



СПЛАВ

WWW.GMPR74.RU

№2(103) ● 16-31 ЯНВАРЯ 2010 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ВРЕМЯ ОТВЕТСТВЕННЫХ РЕШЕНИЙ

Начало нового года - пора коллективных переговоров. На многих предприятиях горно-металлургического комплекса области нынешней весной заканчиваются сроки действия коллективных договоров, большинство из которых было пролонгировано в прошлом году. Сегодня работа в трудовых коллективах уже идет: организуются собрания в цехах, формируются и заседают совместные комиссии, обсуждаются разделы колдоговоров, просчитываются соответствующие статьи расходов. Координируя эту работу, областной комитет ГМПР участвует в заседаниях комиссий, проводит встречи с профактивами и консультации. Но самыми жаркими в году ожидаются март и апрель - время проведения колдоговорных конференций и принятия итоговых решений.



Фото с конкурса «Профессия в лицах». Автор Д. Рухмалев, ММК.

Первым в сезоне «отметился» коллектив ММК. Еще в последних числах декабря на комбинате прошло заседание согласительной комиссии. В результате действующий колдоговор пролонгирован до конца 2010 года. В него заложены поэтапное повышение заработной платы на 25 процентов и увеличение расходов на социальные гарантии.

Почин работников ММК

поддержали их соседи - Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-Метиз»: 14 января на заседании заводской совместной комиссии принято решение о продлении действия колдоговора до начала следующего года с сохранением всех льгот и гарантий (*подробнее об этом читайте на стр. 8*).

Близки к завершению переговоров, начатых еще в нача-

ле прошлой осени, челябинские электрометаллурги: конференция трудового коллектива ЧЭМК запланирована на февраль. А в марте-апреле аналогичные мероприятия пройдут на ЧМК, ЗМЗ, Ашинском металлургическом заводе, уфалейских предприятиях - УЗММ, Уфалейникель, в Бакальском и Тургорском рудоуправлениях, Челябинвортмете. В этом же году

новые колдоговоры примут на саткинском «Магнезите» и Челябинском цинковом заводе.

Нынешняя кампания проходит в условиях постепенного экономического подъема в отрасли. Учитывая это, крупные профкомы намерены добиваться частичного или полного восстановления «замороженных» в прошлом году пунктов колдоговоров. Такую

стратегию, к примеру, уже проводят магнитогорские металлурги, наметили - саткинские огнеупорщики и челябинские трубопрокатчики (предложения на ЧТПЗ будут вносить в действующий колдоговор). Схему поэтапного повышения заработной платы, аналогичную ММК, возможно, примут в БРУ (филиал ММК) и ТРУ.

► стр. 4

Металлургические новости

СТАН «2000» ЗАРАБОТАЕТ В СЛЕДУЮЩЕМ ГОДУ

На этой неделе в первом листопрокатном цехе ОАО «ММК» будет начат монтаж оборудования на строящемся стане «2000» холодной прокатки.

Общая стоимость проекта строительства стана составляет 46 миллиардов рублей, в том числе контрактная стоимость германского оборудования - 490 миллионов евро.

Это будет один из самых современных и мощных прокатных станов в Европе. Ежегодно будет выпускаться более двух миллионов тонн высококачественного холодного проката, в том числе более одного миллиона 100 тысяч тонн автомобильного листа и листа с полимерным и цинковым покрытием для производства бытовой техники.

В настоящее время на строительстве стана завершено более 90 процентов фундамента, в который уложено 17,5 тысячи тонн железобетона.

В ближайшие дни будет начат монтаж трех подъемных кранов. Сдать стан под пуско-наладочные работы планируется уже первого декабря 2010 года, а ввести его в эксплуатацию и выдать первый прокат - в первом полугодии 2011 года.

Пуск стана позволит создать почти 800 новых рабочих мест и повысить конкурентоспособность продукции ММК.

МЕТИЗНИКИ ПЕРЕВЫПОЛНИЛИ ПЛАН

Подведены итоги производственной деятельности ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ» в 2009 году.

