



СПЛАВ

WWW.GMPR74.RU

№18(95) • 16-30 СЕНТЯБРЯ 2009 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ДАМОКЛОВ МЕЧ МАГНИТОГОРСКИХ МЕТМАШЕВЦЕВ

«Мы устали от постоянной и частой смены арендаторов, которые вытягивают из завода последние силы. Нам до боли в сердце жалко видеть, как оборудование, которое когда-то было единственным на Урале, разбирают по болтикам на металлолом. Мы понимаем, что нам нужен действительно умный собственник, который будет вкладывать деньги в реконструкцию завода и производство, а не оставлять после себя неоплаченные счета другим арендаторам». Это слова из обращения профсоюзного актива ЗАО «Магнитогорский машиностроительный завод», адресованного органам власти.



Казалось бы, черная полоса для многострадального коллектива, о котором мы уже не раз рассказывали, закончилась. Но все последовавшие временные проблески так и не избавили металлургов-машиностроителей от старых проблем.

Напомним, что ЗАО «ММЗ» - нынешний арендатор объектов и оборудования, располо-

женных на территории Магнитогорского завода металлургического машиностроения (Металлургмаша) - предприятия с 5-летней историей банкротства. С прежним арендатором - ОАО «Южноуральский машиностроительный завод» - отношения закончились в декабре прошлого года. С того времени практически весь трудовой коллектив оказался за

воротами. А с апреля 2009 года все эти люди - около 500 человек - были сокращены, то есть, официально стали безработными.

Материально-техническая база Металлургмаша за несколько последних лет пришла в полный упадок: не ремонтировались оборудование, здания и коммуникации, не внедрялись новые технологии. Финан-

сово-экономическая несостоятельность предприятия не могла не отразиться на людях: начались задержки выплаты заработной платы, а после массовых сокращений - трудности с выплатой законных выходных пособий и компенсаций.

Эти проблемы переполнили чашу терпения метмашевцев. Допущенная работодателем недоимка по выходным пособиям

стала поводом для обращения 42 работников в суд. И здесь активную помощь оказал профсоюзный правовой центр «Металлург». Он взял на себя разъяснительную и консультативную работу, сбор документов, подготовку исковых заявлений и представление интересов истцов в суде.

► стр. 4

Металлургические новости

ЧТПЗ ПОЛУЧИЛ ГОСГАРАНТИЮ

Межведомственная комиссия при Минэкономразвития одобрила предоставление Челябинскому трубопрокатному заводу госгарантии в размере до 5 миллиардов рублей в обеспечение кредита ОАО «Газпромбанк» в сумме до 10 миллиардов рублей.

Средства кредита будут направлены на завершение инвестиционного проекта по строительству цеха одношовных труб большого диаметра с наружным и внутренним антикоррозионным покрытием (ТБД) и финансирование основной производственной деятельности компании.

Проект по строительству нового цеха по производству ТБД - трубоэлектросварочного (ТЭСЦ) - входит в утвержденный Минпромторгом перечень основных инвестиционных проектов Стратегии развития металлургической промышленности России до 2020 года. ТЭСЦ удовлетворит требования к качеству труб в связи с ужесточением условий добычи и транспортировки нефти и газа, обеспечит потребность РФ и стран СНГ в высококачественных

ТБД для строительства магистральных нефте- и газопроводов. Цех позволит создать почти 1400 рабочих мест. Мощность ТЭСЦ - 600 тысяч тонн продукции в год. Ввод в строй запланирован на 2010 год. Общая стоимость проекта - 500 миллионов евро.

НАГРАДЫ ОТ ПРЕЗИДЕНТА

Президент РФ Дмитрий Медведев подписал указ о награждении южноуральских металлургов государственными наградами, сообщает CHELSI.RU.

За заслуги в развитии металлургической промышленности и многолетний добросовестный труд медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени награждены прессовщик завода магниезиальных изделий саткинского комбината «Магнезит» Н. Лузин и вальцовщик стана холодной прокатки «ММК-МЕТИЗ» С. Трубкин. Почетное звание «Заслуженный работник России» присвоено сотрудникам комбината «Магнезит» - главному инженеру С. Кошечеву и механику В. Мазовке (цех магниезитового порошка), начальнику участка Г. Маряеву (ДОФ), главному инженеру В. Плюхину (цех магниезиальных изделий).

