



# СПЛАВ

WWW.GMPR74.RU

№21(98) ● 1-15 НОЯБРЯ 2009 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

## РЕЖИМ ЭКОНОМИИ С ЭКОЛОГИЧЕСКИМ УЩЕРБОМ

Финансово-экономический кризис отразился по-своему на каждом предприятии отрасли. Самый жесткий удар ощутили те, кто обслуживает металлургию - сервисные производства. Оно и понятно: такие предприятия наиболее зависимы от потребителей и не имеют возможности поменять профиль. И если многие основные производители металлопродукции испытание экономическими передрыгами прошли, отделавшись лишь «испугом» - сокращением производства, то отдельные их партнеры к наставшим суровым временам приспособиться так и не смогли. Одно из таких предприятий - ОАО «Уралцветметгазоочистка» (г. Челябинск).



Штамповщица Тамара Коваленко.

Еще недавно, буквально несколько месяцев назад, в будущее здесь смотрели с уверенным оптимизмом. К тому имелись все предпосылки: были заказы от потребителей, велись перспективные переговоры о сотрудничестве с представителями крупнейших производств. Но сегодня практически весь коллектив УЦМГО остался без работы. 15 ноября, согласно приказу дирекции, 49 человек получают расчет. А еще через

месяц будут сокращены почти все штатные единицы.

Пятый десяток лет «Уралцветметгазоочистка» является единственной специализированной организацией в Урало-Сибирском регионе по защите воздушного бассейна от загрязнения вредными промышленными выбросами. За это время продукцию треста - пылегазоочистное оборудование - освоили такие гиганты, как ЧМК, ЧЭМК, Челябинский цинковый

завод, «Карабашмедь», комбинат «Магnezит». Предприятие имело собственные ремонтно-монтажные участки по обслуживанию выпущенных им фильтров на заводах не только Челябинской, но и других областей. Вместе с бригадами этих участков коллектив треста насчитывал до 1,5 тысячи человек.

Кризис заставил всех ввести жесткий режим экономии. И в числе первых в статье по сокращению расходов попала

экология: предприятия стали отказываться от приобретения и обновления очистных агрегатов, перешли на их обслуживание и ремонт своими силами. В конце 2008 года заказы на промышленные фильтры враз упали.

Тем не менее, в эти дни коллектив треста - 350 человек - еще работал, хоть и в сокращенном режиме. Вынужденно отказавшись от многих перспективных проектов, руководство

«Уралцветметгазоочистки» начало поиск новых направлений сотрудничества. Удалось найти основу для деловых отношений с фермерскими хозяйствами. Но из-за очередных трудностей потенциальных партнеров ни один из полученных заказов выполнить не удалось.

Сегодня на предприятии вот уже который месяц царит глухая тишина.

► стр. 4

### Металлургические новости

#### БОЛЬШОЕ БУДУЩЕ СТАЛЬНОГО ПРОЕКТА

На Челябинском трубопрокатном заводе изготовлена первая партия труб большого диаметра из толстолистового проката, произведенного на стане «5000» ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат».

Пробная партия труб диаметром 1020 мм и толщиной стенки 11 мм изготовлена в трубоэлектросварочном цехе № 6. Специалисты ЧТПЗ отметили высокие эксплуатационные характеристики сырья - геометрию, чистоту поверхности. По итогам первой сварки труб металлурги и трубопрокатчики подпишут совместный документ о соответствии стального листа всем современным требованиям.

ММК и ЧТПЗ - давние партнеры. С 2005 года в 6-м цехе ЧТПЗ проводится масштабная реконструкция. В нее вложено более 150 миллионов долларов. Это и позволило производить трубы большого диаметра из проката ММК. Под реализацию совместного проекта, связанного с пуском стана «5000», ЧТПЗ возводит новый цех с высокотехнологичным импортным оборудованием. Оно позволит варить трубы диаметром от 508 до 1420 и толщиной стенки до 48 мм.

Строительство этого объекта (пуск намечен на 2010 год) - стремление заводчан превзойти даже самые взыскательные требования клиентов. Здесь будет две линии - для 18-метровых и 12-метровых труб с толщиной стенок соответственно 38 и 48 мм.

#### ЧМК НА МЕЖДУНАРОДНОЙ ВЫСТАВКЕ

Челябинский металлургический комбинат принял участие в XV международной промышленной выставке «Металл-Экспо'2009».

