



СПЛАВ

WWW.GMPR74.RU

№14(91) • 16-31 ИЮЛЯ 2009 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ПРОЕКТ РОССИЙСКОГО МАСШТАБА

В конце июля флагман отечественной металлургии - Магнитогорский металлургический комбинат - завершил реализацию стратегически важного инвестиционного проекта. Здесь 24 июля состоялся пуск толстолистового прокатного стана «5000», продукция которого способна вдохнуть новые силы в другие ведущие предприятия страны. В торжественной церемонии пуска стана принял участие председатель правительства России Владимир Путин. Затем он провел совещание с руководителями крупнейших металлургических предприятий страны, посвященное состоянию и мерам по развитию черной металлургии.



Премьер-министр РФ прибыл в Магнитогорск 24 июля в середине дня. В аэропорту его встречали губернатор Челябинской области Петр Сумин, полномочный представитель президента РФ в Уральском федеральном округе Николай Винниченко и председатель совета

директоров Магнитогорского металлургического комбината Виктор Рашников.

Владимир Путин сразу же отправился на ММК. Он осмотрел несколько производственных цехов металлургического гиганта, среди них агрегат полимерных покрытий. Председатель прави-

тельства страны нажал красную кнопку на пульте управления - и агрегат был запущен.

После пуска агрегата полимерных покрытий Владимир Путин побывал на строительной площадке универсального комплекса холодной прокатки - стана «2000», самого современ-

ного в России производства высококачественного холоднокатаного проката, широко используемого в автомобильной промышленности и при производстве бытовой техники.

Затем металлурги показали Путину самый крупный инвестиционный проект в России

этого года стоимостью 39 миллиардов рублей - толстолистовой стан «5000». Стан, а это комплекс оборудования общим весом 44 тысячи тонн, был торжественно запущен нажатием на одну кнопку на посту управления.

► стр. 4

Металлургические новости

ПОДДЕРЖКА СЕМЬИ, МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА

Сотрудницы ОАО «Уральская кузница», входящие в компанию «Мечел», находящиеся в отпуске по уходу за ребенком, получают от предприятия ежемесячную материальную помощь.

Этот пункт коллективного договора в 2009 году появился впервые, расширяя перечень социальных льгот и гарантий для работников ОАО «Уральская кузница».

Несмотря на сложные экономические условия в металлургической отрасли, для семей заводчан сохранены и все традиционные для ОАО «Уральская кузница» социальные гарантии. Так, при рождении ребенка дополнительно ко всем обязательным выплатам предприятие перечисляет своим сотрудникам единовременное пособие в размере от четырех тысяч рублей за первого ребенка и до восьми тысяч за третьего. Кроме того, предприятие помогает определить детей в детский сад без очереди, осуществляет единовременные выплаты к началу школьного учебного года, оплачивает учебу в вузах.

Одно из приоритетных направлений социальной политики ОАО «Уральская кузница» - забота о здоровье заводчан и их семей.

Взаимоотношения между администрацией и профсоюзным комитетом ОАО «Уральская кузница»

традиционно строятся на принципах социального партнерства. В период нестабильной ситуации в стране и в мире руководство ОАО «Уральская кузница» всеми силами старается сохранить кадровый потенциал и обеспечить достойные условия жизни работников завода.

ЧМК УВЕЛИЧИЛ ЗАГРУЗКУ

ЧМК в июле увеличил загрузку на 10% по сравнению с прошлогодними показателями. Запланированные на июль объемы отгрузки готового металлопроката составляют около 400 тысяч тонн.

Обеспечение такого уровня производства стало возможно благодаря предпринятым ранее мерам - капитальному ремонту и возобновлению работы коксовой батареи № 4 и доменной печи № 4, увеличивших свою производительность, а также выводу новой аглофабрики ЧМК на проектную мощность - 377 тысяч тонн агломерата в месяц.

Руководство ЧМК совместно с менеджментом компании «Мечел» реализует комплекс антикризисных мероприятий. Одно из направлений этих мероприятий - сокращение затрат.

Уровень финансовых потерь по браку во втором квартале 2009 года снизился на 40% по сравнению с 2008 годом, что позволило сэкономить более 40 млн. рублей, а снижение расходного ко-

эффициента по металлопрокату составило 27 кг на тонну.

