



ЧЕЛЯБИНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

ЗАРПЛАТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАЩИТА!



СПЛАВ

WWW.GMPR74.RU

№24(101) ● 16-31 ДЕКАБРЯ 2009 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ



Горняки и металлурги России!

Центральный совет Горно-металлургического профсоюза России поздравляет членов ГМПР, всех горняков и металлургов страны, ветеранов отрасли, учащихся профильных учебных заведений с наступающим 2010-м годом!

Мы все надеемся, и к этому есть достаточно убедительные основания, что новый год закрепит уже наметившиеся тенденции выздоровления экономики России, что и металлургия, являющаяся одной из ее базовых отраслей, выйдет из кризиса технически, технологически и организационно обновленной и окрепшей, набравшей силы для стремительного роста.

Много новых забот появится и у профсоюзных организаций. Твердости и принципиальности потребует от них отстаивание интересов работников в рамках социального диалога, сопротивление попыткам отдельных работодателей расширить применение разных форм заемного труда, сократить, ссылаясь на экономические трудности, закрепленные коллективными договорами права и льготы трудящихся.

У работников отрасли, у профсоюзных организаций есть все основания встретить Новый год с оптимизмом, с радостными ожиданиями. Но для того, чтобы они стали реальностью, мы все должны быть едины, солидарны и ответственны в отстаивании своих социально-экономических прав и интересов.

Центральный совет ГМПР желает членам профсоюза, всем работникам и членам их семей, ветеранам и учащимся в новом году здоровья, благополучия, радости и успехов!

Шлем наш привет и самые добрые пожелания братским профсоюзам за рубежом!

С Новым годом, товарищи!

Председатель ГМПР Михаил ТАРАСЕНКО.



Уважаемые горняки и металлурги Челябинской области!

Комитет Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России поздравляет вас с наступающим 2010 годом!

Традиционно вступая в новый год с большими надеждами и добрыми ожиданиями, мы верим, что следующий год для всех нас будет лучше и успешнее предыдущего, что металлургия выйдет из кризиса обновленной и продолжит свое развитие, что труд горняка и металлурга будет оцениваться по достоинству.

Более ста семидесяти тысяч работников горно-металлургического комплекса области являются членами Горно-металлургического профсоюза России. Единство и сплоченность - вот основные условия в борьбе за лучшую жизнь. Особенно остро мы почувствовали это в кризисный, уходящий год, когда резко упало производство, прошли массовые сокращения, снизилась заработная плата. Но наши выверенные совместные действия и поддержка работников отрасли помогли сохранить трудовые коллективы, выстоять в сложное время.

2010 год для большинства предприятий отрасли станет годом заключения коллективных договоров, в основу которых будет положено Отраслевое тарифное соглашение.

В настоящее время в Москве тарифная комиссия ЦС ГМПР ведет переговоры с ассоциацией работодателей по заключению ОТС по горно-металлургическому комплексу России на 2010 год. Переговоры сложные и трудные, но профсоюзная сторона жестко стоит на своих позициях.

Уверен, что все вместе мы сможем добиться улучшения жизни работников нашей отрасли.

Пусть наступающий год станет счастливым для каждого горняка и металлурга, ветерана и студента, для каждой семьи нашего родного края.

Желаю всем в 2010 году новых свершений в труде, благополучия, взаимопонимания и уверенности в завтрашнем дне!

Здоровья, добра и счастья - в каждый дом!

**Председатель областного комитета ГМПР
Юрий ГОРАНОВ.**



ЮРИЙ ГОРАНОВ:

«ТРУДНОСТИ СДЕЛАЛИ НАС СИЛЬНЕЕ»

Последние дни уходящего 2009-го года - время вспомнить, каким он был для областной организации профсоюза, время обобщить основные события, оценить проделанную в профсоюзе работу. Сегодня мы беседуем об этом с председателем Челябинского областного комитета ГМПР Юрием Горановым.

- Юрий Александрович, год был тяжелый, непредсказуемый и, безусловно, трудный. Это слова Петра Сумина, сказанные им на традиционной итоговой пресс-конференции. Понятно, что главная тема - кризис. В каких аспектах прежде всего он отразился на положении горняков и металлургов области?