ЧМК был представлен на едином корпоративном стенде компании «Мечел» как предприятие, интегрированное в работу дивизионов группы и являющееся флагманом ее металлургического производства. Образцы продукции комбината, экспонировавшиеся на выставке, составили практически весь основной ассортимент производимого на предприятии металлопроката. Специально изготовленный стенд занял центральное место в экспозиции металлургических компаний.

Для комбината участие в выставках такого высокого уровня - это возможность оценить состояние и перспективы потребления металлопродукции, изучить

предложения потребителей и поставщиков, а также сформировать портфель заказов на следующий год.

#### АУДИТ ПРОШЛИ УСПЕШНО

Саткинский комбинат «Магnezит» успешно прошел очередной ресертификационный аудит на соответствие систем управления промышленной безопасностью и охраной труда, экологического менеджмента международным стандартам OHSAS 18001:2007 и ISO 14001:2004.

По итогам аудита сертификационному органу TUV Nord Sert рекомендовано продлить действие выданных комбинату сертификатов еще на три года - до 2012 года.

Представители аудиторской группы проверили соблюдение требований международных стандартов в технологических процессах предприятия, порядок ведения документации, работу по всем направлениям в области менеджмента, обеспечение работоспособности системы управления промышленной безопасностью и охраной труда, системы экологического менеджмента.



## РЕЖИМ ЭКОНОМИИ С ЭКОЛОГИЧЕСКИМ УЩЕРБОМ

« стр. 3

Весенне-летняя пауза - краткосрочный, как ожидалось, простой - на УЦМГО угрожающе затянулась на неопределенный срок. Введена 2-дневная рабочая неделя. Но и в этом режиме фактически трудятся лишь несколько человек, выполняющих разовые задания. А крупный, с полной 2-годовой загрузкой производства проект, подготовленный недавно по заказу Серовского ферросплавного завода, пока остается лишь на бумаге - у потребителя нет средств.

Счета треста арестованы налоговыми органами из-за долгов. Имеются недоимки в федеральный бюджет, задолженность по зарплате и пенсионным отчислениям. В связи с этим подана заявка на банкротство.

Все просьбы о помощи, выраженные от имени администрации и профкома «Уралцветметгазоочистки», остались без положительного ответа. А обращались куда только можно - к губернатору, в областное министерство промышленности и природных ресурсов, трудинспекцию, к своим постоянным клиентам, даже в министерство сельского хозяйства - посодействовать в поиске партнеров фермеров.

- В министерстве промышленности сказали: «таких, как

вы, сейчас много», - рассказывает председатель профкома Теймураз Хатоев. - Но ведь большинство, в отличие от нас, работают! Во всяком случае, все, кто раньше с нами сотрудничал. Я тружусь здесь 30 лет. Помню, как трудно было в 90-е годы. Но даже тогда мы остались на плаву. До 2008 года наши работники были полностью обеспечены - хорошей зарплатой (по прошлому году - до 25 тысяч рублей на основных специальностях), правами и льготами в соответствии с коллективным договором. И у всех была уверенность в завтрашнем дне. А теперь мы никому не нужны. Я

Собственникам проще заплатить  
штраф, чем устанавливать новое  
оборудование

знаю, что многие собственники южноуральских предприятий живут в Москве, и им не интересны ни социально-экономическая обстановка в регионе, ни экология. Знаю, что сегодня на нескольких предприятиях области фильтры прохудились. Но акционерам проще заплатить штраф за экологический ущерб, чем устанавливать новое оборудование. А наша экология - это наша проблема. Это здоровье наших детей и внуков.

«Карабашмедь» -  
один из потребителей фильтров УЦМГО.

в котором проходило заседание областной трехсторонней комиссии. Благодаря этому проблемы УЦМГО и Тургоякского

Комментарий Юрия Горанова:

- «Уралцветметгазоочистка» - уникальное предприятие. Его деятельность очень значима для нашей экологии. И сегодня оно находится в состоянии банкротства. Все наши попытки помочь трудовому коллективу, к сожалению, пока не изменили ситуацию. В работу по поддержке должна включаться региональная власть. И один из путей решения проблемы - участие УЦМГО в программе внутриобластной производственной кооперации. У нас в области уже есть печальная история многолетнего банкротства с тяжелыми последствиями для людей - Магнитогорский машиностроительный завод. Не хотелось бы, чтобы то же произошло с УЦМГО. Пока еще не поздно, предприятию можно помочь.

Владимир ШИРОКОВ.

