



СПЛАВ

WWW.GMPR74.RU

№ 5(106) ● 1-15 МАРТА 2010 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

КОЛЛЕКТИВ ДАЕТ СИЛЫ И ВЫДЕРЖКУ

Переговорная кампания на предприятиях горно-металлургического комплекса области в разгаре. Где-то уже заключены новые или пролонгированы прежние коллективные договоры. А где-то еще только начинаются подготовка, обсуждение и согласование проектов на 2010 год и одновременно заканчивается работа по проверке выполнения договоров в прошлом году. Такова обстановка, например, в ООО «Бакальское рудоуправление». С начала прошлого месяца здесь заседает совместная комиссия по подготовке, внесению изменений и дополнений в колдоговор, контролю за выполнением действующего колдоговора. И уже сегодня, в пору обсуждения итогов прошлого года, чувствуется: дальше будет жарко.



Сварщик Владимир Дульцев, ООО «БРУ».

Елена Потапова, молодая работница дробильно-обогащательной фабрики БРУ, впервые участвует в таких заседаниях. Опыт профсоюзной работы у нее пока небольшой, но желание участвовать в жизни трудового коллектива и потенциал активиста уже сослужили хорошую службу: де-

вушка успела проявить себя в роли и профгруппора, и председателя молодежной комиссии цеха, и заместителя председателя цехового комитета. Сейчас она председатель цехкома.

- Работа в комиссии важная и интересная, но сложная, требующая немало знаний и вни-

мания, - делится впечатлениями Елена Потапова. - С начала февраля, когда комиссия начала свою деятельность, прошло четыре заседания - по одному в неделю. Обсуждаем подробно, как выполнялся каждый раздел, консультируемся со специалистами. Одновременно ведем в

цехах работу по сбору предложений и дополнений в проект нового колдоговора. Каждый из нас, представителей стороны работников, отвечает за свое направление. Я, например, занимаюсь молодежным разделом. Наши оппоненты - начальники отделов и служб, за-

местители директора - опытные и сильные специалисты. Директор тоже входит в состав комиссии. Мы видим на заседаниях, как остро они реагируют на проблемные вопросы, и понимаем: отстаивать проект будет нелегко.

» стр. 4

Металлургические новости

ММК В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ ПОСТАВЩИКОВ

Автомобильный завод «Урал» подвел итоги работы с поставщиками материалов и комплектующих. В числе лучших назван Магнитогорский металлургический комбинат, поставляющий на завод листовую металлопродукцию.

По итогам работы в 2009 году лучшими поставщиками также признаны ООО «Линком» (Челябинск), ОАО «Автосвет» (Киржач), ПФ «АМТ» (Миасс), ЗАО «Эластотехника» (Екатеринбург), ЗАО «Пилот-Системы сидений» (Екатеринбург), ООО «ТД ТМК «Северский трубный завод» (Полевской).

В рамках расширенной конференции по качеству поставляемых компонентов самые надежные деловые партнеры автозавода «Урал» награждены дипломами «Лучший поставщик 2009 года».

ЗМЗ: СЕРЬЕЗНЫЕ ЗАДАЧИ НА МАРТ

Златоустовский металлургический завод в феврале 2010 года выплавил 20 тысяч 807 тонн стали, что на 478 тонн больше плана.

Производство мартеновской стали составило 12 тысяч 86 тонн. Производство проката с подкатом

превысило 23 тысячи 37 тонн. Потребителям отгружена 21 тысяча 527 тонн металлопродукции на сумму 533 миллиона 700 тысяч рублей, в том числе 355,1 тонны калиброванной стали и 775, 7 тонны стали со специальной отделкой поверхности.

В феврале ситуация по обеспечению заводского производства заказами улучшилась, но появились трудности с обеспечением цехов материалами - ферросплавами, легированной группой отходов, чугуном. В связи с этим, на март перед коллективом завода поставлена ещё более серьёзная задача: уже на начало месяца необходимо выплавить 700 тонн стали нержавеющей марки и выпустить 2500 тонн проката сложного сортамента со специальной отделкой поверхности

НА АМЗ ПОСТРОЯТ НОВЫЙ ЦЕХ

Ашинский металлургический завод заключил контракт с ГП «УкрГИПРОМЕЗ» (город Днепропетровск, Украина) на разработку технического и технологического заданий строительства в Аше современного листопрокатного цеха по производству толстолистового горячего проката.

