

# С ДНЕМ МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ!

ЧЕЛЯБИНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ  
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

ЗАРПЛАТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАЩИТА!



# СПЛАВ

WWW.GMPR74.RU № 8(109) • 16-30 АПРЕЛЯ 2010 г. ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

## ПРЕКРАТИТЬ ДАВЛЕНИЕ НА ПРОФСОЮЗ!



«Мы приехали сюда высказать свои требования, потому что только здесь нас могут услышать». Десятки людей собрались 19 апреля в центре Челябинска - рассказать о своей боли, о том, что больше не могут терпеть несправедливость. Это нагайбакские горняки - работники Александринской горно-рудной компании. Здесь, у офиса южно-уральского представительства ЗАО «Русская медная компания», они встали в пикет - публично выразили протест против действий работодателя. К ним присоединились труженики остальных предприятий холдинга РМК - Кыштымского медьэлектролитного завода и «Карабашмеди».

Солидарную поддержку, тоже встав рядом, оказали челябинские металлурги - представители ЧМК, ЧЭМК, ЧТПЗ, цинкового завода. Провести акцию помог областной комитет ГМПР.

Два года назад фасад челябинского офиса РМК уже «встречал» пикетчиков. Тогда в южно-уральской столице собирались, в

основном, профактивисты челябинских металлургических предприятий - в поддержку социально-экономических требований «медников», в том числе александринцев. Но на этот раз горняки сами приехали в город.

- Кризис на медном рынке уже закончился, но для наших руководителей он до сих пор

является поводом для невыполнения коллективного договора, - говорит участник пикета, заместитель председателя профкома АГРК Наталья Князькова. - В итоге администрация попросту не хочет платить нам зарплату! С начала года обещали ежемесячную прибавку в 10 процентов, однако с началом

февраля был введен так называемый коэффициент трудового участия, и всем членам профсоюза, тем более активным, пригрозили: не получите ни копейки! Тем же, кто профсоюз покинет, пообещали выдать сразу две-три зарплаты.

► стр. 4

### Металлургические новости

#### ММК В РЕЙТИНГЕ «FORBES 2000»

Авторитетный деловой журнал Forbes представил традиционный рейтинг 2000 крупнейших мировых компаний. В рейтинге, составляемом уже в восьмой раз, крупнейшие мировые компании оцениваются по четырём показателям - выручке, чистой прибыли, активам (по отчётности за последние 12 месяцев) и рыночной капитализации компаний. Среднее арифметическое занятых в четырёх списках мест выбирается в качестве интегрального показателя, согласно которому компании и расположены в итоговом рейтинге. Данные по основным показателям приведены из консолидированной финансовой отчётности в соответствии, как правило, с Международными стандартами финансовой отчётности или US GAAP.

В список «Forbes 2000» нынешнего года вошли и 28 российских компаний, среди которых Магнитогорский металлургический комбинат, который занял в рейтинге 540-е место, сообщает отдел информации и общественных связей ОАО «ММК».

#### В АШЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ СТРОИТЕЛЬСТВО ЖИЛЬЯ

В Аше на средства ОАО «Ашинский металлургический завод» продолжается строительство нового девятиэтажного жилого дома для металлургов по улице Озиминой.

На строительной площадке по утвержденному графику ведутся земляные работы, начата закладка фундаментов. Сдача дома намечена на начало 2012 года. Он будет иметь два подъезда и семьдесят две квартиры. Проектом предусмотрено не только последующее благоустройство придомовой территории, но и установка новой детской площадки. За домом будет организована вместительная автомобильная парковка.

Несмотря на продолжающийся экономический кризис и огромные затраты на реконструкцию основного производства, Ашинский металлургический завод по-прежнему будет строить жильё для своих работников.

#### МЕТАЛЛУРГИ ЗЛАТОУСТА УВЕЛИЧИЛИ ПРОДАЖИ

ОАО «Златоустовский металлургический завод» в январе-марте 2010 года по сравнению с тем же периодом 2009 года увеличило объём продаж металлопродукции в действующих ценах в 2,57 раза - с 684 миллионов 639 тысяч рублей до одного миллиарда 764,9 миллиона рублей.

