



СПЛАВ

WWW.GMPR74.RU

№11(88) • 1-15 ИЮНЯ 2009 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ОТДЫХ МЕТАЛЛУРГОВ СОКРАЩАТЬ НЕЛЬЗЯ!

«Оплату за работу в ночное время производить в размере 40 процентов от часовой тарифной ставки»; предоставлять дополнительные отпуска (7 и 14 дней) операторам-термистам на автоматических линиях, машинистам погрузочных машин и кранов, гибщикам труб. Эти пункты положения об оплате труда и правил внутреннего распорядка стали яблоком раздора в отношениях администрации и профкома ОАО «Трубодеталь» (поселок Новосинеглазовский, г. Челябинск).



Василий Попенин, чистильщик изделий.

Спор возник в конце весны, когда решался вопрос заключения нового коллективного договора и работодатель отказался продлять действие некоторых положений. Сославшись на принятое правительством постановление «О ми-

нимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» (№ 554 от 22 июля 2008 г.), администрация решила урезать оплату по максимуму - в два раза (до 20 процентов от тарифа). А отсутствие достаточных финан-

сов стало предлогом для отмены дополнительных отпусков работникам вышеуказанных профессий. Правда, непонятно, какие финансы имелись в виду; ведь чистая прибыль предприятия, за счет которой оплачивались эти отпуска, в

первом квартале 2009 года увеличилась на 48,8 процента - до 90,7 миллиона рублей (данные агентства «Урал-пресс-информ»).

Свое отношение к намерениям администрации профсоюзный актив однозначно и реши-

тельно выразил в ходе проведенных собраний и в протоколах разногласий: условия труда легче не стали, поэтому все пункты необходимо оставить в прежнем виде, ничего не изменять.

» стр. 4

Металлургические новости

О СИТУАЦИИ В ОТРАСЛИ

В горно-металлургическом комплексе России в 1-м квартале текущего года относительно 4-го квартала 2008 года, как сообщает metalinform.ru, наблюдался некоторый ежемесячный прирост объемов производства основных видов продукции черной металлургии. Производство стали увеличилось на 7,6 %, чугуна - на 18%, готового проката - на 14%. В цветной металлургии производство снизилось: выпуск алюминия - на 13%, меди - почти на 20%. Спрос на металлы обеспечил, в основном, рынок Китая и Юго-Восточной Азии. Конъюнктура внутреннего рынка России по-прежнему остается неблагоприятной из-за снижения спроса на металлопродукцию со стороны всех крупных металлопотребителей. В январе-феврале 2009 года по горно-металлургическому комплексу, впервые за несколько лет, получен убыток в размере 65,4 миллиарда рублей - 35% от общего объема убытка по России.

Среднесписочная численность работников в 1-м квартале 2009 года по сравнению с 4-м кварталом 2008 года сократилась на 5%.

Сохранены объемы производства на ряде предприятий, среди них челябинские - ЧЭМК, «Карабашмедь», Александринская горнорудная компания. Уменьшилось с 70 до 62 количество предприятий, где сохраняется режим неполной рабочей недели.

Сократилось число работников, находящихся в вынужденных неоплачиваемых отпусках, с 2324 (в апреле) до 1191. Сократилось с 15671 до 11680 число работников, находящихся в простое. С октября 2008 года по апрель 2009 года выбыло 33 094 работника, в том числе по сокращению штатов - 13886 (1,8% от числа работающих в отрасли), по соглашению сторон - 5524 (0,7%), по собственному желанию - 13684 (1,8%).

ТРУБЫ ЧТПЗ ДЛЯ КАЗАХСТАНА

До конца июня 2009 года Группа ЧТПЗ по результатам тендера отгрузит в адрес АО «КазТрансОйл» (Республика Казахстан) 6700 тонн труб большого диаметра производства Челябинского трубопрокатного завода диаметром 530 мм с толщиной стенки 8 мм и диаметром 1020 мм с толщиной стенки 11 мм, сообщают в пресс-службе предприятия.

Трубы, изготовленные из стали 17Г1С-У, с наружным трехслойным полиэтиленовым покрытием предназначены для ремонтно-эксплуатационных работ на республиканских трубопроводах. Компании топливно-энергетического сектора Казахстана на протяжении многих лет являются для Группы ЧТПЗ стратегическими партнерами. В прошлом году отгрузки продукции Челябинского трубопрокатного завода в адрес казахстанских потребителей превысили 70 тысяч тонн.