Новый листопрокатный цех №1 (ЛПЦ-1) с условным названием стан «3000» мощностью не менее 800 тысяч тонн проката в год должен быть введен в эксплуатацию не позднее 2015 года. Действующий сейчас на АМЗ ЛПЦ-1 мощностью до 600 тысяч тонн толстолистового проката в год был пущен в 1952 году и уже не отвечает современным требованиям.

До начала проработки технологической и технической документации руководство АМЗ побывало на Украине, на Алчевском металлургическом комбинате, где ознакомилось с опытом строительства подобного прокатного стана «3000» производства Новокраматорского машиностроительного завода. В 2009 году, в связи с экономическим кризисом, работы по проекту были временно заморожены. В 2010 году АМЗ вновь вернулся к реализации проекта. После подготовки специалистами ГП «УкрГИПРОМЕЗ» технического и технологического заданий на строительство нового ЛПЦ-1 завод будет или корректировать имеющийся бизнес-план, либо разрабатывать новые обоснования инвестиций. Следующим этапом станет выбор поставщика оборудования стана «3000».



КОЛЛЕКТИВ ДАЕТ СИЛЫ И ВЫДЕРЖКУ

« стр. 3

Постоянная совместная комиссия по подготовке, внесению изменений и дополнений в колдоговор, контролю за выполнением действующего колдоговора в БРУ создана несколько лет назад. Положение об этом органе, включая регламент работы и состав (с возможностью его изменения), является частью колдоговора. Десять членов комиссии, представляющих интересы трудового коллектива, - это председатели цехкомов и председатель профкома Анна Белова (руководитель комиссии).

В октябре прошлого года на предприятии произошла смена руководства, новым директором назначен Владимир Гладских. И коллектив сразу почувствовал разницу: с прежним руководителем договариваться об оплате труда, льготах и гарантиях для работников было намного проще. Тогда работодатель не ссылаясь постоянно на убытки предприятия. А сегодня, хотя экономическое положение БРУ не ухудшилось, отношения с администрацией, по словам члена комиссии, профактивиста Евгения Поповой, стали напряженнее. Поэтому, когда встал вопрос о начале переговоров, профкому потребовалась постоянная квалифицированная поддержка. Так было принято решение (впервые) ввести в состав комиссии специалиста областного комитета ГМПР: постоянным участником заседаний стал юрист-консульт Алексей Горюнов.



Начиная с 11 февраля, когда состоялось первое заседание, стороны обсудили пять разделов действующего колдоговора. С особой тщательностью, и не без накладок, рассмотрены вопросы по рабочему времени и оплате труда. Рассказывает председатель профкома Анна Белова:

- Руководство обещало учесть переданные нами претензии работников железнодорожного цеха, связанные с рабочими графиками. Люди заняты на погрузке вагонов, которые поставляются не всегда своевременно. И им приходится трудиться в том числе в ночные часы, а доплата за это время не производится. Еще одна проблема - Соновский рудник - новое подразделение БРУ, открытое в прошлом году. Там постоянный штат пока не укомплектован, и работников отправляют на руд-

ник как в командировку, с оплатой по среднему заработку. Позиция профкома такова: горняки должны направляться туда переводом, как на основное место работы. Тогда они не будут терять в зарплате.

Главные баталии по проекту колдоговора в БРУ ожидаются во второй половине марта. «За нами - весь коллектив. И эта ответственность добавляет сил, выдержки, помогает искать аргументы. Будем добиваться своего», - так говорят в профкоме. В апреле согласованный проект будет, по традиции, опубликован в городской газете «Горняк Бакала». А окончательное утверждение документа состоится после публикации, на конференции трудового коллектива.

Владимир ШИРОКОВ.

