



СПЛАВ

WWW.GMPR74.RU

№9(86) • 1-15 МАЯ 2009 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

МЕТАЛЛУРГИ И ГОРНЯКИ НА ПЕРВОМАЕ



Металлурги и горняки Южного Урала активно поддержали решения ФНПР, Центрального совета ГМПР и Федерации профсоюзов Челябинской области о проведении 1 мая 2009 года массовой акции профсоюзов. Более 15 тысяч работников отрасли в этот день приняли участие в митингах и шествиях, прошедших под девизом «Работа! Зарплата! Достойная жизнь!»

С чувством солидарности, с красочными плакатами, транспарантами и флагами в руках, слаженно и организованно вместе с представителями других профсоюзов они прошли по центральным улицам Челябинска, выступили на митинге на площади Революции. Головную колонну из двух с половиной тысяч человек здесь представляли не только челябинские металлурги, но и молодые работники из Магнитогорска, Златоуста,

Сатки, Аши, Верхнего Уфалея.

Сохранить рабочие места; восстановить социальное страхование от риска потери работы; проводить индексацию заработной платы как основного показателя уровня жизни населения; остановить рост цен на продукты питания, товары первой необходимости, лекарства, тарифы и услуги в жилищно-коммунальной сфере и энергетике; обеспечить размер базовой части пенсии на уровне

прожиточного минимума, а уровня замещения пенсий - не ниже 40 процентов утраченного заработка. Таковы основные требования, выраженные в лозунгах, прозвучавшие в речи выступившего от ГМПР Евгения Гужева (ЧМК) и отразившиеся в принятой резолюции.

В Магнитогорске впервые за 18 лет было организовано Первомайское шествие. Более 5 тысяч человек - работники Магнитогорского металлургического комбината, его дочерних обществ и учреждений, молодежь и ветераны - прошли по проспекту Металлургов и собрались на площади перед ДК им. С. Орджоникидзе. Здесь по инициативе профкома комбината состоялся большой се-

мейный праздник с участием творческих коллективов ДК металлургов и УСК «Металлург-Магнитогорск». Принята резолюция с требованиями.

Массовые акции в форме митингов и шествий состоялись в городах с градообразующими горными и металлургическими предприятиями. Традиционно масштабно прошло шествие в Аше. Около 2 тысяч работников Златоустовского металлургического завода вышли на улицы Златоуста. На митинге выступили зампреда профкома ЗМЗ Александр Безъязыков, предцехкома цеха подготовки производства Дмитрий Ганеев. Работники выразили требования о национализации предприятия.

Подготовлены обращения к правительству РФ, Челябинской области.

Профком саткинского комбината «Магнезит» провел 1 мая митинги во всех 37 подразделениях предприятия. Везде были приняты резолюции, которые подписали около 4,5 тысячи человек. На общем митинге у ДК «Магнезит» перед участниками выступил председатель профкома комбината Виктор Вершинин.

Праздничные мероприятия 30 апреля и 1 мая также прошли в Миассе (с участием работников Тургоякского рудоуправления), Бакале, поселке Вишневогорске.

Владимир ШИРОКОВ.

МЕТАЛЛУРГИ И ГОРНЯКИ НА ПЕРВОМАЕ



Ольга Парахина (председатель цехкома) и Елена Панова, работницы 2-го копрового цеха ЧМК, члены женсовета (на снимке в центре):
- Наша цеховая организация

объединяет 198 человек, 96 процентов коллектива. Практически половина из них - женщины. Да еще какие! Активные, спортивные, общественницы, мамы - лучшие! Каждой из них женсовет старается помочь, а помощь сегодня, в кризис, очень нужна. На Первомай ходим уже который год подряд. Получаем здесь хорошее настроение, делимся им с другими. Такие мероприятия сплачивают. А ведь дружный коллектив - это очень важно, особенно сегодня, в трудное время, когда на предприятиях урезают зарплату и социальные льготы. Главное - не падать духом. Работающий человек должен иметь достойную зарплату! Вот наше основное требование.