## ТВЕРДО И УВЕРЕННО ПРОДВИГАЕМСЯ ВПЕРЕД

Официально

ИСПОЛКОМ УТВЕРДИЛ  
ПРОЕКТ ОТС

Исполком Центрального совета ГМПР 29 октября утвердил проект Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу на 2010 год и поручил председателю профсоюза Михаилу Тарасенко обратиться в АМРОС с предложением о начале переговоров по заключению ОТС. Согласно принятому постановлению исполкома, переговоры с работодателями должны будут завершиться до 30 декабря 2009 года.



Кроме этого, на заседании исполкома рассмотрены другие вопросы: о созыве V пленума ЦС ГМПР, о медицинских осмотрах работников ГМК, занятых во вредных условиях труда, об итогах оздоровления и отдыха детей работников ГМК в летний период 2009 года, об итогах участия ГМПР в профсоюзной акции «За достойный труд!».

О том, как шло обсуждение этих и других вопросов, и об итогах рассказывает участник заседания исполкома, председатель Челябинского областного комитета ГМПР Юрий Горанов:

- Проект ОТС направлен на рассмотрение в АМРОС. В нем учтена социально-экономическая обстановка в отрасли, положительная производственная динамика, заложен рост зарплат, установлены новые нормативы. В проект вошли предложения от регионов, в том числе от нашей области. Вопрос о ходе переговоров по заключению Соглашения внесен в повестку V пленума ЦС, который пройдет 16 декабря. Кроме этого, пленум обсудит социально-экономическое положение в отрасли, меры по выходу из кризиса, кадровую политику, работу Центрального совета за истекший год.

» стр. 5

Коллективу ОАО «ЭНЕРГОПРОМ -  
Челябинский электродный завод»

Дорогие товарищи!

Комитет Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России сердечно поздравляет вас со знаменательным событием - 55-летием со дня основания Челябинского электродного завода, история которого началась с ноября 1954 года.

С тех пор прошло много времени. Сложным и тернистым был путь становления и развития завода. Преодолев все трудности, предприятие стало одним из ведущих в стране. В 60-е годы с развитием черной металлургии развивался и завод, поставив на предприятия графитированные электроды. В 70-х и 80-х годах на заводе внедряются новые мощности по производству атомного графита и углеродных композиционных материалов. В трудные годы становления рыночной экономики руководство предприятия, профсоюзный комитет и весь трудовой коллектив направили свои усилия на сохранение и развитие производства.

Главным достоянием, «золотым фондом» завода были и остаются люди. Сменяя поколения, работники предприятия сохраняют и приумножают лучшие традиции трудового коллектива. Особые слова признательности и благодарности мы выражаем ветеранам труда, опыт которых в истории развития завода нельзя переоценить. И сегодня коллектив своим трудом, умелым сочетанием богатейшего опыта ветеранов, энергией и знаниями молодых создает успех и славу предприятию.

Мы уверены в том, что каждый работник завода будет и впредь достойно нести высокое звание - металлург, а руководство совместно с профсоюзным комитетом - сплачивать коллектив на достижение новых трудовых успехов, создавать хорошие условия труда, обеспечивать достойную заработную плату.

Искренне желаем трудовому коллективу, всем членам профсоюза пережить негативные последствия экономического кризиса, сплоченности и настойчивости в защите трудовых прав и социальных интересов, дальнейшей успешной работы, крепкого здоровья, счастья, благополучия и уверенности в завтрашнем дне!

Ю. А. ГОРАНОВ,  
председатель комитета  
областной организации ГМПР.

Один из ведущих заводов углеродной промышленности в России - Челябинский электродный завод - в ноябре нынешнего года отметил 55-летний юбилей. Его продукция востребована во всех ведущих отраслях промышленности: черной и цветной металлургии, атомной энергетике, сельском хозяйстве, машиностроении, химической промышленности. Как развивается предприятие, какие решает задачи - об этом мы попросили рассказать начальника управления подразделений социальной сферы завода, председателя профкома Татьяну Яншину.

- У каждого предприятия свой темп развития, - говорит Татьяна Владимировна. - ОАО «ЭНЕРГОПРОМ-Челябинский электродный завод», входящее в Группу ЭНЕРГОПРОМ, занимает «золотую середину», придерживаясь тенденции поступательного роста, шаг за шагом решая поставленные задачи. Мы не преследуем грандиозных целей, но твердо и уверенно продвигаемся вперед, закрепляя результаты.

В нынешнем году производство было нацелено на варьирование объемов различных видов продукции согласно поступающим заказам. Соответственно, в зависимости от текущей ситуации была поставлена и загрузка производственных мощностей. Самый чувствительный для ЧЭЗ вопрос - издержки производства. Поэтому в этом году мы также решали задачу, направленную на их сокращение.

