



# СПЛАВ

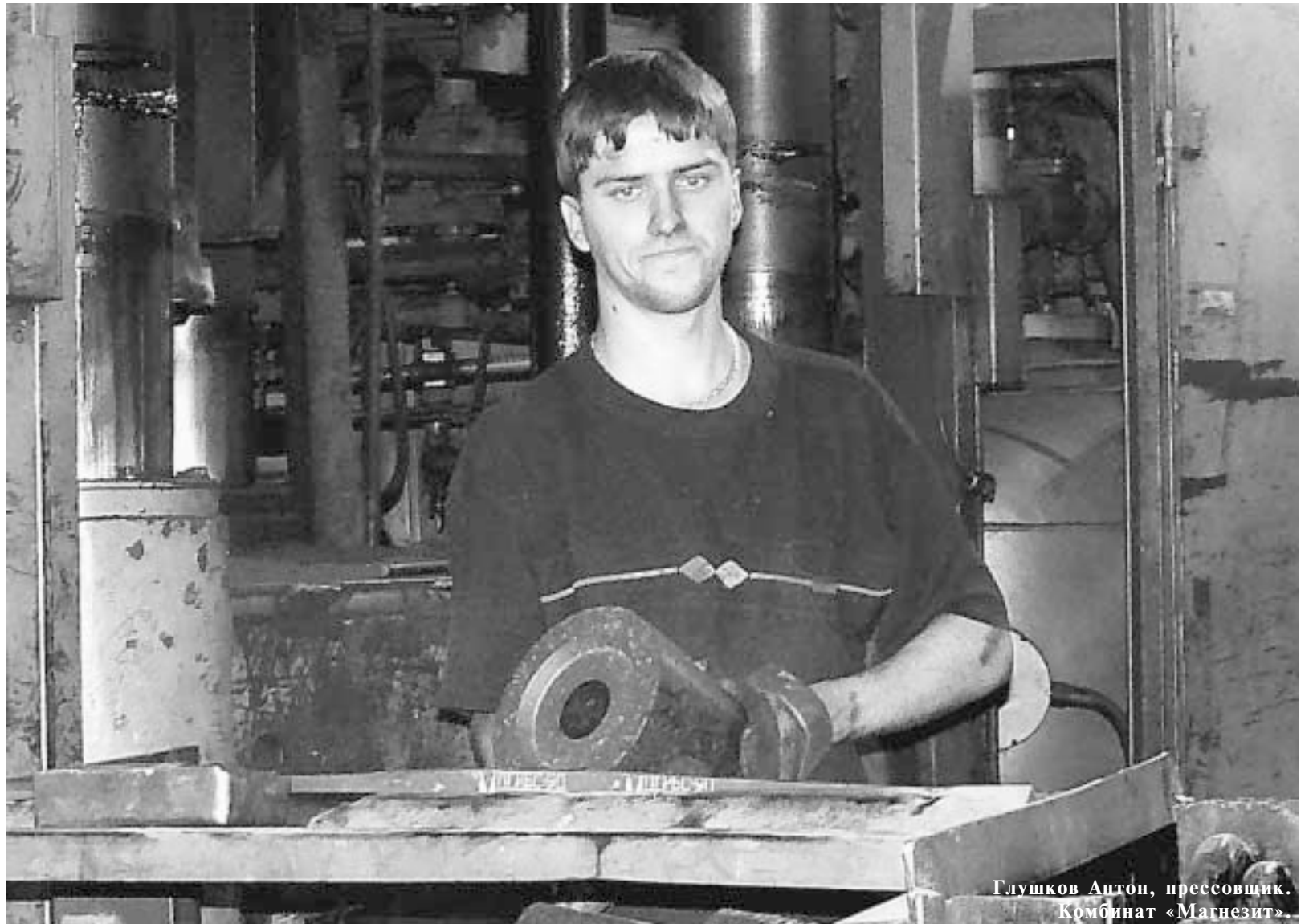
WWW.GMPR74.RU

№ 7(108) ● 1-15 АПРЕЛЯ 2010 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

## КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ: ВРЕМЯ ПИК

Напряженная пора - время проведения колдоговорных конференций. Традиционно пик этих событий на предприятиях горно-металлургического комплекса области приходится на март-апрель. И нынешний год не исключение. Прошлый месяц стал «моментом истины» для Ашинского металлургического завода, Тургоякского рудоуправления и Уфалейникаля. Заключением новых колдоговоров коллективы этих предприятий отметили в своей жизни новую веху. В этом же месяце пролонгировали прежние отношения с работодателем с сохранением основных гарантий металлургии Челябинска. Переговоры и конференции проходили и проходят при организационной, методической и практической поддержке областного комитета ГМПР.



Глушков Антон, прессовщик.  
Комбинат «Магнит».