- Кризис, как мы помним, начался еще в IV квартале 2008-го года. И работники нашей отрасли в числе первых оказались под ударом. В условиях снижения цен на продукцию и спада производства работодатели шли на жесткие меры, сокращая затраты, в том числе и на персонал. Только за I квартал 2009-го года снижение численности по сокращению штата составило почти 2,7 тысячи

человек. А с сентября 2008-го года по сентябрь 2009-го года общая численность работающих в ГКМ области снизилась почти на 15 тысяч человек. Вошли в практику увольнения по соглашению сторон. Но и для тех работников, которые оставались на производстве, настали нелегкие времена - работа в режиме неполного времени, долговременные простои. Только на трех предприятиях за 9 месяцев 2009-го года выросла покупательная способность заработной платы. На остальных средняя зарплата снизилась, особенно резко - на ЗМЗ, «Уралкорде», «Челябвтормете».



возможные и законные формы и методы. Поясню на примере. В период кризиса резко участились случаи нарушения работодателем прав работников. И одним из важных показателей нашей работы в этом году стало возросшее количество проверок предприятий Государственной трудовой инспекцией, инициированных профсоюзом, а также судебных процессов, тоже инициированных нами. Именно в нашем регионе создан судебный прецедент: доказана законность требований работников ЗМЗ и комбината «Магnezит» об оплате времени простоя в размере 2/3 среднего заработка (вместо 2/3 тарифной ставки, как настаивал работодатель). Любое решение надзорных или судебных органов в пользу работников - это для нас победа, а каждая победа доказывает правильность выбранной стратегии.

- Главное - защищать трудовые права работников. Можно ли сказать, что обком успешно выполнил эту задачу в прошедшем году?

- Одно скажу точно: работа сделана немалая. Взять хотя бы правовую защиту: за 10 месяцев экономического эффект от этой деятельности составил более 165 миллионов рублей.

- Какую стратегию в этих непростых условиях избрал обком, и как вы оцениваете ее сейчас, в период начавшегося восстановления экономики?

- Наша стратегия - защищать трудовые права работников, используя для этого все воз-

можные и законные формы и методы. Поясню на примере. В период кризиса резко участились случаи нарушения работодателем прав работников. И одним из важных показателей нашей работы в этом году стало возросшее количество проверок предприятий Государственной трудовой инспекцией, инициированных профсоюзом, а также судебных процессов, тоже инициированных нами. Именно в нашем регионе создан судебный прецедент: доказана законность требований работников ЗМЗ и комбината «Магnezит» об оплате времени простоя в размере 2/3 среднего заработка (вместо 2/3 тарифной ставки, как настаивал работодатель). Любое решение надзорных или судебных органов в пользу работников - это для нас победа, а каждая победа доказывает правильность выбранной стратегии.

- Как прошел испытание кризисом в этом году сам профсоюз?

- В начале декабря на V пленуме комитета областной организации ГМПР мы затрагивали эту проблему. Последствия кризиса и таких уже знакомых явлений, как реструктуризация и аутсорсинг, оголили наши слабые стороны: выявили проблемы в организационной работе, системе оперативного информирования членов профсоюза. Не во всем мы проявили себя как единая, солидарная, сплоченная организация. И в тоже время этот год стал для нас поучительным. Мы нарабатывали полезную практику, а в чем-то даже стали сильнее. Надо делать выводы, продолжать копить опыт и использовать его. В начале 2010-го года нам предстоит заключить ОТС, а дальше - кампания по заключению коллективных договоров. Так что трудиться придется не меньше, чем прежде.

- Какую стратегию в этих непростых условиях избрал обком, и как вы оцениваете ее сейчас, в период начавшегося восстановления экономики?

- Наша стратегия - защищать трудовые права работников, используя для этого все воз-

можные и законные формы и методы. Поясню на примере. В период кризиса резко участились случаи нарушения работодателем прав работников. И одним из важных показателей нашей работы в этом году стало возросшее количество проверок предприятий Государственной трудовой инспекцией, инициированных профсоюзом, а также судебных процессов, тоже инициированных нами. Именно в нашем регионе создан судебный прецедент: доказана законность требований работников ЗМЗ и комбината «Магnezит» об оплате времени простоя в размере 2/3 среднего заработка (вместо 2/3 тарифной ставки, как настаивал работодатель). Любое решение надзорных или судебных органов в пользу работников - это для нас победа, а каждая победа доказывает правильность выбранной стратегии.

- Как прошел испытание кризисом в этом году сам профсоюз?

