



# СПЛАВ

WWW.GMPR74.RU

№20(97) • 16-31 ОКТЯБРЯ 2009 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

## СОЦПАРТНЕРСТВО НА ПРИНЦИПАХ ДЕМОКРАТИИ

Лес да пашня,  
да зеленый луг  
с пасущимися коровами -  
Увелка, щедрый край  
ароматных хлебов  
и молока... Так мог бы  
сказать об этом районе  
любой челябинец или,  
к примеру, копейчанин.  
Но все местные, сельские,  
знают: исконное  
богатство Увелки  
не только в землях,  
но и в недрах.  
Именно здесь, у самого  
райцентра,  
с 20-х годов прошлого  
столетия ведется добыча  
полезных глин -  
огнеупорных,  
формовочных,  
керамических, а также  
кварцевых песков.  
Сфера их применения -  
самая широкая:  
металлургия,  
строительная,  
машиностроительная  
и другие отрасли.  
А добывает эти  
глубинные ценности  
ЗАО работников  
«Народное предприятие  
«Челябинское  
рудоуправление».



Белая и на вид мягкая, как пластилин, дорога укатана массивными камазовыми шинами до самого экскаватора в тупике открытого забоя. Это рудник «Бугор» - одно из основных подразделений ЧРУ. Пока погода радуется солнцем, дорога - проезжая. Но как только проливается дождь, карьерная глинистая трасса превращается в непролазное месиво - «няшу», как здесь говорят. Тогда подо-

браться к породе становится невозможно, и работы на руднике на время приостанавливаются. Такова специфика этого нелегкого производства.

В кабине экскаватора - Андрей Красницкий (на снимке).

- Наш передовик, - рекомендует машиниста председатель профкома рудоуправления Валентина Князева, - горняк с 20-летним стажем, участник боевых действий. Таких людей -

добросовестных, трудяг - у нас немало. Вот еще один, - здороваемся с водителем КамАЗа, пятыщегося к нам - на погрузку. - Логачев Евгений, заслуженный работник транспорта, четвертый десяток лет здесь работает.

Машинисты экскаватора, бульдозера и водители большегрузных автомобилей в ЧРУ - основные рабочие профессии. А где основное производство,

там у людей чаще всего и возникают проблемные вопросы - по условиям и оплате труда, социальным льготам и гарантиям. А кому их задать, чтобы получить грамотный ответ и поддержку в решении? Председателю профкома и специалистам обкома профсоюза. И 15 октября как раз представилась такая возможность: на предприятии прошел выездной День обкома. Крепкие холода прошедшей

кризисной зимы не «заморозили» главное производство ЧРУ, хотя слегка и «пристудили» выработку. На встречах с приехавшими работниками обкома председатель профкома Валентина Князева и директор Александр Петелин отметили: с начала года, после временного снижения объемов работ дела на предприятии постепенно наладились.

► стр. 6

### Металлургические новости

#### ММК ПРЕВЫСИЛ ДОКРИЗИСНЫЙ УРОВЕНЬ

ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» в третьем квартале 2009 года по сравнению со вторым кварталом увеличило выпуск товарной металлопродукции на 36 процентов - до 2,6 миллиона тонн.

Производство чугуна выросло на 16 процентов, что на 2,2 процента больше уровня третьего квартала 2008 года. Выплавка стали в третьем квартале 2009 года по сравнению со вторым кварталом 2009 года увеличилась на 31 процент - до 2,83 миллиона тонн - максимальный показатель за 12 месяцев.

Выпуск горячекатаного листового проката вырос на 42 процента, сортового проката - на 20 процентов. Объем производства продукции глубокой переработки увеличился на 29 процентов - до 375 тысяч тонн, выпуск оцинкованного проката - на 50 процентов - до 177 тысяч тонн, проката с полимерным покрытием - на 48 процентов - до 68 тысяч тонн, что, соответственно, на 25 и 58 процентов выше показателей 3-го квартала 2008 года.

Рост производства продукции глубокой переработки обусловлен вводом в эксплуатацию 2-го агрегата непрерывного горячего оцинкования в июле прошлого года и 2-го агрегата полимерных покрытий в июле 2009 года.