В прошлом году выпущено 309,2 тысячи тонн метизов, что на девять процентов выше планируемых показателей. Объемы производства за 2009 год прогнозируемо снизились по сравнению с 2008 годом вследствие уменьшения потребления металлоизделий основными покупателями - предприятиями машиностроительной, горнодобывающей и строительной отраслей. Но, несмотря на все трудности объективного характера, рыночная ситуация и наличие заказов позволяли задействовать мощности завода и сохранить основной кадровый состав.

Реализовывались инвестиционные проекты, имеющие приоритетное значение для предприятия. Велись подготовительные работы по пуску второй колпаковой печи фирмы «EBNER». Первая печь была введена в эксплуатацию в 2008 году. Поэтапно произво-

дится замена оборудования на производственных линиях, в частности, прямоточных волочильных станов для производства высокоуглеродистой и низкоуглеродистой проволоки, позволяющих осуществить замену морально и физически изношенных волочильных станов и изготавливать проволоку необходимых размеров с требуемым комплексом механических свойств и геометрических параметров проволоки. В активной стадии находится реализация и ряда других проектов по обновлению производства, предусмотренных программой технического развития ОАО «ММК-МЕТИЗ».

ОГНЕУПОРЫ ПО НОВОЙ ТЕХНОЛОГИИ

Группа «Магнезит» начала производство огнеупоров для кладки сводов сталеплавильных печей с улучшенными свойствами по новой технологии.

Изделия производит крупнейшее предприятие в составе Группы - саткинский комбинат «Магнезит». По сравнению с традиционными изделиями новые огнеупоры обладают рядом технологических преимуществ, в том числе большей прочностью и устойчивостью к высоким температурам. При этом новые огнеупоры соответствуют всем требованиям ГОСТа.



СТАБИЛЬНОСТЬ - ПРИЗНАК МАСТЕРСТВА

Сохранить высокий авторитет профсоюза и уровень профченства на предприятии в условиях кризиса - задача не из легких. Тем более, - когда кризис бьет особенно сильно. Челябинскому трубопрокатному заводу на фоне остальных представителей трубного дивизиона страны досталось чуть ли не больше всех. Сокращение производства примерно на треть неизбежно привело к ощутимой потере людских ресурсов: в период экономического спада 8-тысячный коллектив ЧТПЗ уменьшился примерно на 1,8 тысячи человек. Как и другим металлургам, трубопрокатчикам пришлось мириться с «непопулярными мерами» работодателя - приостановкой действия некоторых социальных программ и отдельных пунктов коллективного договора. Попали под «заморозку» индексация заработной платы, выплата материальной помощи работникам в связи с рождением ребенка, часть раздела колдоговора «Молодежная политика».

Но на фоне всех этих мер, признав их вынужденную необходимость, заводской первичке удалось сохранить доверие к профсоюзу. Честность, открытость, взаимодействие с администрацией и постоянная работа с людьми - такие принципы и приоритеты в это нелегкое время избрал для себя профсоюзный комитет предприятия.

- Самое важное в кризис - говорить людям правду, - считает председатель профкома ЧТПЗ Виктор Скрябин. - Когда в коллективе знают, что происходит на заводе и что делается для решения проблем, то ко всему относятся с пониманием, согласны потерпеть и подождать. Поэтому мы посто-

янно встречаемся с профактивом и руководством, приглашаем на наши совещания представителей администрации, с рядовыми членами профсоюза общаемся практически ежедневно. В июне прошлого года провели встречу работников с акционерами (авт. - см. фото). Мероприятие инициировала молодежная комиссия профкома, но пришла не только молодежь - встреча получилась общезаводской. И это помогло нам понять, насколько важна для людей оперативная и достоверная информация, тем более - от первых лиц. А вопросы, которые задавали собравшиеся, помогли уяснить, какая именно информация нужна: на



первый план вышла проблема занятости, потеснив тему заработной платы. По итогам таких встреч мы и строим свою работу.