- В начале декабря на V пленуме комитета областной организации ГМПР мы затрагивали эту проблему. Последствия кризиса и таких уже знакомых явлений, как реструктуризация и аутсорсинг, оголили наши слабые стороны: выявили проблемы в организационной работе, системе оперативного информирования членов профсоюза. Не во всем мы проявили себя как единая, солидарная, сплоченная организация. И в тоже время этот год стал для нас поучительным. Мы нарабатывали полезную практику, а в чем-то даже стали сильнее. Надо делать выводы, продолжать копить опыт и использовать его. В начале 2010-го года нам предстоит заключить ОТС, а дальше - кампания по заключению коллективных договоров. Так что трудиться придется не меньше, чем прежде.

- Какую стратегию в этих непростых условиях избрал обком, и как вы оцениваете ее сейчас, в период начавшегося восстановления экономики?

- Наша стратегия - защищать трудовые права работников, используя для этого все воз-

можные и законные формы и методы. Поясню на примере. В период кризиса резко участились случаи нарушения работодателем прав работников. И одним из важных показателей нашей работы в этом году стало возросшее количество проверок предприятий Государственной трудовой инспекцией, инициированных профсоюзом, а также судебных процессов, тоже инициированных нами. Именно в нашем регионе создан судебный прецедент: доказана законность требований работников ЗМЗ и комбината «Магnezит» об оплате времени простоя в размере 2/3 среднего заработка (вместо 2/3 тарифной ставки, как настаивал работодатель). Любое решение надзорных или судебных органов в пользу работников - это для нас победа, а каждая победа доказывает правильность выбранной стратегии.

Записал Владимир ШИРОКОВ.



ОТС: РАЗНОГЛАСИЯ ОСТАЮТСЯ

«Продолжить переговоры по заключению Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу РФ на 2010 год, стремясь завершить их до 31 декабря 2009 года, добиваясь максимального включения в Соглашение положений проекта ЦС профсоюза». Территориальным органам ГМПР и профсоюзам «при необходимости проведения коллективных действий в поддержку на переговорах профсоюзной позиции обеспечить их массовость...»

Таково решение V пленума Центрального совета ГМПР (Москва, 16 декабря 2009 года) по одному из ключевых рассмотренных вопросов - «О ходе переговоров по заключению ОТС на 2010 год».

Заслушав информацию заместителя председателя профсоюза Андрея Шведова и обсудив сложившуюся в ходе тарифных переговоров ситуацию, пленум признал возможность «недостижения компромисса» по отдельным положениям и постановил в этом случае «подписать Соглашение с протоколом разногласий». Если же ОТС не удастся заключить до завершения колдоговорной кампании, то профсоюзам следует «основываться на базовых положениях профсоюзного проекта Соглашения».

Пленум также рассмотрел вопросы о социально-экономическом положении в горно-металлургическом комплексе России и мерах по выходу предприятий отрасли из экономического кризиса, о реализации решений VI съезда ГМПР по кадровой политике профсоюза, о работе ЦС ГМПР за 2009 год, о финансовом плане-бюджете ЦС ГМПР на 2010 год.

17 декабря, на следующий день после пленума, состоялось очередное заседание тарифной комиссии ГМПР и АМРОС. Стороны подтвердили намерение завершить переговоры до 31 декабря.

Заседание началось с обсуждения оплаты труда. Сторона работодателей представила новые формулировки: «5.2. Мини-

Рабoтoдaтeли oткaзываются пpинять в кaчeствe кpитepия oплaты тpyдa пoкyпaтeльнyю cпocобнoсть зaрпaты

мальный размер заработной платы работников основных профессий (должностей) не может быть ниже 1,2 ПМ трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ. 5.3. В обществах, где в 2009 году имело место снижение уровня заработной платы, система оплаты труда предусматривает: повышение заработной платы основных профессий (должностей) до уровня, достигнутого в период выполнения ОТС на 2006-2008 гг., при условии безубыточной деятельности обществ в 2010 году, а также при выполнении обществами плановых производственных показателей, если такое условие предусмотрено коллективным договором». ГМПР предложил свою формулировку: «Минимальный размер заработной платы всех работников не может быть ниже 1,5 ПМ трудоспособного населения». Учитывая, что ряд предприятий ГКМ уже достиг, а большинство к концу года достигнет докризисного уровня зарплаты, второе предложение АМРОС профсоюз отклонил. При этом сторона работодателей по-прежнему отказывается принять в качестве критерия оплаты труда покупательную способность зарплаты.

