



СПЛАВ

WWW.GMPR74.RU

№13(90) ● 1-15 ИЮЛЯ 2009 г.



С ДНЕМ МЕТАЛЛУРГА!

*Горнякам
и металлургам России*

Дорогие товарищи!

Центральный совет Горно-металлургического профсоюза России поздравляет вас - членов ГМПР, всех работников отрасли, ветеранов и молодежь - с нашим профессиональным праздником - Днем металлурга!

Далеко не все из нас встречают его в этом году легко и радостно. Не по нашей вине зародился и накрыл экономику всей планеты мировой финансовый кризис. Налицо спад производства, сокращение рабочих мест, задержки зарплаты.

Но мы выстоим! Какие бы мрачные прогнозы ни строили иноземные и наши доморощенные эксперты, мы-то знаем, что нет таких трудностей, с которыми бы не справился рабочий человек России. Поручкой тому наше горячее желание сделать жизнь - свою, своих семей, своей страны - полнее, красивее, благополучнее. Поручкой тому - наша профессиональная солидарность.

Сегодня наша общая задача - сохранить костяк трудовых коллективов, отстоять свои рабочие места, сберечь от распродажи имеющееся оборудование и по возможности обновить производственные мощности, технологии. Сделаем все, чтобы наша отрасль вернула себе прежнюю мощь, тогда и наша жизнь станет лучше.

Доброго вам здоровья, успехов, счастья вам и вашим семьям!

С праздником, дорогие товарищи!

Михаил ТАРАСЕНКО,
председатель
Горно-металлургического
профсоюза России, депутат
Государственной Думы.



**ММК: ПУСК СТАНА «5000»
ЧТПЗ: ТРУБОЭЛЕКТРОСВАРОЧНЫЙ ЦЕХ № 3**

Уважаемые металлурги и горняки!

Челябинский областной комитет Горно-металлургического профсоюза России горячо и сердечно поздравляет вас с профессиональным праздником - ДНЕМ МЕТАЛЛУРГА!

День металлурга - это праздник всей страны, а для тружеников Урала - особый праздник. Основа нашей промышленности - металлургия, и гордое звание горняков и металлургов носит не одно поколение южноуральцев, связанных тысячами нитей. Эта связь незримая, но прочная. Это связь горячих сердец и мужественных профессий.

В гордом звании «металлург» спрессована история страны. Здесь и первые шаги становления отечественной металлургии, и победа в Великой Отечественной войне, которую обеспечила уральская сталь, и подъем народного хозяйства в послевоенные годы.

Металлурги остались верны себе и в новых экономических условиях, проводя широкомасштабные модернизации и совершенствуя свое производство.

Кризис внес свои коррективы в работу и жизнь наших предприятий. Сложные времена переживает вся наша отрасль. Сокращенные рабочие недели, остановка предприятий, вынужденные простои - все это испытали работники предприятий. Но особенно тяжело сегодня златоустовским металлургам, где сворачивается производство, проходят массовые сокращения, объявлено банкротство предприятия.

В этих условиях профкомы предприятий, областной комитет предпринимают все законные меры по защите трудовых прав наемных работников. А горняки и металлурги области несут свою вахту, проявляя мужество, профессионализм и преданность своей профессии.

Сегодня, в сложных для работников нашей отрасли экономических условиях, как никогда нужны солидарность, сплоченность и единство наших рядов.

Объединив наши усилия, решая на своих рабочих местах поставленные задачи, мы переживем этот кризис, выйдем на новые рубежи и получим новый опыт борьбы за свои трудовые права и социальные гарантии.

И в этот праздничный день мы говорим вам: спасибо - за ваш труд; за проведенные в горячих цехах часы, которые порой складываются в целую жизнь; за ваш профессионализм и преданность выбранному делу.

Особые слова благодарности - нашим профсоюзным активистам, ветеранам профсоюзного движения за активную гражданскую позицию, за любовь к людям, умение и желание помочь каждому члену профсоюза в решении насущных проблем, в отстаивании трудовых прав и социальных интересов работников наемного труда.

Мы гордимся профессией «металлург», гордимся людьми, умеющими из обычного камня получить сверкающую красоту металла! Здоровья и счастья вам и вашим семьям! Мира и благополучия! Успешной реализации всех замыслов и жизненных планов!

Юрий ГОРАНОВ,
председатель комитета Челябинской областной организации ГМПР.