#### ПРОИЗВОДСТВО ЧЕЛЯБИНСКОГО ЦИНКА СОКРАТИЛОСЬ

ОАО «Челябинский цинковый завод» за 9 месяцев 2009 года по сравнению с тем же периодом прошлого года сократило выпуск металлического цинка и сплавов на его основе на 29,6 процента - до 83 тысяч 222 тонн.

Экспортные поставки сократились с 45,2 процента до 36 процентов, внутривососсийские увеличились с 54,8 процента до 64 процентов. В третьем квартале 2009 года по сравнению со вторым кварталом выпуск цинка и сплавов на его основе вырос на 15,3 процента - до 31 тысячи 536 тонн.

По сравнению с первым кварталом 2009 года выпуск цинка вырос на 29,6 процента - с 24 тысяч 327 тонн.

#### В АШЕ ВОЗОБНОВЛЕН ПРИЕМ СПЕЦИАЛИСТОВ

После приостановленного в конце 2008 года приема новых работников с октября нынешнего года Ашинский металлургический завод возобновил трудоустройство специалистов.

Продолжающаяся на предприятии коренная модернизация основного производства потребовала привлечения дополнительных высококвалифицированных специалистов. На заводе идет непрерывная работа по набору, обучению и переобучению кадров. Объявлен дополнительный прием электромонтеров, слесарей-ремонтников, помощников и машинистов тепловоза.

С июля по федеральной программе на АМЗ проходят стажировку 40 специалистов - выпускников вузов и средне-профессиональных учебных заведений. Молодежь хорошо показала себя за этот период, поэтому по окончании стажировки многим из них будет предложена постоянная работа. До конца 2009 года с Центром занятости населения заключен еще один договор на стажировку 12 выпускников учреждений профессионального образования.

# СОЦПАРТНЕРСТВО НА ПРИНЦИПАХ ДЕМОКРАТИИ

« стр. 5

Особенно осязаемый рост в ЧРУ пошел в мае, когда удалось выйти на положительный баланс.

Сорок одна тысяча тонн отгруженной продукции - таким в экономических показателях выдался нынешний сентябрь; и это тоже неплохо - 70 процентов от плана сентября прошлого года. И уровень зарплаты (на сегодня в среднем по предприятию - более 15 тысяч рублей), и положенные на депозит резервные средства - на случай сезонного снижения заказов - подтверждают: обстановка в рудоуправлении нормальная, можно жить и зимовать.

В марте решением руководства ЧРУ с согласия профкома

было приостановлено действие некоторых льгот и гарантий по колдоговору. Это выплаты на лечение к отпуску (20 процентов от зарплаты) и на зубопротезирование, финансирование санаторно-курортного лечения, ежеквартальная прибавка к зарплате пенсионерам. Нынешняя экономическая обстановка позволяет поднять вопрос о восстановлении этих пунктов.

Но, несмотря на относительно благополучную картину, увельским горнякам было чем поделиться и о чем поговорить с приехавшими специалистами обкома - заместителем председателя Александром Коротких, заворгом Валерием Федосеевым, главным юрисконсультантом Людмилой Мещеряковой, тех-

ническим инспектором Вячеславом Трошиным. Наболело у машинистов и водителей о многом: об учете и оплате сверхурочной работы, аттестации «вредных» рабочих мест, дополнительных отпусках, досрочных трудовых пенсиях.

Вспомнили и о просьбе рабочих увеличить компенсацию за обеды. Деньги, выделяемые по этому пункту колдоговора, на первый взгляд, смешные - 500 рублей в месяц. Но и комплексный обед в горняцкой столовой, как подсчитала одна из профактивисток, по стоимости не сравнить с городским - каких-то 45 рублей! Потому что все продукты - местные, и овощи на стол приносят прямо с грядки - коллективного хозяйства горняков.

Представители обкома провели коллективную и персональные консультации; ознакомились с системой работы профкома по заключению колдоговора и осуществлению контроля за его выполнением, по правовой защите членов профсоюза, охране труда, а также с организационной и информационной работой. Совместно с профактивом - членами профкома, предцехкомами, уполномоченными по охране труда - обсудили пути решения поднятых проблем.

