

1 МАЯ - ПРАЗДНИК ВЕСНЫ И ТРУДА!

ЧЕЛЯБИНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

ЗАРПЛАТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАЩИТА!



СПЛАВ

WWW.GMPR74.RU

№8(85) • 16-30 АПРЕЛЯ 2009 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

МЕДЕЭЛЕКТРОЛИТЧИКИ ПОДДЕРЖАЛИ ПРОФКОМ

Председатель профкома Кыштымского медеэлектролитного завода Валерий Зимин ныне ходит по территории родного предприятия в сопровождении охраны.

Нет, он не боится покушения на свою жизнь.

Охрану к Валерию Яковлевичу, а вернее - соглядатаев, приставила дирекция КМЭЗа.

Вот она-то как раз и боится, как бы не стал профсоюзный лидер подбивать людей к бунту. Отказать профсоюзному лидеру в праве входа на завод закон не позволяет, так генеральный директор Азаров через охранников знает о каждом его шаге.



В цехе электролиза КМЭЗ.

- Мне, конечно, смешно, - говорит Валерий Яковлевич, - потому что ребята в игрушки играют. Но этими своими действиями они сами себя подводят, ведь это все видит народ, который понимает, что происходит.

Такую практику сопровождения председателя профкома службой охраны дирекция завода ввела в июне 2008 года, ког-

да на КМЭЗе принимали коллективный договор с протоколом разногласий. Переговоры шли тяжело, поскольку возникла проблема с разделом «заработная плата». И хотя в это время загрузка предприятия была полной, да и цена меди на Лондонской бирже поднялась как никогда высоко - до 8,5 тысячи долларов за тонну, работодатель, получая сверхпри-

быль, с рабочими делиться не хотел, никак не соглашался на увеличение зарплаты.

С этим не мог согласиться профсоюзный комитет. Именно тогда и распорядился генеральный директор пропускать Зимина на территорию завода только в сопровождении охранника.

Профком, отстаивая интересы работников, ссылаясь на

Отраслевое тарифное соглашение, предусматривающее необходимый уровень зарплаты и ее индексацию в связи с инфляцией. Несмотря на это работодатель повысил зарплату лишь на два с половиной процента, то есть ниже уровня инфляции. Причем происходило это на фоне так называемой «минимизации численности персонала». За последние полтора года чис-

ленность работающих на заводе снизилась в два раза - с трех до полутора тысяч человек. Сейчас, с началом кризиса объемы производства упали на 30 процентов, но поскольку численность персонала уменьшена наполовину, получилось, что нагрузка на работников возросла.

► стр. 4

Металлургические новости

МАГНИТКА С РАБОТАЛА С ПРИБЫЛЬЮ

В первом квартале 2009 года по сравнению с четвертым кварталом 2008 года чистая прибыль ОАО «ММК» увеличилась на 27 миллиардов 286 миллионов рублей - с 23 миллиардов 391 миллиона рублей убытка до трех миллиардов 895 миллионов рублей чистой прибыли.

Рост чистой прибыли обусловлен увеличением прибыли от реализации товарной продукции, в основном, в результате увеличения объема продаж на девять процентов в стоимостном выражении и снижения себестоимости каждой тонны товарной металлпродукции на 18 процентов; дооценкой финансовых вложений (в частности, за счет роста рыночной стоимости акций российских и международных компаний, находящихся в собственности ОАО «ММК»); отраженной в расходах четвертого квартала 2008 года уценкой материально производственных запасов.

«МАГНЕЗИТ» ПРОДОЛЖАЕТ МОДЕРНИЗАЦИЮ

В цехе магнезитового порошка ОАО «Комбинат «Магнезит» после модернизации введена в работу вращающаяся печь номер семь.

В ходе модернизации стоимостью 14 миллионов рублей печь была оснащена уникальным горелочным оборудованием австрийской компании «Unitherm Setson» с широким диапазоном регулировки формы и положения факела. Теперь печь сможет работать как на природном газе, так и на жидком мазуте. Модернизация позволила на 15 процентов снизить удельные затраты топлива, уменьшить вредные выбросы в атмосферу и повысить производительность агрегата на 10 процентов - 85 тысяч до 93 тысяч тонн качественного кальцинированного магнезита с заданными свойствами в год.