Да, в социальном плане за период прохождения кризисного дна в сравнении с 2008 годом «нам хвалиться особенно нечем», признается Виктор Скрябин. И все-таки удалось сделать очень многое. В результате сокращения производства в прошлом году на ЧТПЗ пришлось закрыть 2-й цех. Тогда профком помог многим его работникам закрепиться в других подразделениях. Вообще, все,

кто хотел остаться на предприятии, остались. От производства освободили, в основном, лишь ветеранов, уже заработавших себе пенсию. А для каждого из тех, кто решил уйти по соглашению сторон, профком добился выплаты за счет средств работодателя трех средних заработков.

Профсоюз взял на себя финансовое бремя и принял активное участие в реализации основных корпоративных социальных программ. В числе самых масштабных проектов - общезаводская спартакиада, Дни здоровья, День матери,

День инвалида, «Аквапраздник», конкурс «Мисс «Красивая профессия», КВН. Все эти мероприятия были востребованы - люди шли с удовольствием. Не отказался профком и от оказания работникам со своей стороны материальной помощи. Например, при рождении ребенка в семье члена профсоюза ему выплачивалась тысяча рублей (а в колдоговоре, как уже говорилось, выплаты роженицам были приостановлены).

- Летом на встрече с акционерами мы также обсуждали питание в заводских столовых, - вспоминает Виктор Скрябин. - И впоследствии была проделана совместная работа по удешевлению стоимости блюд. Сегодня комплексный обед трубопрокатчика - 50 рублей, и качество не хуже прежнего. О чем говорят все эти факты? О том, что профсоюз ни в чем не остается в стороне. Недавно через комиссию по трудовым спорам мы помогли нескольким женщинам отстаивать свои права: им необоснованно понизили зарплату при переводе на другой участок. И они потом сказали: «Теперь будем знать, что нужно идти в профком!»

» стр. 5

Блиц-опрос

2010-й БУДЕТ ЛУЧШЕ

Провожая 2009 год, металлурги облегченно и без сожаления вздохнули: пусть уходит. Для них он выдался тяжелым, может быть, даже самым тяжелым за последнее десятилетие, кризисным, с резким падением производства, массовыми сокращениями, снижением заработной платы. А что готовит им 2010 год? Каким он будет? Какие надежды связаны с ним? Своими прогнозами поделились лидеры первичных профсоюзных организаций.

На Ашинском металлургическом заводе в 2010 году завершается большая стройка. Будет запущен новый электроплавильный цех №2.

- Тогда мы сможем закрыть более грязное (мартеновское) производство, - говорит председатель профкома Юрий Курицын. - Это позволит улучшить условия труда, культуру производства и экологию. А значит, стать более конкурентоспособными как на внутреннем, так и на внешнем рынке. 2010 год должен быть лучше ушедшего в плане повышения зарплаты. По году планируем ее прирост на 20-25 процентов, конечно, при условии: если будут выполняться плановые показатели.

С оптимизмом смотрят на 2010 год и на Уфалейникеле. На это есть основания. Максим Шавалеев, председатель профкома:

- В последнее время оживился внутренний рынок, и наметилась тенденция роста цены на никель, от которой мы во многом зависим. Сейчас на предприятии работают три шахтные печи из пяти. В феврале планируется запуск четвертой печи. Для нас это знаковое событие. За ним стоит увеличение производства, появление новых рабочих мест. В первую очередь будем принимать сокращенных людей (они уже обучены и подготовлены). 2009 год для нас был тяжелым, но уже в июле мы вышли на докризисный уровень зарплаты. В 2010 году при стабильной цене на никель повышение заработной платы планируется не менее чем на 10 процентов. Думаем, что год будет лучше.

- 2010 год должен быть чуть-чуть лучше 2009-го, но тоже будет тяжелым и своеобразным, - считает председатель



профкома комбината «Магnezит» Виктор Вершинин. - Думаю, что работа предприятия будет стабилизироваться. Запланированы реконструкция и модернизация производства, строительство участка кальцинированного магнезита, в цехе магнезиальных изделий №1 - строительство линии по переработке брака изделий. В социальные проекты включено продолжение строительства жилого дома на проспекте Победы 11-А и много других проектов. Настроение у нас оптимистичное. Возможно, до конца года выйдем на уровень докризисных оборотов.