ЧТПЗ ЗАПУСКАЕТ СВАРОЧНЫЙ КОМПЛЕКС

На Челябинском трубопрокатном заводе завершён монтаж уникального для российского трубного производства комплекса дуговой сварки труб, предназначенного для разработки современных сварочных технологий, опробования новых сварочных материалов и разработки технологий сварки труб класса прочности X80-X100 с толщиной стенки до 45 мм.

Новый комплекс отечественного производства располагает возможностями сварки технологического шва одной дугой в среде защитных газов, а также пятидуговой сварки под слоем флюса. Оборудование позволяет моделировать и корректировать сварочный процесс в опытном режиме для последующего внедрения опробованной технологии в производство.

Запуск комплекса - один из этапов реализации стратегического инвестиционного проекта компании: строительства на ЧТПЗ нового электросварочного цеха по производству труб большого диаметра, ввод которого намечен на 2010 год. Введение в эксплуатацию сварочного комплекса позволит ускорить внедрение новых технологий сварки, а также сократить издержки на проведение опытных работ.

ПРОФСОЮЗНЫЕ ПРИОРИТЕТЫ СЕГОДНЯ

Ситуация в горно-металлургическом комплексе Южного Урала, предприятия которого пострадали от кризиса сильнее всего, остается весьма сложной. Продолжается падение объемов производства, происходят сокращения персонала, применяется неполная занятость работников. Все это поставило перед профсоюзом новые задачи и вызовы. Какие? Об этом наш разговор с Юрием Горановым, председателем Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России, который состоялся вскоре после Дня металлурга - пожалуй, главного профессионального праздника для нашего металлургического края, где более 60 процентов в объеме промышленного производства принадлежит металлургии.

- Юрий Александрович, только что мы отметили День металлурга. С каким настроением встретили нынче праздник трудовые коллективы отрасли?

- Праздник этот должен был состояться, несмотря на нынешние трудности. Ведь в Челябинской области в горно-металлургическом комплексе работает около 150 тысяч человек. Труд людей не измеряется одним годом. Люди вкладывались в отрасль десятилетиями. И праздник - дань уважения их труду, их профессии, дань традициям. Конечно, День металлурга проходил нынче неоднозначно, у

работников предприятий отрасли были как положительные, так и отрицательные эмоции.

✓ *Падение объемов производства, сокращение персонала, неполная занятость - все это поставило перед профсоюзом новые задачи*

Надо сказать, что кризис, который вот уже десять месяцев у нас на дворе, привнес большие негативные изменения в экономику металлургических предприятий. И картина сложи-

лась не очень-то оптимистичной. Хотя те процессы, которые берут начало в сентябре-октябре 2008 года, сегодня проявляются не столь ярко, но последствия их весьма ощутимы. Взять, к примеру, ситуацию с занятостью. Около 13 тысяч работников были уволены с предприятий горно-металлургического комплекса. Получается, что мы потеряли около 10 процентов численности работников отрасли.

Объемы производства в среднем по металлургии составля-

ют 65 процентов от уровня прошлого года. А по отдельным позициям, к примеру, по никелю, потеряли до 80 процентов.

» стр. 5

ПРОЕКТ РОССИЙСКОГО МАСШТАБА

« стр. 3

Получаемый на стане «5000» стальной лист, прежде всего необходим для производства труб большого диаметра для нефте- и газовой промышленности. Технология позволяет металлу выдерживать чрезвычайно низкие температуры и агрессивную среду морского дна. Производительность введенного в строй производства - 1,5 миллиона тонн столостового проката в год.

Владимир Путин высоко оценил масштабы нового комплекса:

- Такие объекты в мире можно вообще по пальцам пересчитать. А комплексов технологического уровня, как в Магнитке, наверно, просто нет. Мы часто говорим о том, что из кризиса Россия должна выйти окрепшей, более эффективной. Возникает вопрос: за счет чего? А вот за счет шагов подобного рода. Я хотел бы поздравить Магнитку, собственников, акционеров, трудовой коллектив, специалистов, которые сделали еще один серьезный, мощный, я бы сказал, красивый шаг в развитии производства.

После посещения цехов ММК премьер-министр открыл совещание «О состоянии и мерах по развитию черной металлургии».