Программа модернизации вращающихся печей комбината рассчитана на несколько лет.

Уралпресс-информ

НА ЗЛАТОУСТОВСКОМ МЕТЗАВОДЕ С НОВА ГОЛОДОВКА

В минувший четверг работник Златоустовского метзавода Александр Негребецких объявил очередную голодовку. Рабочий выступает против возможной консервации завода.

Александр Негребецких в настоящее время находится в помещении профкома завода и собирается отправить свои требования во все инстанции.

Рабочий требует не допустить остановки или консервацию завода, прекратить сокращение коллектива, разработать перспективные меры по работе предприятия с компанией «ЭСТАР». По словам протестующего, консервация завода обойдется в два миллиарда рублей, а его расконсервация будет стоить в пять раз дороже. К тому же, сегодняшний ритм работы предприятия обходится работодателю намного дешевле.

74. ru

ИЗ КРИЗИСА ВЫЙТИ ОБНОВЛЕННЫМИ

«Первая шоковая волна кризиса для нашего профсоюза прошла. Люди приняли для себя такой факт, что сокращения идут, и что они могут быть уволены. Это происходило вчера, происходит и сегодня. Идет снижение заработной платы, социальных гарантий в коллективных договорах. Мы вместе будем искать пути поддержания заработной платы и доходов работников на необходимом уровне. Конечно, спасительных механизмов, которые завтра же начнут работать и сохраняют покупательную способность заработной платы, мы не изобретем. Но противодействовать негативным тенденциям мы должны, потому что это и есть наша основная задача». Это слова заместителя председателя ГМПР Андрея Шведова во время открытия семинара-совещания «О действиях профкомов первичных организаций в условиях финансово-экономического кризиса» 22 апреля.



Местом проведения семинара Центральный совет ГМПР выбрал Челябинск. Проходил он на базе Учебно-методического центра. Представители территориальных и первичных профсоюзных организаций Алтайского края, Башкирии, Пермской, Волгоградской, Кемеровской, Нижегородской, Оренбургской, Ростовской, Самарской, Свердловской областей, Красноярского края, Хакасии собрались для того, чтобы принять решения по наиболее важным вопросам и определить перспективы работы.

Говоря о ситуации в отрасли, Андрей Шведов отметил, что негативные тенденции в работе горно-металлургических предприятий продолжают. Резкое снижение объемов производства до 35-40 процентов отражается на покупательной способности заработной платы, снижении социальных гарантий. Для некоторых работников кризис стал знаковым событием, когда они потеряли работу, а предприятие стало неконкурентоспособным.

ЦС продолжает отслеживать ситуацию в отрасли, более 200 предприятий предоставляют информацию. Продолжается рост задержки заработной платы. На 1 марта в горно-металлургических предприятиях долг составил более 200 млн. рублей. (ФНПР отмечает задержку 8,4 млрд. рублей по мониторингу 5686 предприятий РФ).

Ситуация на предприятиях



разная. Есть такие, которые терпят бедствие, и вынуждены сокращать или временно приостанавливать производство. Если говорить о флагманах отрасли, таких как Магнитогорский металлургический комбинат, то они продолжают вкладывать деньги в производство. Используя кризис для модернизации, они выйдут из него обновленными.

Можно говорить и о такой тенденции: одни предприятия сокращают людей, а другие, которые смотрят в будущее, стараются сохранить персонал, посылая людей на переобучение, на общественные работы, на работы по модернизации производства.

За последние полгода (с октября 2008 года по апрель 2009 года) из отрасли вышло 20,5 тысячи человек. Такую статистику озвучил заведующий социально-экономическим отделом ЦС ГМПР Сергей Вестфаль.

Как действовать профкому, в условиях кризиса сталкиваемому с проблемами сокращения, неполной рабочей недели, простоев, заключения коллективных договоров — эти и другие вопросы обсуждались во время заседаний «круглого стола». Участники прослушали лекции об индексации и оптимизации оплаты труда в сложных экономических условиях, а также прошли практикум стрессоустойчивости профсоюзного лидера.