За три месяца 2010 года по сравнению с тем же периодом 2009 года выплавка стали в натуральном выражении выросла на 64,56 процента - с 35 тысяч 886 тонн до 59 тысяч 56 тонн, в том числе изготовлено 32 тысячи 744 тонны мартеновской стали и 26 тысяч 312 тонн электростали.

Производство товарного проката с подкатом увеличилось в 3,18 раза - с 24 тысяч 582 тонн до 78 тысяч 259 тонн. Отгрузка товарной металлопродукции потребителям увеличилась в 2,72 раза - с 27 тысяч 221 тонны до 74 тысяч 241 тонны.

Уралпрессинформ.

## ПРЕКРАТИТЬ ДАВЛЕНИЕ НА ПРОФСОЮЗ!

« стр. 3

Уже не первый год первичка АГРК испытывает жесткое административное давление со стороны работодателя. Причиной опалы актива и рядовых членов профсоюза с самого начала стало всего лишь желание наладить с работодателем социальное партнерские отношения - добиться разработки и заключения на предприятии коллективного договора, затем - его выполнения, в том числе пункта по индексации заработной платы, чтобы она соответствовала хотя бы минимальному показателю сносного существования. Но руководство АГРК, посчитав требования профсоюза чрезмерно завышенными, создало «карманный» совет трудового коллектива - так решалась задача уменьшить влияние профсоюза, а еще лучше - развалить его. Но этого сделать не удалось. И тогда администрация предприняла иные меры.

Сегодня в рамках сокращения штатов в АГРК целенаправленно избавляются от профсоюзных лидеров и активистов. Зампредседателя профкома Наталья Князькова дважды была уволена и оба раза сумела восстановиться на работе через суд. В настоящее время вновь издан приказ о ее увольнении. «Требуем отмены приказа об увольнении Князьковой» - написали возмущенные горняки на одном из плакатов, привезенных 19 апреля в

Челябинск и развернутых перед офисом РМК.

Другой фронт действий - снижение уровня профчленства. В Александринке, по словам многих горняков, давно уже применяется такой способ «обработки»: людей вызывают по одному в кабинет начальника и предлагают выйти из профсоюза, для убедительности намекают на возможные административные репрессии. И люди выходят и, из страха потерять работу, никому не жалуются. А в прессе в это время РМК заявляет о том, что в АГРК, как и на других «медных» предприятиях, нормальная обстановка, что никто никого не «давит».

Хочется верить строгим и официальным словам, но простому отчаянно пикетчиков верится больше. И не только - александринцев, но и, например, кыштымцев.

- У нас в цехе большинству предлагали написать заявления о выходе, - говорят участники акции, работники КМЭЗ, одна из них - машинист крана Вера Дидюхина. - Доводы приводились самые разные. Были и угрозы, и обещания материальной поддержки, и попытки убедить в том, что профсоюз не нужен. Многие поддались. А сегодня, когда мы садились в автобус, идущий на пикет, начальники подходили к нам и спрашивали: «Вы хорошо подумали? Смотрите, не пожалейте!» А чего нам жалеть? Зарплату на заводе не повышают, хотя это и записано в колдоговоре.



Объем работы вырос. Многие в конце смены просто падают, даже в туалет некогда сходить. И сокращать больше некого.

Но все-таки сокращают. Администрация АГРК находит козыри для «бузотеров» - так определили тех, кто выражает несогласие с политикой руководства. Работники александринского рудника уже не раз планировали массовые акции, в том числе забастовку. Ликвидируем предприятие - обещало им на это руководство. Компанию не ликвидировали, а вот на месте многих из несогласных сегодня работают «наемники-краткосрочники»: такие люди шуметь не будут, потому что

получают больше, и профсоюз им не нужен.

- Так сколько же это будет продолжаться? Когда прекратится произвол бизнесменов? Когда к нам начнут относиться по-человечески? - эти вопросы 19 апреля десятки раз прозвучали под окнами медного холдинга. И хотя к пикетчикам из строгого здания кирпично-медного цвета так никто и не вышел, представители РМК через общественность и прессу получили прекрасную возможность убедиться, что не все так благоприятно на их предприятиях, как они представляют и заверяют.

Владимир ШИРОКОВ.