Такой уверенности в завтрашнем дне, к сожалению, не могут высказать в Тургорском рудоуправлении.

- Такого тяжелого года, как 2009-й, у нас еще не было, - говорит председатель профкома Вера Старун. - Никогда объемы отгрузки не уменьшались в 8 раз, никогда так не падала заработная плата - до шести тысяч рублей, не было таких сокращений - на 30 процентов. Нет никаких прогнозов и на этот год: все очень неопределенно. До апреля мы еще сможем хоть как-то выживать, потому что работаем с Северсталью - нашим потребителем в зимний период. А что будет дальше - никто не знает. Можно было бы делать прогнозы, если бы мы добились отгрузки на «Мечел».

» стр. 6

ВРЕМЯ ОТВЕТСТВЕННЫХ РЕШЕНИЙ

« стр. 3

Среднемесячная заработная плата работника в четыре прожиточных минимума - вот тот «минимальный рубеж», по словам председателя обкома ГМПР Юрия Горанова, который «необходимо осилить в этом году». Плюс - индексация зарплаты в связи с ростом цен и тарифов, приостановленная в прошлом году. «Осилить» это будет нелегко, но имеющиеся экономические предпосылки - позволяют.

Добиваться восстановления всегда сложнее, чем прежде соглашаться на «заморозку». Об этом говорит и ход тарифных переговоров, продолжающихся сегодня в Москве. 20 января лидеры ГМПР вновь обсуждали будущее Отраслевое тарифное соглашение с представителями работодателей - Ассоциации ГМК «АМРОС». И вновь не удалось прийти к окончательному соглашению.

Члены тарифной комиссии рассмотрели более 60 абзацев, уделяя основное внимание оплате труда (5-й раздел). В итоге признали возможность формулировки пункта 5.3 (но пока не утвердили): минимальный размер заработной платы не может быть ниже минимальной заработной платы, устанавливаемой соответствующим региональным соглашением и ниже 1,2 ПМ трудоспособного населения в данном

субъекте РФ. Также пока договорились, что при соотношении среднемесячной заработной платы работников в декабре 2009 года и ПМ трудоспособного населения в субъекте РФ менее четырех предприятия ГМК обеспечат рост зарплаты не менее 8,5 процента (первоначальное предложение работодателей - 7,5 процента, то есть, меньше уровня инфляции).

ГМПР отстоял положение о доле постоянной части заработной платы, равной 60 процентам (правда, пришлось согласиться с рекомендательным характером формулировки). Рассмотрены и оставлены в версии действующего ОТС пункты об индексации и оплате труда в ночное время. А вот в пункте 3.2.2 (раздел

окончательного результата, - серьезный шаг к улучшению положения работников отрасли, отмечает участник встречи заместитель председателя обкома ГМПР Александр Коротких. В начале переговоров работодатели вообще исключали понятие прожиточного минимума, а сегодня готовы брать за основу соотношение 4 ПМ. Следующее заседание тарифной комиссии намечено на 4 февраля. Предполагается, что после этого ОТС все же будет подписано, возможно, в случае недоговоренности по отдельным пунктам - с протоколом разногласий.

Таким образом, 2010-й, «переговорный» год обещает быть напряженным, но не таким критичным, как предыдущий. Наверняка не обой-

Среднемесячная заработная плата в четыре прожиточных минимума - необходимый рубеж этого года

«Занятость») по настоянию профсоюза от прежнего варианта Соглашения ушли: в определении массового увольнения предварительно решено опираться не на число увольняющихся в определенный период, а на их долю в коллективе (5 процентов - в течение 30 дней, 10 процентов - в течение 90 дней и 15 - в течение 180).

Все эти соглашения, несмотря на отсутствие

дется без протоколов разногласий. Но движение вперед уже есть. А вот глубина продвижения будет зависеть от самих работников - от степени их участия в предстоящих событиях, от настойчивости, коллективной сплоченности и готовности поддержать солидарными действиями своих товарищей по профсоюзу.

Владимир ШИРОКОВ.