Пришли к выводу о необходимости провести комплекс-



ное обучение уполномоченных по охране труда, внести в колдоговор пункт об их моральном и материальном поощрении, разработать систему обучения предцехкомов, провести встречу молодых горняков с представителями молодежной комиссии обкома. И еще:

предложить работодателю создать совместный комитет по охране труда и внести в систему управления охраной труда пункт о взаимодействии администрации с уполномоченными.

**Владимир ШИРОКОВ.**

## МЕЖДУ ТЕМ

*Руководитель в ЧРУ - в буквальном смысле народный избранник. Ведь рудоуправление имеет статус ЗАО работников «народное предприятие». Акционер - трудовой коллектив, который на демократических началах - методом голосования - каждые 5 лет избирает директора. Два месяца назад им стал Александр Петелин, бывший заместитель председателя профкома.*

*С профсоюзом новый директор намерен сотрудничать. Во всяком случае, так было заявлено на встрече с представителями обкома 15 октября. Значит, у коллектива есть все основания надеяться на понимание и партнерство со стороны работодателя.*



## ВРЕМЯ ИДТИ К ЛЮДЯМ И ГОВОРИТЬ ПРАВДУ

Сегодня, в период финансово-экономического кризиса, в условиях стихийной экономики, когда собственник в первую очередь стремится к максимальному обогащению, ждать от него какой-либо социальной справедливости по меньшей мере наивно. Это все равно, что обращаться к доктору, когда он с гораздо большим упорством работает в качестве местного гробовщика. Сегодня кризис коснулся каждого, негативно отразился на реальной жизни человека труда. Поэтому становится ещё более понятным, что капитализм как самый совершенный общественный строй сводится на нет, вынуждая трудящихся бороться за свои права.

Сокращение рабочих мест и рост интенсивности труда, снижение и задержки выплаты заработной платы, нарушения трудового законодательства (в ча-

необходимо твердо ставить более сложные задачи, потому что этого требует время, этого хотят люди, интересы которых мы представляем.

тогда будет альтернатива тому, что сегодня нам предлагает работодатель - «порядок» определения доходов по душам вместо распределения по труду.

Сегодня одним из первых этапов по подготовке к переговорам по заключению нового ОТС можно считать выдвинутое предложение председателей профкомов ведущих предприятий горно-металлургического комплекса - **провести опрос членов профсоюза об их готовности поддержать позицию профсоюза на предстоящих переговорах.** В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» с 5 по 9 октября на горнодобывающих и металлургических предприятиях всей отрасли началась эта работа. По нашей области только в эти дни более 22 тысяч работников активно отозвались на этот призыв, завизируя подписями готовность всеми установленными трудовым законодательством и Уставом ГМПР способами по призыву Центрального совета, территориального органа, профкома первичной организации поддержать профсоюз и быть солидарными в своих действиях во время переговоров по заключению ОТС. Одними из первых готовность о поддержке выразили труженики Бакала и Сатки (*на снимке 7 стр.*). В настоящий момент сбор подписей продолжается.

Самое главное - нам надо работать сегодня вплотную с рядовыми членами профсоюза. Так как наши оппо-

ненты уже работают, некоторые уже создают как альтернативу ГМПР советы трудовых коллективов и рассказывают о том, что «популистские профсоюзы хотят повысить вам зарплату, а это приведет к банкротству предприятий и вы потеряете все...» Надо идти к людям, надо говорить им правду, надо, чтобы они в нас верили. И верили в справедливость и реальность наших предложений.

Мы - реалисты, и даем себе отчет в том, что есть предприятия, объективно находящиеся в сложной ситуации. Они не полностью загружены не из-за бездарности менеджеров, а из-за невостребованности на рынке продукции. И необоснованное повышение заработной платы на таких предприятиях может привести к их гибели. В этих условиях мы допускаем при заключении коллективных договоров отступление от норм тарифного соглашения, но с обязательным приложением к коллективному договору программы поэтапного выхода на уровень ОТС. Пусть это будет и долгий путь, главное, чтобы этот путь был. А если этого пути, если никакой перспективы нет, тогда надо с участием государства определять будущее этого предприятия. Но именно потому, что мы реалисты, мы ставим реальные задачи, принимаем взвешенные решения. И мы должны добиваться их выполнения.