Также возникли разногласия по разделам «Отпуска», «Льготы и социальные выплаты». ГМПР отклонил предложение работодателей предоставлять льготы с учетом результатов труда конкретного работника (так как характер оценки этого вклада субъективен). Не приняты предложения профсоюза: о предоставлении работнику оплачиваемого дополнительного отпуска (до 3 дней) в случае свадьбы, рождения ребенка и похорон членов семьи; о выплате единовременного пособия в случае смерти работника от общего заболевания, наступившей при исполнении трудовых обязанностей, в размере не менее 12 среднемесячных зарплат по предприятию. Остался нерешенным вопрос о компенсации морального вреда при гибели работника в результате несчастного случая на производстве.

В целом в ходе заседания достигнуто соглашение по 15 пунктам. Предметом для переговоров остались 9 позиций, принципиальные разногласия - по 5.

По материалам сайта ГМПР.

Металлургические новости

АМЗ УВЕЛИЧИТ ВЫПУСК СВЕРХТОНКОЙ ЛЕНТЫ

Руководство Ашинского металлургического завода приняло решение не позднее I квартала 2010 года приобрести и ввести в эксплуатацию в 3-м листопркатном цехе (ЛПЦ-3) пятую водородную колпаковую печь. Это позволит на 29 процентов - с 550 до 710 тонн в год - увеличить производство сверхтонкой стальной электротехнической ленты (ССЭЛ) толщиной до 50 микрон, применяемой в точном машиностроении и оборонной промышленности.

В связи с падением спроса на более дорогую аморфную ленту завод получил от ряда российских и зарубежных компаний крупные

заказы на сверхтонкую 1000-герцовую электротехническую ленту с повышенными электромагнитными характеристиками. Пятую колпаковую печь для термообработки электротехнической ленты в среде чистого водорода планируется приобрести у ОАО «Курганхиммаш».

В 2009 году ЛПЦ-3 ОАО «АМЗ» сохранит объемы производства электротехнической и низкоуглеродистой стальной ленты на уровне 2008 года, когда было выпущено 2 тысячи 337 тонн. Основные поставщики заготовки для производства ССЭЛ - Новолипецкий меткомбинат и Верх-Исетский метзавод.



МОЛОДЕЖНЫЕ ДЕЛА СЕГОДНЯ

Obkom@gmpr74.ru
Forum.gmpr74.ru

2009-й ГОД: СОБЫТИЯ, ФАКТЫ, ИТОГИ

«Год был тяжелым, кризисным, но мы реализовали все, что планировали». Такой краткий итог подвел уходящему Году молодежи председатель комиссии по работе с молодежью областного комитета ГМПР Михаил Гризодуб. Кризис внес свои коррективы, расставил акценты, добавил проблем. Но, несмотря на это, работа с молодежью в областной организации профсоюза сохранилась на прежнем уровне. Ни одно из прежних начинаний не было свернуто. Более того, по насыщенности событиями, разнообразию и новизне форм работы 2009-й год даже превзошел предыдущие. Это отмечают все молодежные лидеры.

Один из самых крупных проектов, продолженный в 2009-м году, - Школа молодого профсоюзного лидера. Первая группа учащихся Школы завершила курс год назад, вторая группа стартовала три месяца назад. В ноябре прошел очередной учебный этап новой группы, а буквально на днях - 18-19 декабря - в рамках Школы впервые проведены выездные занятия: 34 представителя горных и металлургических предприятий области встретились в Сатке, побывали на комбинате «Магnezит».

В 2009-м году продолжалась реализация еще одного образовательного проекта, рассчитанного в том

числе и для молодежи, - системное обучение резерва на должность председателя и заместителя председателя профкома. Занятия прошли в рамках разработанной обкомом программы обучения на 2008-11 годы.

Традиционными стали встречи молодых активистов (в том числе студентов профильных учебных заведений) в дискуссионном клубе - просмотры и обсуждение художественных фильмов с актуальной для профсоюза проблематикой. Новая форма общения была апробирована в 2008-м году. А позднее эту идею ребят из обкома поддержали и на первичном уровне активисты комбината «Магnezит».

Кроме этого, продолжалось виртуальное общение молодежи: форум на Gmpr74.ru посетили сотни людей. Регулярно выходило и другое средство «заочных» контактов - страничка «МоДеС» в газете «Сплав».