В связи со сложной экономической ситуацией, когда возникла сильная недогрузка мощностей, не обошлось без сокращения персонала. Такие жесткие меры в тот момент были просто необходимы. По-

тому что важно было понять задачи каждого подразделения, ответственность каждого персонально - от руководителя до рабочего.

В следующем году мы планируем реализовать ряд проектов по энергосбережению, модернизации и локализации производства, снизить общие издержки и вывести предприятие на новый качественный уровень. При этом самым главным для достижения целей является работа всего коллектива.

Нынешний юбилей - это своего рода подведение итогов. За большой вклад в развитие предприятия 86 работников получили грамоты и благодарности губернатора области, ОАО «ЭПМ-ЧЭЗ», обкома ГМПР. Работникам, имеющим звание «Ветеран труда», выплачена премия в размере 500 рублей. Профсоюз поздравил коллектив по заводскому радио. Профсоюзный комитет совместно с администрацией завода принимал непосредственное участие в подготовке и проведении праздничного мероприятия во дворце ОАО «ЧМК», посвященного Дню рождения завода, с концертом и последующим ужином.

С поздравлениями выступили управляющий директор ОАО «ЭПМ-ЧЭЗ» Александр Золотайко, генеральный директор ЗАО «ЭНЕРГОПРОМ МЕНЕДЖМЕНТ» Алексей Надточий, председатель профкома Татьяна Яншина, коллеги с Новосибирского и Новочеркасского электродных заводов, с ОАО «Дон-Карб», бывшие директора ЧЭЗ, глава Металлургического района Челябинска Сергей Антипов. От комитета областной организации ГМПР в праздновании принял участие заместитель председателя Александр Коротких.

Екатерина ВАСИЛЬЕВА.





«Металлург» помог

## НА ПРОФСОЮЗ НАДЕЙСЯ, А САМ НЕ ПЛОШАЙ!

**«Взыскать с ОАО «ЮУМЗ» сумму выходного пособия в пользу работников...» Почти четыре месяца правовой центр «Металлург» помогал бывшим работникам Южно-Уральского машиностроительного завода (г. Магнитогорск) отстоять их трудовые права. И вот, после долгих и сложных судебных разбирательств, наконец вынесены первые решения: исковые требования удовлетворить.**

Напомним предысторию. В апреле этого года администрация ЮУМЗ, бывшего арендатора признанного банкротом «Металлургмаша», сократила весь персонал предприятия. По закону, в день увольнения работодатель должен выплатить каждому работнику заработную плату, компенсацию за неиспользованный отпуск, выходное пособие, а также выдать трудовую книжку. Ничего этого, за исключением выдачи трудовых книжек, сделано не было.

Если ваши права нарушены,  
не сидите сложа руки!

Лишь в начале мая на банковские счета уволенных металлургов поступили обещанные руководством ЮУМЗ средства. Но все - одной суммой, без расчетных листов с указанием конкретных статей начислений. Пересчитав деньги, люди пришли к выводу: выплачено не все. Но ни разъяснений, за которыми они обратились к работодателю, ни дальнейших перечислений не последовало.

Остались без ответа и жалобы коллектива в городскую прокуратуру и Гострудинспекцию. Только благодаря помощи областного комитета ГМПР, куда позднее обратились магнитогорцы, и правового центра «Металлург» удалось добиться положительных результатов.

На встрече со специалистами обкома, прошедшей в конце июля, метмашевцы получили квалифицированную юридическую консультацию. Им разъяснили, что данную ситуацию нужно рассматривать как индивидуальный трудовой спор, и каждый должен лично обратиться в суд. В итоге 44 человека подали исковые заявления. Юрист центра «Металлург» Галина Корзо, несколько раз побывав в Магнитогорске, помогла им собрать необходимые документы и справки, составить заявления, позднее представляла их интересы в суде.

Разбирательства были сложными, так как у истцов не было документов, подтверждающих размер их требований. К тому же выяснилось, что законный срок, в течение которого можно обращаться в суд (три месяца со дня, когда работник узнал о нарушении своих трудовых прав), уже закончился. Тем не менее, профсоюз не отступился. Была проделана огромная работа - трудоемкие расчеты, анализы. Представителю истцов удалось доказать, что они узнали о нарушении прав не в день увольнения, а позже, когда получили расчет через банк. В этом случае 3-месячный срок подачи заявлений не нарушался. Суд учел это обстоятельство и вынес решения в пользу работников: взыскать с ответчика допущенную им (и доказанную в ходе процесса) задолженность по выходным пособиям, в том числе за второй и третий месяцы, прошедшие с момента увольнения. Выплаты составят от 2 до 6 тысяч рублей.