РЕКОНСТРУКЦИЯ В РЕШАЮЩЕЙ ФАЗЕ

ЗАО «Востокметаллургмонтаж-1» приступило к реализации подписанного с Ашинским металлургическим заводом контракта на выполнение строительного-монтажных работ по реконструкции 3-й очереди 2-го электросталеплавильного цеха АМЗ. Здесь строится 1-я в СНГ и 5-я в Европе 120-тонная автоматическая дуговая электросталеплавильная печь ДСП-120 с конвейерной загрузкой металлошихты мощностью один миллион тонн стали в год.

«Востокметаллургмонтаж-1» должен смонтировать оборудование и сдать под ключ весь строительный комплекс, включая ДСП-120, конвейер «Констил», комплекс сыпучих материалов, насосную станцию и градирню, а в перспективе и газочистку. На сегодняшний день завершены монтаж наклоняемой платформы ДСП-120, начат монтаж 1-й секции конвейера «Констил» и рабочих площадок обслуживания печи. Срок сдачи комплекса - до конца 2009 года, горячая обкатка намечена на январь 2010 года.



ДАМОКЛОВ МЕЧ МАГНИТОГОРСКИХ МЕТМАШЕВЦЕВ

« стр. 3

Недавно, 14 и 15 сентября, по этому вопросу прошло первое судебное заседание, на котором представители работодателя были предупреждены об административной ответственности: они не представили документы, подтверждающие выплату пособий. В настоящий момент судебные разбирательства продолжаются.

Судьба безработного коллектива с конца прошлого года обсуждалась на всех уровнях, включая федеральный. Сыграли свою роль многократные обращения металлургов в различные инстанции и ведомства, ходатайства обкома ГМПР перед органами надзора и исполнительной власти, действия арбитражного управляющего, вмешательство главы Магнитогорска и губернатора. И вот, с приходом на Металлургмаш нового арендатора - ММЗ, производственные и социальные дела пошли в гору: заработали цехи, большую часть бывшего персонала ЮУМЗ приняли на работу.

Специалисты областного комитета 22 сентября в очередной раз встретились с генеральным директором завода Зуфиром Нурғалиевым и попросили его рассказать об обстановке на предприятии и о перспективах.

Сегодня, по словам директора, на заводе работают все четыре цеха. Растущие заказы позволяют наращивать производство, расширять сортамент продукции. Решается вопрос пуска дополнительных агрегатов в литейном цехе. Это позволит увеличить количество рабочих мест. В штате ММЗ сейчас 309 работников, и это число растет ежемесячно. В ближайшее время сформируется дополнительная группа карусельщиков, слесарей-монтажников, сборщиков. До конца года, если с заказами в перспективе все будет хорошо, количество работников будет до-



Профактив ММЗ

За многие годы ММЗ стал первым арендатором-работодателем, в которого поверил коллектив

ведено до 500. Средняя зарплата по предприятию в августе составила 12 тысяч рублей. По предварительным расчетам, в сентябре она может вырасти на 10-15 процентов.

- Мы вкладываем в завод деньги и готовы вкладывать дальше, - говорит Зуфир Нурғалиев. - Много внимания уделяем работе социально-бытовой структуры - здравпунктам, питьевому режиму; открыли за-

водскую столовую. У нас есть программа развития производства. Но у завода нет собственника, а мы - всего лишь арендаторы, с ограниченными правами и возможностями. Мы готовы полностью выкупить предприятие, только для этого нужно провести процедуру банкротства. Но сейчас, как нам стало известно, дело идет к назначению нового конкурсного управляющего, который, я

убежден, настроен затянуть эту процедуру.

Заводчане позитивно воспринимают действия руководства. За многие годы банкротства Металлургмаша ММЗ стал первым арендатором-работодателем, в которого поверил коллектив. Об этом говорилось 22 сентября на встречах специалистов обкома с профактивом завода и работниками литейного цеха. Эти встречи организовала Людмила Андрианова, избранная председателем профкома нынешним летом, после создания первичной профсоюзной организации ММЗ.

- Мы видим, что наш завод постепенно стал подниматься с колен, - отметили на встрече профактивисты. - Руководство во главе с директором действительно рассматривает предприятие не как свалку металлолома, а как перспективную промплощадку. Но мы боимся, что в это кризисное время наш коллектив вновь окажется без работы.