Раиса Ивановна Григоренко, ветеран отрасли:

- Праздник 1 Мая - это часть моей биографии. Здесь, на площади, я встречаюсь со своими бывшими коллегами, вспоминаем прошлое. Много лет я работала в совете ветеранов, и сейчас стараюсь им помогать. А с профсоюзом связана вся моя трудовая жизнь. Если говорить о сегодняшних временах - они трудные. Мы с переживанием следим за тем, что сейчас происходит. Хочется посоветовать работникам, особенно молодежи, крепче держаться за коллектив.



Леонид Чуприн, слесарь по ремонту оборудования ЧТПЗ:

- Я состою в профсоюзе с 1977 года. С того времени его роль сильно изменилась. Раньше профсоюз давал материальные блага, а

теперь главная функция - защищать работника. По нынешним временам это правильно. Кризис больно ударил по нашему предприятию; повлиял на зарплату, продолжительность рабочего времени. Поэтому сейчас важно вытерпеть и пережить этот сложный период. Первомай помогает в этом - поднимает дух, объединяет людей.

Ринат Хафизов, спецремзавод, дочернее предприятие ЧМК:

- Сегодня я пришел сюда, чтобы выразить свою солидарность с работниками других предприятий, поддержать наши общие требования. Проблем сейчас в коллективах много, особенно у металлургов и горняков, и молчать о них нельзя. Существуют радикальные методы борьбы за свои права. Но сейчас, на мой взгляд, такие меры неуместны. Есть более разумные и цивилизованные способы. Социальный диалог - в их числе. У нас на предприятии сильная профсоюзная организация (входит в состав профорганизации ЧМК). Есть коллективный договор, включающий раздел с социальными льготами. Он принят в этом году и, несмотря на кризис, не уступает предыдущему. Да, зарплату не повысили. Но достаточно того, что сохранен ее прежний уровень и действуют те же льготы.



ЦЕНА ВОПРОСА - ДЕСЯТЬ МИЛЛИОНОВ РУБЛЕЙ

«Оплату времени простоя производить согласно статье 157 Трудового кодекса РФ. Доплату до размера 2/3 среднего заработка за период простоя... производить равными долями... Действие коллективного договора пролонгировать на 2009 г.». Таков итог конференции трудового коллектива ООО «Бакальское рудоуправление», состоявшейся 30 апреля.

Социально-экономический кризис не обошел стороной уральскую глубинку, добрался до Бакальских рудников. Еще в конце прошлого года здесь возникли проблемы со сбытом продукции. Дважды - с октября по март и в апреле - предприятие находилось в простое. За это время коллектив потерял более ста человек, в том числе в результате сокращения. Средняя запланированная заработная плата к концу 2008 года должна была составить 13400 рублей, а фактически не превысила 10 тысяч. Сегодня рудоуправление загружено лишь на 70 процентов. Цены на производимый концентрат

не позволяют работать с прибылью. Есть задолженности по кредитам, электроэнергия и газу.

Но в целом, как считает руководство БРУ, ситуация стабилизируется. Определены перспективы развития, в том числе в связи с разработкой Сосновского рудника (с. Муслимово) и вскрытием законсервированного Петлинского карьера; строится склад усредненных руд. В мае запланировано реализовать 52 тысячи тонн концентрата (для сравнения: в январе продано только 15 тонн). Есть все основания надеяться, что к концу года предприятие выйдет на положительный баланс.

Хороший знак - начавшийся приток молодежи, особенно бывших военнослужащих срочной службы. Для закрепления их в коллективе горняков разработана и реализуется целевая программа, заключены договоры с профильными учебными заведениями об оказании услуг по профессиональной подготовке молодых кадров.