Оживленно встретили весну и в тех акционерных обществах, в которых сроки действия колдоговоров еще не закончились. Одно из них - **саткинский комбинат «Магнит»**, где 17 марта состоялась конференция трудового коллектива по проверке выполнения колдоговора в 2009 году.

Несмотря на экономические трудности прошедшего года, большую часть обязательств работодатель, как отметили участники конференции, выполнил. Вот только среднемесячная заработная плата по

предприятию так и не достигла заданного на отчетный период минимума - 18 тысяч рублей. Поэтому профком и администрация наметили создать совместную комиссию для разработки плана мероприятий по «поэтапному повышению темпов производительности труда и эффективности производства для их достижения» (в соответствии с достигнутым тарифным соглашением).

Экономическое положение «Магнита» сегодня остается нестабильным. В связи с этим принято решение пока не вос-

становливать отдельные «замороженные» в прошлом году пункты (например, выплата компенсаций за проезд иногородним работникам). Зато возвращен к действию временно отмененный норматив ОТС - о минимальном размере зарплаты, который не должен быть меньше 1,2 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем регионе. И это, как считают в профкоме, серьезный позитивный шаг.

1 апреля годовые итоги выполнения колдоговора подвели

на **Челябинском электродном заводе (ОАО «ЭНЕРГОПРОМ-ЧЭЗ»)**. Этот завод в минувшем году тоже переживал не лучшие времена. Были и простои (с выплатой 2/3 среднего заработка), и сокращения персонала (самое серьезное - 133 человека - в феврале 2009 года). Предприятие участвовало в программе по снижению напряженности на рынке труда (привлечение людей к общественным работам). Тем не менее, как следует из отчета управляющего директора ЧЭЗ Александра Золотайко, основная часть мероп-

приятий по колдоговору выполнена. На реализацию соглашения по охране труда потребовалось более 1,1 миллиона рублей. Своевременно производились все социальные выплаты, в том числе единовременные - при увольнении по сокращению штата, в связи с выходом на пенсию, при поступлении на производство после окончания учебного заведения. Финансировались социальные объекты. Это отметила председатель профкома Татьяна Яншина.

► стр. 4

### Металлургические новости

#### МИНИСТР ПОСЕТИЛ ЧТПЗ

Челябинский трубопрокатный завод с рабочим визитом посетил глава Министерства промышленности и торговли России В. Христенко. За 3 месяца до запуска в ОАО «ЧТПЗ» электросварочного цеха по выпуску труб большого диаметра «Высота-239» - крупнейшего в отрасли инвестиционного проекта, - министр проинспектировал площадку нового производства и оценил темпы работ.

В конце 2009 года Группа ЧТПЗ получила государственные гарантии по банковскому кредиту на строительство цеха «Высота-239». Кредит, предоставленный ОАО «Газпромбанк» в сумме 5 миллиардов рублей, позволил компании интенсифицировать работы по проекту. На начало апреля 2010 года из средств в рамках господдержки потрачено более 2 миллиардов 346 миллионов рублей. В настоящее время общая готовность проекта оценивается в 80 процентов.

В. Христенко отметил существенные перемены,

произошедшие на площадке строящегося цеха с момента его последнего визита на ЧТПЗ в декабре 2009 года. Темпы реализации проекта не вызывают сомнений, что цех будет запущен в срок - ко Дню металлурга.

#### ОХРАНА ТРУДА - ПО МИРОВЫМ СТАНДАРТАМ

В ЗАО «Механоремонтный комплекс», одном из крупнейших дочерних предприятий ОАО «ММК», успешно прошел сертификационный аудит системы управления промышленной безопасностью и охраной труда (СУПБОТ) на соответствие требованиям международного стандарта OHSAS 18001:2007. Проверку проводили ведущие аудиторы BUREAU VERITAS Certification.

В ходе аудита проводились наблюдения за соблюдением процедур СУПБОТ на рабочих местах, анализ документации, интервью с персоналом. Отмечены сильные стороны функционирования СУПБОТ. В их числе: компетентность персонала, ответственного за поддержание и улучшение СУПБОТ; информационная открытость и ответственность перед различны-

ми заинтересованными сторонами в части предоставления информации об опасностях и рисках в деятельности предприятия; успехи в обучении персонала, в том числе занятого в области СУПБОТ.

#### ЧЭЗ УВЕЛИЧИТ ИНВЕСТИЦИИ

На состоявшемся очередном заседании совета директоров ОАО «Челябинский цинковый завод» единогласно принято решение об увеличении инвестиционной программы 2010 года на 111 миллионов рублей. Эти средства решено направить на реконструкцию участка фильтрации кеков гидрометаллургического цеха с установкой двух дополнительных автоматических фильтр-прессов. Это позволит устранить одно из узких мест технологической схемы производства цинка и уже в 2011 году обеспечить выпуск не менее 160 тысяч тонн товарного цинка. Общая сумма капитальных вложений в 2010 году составит 622 миллиона рублей (без учета вложений в дочерние предприятия ОАО «ЧЭЗ»).

## КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ: ВРЕМЯ ПИК

« стр. 3

Остался невыполненным пункт колдоговора, предусматривающий увеличение тарифных ставок и окладов не реже 2 раз в год (1 и 3 кварталы) не менее чем на 10 процентов. Но все же в целом за год зарплата выросла на 10 процентов (у промышленно-производственного персонала - на 11 процентов) - за счет роста производительности труда и снижения численности работников. Сегодня в среднем по предприятию она составляет 18757 рублей, у ППП - 19263 рубля (данные на 1 марта).

Коллектив **Челябинского металлургического комбината** 7 апреля на конференции утвердил отчет о выполнении колдоговора в 2009 году и проект колдоговора на 2010 год. О том, как сработало предприятие в последние 12 месяцев, рассказал его управляющий директор Сергей Малышев.



Работники ЧМК голосуют за новый колдоговор.

По экономическим показателям прошедший период был для ЧМК неплохим. Количество отгруженной продукции (4,1 миллиона тонн) и выплавленной стали (4,7 миллиона тонн) приблизилось к докризисному уровню. Главные вехи: выведена на проектную мощность аглофабрика № 2, производ-

ственные рекорды показали доменный и кислородно-конвертерный цехи. Но мировой кризис тоже ощутимо отразился на комбинате; из-за отсутствия заказов, в частности, пришлось остановить стан «350». Вынужденная мера, продиктованная «суровыми законами рынка», - сокращение кадров: за год «чи-

стые» потери коллектива, по информации зампреда профкома Веры Мехрениной, составили около тысячи человек. А у многих из тех, кто остался на производстве, труд при прежней зарплате стал интенсивнее. До 400 миллионов рублей сократились расходы на социальные программы, а их реализация временно приостанавливалась. Тем не менее, все они, в соответствии с колдоговором, выполнены.

Чуть более 9 процентов составил на ЧМК итоговый рост средней заработной платы, которая сегодня равна 20,9 тысячи рублей. Чтобы «адекватно выглядеть» на фоне инфляции, к концу нынешнего года она должна увеличиться не менее чем на 18 процентов - до 24,7 тысячи рублей. Эти цифры записаны в утвержденном проекте колдоговора.

«Восстановить все, что потеряли» за время кризиса - так предложил определить цель на

ближайшее будущее председатель профкома Владимир Поносов. И эта цель на ЧМК в рамках сложившейся системы соцпартнерства, как заметил принявший участие в конференции председатель обкома ГМПР Юрий Горанов, вполне достижима.

Собравшиеся утвердили колдоговор с конкретными предложениями. В числе наиболее значимых - распространить положения договора на работников некоммерческих учреждений ЧМК (предложение Поносова); профкому в сентябре 2010 года, до начала формирования корпоративного бюджета, «предоставить администрации предложения по социальным расходам, а также об уровне роста тарифных ставок, окладов и средней заработной платы на 2011 год» (предложение выступившей работницы Татьяны Крупновой).

Владимир ШИРОКОВ.

### Охрана труда

## РАБОТА ЦЕНОЮ В ЖИЗНЬ

Это случилось в прошлом году на Златоустовском металлургическом заводе. В электросталеплавильном цехе произошел сбой: подали ковш с жидким металлом, а разливать его - некому. Причина - несчастный случай: мастер, ответственный за разливку, внезапно почувствовал себя плохо и здесь же, на площадке... умер. Правда, *внезапно* следует читать с оговоркой. Мужчина был уже в преклонном возрасте - 58 лет, из них 36 лет - «металлургических»: в немолодом организме, как выяснилось, прогрессировала тяжелая болезнь.

В этой истории тревожит не столько растерянность людей, которые были в тот момент рядом и не смогли вовремя оказать человеку первую помощь, и даже не столько тот установленный позже факт, что умерший за все годы работы ни разу не проходил медицинский осмотр. Типичность, обыденность этой «возрастной» смерти, очередной в ряду себе подобных, - вот что больше всего беспокоит сегодня техническую инспекцию труда областного комитета ГМПР.

Беспокойство вызывает стабильно «нехорошая» статистика. С начала этого года на предприятиях горно-металлургического комплекса области было зарегистрировано 6 несчастных случаев со смертельным исходом, не связанных с производством. И эта цифра год от года медленно, но верно растет.