Ирина МИТРОШИНА.

Охрана труда

РАБОТАТЬ КОМПЕТЕНТНО И СОГЛАСОВАННО

Рост производственных травм с тяжелыми последствиями, низкий охват периодическими медосмотрами работников вредных профессий (на отдельных предприятиях), удвоившееся количество случаев смерти на производстве от общих заболеваний. Такими показателями южно-уральские предприятия горно-металлургического комплекса завершили 2008 год. Тем не менее, однозначно говорить о том, что прошедший год оказался более опасным для здоровья работников отрасли, чем предыдущий, нельзя: общий травматизм остался на прежнем уровне, а число несчастных случаев со смертельным исходом даже уменьшилось на 32 процента.

И все же в целом картина не радует. Недоработок в сфере охраны труда более чем достаточно. А в нынешнем, кризисном году их может быть еще больше. К такому выводу пришли участники семинара-совещания представителей профсоюзных комитетов первичных организаций, профсоюзного актива по охране труда. Семинар был организован технической инспекцией труда областного комитета ГМПР по кустовому (территориальному) принципу: в разные дни, в соответствии с местом проведения (гг. Челябинск, Сатка и Верхний Уфалей), слушателями стали работники предприятий Челябинска, горно-заводской зоны и севера области.

 **Задача профсоюза - прежде всего
защитить работника,
помочь ему**

Причин приведенной выше безрадостной статистики очень много. Среди них и отсутствие согласованности действий в работе профсоюзных органов. Так считает заместитель председателя обкома Александр Коротких, открывавший семинар 14 апреля. Нередко мнения уполномоченных по охране труда и представителей технической инспекции обкома при расследовании несчастных случаев расходятся. Бывает, что члены комиссий по расследованию со стороны ГМПР берут на себя полномочия непрофсоюзной компетенции - например, пытаются установить степень вины пострадавшего. Так быть не должно. Задача профсоюза - прежде всего защитить работника, помочь ему.

О порядке расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, о том, на какие ухищрения в этом вопросе зачастую идет работодатель и насколько важна при этом активная позиция профсоюза, рассказал заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Челябинской области Николай Ключко. В семинаре также принял участие представитель Фонда социального страхования Александр Федоров. Он поднял проблему социальной защиты пострадавших на производстве.

Много полезной информации слушатели получили непосредственно от организаторов, специалистов обкома - главного юриста Людмилы Мещеряковой, работников технической инспекции труда Василия Кожухова и Вячеслава Трошина. Своё внимание выступавшие заострили на вопросах оказания первичкам в период кризиса юридической помощи по защите прав работников, на практике участия представителей профсоюза в расследовании несчастных случаев на производстве, на итогах работы по охране труда в 2008 году и задачах на 2009 год.

» стр. 5

МЕДЕЭЛЕКТРОЛИТЧИКИ ПОДДЕРЖАЛИ ПРОФКОМ

« стр. 3

Мало того, прикрываясь кризисом, работодатель в декабре 2008 года принял решение еще снизить заработную плату на 20 процентов.

- Это возмутило весь трудовой коллектив и, конечно, профсоюзный комитет, - продолжает Валерий Яковлевич. - Мы не видим сегодня оснований снижать заработную плату. Да, в коллективном договоре записано условие о повышении заработной платы, предусмотрена ее индексация. Но мы учитываем нынешние сложности и не ставим задачу повышать заработок. Мы понимаем, что нужно вместе с работодателем пережить трудные времена. Но понижать зарплату, когда цена на медь растет, нельзя. Это унижает людей, загоняет их в рабский труд.

