



СПЛАВ

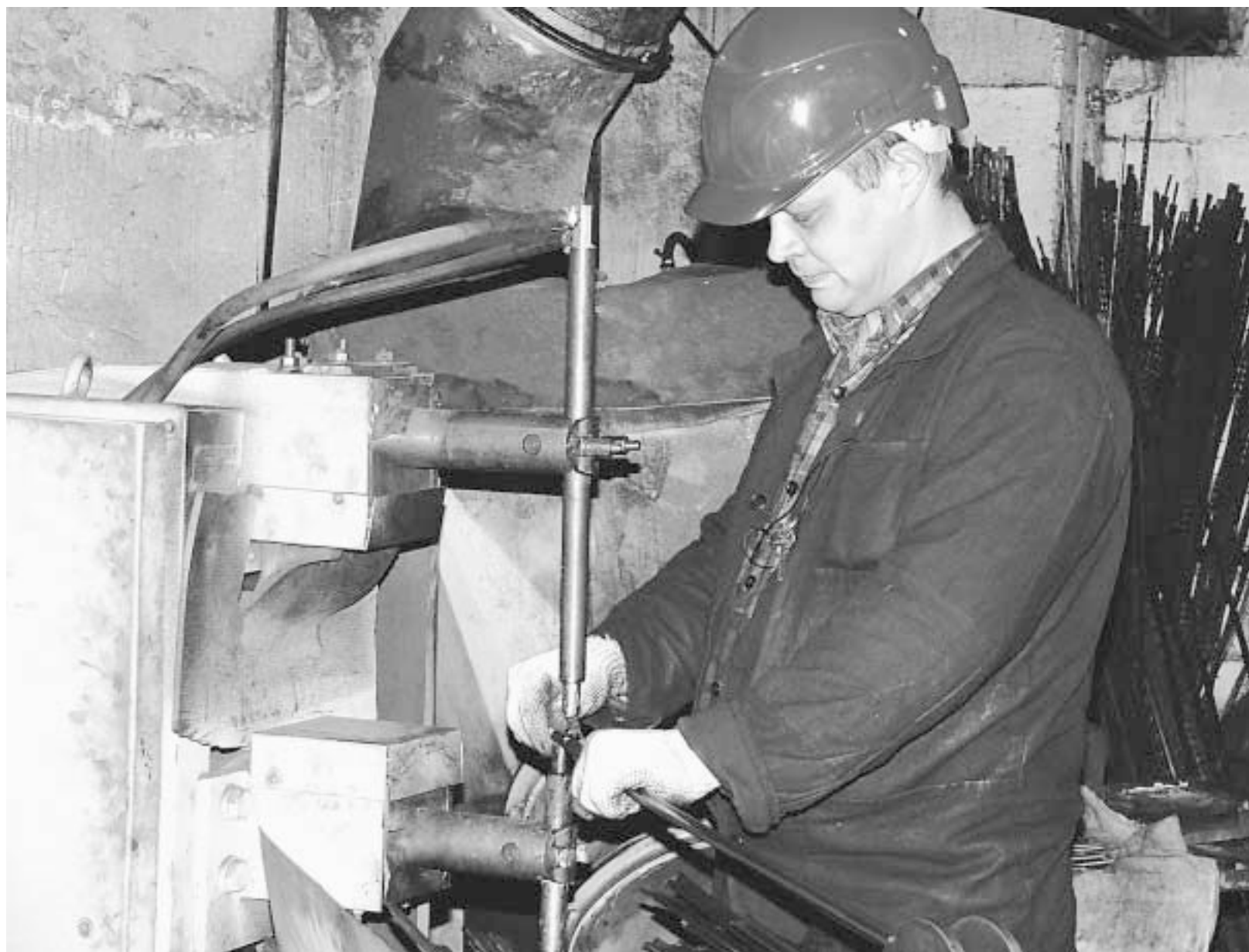
WWW.GMPR74.RU

№10(87) • 16-31 МАЯ 2009 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

В БУДУЩЕЕ - С УВЕРЕННЫМ ОПТИМИЗМОМ

В огромном производственном помещении, рассчитанном на несколько десятков работников, безлюдно. Стоят станки, лежит металл. Только в глубине цеха, среди неподвижных агрегатов и заготовок можно отыскать несколько человек, занятых работой. Пересчитать их - хватит пальцев одной руки, остальных кризис разогнал по домам. А совсем недавно здесь, на монтажно-заготовительном участке ОАО «Уралцветметгазоочистка» (Челябинск), было гораздо оживленнее. Работа спорилась, продукция отгружалась.