Юрий Горанов, председатель обкома ГМПР:

- То, что работники приехали сегодня сюда, не нравятся РМК. И неизвестно, как с этими людьми обойдутся на предприятии завтра. Поэтому их поступок можно без преувеличения назвать гражданским подвигом. Сегодняшняя акция показала готовность ее участников идти до конца. И мы также готовы до последнего помогать им отстаивать свои экономические и конституционные права.

## АТТЕСТАЦИЯ С ПОСЛЕДСТВИЯМИ

Отменить существующие «списки» профессий, а компенсации для работников, занятых на вредных или опасных работах, определять по результатам аттестации рабочих мест (АРМ) по условиям труда. Такова суть нормативных актов, которые сегодня готовятся в Правительстве РФ (приказы Минздравсоцразвития РФ № 173Н и 175Н от 22.03.2010). Сомнительное социальное благо от такой реформы, уже обсуждавшееся два месяца назад на страницах газеты «Солидарность», - лишь одна сторона намечающейся проблемы. Результаты АРМ теперь будут являться основным инструментом определения и условий предоставления гарантий и, что особенно важно, их размера. Поэтому отныне так важно участие профсоюза в проведении АРМ. Не случайно этот вопрос был вынесен главным в повестку дня прошедшего 23 апреля пленума комитета областной организации ГМПР.

Вопрос об участии профкомов в работе по АРМ рассматривался ранее на заседании президиума обкома. И уже тогда отмечалось, что аттестация проводится без активного участия профсоюза. Сегодня, как показывает проведенный обкомом анализ, на ряде предприятий ГМК области комиссии по АРМ формируются без представителей профсоюзного органа, уполномоченных по охране труда, членов совместного комитета по охране труда. Содержание карт условий труда на рабочих местах не доводится до работников. Профкомы не проводят системный анализ результатов АРМ и их влияния на условия труда. Все эти проблемы, выступая на пленуме, озвучил председатель обкома ГМПР Юрий Горанов.

Кроме этого, на вновь вводимых рабочих местах компенсации за вредные и (или) опасные ус-

ловия труда, как правило, не предоставляются до окончания работ по АРМ, а эти работы часто за-

✓ **Результаты АРМ будут являться инструментом определения и условий предоставления гарантий, и их размера**

тягиваются на длительный срок. Не реализуются, а иногда остаются невыполненными до начала нового этапа аттестации предложения аттестационных комиссий. На уже аттестованных местах люди нередко получают травмы. Все это говорит о низком качестве АРМ.

В обком поступают заявления работников о несогласии с результатами АРМ, которые не находят поддержки в профкомах. Тем не менее, благодаря позиции профко-

мов удается отстаивать необоснованные отказы в выдаче молока, предоставлении работникам «за вредность» дополнительных отпусков.

Работу по проведению АРМ необходимо в корне менять. С этим согласились все выступавшие: Михаил Прохоров (ММК), Александр Гимпель (ЧМК), Евгений Никитин (ЧЭМК), Алексей Сабуров (комбинат «Магnezит»), представитель гостей из Кемеровской области - председатель шахткома Таштагольского филиала первичной профорганизации «Евразруда» Владимир Эглит, заместитель руководителя

Гострудинспекции области Николай Ключко.

Конкретные меры и задачи участники пленума определили в принятом постановлении. Приоритеты для первичек: предлагать работодателям привлечь к АРМ специализированные организации; направлять в цеховые аттестационные комиссии представителей профсоюза, прошедших подготовку по общему вопросу АРМ.

## ЭКОНОМИСТЫ ГМПР СОБРАЛИСЬ В ЧЕЛЯБИНСКЕ

Металлургической столицей страны стал на три дня, с 13 по 15 апреля, Челябинск. В эти дни здесь прошел отраслевой семинар-совещание по социально-экономическим вопросам. Около 50 приехавших на Южный Урал профсоюзных специалистов представили 30 предприятий, расположенных в 16 крупнейших металлургических регионах. Это Волгоградская, Кемеровская, Липецкая, Новосибирская, Оренбургская, Свердловская, Самарская, Челябинская области, Красноярский и Пермский края, Башкирия, Хакасия и Удмуртия. Группу россиян дополнили зарубежные гости - специалисты профсоюзов металлургов Казахстана и Украины. Организаторы мероприятия, традиционно проводящегося на южноуральской земле, - Центральный совет и Челябинский областной комитет ГМПР.