## Новости ГМПР

### ЗАВОРГИ ОБМЕНЯЛИСЬ ОПЫТОМ РАБОТЫ

В Центральном совете ГМПР прошло совещание заведующих и специалистов организационных отделов Центральных комитетов (советов) профсоюзов, входящих в Ассоциацию профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации.



Встречу открыли президент Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства, председатель Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Лев Миронов и 1-й заместитель председателя Горно-металлургического профсоюза России Алексей Безмянних.

Во встрече приняли участие представители организационных отделов Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, Профсоюза работников лесных отраслей, Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности, Всероссийского «Электропрофсоюза», Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, Горно-металлургического профсоюза России.

Участники обсудили вопросы подготовки резерва кадров, стратегии и тактики действий профсоюзных организаций в условиях реструктуризации предприятий, мотивации профсоюзного членства и обмена опытом работы.

» стр. 7

По материалам ЦС ГМПР.

✓ **Каждый металлург и горняк должен принять участие в формировании ОТС**

сти оплаты простоев не по вине работника, оплаты в режиме неполной рабочей недели, принуждения работников к работе сверх установленного времени), давление на профсоюзных активистов и нарушения прав профсоюзов - вот далеко не полный перечень того, что принесла существующая система в условиях кризиса трудовым коллективам.

При этом цены на потребительском рынке растут. Существенно повысились тарифы на услуги обязательного характера, прежде всего жилищно-коммунальные. А с 1 января 2010-го года нас ожидает повышение цен на продукцию и услуги всех монополий.

Время игр в социальное партнерство прошло. Нам

В декабре истекает срок продлённого **Отраслевого тарифного соглашения**, возникает необходимость заключения нового. Своего рода это должен быть закон, отражающий порядок взаимоотношений между собственником и трудовым коллективом, стоимость рабочей силы в горно-металлургической отрасли. Этот документ должен отражать интересы абсолютного большинства. Но чтобы он был, и при этом был полноценным, необходимы воля и участие в его формировании каждого металлурга и горняка. Только в этом случае мы сможем добиться каких-либо позитивных изменений, особенно в вопросах достойной заработной платы и ее регулярной индексации. Только



## ОБСТАНОВКА В ОТРАСЛИ НАЛАЖИВАЕТСЯ

Структурные подразделения 25 предприятий горно-металлургического комплекса страны находятся сегодня в простое. В них числятся более пяти с половиной тысяч работников. Такие данные приводит социально-экономический отдел Центрального совета ГМПР (по состоянию на 19 октября).

Режим неполного рабочего времени действует в цехах и подразделениях 39 предприятий (18 тысяч работников). Общественные работы в настоящий момент выполняют 2,8 тысячи человек. Почти 850 горняков и металлургов находятся в отпусках без оплаты. Количество выбывших к 1 октября выросло до 45 тысяч. Из них под сокращение попали 19,9 тысячи, по согласованию сторон ушли 6,6 тысячи человек.

Констатируя положительную динамику в отрасли, ЦС ГМПР отмечает регионы, где все предприятия ГМК вышли на докризисные объемы производства. Это Белгородская, Липецкая, Мурманская и Оренбургская области.

После длительного простоя на «Уральской стали» (г. Новотроицк Оренбургской области) введены в эксплуатацию доменная печь и разливочная машина. В доменном цехе открыто более 100 новых рабочих мест, приступили к работе мастера-доменщики, газовщики, горновые, разлишники чугуна.

В ОАО «Электроцинк» (г. Владикавказ) планируется до конца года получить 38 миллионов рублей чистой прибыли вместо первоначально намеченных 14 миллионов. Руководство предприятия надеется перейти к следующему году на обычную (вместо прежней толлинговой) схему работы при сохранении сегодняшних цен на цинк.

На южноуральских предприятиях ГМК социально-экономическая обстановка стабильна. В отдельных случаях, как отмечают специалисты Челябинского обкома ГМПР, наблюдается рост производства.

Например, на ММК в сентябре удалось достигнуть докризисных показателей. В августе реализовано 1,1 миллиона тонн готовой продукции. В 4-м квартале 2009-го года планируется увеличить объемы производства на 35 процентов. Пока около двух тысяч магнитогорских металлургов трудятся в режиме неполного рабочего времени. Они участвуют в ремонте агрегатов, благоустройстве территорий, охране и поддержке оборудования в рабочем состоянии. Более 430 человек направлены на переобучение.