С ДНЕМ МЕТАЛЛУРГА!

МАГНИТКА ВСТРЕЧАЕТ ГОСТЕЙ

10 июля с рабочим визитом ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» посетил президент Международной федерации металлургов, первый председатель правления профсоюза «ИГ Металл» Бертольд Хубер.



В Магнитогорске Бертольд Хубер, члены делегации профсоюза «ИГ Металл», председатель ГМПР, депутат Госдумы РФ Михаил Тарасенко и председатель Челябинской областной организации ГМПР Юрий Горанов встретились с первым вице-президентом ООО «Управляющая компания ММК» по стратегическому развитию и металлургии Рафкатом Тахаутдиновым, вице-президентом ООО «Управляющая компания ММК» по персоналу и социальным программам Александром Матруевым, председателем профкома ОАО «ММК» Александром Деруновым. Немецкие гости посетили промышленные и социальные объекты ОАО «ММК», в том числе новейший стан «5000» в листопрокатном цехе №9.

ПОЖЕЛАНИЕ К ПРАЗДНИКУ - ВЫСТОЯТЬ

19 июля коллектив Тургоякского рудоуправления отметит 65-летие. В этот день в 1944 году вышел приказ народного комиссара черной металлургии об основании предприятия.

С начала своего образования рудоуправление поставляло флюсовые известняки на ЧМК, ЧЭМК, предприятия Аши, Златоуста, Бакала, Сатки. Предприятие быстро росло, увеличивались объемы добычи, появлялась современная для того времени техника: экскаваторы, тепловозы. В рамках развития производства была проведена реконструкция тургоякского карьера, пушена в эксплуатацию вторая фабрика. В 70-х годах на карьере впервые в стране внедрена циклично-поточная технология, установлен новый дробильно-сортировочный агрегат СДА-1000. Добытый известняк дробили и по конвейеру отправляли на фабрику. Эти годы стали периодом наивысшего расцвета ТРУ.

Постепенно потребителями тургоякского высококачественного флюсового известняка стали металлургические предприятия не только области, но и других регионов страны.

До 1991 года ТРУ производило до 4,5 миллиона тонн известняка в год и входило в число передовых горнодобывающих предприятий страны. С наступлением экономического кризи-

са, разрывом связей и спадом производства объемы реализации продукции снизились до 1,5 миллиона тонн в год. Начались проблемы с платежами, выросла задолженность по налогам. В середине 90-х годов в связи с сокращением производства руководство предприятия приняло решение законсервировать фабрику № 1, оставив в работе вторую, более современную. В тех условиях стояла одна задача - выжить и сохранить коллектив. Сделать это удалось.

Нынешние времена выдались для ТРУ еще более тяжелыми. С наступлением финансово-экономического кризиса предприятие потеряло большую часть заказчиков, в 8 раз сократились объемы отгрузки продукции, серьезно снизилась зарплата персонала. И в этот период вновь встала проблема сохранения коллектива. С апреля 2009 года, после введения режима простоя, почти все работники - более 500 человек - остались без работы (в настоящий момент им выплачивают 2/3 средней заработной платы). Не обошлось и без массовых сокращений: в течение июля



планируется ликвидировать десятки рабочих мест.

К трудностям коллективу рудоуправления не привыкать. Самое главное в этот нелегкий период - преодолеть кризис с наименьшими потерями, выстоять. Такое пожелание выразил областной комитет ГМПР, поздравляя тургоякских горняков с 65-летием. «Коллектив работников, руководство предприятия совместно с профсоюзным комитетом сумеют найти правильный выход, обеспечить занятость, покупательную способность заработной платы и социальные гарантии работникам, - говорится в поздравлении. - Мы уверены, что и впредь энтузиазм, энергия молодых и мудрость накопившегося опыта и знаний будут способствовать развитию предприятия и служить во благо человека труда».

Владимир ШИРОКОВ.
На снимке: тургоякский карьер.

ПРИОРИТЕТЫ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА

В канун Дня металлурга областной комитет традиционно проводит торжественные приемы активистов профсоюзного движения. 2009-й год стал исключением. Такое решение было принято не случайно.

В этом году большой актив отмечен всевозможными профсоюзными наградами в связи с 60-летием Челябинской областной организации ГМПР, юбилей которой праздновался в январе этого года. Да и год сам по себе выдался тяжелым, как для страны, так и для металлургов. Финансово-экономический кризис отразился напрямую на работе ГМПР.