Открыл семинар заместитель председателя профсоюза Андрей Шведов. С приветственным словом к собравшимся обратился председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Николай Буяков. О ситуации на горных и металлургических предприятиях региона и современных направлениях работы областной организации профсоюза рассказал председатель Челябинского обкома ГМПР Юрий Горанов.

В течение трех семинарских дней на лекциях, в ходе практикумов и «круглых столов» участники обсудили сложившуюся социально-экономическую ситуацию в отрасли; итоги выполнения Отраслевого тарифного соглашения за 2009 год и содержание ОТС на 2010



год; вопросы уплаты страховых взносов в связи с отменой ЕСН, оплаты временной нетрудоспособности и выплаты пособий на детей в 2010 году; методики расчетов средней заработной платы. Отдельно затронута практика применения трудового законодательства в условиях кризиса и тема летней детской оздоровительной кампании, проблемы действующего ОТС - присоединение к Соглашению, распространение ОТС на непрофильные предприятия, внесение изменений в коллективные договоры, предложения в проект будущего ОТС.

Вместе с представителями ЦС ГМПР - Андреем Шведовым, работниками социально-экономического отдела ЦС Сергеем Вестфалем (завотделом) и Татьяной Леденовой - семинар вели приглашенные специалисты - юристы, экономисты, а также методисты Учебно-методического центра Федерации профсоюзов Челябинской области, в стенах которого проходили занятия.

В рамках программы участники посетили производственные объекты ОАО «Челябинский металлургический комбинат», пообщались с профсоюзными активистами ЧМК, поделились опытом работы и планами на будущее.

Сегодня многие говорят, что финансово-экономический кризис закончился. Но по нашей отрасли, как отметил в первый день семинара Андрей Шведов, этого пока сказать нельзя. Ни по объему производства основных видов продукции, ни по другим показателям металлурги страны не достигли докризисного уровня. Средняя заработная плата в 2009 году хоть и поднялась в среднем по отрасли на 5 процентов, но уступила в покупательной способности (сейчас по этой части она соответствует лишь 2004 году). Поэтому сегодня так важно владеть нужной информацией в социально-экономической сфере, координировать действия в реализации мероприятий, направленных на повышение заработной платы, обмениваться опытом на уровне всей отрасли.

Все участники совещания выразили слова благодарности его организаторам и подтвердили важность и необходимость подобных встреч.

» стр. 5

Алексей ЛАПТЕВ.





# АТТЕСТАЦИЯ С ПОСЛЕДСТВИЯМИ

« стр. 4

Также в приоритетах: настаивать на повторных замерах вредных производственных факторов в случае несогласия работников с их результатами в присутствии представителей профсоюза; участвовать в разработке планов мероприятий по улучшению условий труда по результатам АРМ, а после утверждения планов - добиваться их включения в соглашения по охране труда; настаивать на включении в трудовые договоры результатов АРМ после их утверждения работодателем.

Президиуму обкома поручено обратиться в администрацию области с предложением о создании органов исполнительной власти, осуществляющих государственную экспер-

тизу условий труда с целью оценки качества проведения АРМ, правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую и вредную работу.

Из выступления **Михаила Прохорова**, зампреда профкома ММК:

- На ММК ежегодно создаются постоянно действующие аттестационные комиссии, в которые входит и председатель профкома ММК. Аналогичные органы есть в каждом цехе. Действует стандарт предприятия - «Организация и порядок проведения АРМ по условиям труда». Он включает систему учета всех компенсационных выплат и льгот по каждому рабочему месту. В 2009 году проведена аттестация 3995 мест, из которых ат-



тестовано 884; улучшены условия труда на 1064 местах. Размер компенсаций по рабочим местам не зависит от тарифной ставки. Действующий на ММК стандарт «Идентификация опасных факторов, оценка и управление рисками» соответствует

международным требованиям OHSAS 18001:2007. Идентификация рисков проводится с участием рабочих и профактива.