Открывая совещание, Владимир Путин, поприветствовав его участников, заявил, что сейчас уже не стоит говорить о состоянии отрасли применитель-



но к экономическому кризису. «Я бы стал говорить сейчас не о кризисных мерах, а уже о посткризисных», - заявил председатель правительства РФ. Он заметил, что уже в следующем, 2010 году, России необходимо добиться стабилизации и даже некоторого, хотя и небольшого, но все-таки роста экономических показателей. «И сделать это в первую очередь за счет новых современных производств, в частности таких, как стан «5000», - отметил Путин.

В заключение Владимир Путин пообещал, что правительство в условиях кризиса будет не то чтобы принуждать, но побуждать потребителей товаров металлургов ориентироваться на внутреннего производителя. «Но такое состояние не будет продолжаться бесконеч-

но. Сегодня вы должны воспользоваться ситуацией для того, чтобы обеспечить модернизацию производства, а значит, необходимое качество в ближайшие годы. Создать новые рабочие места для того, чтобы обеспечить необходимый объем и вовремя платить налоги государству», - заключил премьер.

В завершение своего визита на уральскую землю председатель правительства Российской Федерации провел рабочую «беседу с глазу на глаз» с губернатором Челябинской области Петром Суминым. Путин поинтересовался у главы области социально-экономической ситуацией в регионе. «На данный момент, действительно, трудновато. Но область живет, область работает. Обстановка сложная, но рабочая. Сложная потому, что, прежде всего, пострадала металлургия, а она занимает в промышленности 63 процента», - рассказал южноуральский губернатор премьеру.

В ответ Владимир Путин подчеркнул, что даже в это сложное время в Челябинской области реализуются такие крупные инвестиционные проекты, как стан «5000» и строительство стана «2000» на Магнитогорском металлургическом комбинате. «И, главное, нравится настрой - металлургии не хнычут», - отметил премьер.

Подготовлено по материалам Интернет-сайтов.



Портрет профактивиста

СЕКРЕТ ЕЕ УСПЕХА - ОПЕРАТИВНОСТЬ

Оперативно, активно и с улыбкой - вот главные принципы Марины Мацневой, молодого профсоюзного лидера цеховой организации заводоуправления Челябинского трубопрокатного завода.

Марине 25 лет. Семь из них она трудится на заводе. Начала контролером ОТК в цехе Управления технического контроля. Три года назад перешла в заводоуправление в качестве специалиста делопроизводства. Именно здесь активно занялась профсоюзной работой. Марину избрали в комиссию профкома по работе с молодежью, а четыре месяца назад - председателем цехового комитета заводоуправления.

«Какая молодая и хрупкая, - подумалось мне, когда я впервые увидела Марину в приемной профкома, - и уже председатель цехкома!». И причем не малой по численности организации. В заводоуправлении работают 339 человек, из них 269 - члены профсоюза. Как она с этим справляется? Об этом Марина рассказала во время нашего разговора, который состоялся тут же, в приемной.

- Возраст не играет большой роли, - говорит Марина. - Нам, молодым, даже проще. Мы активные, энергичные, подвижные - все успеваем. Надо просто планировать свой распорядок дня. У меня есть свой секрет: делать все оперативно. Появилась информация - я сразу же передаю ее по электронной почте - это основной информационный канал нашего подразделения. Считаю, что нужно быстро и своевременно информировать работников, в том числе и не членов профсоюза. Ведь, почему люди не вступают в профсоюз? Да не потому, что не верят, а потому что ничего не знают о нем и обращаются слишком поздно. А если все делать оперативно, то и помощь будет оказана своевременно.

В последнее время из-за сложной ситуации на предприятии, сокращений люди стали стремиться вступить в профсоюз. В нашей цеховой организации не членов профсоюза - 70. Особенности структуры подразделения создают определенные трудности: когда управленцы переходят из ОАО «ЧТПЗ» в управляющую компанию «Группа ЧТПЗ» и обратно. В результате таких переходов теряется членство, и вступить в профсоюз снова работники не спешат. С такими мы работаем. И результат есть. К примеру, за последнюю неделю два человека написали заявление.

Раз в две недели проходят заседания цехкома, на которые не всегда собираемся всем составом. Достаточно трех-четырех человек. Обязательно ведем протоколы. И пусть пока я не выстроила своей методики в работе, но то, что у нас ведутся протоколы - уже результат. Это, прежде всего, отчет перед собой, контроль: что решили и что сделали.