Но теперь - краткосрочный простой. Из всех заказов пока имеется лишь мизер - на небольшое количество игольчатых электродов, используемых в газоочистке. Их и выполняют оставшиеся на участке люди.

Один из них - слесарь-ремонтник с 17-летним стажем Евгений Косенко *(на снимке)*.

Специализированный трест «Уралцветметгазоочистка» - единственное на Урале и в Сибири предприятие, выпускающее

пылегазоочистное оборудование для заводов - рукавные и кассетные фильтры, электрофильтры и прочую сложную технику, позволяющую улучшать экологию в масштабах целого промышленного города.

- Наша продукция идет на нужды многих отраслей. Но основные потребители - металлурги. Поэтому все их финансово-экономические проблемы - это и наши проблемы, - говорит генеральный дирек-

тор треста Алексей Бухаров. - И мы в той же мере и в то же время, что и все остальные, почувствовали первые удары кризиса.

» стр. 4

Металлургические новости

ЗМЗ ГОТОВЯТ К ПРОДАЖЕ

Ситуация на Златоустовском металлургическом заводе обсуждалась на днях на встрече губернатора П.И. Сумина с новым президентом группы компаний «Эстар», в которую входит ЗМЗ, А. Бековым и основателем «Эстар» В. Варшавским.

На встрече поднимались вопросы резкого снижения заказов, уменьшения объемов производства и сокращения персонала. В. Варшавский и А. Беков попросили губернатора посодействовать в переговорах о продаже ЗМЗ холдингу «Русспецсталь», входящему в госкорпорацию «Ростехнологии». Ранее региональные власти выразили готовность поддержать смену собственника ЗМЗ только при условии выполнения инвестиционной программы предприятия и полного погашения его долгов новым собственником.

Сохранить завод возможно лишь в рамках «Русспецстали», считают эксперты. Только в таком случае, как сообщает metalinfo.ru, возможна концентрация производства различных видов продукции, что позволит работать выше точки безубыточности, обеспечить другой взгляд и на проведение реконструкции, и на ассортимент продукции. Появится возможность обеспечить ЗМЗ заказами, связанными с оборонной промышленностью, атомной энергетикой, транспортным машиностроением.

Кроме того, в «Ростехнологии» входит большинство потребителей продукции ЗМЗ.

Нахождение в холдинге «Русспецсталь» позволит ЗМЗ получить большие возможности в привлечении банковских кредитов и гарантий для пополнения собственных средств, более эффективно и качественно решать вопросы предоставления господдержки. По прогнозам, в течение 3 месяцев может решиться вопрос о выделении ЗМЗ господдержки на пополнение оборотных средств, строительство ЭСПЦ-4 и нового прокатного стана.

В настоящее время завод остановлен. Для его запуска необходимо сформировать двухмесячный портфель заказов на 350 миллионов рублей в месяц, гарантированно обеспеченный деньгами. Переговоры с заказчиками должны быть закончены до 15 июня.

МАГНИТКУ ОЦЕНИЛИ В ЕВРОСОЮЗЕ

«Превосходный пример технологического и экономического сотрудничества между Россией и ЕС», - так отзывался о Магнитогорском металлургическом комбинате вице-президент Еврокомиссии, комиссар ЕС Г. Ферхойген после визита в Магнитку. Вместе с ним у металлургов побывал министр промышленности и торговли РФ В. Христенко.

Гости посетили кислородно-конвертерный цех, листопрокатный цех № 10 и строительную площадку

стана «5000», встретились с руководством ОАО «ММК». Председатель совета директоров В. Рашников выразил уверенность, что с учетом реализации крупных инфраструктурных проектов в области строительства трубопроводов продукция нового стана будет востребована российским рынком.

По мнению В. Христенко, строительство стана «5000», реализацию которого Магнитка в условиях кризиса не отменила, является крупнейшим инвестиционным проектом. «Миссия России и Европы - иметь высокотехнологичную, «хай-тековую» черную металлургию. Этот проект является наглядной демонстрацией возможностей экономического сотрудничества России и Евросоюза. Продукция стана позволит производить трубы, по которым будут осуществляться поставки углеводородов в Европу», - сказал министр. Г. Ферхойген также высоко отметил значение проекта для реализации сотрудничества России и ЕС.

Принимавший участие во встрече первый замгубернатора области А. Косилов заявил: черная и цветная металлургия в Челябинской области, где выплавляется каждая третья тонна российской стали, «была, есть и будет ключевым приоритетом и ключевым локомотивом региона». Он высоко оценил эффективность реализации антикризисной программы ММК, в частности, сохранение коллектива предприятия.