ЗМЗ ОБЪЯВИЛ О БАНКРОТСТВЕ

Руководство Златоустовского металлургического завода возобновляет переговоры с госкорпорацией «Ростехнологии» по углублению кооперации. Об этом на аппаратном совещании при губернаторе сообщил министр промышленности области Евгений Тефтелев. Петр Сумин поручил взять ситуацию на заводе под особый контроль. «В переговорах с собственниками ЗМЗ не просить, а требовать выполнить обязательства перед трудовым коллективом и городом», - сказал губернатор.

На прошлой неделе ЗМЗ заявил о начале процедуры банкротства, предварительное судебное заседание назначено на 26 июня. Основанием послужила задолженность по кредитам и займам в размере 4 миллиардов рублей. На предприятии введено внешнее управление.

15 июня завод запускает электросталеплавильные цеха, остановленные в конце апреля. В производственном плане июня - выплавка 4,3 тысячи тонн стали, изготовление 2 тысяч тонн проката, отгрузка потребителям 2,58 тысячи тонн металлопродукции.

Запуск завода, назначенный на 15 июня, производится за счет дебиторской задолженности, которая составляет около одного миллиарда рублей.

Международные новости

НА РАЗНЫХ ЯЗЫКАХ - ОБ ОДНИХ ПРОБЛЕМАХ

«Глобальная экономика находится в муках кризиса. Идеология необузданной погони за прибылью как движущая сила прогресса человечества дискредитировала себя. Нужен новый подход, при котором политики и экономисты будут способствовать развитию общества и занятости. Нынешний кризис - это не только результат ошибочных решений и неверного развития рынка. Это всецело результат идеологии неограниченного рынка экономики и политики, ориентированных на максимизацию краткосрочных прибылей». Эти слова предваряют программу действий Международной федерации металлистов (МФМ).



Массированное наступление на права трудящихся, которое сегодня происходит во всем мире, - результат проводимой корпорациями глобализации. Политика создания транснациональных объединений, поддерживаемая правительствами и международными институтами, привела к возросшему экономическому неравенству, нестандартной занятости и снижению покупательной способности трудящихся. Работники должны «разделять изобилие, создаваемое в результате устойчивого экономического роста». Чтобы этого добиться, профсоюзам необходимо объединяться не только в масштабах отдельно взятого государства, но и на глобальном уровне.

Более 20 лет существует крупнейшее в мире объединение профсоюзов - Международная федерация металлистов. В ее составе 149 профсоюзов работников, занятых в металлопромышленности и смежных отраслях, в том числе семь российских профсоюзов, включая ГМПР.

МФМ не только координирует деятельность членских организаций, способствуя укреплению международной солидарности, но и имеет активную позицию по самому широкому спектру социальных, экономических, экологических и других вопросов. К этой позиции прислушиваются в ООН и Международной организации труда (МОТ).

«Нестандартная занятость: жизни, лишённые уверенности в будущем», «Есть только одна раса - человеческая», «Неолиберальная политика - это провал», «Лишение жизни на рабочем месте считать преступлением», - эти темы, заявленные в форме деклараций, поднимались на 32-м Всемирном конгрессе МФМ, прошедшем в конце мая в шведском городе Гетеборге. Его участниками стали представители 79 стран, в том числе 31 россиянин. Делегацию ГМПР составили председатель профсоюза Михаил Тарасенко (руководитель делегации), его первый заместитель Алексей Безмяных, заведующий международ-



ным отделом Центрального совета профсоюза Александр Кулагин, руководители ряда крупных первичек, а также председатель Челябинского обкома ГМПР Юрий Горанов.

- Впечатлен масштабами форума, - рассказывает Юрий Горанов. - Люди говорили на разных языках, но - о проблемах, которые сегодня актуальны для всех. И это единство проблем, на мой взгляд, является ключом к построению крепкого международного профсоюзного сотрудничества. Мне приятно было осознать, что мы, профсоюз горняков и металлургов России, входим в такое масштабное объединение. И входим не номинально, а полноправным членом, имеющим свою долю влияния. Это дает нам возможность почувствовать себя частью огромной семьи, быть внутри мирового профсоюзного движения и участвовать в решении интересующих нас проблем действительно на глобальном уровне.