Особых трудностей Марине преодолевать пока не пришлось. Говорит, что помощники у нее хорошие. Всему учится у своего заместителя Нины Зотовой, много лет проработавшей предцехкома и нынче передавшей ей свою эстафету. Да и молодые заместители председателя профкома Михаил Гризодуб и Павел Пятков всегда поддерживают и помогают.

Не пожалела ли Марина, что взяла на себя такую ответственность, - поинтересовалась я у нее.

- Нет, хотя бывает тяжело, - призналась Марина, улыбаясь, - когда эмоции перехлестывают. Но потом они оседают, и ты понимаешь, что это твое и тебе это нравится. Бывают моменты, когда близко к сердцу принимаешь чужую беду и стараешься помочь. Если получается, то и на душе радостно. А к трудностям я стараюсь относиться с улыбкой. Так легче их преодолевать. Если говорить о профсоюзе вообще, то для меня лично - это идейный вдохновитель. Чтобы улучшить условия для молодежи, мы разрабатываем положения, вносим изменения в коллективный договор. И когда видим результат своей работы, тогда поистине испытываем гордость и свою значимость.

С сентября Марина начнет обучение в школе молодого профлидера на базе Учебно-методического центра Федерации профсоюзов области. Хочется пожелать Марине, чтобы обучение и работа председателем цехкома стали хорошим стартом для дальнейшей профсоюзной карьеры.

Ирина МИТРОШИНА.

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ

Губернатор Челябинской области Петр Сумин принял постановление, согласно которому устанавливаются величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам в Челябинской области во II квартале 2009 года.

Так, величина прожиточного минимума в среднем на душу населения определена в 4678 рублей, по основным социально-демографическим группам населения, в том числе для трудоспособного населения - 5102 рубля, для пенсионеров - 3591 рубль, для детей - 4516 рублей.

ПРОФСОЮЗНЫЕ ПРИОРИТЕТЫ СЕГОДНЯ

« стр. 4

Самые большие проблемы испытывают первый и четвертый переделы. Рентабельность производства тоже снизилась. Если раньше на крупнейших предприятиях рентабельность достигала 40-50 процентов, то сегодня она практически равна нулю. Все это сказывается на состоянии отрасли и в социальном плане. Взять, к примеру, напряженную ситуацию в коллективе Златоустовского металлургического завода, который пережил смену собственника, остановку производств и сейчас находится в стадии банкротства. Растет социальная напряженность у работников многих подрядных организаций: «Уралцветметгазоочистка», «Уралдомнаремонт», «Свэчел», услуги которых не востребованы сегодня. Все это сказалось на настроении людей во время праздника. Правда, на крупнейших предприятиях отрасли - на Магнитогорском металлургическом комбинате, например, - все проходило как всегда на высоком уровне. Там, несмотря на кризис, выполняются масштабные инвестиционные программы, которые сегодня поражают воображение не только российских бизнесменов и руководителей, но и иностранцев. Только что на

ММК запустили в работу стан «5000», на Челябинском металлургическом комбинате создается рельсо-балочное производство, на трубопрокатном - производство труб большого диаметра, Челя-



бинский электрометаллургический комбинат запускает цех № 9, где будет производство низкоуглеродистого феррохрома. То есть на южноуральских предприятиях идут серьезные диверсификационные изменения даже в условиях кризиса.

- А что происходит с заработной платой в предприятиях отрасли?

- Вопрос заработной платы всегда был и остается центральным в трудовых отношениях. Человеческий труд всегда был и остается центральным в трудовых отношениях. Человеческий труд всегда был и остается центральным в трудовых отношениях. Человеческий труд всегда был и остается центральным в трудовых отношениях.

профсоюзных организаций считали сохранение рабочих мест. С таким требованием областной комитет ГМПР обратился и к руководителям предприятий, и к власти. И мы в этом нашли понима-



ние со стороны губернатора и правительства области, которые задействовали весь административный ресурс убеждения и давления на руководителей предприятий. И то, что сегодня мы потеряли 10 процентов работников отрасли, это не самый худший вариант, потери могли быть больше. Благодаря общим усилиям, у нас обвала на рынке труда не случилось.