Из доклада **Юрия Горанова**:

- По сути, все изменения, которые сегодня го-

товит правительство, сводятся к тому, чтобы снизить уровень госгарантий, свести их к минимуму, придать им договорной характер, тем самым облегчить нагрузку на бизнес. Упомянутые приказы отражают в первую очередь интересы работодателей и не будут стимулировать их к улучшению условий труда. Сейчас на уровне Российской трехсторонней комиссии предполагается отозвать эти приказы и совместно с профсоюзом до сентября 2010 года подготовить новые. Но даже с принятием новых документов сама концепция в вопросе АРМ сохранится. Кроме того, расширен список целей, для которых используются результаты аттестации. Поэтому участие профсоюза в этой работе выходит на первый

план. Все чаще работодатели сегодня пытаются снизить уровень компенсаций без коренного изменения в условиях труда. А новые нормы условий предоставления и размеров компенсаций и льгот создадут еще больше предпосылок для необоснованного их пересмотра. И этому должны будут противостоять в первую очередь первички. Им необходимо уже сегодня провести целевые проверки и заседания на предмет хода проведения АРМ и обеспечения работников компенсациями. Нужно провести практически инвентаризацию всех существующих компенсаций и оценивать их в дальнейшем с учетом изменяющихся обстоятельств.

**Владимир ШИРОКОВ.**

Официально

## РАБОТАТЬ С КАДРАМИ СИСТЕМНО И ЕЖЕДНЕВНО

На V пленуме Центрального совета ГМПР в декабре 2009 года утверждена Концепция кадровой политики профсоюза. Она представляет собой систему основных направлений и приоритетов профсоюзного строительства в области формирования и подготовки кадрового потенциала, его эффективного использования.

Вопросы кадровой политики в последнее время в профсоюзе поднимаются не случайно. Наряду с позитивными результатами, достигнутыми сегодня в этой сфере, имеются и серьезные проблемы. А ведь от кадров во многом зависит боеспособность профсоюза, его организационное единство. Об этом говорилось на VI пленуме комитета Челябинской областной организации ГМПР 23 апреля 2010 года.

В работе пленума приняли участие профлидеры горных и металлургических предприятий региона, председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, заместитель руководителя Государственной инспекции труда области Николай Ключко, а также коллегия горняки из Кемеровской области, активисты первичной профорганизации «Евразруда»: председатель профкома Светлана Боева, ее заместитель Татьяна Строкова, председатель профкома Казского филиала «Евразруды» Николай Хуторной и председатель шахткома Таштагольского филиала Владимир Эглит.

Вопрос кадрового укрепления всегда был в поле зрения президиума областного комитета ГМПР, обсуждался на его пленумах и конференциях. Принятые в 2007 году на XX отчетно-выборной конференции областной организации ГМПР и на VI съезде ГМПР решения способствовали активизации работы по вовлечению в профсоюз молодежи, системному обучению резерва, совершенствованию процесса обучения профсоюзных кадров и актива. И, надо сказать, в этом направлении, по мнению вы-

ступившей на пленуме Светланы Боевой, профлидера «Евразруды», Челябинская область стала бесспорным передовиком.

Четыре года назад принята Концепция молодежной политики ГМПР. За это время работа с молодежью в области была поставлена на новый уровень. Увеличилось количество молодых активистов в выборных органах, в том числе в профкомах, комиссиях профкомов, цехкомах. Замет-



но снизилась возрастная планка среди предцехкомов и профгруппиров. Эффективно работают молодежные комиссии многих профкомов и создана при обкоме Школа молодого профлидера. И многие из тех, кто прошел эту школу,

стали настоящими активистами, лидерами. Это подтвердили участники пленума: заворг профкома ММК Юрий Днепропровский, председатель профкома БРУ Анна Белова, зампреда профкома КМЭЗ, выпускница Школы молодого профлидера Светлана Маматова.

Во многих первичках сегодня системно ведется обучение профактива. Внедряется опыт обучения предцехкомов по 36-часовой программе непосредственно на местах. В отрасли распространяется опыт профкома ММК, о котором рассказал Юрий Днепропровский: обучение вновь избранных председателей профкомов структурных подразделений комбината по 192-часовой программе, с экзаменом в форме КВН (этот опыт освещался в прошлых номерах «Сплава»).