Срок договора аренды у ММЗ заканчивается в апреле 2010 года. Что будет дальше, пока неизвестно. Как и в ситуации с ЮУМЗ, людям действительно могут указать на дверь, и они вновь останутся без средств к существованию. Чтобы избавиться от этого дамковского меча, важно определить варианты возможных коллективных действий и подготовиться к ним. Все заводчане должны понять, что от их организованного участия в этих действиях будет зависеть решение общей проблемы. Областной комитет ГМПР готов поддержать коллектив. В ближайших планах обкома - организовать трехстороннюю встречу с участием руководства ММЗ и министра промышленности и природных ресурсов области, добиться ясности в судьбе магнитогорских машиностроителей.

Владимир ШИРОКОВ.

ОХРАНА ТРУДА - ОБЩЕЕ ДЕЛО

Президиум областного комитета ГМПР отметил совместную работу профсоюзного комитета и работодателя ОАО «Челябинский цинковый завод» по обеспечению безопасности труда.

В прошлом месяце техническая инспекция труда ГМПР провела целевую проверку состояния условий и охраны труда на ЧЦЗ. Итоги этой проверки и совместные действия профкома завода и работодателя по обеспечению безопасности труда 30 сентября рассмотрели члены президиума.

подводятся итоги работы цехов, рассматриваются вопросы производственного травматизма на предприятии и по области, состояния заболеваемости.

Вместе с тем, профессиональная подготовка рабочих не отвечает в полной мере Порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охра-

ными по охране труда профкома; рассматривать результаты расследования несчастных случаев на производстве для принятия мер по предупреждению несчастных случаев.

Работе областной правовой инспекции труда ГМПР в условиях кризиса была посвящена следующая часть заседания президиума. Участники отметили большую работу, проделанную правовыми инспекторами. Это, в частности, проведенные по их инициативе совместно с гострудинспекцией проверки ЗМЗ, «ММК-Метиз» и других предприятий, в том числе связанные с введением режимов неполного рабочего времени. В ходе проверок приняты меры по устранению нарушений, восстановлены права работников в сфере оплаты труда. Отмечены активные действия в этих вопросах профкомов ЗМЗ, АГРК, Вишневогорского ГОК, СЧПЗ.

Президиум рекомендовал профсоюзам «активнее привлекать профсоюзных инспекторов труда для осуществления контроля и защиты трудовых прав работников от незаконных действий работодателей», оказывать содействие правовым инспекторам, направлять в соответствующие органы предложения о привлечении к ответственности виновных в нарушении трудовых прав работников.

Основную часть повестки дня заседания дополнили вопросы об итогах летней оздоровительной кампании 2009-го года (об этом - на 6-й стр.), об итогах обучения профсоюзных кадров и актива в 2008-09 учебном году и задачах на новый учебный год, о Положении о смотре-конкурсе на звание лучшего уполномоченного по охране труда областной организации ГМПР.

Алексей ЛАПТЕВ.

МЕЖДУНАРОДНАЯ СОЛИДАРНОСТЬ БЕЗ АКЦЕНТОВ

Действия профсоюзов по защите социально-экономических интересов работников в условиях мирового финансового кризиса стали главной темой международной встречи, прошедшей в начале сентября в украинском Запорожье. Участники, как мы уже рассказывали в прошлом номере, - лидеры и активисты Запорожской областной организации Профсоюза металлургов и горняков Украины (ПМГУ) и Челябинской областной организации ГМПР. Сегодня впечатлениями об этом мероприятии делятся его участники - наши земляки.

Председатель Челябинского обкома ГМПР Юрий Горанов:

- Наши деловые и дружеские контакты с коллегами из ближнего зарубежья в рамках подписанного договора о сотрудничестве продолжаются уже более трех лет. Мы проводим совместные встречи, обмениваемся информацией и опытом работы профсоюзных организаций. Это особенно важно сейчас, в период кризиса. Россия и Украина сегодня находятся приблизительно на одинаковых экономических условиях. Обе страны тяжело испытали на себе последствия кризиса, и одно из них - снижение социальных гарантий. Это дало нам базу для объективного сравнения методов работы и результатов их применения. Более того, как показывает практика, бизнес давно перешел географические границы: у многих украинских предприятий сегодня те же собственники, что и у российских. Поэтому в ходе общения мы пришли к выводу, что нужно координировать усилия, сверять свои позиции.