ВЕРНУТЬСЯ К ПРЕЖНЕМУ - ХОРОШИЙ РЕЗУЛЬТАТ

В ОАО «Тургоякское рудоуправление» завершилась работа по подготовке проекта коллективного договора на 2010 год. На днях, 3 марта состоялось последнее заседание паритетной комиссии. А 19 марта согласованный документ официально утвердит конференция трудового коллектива.

Нынешний договор по содержанию будет напоминать своего предшественника, действовавшего в 2007-2008 годах. И это, по словам председателя профкома ТРУ Веры Старун, хороший результат, потому что удалось восстановить ряд пунктов, приостановленных в 2009 году. Напомним, что прошлый год выдался для рудоуправления очень тяжелым: производство из-за отсутствия заказов сократилось в несколько раз, предприятие долгое время находилось на грани банкротства. Тогда колдоговор был пролонгирован с условием частичной «заморозки».

Один из восстановленных ныне пунктов касается рабочего времени. В этом году, в соответствии с проектом нового колдоговора, работодатель сможет сокращать рабочую неделю не более чем до 32 часов, тогда как в прошлом году допускалось введение 3-дневки (24-часовая неделя). Что касается индексации зарплаты, то она будет производиться за счет повышающего коэффициента в зависимости от объемов отгрузки товарной продукции, то есть, по мере возможности. Это условие пока устраивает тургоякских горняков, тем более что несколько месяцев назад им вместе с профкомом удалось добиться повышения тарифных ставок

✓ В Тургоякском рудоуправлении завершилась работа по подготовке проекта колдоговора на 2010 год

на 26 процентов.

Экономическая обстановка в ТРУ пока относительно стабильна, предприятие по-прежнему находится в состоянии средней тяжести. В феврале потребителю было отгружено 87 тысяч тонн продукции (оптимальный показатель докризисного периода - 150-160 тысяч тонн). До декабря прошлого года весь коллектив трудился 4 дня в неделю, с декабря технологический персонал перевели на 5-дневку (по 2-сменному графику). А с 1 марта полный рабочий режим установлен для всех работников. С этого же месяца в ТРУ действует 3-сменный график, то есть, восстановлено круглосуточное производство (в рабочие дни).

Коллектив ТРУ недавно принял 40 человек - на новые заказы потребовались дополнительные рабочие руки. Но это пополнение, скорее всего, временное: заказы, рассчитанные на 80-100 тысяч тонн отгрузки, в июне закончатся, и производственные перспективы после этого месяца пока неясны.

Игорь БОЛОТИН.

ТРЕБОВАЛИ И ГОЛОСОВАЛИ СЕРДЦЕМ

Повысить заработную плату промышленно-производственного персонала до уровня не ниже 4 прожиточных минимумов, а зарплату высококвалифицированных рабочих - не ниже 6 ПМ; увеличить оклады (тарифные ставки) на 30 процентов; отозвать полномочия совета трудового коллектива на представление от имени работников их интересов, предоставить эти полномочия профсоюзному комитету. «В случае невыполнения наших требований оставляем за собой право на проведение забастовки». В таком духе в начале марта прошли собрания коллективов рабочих смен в ОАО «Александринская горнорудная компания».

С позапрошлого года на предприятии идут напряженные переговоры о повышении заработной платы, но она так и осталась прежней. По этой части, как отметил председатель профкома Петр Каштайкин, коллективный договор не выполнялся, не выполняется и, скорее всего, не будет выполняться. Объемы производства меди повсеместно растут, цены на этот металл сегодня уже достигли докризисного уровня, а горняки так и не стали жить лучше. В чем

же дело? Когда людей, наконец, начнут уважать? Как жить на «медные гроши» дальше? Когда прекратится давление на членов профсоюза? С такими вопросами пришли горняки на рабочие собрания, в которых приняли участие представители областного комитета ГМПР.

С декабря и февраля на руднике и обогатительной фабрике АГРК введены фонды начальника подразделения, из средств которых работникам выплачиваются дополнитель-



Считать колдоговор невыполненным. Кто «за»?