2009-й год был юбилейным: 60 лет областной организации ГМПР. К этой дате было приурочено одно из главных событий года - областная молодежная конференция: «Роль молодежных комиссий профкомов в защите социально-трудовых прав работников. Практический опыт работы молодежных комиссий профкомов Челябинской областной организации ГМПР». Конференция, проведенная 30 апреля, собрала активистов более 20 горных и металлургических предприятий Южного Урала, представителей Центрального совета ГМПР, Пермской и Оренбургской территориальных организаций профсоюза. А на следующий день молодые делегаты приняли участие в первомайской акции - шествии по центральным улицам Челябинска.

ГОВОРЯТ МОЛОДЕЖНЫЕ ЛИДЕРЫ

Владимир Ревенку, обком ГМПР:

- Очень многие из тех ребят, с которыми мы работали в этом году, стали настоящими лидерами и в молодежной среде, и в целом в профсоюзе. Они активнее участвуют в работе выборных органов, комиссий, кампаниях по заключению колдоговоров. Эти факты показывают правильность выбранных нами приоритетов, эффективность методов. В 2009-м году мы ставили себе те же задачи, что и прежде: собирать молодежь, создавать ребятам условия для обмена опытом, заряжать эмоциями и одновременно давать полезные знания. В период кризиса потребность работников в общении, информации и знаниях резко возросла. В то же время, кризис во многом ограничил возможности наших активистов, создал организационные трудности. Поэтому то, что поставленные задачи нам все-таки удалось выполнить, это двойная победа. В том же направлении мы планируем продвигаться и в следующем году.

Михаил Гризодуб, ЧТПЗ:

- Школа молодого профлидера, дискуссионные клубы, семинары, конференции - все эти мероприятия полезны уже тем, что дают повод работникам собраться вместе и поделиться опытом. Они сплочивают. А ведь в этом - наша сила. Я недавно вместе с другими членами молодежной комиссии обкома встречался с ребятами цинкового завода. И еще раз убедился: общение - это здорово! Это в первую очередь энергетический импульс. И если при этом удастся сделать этот импульс направленным, если по ходу общения люди вместе с эмоциями получают и знания, навыки, то сила этой энергии удваивается.

Собрать молодежь, чтобы приобщить к коллективным делам - такого принципа придерживаются у нас в профкоме. В 2009-м году все проекты, в которых задействована молодежь, на заводе реализованы в том же объеме, что и в прошлом году. Отмечу среди них программу «Спорт ЧТПЗ», комплексы оздоровительных мероприятий. Профком - инициатор и куратор их выполнения. Среди важных событий назову общезна-



водскую молодежную конференцию, в которой участвовали акционеры, и конкурс профмастерства среди молодых краповщиков. В числе главных организаторов всех этих мероприятий - молодежная комиссия профкома. В этом году профком ЧТПЗ признан победителем учрежденного обкомом ГМПР смотра-конкурса на лучшее информационное освещение деятельности молодежной комиссии.

В общем, год был насыщенным, невзирая на кризис. Отношу эти слова и к нашему заводу, и к области в целом. Но и без проблем не обошлось. Хотелось бы, чтобы ребята с предприятий активнее посещали массовые мероприятия. Не помешало бы на уровне обкома чаще проводить выездные встречи.

Олег Обухов, Виктор Васюков, ММК:

- Программа финансирования молодежных проектов на комбинате выполнена полностью. Год был напряженным, «заряженным» событиями с самого начала. В апреле провели международную научно-техническую конференцию молодых специалистов, в апреле-июле - ежегодный конкурс профмастерства (52 профессии, более полутора тысяч участников). Лучших молодых лидеров отмечали в день рождения первичной профорганизации ММК. С апреля по октябрь проходил фестиваль «Горячие парни горячих цехов». После многомесячного перерыва возобновлено соревнование молодежных трудовых коллективов.

В 2009-м году по инициативе молодежной комиссии

профкома совместно с МГТУ и Союзом молодых металлургов при городском собрании депутатов создана общественная палата.

На прежнем уровне проводились и обучение, и спортивные мероприятия. Осенью совместно с СММ организован выездной 2-дневный семинар. Наши ребята - активные участники областной Школы молодого профлидера. Выпускник Школы Борис Карандашов в 2009-м году возглавил профком одной из крупнейших «дочек» ММК - ЗАО «Строительный комплекс».

Алексей Сабуров, комбинат «Магnezит»:

- Я тоже хочу сказать о ребятах - выпускниках Школы молодого профлидера. Среди них - наши Сергей Башков и Евгений Глушков. Сергей стал председателем молодежной комиссии профкома, а Евгений - председателем цехкома. Мы в этом году тоже учили нашу молодежь - провели 2-дневный

семинар с привлечением преподавателей обкома, а совсем недавно собирали председателей цехкомов, в том числе вновь избранных.