ОТ ЕСН - К СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ

В соответствии с Федеральными законами от 24 июля 2009 года № 212-ФЗ и № 213-ФЗ с 1 января 2010 года происходит переход от единого социального налога к страховым взносам в государственные внебюджетные фонды.

Россия вернулась к системе социального страхования, единый социальный налог не оправдал ожидания правительства. Наш профсоюз в свое время предупреждал о негативных последствиях введения ЕСН и отказа от социального страхования, но понадобились годы, чтобы понять ошибочность этого решения.

Возврат к социальному страхованию и отказ от ЕСН позволит работодателям напрямую, как раньше, минуя фе-

ка (ежегодно сумма будет индексироваться).

В соответствии с Федеральным законом от 24 июля 2009 года № 212-ФЗ (ч. 2 ст. 12) изменения по страховым взносам произойдут с 1 января 2011 года. Будут применяться следующие тарифы страховых взносов:

Пенсионный фонд РФ - 26 процентов;

Фонд социального страхования РФ - 2,9 процента;



Отныне работодатели смогут напрямую перечислять взносы за своих сотрудников во внебюджетные фонды

деральный бюджет, перечислять взносы за своих сотрудников во внебюджетные фонды - пенсионный, социального страхования и обязательного медицинского страхования.

С 1 января этого года, в основном за счет отмены финансирования Фондом соцстраха детского отдыха и санаторно-курортного лечения (эти расходы планируются из федеральных и региональных бюджетных источников), значительно увеличиваются выплаты по больничным листам, а также пособия по беременности и родам, по уходу за ребенком.

Пособия по уходу за ребенком до полутора лет в текущем году увеличились на 85 процентов, максимальная величина пособия составит 13 833 рубля (в 2009 году эта сумма была 7 194 рубля).

С 25 390 до 34 583 рублей поднимется максимальное пособие по беременности и родам.

Что касается больничных листов, то в прошлом году начисления по ним зависели формально от стажа и зарплаты работника. Но даже если работник имел стаж более 8 лет и ему полагалась оплата по больничному листу в размере 100 процентов заработка, реально размер «больничных» выплат не мог превышать 18 720 рублей. Таким образом, тем, кто получал заработную плату более 20 тысяч рублей, болеть было невыгодно в связи с потерей части заработка.

В текущем году ограничения по больничному листу в случае временной нетрудоспособности также останутся, но выплаты увеличатся почти вдвое и составят 34 583 рубля в месяц. Страховые взносы будут взиматься с годового заработка не более 415 тысяч рублей или не более чем с 34,5 тысячи рублей ежемесячного заработ-

Федеральный фонд обязательного медицинского страхования - 2,1 процента;

территориальные фонды обязательного медицинского страхования - 3 процента.

Однако применение нового законодательства неизбежно вызовет большое количество вопросов. В этой связи ФНПР заключено соглашение с Фондом социального страхования РФ (с текстом соглашения можно ознакомиться на сайте ФНПР: www.fnprg.org.ru/n/241/5435.html). Соглашение предполагает взаимодействие при проведении информационно-разъяснительной работы среди страхователей и застрахованных лиц по вопросам обеспечения своевременности уплаты страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также обеспечения пособиями застрахованных лиц в рамках реализации указанных законов. Аналогичное соглашение в ближайшее время планируется заключить с Пенсионным фондом РФ.

Если возникают вопросы, требующие дополнительного изучения или носящие массовый характер, просим направлять их в письменном виде в областной комитет ГМПР. В дальнейшем при необходимости эти вопросы будут обобщены и направлены в Центральный совет ГМПР для работы с Министерством здравоохранения и социального развития РФ, которое, согласно постановлению Правительства РФ (№ 731 от 14 сентября 2009 года), наделено правом давать разъяснения по применению Федерального закона № 212-ФЗ.

Наталья ПОПОВА,
помощник председателя
обкома ГМПР.

СТАБИЛЬНОСТЬ - ПРИЗНАК МАСТЕРСТВА



« стр. 4

Вот это и есть мотивация.