Положительная производственная динамика есть и на ЧМК: 110 процентов по сравнению с

сентябром прошлого года. Но при этом работодатель планирует провести оптимизацию численности персонала: в 1-м полугодии 2010 года расписание сократят на 488 штатных единиц. С июля работникам ЧМК выплачивается 100-процентная премия. С августа отменен режим неполного рабочего времени (исключение - дочернее предприятие «Уральская кузница», где



сохраняется 3-дневная рабочая неделя). На прошедшей недавно колдоговорной конференции принято решение приостановить в колдоговоре действие пункта о предоставлении металлургам дополнительных оплачиваемых социальных отпусков. Одновременно с этим внесена новая графа: при сокращении работников учитывать как дополнительное преимущество членство в ГМПР более одного года.

На других горных и металлургических предприятиях области экономические успехи менее выразительны. Уменьшилось количество выпускаемой продукции на ЧТПЗ (до 50 процентов от уровня августа), комбинате «Магнезит» (на 15-20 процентов), магнитогорском «ММК-Метиз», Челябинском электродном заводе, «Челябвормете». Сократились планы в Бакальском рудоуправлении.

По-прежнему критично положение Тургорского рудоуправления: постоянной работы нет, производственные перспективы не просматриваются. Месячная отгрузка потребителям, по текущему состоянию, - 50 тысяч тонн, тогда как для безубыточного баланса необходимо 100 тысяч тонн.

Продолжает простаивать специализированный трест Уралцветметгазоочистка. Здесь до сих пор не погашены долги по заработной плате (6,5 миллиона рублей за 4 месяца) и отчислениям в Пенсионный фонд. Трест имеет несколько заказов, но не может их выполнить, так как все его счета арестованы налоговыми органами. Подана заявка на банкротство предприятия. На его базе собственник намерен создать новое юридическое лицо.

Список проблемных предприятий в последнее время дополнило еще одно - Уралстройшебень. Здесь

возникли трудности с заказами, начались задержки выплаты зарплаты. Руководство предприятия не исключает, что в ближайшее время оно будет оставлено. К концу года численность работников, по утвержденному штатному расписанию, должна составить 117 человек (пока в штате - 200). Профактив обратился в областное министерство с просьбой помочь коллективу.

В цветной металлургии по области отмечается стабильный рост. В этой группе - Челябинский цинковый и Кыштымский медьэлектролитный заводы, Карабашмедь, Уфалейникель, Александринская горнорудная компания.

В целом можно сказать, что ситуация и в отрасли, и в ГМК области постепенно налаживается. Нынешнюю обстановку нельзя назвать благоприятной. Но проблемных производств стало меньше. Обком ГМПР проводит работу на уровне власти и объединений работодателей по оказанию поддержки предприятиям в вопросах сохранения рабочих мест и выплаты зарплаты и продолжает отслеживать ситуацию в регионе.

Алексей ЛАПТЕВ.

## ЭНЕРГИЯ ПЛЮС ОПЫТ

Близится к завершению 2009 год, объявленный Годом молодежи. Как реализуются основные задачи молодежной политики, определенные решениями VI съезда ГМПР и концепцией молодежной политики ГМПР, в первичных профсоюзных организациях металлургических предприятий области — этот вопрос рассматривался на очередном заседании президиума комитета областной организации ГМПР 22 октября.

Члены президиума заслушали опыт работы комиссий по работе с молодежью профсоюзных комитетов ОАО «ЧЭМК», ОАО «ЧТПЗ», ОАО «Комбинат Магнезит».

О работе молодежной комиссии Челябинского электрометаллургического комбината рассказал ее председатель Олег Дегтярев:

- В 2009 году увеличилось число мероприятий, проводимых молодежной комиссией. Был создан совет молодых специалистов, совместно с которым впервые на комбинате прошел конкурс «Лучший инновационный проект». Разработана система адаптации, в рамках которой ведется информационная работа с ПТУ №23. Проводим профсоюзные классные часы. Главной задачей нашей комиссии является привлечение молодых к работе профкома по всем основным направлениям. Энергию молодых активистов направляем на решение не только молодежных, но и общепрофсоюзных задач.