Коллектив на заводе принят на ближайшие три года, но работодатель в одностороннем

порядке начал пересматривать отдельные его положения. Причем, происходит это не только на КМЭЗе, но и на других предприятиях, входящих в холдинг «Русской медной компании». А чтобы люди не оспорили такие действия, работодатель решил снизить заработную плату путем заключения индивидуальных дополнительных соглашений. В соглашениях предусмотрено премирование за труд, но условия выполнения заданий не зависят от работника, а определяются внешними факторами. В новую систему оплаты труда работодатель закладывал такие пункты, которые заводом невыполнимы. Таким образом, создавался механизм снижения заработной платы за счет премии. Эти соглашения подписывались людьми в добровольно-принудительном порядке: человека предупреждали, что если он не подпишет согла-

шение, будет решаться вопрос о его увольнении с предприятия. Люди возмущались, но подписывали, потому что Кыштым - город небольшой, и найти другую работу сложно.

На КМЭЗе росла социальная напряженность. Профком предприятия обратился в городскую прокуратуру, областной комитет ГМПР - в Гострудинспекцию и прокуратуру области с просьбой дать правовую оценку действиям работодателя и отменить незаконные приказы и соглашения. Не молчали и работники: люди написали коллективные письма президенту Медведеву, губернатору области Сумину, президенту «Русской медной компании» Алтушкину. Работодатель, поняв, что предстоят проверки, приостановил действие соглашений. В этом и была задача профсоюзного комитета - остановить произвол. И профком ее выполнил.

И вот решения Гострудинспекции и прокуратуры - отменить приказы работодателя как противоречащие законодательству. На это руководство завода, его генеральный директор Николай Азаров, заявили, что будут думать, как выполнить указание «Русской медной компании», которая уже предупредила снижение фонда заработной платы.

- Я надеюсь на то, что разум возобладает, - комментирует ситуацию Валерий Зимин. - Профсоюзный комитет будет отстаивать нынешний уровень заработной платы и не согласится с дальнейшим снижением численности персонала. Людей сегодня на производстве и так уже не хватает.

В прошлом году, когда на предприятии начались трения с работодателем из-за коллективного договора, администрация завода предприняла попытки

развалить профсоюзную организацию. В приказном порядке заставили выйти из профсоюза ИТР, службу охраны и заводоуправление. В то время шел процесс «оптимизации численности персонала», и администрация предупреждала людей, что первыми будут сокращаться те, кто не вышел из профсоюза. У работодателя была задача сделать численность профсоюзной организации ниже 50 процентов, чтобы она была не легитимной, а принимала колдоговор. Но люди поняли, что происходит неладное, и работники все подтвердили свое членство в профсоюзе. А сегодня даже ИТРовцы начали писать заявления о вступлении в профсоюз вновь. Они говорят Зимину: мы с вами, поддерживаем активную позицию профкома.

Анатолий УСОЛЬЦЕВ.



ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ ПРОФСОЮЗА

РАБОТАТЬ КОМПЕТЕНТНО И СОГЛАСОВАННО

« стр. 4

На протяжении последних лет Челябинская областная организация Горно-металлургического профсоюза России, первичные профсоюзные организации настойчиво занимались созданием и совершенствованием своей информационной системы. Почему? Да потому, что профсоюзу было бы трудно выполнять свою главную функцию по представительству, реализации и защите трудовых, социально-экономических прав и интересов горняков и металлургов, укреплению профсоюзной солидарности без достаточного внимания к информационной сфере. Обком и профсоюзные комитеты считают, что информационное обеспечение своей деятельности - ключ к достижению уставных целей профсоюза.

Но решение этой задачи возможно только в результате совместных действий первичных профсоюзных организаций и областного комитета по использованию современных технических средств и новых информационных технологий. Об этом шел разговор на заседании президиума обкома ГМПР, состоявшемся 22 апреля 2009 года.

Участники заседания отметили, что в целом областной организации удалось придать новую динамику процессу информационного обеспечения. Для передачи информации используется современная техника: 15 факсов, 17 фотоаппаратов, 13 комплектов видеотехники, 19 аппаратов множительной техники. На начало 2009 года в 18 первичных профсоюзных организациях имеется электронная почта, позволяющая наладить оперативный взаимный обмен профсоюзной информацией. А в аппарате областного комитета создана локальная компьютерная сеть, электронные адреса имеют все работники аппарата.