«Стабильная занятость - для надежного будущего», - так сформулирован главный лозунг конгресса, отразившийся на содержании принятых резолюций и Программы действий МФМ до 2013 года. Конгресс также утвердил изменения в устав и избрал новое руководство Федерации. Бертольд Хубер, президент германского профсоюза «ИГ Металл», избран президентом МФМ. Томас Р. Баффенбергер, международный президент 700-тысячного профсоюза машиностроителей и работников аэрокосмической отрасли США и Канады, стал вице-президентом. Пост генерального секретаря занял Юрки Райна, генеральный секретарь «Нордик ИН» (Финляндия).

Алексей ЛАПТЕВ.

«Металлург» помог

МОРАЛЬНЫЙ ВРЕД - ЧЕРЕЗ СУД

От несчастных случаев не застрахован никто. Когда такое происходит на производстве, то все расходы, связанные с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией, согласно законодательству, оплачивает Фонд социального страхования. Помимо этого работодателем пострадавшему может быть возмещен моральный вред.

Но не всегда работодатель с готовностью идет на такой шаг. Бывает, что без квалифицированной юридической помощи в такой ситуации просто не обойтись.

Так случилось с Татьяной Михайловной Старовой, работавшей в вельц-цехе ОАО «Челябинский цинковый завод» грузчиком шихты. В апреле она получила тяжелую производственную травму правой руки.

Женщина попала в реанимацию с открытым переломом правого плеча, закрытым переломом кости предплечья. Лечение оказалось длительным и тяжелым, рука утратила подвижность, все надежды на восстановление трудоспособности и возвращение на работу рухнули. По результатам медико-социальной экспертизы Татьяне Михайловне были установлены вторая группа инвалидности и 80 процентов утраты профессиональной трудоспособности.

Травму женщина получила на производстве, и родственники пострадавшей, что совершенно естественно, обратились на предприятие с просьбой оказать посильную материальную помощь. Но получили отказ. И тогда Т.М. Старова обратилась в обком профсоюза металлургов. На помощь вновь пришел профсоюзный правовой центр «Металлург», выразивший готовность защищать интересы работницы в суде.

Рассказывает юрисконсульт центра Галина Корзо.

- Мы подготовили исковое заявление в суд о возмещении предприятия морального вреда. В соответствии с требованиями закона на работодателе лежит прямая обязанность выплатить пострадавшему компенсацию морального вреда ввиду несчастного случая на производстве, так как само производство на цинковом заводе является источником повышенной опасности. Кроме того, со стороны работодателя было много нарушений техники безопасности труда. Во-первых, отсутствовало боковое сетчатое ограждение ленточного транспортера, а это грубейшее нарушение. Доказать это в суде помог главный технический инспектор труда обкома ГМПР В.И. Кукарин, его свидетельские показания в суде были очень весомыми. Негативным образом сказалось плохое освещение рабочего места, был еще ряд негативных факторов. В акте о несчастном случае сказано, что он произошел по причине неудовлетворительной организации работ со стороны должностных лиц цеха в нарушение общих правил безопасности.

Возмещение морального вреда направлено на то, чтобы сгладить возникшие у пострадавшего неудобства, дать ему возможность удовлетворить обычные жизненные потребности, которых он лишился из-за полученного увечья.

- Суд, исследовав представленные нами доказательства причинения нравственных страданий, взыскал с работодателя в пользу Т.М. Старовой 20 тысяч рублей. Конечно, сумма небольшая, и мы готовы обжаловать это решение в интересах работницы в вышестоящей инстанции, - заключает Галина Юрьевна.

Подготовила Наталья ЛАДУШИНА.

На снимке: юрист ведет прием.



ОТДЫХ МЕТАЛЛУРГОВ СОКРАЩАТЬ НЕЛЬЗЯ!

« стр. 3

Но генеральный директор «Трубодетали» Николай Назаров отказался подписать протоколы и предложил в начале мая создать паритетную комиссию по разрешению разногласий.