Михаил Гризодуб, председатель комиссии по работе с молодежью, поделился опытом Челябинского трубопрокатного завода:

- В 2007 году в коллективный договор включен раздел «Молодежная политика». В нем предусмотрено выделение материальной помощи на неотложные нужды молодым работникам в размере

средней заработной платы по предприятию. Более 100 трубопрокатчиков смогли решить свои проблемы, воспользовавшись этой льготой. Предусмотрено выделение единовременного пособия в размере 10000 рублей при вступлении в брак, получения пособия в размере средней заработной платы при возвращении из армии, поощрение к Дню молодежи, выделение подъемных молодым специалистам в размере 50000 рублей. По иници-

минуту. Молодежь комбината принимала активное участие в акциях «Сделай свой двор ярче», «Мы за чистый город». Молодежной комиссией проведены конкурсы на лучшего по профессии среди электриков, токарей, молодых новаторов, молодых руководителей.

Особое внимание, как было отмечено во всех выступлениях, профсоюзные комитеты уделяют обучению молодых активистов. Активно ведется работа с учащимися профильных учебных заведений.

Организованная таким образом работа с молодежью позволяет профсоюзным комитетам выявлять лидеров, привлекать их и укреплять профсоюзный актив первичных органи-

✓ Работа с молодежью позволяет выявлять лидеров, укреплять профактив

ативе комиссии работают программы «Спорт ЧТПЗ» и программа развития конкурсов профессионального мастерства «Лучший молодой рабочий по профессии».

Интересен опыт работы молодежной комиссии профсоюзного комитета комбината «Магнезит», которая разработала механизм сотрудничества с предпринимателями Саткинского района.

- Второй год подряд внедряется такое новшество, - говорит председатель профкома Виктор Вершинин. - Комбинат заключает договоры с предпринимателями на скидку при покупке товаров. Заключили договор с МТС на тариф «Профсоюзный» - 14 копеек за

заций. Результатом стало заметное омоложение состава председателей цеховых комитетов. Так, в профсоюзной организации ЧТПЗ председатели цехкомов в возрасте до 35 лет более 20 процентов, на комбинате «Магнезит» эта цифра составляет более 40 процентов. Представители молодежной комиссии профкома ЧЭМК входят в состав всех комиссий, действующих на предприятии.

Члены президиума одобрили озвученный на заседании опыт молодежных комиссий и постановили рассмотреть на своих заседаниях состояние работы с молодежью.

» стр. 8

## ВРЕМЯ ИДТИ К ЛЮДЯМ И ГОВОРИТЬ ПРАВДУ

« стр. 5

Сегодня со всех регионов, в том числе от Челябинской области, в Москву поступают предложения по содержанию будущего ОТС. И на их основе, с учетом сделанных поправок, уже подготовлен проект. На 29 октября запланировано заседание исполкома Цент-

рального совета ГМПР. В его составе Челябинскую область представляют председатель профкома кислородно-конвертерного цеха ММК Николай Злобин и руководитель ППО Челябинского металлургического завода Владимир Поносов. Исполком должен принять решение о передаче проекта ОТС представителям

Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России (АМРОС). С момента получения АМРОС варианта Соглашения, подготовленного профсоюзом, официально стартует процесс переговоров. По закону он может продлиться не более 3 месяцев, после чего документ должен быть подписан обеими сторонами. Предположительно в начале ноября состоится первое заседание тарифной комиссии.

Как эти сценарии будут отражаться на реальной жизни каждого из нас и каково будет содержание ОТС, в первую очередь будет зависеть от активного участия каждого профкома, каждого работника нашей отрасли.

Александр КОРОТКИХ, зампредседателя обкома ГМПР, член тарифной комиссии ЦС ГМПР.





У наших соседей

## ИНСТИТУТ ОРГАНАЙЗЕРОВ - НА УРОВНЕ ФНПР

Более 100 молодых профлидеров России, Азербайджана, Казахстана, Латвии, Литвы, Украины и Эстонии приехали 22 октября в Екатеринбург для участия в семинаре специалистов аппаратов членских организаций ФНПР, ответственных за работу с молодежью.

В рамках семинара обсуждались темы: «переложение практики политического пиара на профсоюзную деятельность», подготовка молодых профлидеров к участию в выборах кампаниях, приоритеты деятельно-



✓ В ходе защиты проектов молодежь предложила свежие, нестандартные идеи

сти Международной конфедерации профсоюзов в текущий период, проблемы модернизации профсоюзного движения.