Экономические передряги не стали поводом для замораживания и сокращения статей коллективного договора БРУ и, как следствие, ухудшения положения горняков. Хотя в постановлении прошедшей конференции и говорится об исключении ряда пунктов в разделе «Оплата труда», взамен им предложены новые, уточняющие и дополняющие прежние. Это касается, к примеру, как рассказала председатель профкома Анна Белова, механизма индексации

заработной платы (разработать его поручено паритетной комиссии), порядка формирования фонда оплаты труда, расчета и начисления заработной платы, различных видов доплат и надбавок.

Главное же, по мнению профактива, в том, что удалось полюбовно договориться о перерасчете оплаты времени простоя: каждому работнику погасят разницу между 2/3 тарифной ставки, которые были выплачены первоначально, и 2/3 среднего заработка. Суммарно эта разница составляет 10 миллионов рублей.

«Мы признаем, что оплата по тарифу - это неправильно», - отметил на собрании трудового коллектива Александр Кошкалда, назначенный директором БРУ в начале апреля 2009 года.

» стр. 5

СИТУАЦИЯ В ЗЛАТОУСТЕ ВЫШЛА ИЗ-ПОД КОНТРОЛЯ

Марат Сафиев приехал на заседание антикризисной рабочей группы Федерации профсоюзов области, что проходила 24 апреля, прямо из Законодательного собрания области. Там у председателя профсоюзного комитета Златоустовского металлургического завода вместе с группой членов профкома и златоустовских депутатов состоялась встреча с председателем ЗСО, лидером южноуральских единороссов Владимиром Мякушем. Ранее на заседании антикризисной группы регионального отделения партии «Единая Россия» Челябинский обком ГМПР просил поддержки в разрешении напряженной и конфликтной ситуации, сложившейся на ЗМЗ.

Ситуация на заводе сегодня очень тяжелая, сообщил Марат Сафиев.

- Мы выиграли два суда, добившись выплаты за дни простоя двух третей заработной платы, - сказал он. - График погашения задолженности в споре с работодателем сократили на два месяца. Но все это сейчас отошло на второй план. Сегодня на первом плане другая проблема - перспектива остановки производства. Мы очень плотно работаем с Гострудинспекцией, прокуратурой. Большую помощь получаем от областного комитета профсоюза. Но главная задача сегодня - не опоздать. Не дать законсервировать производство, не потерять завод.

И все-таки ситуация в Златоусте вышла из-под контроля и профсоюз, и местных властей. Пришло сообщение, что Златоустовский металлургический завод приостанавливает работу до июня. Такое решение приняла управляющая компания «ЭСТАР».

Временно будет выведено из эксплуатации около 90 процентов производственных мощностей. Процесс приостановки начался 22 апреля и продолжится до середины мая.

Как сообщили в пресс-службе Златоустовского метзавода, до момента консервации на предприятии работало пять электропечей, четыре прокатных стана. Мартеновский цех был остановлен еще 27 декабря прошлого года, а вот электросталеплавильное производство в январе работало

✓ Главная задача - не дать законсервировать производство, не потерять завод

со стопроцентной нагрузкой. В начале года убытки составляли около 100 миллионов в месяц. Примерно в такую же сумму будет обходиться простаивающее предприятие.

- Сейчас в группе компаний «ЭСТАР» происходит процедура перехода права собственности, - сообщил исполнительный директор ОАО «ЗМЗ» Сергей Хомянин. - Есть необходимость привлечения инвестора, который решит вопрос реструктуризации и поддержит дальнейшее развитие всей группы. С 13 апреля в операционной деятельности мы руководствуемся указаниями нового собственника.

Сергей Хомянин подчеркнул, что банкротство или перепродажу ЗМЗ новый собственник не планирует. Основная задача - как можно быстрее запустить производство. В соответствии с законом будут выполняться все обязательства по выплате заработной платы и задолженности за четвертый квартал 2008 года, возникшей из-за оплаты времени простоя в размере двух третей тарифной ставки.

