общем, почерпнули много полезного. По пути домой у нас продолжилась уже своя дискуссия. Мы сошлись во мнении, что подобные мероприятия позволяют каждому стать участником процесса решения проблемы, а не быть поставленным перед фактом «мы решили так».

Собрать вместе людей с разных предприятий - это уже хорошо, считают представители БРУ. Еще лучше - создать условия для обмена впечатлениями и мнениями. Все остальное - детали. Разумеется, такие мероприятия нужно продолжать. Встречное предложение ребят с рудоуправления, с которым они собираются обратиться к саткинцам, - принять участие в их киноконференции. Она пройдет в Бакале в конце апреля и будет посвящена военно-патриотической тематике.

Владимир ШИРОКОВ.

ГМПР СВОИХ НЕ БРОСАЕТ

Читателям нашей газеты Алексей Зисман знаком по публикациям, в которых рассказывалось о том, как работники заводоуправления Челябинского электродного завода отстаивали свою законную премию благодаря вмешательству комиссии по трудовым спорам. Алексей эту комиссию возглавлял. Дело в суде при поддержке профсоюза работники выиграли (большую роль сыграла и помощь правового консалтингового центра «Металлург»). Но Алексей к тому времени на заводе уже не работал.

На днях Алексей заглянул к нам в редакцию, и мы обо всем его расспросили. Где трудится, сохранил ли связь с профсоюзом, что думает о делах минувших, каковы планы на будущее.

- Все хорошо, - рассказывает Алексей. - С 24 февраля работаю в профкоме ЧМК инспектором по охране труда и промышленной безопасности. Для меня это великая честь - оказаться на таком предприятии, как Челябинский металлургический комбинат. Работа во всех отношениях новая, пока просто учусь, и в этом мне здорово помогают. Председатель профкома Владимир Аркадьевич Поносов уже предложил поехать на учебу в Москву на неделю, ее проводит Центральный совет ГМПР. Здесь, в Челябинске, прошел учебу по аттестации рабочих мест. Все интересно, жизнь продолжается, в том числе и профсоюзная. Как и на прежнем месте работы, вхожу в состав молодежной комиссии. Во главу угла комиссия сегодня ставит обучение, информационную работу. О предприятии, о профсоюзе молодежь узнает на встречах со специалистами профкома и на обу-

чающих семинарах. Из обкома нередко на встречи приезжают Владимир Нечаев и Владимир Ревенку, знающие специалисты, с хорошим опытом работы с молодежью. Собственно, от них и я по-настоящему узнал, что такое профсоюз. В ноябре 2006 года они проводили выездной семинар для ребят электродного завода, я тогда даже не был членом профсоюза. И после семинара пришел к председателю цехкома и сказал, что хочу вступить в профсоюз, и не я один принял такое решение. Именно на том семинаре я понял, что профсоюз - это серьезно. А потом и жизнь это доказала.

Действительно, доказала. И Алексей почувствовал это на себе с разных сторон. С одной стороны - профсоюзная поддержка серьезно помогла людям в суде. А с другой - работодатель постарался освободиться от неудобного для него профсоюзного активиста, серьезно опасаясь «лишней головной боли». Алексею пришлось уволиться с предприятия.

Сейчас Алексей поставил себе и новую цель - основательно пополнить юридические



знания. Имея натуру деятельную (после вуза практически сразу пошел устраиваться на производство, и работа не по специальности несколько не напугала), Алексей намерен получить второе высшее образование. К диплому «химика-биолога» хотел бы добавить диплом юриста. Похвальная и вполне жизненная цель.

Пока же Алексей Зисман постигает тонкости новой профессии и знакомится с людьми. На первом месте - работа с уполномоченными по охране труда. Старается больше рассказывать о профсоюзе, работе профкома.

- Профком на комбинате пользуется серьезным авторитетом и среди рабочих, и у руководства. Думаю, что здесь я смогу пройти очень хорошую профсоюзную школу, - завершает Алексей.

Что ж, удачи!

Наталья ЛАДУШИНА