ные вознаграждения. На увеличение фонда заработной платы руководство холдинга - «Русской медной компании» - выделило 16 миллионов рублей. Но распределяются эти деньги, по словам возмущенных рабочих, несправедливо, «волевыми решениями сверху», формально - по принципу коэффициента трудового участия (КТУ), а на деле - по схеме «кто больше нравится». Такая дележка разъединяет коллектив. И ни для кого не секрет, что меньше всего администрации сегодня «нравятся» те, кто состоит в профсоюзе. Участники собрания были единодушны: это «не повышение, а извращение!»; зарплата должна быть «человеческой, а не издевательской!»

Невыполнение колдоговора санкционировал совет трудового коллектива - созданный по инициативе администрации

интересы, а постоянно соглашается с позицией работодателя. Кроме того, в его составе появились лица, которые не избирались на конференции. Считаю, что СТК полностью себя дискредитировал. Поэтому предлагаю отозвать все предоставленные ему полномочия, - с этим предложением Петра Каштайкина, прозвучавшим на собраниях, согласилось подавляющее большинство.

Без каких-либо возражений и споров согласились и со всем остальным: усталость и состояние на грани отчаяния объединили людей. Более 200 человек проголосовали за утверждение требований к работодателю. Проголосовали не просто жемами, а эмоциями, сердцем. За этими протоколами и подписями - напряжение коллективного духа, боевой настрой на незамедлительные действия.

Алексей ЛАПТЕВ.



Накануне собраний, 4 марта, лидеры областной организации ГМПР Юрий Горанов и Александр Коротких встретились с руководством РМК. Председатель совета директоров РМК Игорь Алтушкин посетовал на убыточную работу АГРК. Тем не менее, он признал обоснованным требование ГМПР отменить на предприятии фонды начальника подразделения и направить их средства на повышение окладов горняков (в соответствии с индексом потребительских цен - на 30 процентов). Представителям профсоюза было также обещано разобраться с деятельностью СТК. У Александринки имеются оптимистичные перспективы: в ближайшее время, по словам собственника, в связи с открытием нового месторождения Чебачье планирует увеличение работ на обогатительной фабрике. К 2011 году месторождение должно выйти на проектную мощность.



МАТЕРИНСТВО ПОД ЗАЩИТОЙ

На ММК подвели итоги выполнения коллективного договора за 2009 год. Один из бесспорных позитивных моментов его реализации в кризисном году - сохранение в полном объеме социального пакета, предоставляемого металлургам. Несмотря на непростую экономическую ситуацию, комбинат не свернул ни одну из социальных программ.

В частности, продолжалась реализация программы «Охрана материнства и детства». В рамках программы 896 семьям оказана материальная помощь для приобретения одежды новорожденным, 1744 женщины получали ежемесячную материальную помощь на содержание ребенка в возрасте до 1,5 лет, 1084 женщины - помощь по уходу за ребенком до 3 лет. По рекомендациям медиков для укрепления здоровья беременных женщин организовано оздоровительное купание в городском аквапарке «Водопад чудес».

Как рассказала нам председатель комиссии профкома ОАО «ММК» по работе с женщинами Елена Смолина, программа поддержки материнства и детства на комбинате действует с 1 июня 2004 года. Ее цель - стимулировать рождаемость и обеспечить женщине-работнице оптимальные условия для вынашивания ребенка в период беременности и ухода за ним до 3-х лет. В 2009 году на реализацию этой программы комбинатом направлено 34,8 миллиона рублей.

На базе медсанчасти комбината создан медицинский центр «Материнство». Если раньше женщину в положении переводили на легкий труд, то теперь после 12 недель беременности будущая мама освобождается от работы и до момента наступления декретного отпуска посещает центр. При этом за ней сохраняется средняя заработная плата.

Для будущих мам в центре «Материнство» созданы прекрасные условия: уютная комната релаксации с кол-

лекцией уникальных видеофильмов по подготовке к родам и уходу за новорожденным, душевая кабина, процедурный кабинет, зал для психологических тренингов и занятий гимнастикой. В каждом помещении установлены ионизаторы воздуха: очищенный кислород полезен не только матери - это прекрасная профилактика гипоксии плода. Женщины бесплатно получают совершенно необходимые для нормального течения беременности препараты и витамины нового поколения.