Состоялись встречи с депутатом Госдумы РФ Павлом Зыряновым, председателем Федерации профсоюзов Свердловской области Андреем Ветлужских, секретарем ФНПР, главным редактором газеты «Солидарность» Александром Шершук-вым.

Челябинскую область представляли помощник председателя Федерации профсоюзов Челябинской области Денис Буйлов, заведующий организационным отделом Федерации профсоюзов области Олег Екимов, специалист организационного отдела Челябинской обла-

стной организации ГМПР Владимир Нечаев и представители Челябинского кузнечно-прессового завода - Виктор Вычужанин и Павел Жолобов.

Процесс обучения включал как лекционный материал, так и практику. Все участники были разделены на 4 группы, каждая разрабатывала проекты по решению проблем: информационное сопровождение деятельности молодежных советов, организация работы молодежных советов по приоритетным направлениям деятельности, критерии эффективности профсоюзной деятельности как инструмент модернизации профсоюзов, незащищенные формы занятости молодежи и оргнайнинг.

В ходе защиты проектов были предложены свежие, нестандартные идеи. Среди них: организация профсоюзных классов часов, что на сегодняшний день актуально в Челябинской областной организации ГМПР при работе со студентами профильных учебных заведений; организация в детских оздоровительных лагерях смен с профсоюзной тематикой, с привлечением студентов в качестве вожатых; прохождение студенческой практики в профсоюзных организациях; подготовка проектов на участие в конкурсах по распределению грантов; организация резерва на всех профсоюзных уровнях; создание на уровне ФНПР института оргнайнингов; создание правовой защищенности оргнайнинга.

Владимир НИКОЛАЕВ.

## ЭНЕРГИЯ ПЛЮС ОПЫТ

« стр. 5

Решено считать приоритетным направлением первичной профсоюзной организации работу по привлечению молодых работников к активной профсоюзной деятельности, обучению и включению их в комиссии профкомов, в том числе и в комиссии, ведущие коллективные переговоры. Для обмена опытом и обучения профсоюзной молодежи, сказано в постановлении, необходимо привлечь специалистов областного комитета и молодежного актива других первичных профсоюзных организаций.

На заседании также рассматривался вопрос о созыве V пленума комитета областной организации. В повестке дня пленума вопросы о мерах по организационному укреплению

первичных профсоюзных организаций в современных условиях, о работе комитета областной организации в 2009 году и другие. Согласно принятому постановлению, пленум пройдет 9 декабря 2009 года.

Были подведены окончательные итоги участия областной организации ГМПР во Всемирном дне действий «За достойный труд!». Всего в мероприятиях приняли участие более 22 тысяч металлургов и горняков. Наибольший процент охвата среди работников в БРУ - 50 процентов, комбинат «Магнит» - около 30 процентов, ЗМЗ - 20 процентов.

Дополнительно в рамках Всемирного дня действий профсоюзными комитетами проведен опрос членов профсоюза о поддержке позиции ГМПР в ходе переговоров по ОТС. Собрано

21283 подписи, работа по сбору подписей продолжается.

Члены президиума постановили отметить активное участие в акции профсоюзов ЧМК, ММК, АМЗ, ЗМЗ, комбинат «Магнит», БРУ, ТРУ.

На заседании была заслушана информация о ситуациях, связанных с угрозой очередной потери рабочих мест работниками ЗАО «Магнитогорский машиностроительный завод» и коллективным трудовым спором по поводу механизма повышения заработной платы в ОАО «Тургорское рудоуправление». Решено поддержать позицию профкомов этих предприятий, направленные на защиту трудовых прав членов профсоюза, и оказывать им помощь.

Ирина МИТРОШИНА.

## С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, ПЕРВИЧКА!

27 октября профсоюзная организация ОАО «ММК-МЕТИЗ» отметила 66-й день рождения. Профсоюзный комитет, который возглавляет А. П. Солоцкий, организовал в этот день экскурсию в Верхнеуральск для председателей цеховых комитетов.