После издания работодателем приказа о приостановке с 1 мая работы завода делегация златоустовских металлургов во главе с Маратом Сафиевым отправилась в Москву. Здесь состоялась встреча с

вновь назначенным президентом компании «ЭСТАР» Абукармом Бекковым. В этот же день, 29 апреля, златоустовцы встретились с председателем ГМПР Михаилом Тарасенко и его 1-м заместителем Алексеем Безымянных. В ходе беседы намечены мероприятия по оказанию поддержки трудовому коллективу в кризисной ситуации. Сегодня стало известно, что на 18 мая назначена встреча губернатора Челябинской области Петра Сумина с собственником завода.

Алексей ПАВЛОВ.



ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА

Информационная работа в профсоюзе с учетом сложившейся социально-экономической обстановки - такой была основная тема, обсуждавшаяся на семинаре-совещании редакторов профсоюзных изданий, ответственных за информационную работу и наиболее активных авторов информационного бюллетеня «ГМПР-Инфо». Семинар прошел 21-23 апреля в Санкт-Петербурге, организатор - Центральный совет ГМПР.



Его участниками стали около 30 человек из 14 регионов - представителей территориальных органов профсоюза и первичных профорганизаций. Челябинскую область представляли Владимир Широков (корреспондент газеты «Труд и время на Южном Урале» с приложением «Сплав» обкома ГМПР), Виктор Васьков (пресс-секретарь профкома ММК), Алексей Зубанов (зампредседателя профкома комбината «Магнит», редактор газеты профкома «Профсоюзные вести»), Людмила Сваровская (помощник председателя профкома «ММК-Метиз»).

Перед участниками выступил председатель Санкт-Петербургского (Ленинградского) территориального комитета профсоюза Юрий Стрелков, заведующий информационно-издательским центром ЦС

ГМПР Анатолий Трусов, председатель Кемеровского облсовета ГМПР, руководитель комиссии ЦС по информационной работе Александр Миронов, секретарь ФНПР, главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершук, специалист в области создания видеопродукции Дмитрий Озернюк. Вела мероприятие заместитель председателя ГМПР Ирина Леденева.

Выполнение и проблемы реализации принятой VI сессией Программы действий ГМПР на 2008-2011 годы в разделе информационной работы, информационная политика ФНПР - эти и другие темы подняли выступавшие. Специалист научно-ис-

следовательского центра Башкирской академии госслужбы и управления Лира Газизова познакомила слушателей с механизмом формирования общественного мнения, основами пропагандистской работы, технологией доведения информационного продукта до потребителя.

За «круглым столом» участники заострили внимание на актуальности тем сегодняшних публикаций, адекватных времени видам и формам подачи информации; пришли к определению единой информационной системы ГМПР как коммуникационной сети, связывающей воедино все информационные ресурсы профсоюза (вы-

работаны соответствующие рекомендации); согласились с необходимостью усиления информационной работы в условиях кризиса; высказали свои предложения.

Южноуральцы поделились опытом работы в проблемно-аналитических направлениях, освещении правовой защиты членов профсоюза, передачи информации посредством сменно-встречных собраний, стендов и прочих оперативных форм. Особое место в программе семинара было уделено видеороликам с профсоюзной тематикой как альтернативному виду информационно-агитационной продукции. Открытость, доступность, достоверность и оперативность - такие характеристики, по мнению собравшихся, должна сегодня иметь информация. И сокращать финансирование работы в этой сфере в нынешних условиях нельзя.

Информационное сопровождение деятельности профсоюза в ближайшее время будет обсуждаться и на региональном уровне. Челябинский обком ГМПР планирует провести 21-22 мая в Челябинске, на базе Учебно-методического центра Федерации профсоюзов области семинар работников, ответственных за информационную работу в профсоюзных организациях.

Алексей ЛАПТЕВ.

ЦЕНА ВОПРОСА - ДЕСЯТЬ МИЛЛИОНОВ РУБЛЕЙ

« стр. 4

Подтверждение этим словам - изданный накануне конференции приказ руководителя: изменить формулировки в предыдущих приказах; вместо «времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника с оплатой труда в размере 2/3 тарифной ставки», читать «время простоя по вине работодателя оплачивается в размере 2/3 средней заработной платы»... Вот только выплачивается эта недоимка по просьбе администрации будет в рассрочку, в течение полугодия - экономика предприятия все-таки пока хромает.