- Комиссию создали, провели одно заседание, - рассказывает председатель профкома Борис Гайдамович. - И есть первый результат: удалось отстоять положение об оплате труда в ночное время в размере 40 процентов (оно будет действовать до 1 сентября). Важную роль в этом сыграла твердая позиция профкома, которую активно, дружно поддержали коллективы цехов. Но затем, когда речь зашла об отпусках, дело затормозилось. Очередное заседание комиссии отложили, начались консультации. В Москве сейчас готовится заседание правления нашего собственника - ОМК, «Объеди-



ненной металлургической компании». Там ждут, какое мы примем решение, как поведет себя коллектив, насколько он будет настойчив.

Вопрос о том, как действовать дальше, обсуждался на прошедшем 4 июня расширенном заседании профкома завода. Его участниками, кроме членов проф-

кома, стали председатели цехкомов, члены цехкомов всех структурных подразделений предприятия, а также специалисты областного комитета ГМПР - за-

меститель заведующего орготделом Владимир Ревенку, юрисконсульт Алексей Горюнов, главный технический инспектор труда Владимир Кукарин.

Примеры коллективов других предприятий, приведенные специалистами обкома, и проведенные консультации убедили актив в правильности выдвинутых требований. Главное - не отказываться от них, даже если они касаются лишь части коллектива. И впредь - активнее

обсуждать коллективный договор в процессе его разработки и заключения, не молчать при голосовании, анализировать с привлечением экспертов каж-

дый пункт договора до момента его принятия. Ведь этот документ, как отметил Владимир Ревенку, касается каждого работника предприятия; это те права, по которым коллектив будет жить и работать несколько лет. Работники обкома выразили готовность всесторонне помогать и поддерживать заводчан в сложившейся ситуации.

За развитием событий на «Трубодетали» сейчас следят не только акционеры, но и коллективы других предприятий, входящих в ОМК, - Выксунского и Чусовского металлургических заводов, Губахинского кокса, Альметьевского трубного завода. Вопрос дополнительных отпусков будет рассмотрен на очередном заседании паритетной комиссии в ближайшие недели.

Владимир ШИРОКОВ.

На снимке: заседание профкома ОАО «Трубодеталь».

✓ **Примеры коллективов других
предприятий убедили актив
«Трубодетали» в правильности
выдвинутых требований**

ВИЗИТ В ЗАПОЛЯРЬЕ

В приуральском филиале «Конгор-Хром» ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат» в п. Харп (Салехард) состоялся ряд встреч представителя профкома ОАО «ЧЭМК» Олега Дегтярева и заместителя заведующего орготделом Челябинского областного комитета ГМПР Владимира Ревенку с коллективом предприятия.



Производство направлено на добычу руды. Сегодня здесь трудятся около 1200 человек. Большинство работает вахтовым методом. У работников накопилось множество вопросов к работодателю: оплата времени простоя, индексация заработной платы, отпуска, доставка трудящихся к месту работы, бытовые условия. Но до сих пор их интересы перед работодателем представлять было некогда.

В ноябре прошлого года, когда «Конгор-Хром» стал филиалом ЧЭМК, сюда сразу же выехал лидер профкома комбината Александр Баженов. Он встретился с коллективом и объяснил: чем и как занимается профсоюз, что такое коллективный договор и как он защищает работника. С того момента прошло чуть больше полугодия. За это время на предприятии создана цеховая профсоюзная организация. Возглавил ее мастер цеха отгрузки и переработки «Айсберг» Константин Евсюков. Заявление о вступлении в профсоюз написали 80 человек.

И вновь с визитом в Заполярье приехали челябинцы. Им

удалось пообщаться с работниками десяти из четырнадцати подразделений и коллективом рудника «Центральный». Кроме обсуждения тех проблем, которые сегодня волнуют людей, представители обкома и профкома показали привезенный с собой фильм о мотивации профсоюзного членства, рассказали о работе областной организации, Центрального Совета ГМПР.

- Чем дольше продолжалась наша беседа, тем больше надежды появлялось в глазах наших собеседников, - говорит Олег Дегтярев. - Сомнение и отчаяние отступили. Люди поверили, что их проблемы можно решить, и в этом они не одиноки. Самый большой вопрос для работников «Конгор-Хрома» - оплата простоя по вине работодателя. Юристы обкома ГМПР уже подготовили обращение в адрес

администрации предприятия, в котором говорится об обязанности работодателя выплачивать 2/3 средней заработной платы, а не тарифа. Но пока эта история еще не закончена. Если мы сумеем отстоять интересы работников в данном вопросе, а я уверен, нам удастся, это станет наглядным примером силы и авторитета профсоюза. И тогда процесс объединения работников в профсоюз пойдет активнее.