В ряде профсоюзных комитетов предприятий - Магнитогорский металлургический комбинат, Челябинский металлургический комбинат, Челябинский трубопрокатный завод, комбинат «Магнетит» и других - обеспечен выход в Интернет. На Магнитогорском металлургическом комбинате, метизно-ка-

либровочном заводе, трубопрокатном и цинковом заводах функционируют внутривзводские корпоративные системы, позволяющие размещать информацию профкома. Профком Магнитогорского металлургического комбината имеет свой веб-сайт в Интернете.

Важным каналом распростра-

Областной организации удалось придать новую динамику процессу информационного обеспечения

нения профсоюзной информации являются также печатные издания, которые выпускаются и распространяются в организации.

В первичных профсоюзных организациях Магнитогорского металлургического комбината, метизно-калибровочного завода, комбината «Магнетит», Балкальского рудоуправления, Челябинского металлургического комбината, трубопрокатного завода нарабатывается опыт издания профсоюзной печатной продукции: книг, журналов, буклетов, календарей, посвященных юбилейным датам, иллюстрированные отчеты о работе профкомов.

Одиннадцать профсоюзных комитетов выпускают информационные листки, но в ряде первичных организаций выход информационных листов не является постоянным, перио-

дичность выпуска не определена. Ряд предприятий имеет свои многотиражные газеты, однако профсоюзные организации не имеют возможности публиковать в них проблемные и острые материалы.

Областной комитет с 2004 года выпускает газету «СПЛАВ» тиражом 5000 экземпляров. Газета выходит 2 раза в месяц и распространяется не только среди членов ГМПР, но и в других территориальных организациях профсоюзов. За последнее время значительно улучшился дизайн и качество газеты. В настоящее время ведется работа по созданию адресной базы данных профактива с целью доставки газет на домашние адреса.

Областным комитетом ежемесячно выпускается информационный листок и направляется в первичные профсоюзные организации для дальнейшего тиражирования и распространения. По мере необходимости, по острым и актуальным вопросам издается стенная газета «Профсоюзный курьер». В 2007 году областным комитетом создан веб-сайт в Интернете, где имеются разделы по направлениям работы, специальный раздел для молодежи, регулярно размещаются новости.

В рамках подготовки к 60-летию Челябинской областной организации выпущены 12 видов плакатов по охране труда и 10 видов - по правовым вопросам. Более трех месяцев по Челябинску курсировал трамвай с бортовой рекламой «Умей защищать свои права». Создан видеофильм, издана книга «60-

лет на защите трудовых прав», изготовлены настенные и карманные календари, мотивационный буклет тиражом 2000 экземпляров.

В тоже время, как отметили участники заседания президиума, наличие существующих информационных ресурсов не позволяет в полной мере вести работу по созданию единой информационной системы. Несмотря на рекомендации областного комитета, не во всех первичных профсоюзных организациях созданы необходимые условия для информационной работы, не закреплены ответственные за информационное обеспечение. Все это негативно отражается на их повседневной работе и существенно снижает информационные возможности профсоюзных организаций.

Техническое оснащение ряда первичных профсоюзных организаций не соответствует требованиям времени. Низкий уровень технического обеспечения ряда профсоюзных комитетов, а в отдельных случаях, его полное отсутствие, обусловлено не только недостатком финансовых средств, но и нежеланием и неумением использовать технику в своей практической деятельности.

Президиум обкома ГМПР постановил: считать важнейшей и неотложной задачей реализацию постоянно действующей системы информирования членов профсоюза о деятельности ГМПР, областного комитета, первичных профсоюзных организаций и их структур, обратив внимание председателей ряда профсоюзных комитетов на неудовлетворительную работу по использованию информационных и технических ресурсов в информировании членов профсоюза.

Алексей ПАВЛОВ.

Владимир ШИРОКОВ.

«ШКОЛА ЗДОРОВЬЯ» МЕТАЛЛУРГОВ МАГНИТКИ

Несмотря на сложную экономическую и социальную ситуацию в стране, принята на ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» комплексная лечебно-оздоровительная система позволила сохранить стабильными показатели здоровья металлургов. К такому выводу пришли участники прошедшего недавно заседания профсоюзного комитета ММК.