Организаторы выезда постарались сразу создать праздничное настроение. Каждому участнику был прикреплён бейдж с поздравлением, а в салонах автобусов их ждали разноцветные шары. Профактивисты побывали в город-

ских музеях, совершили экскурсию по Верхнеуральску, отметившему в сентябре 275-летие, открыли для себя новые интересные факты из истории купечества и казачества района, неизвестные страницы из жизни скульптора Эрнста Неизвестного.

Такого Дня рождения у нас еще не было.

Людмила СВАРОВСКАЯ,  
помощник председателя профкома  
ОАО «ММК-МЕТИЗ».

Юридическая консультация

## НА МЕДОСМОТР - ВМЕСТО ОТДЫХА?..

В обком ГМПР обратился челябинец И. В. Приходько:  
- Должен ли я по указанию работодателя проходить медицинский осмотр в свой выходной день, если я работаю по скользящей графике?

На вопрос отвечает главный юрист обкома Людмила Мещерякова:

- Выходной день в соответствии со статьей № 107 ТК РФ является одним из видов времени отдыха работника, то есть, временем, когда работник свободен от выполнения трудовых обязанностей, предусмотренных трудовым законодательством. Свое время отдыха работник использует по своему усмотрению и только по своему усмотрению может использовать его на прохождение медицинского осмотра. Распоряжение работодателя о прохождении работником медосмотра в его выходной день (то есть, во время отдыха) противоречит закону.

«Металлург» помог

## ДОКАЗАТЬ ЗАКОННОЕ ПРАВО

Татьяна Харчук, работая на ЧЭМК контролером в производстве черных металлов, была закреплена за горячим участком работ. Ей разъяснили, что 10 лет горячего стажа дают право на назначение досрочной пенсии.

Несчастный случай на производстве помешал ей отработать необходимый стаж. Но тем не менее, отработав семь лет (а это более половины требуемого), Татьяна Харчук обратилась в УПФ РФ за назначением досрочной пенсии. Пенсионный фонд, рассмотрев ее документы, засчитал только два года.

Не согласившись с этим решением, Татьяна Харчук обратилась в правовой центр «Металлург», так как бороться в одиночку, не имея юридического образования, ей было бы очень сложно. Как член профсоюза она получила бесплатную юридическую помощь. Дело рассматривалось в суде Калининского района Челябинска. Представитель работодателя подтвердил, что условия труда у контролеров в производстве черных металлов тяжелые. В результате суд вынес решение в пользу Татьяны Харчук - пенсия была назначена с момента наступления права.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

В 11-м номере газеты «Сплав» в статье «Моральный вред через суд» рассказывалось о Татьяне Старовой, работнице Челябинского цинкового завода. Она получила тяжелую производственную травму правой руки, последствием которой стала вторая группа инвалидности и 80-процентная утрата профессиональной трудоспособности. С участием ПЦ «Металлург» через суд в пользу Т. Старовой за моральный вред с работодателя было взыскано 20 тысяч рублей. Поскольку сумма эта небольшая при таких последствиях травмы, интересы работницы были обжалованы в вышестоящей инстанции. Судебная коллегия по гражданским делам Челябинского областного суда, выслушав доводы специалистов ПЦ «Металлург», увеличила размер морального вреда до 50 тысяч рублей.

Галина КОРЗО, специалист ПЦ «Металлург».

## ВАШИ ТРУДОВЫЕ ПРАВА НАРУШЕНЫ?

ЗАДАЙТЕ ВОПРОС  
ЮРИСТУ

Уважаемые члены Горно-металлургического профсоюза России! Если ваши трудовые права нарушены, позвоните в областной комитет ГМПР и задайте вопрос на прямой телефонной линии.



12-го ноября 2009-го года с 10 до 17 часов  
Челябинский областной комитет ГМПР организует  
прямую телефонную линию  
по вопросам трудового и пенсионного права.

Юристы областного комитета и правового центра «Металлург» будут отвечать на вопросы членов профсоюза - работников горно-металлургического комплекса Челябинской области.

Продумайте заранее свой вопрос по интересующей вас проблеме и наберите номер телефона:

(351) 263-08-77 или (351) 266-62-43.

Вы получите квалифицированный ответ, консультацию, а при необходимости - дальнейшую юридическую помощь. Членам Горно-металлургического профсоюза России юридическая помощь оказывается бесплатно!