Завершая свой визит, челябинцы встретились с председателем Ямало-Ненецкого территориального объединения организаций профсоюзов Николаем Пархомчуком. В ходе беседы они договорились о совместной работе по решению проблем трудящихся «Конгор - Хрома».

Ольга КАСАТКИНА.

ПЕРЕЙТИ НА РЫНОЧНОЕ ВРЕМЯ

Около тысячи профсоюзных лидеров и активистов России собрались 26 мая в Москве, чтобы обсудить текущую ситуацию в стране, выработать программу действий по предотвращению дестабилизации на рынке труда, наметить пути повышения эффективности деятельности профсоюзных организаций и дальнейшего укрепления профдвижения в условиях экономического кризиса.

В работе всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций принял участие и выступил председатель Правительства РФ Владимир Путин. С сообщениями и докладами также выступили председатель ФНПР Михаил Шмаков и лидер ГМПР Михаил Тарасенко. В числе участников были 23 председателя профкомов первичных организаций ГМПР, в том числе южноуральцы - Александр Дерунов (ММК) и Марат Сафиев (ЗМЗ).

Из выступления **Михаила Тарасенко:**

- Мы собрались здесь не только для того, чтобы высказать свою позицию правительству, но и сверить часы. Могут утверждать на примере ГМПР, что мы запаздываем: наши работодатели быстро поняли принципы рынка, прибыль акционеров для них стала «священной коровой», и они адекватно вписались в эту систему либеральных ценностей. Мы же во многом остались в социалистических временах. Оценка деятельности профкома по размерам материальной помощи и количеству путевок продолжает оставаться весомой. А при капитализме у профсоюзов совсем другие задачи, которые мы решаем гораздо медленнее, чем могли бы.

МРОТ давно не соответству-

ет прожиточному минимуму. Он вводился на период кризисного состояния экономики как бюджет выживания, а не жизни. То время давно прошло. Наступил новый кризис, а мы продолжаем измерять бедность показателями нищеты. Пора переходить к более от-

✓ **В ФНПР более 30 миллионов человек, а в первомайских акциях участвует менее 10 процентов. Вот с нами и считаются на эти 10 процентов.**

ветственному показателю - минимальному потребительскому бюджету, который в два раза выше ПМ.

Реальный способ усилить защиту прав людей труда - укрупнение профсоюзов. У нас во многих обкомах есть только председатели да бухгалтер. А обеспечивать выполнение решений должны профессионалы: юристы, экономисты, которых могут содержать только крупные организации.

Если мы хотим, чтобы с нами считались и власть, и собственники, нужно усиливать дисциплину. В ФНПР насчитывается более 30 миллионов человек, а в первомайских акциях участвует менее 10 процентов. Вот с нами и считаются на эти 10 процентов. Только за счет

укрепления дисциплины и повышения ответственности мы можем усилить влияние на процессы, происходящие в стране.

Свою оценку прошедшему совещанию дал председатель профкома ЗМЗ **Марат Сафиев:**

- Я услышал много интересных, практических предложений. Например, идеи председателя профкома Лобвинского биохимического завода (Свердловская область) Андрея Абузарова: ратифицировать международную конвенцию о защите прав трудящихся; создать, по-евро-

пейскому образцу, «гарантийные фонды», которые будут формироваться за счет средств работодателей на случай остановки предприятий; добиться участия в колдоговорных кампаниях акционеров.

Александр Афанасьев, председатель профкома Череповецкого металлургического комбината, в числе предприятий, тяжело переживающих экономическую нестабильность, упомянул и наш завод. Считаю, что нашим предприятием нужно плотно заниматься на самом высоком уровне - ФНПР и федеральной власти. Меры необходимо принимать незамедлительно. Кроме ЗМЗ, ситуация близка к критической и на других предприятиях Златоуста.

Владимир ШИРОКОВ.

У наших соседей

ЮБИЛЕЙ У СВЕРДЛОВЧАН

28-29 мая Свердловская областная организация ГМПР приняла поздравления с 90-летним юбилеем.