Ишемическая болезнь сердца, острая сердечная недостаточность и прочие страшные недуги одолевают на производстве людей, которым, как правило, уже за пятьдесят. Большинство из них - пенсионеры-льготники - заслуженные металлурги и горняки, обеспеченные государством. Но, несмотря на пенсионные выплаты, оставшееся здоровье они

тратят не на отдых, не на дом и внуков, а на изнурительные смены за станком, за пультом, у печи, в кабине. Каждая их смена - это почти экстремальный физический труд, в том числе в ночные часы.

Что же заставляет людей отдавать тяжелой работе самые последние минуты своей жизни, трудиться, извиняясь за выражение, до издыхания? Мизерная пенсия? Но разве они не заслужили достойного отдыха, материально соразмерного потраченному здоровью? Вопрос, к сожалению, риторический. Но у этой проблемы есть и другая сторона, более предметная. Практически все пострадавшие, как показывают материалы расследований, за несколько часов до постигшего их несчастья проходили предсменные медицинские осмотры.

- И все получили допуск к работе! Как же их допустили?! - недоумевает главный технический инспектор труда обкома ГМПР Владимир Кукарин. - Хочешь - не хочешь, а приходится ставить вопрос о качестве медосмотров. Ведь получается, что к врачам приходит больной человек, а ему говорят - здоров, работай!..

» стр. 5

## ПРОГНАТЬ БЕДУ ЗА ПРОХОДНУЮ

«Завод принудительного труда» - так в 2002 году назвала Уфалейский завод металлургического машиностроения наша газета. И не случайно. На тот момент, в мае 2002-го, рабочие не получили зарплату еще за декабрь прошлого года. Как сообщил нам тогда исполнительный директор предприятия Анатолий Науман, общий долг работодателя перед трудовым коллективом составлял 10 миллионов 600 тысяч рублей. А рабочие добавили: здесь не только пяти-месячные задержки с выплатой зарплаты, металлургов годами не обеспечивают спецодеждой и необходимым инструментом, мыла нет, люди у вагранки забыли, что такое газированная вода или чай. Естественно, что они воспользовались своим правом на остановку работы. Они сказали хозяевам, что не хотят быть рабами.


После на завод пришли другие собственники. Новая команда управленцев возобновила работу предприятия, вдохнула в него жизнь. Люди стали вовремя получать заработную плату. А еще инвесторы в рекордно короткие сроки выполнили капитальный ремонт второй мартеновской печи. Когда эта печь выдала первую после восстановления плавку, мы рассказали о возрождении уфалейского завода в материале «Когда беда отступает».

Новая беда пришла через несколько лет вместе с мировым финансово-экономическим кризисом. Рассказывает Сергей Греков, председатель профкома Уфалейского завода металлургического машиностроения:

- В конце 2008 - начале 2009 года на заводе не предполагалось больших сокращений персонала. Работодатель говорил: переживем кризис все вместе. Профком дал добро на неполный рабочий день, чтобы избежать массовых увольнений. Но середина 2009 года показала, что сокращений не избежать. И около 200 человек было уволено. А в общей сложности с завода ушло около 300 человек.

До кризиса численность работников была 1800 человек, сегодня на заводе осталось 862 человека. Правда, не все из ушедшей тысячи попали под прямое сокращение. Раньше предприятие имело свой литейный цех, сегодня он выделен в самостоятельное юридическое лицо - ООО «Литейный

центр». Там работает порядка 170 металлургов. Отделилась охрана, организовав ООО «Ворон» - это еще 100 человек. Уходили люди и сами - кто на пенсию, кто искал место на стороне.

 **Профченство на УЗММ падает - можно потерять право представлять интересы трудового коллектива**

Председатель профкома рассказывает, что сейчас «Литейный центр» поставляет литье не только для УЗММ, но и в Курган. А еще был заказ на винтовые сваи под мега-проект «Урал промышленный - Урал поллярный». Но завод живет очень тяжело. Хотя есть заказы, но нет оборотных средств. Ведь на реконструкцию предприятия брали приличную ссуду, а когда вошли в кризис - банки потребовали досрочного погашения. У завода арестованы все счета, предприятие по сути дела - банкрот. Были задержки с заработной платой, но руководство завода, надо отдать ему должное, инициировало выдачу зарплаты через комиссию по трудовым спорам. Сейчас долгов по зарплате нет.

Сегодня в профсоюзной организации УЗММ состоит 51 процент работников. Сергей Греков понимает, что этого недостаточно, близок критический порог, переступить который недопустимо - можно потерять право пред-

ставлять интересы трудового коллектива. Но и увеличивать профсоюзное членство нынче весьма сложно. Людей на завод принимают только по срочным договорам, на три месяца. Когда профлидер заводит с новым работником разговор о вступлении в профсоюз, тот задает резонный вопрос: а какой смысл идти в профсоюз на три месяца? Человеку не известно, будет он работать дальше или нет. Поэтому и мотивации вступать в профсоюз нет.