В то же время заработная плата по отрасли уменьшилась на 15 процентов. Средняя заработная плата по черной металлургии составляла до кризиса 22-23 тысячи рублей, сегодня она опу-

стилась до 18-19 тысяч. Но за это же время индекс потребительских цен повысился на 10 процентов. Значит, реальная покупательная способность заработной платы снизилась примерно на 25 процентов.

Мы в свое время, занимаясь правозащитной деятельностью, серьезно вмешивались в ситуацию с оплатой труда. К примеру, так было на Челябинском электрометаллургическом комбинате, Кыштымском медеэлектролитном заводе и других предприятиях, где профсоюз не позволил снизить постоянную часть заработной платы. Но руководители предприятий скорректировали в сторону уменьшения заработную плату за счет премиальной части. Понятно: есть и объективные причины, но мы сегодня с этим смириться не можем. Трудовой кодекс обязывает работодателя производить индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен. А механизм этого прописывается в коллективных договорах. На части предприятий он действует, но не везде.

Областной комитет ГМПР сделал анализ коллективных договоров, который показал, что далеко не на каждом предприятии механизм индексации прописан. А получилась это потому, что до-

говора заключались в 2007-2008 годах, когда заработная плата росла большими темпами, чем индекс потребительских цен. И это не требовало специально обговаривать индексацию зарплаты. Сегодня ситуация изменилась, и все профсоюзные организации нацелены на переговоры по этой проблеме. Переговоры идут очень сложно, не всегда удается достичь компромисса. Но этой работой надо заниматься. Пленум областного комитета ГМПР, прошедший в начале нынешнего года, определил это в качестве приоритетного направления профсоюзной работы.

- В каком состоянии сегодня областная профсоюзная организация? Уменьшается ли количество членов профсоюза, количество первичек?

- Внутрипрофсоюзная работа тоже относится к нашим приоритетам. Во время проводимой до кризиса реструктуризации на предприятиях мы поняли необходимость укрепления первичных профсоюзных организаций. У нас разработана специальная программа укрепления первичек. В условиях кризиса необходимость такой работы усилилась, потому что к реструктуризации добавились другие отрицательные моменты. Это и так называемая «оптимизация» численности персо-

нала, сокращение людей и количества структурных подразделений на предприятиях. Тем самым нарушаются внутривнутрипрофсоюзные связи, приходится проводить довыборы, менять структуру первичек. Мы работаем в условиях, которые направлены только на ослабление первичных профсоюзных организаций. И все-таки, при сокращении численности членов профсоюза, процент охвата профсоюзным членством сохраняется на прежнем уровне, создаются новые первички.

Недавно я принимал участие в международной конференции профсоюза металлистов в Гетеборге, Швеция. На конференцию съехались представители профсоюзов из 130 государств, наша страна была представлена семью профсоюзами. Я вынес убеждение, что профсоюзу нужно меняться, у него есть необходимые ресурсы, чтобы влиять на происходящие процессы: нестандартные формы занятости, которые появились в последнее время, более агрессивное поведение работодателей по отношению к профсоюзу. Мы испытали это на себе от руководителей «Русской медной компании». Но мы хорошие ученики, учимся в этой борьбе и становимся более сильными.

Записал
Анатолий УСОЛЬЦЕВ.

МАШИНОСТРОИТЕЛИ МАГНИТКИ ВОССОЗДАЛИ ПЕРВИЧКУ

История, происходящая с работниками на Магнитогорском машиностроительном заводе, давняя и сложная. На некогда благополучном предприятии, которое именовалось «Магнитогорский завод по ремонту металлургического оборудования», работал большой трудовой коллектив - более двух тысяч работников. Но с изменением политического и экономического положения в стране произошли, да и до сих пор происходят, далеко не лучшие метаморфозы с предприятием.



Банкротство, конкурсное управление, ожидание очередной смены собственника - все это пришлось пережить работникам

Смена собственников, создание на этом же месте новых предприятий, которые работали и продолжают работать на арендованных площадях и оборудовании. Банкротство, конкурсное управление, ожидание очередной смены собственника - все это пришлось пережить работникам. Эти процессы коснулись и первичной профсоюзной организации. Бывшее предприятие ОАО «ЮУМЗ» сократило всех работников в связи с ликвидацией, профком также прекратил свою деятельность. На новое предприятие - ЗАО «Магнитогорский машиностроительный завод» - принято 263 человека, в основном бывших работников ЮУМЗ. Встала задача воссоздания профсоюзной организации.