По степени приложения сил и полученного эффекта, по профессионализму работа профкома ЧТПЗ в сравнении с прошлыми временами осталась на прежней высоте. Вполне логично, что на предприятии не изменился и уровень профчленства - 91 процент. А стабильность, как говорится, признак

мастерства. И это мастерство недавно подтверждено компетентным органом: первичку челябинских трубопрокатчиков отметили Почетным дипломом конкурса «Лучшая организация работы по мотивации профсоюзного членства», проводившегося в 2009 году Зональным учебно-методическим центром профсоюзов Санкт-Петербурга.

А вот нынешний год по

всем показателям внушает оптимизм. Заказы на продукцию ЧТПЗ растут. В связи с этим в коллективе ожидается пополнение. Уже идет набор специалистов в 1-й и 6-й цехи. К Дню металлурга планируется запустить ТЭСЦ № 3 по производству труб большого диаметра. Персонал нового цеха, рассчитанного на тысячу рабочих мест, начнут комплектовать в феврале.

Стратегическая задача профкома на ближайшее время - добиться восстановления «замороженных» пунктов колдоговора. На февраль-март в связи с этим намечены совещательные встречи с коллективами цехов. В настоящий момент ведется сбор данных по выполнению колдоговора в 2009 году.

Владимир ШИРОКОВ.
На снимке: заседание профкома ЧТПЗ.

Юридическая консультация

ЕЩЕ РАЗ О РАБОТЕ В ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ

В юридическую службу областного комитета ГМПР обратился работник одного из предприятий Челябинска:

- В новогодние каникулы мне пришлось работать непрерывно 4 дня подряд в условиях сменного графика. Три дня из этих четырех были праздничными. Скажите, пожалуйста, как должна возмещаться такая переработка - деньгами или отгулами? И в каком размере?

Отвечает юрисконсульт обкома **Алексей Горюнов:**

- При сменном графике работы, когда организация работает непрерывно, может возникнуть необходимость выхода на работу сотрудников в выходные и праздничные дни. При этом выходные дни предоставляются в различные дни недели по очереди каждой группе работников - согласно правилам внутреннего трудового распорядка и графику сменности. Оплата в этом случае производится в однократном размере без увеличения.

Если же смена сотрудника пришлась на нерабочий праздничный день, указанный в статье 112 Трудового кодекса Российской Федерации, то привлечение работников к работе в такой день допускается при условии, если данное предприятие работает непрерывно, либо работы вызваны необходимостью обслуживания населения, а также при осуществлении неотложных ремонтных и погрузочно-разгрузочных работ, с условием доплаты сверх оклада (статья 153 Трудового кодекса РФ).

Напомним, какие нерабочие праздничные дни указаны в статье 112 Трудового кодекса РФ: 1, 2, 3, 4 и 5 января (новогодние каникулы), 7 января (Рождество Христово), 23 февра-



ля (День защитника Отечества), 8 марта (Международный женский день), 1 мая (Праздник Весны и Труда), 9 мая (День Победы), 12 июня (День России), 4 ноября (День народного единства).

Теперь об условиях доплаты сверх оклада. Если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, оплата осуществляется в размере не менее одинарной дневной/часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада. Если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени, оплата осуществляется в размере не менее двойной

дневной/часовой ставки (части оклада за день или час работы) сверх оклада.

Работа в нерабочий праздничный день, даже если она была предусмотрена графиком сменности, оплачивается не менее чем в двойном размере.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. Но если работник такого желания не изъявил, работодатель обязан произвести оплату за работу в выходной, праздничный день в размере, предусмотренном коллективным договором, но не ниже размера, предусмотренного статьей 153 Трудового кодекса РФ.





Блиц-опрос

2010-й БУДЕТ ЛУЧШЕ

«стр. 4

- Помогло бы выжить и строительство, - продолжает Вера Старун (ТРУ). Мы можем производить и продавать скальный щебень. Но пока не будет постоянных потребителей - не будет стабильной работы.

Непростая ситуация сложилась на Кыштымском медеэлектротехническом заводе. Профсоюз предприятия озадачен одним: как добиться повышения заработной платы.