Вся поездка, как и наш прошлый визит в Украину, была насыщенной и во многом полезной. Мы посетили производство, провели совместный «круглый стол» с участием профактива. Прошли встречи профлидеров южноуральских и запорожских предприятий, родственных друг другу по специализации. В ходе общения обесудили текущую социально-экономическую ситуацию на южноуральских и запорожских предприятиях. Говорили об уроках кризиса, о необходимости изменения профсоюзной стратегии. Мы, южноуральцы, рассказали о наших возможностях и методах, которые используем при защите социально-трудовых прав и интересов работников. Это судебная практика по оплате простоя, взаимодействие с надзорными органами на федеральном и региональном уровне, с исполнительной властью, объединениями работодателей и СМИ, прямые контакты с собственниками предприятий. Запорожцы с интересом выслушали наш рассказ о достижениях в области профсоюзного обучения, сотрудничества с учебными заведениями, информационной работы.

Хочу сказать о некоторых положительных особенностях социально-экономической политики в Украине. По инициативе профсоюзов государство предоставило преференции крупным предприятиям; например, на период кризиса заморозило рост тарифов на железной дороге и на энергоресурсы. Зарплата украинских металлургов в пересчете с гривен на рубли, с учетом местных уровней жизни и наличия региональных коэффициентов, незначительно отличается от наших показателей. Но при этом профсоюзы добиваются, чтобы ее постоянная часть была не ниже 70 процентов.

» стр. 5



Несмотря на то, что на ЧЦЗ четверть работников трудится во вредных условиях, на протяжении более 10 лет здесь не выявлено случаев профзаболеваний. На предприятии сохранено медобслуживание работников. Врачи ведут контроль за состоянием заболеваемости, разрабатываются оздоровительные мероприятия, что позволяет ежегодно снижать заболеваемость. Из 78 уполномоченных по охране труда ЧЦЗ 56 человек прошли обучение во ВНИИ охраны и экономики труда (Челябинск). Ежегодно проводится смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда». На расширенных заседаниях профкома с участием представителей работодателя

ны труда работников. Нарушается положение об организации работ в условиях повышенной опасности. При формировании комиссий по расследованию легких несчастных случаев нарушается статья 229 ТК РФ, в комиссии не включаются представители профкома.

В связи с этим президиум постановил предложить гендиректору ЧЦЗ совместно с профкомом разработать мероприятия по устранению недостатков; активизировать деятельность совместного комитета по охране труда, предусмотреть раздел его работы в системе управления охраной труда (СУОТ); ввести в СУОТ раздел взаимодействия представителей работодателя с уполномо-

В ОБЛАСТНОМ СОВЕТЕ ЖЕНЩИН

Очередное заседание президиума Совета общественного движения женщин Челябинской области состоялось 16 сентября. О ходе и итогах заседания рассказывает его участница, член президиума Совета, председатель комиссии по вопросам труда и социальной защиты женщин Челябинского обкома ГМПР Наталья Попова.

По основному вопросу выступила член президиума Нина Терентьева. Речь шла об участии Совета в общественно-политическом вернисаже, посвященном Дню рождения Челябинска. В подобном мероприятии наша организация участвовала впервые и, надо сказать, очень представительно. Но этому предшествовала большая организационная подготовка - от сбора материалов до изготовления планшетов, отражающих деятельность Совета.

В вернисаже участвовало более 300 общественных организаций. Совет женщин был представлен пятью планшетами. Они рассказывали об истории и современном состоянии областного движения женщин, наработанном опыте. Президиум одобрил проделанную работу и выразил благодарность членам президиума, принявшим участие в подготовке и проведении мероприятия.

Участники заседания обсудили вопрос подписки газеты «Уралочка», которую выпускает Совет. Мы также не остались в стороне: каждый профком со следующего месяца будет получать это издание через обком профсоюза. Женсоветы наших предприятий, комиссии профкомов по работе с женщинами получают дополнительную возможность поделиться своим опытом на страницах «женской» газеты.

Президиум рассмотрел и поддержал обращение Законодательного собрания Челябинской области (ЗСО) к южноуральцам о проведении «горячей линии» по обсуждению ряда законопроектов, принятых в первом чтении 27 августа. Они предусматривают запрет нахождение несовершеннолетних граждан в ночное время в общественных местах без сопровождения родителей или лиц, их заменяющих.

Данные законопроекты затрагивают интересы большого круга лиц - детей, родителей, индивидуальных предпринимателей, юридических лиц. Запрет будет действовать в ночное время (с 22 до 6 часов - для несовершеннолетних в возрасте до 16 лет, с 23 до 6 часов - для несовершеннолетних от 16 до 18 лет); в любое время суток на объектах, территориях, в помещениях, которые предназначены для реализации товаров только интимного характера, а также в местах, которые предназначены для реализации только алкогольной продукции, пива и напитков, изготавливаемых на его основе. Кроме того, предусматривается административная ответственность за принятие мер по недопущению несовершеннолетних в указанные места в запрещенное время.