По каждому человеку решение принималось индивидуально. Некоторые обращения так и остались неудовлетворенными. Это касается тех работников, которые сразу после увольнения не встали на учет в центр занятости, а также тех, кто отнесся к своим официальным отношениям с работодателем халатно и в итоге не смог представить суду документы, подтверждающие задолженность.

Выплаты небольшие, но результат - для всех поучительный, - комментирует решение суда Галина Корзо. Работодатель узнал, что работнику есть куда обратиться за помощью. И работникам - тоже урок: нужно знать свои трудовые права, интересоваться своим положением, статусом. А если права нарушены, не сидите сложа руки - обязательно проконсультируйтесь, прислушайтесь к советам и обращайтесь в соответствующие инстанции и организации. Промедление и незнание усугубляют ваши проблемы. А время в таких случаях всегда на руку работодателю.

Владимир ШИРОКОВ.

## ИСПОЛКОМ УТВЕРДИЛ ПРОЕКТ ОТС

« стр. 4

Проблемная и многоплановая тема, как показало заседание, - профилактические медосмотры. Члены исполкома говорили о низком качестве медосмотров, незаинтересованности работодателей в финансировании медицинских обследований, проблемах проводящейся реформы системы здравоохранения (централизация медучреждений в округах - этот эксперимент сейчас прорабатывается в Челябинской области). Постановили усилить контроль за проведением медосмотров. В связи с прекращением с 2010 года финансирования Фондом состраха углубленных медосмотров - включать в коллективные договоры пункты об их проведении за счет работодателя; усилить контроль за расследованием смертей на производстве от общих заболеваний.

На исполкоме также заслушивался вопрос «О ходе реализации молодежной политики ГМПР в Челябинской областной организации профсоюза», - продолжает Юрий Александрович. - То, что работу с молодежью нашей организации вынесли на заседание исполкома ЦС, я считаю, достойное признание



заслуг наших молодых активистов и лидеров. Мое выступление по этому вопросу сопровождалось демонстрацией слайдов и фильма. Получилась хорошая, живая иллюстрация к тезисам. У Михаила Тарасенко родилась идея, используя наш видеоматериал, смонтировать ролик, который будет рассказывать о ГМПР на уровне Международной федерации металлургов. Итог обсуждения - решение исполкома одобрить работу с молодежью южноуральских горняков и металлургов, рекомендовать территориальным органам и профсоюзам активнее использовать наш опыт.

В работе исполкома вместе со мной принимала участие специалист проф-

кома ЧМК, председатель координационного молодежного совета при ЦС ГМПР Елена Душа. Она рассказала о профсоюзной молодежной работе в целом, о проблемах молодежных комиссий в областных, территориальных и первичных организациях ГМПР.

В рамках обсуждения итогов оздоровления и отдыха детей многих заинтересовал опыт свердловчан, которые ежегодно организуют в оздоровительных лагерях тематические смены «Профсоюз». Самая значимая проблема в вопросах оздоровления детей - угроза закрытия лагерей, отказ предприятий от их финансирования. Причины - прекращение финансирования Фондом соц-

страха детского отдыха, продолжающийся кризис. ГМПР будет пытаться содействовать в решении этой проблемы: принято постановление совместно с работодателями и территориальными органами власти разработать план мероприятий по организации оздоровления и отдыха детей в 2010 году, предусмотрев достаточные источники финансирования; потребовать от правительства РФ решить вопросы сохранения финансирования будущей кампании.

Челябинский обком ГМПР обратился к вице-губернатору Челябинской области Евгению Редину с предложением провести совещание с руководителями предприятий, имеющих на балансе детские лагеря. Задача - обсудить, как предусмотреть в областном бюджете выпадающие из ФСС средства на оздоровление детей в 2010 году. Необходимо также использовать опыт ФСС по организации механизмов распределения этих средств.

В целом хочу отметить плодотворную, результативную работу исполкома. Самое главное, в соответствии с намеченным планом, сделано: утвержден проект ОТС. Теперь слово за работодателем.

Записал Алексей ЛАПТЕВ.