Главным событием стала приуроченная к юбилею международная практическая конференция «Кризис и профсоюзы. Найдем выход вместе», где профсоюзные лидеры горно-металлургической отрасли шести регионов России, Днепропетровской области Украины и Костанайской области Республики Казахстан обсуждали стратегию и тактику действий профсоюзов в условиях мирового кризиса.

Главным стержнем конференции стал опыт работы в кризисных условиях Свердловского областного комитета ГМПР. Как отметил председатель обкома Владимир Камский, благодаря грамотно выстроенной системе социального партнерства значительного сокращения численности работников в отрасли и снижения заработной платы удалось избежать. Андрей Ветлужских, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО), рассказал о новых разработках в сфере оценки эффективности профсоюзной работы. Он отметил: необходимо понимать, что мировая экономика никогда не станет прежней; с момента возникновения мирового финансово-экономического кризиса начинается новый отсчет времени, и профсоюзам тоже необходима модернизация.

29 мая в Камерном театре Екатеринбурга состоялся торжественный пленум, посвященный 90-летию Свердловской областной организации ГМПР. Сказать слова поздравлений пришли председатель ГМПР, депутат Госдумы Михаил Тарасенко, участники прошедшей международной конференции, представители ФНПР, ФПСО, партнеры областной организации ГМПР по заключенным договорам о сотрудничестве, представители социаль-



ного партнерства со стороны областной власти, аппарата представителя президента РФ в УФО, работодателей, главы муниципальных образований. От Челябинского областного комитета ГМПР поздравления передали заместитель председателя обкома Александр Коротких и заведующий орготделом Валерий Федосеев.

Свердловская областная организация ГМПР была награждена Почетной грамотой ФПСО и дипломом Трубной металлургической компании «За сотрудничество и партнерство с ТМК».

ПИТЬЕВОЙ РЕЖИМ ПОД КОНТРОЛЕМ

Работу профсоюзного комитета ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ» всегда отличал серьезный подход к делу, с «точечным» взглядом на самые важные проблемы в отдельных подразделениях, выработкой четких рекомендаций и обязательным контролем их выполнения. Это касается вопросов и охраны труда, и правовой защиты, и организационной, и информационной работы.

Именно такой подход был продемонстрирован на последнем заседании профкома 26 мая, рассмотревшего вопрос «Об организации питьевого режима в цехах завода в летний период 2009 года».

На заседание пригласили начальника управления охраны труда и промышленной безопасности и заведующих здравпунктами. Предварительно комиссия профкома совместно с медработниками провела проверку во всех структурных подразделениях. Питьевые точки, как отметила комиссия, оборудованы во всех цехах. Под постоянным контролем цехкомов, уполномоченных по охране труда - организация питьевого режима, работа сатураторных установок. Положительно в этом плане выделены цехи: СПЦ, гвоздильный, инструментальный, ЭРЦ и РСУ. Но в некоторых подразделениях - КаПЦ, ЦГП и ЦТВС - есть замечания.

По результатам заседания профкома принято постановление. Рекомендовано: председателям цехкомов и уполномоченным по охране труда осуществлять постоянный контроль за организацией питьевого режима, состоянием питьевых точек в соответствии с санитарными нормами; руководителям подразделений своевременно подавать заявки в управление снабжения на приобретение углекислоты для сатураторных установок; управлению охраны труда совместно с медработниками при выставлении оценки по культуре производства по показателю «состояние питьевого режима» особое внимание обращать на санитарно-гигиеническое состояние питьевых точек и бесперебойную работу сатураторных установок в летнее время года.

Елена РАМАЗАНОВА. Профком «ММК-МЕТИЗ».



МОЛОДЕЖНЫЕ ДЕЛА СЕГОДНЯ

Obkom@gmpr74.ru
Forum.gmpr74.ru

ФОРУМ ИНИЦИАТИВНЫХ И РЕШИТЕЛЬНЫХ

«Молодежь, которую всегда отличали инициатива, решительность, стремление к организованности, ныне в профсоюзном движении начинает занимать передовые позиции. Наступает понимание того, что, объединившись в профсоюзы, проявляя единство и общественную активность, работающая молодежь и студенчество смогут добиться осуществления своих прав». Так заявили участники молодежной профсоюзной конференции, которая прошла 30-31 мая у наших соседей - в Оренбургской области, в г. Новотроицке.