Александр Коротких, заместитель председателя областного комитета ГМПР, принимавший участие в работе конференции, отметил ее положительные итоги.

- Руководитель показал себя как грамотный и ответственный работодатель, - говорит зампредседателя. - А коллектив продемонстрировал свою требовательность и, вместе с тем, понимание. В результате получился диалог, достигнута важная и принципиальная договоренность о перерасчете оплаты простоя. Не преувеличу, если скажу, что большую роль здесь сыграли позиция профкома рудоуправления и действия обкома, в последние месяцы добившегося через суды оплаты времени простоя на других предприятиях области из расчета 2/3 среднего заработка. Хочется надеяться, что конструктивный диалог между работодателем и трудовым коллективом рудника будет продолжаться. В этом - залог успешной деятельности всего предприятия.

Владимир ШИРОКОВ.

«ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЕ КАЗИНО» ДЛЯ ПРОФГРУПОРГОВ

Обучение в профсоюзе - дело непростое. Любой опыт в этом направлении интересен и ценен. Особенно сложно организовать учебный процесс и добиться успеха среди профгрупоргов. Это дело - самое многочисленное, его представители работают непосредственно среди работников и первыми сталкиваются с возникающими в коллективах проблемами. Добавляют трудностей недостаток профсоюзных знаний профгрупоргов и то, что все они являются неосвобожденными работниками. Недавно президент обкома ГМПР рассмотрел и одобрил опыт профкома Челябинского металлургического комбината по обучению профгрупоргов. В 2006 году два представителя профорганизации этого предприятия прошли подготовку в качестве преподавателей по программе Центрального совета ГМПР. Сегодня одна из них - Вера Мехренина, зампредседателя профкома ЧМК - рассказывает об особенностях и результатах начатого в том же году обучения профгрупоргов комбината и его дочерних обществ.

Для организации обучения мы учредили методический совет, оборудовали специальный класс на 15 мест. Методсовет утвердил рекомендации по обучению и разработанную нами программу. Она рассчитана на 22 часа и включает планы занятий по 4 темам: «Устав, структура, цели и задачи ГМПР», «Мотивация профсо-

сии, метод «конкретных ситуаций», игра «Интеллектуальное казино». Как правило, большинство участников семинаров никогда не сталкивалось с подобными формами занятий. Такие формы удачно заменяют скучные лекции, дают возможность усваивать знания, задействуя собственный опыт обучаемых - жизненный и трудовой.



но, поэтому необходимо объединяться.

В непринужденной атмосфере на занятиях идет разговор о том, что больше всего волнует сегодня человека труда, - о трудовых правах, заработной плате, социальных гарантиях, коллективном договоре, а также о том, что можно сделать для решения своих проблем, находясь в рядах ГМПР. Настоящие споры разгораются, когда речь заходит о том, зачем нужен профсоюз, как привлечь в наши ряды новых людей, как повысить осознанное членство в профсоюзе.

Коллективный договор, вопросы организации труда и заработной платы - еще одна животрепещущая тема. Здесь мы говорим о минимальной заработной плате и прожиточном минимуме, ОТС и Отраслевом социальном стандарте оплаты труда.

После семинаров люди говорят, что узнали много нового; отмечают, что теперь им будет легче общаться с рабочими, потому что они знают, чем занимается профком, как может помочь обком и какие задачи стоят перед Центральным советом ГМПР. Многие из тех, кто побывал на одном занятии, с удовольствием приходят снова, чтобы получить знания по другим вопросам. После учебы каждый отвечает на вопросы анкеты: понравилось ли занятие, придут ли они еще, какие темы хотелось бы обсудить в будущем.