Поэтому было принято решение вместо приема провести «круглый стол» председателей профкомов и обсудить важную для всех тему - «Актуальные

проблемы работников наемного труда. Обращений в правовой центр «Металлург» по сравнению с 2007 годом увеличилось в 1,5 раза. Юридический отдел обкома оказывает помощь первичным организациям в судебных органах, установлен тесный контакт с техническими инспекторами государственной инспекции труда.

В области социально-экономической работы ведется постоянный мониторинг положения работников отрасли. Специалисты обкома участвуют в переговорах на предприятиях



м реструктуризации. Он предложил провести заседание уставной комиссии Центрального совета ГМПР на базе Челябинского обкома.

Владимир Уржумцев, заместитель председателя профкома ММК, рассказал о системе работы профкома с коллективами подразделений в условиях реструктуризации, о работе с муниципальными предприятиями, входящими в состав ММК. Он также поднял вопрос межотраслевых отношений. Речь шла о тресте Теплофикации (1300 работников). Профсоюзная организация этого предприятия входит в состав профкома ММК, но под давлением администрации города ведется работа по выходу членов профсоюза из ГМПР и перехода в профсоюз жизнеобеспечения. В связи с этим около 300 членов ГМПР обратились в профком ММК с заявлением о нарушении их прав.

Николай Буяков подчеркнул, что тема перехода членов профсоюза из одной организации в другую возникает постоянно. В

хранения профчленства рассказал Петр Некеров, зампредела профкома «ММК-Метиз». Только благодаря активной работе среди членов профсоюза, конструктивному взаимодействию с администрацией на этом предприятии удалось сохранить 100-процентное членство.

Не осталась без внимания и проблема Златоустовского металлургического завода. Председатель профкома ЗМЗ Марат



этих условиях необходимо садиться за стол переговоров, а главное, учитывать мнение членов профсоюза. Наша позиция: нельзя создавать организацию там, где она уже создана. Николай Буяков говорил также и о потерях в профсоюзных рядах. Только по Челябинской области членов профсоюза стало на 27 тысяч меньше, и сегодня организационное укрепление - важнейшая часть всей профсоюзной работы.

Об опыте укрепления и со-

Сафиев рассказал, что часть работников сегодня занята на общественных работах. Численность членов профсоюза по заводу упала до 60 процентов, но есть планы по ее увеличению. Отрабатывается вопрос солидарных взносов - для тех, кто не вступил в профсоюз. Но самое главное - зарплата и производство. По зарплате за май долги погашены, а что касается производства - из 9 печей работают только 4.

Тема перехода членов профсоюза из одной организации в другую возникает постоянно. В этих условиях необходимо садиться за стол переговоров

проблемы организационного укрепления профсоюзных организаций в новых экономических условиях и пути их решения». В работе «круглого стола» принял участие председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков.

Открыл встречу председатель обкома Юрий Горанов. Он охарактеризовал положение дел в областной организации, раскрыл направления и формы организационно-информационной работы обкома. Особый акцент Юрий Александрович сделал на правовой защите ра-

по заключению коллективных договоров. В новых экономических условиях численность работников на предприятиях отрасли сократилась по разным причинам на 17 тысяч человек. Уменьшилось и число членов профсоюза, в целом по организации - на 12 тысяч человек.

В обсуждении вопросов «круглого стола» приняли участие председатели профкомов. Владимир Поносков (ЧМК) рассказал о действиях профкома по сохранению социальных гарантий работников и численности членов профсоюза во вре-

С ДНЕМ МЕТАЛЛУРГА!

К Дню металлурга

ПОЛВЕКА «ГОРЯЧЕГО» СТАЖА

С главным делом своей жизни - металлургией - Валерий Анатольевич Федосеев, заведующий отделом организационной работы Челябинского областного комитета ГМПР, познакомился еще в юности. Тогда он учился в Челябинском политехническом институте.

Получив диплом инженера-металлурга в далеком 1962 году, молодой специалист сразу же отправился на производство - в цеха Челябинского электрометаллургического комбината. Здесь и отработал самую «горячую» часть своего стажа - почти 25 лет. Когда стал старшим мастером, занялся общественной работой - в комсомольской и партийной организациях.