В БУДУЩЕЕ - С УВЕРЕННЫМ ОПТИМИЗМОМ

« стр. 3

Еще в 4-м квартале прошлого года предприятию пришлось отказаться от многих крупных перспективных проектов. Были заморожены многообещающие договоры, в том числе и те, которые уже прошли все стадии согласования и начали выполняться.

Общий объем производства сократился на 60 процентов, а выпуск газоочистного оборудования почти полностью прекратился. В начале 2009 года дебиторская задолженность у треста составила 50 миллионов рублей. Одновременно возникли проблемы с выплатами по кредитам, налогам, тепло- и электроэнергия. До двух месяцев увеличилась отсрочка по заработной плате.

Потребность в наших фильтрах у заказчиков не исчезла, - продолжает Алексей Бухаров, - а вот финансовые возможности стали скуднее. Тем не менее, мы не остановились полностью, как

плате тоже ликвидирована. Хочу отметить, что за последние полгода на предприятии не сократили ни одного работника. Правда, около 60 человек мы все-таки потеряли. Но они ушли сами, надеясь найти другую работу, в начальный период кризиса, когда еще мало кто знал о его глубине и масштабах. Коллективный договор у нас принят в прошлом году и будет действовать до 2011 года. Все его пункты, касающиеся оплаты труда, социальных гарантий и льгот, несмотря на финансовые затруднения, выполняются в полном объеме.

Для рядовых работников треста кризис выразился прежде всего в падении уровня зарплаты. В целом фонд оплаты труда сократился почти в два раза. Правда, здесь «погоду сделали», в основном, зарплатки специалистов административного аппарата, которые снизились более чем на 60 процентов. А вот представители рабочих специальностей потеряли лишь око-

ЗАЩИЩАТЬ КАЖДОГО

19 мая в Москве прошел IV пленум Центрального совета Горно-металлургического профсоюза России. В его работе приняли участие заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов, секретарь ФНПР Николай Гладков, исполнительный директор АМРОСа Алексей Окуньков, представители ряда ведущих компаний горно-металлургического комплекса России.

В работе пленума участвовали 160 руководителей профорганизаций отрасли. В их числе была и челябинская делегация во главе с председателем обкома ГМПР Юрием Горановым.

Своими мыслями после пленума мы попросили поделиться председателем профкома Тургоякского рудоуправления **Веру Александровну Старун**. Вот что она сказала:

- На пленуме рассматривались очень важные вопросы. В первую очередь это, конечно, вопрос об экономической ситуации на предприятиях горно-металлургического комплекса. О ней рассказал первый заместитель председателя ГМПР Алексей Безмяных. Отрасль переживает трудное время, непростая обстановка на всех предприятиях горно-металлургического комплекса страны. Именно поэтому так важно нам, профсоюзным первичкам, сегодня действовать согласованно и активно.

Деятельности территориальных органов и профкомов первичных профсоюзных организаций по правовой защите членов профсоюза, выполнению Программы действий ГМПР в области информационной работы была посвящена значительная часть основного времени пленума. С подробной информацией выступил заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов. В обсуждении этих проблем приняли участие представители многих предприятий. Предоставили слово и мне.

Я рассказала о том, как действуют наш обком и первички по защите трудовых и экономических прав членов профсоюза. Это уже известные нам примеры по Челябинскому электрометаллургическому комбинату, профком которого прошел все суды, защищая трудовой коллектив.



По Златоустовскому металлургическому заводу, где работодатель «отличился» сплошным нарушением трудового законодательства, установив сначала режим неполного рабочего времени без предупреждения профсоюза и коллектива, а затем, также в нарушение закона, выплачивая работникам во время простоя две трети тарифа, а не зарплаты. При поддержке обкома ГМПР и Гострудинспекции профсоюз вместе с представителями трудового коллектива сделал все возможное для того, чтобы, во-первых, привлечь к критической ситуации общественное внимание, а во-вторых - через суд добиться справедливых решений.

Ситуация на этих предприятиях систематически освещалась на страницах газеты обкома ГМПР «Сплав», в информационных листах обкома, о чем говорил в своем выступлении Юрий Горанов, рассказывая о действиях областного комитета в сфере информационной работы. Безусловную важность этой работы, особенно во времена, подобные сегодняшним, когда каждое слово должно быть правдивым и взвешенным, подчеркивала в своем выступлении зампредседателя ГМПР Ирина Леденева.

Наша областная организация, как и, к примеру, профсоюзная организация «Ижстали», были отмечены в числе лучших в плане проведения информационной работы. Были отмечены и слабые первички, где эта работа ведется недостаточно, и ее необходимо, как записано в постановлении пленума, развивать. Ведь от информированности людей очень много зависит.