В центре работают квалифицированные медики - старший фельдшер, акушерка, психолог, два раза в неделю состояние будущих мам контролируют опытные врачи-гинекологи. Задача центра «Материнство» - обеспечить не только медикаментозную, но и психологическую поддержку будущих мам, подготовить их к родам и послеродовому периоду.

Очень важно, что при центре открыта школа будущих пап - мужчины тоже готовятся к новой для себя роли.

После рождения ребенка дополнительно к государственному социальному единовременному пособию матери выплачивается 12 тысяч рублей (при рождении двойни - 24 тысячи).

Огромные плюсы такого подхода к охране материнства наглядно подтверждает статистика. Среди работниц комбината наметилась устойчивая тенденция повышения рождаемости (число родов с 2004 года выросло практически в два раза - с 478 до 877). Улучшились показатели течения беременности и родов (сократилось число осложненных родов - с 81,6 процента в 2004 году до 28, 5 процента в 2009). Руководство и профком комбината делают все возможное для того, чтобы материнство и детство здесь были под надежной защитой.

Подготовила Наталья ИВАНОВА.

Укрепляем наши ряды

ОБЪЕДИНЯЮЩАЯ СИЛА ЗНАНИЙ

В прошлом номере газеты мы рассказывали о системе профсоюзного обучения магнитогорских металлургов. Сегодня хотим обратить внимание на опыт ОАО «Комбинат «Магnezит». Первичная профорганизация саткинских огнеупорщиков - одна из немногих в области, где обучение в системе затрагивает практически все направления профсоюзной работы. Это и организационное укрепление, и сплочение работников, и мотивация профчленства, и обеспечение информацией, и, конечно же, повышение уровня профсоюзных знаний.



Многолетняя практика магнезитовцев показала: проводить семинары, никогда не следует отказываться от поиска новых форм. Обучение эффективно и полезно тогда, когда учитываются меняющиеся экономические условия, обновляющийся состав профактива, настроения в коллективах. «Курс» на современные реалии и обратную связь делает учебные планы гибкими и актуальными.

Чтобы знать из первых уст насущные проблемы работников, иметь обратную связь, профком комбината в нынешнем году сделал акцент на работу непосредственно в коллективах подразделений, в первичных звеньях - профгруппах и цеховых организациях. Не только привлечение, но и вовлечение в процесс, в коллективный поиск решений проблем, активизация участия - такой принцип в профкоме сделали руководящим. Отсюда и формы занятий - «круглые столы», дискуссии, тренинги, нацеленные не только

Обучение эффективно, когда учитываются экономические условия, обновляющийся состав профактива, настроения в коллективах

Охрана труда

КАК РАЗМИНУТЬСЯ С НЕСЧАСТЬЕМ

На одном из металлургических предприятий случилось несчастье: раскатившаяся пачка заготовок придавила подкранового рабочего. Тот лежал под грузом, не подавая внешних признаков жизни. Подоспевший мастер приказал работникам сменить ничего не трогая до прибытия начальства. Между тем упавшие на человека заготовки были разогреты до технологической температуры... Правильно ли поступил мастер?



Этот вопрос главный технический инспектор труда обкома ГМПР Владимир Кукарин задал собравшимся в зале уполномоченным по охране труда ОАО «Уфалейникель» и ООО «Уфалейский завод металлургического машиностроения». Спросил не случайно, ведь инструкции, с одной стороны, предписывают сохранять в первоначальном виде обстановку при несчастном случае до начала расследования, а, с другой - принять все меры для спасения попавшего в беду человека. Кто-то из общественных контролеров озадаченно чесал в затылке, но большинство было единодушно: мастер не прав, нужно прежде всего спасать человека.