Действие коллективного договора на предприятии заканчивается в конце апреля. Он был принят в 2008 году, а на 2009 год - пролон-

гирован. При этом основные льготы и соцгарантии были сохранены. - В нынешнем году вели переговоры по заключению нового коллективного договора, - рассказывает Сергей Греков. - Но как его принять, когда завод находится в подвешенном состоянии? Работодатель сам не знает, что завтра будет с предприятием? Сейчас профсоюз договорился с генеральным директором о новой пролонгации колдоговора, но с изменениями в пользу работников. Они касаются повышения заработной платы, а в разделе социальных гарантий - выплат семье, согласно ОТС, в случае несчастья со смертельным исходом.

Свои предложения профсоюзная сторона отдала работодателю. Профлидер УЗММ надеется, что в течение апреля коллективный договор будет пролонгирован. А еще он верит, что беду вновь удастся прогнать за проходную завода.

Анатолий УСОЛЬЦЕВ.







## ЖЕНСКИЙ АКТИВ ГМПР В МАГНИТКЕ

В Магнитогорске прошло выездное заседание комиссии Центрального совета ГМПР по проблемам труда и социальной защиты женщин. На форум прибыли активистки из 16 регионов - представительницы профсоюзных организаций Алтайского, Пермского и Красноярского краев, Белгородской, Вологодской, Воронежской, Иркутской, Кемеровской, Кировской, Ленинградской, Липецкой, Московской, Ростовской и Свердловской областей, из Башкортостана и Челябинска. Своих участниц в Магнитку прислали не только металлургические, но и горно-обогатительные, коксохимические и огнеупорные предприятия.



Весь груз организации мероприятия взял на себя профком ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», и участники выездного заседания высоко оценили заботу и предоставленную возможность для плодотворной работы. Особые слова благодарности выразили председателю профкома ММК Александру Дерунову, всем работникам профкома, принимавшим непосредственное участие в подготовке и проведении форума.

Поездка носила не только ознакомительный характер. Цель встреч - обобщить опыт и распространить его, ведь в ГМПР доля женщин сегодня велика - 37 процентов, а на ряде предприятий - более 50.

В Магнитке накоплен огромный опыт по защите прав и интересов работающих женщин, материнства и детства. Комиссия по проблемам труда и социальной защите женщин работает в ЦС ГМПР более 10 лет. И на протяжении всего периода ежегодно проходят выездные заседания на предприятиях России. Это дает активисткам женского движения возможность ознакомиться с опытом работы женских организаций, увидеть производственные и социальные объекты. Не случайно поэтому было принято решение провести выездное заседание в

Магнитке. Профкомом ММК накоплен огромный опыт по защите прав и интересов женщин, материнства и детства, а это стало возможным благодаря социальному партнерству и ответственному бизнесу.

Заседания комиссии вела Наталья Попова - помощник председателя Челябинского областного комитета. Участники обсуждали вопросы летнего оздоровления детей, социально-экономического положения предприятий, положения женщин на производстве, защиты материнства и детства.

В работе комиссии приняла участие Елена Посаженикова - начальник отдела персонала ОАО «ММК». Она рассказала о социальных программах комбината. Несмотря на изменения конъюнктуры рынка и снижение объемов производства в кризисный период, ММК не отказался от выполнения обязательств по основным социальным направлениям. На реализацию льгот и гарантий работников в 2008 году направлено 631,9 миллиона рублей. Разработаны и успешно реализуются программы добровольного медицинского и пенсионного страхования. Продолжает действовать программа «Поддержка материнства и стимулирование рождаемости». Успешно работа-

ет центр «Материнство», где проводятся занятия по подготовке к родам и воспитанию ребенка, консультации по планированию семьи, действует «школа отцов».

Работницам ММК и «дочек» предоставляется отпуск с 14 недель беременности, с ежемесячной выплатой средней заработной платы, при условии обязательного посещения центра «Материнство» и выполнения всех предписаний докторов. Единоразовое пособие на рождение ребенка выплачивается в размере 12000 рублей, ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет - 650 рублей, от 1,5 до 3 лет - 1250 рублей.

Мария Москвина, председатель общественного движения «Я - женщина», Марина Шеметова, главврач медсанчасти АГ и ОАО «ММК «Материнство», Людмила Скоророва, замдиректора ЧУ «Детский образовательный комплекс», поделились опытом работы по своим направлениям.