- В течение 2009 года заработная плата падала, были приостановлены некоторые пункты социального характера в коллективном договоре, - рассказывает председатель профкома Валерий Зимин. - Провал, который был в течение пяти месяцев, мы пережили и восстановились. И вообще, надо сказать, что Русская медная компания пережила кризис более спокойно. Пора бы увеличить и оплату труда, ведь нагрузка на каждого работника в связи с сокращениями выросла в 1,5-2 раза. После очередного повышения цен и тарифов работники, буквально, не дают прохода. Главный вопрос: когда будет повышение? Профсоюз использует все законные способы, пытаюсь договориться с собственником. Надеясь, что нам это удастся.

Не поддаются унынию и пессимизму, несмотря на трудности, на Магнитогорском метизно-калибровочном заводе «ММК-МЕТИЗ». Производство по итогам 2009 года упало на 54 процента. Сказался вспомогательный и сезонный характер производства.

- Мы делаем все, чтобы сохранить трудовой коллектив, не допустить массовых сокращений, удержать рубеж достигнутого уровня заработной платы, - говорит председатель профкома Андрей Солоцкий. - За нами - люди, они с надеждой смотрят на нас. В интересах коллектива в январе нынешнего года пролонгирован коллективный договор с сохранением всех социальных программ (авт. - подробнее об этом читайте на стр. 8). Мы надеемся, что 2010 год принесет позитивные перемены в экономику страны и нашего предприятия.

Металлурги Южного Урала, с достоинством выдержавшие трудности и испытания ушедшего года, вступили в новый 2010 год с большими надеждами и добрыми ожиданиями, что он будет лучше и успешнее предыдущего, что металлургия выйдет из кризиса обновленной и продолжит свое развитие, что труд горняков и металлургов будет оцениваться по достоинству. Так пусть же эти ожидания сбудутся.

Ирина МИТРОШИНА.

ЛИЦА ОГНЕННОЙ ПРОФЕССИИ

«Лицами огненной профессии» мы открываем галерею работ металлургов и горняков - участников фотоконкурса «Профессия в лицах», который объявила и провела осенью прошлого года Федерация профсоюзов Челябинской области.

К сожалению, ограниченное количество призовых конкурсных мест не позволило компетентному жюри отметить по достоинству снимки всех номинантов, в том числе представителей предприятий горно-металлургического комплекса. И в число победителей и призеров вошли только двое металлургов - фотокорреспондент газеты «Магнитогорский металл» Дмитрий Рухмалев (1-е место) и представитель Челябинского трубопрокатного завода Андрей Емельянов (3-е место); их снимки опубликованы в прошлом номере газеты «Труд и время на Южном Урале». Поэтому мы хотим отдать должное и назвать всех авторов, работы которых впечатляют мастерством, творческим подходом, а в отдельных случаях и высоким профессионализмом.

Более ста лучших работ, посвященных южноуральским металлургам и горнякам, были продемонстрированы в прошлом месяце участникам V пленума Челябинского областного комитета ГМПР. А лучшие из лучших мы начинаем публиковать сегодня в фотосерии «Лица огненной профессии». (Кстати, на 1-й странице «Сплава» тоже использовано конкурсное фото.)



Авт. М. Георгиев. ЧТПЗ.



Авт. В. Васьков. ММК.



Авт. М. Георгиев. ЧТПЗ.



Авт. А. Емельянов. ЧТПЗ.



Авт. Д. Рухмалев. ММК.

ЯРМАРКА ТАЛАНТОВ ДЛЯ ДРУЖНЫХ И ВЕСЕЛЫХ

При поддержке Центрального совета ГМПР с 4 по 10 января 2010 года в Институте искусств и информационных технологий в поселке Менделеево (Московская область) проходила организованная Фондом милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав» заключительная отраслевая встреча «Семья металлургов-2009». В ней приняли участие семьи из Белгородской, Оренбургской, Липецкой, Свердловской, Московской, Челябинской (ОАО «ММК»), Волгоградской областей, Пермского края и Республики Удмуртия. Встреча стала итогом многочисленных конкурсов, прошедших на предприятиях отрасли в 2009 году.