Такую ситуацию с конкретным несчастным случаем Владимир Кукарин

привел на семинаре-совещании уполномоченных по охране труда, который состоялся в Верхнем Уфалее 11 марта. В нынешнем году этот традиционный семинар по охране труда областной комитет ГМПР проводит «по кустам». В первую неделю марта собирали для учебы профсоюзных уполномоченных предприятий горно-металлургического комплекса региона в Челябинске, затем состоялась встреча в Верхнем Уфалее. Далее предстоят семинары с общественниками в Сатке и Магнитогорске. Такая форма проведения совещаний себя оправдывает: и людей далеко возить не нужно, отвлекая от работы, и значительно большее количество уполномоченных получает новые знания и практический опыт.

Необходимость проведения учебы профсоюзных уполномоченных диктуется обстановкой с охраной труда на предприятиях горно-металлургического комплекса области. Хотя итоги 2009 года показали снижение общего производственного травматизма на 32 процента, травматизма с тяжелыми последствиями на 47 процентов, группового травматизма - в два раза по сравнению с 2008 годом, но ведь и предприятия работали не с полной загрузкой. Вместе с тем, было допущено на два несчастных случая со смертельным исходом больше, чем в 2008 году. Выросло и число вновь выявленных профессиональных заболеваний. Возрос производственный травматизм в таких обществах, как «Ашинский металлургический завод», «Златоустовский металлургический завод», «Челябинский металлургический комбинат», «Трубодепаль», «Бакальское рудоуправление», «Саткинский чугуноплавильный завод». Так что работы общественникам хватает.

Участники семинаров отмечают, что одной из основных причин производственного травматизма является крайне неудовлетворительное обучение работников вопросам охраны труда. Ведь 40 процентов несчастных случаев из числа тяжелых и со смертельным исходом приходится на людей со стажем работы до трех лет. Между тем организации, экономика, средства, перешли на индивидуальную профессиональную подготовку, минуя учеб-

ные центры, что отражается на качестве обучения специалистов.

Да и профсоюзным организациям, осуществляющим общественный контроль за охраной труда, есть над чем работать. Отдельные профкомы не иницируют совместное с представителями работодателя обсуждение результатов расследования несчастных случаев на производстве, не все принимают ежегодные соглашения по охране труда. Есть факты, когда работодатели создают нелегитимные комиссии по расследованию несчастных случаев, ущемляя права на представительство со стороны ГМПР. Не может удовлетворять профсоюз и качество медицинского обслуживания горняков и металлургов области.

Перед участниками семинара-совещания в Верхнем Уфалее выступил главный государственный инспектор труда Максим Вшивков, юрист правового центра «Металлург» Галина Корзо, заместитель руководителя филиала областного фонда социального страхования Елена Соловьева, председатели профкомов Уфалейникеля Максим Шавалеев и УЗММ Сергей Греков, представители профкомов ряда челябинских предприятий отрасли. По итогам работы принято решение, в котором определены направления работы на 2010 год по профилактике производственного травматизма и предупреждения профессиональных заболеваний.

Анатолий УСОЛЬЦЕВ.



Нередко пропущенные работником сроки обращения в суд или КТС являются причиной отказа в удовлетворении его требований



НАГРАДЫ ЗА ОХРАНУ ТРУДА

Комиссия по охране труда профсоюзного комитета ОАО «Магнитогорский метизно-калывочный завод «ММК-МЕТИЗ» подвела итоги традиционного ежегодного смотр-конкурса на звание лучшего уполномоченного по охране труда профсоюзной организации.

В соответствии с принятым профкомом Положением в конкурсе приняли участие старшие уполномоченные и уполномоченные по охране труда, избранные в подразделениях завода и общества «МАГУС» и «ТОМАГ». В этом же Положении определены основные критерии, которыми руководствовалась конкурсная комиссия при определении победителей. Это количество замечаний и предложений в журнале уполномоченного, сделанных в результате регулярных обходов; количество замечаний, устраненных руководством цехов; своевременность сдачи ежемесячных отчетов в профком; выступления на сменно-встречных собраниях в коллективах.

При подведении итогов также учитывалось состояние наглядной агитации по охране труда в структурных подразделениях; состояние питьевого режима; обеспечение работников цехов средствами индивидуальной защиты и контроль за их применением; участие и выступления уполномоченных на заседаниях по комплексному



обследованию цехов по условиям труда, проводившемуся врачом-инженерной бригадой. Кандидатуры уполномоченных цехов, в которых в течение 2009 года произошли несчастные случаи, связанные с производством, комиссией не рассматривались.