В Левобережном ДК состоялась встреча с участием женского профактива комбината. Собравшихся поприветствовал председатель обкома ГМПР Юрий Горанов. Он ознакомил женщин с социально-экономическим положением горняков и металлургов области. Затем выступили директор производственно-оздоровительного центра «Василиса» и председатель женсовета «Записки» Валентина Малофеева, председатель комиссии профкома Новолипецкого меткомбината Светлана Криволап и зампредседателя профкома ОАО «Северский трубный завод» Надежда Вахрушева.

На следующий день состоялся обмен опытом работы за «круглым столом». В эти же дни профактивистки побывали на производственных площадках ММК, познакомились с объектами социальной сферы - санаторием «Юбилейный», домом отдыха «Березки», ДООУ «Уральские зори», ГЛЦ «Металлург», центром «Материнство». Неоценимый опыт и яркие впечатления увезли с собой все участницы.

**Наталья ВАСИЛЬЕВА.**

## ЮРИСТЫ ДОШЛИ ДО ВЕРХОВНОГО СУДА

Верховный суд РФ удовлетворил жалобу челябинского металлурга, председателя цехового комитета, по назначению ему льготной пенсии.



Валерий Пашнин (на снимке) много лет трудился во вредных условиях в железнодорожном цехе Челябинского металлургического комбината (в позапрошлом году мы рассказывали о нем в «Сплаве» как о делегате съезда ГМПР). Исполнял обязанности помощника машиниста и машиниста электровоза. С 1999 года Пашнин - освобожденный председатель цехкома железнодорожного цеха, ныне - Управления железнодорожного транспорта (УЖДТ).

Когда металлургу исполнилось 55 лет, он обратился в Пенсионный фонд с просьбой об оформлении ему льготной (досрочной) пенсии. Для этого имелись все основания: включение в общий и специальный стаж периода работы на освобожденной должности в выборном органе первичной профсоюзной органи-

зации предусмотрено в статье 26 федерального закона о профессиональных союзах и статье 375 Трудового кодекса РФ. Имелась и соответствующая юридическая практика: в 2008 году судебное решение было вынесено в пользу профсоюзного работника саткинского комбината «Магнетит». Но, несмотря на это, Пенсионный фонд дал отказ.

Помощь ветерану оказал правовой центр «Металлург»: юрист центра Галина Корзо обратилась с иском в Металлургический районный суд Челябинска. И суд принял сторону истца: ответчика обязали назначить Пашнину пенсию.

Но тогда, в марте прошлого года, это назначение так и не состоялось: Пенсионный фонд, не согласившись с вынесенным решением, подал кассационную жалобу в областной суд. Судебная коллегия по гражданским делам облсуда рассмотрела жалобу и отменила решение районного суда. При этом в качестве аргумента приводился федераль-

ный закон ФЗ-173 «О трудовых пенсиях в РФ», в котором не предусмотрены нормы включения периодов освобожденной профсоюзной работы в специальный стаж.

Но юристы ГМПР не отступились и смогли добиться правды. 2 апреля нынешнего года в длительном споре была поставлена точка. В этот день в Москве состоялось заседание Верховного суда РФ: рассмотрена подготовленная Галиной Корзо надзорная жалоба на определение коллегии областного суда. В заседании приняли участие юристы обкома ГМПР Людмила Мещерякова и Алексей Горюнов. Запросив дело Пашнина и обстоятельно изучив его, судьи оставили решение районного суда в силе, а решение областной инстанции отменили. Так пенсионер и профсоюз выиграли спор.

Таким образом, как отмечает Людмила Мещерякова, если непосредственно перед избранием на освобожденную выборную должность в первичной профсоюзной организации работник трудился во вредных условиях, то период выполнения профсоюзной работы должен включаться в стаж, дающий право на досрочное назначение пенсии. Главное, не надо отказываться от законной льготы, опускать руки и дарить деньги Пенсионному фонду. Юристы ГМПР всегда готовы оказать в таких спорах профессиональную помощь.

**Алексей ЛАПТЕВ.**

### Охрана труда

## РАБОТА ЦЕНОЮ В ЖИЗНЬ

« стр. 4

Особенно беспокоят технических инспекторов обкома случаи смерти среди машинистов локомотивов. Раньше каждый из них по штату имел помощника, который постоянно находился рядом, в кабине. Но сегодня, после проведенных на предприятиях сокращений, машинистам приходится водить составы большую часть времени в одиночку: функции помощников переложили на составителей поездов, а те не имеют возможности быть безотлучно в кабине. Вот и выходит, что если человеку станет плохо, помочь ему своевременно будет некому. А сколько уже таких случаев было!