С полным текстом законопроектов можно ознакомиться на сайте ЗСО www.zs74.ru. Также можно высказать свои предложения по телефону «горячей линии» 239-87-91 или оставить информацию на форуме сайта областной организации ГМПР - www.gmpr74.ru. Просьба к женским общественным организациям предприятий отрасли, комиссиям профкомов по работе с женщинами - высказать свое мнение по данным законопроектам.

МЕЖДУНАРОДНАЯ СОЛИДАРНОСТЬ БЕЗ АКЦЕНТОВ

« стр. 4

В российском законодательстве обозначена индексация зарплаты, а украинцы пошли дальше - прописали в законе механизмы индексации. Еще один момент - льготы для предприятий, финансирующих оздоровительные программы: средства, выделяемые на эти цели, поступают в профсоюзные бюджеты, что уменьшает налогооблагаемую базу.

Стоит отметить принципиальную позицию профсоюзов Украины - добиваться, чтобы решения о массовых сокращениях на предприятиях принимались только после проведения конференций трудовых коллективов.

Заместитель председателя профкома ЧМК Павел Беличенко:

Встреча показала, в каких вопросах мы впереди, а в каких отстаем, дала возможность понять, правильно ли работаем. Украинское законодательство дает профсоюзам полномочия, которых у нас нет. Например, право управлять социальным страхованием.

Мы были в железнодорожном цехе «Запорожстали», посетили социальные объекты: прекрасные душевые, оздоровительный центр. В лихие времена нашим украинским коллегам удалось сохранить на балансе предприятия животноводческий комплекс; он развивается, приносит доходы. У нас при ЧМК тоже ког-



да-то было подсобное хозяйство (в Каштаке), рыбный цех. Но мы все это потеряли - очень жаль.

Зато мы преуспели в организационной работе в условиях реструктуризации. Я общался с председателями профкомов, которые озабочены проблемой профчленства в выделенных «дочках», сохранением единства профсоюзной структуры. Мы через это уже прошли, и наш опыт оказался востребованным. И еще я отметил правильность принятого нами решения - иметь в штате профкома специалистов по отдельным направлениям - юриста, экономиста, специалиста по работе с молодежью.

Председатель профкома ЗМЗ Марат Сафиев:

Я встретался с председателем профкома запорожского завода «Днепрспецсталь», который производит легирован-

ные марки стали. У них тоже, как и на ЗМЗ, серьезные проблемы с загрузкой. В Украине нет такой, как у нас, федеральной программы по обеспечению работников общественными работами. Это усугубляет положение. Запорожцы не

меня заинтересовали. Это узаконенная обязанность каждого работодателя перечислять средства на содержание профсоюзной первички своего предприятия - 0,3 процента фонда заработной платы. Так делают во многих странах. И еще - пункт об освобождении профсоюзов от уплаты некоторых налогов. Украинское законодательство таким образом позволяет эффективнее защищать интересы трудящихся.

В целом встреча прошла в теплой, дружественной обстановке и способствовала укреплению связей двух славянских народов, - подытоживает Юрий Горанов. - Это отметили все участники мероприятия. Я считаю, что между бывшими союзными республиками нет видимых барьеров и противоречий, несмотря на все нынешние политические интриги. Взаимопо-

Между Россией и Украиной нет противоречий, несмотря на все нынешние политические интриги

имеют судебной практики по оплате труда работников в период простоя, хотя законодательство позволяет создать прецедент. А мы в этом направлении многого добились.

Председатель профкома КМЭЗ Валерий Зимин:

Хочу добавить к сказанному об особенностях социально-экономической политики в Украине, которые

имеют, родство менталитетов и сходство социально-экономических условий говорят об одном: взаимовыгодное сотрудничество нужно продолжать. И мы уже готовимся к этому: в январе следующего года ожидается ответный визит запорожцев к нам, на Южный Урал.

Подготовил Владимир ШИРОКОВ.