На пленуме я еще больше укрепилась во мнении, что профсоюзу надо занимать более жесткую и решительную позицию в защите трудового коллектива, хотя это очень непросто. Ведь некоторые из нас, являясь единственными в профкоме освобожденными работниками, зачастую остаемся один на один с работодателем. Но у нас есть хорошая поддержка обкома, его юристов, на которую мы всегда можем рассчитывать. И еще один серьезный вывод сделала я для себя после участия в работе пленума: защищать надо каждого работника, решать вопросы с каждым отдельно взятым человеком. Потому что кроме как в профсоюз сегодня работнику обратиться некуда. Вот и на нашем предприятии сегодня очень непростая обстановка. Объемы производства упали, как никогда. В течение полугода мы останавливались уже четыре раза - в горнорудной отрасли ситуация еще тяжелее, чем в металлургии. Но простой оплачивался, как и положено, в размере двух третей средней зарплаты, по срокам зарплату не задерживали, у предприятия была определенная амортизационная подушка, которая позволяла пока держаться. Что и как будет дальше - сказать трудно. Но в любом случае профсоюз у нас есть, в нем состоит 99 процентов работников предприятия, и мы в своей отрасли не одиноки. Будем работать.

**Подготовила
Наталья ЛАДУШИНА.**

Те, кого отправили в простой, получали 2/3 тарифа. Но после вмешательства обкома ГМПР и Гострудинспекции был сделан перерасчет

тогда писали некоторые СМИ, и сейчас закрываться не собираемся. Осваиваем новые технологии, ищем заказчиков.

И небезуспешно. В настоящий момент ведутся переговоры с Серовским и Братским ферросплавными заводами, в стадии подписания договор с Магниткой. Есть основа для сотрудничества с сельскохозяйственными предприятиями. Объем работ, правда, небольшой, но, по мнению администрации, это все-таки выход. И этому мнению стоит доверять: ситуация на предприятии улучшается.

Рассказывает председатель профкома треста Таймураз Хатов:

- Большая часть долгов уже погашена, в том числе по оплате энергоресурсов. Помню, зимой из-за невыплат энергетики грозились отключить нам тепло. Но вмешался областной комитет профсоюза - по просьбе зампредседателя обкома рубильник не тронули. Задолженность по заработной

плате 20 процентов. Те, кого отправили в простой, поначалу получали 2/3 тарифной ставки. Но после вмешательства областной комиссии ГМПР и областной Гострудинспекции был сделан перерасчет в сторону 2/3 среднего заработка.

«Понимание и ожидание» - такими словами председатель профкома описал настроение в трудовом коллективе. Понимание сегодняшней непростой ситуации, ожидание перемен к лучшему. В том, что такие перемены произойдут уже в ближайшем будущем, уверены и в администрации, и в профкоме: к тому имеются все предпосылки. К слову сказать, кризис не развел в разные стороны работодателя и профсоюз. И социальные, и большая часть производственных задач на предприятии решаются с самого начала при участии обеих сторон. А такое партнерство всегда благотворно, особенно - для коллектива.

Владимир ШИРОКОВ.

БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА В МЕТАЛЛУРГИИ-2009

Международный конгресс с таким названием прошел 18-19 мая в южноуральской столице. Организатор - Челябинский НИИ безопасности труда в металлургии (ОАО «НИИБТ-МЕТ»), в этом году отметивший 40-летний юбилей.

Специалисты самых различных ведомств, предприятий и организаций - ученые, врачи, руководители корпоративных служб охраны труда, представители фирм-производителей спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты - собрались, чтобы обсудить вопросы и проблемы охраны труда в металлургической отрасли. Вместе с южноуральцами в разговоре приняли участие работники предприятий Свердловской области, Казахстана (АО

«Арселор Миталл Темиртау»), Германии (ООО «Herwe Psa»).

С докладом «40 лет на службе охраны труда металлургов. Травматизм в 1999-2008 годах» выступил генеральный директор НИИБТМЕТ Борис Пластинин. Заместитель руководителя Управления Ростехнадзора по Челябинской области Виктор Костромитин, представитель Роспотребнадзора области Михаил Миненко, директор «НИИОТ» (Екатеринбург) Владимир Родин рассказали об изменениях в



структуре Управления по технологическому и экологическому надзору Ростехнадзора по Уральскому региону, о состоянии заболеваемости на металлургических предприятиях области и об актуальных проблемах охраны труда в РФ.

Активными участниками конгресса стали технические инспекторы Челябинского областного комитета ГМПР. Владимир Кукарин, главный технический инспектор областной организации профсоюза, рассказал об организации профсоюзного контроля в сфере охраны труда.