Наши ребята - активные участники всех профсоюзных начинаний. Вот только самой молодежи в профсоюзе, к сожалению, недостаточно. И многие мероприятия у нас в этом году были направлены на повышение профчленства. Всем участникам запомнилась мартовская киноконференция - мероприятие по аналогии с дискуссионным клубом. На просмотр и обсуждение фильма в саткинском ДК собрались не только саткинцы, но и бакальцы, златоустовцы, ашинцы.

2009-й год на «Магnezите» был насыщен спортивными турнирами, проводившимися под эгидой профкома. Наш новый проект как способ привлечения молодежи и оперативного информирования - выход на мобильную связь. Тарифный план «Профсоюзный», введенный одним из мобильных операторов, включает SMS-информирование абонентов о предстоящих профсоюзных мероприятиях.

Олег Дегтярев, ЧЭМК:

- У нас в 2009-м году создан Совет молодых специалистов, и весь год его представители работали в тесном контакте с молодежной комиссией профкома. Совместно проводили массовые мероприятия. В числе последних - конкурс рационализаторов («лучший инновационный проект»), 2-дневный семинар на базе отдыха «Лесная застава» в декабре (обсуждали механизмы

решения насущных проблем, в том числе по заработной плате, подводили итоги работы с молодежью). В коллективный договор на следующий год предполагаем заложить средства на финансирование Совета молодых специалистов.

Александр Скоробогатов, ЗМЗ:

- Для нашей профсоюзной организации год прошел под знаком нелегкой борьбы с работодателем. В связи с падением производства до критических показателей и массовым сокращением работников нам пришлось отстаивать и защищать членов профсоюза. В результате удалось сохранить высокий процент профчленства, молодежь важно, доверие к профсоюзу. Обком ГМПР в сложившейся ситуации оказывал нам большую поддержку. Несмотря на сложные условия, обком проводил запланированные семинары, в том числе и Школу молодого профлидера, и наши представители активно в них участвовали. В новом году приоритетами в работе останутся защита прав металлургов и рост профчленства. 2010-й год для нас - год заключения коллективного договора. Одним из предложений стороны работников будет включение в колдоговор молодежного раздела.

А закончить этот обзор предлагаем словами **Елены Душа (ЧМК)**, зампреда делегатов молодежной комиссии обкома:

- Молодежь в коллективе - это своего рода иммунная система. И чтобы эта система работала как отлаженный механизм, ее надо поддерживать постоянно, а не только в период «эпидемий». Всем нам желаю не бояться и верить в себя и свои идеи, не отступать от намеченного, не думать, что кто-то все сделает за нас! Ведь молодость - это время дерзаний, поисков, открытий и реализации самых смелых надежд. Желаю всем крепкого здоровья, счастья, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне! Пусть прекрасное состояние молодости не оставляет вас никогда, а Год молодежи никогда не совпадает с финансово-экономическим кризисом!

Владимир ШИРОКОВ.



Удачи и радости!



Новый 2010 год Тигра обещает быть интересным во всех смыслах. Грядут серьезные изменения по многим аспектам. К власти придут свежие силы, люди, умеющие добиваться своего. Мы будем смотреть друг на друга удивленными глазами и не понимать, как мы жили в прошлом году без всего этого нового, светлого, интересного.

Любовь! Вот то, что будет самым важным в новом году. Любовь будет везде, вы будете ощущать ее всеми своими органами чувств, радоваться, как дети, и получать удовольствие от жизни! Все объясняется очень просто: по китайскому (восточному) календарю - год начнется 14 февраля, а это День всех влюбленных! Посмотрите вокруг и полюбите ближнего - именно это будет основным лейтмотивом нового 2010 года!

Востоковеды уточняют, что новый 2010 год - это год Металлического Тигра, и лучшим металлом, который нравится этому зверю, является СЕРЕБРО. Дарите друг другу серебряные украшения, они принесут в новом году удачу!

Известные астрологи обещают, что этот год будет торжеством справедливости, тот, кто незаконно завладел чужим имуществом, в этот год запросто может лишиться его.

Кризис, скорее всего, в будущем году еще будет мучить нас в своих объятьях. Но конец будущего года принесет серьезное облегчение.