В это же время (1970-е годы), трудясь на комбинате, Валерий Анатольевич проявляет качества профсоюзного активиста, будущего профлидера. С этого момента начался второй, профсоюзный этап «горячего» пути.

Требовательный, принципиальный и в то же время тактичный в общении с людьми, компетентный, ответственный - так характеризовали Валерия Федосеева коллеги. В 1979 году его кандидатуру выдвинули на должность заместителя председателя профкома. А спустя два года он возглавил профсоюзную организацию ЧЭМК.

Умело поставленную работу профкома электрометаллургического комбината быстро заметили в областном комитете профсоюза, и в 1986 году Валерия Анатольевича пригласили в аппарат обкома. С того времени он стал секретарем (заместителем председателя) обкома.

В период ломки политических и социально-экономических систем, став свидетелем коренных профсоюзных реорганизаций, Валерий Федосеев неизменно трудился в обкоме, в первых рядах, вместе с профсоюзными лидерами и активистами области защищал права и интересы людей «огненной» профессии. В 1995 году он назначен заведующим отделом организационной работы обкома.

Его трудовые заслуги отмечены ценными наградами - медалями «За трудовую доблесть» и «За доблестный труд». Не остались без внимания и профсоюзные дела: за них - нагрудный



знак ВЦСПС «За активную работу в профсоюзах», Почетная грамота Центрального совета ГМПР и Федерации профсоюзов Челябинской области.

В этом году 9 июля Валерий Федосеев отметил юбилейный день своего рождения. Областной комитет ГМПР поздравляет ветерана с этой знаменательной датой и Днем металлурга. Желаем Вам, Валерий Анатольевич, как можно дольше оставаться в наших рядах, с такой же энергией и так же квалифицированно участвовать в работе по защите социально-трудовых прав металлургов и горняков! Удачи вам, здоровья и благополучия!

ПРИОРИТЕТЫ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА

« стр. 4

Интересный опыт работы по мотивации профчленства сложился на комбинате «Магnezит». О нем рассказал председатель профкома Виктор Вершинин. Реструктуризация на предприятии началась еще в 2006 году, за это время членство снизилось на 10 процентов. Стали искать выход из ситуации, решили проводить встречи с коллективами, индивидуальные беседы, особенно с молодежью. Начали поощрять активистов за вновь принятых членов профсоюза, применять «премиальный бонус». Используя опыт датчан, заключили 18 договоров с торговыми предприятиями на скидки для членов ГМПР, выпустили плакаты с указанием процента скидок. Ввели в штат профкома уполномоченного для создания профорганизации в цехе «Уралдомремонт». В результате организация создана.

Председатель профкома Кыштымского медеэлектролитного завода Валерий Зимин говорил о сложном процессе переговоров по заключению колдоговора. Работодатель скрыто вел работу против профсоюза, чтобы добиться профчленства менее 50 процентов, что позволяло при заключении колдоговора создать условия нелегитимности профсоюза. Рабочие, видя такой прессинг, активизировались, в результате профчленство среди них увеличилось. В этих условиях большую помощь КМЭЗ оказывали специалисты обкома.

Работа «круглого стола» завершилась принятием предложений участников встречи по организационному укреплению профорганизаций. В них вошли мероприятия по усилению работы с рядовыми членами профсоюза, обучению актива, информированию работников, повышению эффективности работы профсоюзных структур всех уровней.

В заключение Юрий Горанов поздравил всех участников встречи с наступающим Днем металлурга. Пожелал крепкого здоровья, успехов в решении поставленных задач.

Наталья ПОПОВА,
помощник председателя обкома ГМПР.

«Металлург» помог

ТАК НАРУШЕНИЕ ИЛИ НЕСООТВЕТСТВИЕ?

Александр Симахин, сортировщик-сдатчик металла трубозлектросварочного цеха №6 ОАО «ЧТПЗ», совместно с правовым центром «Металлург» оспорил в суде распоряжение работодателя об отстранении его от работы по медицинским показаниям.

В течение трех лет Александр Симахин работал на участке отделки «530-820». Свою работу всегда выполнял добросовестно и никаких нареканий со стороны руководства не было. При-

что он нарушил «Положение о применении бирочной системы в цехах ОАО «ЧТПЗ», в котором сказано, что если ответственный отходит от тележки, он должен вытащить ключ. Но

ся от неудобного правдолюбца.

Когда комиссия по трудовым спорам отказала в удовлетворении требований, Симахин обратился в правовой центр «Металлург».