Портрет профактивиста

С ОГОНЬКОМ В ГЛАЗАХ

У Александра Еретнова (на снимке слева), председателя цехкома цеха измерительной техники и службы неразрушающего контроля (ЦИТиСНК) Челябинского трубопрокатного завода в день нашей встречи было знаменательное событие. Ровно 38 лет назад, 23 сентября он переступил порог родного цеха (тогда он назывался цехом контрольно-измерительных приборов и автоматики - КИПиА). Так и работал он в одном цехе, в одной бригаде пирометрии, обслуживающей тепловые приборы, по своей специальности - слесарь КИПиА, ничего не меняя. Такую преданность профессии можно объяснить только занятием любимым делом.



Чем же так интересна эта профессия? - поинтересовалась я у своего собеседника, наблюдая, как он увлеченно рассказывает о своей работе.

Мы как врачи, - говорит Александр Аркадьевич, - должны точно провести диагностику прибора, найти причину неисправности, устранить ее и дать прибору жизнь. Некоторые из них работают по 40 лет вместо 10.

За время работы на заводе всегда был в гуще событий.

Вспоминает, как был секретарем цеховой комсомольской организации, членом бюро парткома, профгруппоргом, уполномоченным по охране труда.

Опыт работы председателем цехкома у Александра Аркадьевича пока небольшой, но зато какой! Приступил он к своим обязанностям в июле прошлого года, практически за год до своего 60-летия, которое отметил нынешним августом. Едва успел в работу

вникнуть, картотеку привести в порядок, как начались массовые сокращения в связи с кризисом.

В нашем цехе сократили больше сорока человек, - говорит он. - К сожалению, всех мы защитить не смогли, но тем, кто обратился с заявлением, помогли. С участием профкома троих работников устроили в другие цеха. Сейчас в цехе работает 126 человек, 14 - не члены профсоюза. Я бы хотел, чтобы в профсоюзе были все. Приходится слышать много огульных заявлений о том, зачем нам профсоюз, какая от него польза? Думаю, это от того происходит, что люди просто не информированы. Стараюсь донести до них, что если работник в профсоюзе, то у него не один, а много шансов себя защитить. Да и подтверждением тому вся наша работа.

Предцехкома рассказывает, как старается помочь всем, решая разные вопросы. Речь уже идет не только о вопросах отдыха и оздоровления работников и их детей. К примеру, сделали молодому мастеру операцию на почках - профсоюз пусть не всю сумму, но пять тысяч выделил. Обратился к нему работник, 40 лет проработавший на заводе: помогите дочери, тоже работнице завода, чтобы не сократили. В профкоме поддержали, перевели ее в другой цех. Сейчас вот договорился о вакцинации от гриппа.

Есть у Александра Аркадь-

евича и свои трудности. Несвободный - раз. Цех разбросан по всему заводу - два. Да и к тому же график у всех разный, и поэтому для работы с профгруппорами приходится находить время.

Но меня это не пугает, - поделился он. - Работа мне нравится. Я считаю, что с людьми не надо терять контакт. Где-то словом поддержать, где-то материальную или правовую помощь оказать. Тогда и профсоюз будут ценить.

За это небольшое время работы определил для себя приоритеты. Считает, что, прежде всего, не надо упускать вопроса, ставить его, намечать план действий и поддерживать контакт с профсоюзным комитетом - ни в коем случае не замыкаться в своей цеховой организации.

Так Александр Аркадьевич, к примеру, выступил организатором заводского турнира по бильярду. Сам он любит природу, увлекается исторической литературой. Как человек увлекающийся, и даже азартный, работает и отдыхает с огоньком в глазах. Но больше всего ему нравится работать с людьми.

Это очень интересно, - говорит он. - Я не пожалел, что согласился стать предцехкомом. Главное, что в это трудное время люди просто говорят спасибо. А это значит, что мы все делаем не зря.

Ирина МИТРОШИНА.



Лето-2009

ЗДОРОВЬЕ ДЕТЕЙ ВАЖНЕЕ КРИЗИСА

На заседании президиума областного комитета ГМПР подведены итоги детского летнего оздоровительного сезона-2009.

Организация отдыха детей и подростков работников горных и металлургических предприятий области проводилась в соответствии с решением межведомственной комиссии по организации отдыха, оздоровления и занятости детей Челябинской области в 2009 году.

В текущем году проведена своевременная подготовка детских оздоровительных лагерей к летнему сезону. Организация отдыха находилась под контролем первичных профорганизаций и обкома ГМПР.

Профкомы предприятий-балансодержателей загородных ДОЛ активно участвовали в подготовке и проведении летнего сезона. Они осуществляли контроль за работой по формированию цен на путевки и родительского взноса, за качеством питания, обеспечением охраны здоровья детей и организацией досуга. На протяжении всего сезона профкомы активно взаимодействовали с ДОЛ.