В картине общей заболеваемости металлургов Магнитки в 2008 году на первом плане стоят бытовые травмы. Что касается пугающих всех злокачественных новообразований, то с каждым годом медики все чаще выявляют их на ранних стадиях, когда своевременное лечение позволяет человеку не только победить болезнь, но и вернуться к полноценной жизни. Количество онкологических больных выросло на 38 человек, но, по сравнению с 2007 годом, доля запущенных заболеваний снизилась.

Своевременно медики сумели выявить и свыше 80 процентов профессиональных заболеваний на ранней стадии. И тут велика роль внедренной на ММК системы медицинских осмотров. Не секрет, что чаще всего металлурги страдают от воздействия пыли и физических факторов - такова отраслевая специфика производства. Судя по выявленным за год «болячкам», больше других рискуют слесари-ремонтники, га-

зоэлектросварщики, машинисты экскаватора, формовщики. В минувшем году на ММК отмечено снижение заболеваемости туберкулезом, чего не скажешь в целом о городе.

Самые негативные цифры - в «сердечной статистике». Если в 2007 году инфаркт миокарда выявлен у 40 работников, то за 2008 год - у 65. На высоком уровне сохранена оперативная работа по лечению ишемической болезни сердца. На 40 процентов удалось снизить число выходов на инвалидность после инфаркта. Среди инвалидов увеличилась доля людей с трудоспособной 3-й группой. Это результат правильной диагностики, грамотного лечения и хорошей реабилитации больных.

Никакой кризис не смог затравить комбинат свернуть свои социальные проекты. В рамках нацпроекта «Здоровье» продолжалась реализация программ стимулирования рождаемости, поддержки многодетных семей. Свыше 160 будущих мам за год



В цеховом здравпункте.

оздоровились в профилактории «Южный».

Руководство комбината организовало в отделении профилактики поликлиники № 1 углубленные медицинские осмотры работников, условия труда которых сопряжены с вредными и опасными производственными факторами. Для создания коллективного иммунитета к инфекционным заболеваниям на ММК проведена масштабная вакцинация.

- В современных условиях возрастает роль активного со-

трудничества медработника и пациента. Можно и нужно учиться управлять хроническим заболеванием, стремиться повысить качество и продолжительность жизни, - отмечает заместитель главного врача медико-санитарной части АГ и ОАО «ММК» Вера Шевелина. - На базе поликлиник и здравпунктов действуют «школы здоровья», где важные для себя уроки берут пациенты, страдающие артериальной гипертензией, бронхиальной астмой, сахарным диабетом, остеоартрозом.

Экономический кризис не отразился на обеспечении работников комбината витаминно-минеральными комплексами. В прошлом году ежемесячно «подзарядку» против производственно-стрессовых факторов получали 14,5 тысячи человек. Наряду с традиционной европейской использовалась и восточная медицина.

Выполнение комплексных мер для сохранения и улучшения здоровья металлургов - результат совместной работы руководства ОАО «ММК» и его дочерних обществ, профсоюзного комитета комбината и медсанчасти, социальных здравниц предприятия. По решению президиума профкома вопрос о заболеваемости работников рассмотрят на своих заседаниях цехкомы, профкомы производств и дочерних обществ. На контроле профсоюза останется и проведение медосмотров. Кроме того, в подразделениях ОАО «ММК» и дочерних обществ в ближайшее время пройдут лекции с участием ведущих здравпунктами и цеховых врачей - тех, кто всегда на передовой в защите здоровья металлургов.

Виктор ВАСЬКОВ, профком ММК.

ГОТОВИМСЯ ОЗДОРАВЛИВАТЬ ДЕТЕЙ

К началу летнего сезона семь предприятий горно-металлургического комплекса области планируют открыть 10 стационарных загородных лагерей, в том числе один спортивный. Об этом шла речь на последнем заседании президиума обкома ГМПР.

Надо сказать, что за последние пять лет, к сожалению, число загородных оздоровительных учреждений уменьшилось с 16 до 10, некоторые ДОУ переданы в муниципалитет. В связи с закрытием загородных лагерей уменьшилось общее количество мест в смену на 1060 (с 2004 года) и сегодня составляет 3560 мест, а число оздоровленных детей с 18177 до 11402 чело-



век, что составляет 62,7 процента от уровня 2004 года.