В форуме «Будущее профсоюза - за молодежью», организованном комитетом Оренбургской областной организации ГМПР, приняли участие представители нескольких регионов (Свердловской, Нижегородской, Иркутской, Самарской областей), а также Центрального совета ГМПР (заместитель председателя профсоюза Андрей Шведов). Большой группой приехали челябинцы и магнитогорцы.

Оренбургская областная организация ГМПР объединяет 38550 человек, в том числе более 12 тысяч молодых работников. В нее входят 16 первичных профорганизаций, в структуре которых 131 цеховой комитет и 643 профгруппы. Оренбуржцы всегда занимали высокое место в ряду крупных и влиятельных территориальных организаций профсоюза. А в последние годы, с избранием председателем Оренбургс-

кого обкома молодого и активного лидера Оксаны Обрядовой, это место стало еще выше. Работа оживилась по всем направлениям. Например, установлены прочные деловые связи с руководителями горных и металлургических предприятий области; сложилась практика совместной работы с местным законодательным собранием, органами Пенсионного фонда и другими организациями; налажено постоянное сотрудничество с региональными СМИ. Много сделано и на внутреннем «фронте»: усилилась работа по организационному укреплению, созданию новых первичек (в том числе в коллективах учащихся профильных образовательных заведений); начат выпуск печатного издания обкома «Вместе мы - ГМПР».

Отдельная страница успехов обкома - молодежное направление, о чем на конференции



рассказывали ее участники - Оксана Обрядова, председатель Федерации организаций профсоюзов Оренбургской области Виктор Антонов, председатель комитетов по делам молодежи области и г. Новотроицка Сергей Журавлев и Юрий Комарочкин, профлидер ОАО «Уральская сталь» Марина Калмыкова, председатель молодежного совета обкома ГМПР Роман Кондратенко, молодые работники предприятий.

В рамках программы форума состоялись встреча с молодыми работниками «Уральской стали» в профкоме предприятия, «круглый стол», заседание дискуссионного клуба, награждение молодых активистов; организован просмотр профсоюзных фильмов. Гости из Челябинска и Магнитогорска (Владимир Ревенку, Владимир Нечаев, Михаил Гризодуб, Елена Душа, Алексей Чупин) показали собравшимся видео-

сюжет о Челябинской областной организации ГМПР, поделились опытом работы по вовлечению в профсоюз молодых работников, рассказали о своих формах обучения - школе молодого профлидера, семинарах для профрезерва, дискуссионном клубе. Хозяева мероприятия приняли предложение челябинцев включить осенью в состав новой группы учащихся школы молодого профлидера представителей Оренбуржья.

Завершить во 2-м квартале 2009 года работу по созданию комиссий по работе с молодежью при профкомах на всех предприятиях горно-металлургического комплекса области; комиссиям по работе с молодежью активно способствовать росту осознанного членства молодежи в профсоюзе и укреплению принципов солидарности, развернув массовую разъяснительную работу; финансировать реализацию молодежной политики профсоюза и планировать целевые средства для этой работы в бюджетах профорганизаций всех уровней. Такие цели и задачи поставлены в резолюции, принятой конференцией.

Владимир ШИРОКОВ.



ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ:

Владимир Ревенку, Челябинский обком ГМПР:

- В г. Новотроицке я нахожусь уже не в первый раз. Ранее участвовал в собраниях профсоюзной молодежи Оренбуржья в качестве члена координационного молодежного совета ЦС ГМПР, активно помогал ребятам в работе. Поэтому мне есть с чем сравнивать. И сразу хочу подчеркнуть: разница между сегодняшним и вчерашним днем огромная. Как в работе с молодежью, так и в целом, во всех направлениях работы обкома. Это было заметно не только в отчетах, но и в общении с ребятами на конференции. Они стали активнее, не жалуются пассивно на проблемы, пытаются самостоятельно искать пути решения, анализируют удачу и неудачи. К тем вопросам, кото-

рые обсуждались на форуме, интерес проявили не только лидеры, но и рядовые члены профсоюза. Наша школа профлидера тоже вызвала интерес у многих, о чем было приятно узнать.