23 июля нынешнего года специалисты областного комитета ГМПР встретились с работниками, часть которых являлись профсоюзными активистами на ЮУМЗ. В этот же день было проведено учредительное собрание, на котором создана первичная профсоюзная организация.

Председателем профкома избрана Любовь Болиславовна Андрианова - машинист крана механосборочного цеха. На учредительном собрании и первом заседании профкома был решен ряд организационных вопросов.

На новом предприятии - ЗАО «Магнитогорский машиностроительный завод» - заместитель председателя областного комитета ГМПР Александр Коротких, специалисты обкома и правового центра «Металлург» встретились с генеральным директором З. А. Нургалеевым и ведущими специалистами предприятия. Генеральный директор рассказал, что сам он приступил к работе лишь 12 мая нынешнего года, а с 1 июля завод был пущен, на предприятие приняты практически все бывшие работники ЮУМЗ.

Предшественники оставили большие долги по газу, воде и другим платежам, в настоящее время они погашены. Сегодня уже работает литейное производство и механосборочный цех. Отгружено 24 тысячи тонн готовой продукции, идет ремонт кранового хозяйства, а в августе будет запущен кузнечно-прессовый цех. Предприятию нужны серьезные средства на реконструкцию и ремонт.

» стр. 6

О НЕПОЛНОМ РАБОЧЕМ ВРЕМЕНИ

В юридическую службу обкома обратился работник одного из предприятий Челябинска М.Г. Фокин:

- Я узнал, что суды уже неоднократно признавали незаконным введение работодателями режима неполного рабочего времени в условиях финансово-экономического кризиса. А на нашем предприятии работодатель сейчас предлагает работникам самим писать заявления об установлении им неполной рабочей недели или неполного рабочего дня. Что делать в этом случае?

Отвечает главный юрисконсульт обкома ГМПР Л. Мещерякова:

- Действительно, юристами областного комитета ГМПР совместно с государственными инспекторами труда в судебном порядке неоднократно доказана незаконность введения работодателями режима неполного рабочего времени по причинам финансово-экономического кризиса.

Судебные решения, принятые по таким делам, показали, что вводимое неполное рабочее время фактически является простоям по вине работодателя и должно оплачиваться в размере 2/3 среднего заработка.

В связи с этим отдельные работодатели стали применять другую тактику: предлагать работникам самим писать заявления с просьбой о предоставлении им неполного рабочего времени или отпуска без сохранения заработной платы.

Таким способом введение режима неполного рабочего времени по инициативе работодателя подменяется установлением работнику неполного рабочего времени уже по просьбе самого работника.

Работнику, написавшему такое заявление, дни, которые он не работал, не оплачиваются. Работника, который не написал такое заявление, работодатель должен обеспечить работой, а если не обеспечил, то это время является простоем по вине работодателя. Обращаем внимание еще на один момент. При исчислении пособия по безработице (если работник впоследствии будет уволен) службы занятости руководствуются Постановлением Министрства труда и социального развития РФ от 12 августа 2003 года № 62 «Об утверждении порядка исчисления среднего заработка для определения размера пособия по безработице».

В соответствии с пунктом 7 этого постановления, при установлении работнику неполного рабочего времени (неполной рабочей недели, неполного рабочего дня) средней дневной заработной платы исчисляется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы на количество рабочих дней по календарю 5-дневной (6-дневной) рабочей недели, приходящихся на время, отработанное в расчетный период. Это значительно уменьшает средний заработок работника и, следовательно, размер пособия по безработице. При исчислении среднего заработка периоды простоя и выплаченные за этот период суммы исключаются.



Каждый пытался рассказать родителям о своих впечатлениях, и даже шум фонтана не мог перебить детские голоса



**МАШИНОСТРОИТЕЛИ
МАГНИТКИ
ВОССОЗДАЛИ
ПЕРВИЧКУ**

« стр. 5

Но привлечение средств осложнено существующим положением. Дело в том, что новое предприятие также арендует площади и оборудование, срок аренды заключен до 30 апреля 2010 года, а дальше завод будет выставлен на торги и кто станет очередным собственником, неизвестно.

И вновь заложниками ситуации становятся люди. Всех волнует вопрос, что будет после 30 апреля? Будет ли работать завод?