Семья Новицких, ММК.

Семьи металлургов приняли участие в конкурсах и новогодних представлениях, побывали на экскурсиях в Москве, встретились с руководством ГМПР, дружно и весело отдохнули, вместе провели новогодние праздники.

В день заезда, после сразу полюбившегося детям бассейна и сауны, состоялся вечер знакомств. Все семьи оказались очень дружными и коммуникабельными. Металлурги смогли обсудить свои проблемы.

На следующий день в

столице дети и их родители посетили праздничное представление в цирке им. Ю. Никулина. Экскурсии по праздничной Москве продолжились прогулкой по Красной площади, посещением Поклонной горы и Храма Христа Спасителя. «День был очень насыщенный, - отметила одна из участниц, Татьяна Зайцева (ОАО «НЛМК»). - Очень все понравилось. А цирк - это просто праздник!» Восьмилетний Антон Зайцев признался, что ему, как и большинству ребят, больше всего в цирке понравились морские котики.

Вечером гостей ждала веселая дискотека и первый из многочисленных конкурсов - соревнования по дартсу. Первое место в нем заняла семья Демышевых. А потом - напряженные соревнования по плаванию с вручением в финале «золотых» медалей. Но главным были не победы и награды. Люди искренне радовались атмосфере веселья и дружбы, проявляя находчивость и чувство юмора.

- Наверное, самое главное не то, выиграли ли мы какие-то награды или нет, - поделился Сергей

Бловацкий (ОАО «Металлургический завод «Электросталь»). - Я считаю, что главное - это участие, главное, что нас здесь сплотило. Очень важно, что мы познакомимся с представителями других предприятий.

На конкурсе «Ярмарка талантов» семьи показали свое мастерство в изготовлении поделок, танцах, песнях и даже кулинарии. Выбрать какую-то одну, самую талантливую семью оказалось сложно. «Все семьи талантливы», - от-

метил директор фонда «Сплав» Людмила Чиграй. Все были награждены призами. А в конкурсе «Улыбнитесь, я снимаю!» участники поделились самыми яркими моментами из жизни своих семей, запечатленными на фотографиях. Авторы десяти лучших снимков были награждены памятными сувенирами.

Участники тщательно подготовились к встрече. Каждая семья выступила со своей «визитной карточкой», рассказав о сво-

ем предприятии, родном городе, семье. Собравшись с интересом слушали песни и стихи, смотрели представления, танцы и видеofilмы. Выступающие и зрители по очереди менялись местами.

Конкурсы продолжились: «А ну-ка, папы!», «А ну-ка, мамы!», были дружеская встреча по футболу, карнавал, конкурс снеговиков и другие соревнования.

8 января семьи металлургов встретились с заместителем председателя

профсоюза Андреем Шведовым в здании ЦС ГМПР в Москве. После встречи дети отправились на Новогоднюю елку в Кремль.

На подведение итогов встречи в поселок Менделеево приехал 1-й заместитель председателя профсоюза Алексей Безьянских, который посмотрел гала-концерт и вручил спортивные награды участникам.

Семьи говорили о своих впечатлениях. Руслан Новицкий (ОАО «ММК»):

- Отмечу прежде всего дружественную атмосферу, организацию самого праздника и его программу, очень насыщенную, позволяющую и себя показать, и людей посмотреть.

Сергей Зайцев (ОАО «НЛМК»):

- Больше всего понравилось то, что семьи собрались просто как на подбор. Все очень дружные, доброжелательные.

Наталья Сокова (ОАО «Чусовской металлургический завод»):

- Шесть дней пролетели как один миг. К сожалению, времени, отведенного для мероприятия, слишком мало. Но в наших сердцах останутся теплые воспоминания, надежда, что мы обязательно встретимся. Как здорово, что все мы здесь сегодня собрались! А детям запомнилась «волшебная сумочка» с конфетами и множество подарков.

Завязавшаяся между семьями дружба продлилась до последнего дня, и участники встречи разъезжались по домам, обменявшись телефонами и надеясь встретиться снова.

Анна КОСТЯКОВА,
ЦС ГМПР