Самое благоприятное ожидает нас в делах семейных. Вы знаете, что тигр - семейное животное. Вот именно поэтому ждите в новом году, что в семье у вас все будет самым наилучшим образом, а если вы только мечтаете завести семью, то этот год - лучшее время для такого начинания!

Ждите серьезных изменений во многих областях науки и общественного мировоззрения. Все изменения будут максимально положительными и приятными для нас.

Гороскоп на 2010 год Тигра для всех Знаков зодиака достаточно удачен, хотя и будет несколько неспокоен. Если и будет временами тяжело с деньгами, зато в моральном плане год сулит быть настолько позитивным и интересным, что трудности покажутся сущими мелочами. Нацельтесь в этом году сделать большие серьезные дела!

Гороскоп от Павла Глобы на 2010 год Тигра



ОВЕН (21.03-19.04) В 2010 году судьба сможет предложить Овнам множество вариантов развития событий.

Но ваши успехи будут зависеть не столько от подарков судьбы, сколько от умения и желания добиться поставленных целей. Просчитывая все на несколько шагов вперед, вы повысите свой рейтинг и подниметесь на профессиональные вершины, в том числе в политической карьере. Не афишируйте свои планы, тогда ваша реформаторская деятельность удастся в полной мере.



ТЕЛЕЦ (20.04-20.05) Для типичных представителей знака 2010 год обещает быть весьма удачным и разнообразным.

Судьба готовит Тельцам много сюрпризов, неожиданных поворотов событий, знакомств. Вы наверняка решите изменить имидж или привнести иные, новые штрихи в свою жизнь, отправитесь в долгожданное путешествие или пойдете учиться на курсы. Вполне вероятно, что в 2010 году Тельцы откажутся на масштабные перемены, например, переезд или смену профессии.



БЛИЗНЕЦЫ (21.05-21.06) Предстоящий год Тигра будет для Близнецов весьма удачным в области карьеры и работы.

Но для достижения желаемых целей Близнецам придется потрудиться, сейчас вариант «Емели на печи» не пройдет. Не стремитесь выполнить большое количество дел, в 2010 году в цене качество и профессионализм. Начальство наверняка будет благосклонно к Близнецам, что не лишнее, если вы стремитесь к повышению. Если ваша работа связана с международными поездками, а также административной деятельностью, у вас есть отличные шансы преуспеть.



РАК (22.06-22.07) Для Раков 2010 год станет временем сбора урожая.

Вы довольно потрудились, и теперь заложенные, спланированные дела станут реальностью. В чем-то можно даже сказать, что в предстоящем 2010 году исполнятся ваши заветные мечты и желания, а также вы найдете для себя ответы на те вопросы, которые давно вас занимают. Они могут быть как личного характера, так и жизненные, философские. Год удачен для Раков в плане карьеры, поездок, профессионального развития и карьерного роста.



ЛЕВ (23.07-22.08) Поддерживайте высокий жизненный темп в 2010 году.

Обстоятельства потребуют от Львов готовности к активным действиям. Впрочем, сил и желания царствовать и блистать Львам занимать не придется. Качества лидера вы лучше всего проявите именно в затруднительных ситуациях. Основная работа потребует значительных усилий. Но и увенчаться они могут впечатляющим успехом. Смело приступайте к реализации задуманного.



ДЕВА (23.08-22.09) В профессиональной сфере Девам предстоит год движения вперед.

Совершенствуйте навыки руководства людьми, учитесь непринужденно общаться. Чем выше вы поднимаетесь, тем больше открывается возможностей в 2010 году. Обстоятельства сложатся таким образом, что придется проявить силу и целеустремленность, ответственность в финансовой сфере. Необходимо просчитывать все возможные варианты финансовых операций и выбирать из них наиболее оптимальный. Учитесь совмещать крайности.



ВЕСЫ (23.09-22.10) Для Весов это будет год обретения целостности и профессиональной зрелости.

Ваша задача — переход на новый виток развития, совершенствование системы ценностей. Накопленный опыт должен подвергнуться переоценке. Наибольший эффект принесет поиск неординарных решений и новаторство. Если ваша работа покажется однообразной и бесперспективной или появились проблемы с начальством, есть предпосылки для ее смены. В этом непременно помогут друзья.



СКОРПИОН (23.10-21.11) В предстоящем году сфера связей и контактов приобретает особое значение в дальнейшей судьбе Скорпиона.