У руководства предприятия есть планы на восстановление и развитие завода, но будут ли они осуществлены? Сегодня средняя заработная плата на заводе 9,8 тысячи рублей. Численность работников до конца года планируется увеличить до 500 человек.

Вот в этих не простых для предприятия и трудового коллектива условиях в ЗАО «Магнитогорский машиностроительный завод» создана первичная профсоюзная организация.

Вечером того же дня, 23 июля, во Дворце культуры Магнитогорского метизно-калибровочного завода «ММК-Метиз» состоялась встреча бывших работников ЮУМЗ со специалистами областного комитета.

Присутствовало около шестидесяти человек. Поводом для встречи стало обращение инициативной группы в областной комитет по вопросу несвоевременного и не полного расчета с работниками предприятия при сокращении.

Юрист правового центра «Металлург» Галина Корзо разъяснила собравшимся их права в решении данной проблемы, а что касается членов профсоюза, то их интересы в суде будут защищать профсоюзные юристы. Это стало хорошим мотивационным поводом для вступления в профсоюз. На следующий день в профком обратилось более 30 человек с заявлением о вступлении в ГМПР.

Сегодня специалисты областного комитета оказывают всестороннюю поддержку и помощь вновь созданной первичной профсоюзной организации и членам профсоюза по защите своих трудовых прав.

Наталья ПОПОВА,
помощник
председателя обкома
Горно-металлургического
профсоюза России.

ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА: ПОСЛЕСЛОВИЕ К ПРАЗДНИКУ

Несмотря на экономические трудности, металлурги области не изменили традиции и отметили свой профессиональный праздник - День металлурга. Правда, везде по-разному. На таких металлургических гигантах, как Магнитогорский металлургический и Челябинский металлургический комбинаты, трубопрокатный завод, праздник вышел за рамки корпоративного и стал общегородским. А, к примеру, на Кыштымском медеэлектродном заводе в нынешнем году он прошел как никогда скромно.



Магнитогорский металлургический комбинат.

Главный праздничный вечер прошел в пятницу 17 июля в Ледовом дворце «Арена-Металлург». Лучшие самодеятельные творческие коллективы Дворца культуры имени С. Орджоникидзе показали для металлургов театрализованное представление «Всем людям огня и металла», по завершении которого с концертом выступил эстрадный кумир 90-х годов Вадим Казаченко, а на улице магнитогорцев развлекал Гоша

Кусенко. В полночь небо над Магниткой раскрасилось праздничным фейерверком. В выходные дни на территории загородных оздоровительных баз отдыха ММК работников комбината и жителей города ждали праздничные программы.

Челябинский трубопрокатный завод. «Мы в трубу загоним кризис и сварим с двух концов». Так, частушками и праздничными мероприятиями отметили День металлурга челябинские трубопрокатчики. Для детей

это была «Сказочная страна», для ветеранов - «Я люблю тебя, жизнь!», для работников завода - традиционный праздник на стадионе «Восход».

Праздничное шоу началось с концерта, подготовленного творческими коллективами ДК. После ярких выступлений, подведения итогов конкурса на лучшую антикризисную частушку, объявления победителей конкурса «Династия ЧТПЗ», трубников поздравили челябинская группа «Ливерпуль» и специально приехавший из Москвы Лев Лещенко. Завершилось мероприятие традиционным праздничным фейерверком под звуки любимейшей трубопрокатчицам песни «Сталевары» в исполнении группы «Любэ».

Челябинский металлургический комбинат. 17 июля на стадионе «Металлург» в Челябинске состоялся большой праздничный концерт с участием творческих коллективов ДК «Металлург», детского Дворца культуры Данко и российских звезд Леонида Агутина и Анжелики Варум. Завершился он праздничным фейерверком. На следующий день творческие коллективы выступили перед работниками «Уральской кузницы». Знаковым для металлургов ЧМК стало мероприятие,



посвященное окончанию строительства храма Георгия Победоносца, и передача символического ключа. Освещение и открытие храма состоится 22 августа. Накануне праздника, в течение недели проходили спортивные соревнования и награждение более 500 лучших металлургов.

Ашинский металлургический завод. 19 июля для ашинцев стало двойным праздником - Днем металлурга и Днем города. Торжественные мероприятия во Дворце культуры, товарищеский матч по футболу между ашинской командой «Металлург» и симской «Старт-Авиа» с уверенной победой хозяев поля 4:0 усилили праздничную настрой. Любителей культурного досуга ждал ашинский Арбат с экспозициями городского и школьного музеев, исполнением авторских стихов и песен. Весело и оживленно было на центральной площади города. Закончился день праздничной дискотекой.