- Мы составили исковое заявление и направили его в суд первой инстанции, - говорит юрист центра Галина Корзо. - Самое главное - накануне последнего заседания работодатель отменил приказ, согласно которому по медицинским показаниям Симахин не имел права работать с этой тележкой, так как у него поврежден один глаз. Этой работой он занимался в течение трех последних лет, проходил все медосмотры и противопоказаний из-за зрения не было. Согласно его должностных обязанностей не допускаются к работе только в том случае, если имеются противопоказания по слуху.

Но в отмене дисциплинарно-

го взыскания судья отказал, ссылаясь на предоставленное инспектором по охране труда «Положение о применении бирочной системы в цехах ОАО «ЧТПЗ». Как уже сказано, соблюдать его, не нарушая производственный процесс, было невозможно. Так может быть, дело не в нарушении локального нормативного акта, принятого еще в 2003 году, а в его несоответствии условиям производства? Дело еще и в том, что на месте Симахина может оказаться любой работник, которого работодатель захочет наказать по субъективным причинам на законном основании.

- Симахин не согласился с решением судьи и намерен бороться дальше, обратившись в суд второй инстанции, - сказала в заключении Галина Корзо.

Ирина МИТРОШИНА.



Металлургические новости

МАГНЕЗИТ ПРИНИМАЕТ ВЫПУСКНИКОВ

Более 100 выпускников Саткинского филиала ЮУрГУ и Саткинского горно-керамического колледжа (СГ-КК) придут работать на дополнительные рабочие места на предприятиях Группы Магnezит в 2009 году.

В числе будущих магnezитовцев - 27 заводских стипендиатов из группы химиков-технологов, получивших высшее образование по программе непрерывного обучения в Сатке, 88 выпускников СГ-КК, а также 8 стипендиатов, закончивших обучение в Уральском государственном техническом университете (Екатеринбург) и ЮУрГУ.

Группа Магnezит принимала активное участие в организации современной системы обучения непосредственно в Сатке. Подготовка профессиональных кадров и профориентационная работа являются одним из ключевых направлений деятельности Группы и имеют давние традиции. В течение многих лет «Магnezит» совместно с образовательными учреждениями города работает по Комплексной программе.

Руководство пыталось избавиться от неудобного правдолюбца

теснения начались после того, как в один из своих законных выходных дней, когда его вызвали, не вышел на работу - по уважительной причине. У него был талон на прием к врачу-эндокринологу, взятый заранее за месяц. Хотя и пригрозили поставить прогул, но для применения дисциплинарного взыскания никаких оснований не было. Работодатель использовал для этого другую ситуацию.

Александр Симахин являлся ответственным за ключ-бирку, который приводит в движение передаточную тележку, перевозящую различные механизмы в цехе. Такие ответственные есть в каждой смене, они обязаны в начале смены взять и в конце смены сдать ключ-бирку. А вообще доступ к нему имеют более 70 человек.

В разгар рабочего дня, когда Симахин отошел от тележки, выполняя свои должностные обязанности, мастер изъял ключ-бирку. Начальник цеха решил наказать Симахина за то,

поскольку такая тележка в цехе одна, и она постоянно что-то перевозит, то останавливать ее нельзя. Это может нарушить производственный цикл. Такой порядок действовал годами. Более того, Симахин отошел от тележки на 20 метров, а около нее находился рабочий, имеющий к ней доступ.

Начальник цеха издал распоряжение - объявить Симахину замечание и лишить надтарифной части заработной платы за февраль, составившей практически ее половину.

Александр Симахин обратился в комиссию по трудовым спорам с заявлением об отмене распоряжения. Когда стало понятно, что он будет бороться и добиваться справедливости, начальник цеха написал служебную записку главному врачу о проведении Симахину внепланового медосмотра, по результатам которого было издано распоряжение об отстранении его от работы по состоянию здоровья. Таким способом руководство пыталось избавиться



МОЛОДЕЖНЫЕ ДЕЛА СЕГОДНЯ

Obkom@gmpr74.ru
Forum.gmpr74.ru



ПОДЕЛИЛИСЬ ОПЫТОМ ЗАРЯЖАТЬ ЭНЕРГИЕЙ

Жизнь коротка, но не настолько, чтобы не пытаться изменить ее к лучшему! Эта мысль стала лейтмотивом молодежной конференции ОАО «Челябинский металлургический комбинат», организованной профсоюзным комитетом ЧМК 26 июня, в канун всемирного Дня молодежи.