Чтобы реализовать жизненную цель, надо научиться брать ответственность на себя, быстро принимать правильные решения. Основную деятельность целесообразно направить на повышение профессионального уровня, продвижение по службе. В новом году у Скорпионов отличные возможности состояться в творчестве, получить признание в социуме. Ваши достижения могут быть отмечены наградами и премиями.



СТРЕЛЕЦ (22.11-21.12) Год Тигра принесет Стрельцам перемены, причем в основном благоприятные.

Вам стоит больше полагаться на себя, слушать свою душу. Никто не сможет понять вашу ситуацию и помочь, если вы сами не будете предпринимать никаких шагов. Хотя друзья не оставят вас, и в трудную минуту, и в радости они будут рядом с вами. При должном усердии Стрельца в 2010 году ждут профессиональный рост и карьерные подвижки.



КОЗЕРОГ (22.12-19.01) Для типичных представителей знака предстоящий год во многом станет периодом испытаний.

Но ведь кому много дано, с того и спрос соответственный. Вы стремитесь к вершинам всегда и во всем, но сейчас на пути своего продвижения к намеченным целям стоит учесть принцип: через тернии к звездам. Будьте готовы то рисковать, то терпеть и выжидать, тогда награда найдет победителя в вашем лице. Главный принцип 2010 года для вас — оказаться в нужном месте в нужный час.



ВОДОЛЕЙ (20.01-18.02) Для Водолеев год будет временем сбора урожая.

То, что вы когда-то посеяли, сейчас вернется к вам сторицей. Это время стабильности, когда пора переходить от построения планов к реальным делам. Вполне вероятно, что в этом году перед вами откроются некие тайны, вы можете найти ответ на давно интересовавший вопрос. Или даже открыть в себе уникальные способности. В плане карьеры вы не прогадаете, если сделаете ставку на старые связи. Сейчас ваше кредо: торопись не спеши!



РЫБЫ (19.02-20.03) В этом году у Рыб будут прекрасные шансы реализовать большие планы и значимые цели.

Для вас год Тигра - это время больших свершений. Полагайтесь на свои силы, а удача вас не подведет. Чем самостоятельнее и ярче вы будете, тем удачнее будут складываться дела и обстоятельства. Как в любви, так и в карьере в предстоящем году вы сами капитан корабля своей жизни. Поэтому вы сами выбираете курс движения, интуиция подскажет, как лучше действовать.



УЛЫБНИСЬ!

В ночь с 31 декабря на 1 января судьба открывает перед тобой двери в новую жизнь, но как в это время трудно в них попасть!

- Тебе сколько лет?
- Не знаю.
- А сколько раз ты смотрел фильм «Ирония судьбы, или С легким паром»?
- Ну, раз 20.
- Значит, тебе 20 лет.

- Что будем делать на Новый год?
- Водку пить.
- Давайте не будем превращать праздник в обычный день!

Утро 1 января. Обход в горбольнице. Врач входит в палату, смотрит в список:
- Иванов здесь?
- Я.
- Как фамилия?

Звонят мужику под Новый год. Он снимает трубку:
- Да. Спасибо, и вас также. Спасибо, и вам того же. Спасибо, и вас туда же.

Встречаются два друга.
- Как встретил Новый год? Весело было?
- Не знаю, пленку ещё не проявляли...

Муж долго спорит с женой. Вконец измученный, он говорит:
- Ладно, в честь Нового года пусть будет по-твоему...
- Поздно! Я уже передумала!

Первое января. Звонок подруги:
- Галка? Ну, как провела Новый год?
- А! Как обычно, в постели...
- И много было народу?

В самолете пассажир смотрит в иллюминатор и в испуге подзывает к себе стюардессу:
- Мы что, сбились с курса?
- Нет, с чего вы это взяли?
- Но под нами СНЕГ, тайга, а должны быть Гавайи.
- Да не, всё нормально, просто это новые русские Новый год празднуют...

Неделю не выхожу на улицу. Стреляют. Китайская пиротехника.

Снегурочке 90-60-90 требуется Дед Мороз. С хорошим подарком.

Приходит Дед Мороз к психиатру и говорит:
- Доктор, помогите! Я в себя не верю.

После новогодней елки в детском саду отец говорит сыну:
- Сынок, Дед Мороз - это я...
- Да, я знаю. Ведь аист - это тоже ты.

Маленький мальчик написал Деду Морозу:
«Пришли мне, пожалуйста, братика».
Дед Мороз ответил:
«Нет проблем. Пришли мне свою маму».