На итоговом совещании по охране труда председатель профсоюзного комитета ОАО «ММК-МЕТИЗ» Андрей Солоцкий в торжественной обстановке вручил победителям грамоты профсоюзного комитета и денежные премии (от тысячи до трех тысяч рублей).

Лучшим уполномоченным предприятия признан волонтер цеха металлических сеток **Сергей Костенко**. Второе

и третье места присуждены соответственно бригадиру электроного цеха **Елене Кадошиковой** и бригадире цеха подготовки производств (метизная площадка) **Наталье Ермачковой**. Отдельно оценивалась работа уполномоченных общества «МАГУС» и «ТОМАГ». Победителем среди них стал работник ООО «ТОМАГ» **Николай Любичский**.

За активную и добросовестную работу по общественному контролю за охраной труда на рабочих местах благодарственными письмами профсоюзного комитета и денежными премиями также отмечены 11 уполномоченных.

Елена РАМАЗАНОВА,
профком ОАО «ММК-МЕТИЗ».

Юридическая консультация

ОБРАЩАЙТЕСЬ В СУД ВОВРЕМЯ!

В областной комитет обратился житель г. Сатки:
- Меня неправильно рассчитали при увольнении. В какой срок я должен обратиться в суд, чтобы взыскать недополученный заработок?

Отвечает главный юрисконсульт обкома **Людмила Мещерякова**.
- Нередко именно пропущенные работником сроки обращения в судебные органы или в комиссию по трудовым спорам (КТС) являются причиной отказа в удовлетворении его законных требований к работодателю.

Трудовое законодательство установило два срока для обжалования действий работодателя: один месяц - по спорам об увольнении и три месяца - по всем остальным спорам, вытекающим из трудовых отношений. К спорам по заработной плате применяется трехмесячный срок.

Согласно статьи 392 Трудового кодекса РФ этот срок исчисляется со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего права, то есть, когда работник узнал или должен был узнать о том, что заработная плата ему не начислена или начислена не в полном размере. Как правило, это день, когда работник получил заработную плату, если ее выплата осуществляется непосредственно на предприятии через кассу. В настоящее время на большинстве предприятий зарплата перечисляется на счет работника в банке. В этих случаях реально работник узнает о невыплате (неполной выплате) заработной платы в день проверки состояния своего счета. Однако срок для обращения в суд или КТС будет исчисляться с того момента, когда работник имел ре-



Нередко пропущенные работником сроки обращения в суд или КТС являются причиной отказа в удовлетворении его требований

альную возможность проверить зачисление заработанных им средств на его счет в банке. Исключением являются случаи, когда работник не имел фактической возможности посетить банк или иным образом ознакомиться с состоянием своего счета (находился в командировке, в больнице на излечении и тому подобное).

Пример. В марте работник отработал сверхурочно 3 часа. Однако при получении расчетного листка не увидел в нем оплаты сверхурочных и не получил их при выплате зарплаты за март. Днем выплаты зарплаты является, например, 25 апреля. Следовательно, в суд или КТС работник должен обратиться не позднее 25 июля.

По иному исчисляется срок для обращения в суд или КТС, если заработная плата (например, те же сверхурочные) работнику была начислена, но не выплачена. Такое нарушение рассматривается Верховным Судом РФ (постановление ВС РФ от 17.03.2004 г. № 2 «О практике применения судами РФ Трудового кодекса РФ») как являющееся нарушением, и работник за взысканием начисленной, но не выплаченной зарплаты может обратиться в любое время, пока он работает у данного работодателя. Правило о 3-месячном сроке в этом случае будет применяться, если работник уволится и окончательный расчет с ним не будет произведен. Срок будет исчисляться со дня увольнения.