Более 160 человек принял в этот день Дворец культуры «Мечел». А состав участников придавал мероприятию даже не областной, а межрегиональный статус. Его гостями стали представители ЧТПЗ, ЧЭМК, челябинских электродного и цинкового заводов, «Трубодетали», Челябинского металлургического колледжа, а также машиностроительной отрасли. Делегацию приглашенных дополнили молодые специалисты Федерации профсоюзов области и обкома ГМПР. Но самое почетное место среди гостей отвели приезжим коллегам - работникам «Уральской стали» и «Южуралникеля» Оренбургской области и Белорецкого металлургического комбината (Башкортостан), входящего в холдинг «Мечел».

С приветственным словом выступил председатель профкома ЧМК Владимир Поносов. Успехов и плодотворной работы пожелал собравшимся от имени лидера ГМПР Михаила

Тарасенко председатель Челябинского областного комитета профсоюза Юрий Горанов.

Опыт профсоюзной организации челябинских металлургов в реализации молодежной политики - так сформулирована основная тема конференции. По ней выступили заместитель председателя профкома ЧМК Вера Мехренина, председатель молодежной комиссии при профкоме, ведущая конференции Елена Душа, профактивисты Наталья Бронникова, Егор Яковлев, Антон Кузовенков, Евгений Гужев, руководитель совета молодежи при администрации комбината Андрей Мосендз.

В области реализации молодежной политики профсоюзной организации ЧМК действительно есть чем поделиться. За последние два года сделан огромный рывок. Создана и уже показала себя в деле молодежная комиссия при профкоме, учреждена Школа профсоюзного обучения, есть успехи в информационной и агитационной ра-

боте. Как отметила Вера Мехренина, молодые работники сегодня в профсоюзе действительно перестают быть «культурно-массовым придатком», а становятся «полноправными коллегами».

О достижениях других профсоюзных организаций в работе с молодежью рассказали представители ЧТПЗ (Михаил Гризодуб), ЧЭМК (Олег Дегтярев), Челябинского обкома ГМПР (Владимир Ревенку), Белорецкого металлургического комбината (Алексей Южанин), Оренбургского обкома профсоюза (председатель молодежного совета Роман Кондратенко).

Позитивный эмоциональный настрой, атмосферу единения в зале дворца культуры помогли создать показанные участникам видеоролики, посвященные ГМПР, 60-летию Челябинской областной организации профсоюза и прошедшей первомайской акции. Торжественную часть программы составили церемонии вручения сертификатов об окончании школы профсоюзного обучения и награждения лучших профактивистов ЧМК.

Владимир ШИРОКОВ.



ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ КОНФЕРЕНЦИИ

Галина Гордеева (ЧМК):

- Для нас конференция стала очень важным и ответственным событием. Приятно было видеть в зале молодых работников нашего комбината, и особенно приятно - гостей. Думаю, что это мероприятие дало много информации для размышления, толчок для дальнейшей работы, будущих действий всем, кто здесь находился. Самое интересное, что после торжественного награждения активистов в профком поступило несколько предложений о желании обучаться в школе молодого профлидера. Здорово, что кого-то зацепило! Нам есть над чем работать, так давайте сообща решать проблемы, находить пути их решения, обучаться, нести информацию в цеха. И, конечно же, помнить, что наша сила в единстве! А для тех, кто еще не в профсоюзе, я написала такие строки: «Молодежный есть актив в профсоюзе нашем. Хочешь больше ты узнать? Приходи, расскажем А надумаешь вступить в члены профсоюза, заявление пиши - ты нам очень нужен!»

Татьяна Крупнова, председатель цехкома (ЧМК):

- Хотела бы обратиться к профкому комбината с предложениями. Во-первых, добивать-

ся, чтобы в коллективном договоре были отмечены преимущества членов профсоюза. Во-вторых, комиссии по работе с молодежью выходить в цехи и проводить там мероприятия для молодых работников. С молодежью должно разговаривать молодежь! А ребятам хочу пожелать успехов в формировании молодежной команды и в отстаивании своих интересов. За вас этого никто не сделает! А мы, старшие товарищи, поможем!