Хочу отметить, что на все занятия профгрупорги приходят в свой выходной день. Радует, что люди стали осознавать необходимость профсоюзных знаний, понимать, что профсоюз - это не только профком, но и каждый из нас и все мы вместе.

Охват профгрупоргов обучением, конечно, невелик. За все время было порядка 450 посещений. Но мы и не гонимся за «валом». Оптимальное количество участников каждого семинара - 12-15 человек. Именно в такой аудитории есть возможность услышать каждого, увидеть, как меняются представления людей о профсоюзе и о возможностях защитить свои трудовые права.

В ходе занятий, в том числе при неформальном общении, вскрывается много вопросов и проблем, которые длительное время не решались и по разным причинам не были доведены до профкома. После проведенного анализа результатов появились идеи по развитию информационной работы в коллективах, организации обратной связи профкома с членами профсоюза.

Постановлением исполкома ЦС ГМПР от 16.12.2008 утверждена Программа обучения профгрупоргов. Все темы, изложенные в ней, так или иначе раскрываются на наших занятиях. Чтобы обучение профгрупоргов ЧМК полностью соответствовало этой программе, необходимы лишь небольшие доработки: добавить блок об истории профдвижения, подробнее раскрыть темы информационного обеспечения профсоюзной работы и обеспечения деятельности профгрупоргов. Думаю, что к следующему учебному году все эти дополнения будут внесены.

Подготовил
Игорь БОЛОТИН.

Нужно заставить работодателя
и собственников уважать наш труд

юзного членства», «Коллективный договор», «Трудовое законодательство». Программа сосредоточена на типичных потребностях рабочих, конкретных жизненных задачах. Подходы к обучению основаны на постоянном привлечении знаний и опыта участников.

Занятия проводятся с применением методов активного обучения. Используются ролевые и деловые игры, формы работы в малых группах, работа с карточками, мозговой штурм и защита проектов, мини-дискус-

Задача преподавателя в нашем представлении - лишь дать направление к пониманию целей и задач профсоюза, а главное - укрепить в сознании работников идею о миссии профсоюзного движения. Эта миссия - в гармоничном развитии личности человека через повышение уровня и качества его жизни, создание лучших условий работы. Главное - убедить работников, что нужно заставить работодателя и собственников уважать наш труд. Сделать это в одиночку невозможно.



МОЛОДЕЖНЫЕ ДЕЛА СЕГОДНЯ

Obkom@gmpr74.ru
Forum.gmpr74.ru

ДУМАЙТЕ, ПРЕДЛАГАЙТЕ, РЕШАЙТЕ!

«Роль молодежных комиссий профкомов в защите социально-трудовых прав работников. Практический опыт работы молодежных комиссий профкомов Челябинской областной организации ГМПР». Так звучала тема областной молодежной конференции, прошедшей 30 апреля в Челябинске.

Более 20 предприятий области прислали своих делегатов на конференцию. Присутствовали гости из Перми и Оренбурга. В работе конференции приняли участие заместитель председателя Горно-металлургического профсоюза России Андрей Шведов, председатель профкома ОАО «ЧМК», член исполнительного комитета ЦС ГМПР Владимир Поносов.

Тепло приветствовал участников конференции председатель областной организации ГМПР **Юрий Горанов**. Он говорил о том, что год нынче и трудный, и знаменательный - областной организации ГМПР исполнилось 60 лет. За эти годы через профсоюз прошло более миллиона человек, накоплен большой опыт работы, в том числе и с молодежью. А сегодня с молодыми работают такие же молодые активисты, члены молодежных комиссий. И такая постановка дает двойной эффект - одно поколение, одно мировоззрение, общие цели и

задачи, решать которые легче сообща. 2009 год объявлен Годом молодежи. И это тоже весомый акцент в общественной жизни. Для областной профсоюзной организации это определенный рубеж, когда имеет смысл проанализировать молодежную политику. Наверняка есть необходимость скорректировать работу, выработать приоритеты в новых экономических условиях. Это, прежде всего, сохранение численности профсоюза, отстаивание социальных гарантий. Конференция поможет поделиться опытом такой работы, а он на предприятиях уже есть, подчеркнул Юрий Горанов. Нужно продолжать наращивать опыт солидарной борьбы. И этому тоже поможет конференция. Молодежь - это двигатель всего профсоюзного движения. Именно через комиссии по работе с молодежью возможно наполнить профсоюзную деятельность новым качественным содержанием. Быть активными

и идти вперед пожелал своим молодым помощникам руководитель областной организации.