Елена Душа, ЧМК:

- Мы ощутили гордость за Оренбургский обком ГМПР, который является сильнейшей территориальной профсоюзной организацией в области. Им действительно есть чем поделиться. Вообще, я получила настолько мощный положительный заряд в этом сплоченном, родственном кругу единомышленников, что теперь просто хочется жить и творить! А в целом хочу отметить, что команда ребят оренбургского комитета - это серьезная перспектива профсоюза.

И за этой молодежью не только будущее, но и настоящее! Кстати, в Оренбургской области, в г. Орске служит наш земляк, работник ЧМК Михаил Костюков, который включился в профсоюзную работу еще будучи студентом Челябинского металлургического колледжа. Пользуясь случаем, мы организовали поездку к нему в воинскую часть. Думаю, что для Михаила эта встреча станет ярким событием всей службы.

Алексей Чупин, ММК:

- На конференции состоялся полезный обмен опытом по привлечению активной молодежи к профсоюзной работе. Это навело меня на некоторые мысли. «Будущее профсоюза - за молодежью»: это объективная реальность. Но готовы ли к грузу профсоюзной ответственности нынешние молодые люди? Думаю, не совсем. Одна из проблем - обучение актива. А наиболее перспективные формы ее решения, на мой взгляд, это дискуссионный клуб и информационные семинары. Такие формы позволяют четко выявить представления участников о работе в профсоюзе; «проговорить» трудности через индивидуальное видение и взглянуть на них извне, с разных сторон; составить готовые рецепты решения.

ПРЕДЛАГАТЬ, УЧАСТВОВАТЬ, РАСТИ

В том же городе Новотроицке, в котором проходила конференция молодежи Оренбуржья, 31 мая состоялось расширенное заседание координационного молодежного совета (КМС) при Центральном совете ГМПР. На нем обсуждались действия ГМПР в области молодежной политики, деятельность молодежных комиссий в условиях кризиса. На этом же собрании избрали нового председателя КМС. Им стала наша землячка, председатель комиссии по делам молодежи при профкоме ЧМК Елена Душа. Сегодня она расскажет о том, что из себя представляет КМС и чем он занимается.

Идея создания совета как совещательного органа профсоюза родилась на Всероссийской молодежной конференции ГМПР в 2001 году. КМС координирует деятельность молодежных советов и комиссий территориальных и первичных профсоюзных организаций по реализации молодежной политики ГМПР, направленной на защиту социально-экономических и трудовых прав молодежи, привлечение ее к активной профсоюзной деятельности.

За время, прошедшее с 2001 года, сделано немало. На стадии формирования проекта ОТС на

2006-08 годы по инициативе представителей КМС и молодежного профактива ГМПР был рассмотрен и скорректирован проект раздела «Работа с молодежью». Впервые в переговорном процессе по заключению Соглашения принимал участие председатель КМС, свердловчанин Алексей Слязин. В 2006 году укрепились связи КМС с молодежным советом ФНПР. В частности, подготовлен совместно проект резолюции VI съезда ФНПР «Работа с молодежью». На сайте ГМПР обновился раздел «Работа с молодежью», появилась рубрика «Чем жи-

вешь, молодежь?» - это тоже идеи ребят, работавших в молодежном совете.

ГМПР одной из своих целей ставит создание условий для выдвижения молодежи в выборные органы профсоюза всех уровней. Яркие примеры профсоюзного роста - бывшие и нынешние члены молодежного совета: заместитель председателя ГМПР, южноуралец Андрей Шведов, лидер Оренбургской областной организации ГМПР Оксана Обрядова, специалист Челябинского обкома Владимир Ревенку.

В 2008 году на пленуме ЦС ГМПР утвержден очередной, третий состав КМС - 13 человек. Кроме меня, в него вошел еще один представитель Челябинской области - работник ММК Алексей Чупин. Все члены совета - ребята активные, настоящие лидеры. И я убеждена, что вместе, при поддержке всего остального молодежного актива, мы сделаем еще очень много.

ПРИГЛАШАЕМ В «РАДУГУ»

Для детей школьного возраста предлагаются путевки в детский оздоровительный лагерь «Радуга» ЗАО «Кыштымский медеэлектродитный завод». Лагерь находится в живописном месте на озере Увильды.

Цена путевки 10 тысяч рублей. I смена - заезд детей с 16 июня, II смена - с 10 июля.

Телефон для справок: 8 (351-51) 9-54-79, профком завода.