Владимир Ревенку (обком ГМПР):

- Я не перестаю удивляться тому прогрессу, которого на ЧМК добились за два года, - от первой встречи в семь человек до конференции в 165. Классные выступления, четкий анализ ситуации. Хочу выразить благодарность всем, кто причастен к этому мероприятию, - организаторам, участникам, гостям. Надеюсь, это даст дополнительный стимул в профсоюзной работе, как на ЧМК, так и на других предприятиях. Меня недавно спросили, что такое профсоюзная демократия и есть ли она в России. Думаю, чем больше будет таких первичных организаций, с такими лидерами, как Владимир Поносов, Вера Мехренина и Елена Душа, тем быстрее мы найдем ответ на этот вопрос.

ДИНАМИЧНО, ОТКРЫТО, ИНФОРМАТИВНО

На Челябинском трубопрокатном заводе 25 июня по инициативе молодежной комиссии профсоюзного комитета состоялась встреча акционеров предприятия с заводской молодежью. Ее участниками стали более 150 молодых работников. Присутствовали председатель профкома Виктор Скрябин и генеральный директор Группы ЧТПЗ Райнхольд Штайнер.

Мероприятие готовилось в виде конференции, но на деле все прошло более динамично, в виде вопросов и ответов. Отсутствие трибун и микрофонов в просторном зале столовой заводоуправления, где проходил разговор, придавало ему демократичный тон. Акционеры компании - Андрей Комаров и Александр Федоров - без казуистики, «простым человеческим языком» отвечали на вопросы активистов со всего завода.

С первых минут Андрей Комаров задавал темп дискуссии, предложив ответить на один из самых острых вопросов - жилищный. Было отмечено, что заводу нужны специалисты высокой квалификации. И акционеры заинтересованы в том, чтоб создать для них лучшие условия. Для этого разработан проект застройки набережной озера Смолино между ДК ЧТПЗ и СК «Восход» служебным жильем.

Трубопрокатчиков интересовали и массовое высвобождение персонала, в том числе молодых работников, реструктуризация производства (закрытие мартеновского цеха и выведение из структуры завода нового ТЭЦ-3), слухи о предстоящем банкротстве ЧТПЗ, вопросы занятости, режимов неполного рабочего времени и многое другое.

Отвечавшие отметили, что ни один молодой специалист по статье уволен не был, а шестерым работникам, пожелавшим уволиться по соглашению сторон, предложены вакансии и достойные рабочие места. Начальник отдела социальных программ Елена Комиссарова рассказала о реализации программы дополнительного медицинского страхования.

Серьезное значение уделили вопросу стоимости и качества питания в заводских столовых. Предложено провести мониторинг стоимости обедов на предприятиях Челябинска, рассмотреть вариант перехода на систему комплексных обедов. Про-

вести проверку качества питания в столовых ЧТПЗ взял на себя профком.

О новой системе премирования и изменении системы оплаты за рационализаторские предложения рассказал директор по производству Алексей Дронов.

Андрей Комаров опроверг слухи о банкротстве предприятия. Но и 5-дневная рабочая неделя на заводе, как было сказано, в ближайшей перспективе не предвидится, поскольку трудное экономическое положение сложилось не только в трубной и металлургической отрасли, но и у потенциальных покупателей продукции ЧТПЗ.

Закрытие мартеновского цеха, согласно требованиям кредитора, может произойти не ранее, чем через полтора года. Людей, работающих в этом цехе, по возможности будут переводить в другие подразделения. А выведение нового ТЭЦ №3 из структуры предприятия возможно. Но этот вопрос находится в юридической сфере, и его решение не повлияет на взаимоотношения и работу завода.

Полтора часа оживленной дискуссии никого не оставили равнодушными.

- Очень приятная атмосфера общения, раскрепощенная обстановка и самая достоверная информация от первых лиц, - говорят участницы встречи Марина Мацнева и Екатерина Ионова. - Радует, что многие сплетни и слухи опровергнуты, что о ситуации на заводе сказано прямо и честно и что не было никаких необоснованных обещаний. Молодежь проявила активность и на все вопросы получила исчерпывающие ответы. Желание проводить подобные мероприятия в дальнейшем проявили обе стороны. В сегодняшнее непростое время это очень важно!

**Ирина СОБОЛЕВА,
профком ОАО «ЧТПЗ».**

Областная организация Горно-металлургического профсоюза России.

454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, 3-й этаж, каб. 312. Тел. 263-35-07. E-mail: obkom@gmpr74.ru.