Алексей ЛАПТЕВ.



РАБОТАТЬ С ДУШОЙ И ВНИМАНИЕМ

На Магнитогорском металлургическом комбинате состоялись встречи профгруппиров с руководителями профкома комбината. Профсоюзных организаторов на ММК и его дочерних предприятиях - свыше полутора тысяч. Поэтому зал Левобережного Дворца культуры не смог в один раз принять такое количество людей.

На последнее мероприятие был приглашен председатель городского собрания депутатов Александр Морозов. Он рассказал о состоянии дел в городе, о том, как Магнитогорск прожил год минувший, и на что горожанам следует рассчитывать в этом году. Несмотря на непростую экономическую ситуацию, городские власти предполагают по-прежнему продолжать переселение горожан из ветхого и аварийного жилья в новые дома, осуществить замену девяти десятков лифтов.

Но все же приоритеты отданы заботе о пожилых людях и детях, - подчеркнул Александр Олегович. - В связи с этим наиболее насущными проблемами являются детский летний отдых, организация бесплатного горячего питания для нуждающихся школьников в будущем учебном году.

Актуален и вопрос безработицы. Председатель собрания депутатов привел статистику: в городском центре занятости сейчас зарегистрировано 7,5 тысячи горожан. В базе данных центра трудоустройства насчитывается 1012 вакансий и 5100 мест, предназначенных для временных общественных работ. Около 70 процентов обратившихся отказываются работать дворниками и озеленителями из-за непрестижности такого труда. Хотя полторы тысячи человек уже трудятся в



сфере ЖКХ и получают при этом не только зарплату, но и пособие по безработице, что в сумме составляет не менее 10 тысяч рублей.

О направлениях работы комитета первичной профсоюзной организации ОАО «ММК» доложил председатель профкома Александр Дерунов. Более подробную информацию можно было почерпнуть из розданных материалов. Среди них был и отчет о работе профкома за прошлый год.

В этом отчете мы постарались показать деятельность всех комиссий профкома: по труду и производственным вопросам, по организации обще-

ственного контроля за охраной труда и промышленной безопасностью, по ведению организационной и информационной работы, - перечислил Алек-

сандр Иванович. - В буклетах рассказывается и о работе профсоюзов России, о структуре и численности ФНПР и ГМПР.

Интересным и для многих полезным стало выступление заведующей кассой взаимопомощи профкома Елены Рябковой. По ее словам, работники ММК и его дочерних предприятий не владеют информацией о деятельности кассы взаимопомощи. Нередко поступаю-

т вопросы, как вступить в КВП, как скоро можно получить заем, в каком размере и на каких условиях. - Часто встречается и такое высказывание: «А что, касса еще существует?» - сетует Елена Алексеевна. - Она не просто существует, а успешно функционирует вот уже более 70 лет. Более того, работникам Группы компаний ММК она необходима, ее услуги очень востребованы. Касса взаимопомощи - одна из социальных программ, реализуемых профкомом.

Сейчас в КВП происходит автоматизация всех бухгалтерских процессов. Один из пройденных этапов - получение займов через «Кредит-Урал-Банк». С банком есть договоренность о том, что при снятии денег с лицевого счета с работника не взимают проценты, все расходы взял на себя профком.



Касса взаимопомощи - одна из социальных программ, реализуемых профкомом ММК

При вступлении в КВП работник пишет заявление с просьбой удерживать из зарплаты средства в размере от 200 до тысячи рублей ежемесячно, - оговаривает условия кредитования Елена Рябкова. - Заем, как и прежде, беспроцентный. Дважды в год мы повышаем размер максимального займа. Сейчас он составляет 23 тысячи рублей, выдается в соотношении один к

трем, исходя из объема средств, вложенных работником в кассу взаимопомощи. Нетрудно догадаться, что касса наполняется благодаря членским взносам. Как пояснила Елена Алексеевна, первый раз получить займы можно уже через 3 месяца с момента вступления в КВП. Немаловажно и то, что сегодня нет очереди, и как только работник расплачивается с одним кредитом, он буквально в течение недели может взять следующий. Вопросы обучения профгруппиров коснулся специалист по организационной работе профкома Юрий Днепропровский. - Центральный совет ГМПР разработал программу обучения. Она включает очень важные вопросы, касающиеся организации деятельности профсоюзных групп. Профгруппиров - связующее звено между рядовыми членами профсоюза и цеховыми профсоюзными лидерами, - отметил Юрий Днепропровский, обращаясь к собравшимся. - Вы - основная базовая часть профсоюзной организации. Без души, внимания работа с людьми бесполезна, поэтому вам в первую очередь необходимо вникать в проблемы и заботы своих коллег.