Из-за сложного финансового положения некоторые работодатели отказываются приобретать детские путевки, ссылаясь на отсутствие средств. Такая ситуация на «Уфалейникеле», «Челябвотормете». Кыштымский медэлектродитный завод по тем же причинам предполагает уменьшение количества смен в ДОЛ «Радуга».

Ашинский металлургический завод законсервировал на неопределенное время лагерь «Дубовая роща», в то же время заключил договор с лагерем «Еланчик» на приобретение путевок, выделив на оздоровительную компанию 1100 тыс. рублей.

Комбинат «Магnezит» планирует приобрести 900 путевок для детей своих работников в оздоровительный лагерь им. Лаптева и «Уралец». Златоустовский металлургический завод начал работы по подготовке загородного лагеря, однако работодатель не планирует вкладывать средства в приобретение путевок. Профсоюзный комитет ведет переговоры с администрацией и настаивает на выполнении обязательств по оздоровлению в соответствии с коллективным договором.

Без изменений на уровне прошлого года планируется оздоровление детей в ДОЛ «Горное устье» и «Уральские зори» ММК, «Еланчик» ЧТПЗ, «Лесная застава» Челябинского цинкового завода.

Подготовка к летнему отдыху детей была осложнена отсутствием решения межведомственной комиссии по организации отдыха, оздоровления и занятости детей Челябинской области в каникулярное время



2009 года. На днях мы получили это решение. Стоимость путевки в загородный стационарный детский оздоровительный лагерь составляет 9500 рублей. К зачету по социальному страхованию будут приниматься расходы в размере 50 процентов стоимости путевки (4750 рублей).

Наталья ПОПОВА,
помощник председателя обкома ГМПР.

ПРОФСОЮЗ ЖЕНСКИМ ВЗГЛЯДОМ

Расширенное заседание комиссии ЦС ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин состоялось 14-17 апреля в Ижевске. О том, чем содержательно была наполнена встреча, нам рассказала член комиссии ЦС и председатель комиссии Челябинского обкома ГМПР по работе с женщинами Наталья Попова.

- Женское движение Горно-металлургического профсоюза России сильно традициями, - отметила Наталья Васильевна. - Одна из них - это работа в территориях. Мы не стремимся к статичным мероприятиям, уходим от кабинетных заседаний, стараемся расширить географию нашей работы. В комиссию входят представители различных территорий отраслевого профсоюза ГМПР.

Вот и на этот раз в Ижевск съехались представительницы женсоветов из 11 субъектов России, чтобы обсудить итоги выполнения Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу за 2006-2008 годы. Чтобы на примере конкретного предприятия и коллектива посмотреть, как реализуются разделы коллективных договоров, отражающие права и интересы женщин.



тельницы Республики Башкортостан, Пермской, Белгородской, Нижегородской, Липецкой, Кемеровской, Ленинградской областей.

Первая наша встреча проходила в заводууправлении. Ее открыла председатель комиссии ЦС, заместитель председателя ГМПР Ирина Леденева, боль-

шею лектива, конечно, сродни проблемам нашим. Это и спад производства, и снижение заработной платы, и трудности кредитования. Председатель женсо-

вета завода, член комиссии ЦС Надежда Тюрина рассказала о работе заводской комиссии по работе с женщинами. За эти дни практически все 24 участницы заседания имели возможность рассказать о ситуации в своих коллективах, и акцент, конечно же, был сделан на работе в условиях кризиса. И в своем выступлении я говорила о том, что Челябинский обком ГМПР поставил задачу и в условиях кризиса сохранить в коллективных договорах предприятий социальные гарантии предыдущего периода. В нашей области из 36 заключенных по горно-металлургической отрасли коллективных договоров 16 уже пролонгировано. И по большому счету, основные позиции мы не потеряли, об этом же говорило большинство выступавших.