Обком ГМПР не раз привлекал внимание к проблеме и работодателей, и руководителей первичных профсоюзных организаций, и властей. Тема озвучива-

лась на совещаниях с участием представителей правительства области. В частности, поднимался вопрос о механизмах проведения периодических медосмотров, в том числе - для «вредников» со стажем 5 лет и более - на базе областного профцентра (порядок проведения таких осмотров закреплен в специальном правительственном положении, но оно сегодня не выполняется). Обком также обращался к руководителям предприятий ГМК области и председателям профкомов с предложением «рассмотреть организацию медосмотров работников, возможность проведения внеочередных медосмотров для работников в критическом возрасте, организацию периодического, не реже одного раза в год, обучения работников рабочих профессий оказания первой помощи пострадавшим».

Но все эти сигналы, по большому счету, остались не услышанными. А скорбные цифры статистики, между тем, неумолимо растут.

- Если бы в правительстве области и медицинских учреждениях реально прислушивались к нашим предложениям, то, уверен, ситуация стала бы лучше, - говорит Владимир Кукарин. - Никогда нельзя забывать, что металлургическое производство - одно из самых тяжелых, вредных и опасных среди других отраслей. И какие бы современные технологии здесь ни применялись, пока в них участвует человек, всегда будут присутствовать «агрессивные» факторы - повышенная температура, пыль, газ, копоть, гарь. А значит, всегда будет риск для здоровья и жизни людей.

**Владимир ШИРОКОВ.**





«Металлург» помог

## ПРОФСОЮЗНАЯ СОЛИДАРНОСТЬ

Бывшая работница Южноуральского машиностроительного завода (г. Магнитогорск) Нурия Замилова в день увольнения по сокращению численности штата не получила причитающийся ей по закону расчет. Восстановить свои нарушенные права Н. Замилова решила через суд. Для этого она обратилась в правовой центр «Металлург» за помощью.

Специалисты центра составили исковое заявление. Но к моменту назначения судебного заседания стало известно, что ответчик (работодатель) перерегистрировал место нахождения юридического лица из Челябинска в Ижевск.

## ВОССТАНОВЛЕН НА РАБОТЕ

Сергей Казанбаев, работник ОАО «Энергопром-Челябинский электродный завод», 19 января нынешнего года был уволен за прогул. В этот день он пришел на работу, но охрана не допустила его до рабочего места без обоснования причины.

За день до истечения срока подачи заявления для восстановления на работе С. Казанбаев обратился в ПЦ «Металлург». В срочном порядке было составлено исковое заявление. На судебное заседание были приглашены свидетели, подтвердившие, что он действительно пришел на работу, и что охранник не пропустил его. Более того, в ходе заседания было также

Работая в тесном контакте с профсоюзными организациями горно-металлургического комплекса всей страны, комитет Челябинской областной организации ГМПР обратился к профкому Ижевского металлургического комбината с просьбой представлять интересы Н. Замиловой в городском суде. Такая помощь была оказана. Суд вынес решение в пользу истицы, которой даже не пришлось ехать в другой город.

Члены ГМПР смогли еще раз убедиться в единстве и солидарности действий своего профсоюза, в том, что он своих в беде не бросает, поможет и поддержит в любом городе страны.

установлено, что при увольнении с С. Казанбаевым не произвели окончательный расчет, и трудовая книжка осталась у работодателя.

Суд вынес решение восстановить С. Казанбаева на работе.

По Трудовому кодексу подать исковое заявление для восстановления на работе можно в течение месяца. Однако зачастую работники не знают своих прав. Только благодаря неотложной помощи правового центра «Металлург» С. Казанбаев успел воспользоваться своим законным правом и отстоять его в суде.

Ирина МИТРОШИНА.

## ПОДКОВА МАГНИТКИ

«Подкова Магнитки» - так в профсоюзном комитете Магнитогорского металлургического комбината решили назвать творческий конкурс-зачет для вновь избранных председателей профкомов структурных подразделений ММК.



Нетрадиционный зачет в форме КВН стал итогом 4-месячной учебы. Девятнадцать профсоюзных лидеров занимались по 192-часовой программе, подготовленной орготделом профкома совместно с учеными ведущих уральских вузов: Уральской академии госслужбы, УрСЭИ, ЮУрГУ, а также специалистами обкома ГМПР (мы рассказывали об этом в «Сплаве» - № 4, 2010 г.).

Стоит отметить, что такой нетрадиционный зачет профлидеров по итогам обучения состоялся уже в третий раз и выявил наиболее активных, имеющих хорошие организаторские способности и деловые качества, блестящие знания нормативных правовых актов, касающихся деятельности профсоюзов. По словам участников команд, они провели не одну репетицию, что уже говорит о многом: к обще-

профкома ММК Владимир Уржумцев, проректор УрСЭИ по экономике доцент Виктор Колесников, председатель студенческого профкома УрСЭИ Петр Гневашев, психолог Елена Сидорчева.