В заключение Юрий Днепропровский выразил надежду, что предложения о направлениях работы и обучения будут исходить и от самих профгруппиров, заинтересованных в пользе своей деятельности.

Виктор ВАСЬКОВ, профком ОАО «ММК».

Профсоюзная учеба

ОРГАНАЙЗИНГ И ТЕОРИЯ «ПОИСКОВОЙ АКТИВНОСТИ»

Очередные учебные сборы - двухдневный семинар для активистов ГМПР - резерва на должность председателя профсоюзного комитета - прошли в середине мая в Челябинске, на базе Учебно-методического центра Федерации профсоюзов области. Это третья серия занятий в рамках разработанной областным комитетом программы обучения профсоюзного резерва до 2011 года.

В мероприятии приняли участие, в основном, молодые работники, уже прошедшие начальную стадию обучения на семинарах в прошлом году. Это представители крупнейших горных и металлургических предприятий области - ЧМК, ЧЭМК, ЧТПЗ, саткинского комбината «Магнетит», Ашинского металлургического завода, челябинских цинкового и электродного заводов, Кыштымского медеэлектролитного завода, Уфалейского завода металлургического машиностроения, Челябинского, Бакальского и Тургоякского рудоуправлений, «Трубодеталь» (Челябинск), Вишневогорского горно-обогатительного комбината.

Первую часть семинара составили интерактивные теоретические и практические занятия, которые провели специалисты УМЦ - заместитель директора центра Светлана Корепанова и методист, психолог Татьяна Поздеева. В ходе консультаций, «мозгового штурма», ролевых и «имитационных» игр собравшиеся узнали о факторах и актуальных проблемах мотивации профсоюзной активности, теории «поисковой активности»; разобрались в критериях преданности и лояльности к профсоюзу, особенностях оргайзинга - зарубежного опыта привлечения активных рядовых членов профсоюза; получили рекомендации по усилению профсоюзной активности.

Приглашенные специалисты - доцент ЧелГУ, кандидат юридических наук Алевтина Белоусова и начальник отдела Государственной инспекции труда в Челябинской области

Александр Куликов во второй учебный день раскрыли вопросы трудового права и охраны труда: расторжение трудового договора, рабочее время и время отдыха, правовые основы охраны труда, государственное регулирование в сфере охраны труда, основные принципы обеспечения безопасности труда.

В неформальной обстановке в перерыве между двумя учебными днями прошло заседание дискуссионного клуба. Вели его председатель обкома ГМПР Юрий Горанов, специалисты обкома Валерий Федосеев, Владимир Ревенку и Владимир Нечаев. Участникам показали экспозицию музея Федерации профсоюзов области, видеоролики об истории областной профсоюзной организации, справившей в этом году 60-летний юбилей, о прошедших областной молодежной конференции и первомайской акции профсоюзов. Много откликов последовало после просмотра фильма об оргайзинге. Основным же предметом разговора стали правовая защита членов профсоюза в условиях кризиса, социально-экономическая ситуация в области, в том числе на предприятиях «Русской медной компании», и профсоюзное обучение.

Проводить занятия «резервистов» регулярно, не реже одного раза в месяц, - таково одно из предложений участников семинара. Сделать это в нынешних экономических условиях будет нелегко. Тем не менее, организаторы пообещали учесть это пожелание.

Владимир ШИРОКОВ.

НА ПУТИ К ЕДИНОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЕ

Современное состояние информационной работы, перспективы и проблемы создания единой информационной системы в профсоюзе стали главными темами ежегодного областного семинара профактивистов, ответственных за информационную работу в первичных профорганизациях ГМПР.

Исходя из заявленных тем, организатор семинара - областной комитет профсоюза - постарался собрать в Челябинске, на базе Учебно-методического центра Федерации профсоюзов области, максимальное количество участников. Сборную группу составили работники большинства горных и металлургических предприятий Южного Урала, в том числе председатели профкомов. Солидное представительство обеспечили магнитогорцы - профлидеры ММК, его дочерних предприятий и метизно-калывровочного завода.

Сегодня, в условиях кризиса, работа по информационному сопровождению деятельности профсоюза в областном комитете и первичках ведется немалая, отметила, открывая семинар, помощник председателя обкома Наталья Попова. Подтверждение этому - показанные участникам видеосюжеты, посвященные 60-летию областной организации ГМПР, прошедших первомайской акции и молодежной профсоюзной конференции, а также видеоряд и специально подготовленная выставка информационных ресурсов.