Несмотря на сложное финансовое положение, вызванное кризисом, 7 предприятий сохранили и своевременно открыли 10 загородных стационарных лагерей: ЗМЗ - ДОЛ «Горный», ММК - «Горное ущелье», «Уральские зори», водно-туристический лагерь «Скиф» (на базе ДОЛ «Горное ущелье»), КМЭЗ - ДОЛ «Радуга», ЧМК - «Уральская березка», «Искорка» и спортлагерь «Олимпиец», ЧЭМК - «Акакуль», ЧТПЗ - «Еланчик», Челябинский цинковый завод -

«Лесная застава». Остальные предприятия покупали путевки по договорам с детскими оздоровительными учреждениями.

Всего в летний период в отрасли функционировало 12 лагерей, из них 10 загородных стационарных, в том числе спортлагерь «Олимпиец» (ЧМК). Кроме этого - лагерь однодневного пребывания Тургоякского рудоправления и водно-



спортивный - «Скиф» (ММК). Во всех ДОЛ проведены текущие ремонты, приобретен необходимый спорт- и культурный инвентарь.

Лагерь «Барабанщик» комбината «Магnezит», остановленный на реконструкцию, передан на баланс муниципалитета. На протяжении последних лет «Магnezит» приобретает путевки за полную стоимость. Также не действует ДОЛ «Дубовая роща» Ашинского металлургического завода.

Предприятиями горно-металлургического комплекса всего оздоровлено в 2009 году детей школьного возраста 13 462 человека. Это 54,3 процента

от общего количества детей работников отрасли и на 2060 человек больше, чем в 2008 году. Необходимо отметить, что 1247 детей оздоровлено в санаториях-профилакториях, лагерях южного направления и санаториях местного значения по путевкам фонда социального страхования, что на 50 процентов больше прошлогоднего показателя.

На оздоровление детей направлено всего 113644 тысячи рублей. Из них 50 902 тысячи - средства соцстраха (в 2008 году -

нальными отделениями фонда соцстраха.

Если в 2008 году школьников - детей работников отрасли - числилось 28712 человек, то в текущем - на 3912 меньше. Соответственно уменьшился спрос на путевки. Однако затраты на подготовку детских учреждений к летнему сезону требуют больших средств, что повлекло за собой увеличение стоимости путевки.

В 2009 году профкомы оказывали членам профсоюза - работникам предприятий в летний сезон адресную материальную поддержку. Особое внимание уделялось многодетным и малообеспеченным семьям, которым выделялись бесплатные путевки. Всего на удешевление путевок первичными профорганизациями направлено 5870 тысяч рублей (в 2008 году - 3388 тысяч).

С целью сохранения базы загородных ДОЛ, создания условий для организации и проведения оздоровительной кампании в 2010 году президиум обкома рекомендовал профсоюзам провести учет детей работников предприятий, определить мероприятия по оздоровлению детей в 2010 году, «учитывая предстоящие изменения в системе социального страхования, предусмотреть в коллективных договорах увеличение средств на организацию и финансирование детского отдыха и оздоровления, материальную поддержку малообеспеченным и многодетным семьям на приобретение путевок».

Наталья ПОПОВА,
помощник председателя
обкома.

Юридическая консультация

О МАТЕРИАЛЬНОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТНИКА

Продолжаем рассказывать об обстоятельствах, исключая материальную ответственность работника в случае ущерба, нанесенного имуществу работодателя.

Эти обстоятельства, как уже говорилось, перечислены в статье № 239 Трудового кодекса РФ. К ним относятся непреодолимую силу, нормальный хозяйственный риск, крайнюю необходимость или необходимую оборону, неисполнение работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику.

Трудовой кодекс РФ не раскрывает понятий или содержания **необходимой обороны и крайней необходимости**, так как они закреплены в Уголовном кодексе (УК) РФ и Кодексе об административных правонарушениях РФ. Крайняя необходимость - это необходимость устранения опасности, непосредственно угрожающей личности и правам данного лица или иных лиц, если эта опасность не могла быть устранена иными средствами и при этом не было допущено превышение пределов необходимой обороны.

Можно также подчеркнуть, что материальная ответственность исключается, если причиненный работником вред является менее значительным, чем предотвращенный вред. Следует учитывать соразмерность причиненного работодателю вреда и тех последствий, которые работник предотвратил, действуя в условиях крайней необходимости. Например, причинение ущерба имуществу работодателя при тушении пожара.