От имени Центрального совета ГМПР к делегатам обратился **Андрей Шведов**. Он также подчеркнул, что в эти трудные времена профсоюзу и его лидерам нужна помощь, поддержка, энергия молодых активистов для того, чтобы противостоять массивному наступлению работодателей на права работников. Зампредседателя российского профсоюза рассказал о непростой ситуации на предприятиях горно-металлургической отрасли страны. Чтобы соответствовать времени, профсоюзам необходимо еще активнее решать многие вопросы, в том числе и молодежные. Это жилищные проблемы, обучение, помощь молодым специалистам. В благополучные времена все эти вопросы так или иначе решались, они закреплялись в соответствующих разделах коллективных договоров и в основном реализовывались. Сейчас программы сворачиваются, поэтому необходимо добиваться сильной государственной социальной политики, в том числе и в решении молодежных проблем, чтобы в будущем не иметь стопроцентную зависимость от финансовых возможностей предприятия или желания собственника. Реализация этой задачи возможна через сильный авторитетный профсоюз, подчеркнул Андрей Шведов, и участие самой молодежи в этой работе, конечно, необходимо.

Свои напутствия молодым коллегам высказал и **Владимир Поносов**. Он справедливо заме-



тил, что «безработица сегодня обретает лицо молодежи». Из 9,5 миллиона безработных в России 32 процента - люди от 15 до 30 лет. Особенно трудно найти работу выпускникам учебных заведений. И если предприятия за свою молодежь борются, то у этой, пока ничьей молодежи перспективы туманны. И это тоже совместная профсоюзная задача, подчеркнул Владимир Поносов, ведь многие учебные заведения состоят в ГМПР на профсоюзном учете. Теперь этот вопрос в коллективных договорах надо также учитывать. Говоря о кадровой политике, он отметил, что молодежные комиссии, школа молодого профсоюзного лидера - это тоже кадровая политика, это обмен опытом и практическая учеба. Молодежи надо получить необходимую сумму знаний, чтобы эффективно работать, чтобы себя реализовать, нужно учиться всеми профсоюзными методами добиваться своей цели. «Думайте, предлагайте, решайте. А мы, если понадобится, поправим и

направим», - заключил Владимир Аркадьевич.

Опытом работы молодежных комиссий на своих предприятиях поделились делегаты: Олег Дегтярев (ОАО «ЧЭМК»), Елена Душа (ОАО «ЧМК»), Алексей Сабуров (комбинат «Магnezит»), о работе областной молодежной комиссии ГМПР рассказал ее председатель Михаил Гризодуб. Выступили и гости - о работе с молодежью в Оренбургской областной организации рассказал Сергей Банников, председатель профкома ОАО «Уральская сталь» из Невотроицка. Он поблагодарил Челябинский обком за инициативу и проведение конференции, отметил, что организация ГМПР Челябинской области - одна из сильнейших в России.

Общение и совместные мероприятия продлились до самого вечера. А завершилась конференция на следующий день участием молодежи в первомайской акции, что само по себе очень символично.

Наталья ЛАДУШИНА.



ЛЬГОТЫ ДЛЯ МОТИВАЦИИ

О неординарном подходе к работе по мотивации профсоюзного членства среди молодежи рассказывает председатель организационно-массовой комиссии профкома ОАО «Комбинат «Магnezит» Алексей САБУРОВ:

- Коллективный договор комбината «Магnezит» я бы назвал уникальным для нас документом. В его рамках мы добились увеличения суммы поощрения 25-летним юбилярам с 250 до 500 рублей, впервые вступающие в брак платят у нас получать по тысяче рублей, на предприятии начали выплачивать одновременные пособия по рождению ребенка в сумме 10 тысяч рублей.