Суд или КТС по просьбе работника могут восстановить пропущенный срок обращения, если он пропущен по уважительной причине. В качестве уважительных причин пропуска срока могут рассматриваться обстоятельства, препятствовавшие работнику своевременно обратиться с иском в суд за разрешением трудового спора (постановление ВС РФ от 17.03.2004 г.). Примеры - болезнь истца, нахождение его в командировке, необходимость обращения в суд вследствие непреодолимой силы, необходимость ухода за тяжело больными членами семьи. Этот перечень не является исчерпывающим, тем не менее сроки обращения в суд лучше не пропускать.

Трехмесячный срок обращения в суд или КТС применяется и к спорам об оспаривании дисциплинарных взысканий, не начислении (лишении) премиальных вознаграждений, незаконных переводов на другую работу и других споров, кроме споров о восстановлении на работе.

ПРЕДСТАВИТЕЛИ ГМПР СТАЛИ ДЕПУТАТАМИ

Комитет Челябинской областной организации ГМПР поздравляет председателя профкома ОАО «Златоустовский металлургический завод» **М. С. Сафиева** с избранием в Законодательное собрание Челябинской области, председателей профкомов ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» **А. И. Дерунова**, ОАО «Ашинский металлургический завод» **Ю. И. Курицына**, членов профсоюзного комитета ОАО «Златоустовский металлургический завод» **С. А. Гусеву** и **А. Ю. Негребецких**, члена профсоюзного комитета ОАО «Комбинат «Магnezит» **Е. А. Глушкова** - с избранием депутатами городских и районных муниципальных образований.

Вы получили высокое доверие избирателей и трудовых коллективов предприятий. Желаем вам с честью оправдать это доверие, успешно и настойчиво выполнять свой гражданский долг, быть истинными представителями народа и Горно-металлургического профсоюза России!

Укрепляем наши ряды

ОБЪЕДИНЯЮЩАЯ СИЛА ЗНАНИЙ



« стр. 5

Но таким специалистам уже не нужно объяснять, зачем, к примеру, нужен профсоюз. Для них важнее качество знаний. И главными «действующими лицами» здесь становятся приглашенные профессиональные преподаватели - специалисты обкома и Учебно-методического центра профсоюзов области.

То же самое можно сказать и об обучении уполномоченных по охране труда профкома. Сегодня на «Магnezите» их более трехсот. И каждый в течение года, по плану, пройдет полный курс занятий. Сама специфика сферы охраны труда требует постоянно освежать знания: новые вопросы здесь возника-

ют чуть ли не ежедневно, остаются большими проблемы аттестации рабочих мест, обеспечения спецодеждой.

А первая серия семинаров (модуль) для этой категории работников уже состоялась: в конце февраля в течение двух дней профком обучал старших уполномоченных по охране труда. Перед слушателями выступили приезжие специалисты - представители гострудинспекции области **Александр Поздеев** и **Любовь Истомина**, главный технический инспектор труда обкома ГМПР **Владимир Кукарин**, а также начальник управления охраной труда, промбезопасности и защиты окружающей среды комбината **Людмила Ковальчук**.

Вопросы, поднятые в ходе семинара, касались трудового законодательства, правовой тематики. Рассмотрены проблемы организации профсоюзного контроля за охраной труда, система управления охраной труда на «Магnezите». В конце занятий председатель аттестационной комиссии, директор УМЦ профсоюзов области **Юрий Парфенов** провел тестирование слушателей и вручил им (вместе с **Владимиром Кукариным**) удостоверения.

- Обучение дается нам нелегко, - отмечает **Виктор Вершинин**. - Проблем хватает - и организационных, и финансовых. Молодежь недостаточно активна в посещении и участии. Но в любой работе без проблем не бывает. Хорошо, что работодатель идет навстречу - предоставляет помещения для занятий, без оговорок освобождает учащихся от производства с сохранением среднего заработка. А отдача от того, что мы делаем, есть, и немалая. Мы регулярно получаем позитивные отзывы участников, видим, как та же молодежь «заряжается» на семинарах. Ребята, обученные нами и обкомом, начинают привлекать к себе других, возглавляют комиссии и профсоюзные ячейки. И это не может не радовать.

Владимир ШИРОКОВ.

На снимке: вручение удостоверения.