» стр. 6

ВСЕРОССИЙСКОЕ СОВЕЩАНИЕ В МОСКВЕ

В Москве 26 мая состоялось всероссийское совещание председателей профкомов первичных профсоюзных организаций. Около тысячи профсоюзных лидеров и активистов собрались в Колонном зале Дома союзов, чтобы обсудить вопросы текущей ситуации в стране и действия профсоюзов в условиях экономического кризиса и повышения эффективности деятельности профсоюзных организаций.

В работе совещания принял участие и выступил председатель правительства РФ Владимир Путин. С сообщениями и докладами также выступили председатель ФНПР Михаил Шамаков и лидер ГМПР Михаил Тарасенко. Среди участников совещания - 23 председателя профкомов первичных организаций ГМПР, в том числе южноуральцы - Александр Дерунов (ММК), Марат Сафиев (Златоустовский металлургический завод).

Подробнее об этой встрече читайте в следующем номере.



НА ПУТИ К ЕДИНОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЕ

« стр. 5

В этом убедили и последующие выступления за «круглым столом» приехавших представителей ММК, «ММК-Метиз», ЧМК и ЧТПЗ. О многом говорит и высокая оценка, данная нашей областной организацией профсоюза на состоявшемся



накануне пленуме Центрального совета ГМПР, на котором утверждена единая концепция информационной политики.

А вот единой информационной системы ни в области, ни в отрасли пока создать не удается. Для этого, как минимум, в бюджете каждой первички должна быть соответствующая статья расходов на информационно-издательскую деятельность, а также на организационно-техническую и учебно-методическую поддержку информационной работы. Такие статьи пока есть не везде. В отдельных организациях отсут-

ствуют ответственные за информационную работу, отстает от времени техническое оснащение.

Обсудив внешний вид и содержание газеты «Труд и время на Южном Урале» с региональной вкладкой областной организации ГМПР «Сплав», участники высказались о том, ка-

кой сегодня должна быть профсоюзная информация. Ее главные свойства - востребованность, доступность и актуальность. Предметом параллельных дискуссий стали популярные и альтернативные виды и формы информации, проблема «привлекательности» публикаций и проблема обратной связи, вопросы распространения печатных и электронных изданий. Стимулом для диспута послужил «мозговой штурм» - групповые творческие задания, которые участники выполняли под руководством специалистов УМЦ Светланы Корепановой и Татьяны Поздеевой.

С интересом собравшиеся выслушали представителей Магнитки, рассказавших о ресурсах профсоюзной организации ММК, об успешном опыте сотрудничества со СМИ города и комбината, включая полноценную прессу, FM-радио и телевидение, а также о работе с

профгруппами (одна из форм такой работы - проведение встреч, об этом читайте на странице 5 сегодняшнего номера).

Теорию «информационщика» в течение 2 дней преподали приглашенные специалисты - кандидат социологических наук, заведующая кафедрой PR Уральской академии образования Екатерина Трушниковая и кандидат политических наук, начальник отдела Башкирской академии госслужбы и управления Лира Газизова. Они осветили особенности создания новостных поводов, механизмы формирования общественного мнения и технологию доведения информации до потребителя. В тематической связке с ними работали Светлана Корепанова и Татьяна Поздеева, которые провели практикум по темам: «Преданность профсоюзу: реальность или утопия?», «Информационное воздействие: убеждение».

Единая информационная система подразумевает не только наличие в каждой первичке информационного издания (помимо других форм информационной работы), но и согласованность действий в соответствующем направлении всех организаций, оперативный обмен информацией и опытом. Оповещение членов ГМПР о деятельности профсоюза должно происходить в рамках «постоянно действующей системы», сказано в апрельском постановлении президиума обкома. В этой сфере, как отметили участники семинара, предстоит еще большая работа.

Владимир ШИРОКОВ.



«Металлург» помог

В ДЕЛЕ ЮСУПОВА ПОСТАВЛЕНА ТОЧКА

Постоянная рубрика газеты «Сплав» «Металлург» помог рассказывает своим читателям о том, как правовой центр помогает членам Горно-металлургического профсоюза защищать свои интересы, добиваясь положительных решений в судебных инстанциях. Герою сегодняшнего сюжета пришлось искать справедливости в течение долгих лет. И только с помощью ПЦ «Металлург» в этой истории была поставлена точка.

Георгий Фуатович Юсупов пришел на ЧЭМК в 1976 году плавильщиком, сейчас работает начальником смены плавильного цеха №4. В 1991 году врачи вынесли ему вердикт о профессиональном заболевании. Но проценты потери трудоспособности при этом начислены не были. И только через 12 лет, когда здоровье стало ухудшаться, появилась одышка, участились больничные, в 2003 году во время прохождения ВТЭК комиссия приняла решение начислить ему страховые взносы в размере 10 процентов от заработной платы. По расчетам Калининского отделения социального страхования эта сумма составила 59 рублей.