У нас действует система скидок для членов профсоюза. И затеяли мы это по той причине, что нам, как и вам, я думаю, часто задают вопросы: а какая разница между членом и не членом профсоюза, ведь социальными гарантиями коллективного договора у нас пользуются все работники. Так вот, чтобы конкретно отвечать на эти вопросы, в марте 2008 года по инициативе совета молодежи комбината «Магnezит» в рамках эксперимента была разработана система скидок для членов профсоюза. Начиналось с малого - небольших скидок на стоимость радио- и электротоваров в магазине. Потом акции стали более масштабными, сегодня это уже и скидки на автозаправках, на пользование такси. Планируем в плане эксперимента организовать для членов профсоюза примерно двухчасовой бесплатный проезд в общественном транспорте.

Мы намерены развивать это направление и дальше. Правда, беспокойство вызывает то, что люди стали «чересчур привыкать», относиться к этому, как к само собой разумеющемуся. А ведь все это результат немалой работы, которой, кстати говоря, мы занимаемся в нерабочее время. Нашим опытом я готов поделиться со всеми, кто готов его перенять.

НЕ ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ НА ДОСТИГНУТОМ

К этому призвал участников конференции председатель областной молодежной комиссии ГМПР Михаил ГРИЗОДУБ. Вот что он сказал в своем выступлении:

- Еще до наступления финансового и экономического кризиса начался кризис престижа рабочих профессий. К этому привели низкая заработная плата, плохие условия труда, смещение приоритетов жизненных ценностей среди молодежи. Нужно было поднять имя и престиж рабочего человека. Эти причины легли в основу создания молодежных комиссий в профсоюзных организациях предприятий. Этого требовали и намеченные программой VI съезда ГМПР, XX Челябинской областной профсоюзной конференцией меры по реализации молодежной политики.

Сегодня в профсоюзных организациях области действует 19 молодежных комиссий. Все они взаимодействуют с молодежной комиссией областного комитета. И ваша работа, уважаемые коллеги, уже дала неплохие результаты. Вырос уровень социальных льгот для молодежи, закрепленных коллективными договорами, на Челябинском и Магнитогорском металлургических комбинатах, на Челябинском трубопрокатном заводе, электрометаллургическом комбинате. В ряде первичных профсоюзных организаций в 2008 году были проведены профсоюзные конференции, и впервые в коллективные договоры были включены молодежные разделы. Все это, действительно, огромная работа.

Что касается областной молодежной комиссии, то она работает в составе десяти человек. Это представители профкомов предприятий и два специалиста аппарата обкома: **Владимир Ревенку** и **Владимир Нечаев**, благодаря помощи и работе которых активность комиссии сегодня существенно выросла.

Мы прекрасно понимаем, что никто, кроме нас самих, не будет решать наши проблемы. Пока мы не проявим свою активную гражданскую и общественную позицию, ничего не сдвинется. Для этого нам надо учиться работать, иметь хорошую базу знаний, расширять информационные каналы, обмениваться опытом. Именно с этой целью за прошедший год было проведено три выездных заседания молодежных комиссий.

Огромное значение молодежная комиссия обкома уделяет обучению молодежи, сейчас в областном комитете действует программа повышения квалификации. Много внимания уделяется обучению непосредственно в первичках - было проведено более 20 выездных учебных заседаний, где участвовала молодежь предприятий. Организована школа молодого профсоюзного лидера, которую можно назвать настоящим достижением. Только по итогам прошедшего 2008 года 22 человека стали ее выпускниками. Этот опыт областной профсоюзной организации отмечен, как мы слышали из выступления Андрея Шведова, в ЦС ГМПР. Не останавливаясь на достигнутом, нам надо продолжать работать в этом направлении.