В Доме дружбы народов состоялась встреча членов комиссии с представителями правительства Удмуртской Республики, администрации Ижевска. Во встрече участвовали профорганизации ОАО «Ижсталь» и города. Перед участниками выступила председатель Совета женщин Удмуртии Е. И. Степанова, своим territori-

альным опытом поделились представители Западно-Сибирского и Новолипецкого металлургических комбинатов, тепло было встречено выступление Светланы Лисуновой с нашей Магнитки, где накоплен большой опыт работы и социальными гарантиями охвачены все дочерние предприятия, что очень важно.

Итоги встречи подвели за «круглым столом».

В целом вывод таков: влияние женского движения и в этих трудных условиях не ослабевает, ведь наш профактив имеет в основном «женское лицо», несмотря на то, что горно-металлургическая отрасль, вроде бы, сугубо мужская. Но у женщин двойная нагрузка - на них и дом, и дети, и они нуждаются в защите и поддержке, об этом мы тоже говорили. Есть очень хорошие примеры такой заботы. Так, на Западно-Сибирском металлургическом комбинате, где 43 процентов работающих составляют женщины, и в условиях финансового кризиса большое внимание уделяют заботе о женском здоровье. Как рассказала председатель женсовета предприятия Валентина Малафеева, которая руководит производственно-оздоровительным центром «Василиса», комбинат взял под свою опеку здоровье беременных женщин, выделяя для этого на каждую женщину, готовящую стать мамочкой, по 40 тысяч рублей. И как результат такой опеки - 98 процентов малышей, рождающихся у этих мам, имеют 8-9 баллов по уровню здоровья, это высокий балл, и это здорово. Такой опыт, конечно же, нужно тиражировать. Потому что по большому счету это и есть - главная государственная забота. Будут здоровыми мамы - здоровыми будут и дети, а значит, будет кому создавать и укреплять мощь нашей страны.

Записала Наталья ЛАДУШИНА.

УЛЫБНИСЬ!



Эпоха финансового кризиса: если вы, вставив карточку в банкомат и запросив наличность, читаете: «Недостаточно средств», то это может относиться не к вам, а к обслуживающему вас банку.

Олигарх и девушка. Звонит телефон олигарха, он что-то обсуждает и говорит: - Дорогая! Я только что вышел из кризиса!

- Честно!?

- Нет, обычным путем...

Финансовый кризис отправил множество россиян на незаслуженный отдых.

В ювелирном магазине. - Сколько стоит это кольцо?

- Сто тысяч.

- Кошмар! А вон то кольцо?

- Два кошмара, мадам.

Корпоративная вечеринка подходит к концу.

- Светлана, вы любите сухое вино?

- Насыпайте.

Студенческая свадьба: - Почему невеста не пьет?

- Так она не скидывалась!

Девочка с отцом проходит мимо обувного магазина.

- Папа, когда же ты мне сандалики купишь?

- Молчи, Маша, ты еще коньки не изнасила.

Врач пациенту на приеме: - Уважаемый, мне не нравится ваш кашель!

- А что делать, другого у меня нет.

Женское движение ГМПР сильно своими традициями

Таким конкретным предприятием стало ОАО «Ижсталь» - градообразующее предприятие столицы Удмуртской республики. 1 миллион 300 тысяч составляет все население республики, 650 тысяч проживает в Ижевске, 7,5 тысячи человек работают на «Ижстали».

В челябинскую областную делегацию, кроме членов обкома, входили председатели комиссий по работе с женщинами и женсоветов Магнитогорского металлургического комбината, метизно-калибровочного завода, Тургоякского рудоуправления. Также большая делегация была из соседней Свердловской области. Приехали представи-

шой пропагандист женского движения, главный инициатор и вдохновитель таких выездных совещаний. Представители женского движения «Ижстали», председатель профкома, заместитель управляющего директора по социальной политике и другие специалисты рассказали о заводе, познакомили с действующими социальными программами, которых в заводском коллективе около десяти.

В этом году «Ижсталь» исполняется 250 лет, это предприятие-ветеран, его большая история отражена в заводском музее. С 2004 года оно входит в состав компании группы «Мечел». Заботы и проблемы у кол-