Лучшую команду выявляли на протяжении шести конкурсов. Открыла зачет «Визитная карточка» - презентация команды. Затем в задании «теоретиков и практиков профсоюзного движения» участники показывали, насколько хорошие они юристы, организаторы, переговорщики, психологи, знатоки финансовой и контрольно-ревизионной работы, пиарщики. Соревновались в ораторском мастерстве в капитанском конкурсе. У каждой команды был свой неповторимый «стиль работы».

В конкурсе «Лучшие продюсеры» необходимо было озвучить фрагменты популярных фильмов, естественно, на тему профсоюзной работы. Очень эмоциональное выступление капитана команды «ОАО «Профсоюз» Бориса Карандашова - «озвучка» фрагмента фильма Э. Рязанова «Гараж» о том, как важно «сформировать чартерный рейс в санаторий «Металлург», - вызвало бурю аплодисментов.

По словам членов жюри, конкурсанты показали себя серьезными и успешными лидерами, интересными людьми, творческими, «подкованными личностями». Победу одержали «Деловые профсоюзники». Второе место в связи с равными баллами присуждено остальным трем командам. Всем участникам вручены удостоверения об окончании учебы, сувениры с профсоюзной символикой. Знания, полученные в ходе учебы, пригодятся в повседневной работе, а необычный зачет еще больше сплотил вокруг общего дела. Такое мнение высказали почти все участники.

Виктор ВАСЬКОВ.

## ЛИЦА ОГНЕННОЙ ПРОФЕССИИ

Мы продолжаем публиковать лучшие работы горняков и металлургов Южного Урала - участников фотоконкурса «Профессия в лицах», который в конце 2009 года проводила Федерация профсоюзов Челябинской области. Сегодняшняя серия посвящена труженикам Магнитогорского металлургического комбината, и саткинского комбината «Магnezит». Представленные нами авторы снимков уже известны по предыдущим публикациям.



Авт. В. Васьков. ММК.



Авт. В. Васьков. ММК.



Авт. В. Максимов. Магnezит.

## ГМПР ОТМЕТИЛ РУКОВОДСТВО ММК

Руководство ОАО «ММК» получило благодарственное письмо от председателя ГМПР Михаила Тарасенко и директора Фонда милосердия «Сплав» Людмилы Чиграй. В письме выражается искренняя признательность за помощь, позволившую народному коллективу, театру моды «Дочки-матери», детским вокальным студиям «Винни-Пух» и «Веселый ветер», танцевальному коллективу «Непоседы» принять участие в XIII Всероссийском отраслевом детском конкурсе «Металлическая-2010», прошедшем в марте нынешнего года в Череповце.

«Талантливые дети - это наша дорога в завтрашний день, - говорится в письме вице-президенту по персоналу и социальным программам ООО «Управляющая компания ММК» Александру Матруеву. - Поэтому так важно не только вовремя заметить такого ребенка, но и протянуть ему руку помощи, помочь достигнуть максимальных высот в творчестве. Благодарим вас за стремление поддержать начинающих артистов, которые со временем станут гордостью России. Надеемся на дальнейшее сотрудничество в развитии и поддержке детского творчества».



## VI ПЛЕНУМ ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА

23 апреля 2010 года в Челябинске пройдет VI пленум комитета областной организации ГМПР. Соответствующее постановление 18 марта принял президиум комитета областной организации ГМПР.

В повестку дня внесены вопросы:

- ▶ об изменении в составе областного комитета профсоюза;
- ▶ о ротации члена Центрального совета ГМПР;
- ▶ о действиях профсоюзных комитетов при проведении в организациях аттестации рабочих мест по условиям труда;
- ▶ о задачах областной организации по реализации Концепции кадровой политики ГМПР;
- ▶ о внесении изменений в Программу практических мер по усилению мотивации профсоюзного членства в областной организации на 2008-2011 годы.

Конкурсанты показали себя серьезными и успешными лидерами, «подкованными личностями»

В середине марта для обучающихся провели защиту коллективных работ по заданным темам. Ну, а прежде чем получить желанные свидетельства, председатели разделились на четыре группы и приготовились выявить лучшую в «Подкове Магнитки». 30 марта на сцене Левобережного ДК встретились «конкурентные» команды: «ГМПР» («Глобально мыслящие профсоюзные работники»), «Профсоюзный квартал «АЛКА», «Деловые профсоюзники» и «ОАО «Профсоюз».

ственной работе профактивисты относятся добросовестно и горят желанием показать ее результаты зрителям.

Шоу получилось интересным и захватывающим, а почти два «зачетных» часа пролетели как одно мгновение. Вела конкурс преподаватель, тренер ФНПР по программе МОТ, доцент УрСЭИ Людмила Пестуленко. «Жюри» участников председатель профкома ММК Александр Дерунов, председатель обкома ГМПР Юрий Горанов, заместитель председателя