Понятие **необходимой обороны** включает обстоятельства, связанные с защитой личности и прав обороняющегося или других лиц, экономических интересов общества или государства от общественно опасного посяательства.

Следует обратить внимание, что неисполнение незаконного приказа или распоряжения работодателя не влечет ответственности работника. Однако тот, кто причинил ущерб умышленно во исполнение заведомо незаконного приказа или распоряжения, отвечает за содеянное на общих основаниях.

Неисполнение работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику. Показательный пример данного обстоятельства - отсутствие надлежащих условий для хранения имущества, вверенного работнику (например, хранение без охраны). Здесь определяются факторы - письменное сообщение об этом работодателю и его бездействие. С момента уведомления со стороны работника ответственность за сохранность имущества полностью несет работодатель. Несоблюдение письменной формы извещения может стать основанием для признания работника виновным в причинении ущерба.

Итак, действующее трудовое законодательство содержит четыре обстоятельства, исключая материальную ответственность работника. Этот перечень может быть дополнен в коллективном договоре, локальных нормативных актах, трудовом договоре с работником.

Алексей ГОРЮНОВ, юристконсульт обкома ГМПР.

СО СЦЕНЫ ЛИЛСЯ «ТЯЖЕЛЫЙ МЕТАЛЛ»

В Левобережном дворце культуры металлургов ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» 16 сентября завершился 3-й этап проекта профсоюзного комитета ММК - конкурса «Горячие парни горячих цехов».

Желающему заснуть в удобном креслице «левобережки» вряд ли это удалось: свои юмористические, песенные и актерские зарисовки «горячие парни» представляли с подобающим шумом.

Жребий открывать программу 3-го отборочного и заключительного этапа выпал сборной металлургического передела. Чувствовалась скованность

на старте, а монотонно произносимый ими текст иногда пробкой застревал в голове. Но к финалу металлургам все же удалось блеснуть и разбудить зрителей, приме-

нив «секретное оружие» - гимн хоккейной команды «Металлург». Солистом в компании доменщиков стал работник электростанции Антон Ануфриев, более узнаваемый в городе в облике лисенка Тимоши - клубного талисмана.

Следом визитную карточку адресовала собравшимся команда ЗАО «МРК». Сперва она ударила по струнам, и в зал полетели звуки вроде «тяжелого металла», а затем оттанцевала брейк, демонстрируя многочисленные грани таланта молодых.



Самой массовой по количеству задействованных на сцене людей стала сборная энергетиков. Им пришлось применить немало фантазии, чтобы каждый цех из группы УГЭ «одеть» в костюм от кутюр «Валентина Рубаш-

кина». Кислородный цех продефилировал в воздушных шарах, газовый - в костюме химзащиты, цех водоснабжения - в одежде аквалангиста.



Металлурги разбудили зрителей,
применив «секретное оружие»

Чуть свежее и разнообразнее на общем фоне выглядели железнодорожники. Показалось, что команде не хватило бы и часа, чтобы поделиться своим азартом. А старание парней шутить о профессиональном особенно оценили арбитры. Запомнилась фраза: «На улицах города за две полосы права отбирают, а мы по двум сплошным всю жизнь катаемся».

Вердикт судей для

многих не стал неожиданностью: лидеры первых двух этапов сохранили свои позиции. Второе место в творческом фестивале не помешало

УЖДТ возглавить турнирную таблицу. А «золото» ЗАО «МРК» только укрепло 2-е общекомандное место. Благодаря творческим миниатюрам с 4-го на 3-е место переместилась сборная металлургов, обойдя парней ЦЛК. В споре за путевку в финал сильнее оказалась сборная УГЭ, вытеснившая за пределы пятерки коксохимиков.

Несмотря на высокий уровень индивидуального

исполнительского мастерства, например, Романа Синицких из «Огнеупора» и Никиты Глухова из команды горно-обогательного производства, их номера в целом жюри не оценило высоко. Один в поле не воин - так, вероятно, решили судьи.

Следующее «выяснение отношений», уже заключительное, намечено на 29 октября: в ходе гала-концерта организаторы назовут команду-победительницу. В ожидании вечера пребывают и члены остальных одиннадцати команд - на нем отменяют обладателей лучших индивидуальных результатов среди всех участников.

Антон СЕМЕНОВ,
Магнитогорск.