Кыштымский медеэлектродный завод. День

металлурга в Кыштыме отметили как никогда скромно - отказались от ожидаемого всеми традиционного фейерверка и выступления эстрадных звезд. Но праздник все-таки состоялся. На открытой площадке у Дворца культуры металлургов в большой концертной программе выступили творческие коллективы Кыштыма, Челябинска, Екатеринбурга. На следующий день здесь же прошла традиционная детская программа.

Тургорское рудоуправление. Скромнее, чем планировалось, отметили своей юбилей, приуроченный к Дню металлурга. В ДК «Горняк» поселка Первомайский прошли торжественное собрание, концерт и спортивный турнир по шахматам, теннису и бильярду. Вечером для молодежи была устроена дискотека. Порадовало то, что участников праздника в этом году было больше, чем в прошлом.

Людмила СЕРГЕЕВА.

Лето: пора отдыха и развлечений

О ПЕРВОЙ ЛЮБВИ... И НЕ ТОЛЬКО

В воскресенье, 12 июля, металлурги Ашинского метзавода встречали своих детей из детского оздоровительного лагеря ЧТПЗ «Еланчик».

Подходить к месту встречи родители стали заранее, задолго до появления автобусов. Практически все нетерпеливо поглядывали на часы, волновались. Но вот показалась первая машина сопровождения, следом за ней к зданию ДК ОАО «АМЗ» подкатили «НефАЗы», и гурьба детворы высыпала прямо в объятия родителей. Поцелуи, счастливые улыбки, радостная болтовня довольных ребят. Каждый пытался сразу же рассказать родителям о своих впечатлениях, и даже шум фонтана не мог перебить детские голоса.

- Я уже не первый раз отдыхала в лагере, - рассказывает Настя Сулова, - но в «Еланчике» была впервые. Мне очень понравилось. Сначала, конечно, грустила по маме, но потом привыкла. В «Еланчике» 12 кружков и секций. Мы сами выбирали, чем хотим заниматься. Мне понравилось учиться бисероплетению, оказывается, это не так сложно. А еще там учат детей ездить верхом. Вообще, было много чего — спортивные соревнования, концерты, конкурсы, ярмарки.

Много нового для себя открыл и девятилетний Никита Михай-

лов. В детском оздоровительном лагере он начал учиться игре на гитаре и собирается продолжить занятия уже здесь, в Аше.

- Раньше я отдыхал в «Дубовой роще» и в «Союзе», - рассказывает мальчик, - но так интересно, как в «Еланчике», еще не было. Я занимался в кружке английского языка, рисования, выступал в драматических сценках, танцевал. Еще мне очень понравилось, что в «Еланчике» есть



Каждый пытался рассказать родителям о своих впечатлениях, и даже шум фонтана не мог перебить детские голоса

свой зоопарк. Там живут декоративные курочки, хомячки, кролики. Есть пони, теленок, ягненок, попугай и морская свинка. Никита рассказал и о важном событии, произошедшем с ним в лагере - он впервые стал дружить с девочкой.

- В «Еланчике» родилась первая любовь, - смеется мама Никиты, Ульяна Викторовна, работница ОТК ОАО «АМЗ». - Конечно, шокирует, когда ребенок по телефону говорит: «Мама, я не могу больше с тобой разговаривать, я очень занят!» Причем, видно, что нет никакого принуждения, просто ребенку хорошо. Даже когда мы приехали в лагерь, чтобы навестить сына, он смог выделить нам всего 15 минут, а потом убежал: «Мне некогда, вы меня не отвлекайте!» Поражаюсь, как можно настолько



увлечь детей! И я знаю, что не только нашему ребенку так понравился отдых, но, как видите, и другим детям. Сейчас, когда все родители в состоянии организовать хороший отдых своему ребенку, помощь профсоюзного комитета и руководства завода просто не оценима. Я уверена, что к моим словам присоединятся все родители. Огромное спасибо за радость наших детей!

Марина ШАЙХУТДИНОВА.

По материалам «Заводской газеты» ОАО «Ашинский металлургический завод».