- Это была смешная сумма по сравнению с моей зарплатой, - говорит Георгий Фуатович, - я



По решению суда Г. Ф. Юсупову выплатили разницу недополученных сумм за три года

тогда зарабатывал свыше 10 тысяч рублей в месяц. По тем временам это были неплохие деньги. А для расчета страховых выплат взяли заработную плату 1991 года (490 рублей). Неоднократно обращался в Фонд соцстраха Челябинска. Они отвечали, что расчет сделан верно. В течение пяти лет я получал эти мизерные взносы, с учетом индексации подросшие до 70 рублей.

И вот совершенно случайно из газеты «Электросплав» Георгий Юсупов узнал о правовом центре «Металлург». Не теряя

времени, а было это в апреле 2008 года, он обратился к юристам центра и рассказал о своей проблеме. Галина Юрьевна Корзо, юрисконсульт, помогла составить исковое заявление. И начались долгие, длившиеся

в течение восьми месяцев, споры в судах.

В результате суд первой инстанции вынес решение о том, что ежемесячные страховые выплаты были назначены и выплачивались действительно в заниженном размере. По решению суда Г. Ф. Юсупову выплатили разницу недополученных сумм за три, предшествующих обращению в суд, года. Это 70466 рублей. Кроме того, ежемесячные выплаты вместо 810 рублей были начислены в размере 3203 рубля. Разница, согласитесь, существенная.

Фонд социального страхования Челябинска выразил свое несогласие и подал кассационную жалобу на решение суда первой инстанции. Однако судебная коллегия по гражданским делам Челябинского областного суда оставила решение суда без изменения, а жалобу Фонда социального страхования без удовлетворения.

Это длительное разбирательство с неправильно начисленными страховыми взносами для Г.Ф. Юсупова наконец-то закончилось. И самое главное, в его пользу.

- Все это благодаря правовому центру, - говорит Георгий Фуатович. - Я ведь не знаю законов, не разбираюсь в тонкостях судебных процессов. Важно и то, что в правовом центре мне помогли абсолютно бесплатно. Обратиться я к другим юристам, мне бы такая услуга обошлась тысяч в тридцать. А так как я - член профсоюза, то на судебные расходы не потратил ни рубля.

Ирина МИТРОШИНА.

Юридическая консультация

ЕСЛИ ВАМ НЕ ВЫПЛАТИЛИ «ОТПУСКНЫЕ»

Трудовой кодекс РФ, реализующий конституционное право работников на отдых, предусматривает общий и специальный порядок предоставления работодателями ежегодного оплачиваемого отпуска своим работни-

кам. Ежегодно, за две недели до наступления очередного календарного года, работодатель с учетом мнения профсоюзного комитета утверждает график отпусков, который в соответствии со статьей 123 Трудового кодекса РФ является обязательным как для работника, так и для работодателя.

Это значит, что в указанный в графике календарный период работодатель должен предоставить, а работник должен использовать ежегодный отпуск.

При этом работодатель обязан письменно известить работника не позднее чем за 2 недели до отпуска о времени его начала (статья 123 ТК РФ) и произвести оплату отпуска не позднее чем за 3 дня до его начала (статья 136).

Для случаев, когда работодателем нарушены сроки оплаты отпуска или предупреждения работника о времени его начала, предусмотрены специальные правила предоставления отпусков (часть 2 статьи 124 ТК).

В таких случаях у работника есть право выбора: использовать ежегодный отпуск либо потребовать от работодателя перенесения его на другой период.

Если работник соглашается уйти в отпуск без предварительной его оплаты, то работодатель, одновременно с оплатой отпуска, обязан выплатить работнику денежную компенсацию в размере 1/300 ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченной в срок суммы за каждый день задержки, до дня фактической оплаты отпуска (статья 236 ТК).

Если работник желает перенести отпуск, он должен обратиться к работодателю с соответствующим заявлением о перенесении отпуска на другой срок. Работодатель обязан отпуск перенести. Конкретный срок должен быть согласован обеими сторонами. Правда, это, как показывает практика, сделать не всегда легко.

Напомним, что ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок только в том случае, если в период отпуска заболел сам работник. Если же заболел ребенок или другой член семьи работника, нуждающийся в уходе, то отпуск не продлевается и листок нетрудоспособности не оплачивается.

Людмила МЕЩЕРЯКОВА, главный юрисконсульт обкома ГМПР.