### Охрана труда

## ПОДВОДНЫЕ КАМНИ ПОЗИТИВНОЙ СТАТИСТИКИ

За 9 месяцев с начала 2009 года на предприятиях ГМК Челябинской области при выполнении рабочих заданий пострадали 118 работников. Это на 62 человека меньше, чем за тот же период в прошлом году. Такие данные приводит отдел охраны труда областного комитета ГМПР. Вообще, производственный травматизм в этом году, как утверждает статистика, пошел на убыль по всем показателям. А между тем, многие обнадеживающие цифры в картине несчастных случаев на производстве - поверхностны, условны и скрывают за собой отнюдь не оптимистичные реалии. Так считают технические инспекторы труда обкома.

Большую тень на статистический позитив наводит отрицательная динамика общего количества работников отрасли: в нынешнем году из-за кризиса их стало по области почти на 19 тысяч меньше. То есть, если говорить о текущем соотношении работающих и пострадавших, то радоваться попросту нечему.

Но более всего тревожат нюансы - то, из чего сегодня выводятся показатели травматизма. Комплексные проверки, проведенные специалистами обкома на предприятиях вместе с представителями Гострудинспекции, показали увеличение общего коэффициента тяжести несчастных случаев. Отдельные тяжелые травмы сейчас квалифицируются как легкие, а некоторые легкие вообще не фиксируются. Выросло суммарное количество дней нетрудоспособности. По-прежнему много фактов полюбовных сделок работодателей с пострадавшими, когда производственные травмы,

например, оформляются как бытовые.

Проблему комментируют технические инспекторы обкома ГМПР Вячеслав Трошин и Василий Кожухов:

- «Переквалификация» с тяжелых случаев на легкие не выгодна работникам. Но в этом есть интерес у государства. Ведь бывает, что после лечения человеку нужна реабилитация. А она требует дорогостоящих медикаментов и прочих средств, необходимых для восстановления. Деньги для этого выделяет Фонд обязательного медицинского страхования, но только в «тяжелом» случае, официально оформленном. Что касается сделок с работодателями, то здесь работники, однозначно, наносят ущерб своему здоровью и лишают себя прав и льгот, которые гораздо ценнее предлагаемых взамен разовых выплат. И еще. Очень невыгодно влияют на показатели травматизма меняющиеся схемы определения степеней тяжести несчаст-



ных случаев. Пример: раньше легкая травма автоматически признавалась тяжелой, если на восстановление после нее работнику требовалось больше 60 больничных дней. Сейчас эта норма, в соответствии с приказом Минздравсоцразвития, уже не работает. Мы считаем, что это неправильно.

В прошлом году на ЗМЗ зафиксированы две легкие производственные травмы. А в нынешнем, еще не закончившемся году - уже 4. А ведь весь прошлый год ЗМЗ работал при полной загрузке, без простоя, который случился позже и при котором количество несчастных случаев удвоилось. При этом персонал предприятия сократился с 8 до 6 тысяч. Вот частный (и не единственный!) случай общей «благоприятной» картины. Такие коррективы внес в охрану труда кризис.

- Нынешние социально-экономические проблемы заставляют металлургов думать в первую очередь о работе, а не о собственной безопасности, - объясняет Василий Кожухов. - И работодатель не использует время простоя на охрану труда - обучение, аттестацию и благоустройство рабочих мест. А ведь это время - коварное. За период простоя, не выполняя основные обязанности в прежнем объеме, работник может частично утратить навыки безопасной работы. В результате ослабляется как личный, так и общественный контроль за охраной труда. Да, все понимают, что кризис - угроза благосостоянию трудящихся, занятости. Тем не менее, это не повод забывать о здоровье и жизни людей. Они всегда важнее, ценнее любой работы.

Игорь БОЛОТИН.



Поздравляем юбиляров!

## ВСЕГДА В АВАНГАРДЕ

На днях отмечает свой 55-летний юбилей Вера Александровна Старун, председатель профкома ОАО «Тургорское рудоуправление».



Вера Александровна занимается профсоюзной работой в течение 20 лет. О ней в областном комитете ГМПР говорят, что она - «настоящий профлидер». Профсоюзная организация под ее руководством всегда была в числе передовых и отличалась принципиальной позицией в деле защиты прав и интересов человека труда.

Особенно трудными стали годы вхождения в рыночные отношения, акционирование предприятия. Профсоюзная организация тогда приняла правильное решение, став акционером ТРУ. А Вера Александровна, как председатель профкома, вошла в совет директоров. Это предоставило возможность знать ситуацию изнутри. И несмотря на то, что переговоры по заключению коллективного договора проходят, как правило, сложно, проект профсоюзной организации утверждается на 90 процентов, потому что все предложения профсоюза аргументируются расчетами.

Вера Александровна постоянно совершенствует свой профессиональный уровень, участвует в семинарах. Недавно она окончила двухгодичные

преподавательские курсы Академии труда и социальных отношений в Москве и сама проводит обучение. За Верой Александровной стоит хорошо обученный и подготовленный профактив. Она пользуется уважением и доверием членов профсоюза, которые всегда поддерживают ее инициативу. Примером тому стали неоднократные коллективные акции. В 2005 году за пикетирование заводоуправления членами профсоюза в поддержку требований профкома первичной организации ОАО «Тургорское рудоуправление» была присуждена премия «Профсоюзный авангард!» газеты «Солидарность» в номинации «Акция».

Вера Александровна не раз была инициатором таких активных форм защиты, как забастовки. Вот и сейчас, когда предприятие переживает нелегкие времена, находясь на грани ликвидации, профсоюз, которому не раз приходилось проходить проверку на прочность, еще раз доказывает свое единство и сплоченность. Профком инициировал коллективно-трудовой спор и выступил с предложением пойти на забастовку, если не удастся договориться с работодателем.

Вера Александровна является членом областного комитета и президиума, членом Центрального совета ГМПР. К тому же она обаятельная женщина и заботливая мама. Вместе с мужем они воспитали двух замечательных сыновей. Профсоюз прочно вошел в жизнь не только Веры Александровны, но и всей ее семьи.

Вера Александровна — человек с разносторонними увлечениями. Она автомобилист с многолетним стажем, опытный садовод. И чем бы ни занималась - всегда как лидер, всегда в авангарде!

С юбилеем вас, Вера Александровна! Оставайтесь такой же привлекательной женщиной, успешным руководителем, творческим преподавателем и просто замечательным человеком. Благополучия, процветания, успехов!

## МАРТЕНОВСКАЯ ЗАКАЛКА

Рабочий день Юрия Ивановича Курицына, потомственного металлурга, председателя профкома Ашинского металлургического завода начинается задолго до заводского гудка. Первым делом он поднимается в диспетчерскую. Чтобы всегда держать руку на пульсе, узнает, какая ситуация на заводе, как отработало то или иное подразделение. С родным заводом связана вся жизнь Юрия Ивановича.



приятной области по уровню заработной платы. На предприятии, одном из немногих в отрасли, сохранена вся социальная сфера, работают два профилактория, объекты культуры и спорта. Такой результат редкого для нынешних времен здорового социального диалога профсоюза и руководства предприятия Юрий Иванович считает одним из главных достижений.



Профсоюз для меня - это жизненный опыт и интересная работа с людьми

47 лет назад, сразу после окончания школы, он пришел в механический цех учеником токаря. Через год поступил в Челябинский политехнический институт и успешно его окончил. Почти одновременно с дипломом инженера-металлурга Юрий Иванович получил повестку в армию. Отслужив на Камчатке, вернулся на метзавод. Работал начальником смены в мартене, начальником литейного цеха, а затем возглавил основной цех Ашинского металлургического завода — мартеновский. Из записей, сохранившихся в трудовой книжке: «премировать за участие в работе по повышению культуры производства...», «...за внедрение механизации в процессе удаления отходов плавки... Работал много, практически без выходных. Семью, дочерей Ирину и Марину доводилось не видеть сутками. Но, несмотря на свою занятость, Юрий Иванович всегда очень внимательно и трепетно относился к близким и родным ему людям.

На днях Юрий Иванович отмечает 65-летний юбилей. А юбилей - это всегда подведе-

ние итогов, взгляд на прожитое, перспективы на будущее. И все это связано с профсоюзом. Ведь почти 30 лет Юрий Иванович является бессменным профсоюзным лидером предприятия. А это дорогого стоит. Это доверие трудового коллектива, заработанное каждодневным трудом, внимательным отношением к людям, активной жизненной позицией, когда слова не расходятся с делом.

- Профсоюз для меня, - говорит Юрий Иванович, - это жизненный опыт, это интересная работа с людьми. Общаюсь с ними, узнаешь их чаяния, что их волнует, и стараешься помочь. В первую очередь, это забота о сохранении рабочих мест, о достойной зарплате, одним словом - социальная защита человека труда.

Справляться со своей основной задачей профкому Ашинского метзавода удается успешно. АМЗ входит в пятерку лучших металлургических пред-

- У нас сложилось прекрасное социальное партнерство с генеральным директором. Главное, что мы ничего не бросили и все сохранили, как бы ни было трудно.

Юрий Иванович Курицын является членом президиума обкома областной организации ГМПР, членом Центрального Совета ГМПР, членом Совета директоров ОАО «АМЗ», членом Совета Собрания депутатов Ашинского муниципального района. Есть у него и своя копилка наград. Среди них правительственные - медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, отраслевые - знак «Почетный металлург России», награды губернатора, Законодательного собрания области, профсоюзов. Самая дорогая из них - знак ГМПР «За заслуги перед профсоюзом».

С юбилеем вас, Юрий Иванович! Счастья, удачи, здоровья!

Подготовила Ирина МИТРОШИНА.

## ДОПИНГ ДЛЯ «ГОРЯЧИХ ПАРНЕЙ»

28 октября состоялся финал конкурса молодых работников Магнитогорского металлургического комбината «Горячие парни горячих цехов». Из 16 команд в финал пробилась пять: сборные управления ЖД-транспорта, ЗАО «Механоремонтный комплекс», металлургического производства, ЦЛК и управления главного энергетика.



Будним вечером к Левобережному Дворцу культуры металлургов стайками стягиваются зрители. По всему видно - корпус фанатов из друзей и коллег конкурсантов: бормочут под нос речевки, в руках тематические атрибуты - дудки, барабаны, жилеты.

Всех в фойе дворца встречает выставка «Мастер-умелец» - мужчины демонстрируют плоды своих увлечений. В другом конце фойе руководитель культотдела дома отдыха «Абзаково» Нина Павлиш у себя в протоколе пятерку с плюсом посвящает персонально Василию Крылосову: умелец из УГЭ и свитер горазд связать, и пирог с золотистой корочкой испечь. И, конечно, взыскательные арбитры не проходят мимо дизайнерского показа МРК, ручных поделок ЦЛК и корабельного зодчества команды управления главного металлурга.

Итак, первый конкурсный этап завершен. Барабан на входе «проглатывает» последние лотерейные билеты: обещал профсоюзный комитет ММК сюрпризы - получите. Аппетит гостей подогрет, и фанфары уже зовут их занять места...

Первыми отличными новостями делятся в одноименном конкурсе работники ЦЛК, отснявшие репортаж с крыши родной лаборатории. Следом «механоремонтный» показывает памятники - украшения города, отлитые мастерами предприятия. Энергетики балуют видами с высоты газособорного устройства. Металлурги открывают семь чудес света своего передела. А железнодорожники разгадывают тайну последнего паровоза, ходившего по магистральям ММК.

Не понижая соревновательный градус, «горячие парни» представляют ноу-хау в области изготовления плакатов по технике безопасности труда. Далее разворачивается калейдоскоп из спортивных состязаний. И не беда, что хоккейные коньки заменяют ролики, а теннисный корт и боксерский ринг - сцена дворца. Зато олимпийский чемпион Афин Игорь Кравцов отметил азарт и состязательный дух богатых на пятерку.

«Легко», «с юмором», «искрометно», «оригинально» - отмечает жюри. Не обошлось и без критических замечаний. Например, команды МРК и УГЭ уличили в «допинге»: в их творческом задании не последнюю роль сыграли женщины. А железнодорожники хоть и включили в номер женскую партию, но справились своими силами.

Как выяснится позже, даже зажигательный брейк-данс и беспрюгшная песня металлургов о «братьях по горячим делам», ставшие кульминацией конкурса, не внесли корректив в итоговое распределение мест. Организаторы награждают участников.

От хоккейного клуба «Металлург» представителям МРК - билеты в «Арену» и фирменные футболки с автографами игроков любимой команды. Пригласительные на матч «Металлург»-«Локомотив» получает команда болельщиков УЖДТ. Находят своих обладателей сертификаты на посещение аквапарка «Водопад чудес», стрелкового клуба «Абзаково» и горнолыжного комплекса «Металлург-Магнитогорск». Подарки получают молодые семьи, команды металлургов, ЦЛК, УГЭ, занявшие места с 5-го по 3-е соответственно.

Председатель жюри приглашает на сцену Игоря Кравцова, и с каждым шагом триумфатора Афин, держащего кубок, интрига близится к концу.

- Почетное второе место - у «Механоремонтного комплекса!» - объявляет зампреда профкома ММК и глава судейской бригады Владимир Уржумцев, взрывая корпус фанатов в яркороанжевых дорожных жилетах. - А главный приз - поездка для 15 человек в Санкт-Петербург - достается команде управления железнодорожного транспорта!

Антон СЕМЕНОВ, «Магнитогорский металл». Фото Дмитрия РУХМАЛЕВА.