Но одновременно с этим, как отметил в сво-

ем выступлении заместитель председателя обкома Александр Коротких, наблюдается «снижение престижности работы в профсоюзе, углубляется процесс старения кадров, особенно руководящих».

» стр. 6

## КОЛДОГОВОР - ДОКУМЕНТ КОНКРЕТНЫЙ

К концу 2010 года средняя заработная плата работников ООО «Бакальское рудоуправление» обещает вырасти до 15 тысяч рублей, то есть, примерно на 10 процентов по сравнению с декабрем прошлого года. Это произойдет после трех этапов индексации. Такие нормативы бакальские горняки записали в новом колдоговоре, утвержденном на конференции трудового коллектива 20 апреля. Итог почти трехмесячных переговоров в рамках работы совместной комиссии предприятия по колдоговору получился конструктивным: основные льготы и гарантии сохранены, социально-экономическое положение работников останется стабильным и, по сравнению с другими горнодобывающими предприятиями, - неплохим.

Для этого имеются финансово-экономические предпосылки. Как следует из доклада выступившего на конференции директора БРУ Владимира Гладких, предприятие в прошлом году отработало удовлетворительно. Производственная программа реализована на 99,8 процента. Перевыполнены планы по добыче руды, вскрышным работам, авто- и железнодорожным перевозкам. Общая сумма полученной выручки - 850 миллионов рублей.

В нынешнем году в БРУ планируется увеличение выручки на 28 процентов. Бакальская площадка, как ожидается, вновь будет в убытке, но отрицательный баланс составит уже 28 миллионов рублей - на 152 миллиона меньше, чем в 2009 году. А вот недавно открытое подразделение БРУ - Сосновский рудник - постепенно наращивает прибыль. Сегодня БРУ по-прежнему имеет долги по банковским кредитам - более 200 миллионов рублей. Но за счет беспроцентного займа, предоставленного собственником в лице Магнитогорского металлургического комбината, в течение года эта сумма будет погашена.

Выполнены все мероприятия по охране труда. Более 9220 тысяч рублей затрачено на реализацию социальных программ. Все это позволило участникам конференции считать колдоговор за 2007-09 годы по основным разделам выполненным. Председатель профкома Анна Белова обратила внимание присутствующих на некоторые невыполненные пункты. Есть договоренность в ближайшем будущем урегулировать вопрос их реализации.

В ходе нынешней колдоговорной кампании не все предложения профсоюза были приняты администрацией. Это заметил один из делегатов конференции, предцехкома Анатолий Казанцев (подробнее о том, как в БРУ проходили переговоры, мы писали в 5-м номере

«Сплава»). Тем не менее, в новом колдоговоре, который будет действовать в 2010-11 годах, есть достаточно значимых позитивных моментов. Это, как отметил гость конференции, заместитель председателя обкома ГМПР Александр Коротких, свидетельство готовности сторон к социальному диалогу. Один из таких моментов - «привязка» к принятому в 2010 году Отраслевому тарифному соглашению. Из ОТС, кроме этого, дословно заимствованы отдельные пункты. Например - о возмещении морального вреда семье в случае гибели работника в результате несчастного случая на производстве: сверх установленных законодательством сумм работодатель выплачивает «единовременное пособие в размере не менее годового заработка на супруга (супругу), а также на каждого нетрудоспособного члена семьи».

В прежнем договоре было записано, что минимальный размер зарплаты должен быть равен 1,2 ПМ трудоспособного населения в области. В новом документе соответствующий пункт конкретизирован: указан ПМ за 4-й квартал прошлого года. Еще один важный, по мнению членов профкома, пункт - четко определенный механизм организации отдыха и оздоровления горняков через страховые компании. Вообще, как говорят профактивисты, нынешний договор по определениям и формулировкам стал четче, детальнее.

В срок до 15 мая утвердить мероприятия по выполнению критических замечаний, поступивших в ходе переговоров; утвердить и подписать колдоговор с учетом дополнений и изменений - таково решение конференции.

**Игорь БОЛОТИН.**



К концу 2010 года средняя заработная плата бакальских горняков обещает вырасти до 15 тысяч рублей



## РАБОТАТЬ С КАДРАМИ СИСТЕМНО И ЕЖЕДНЕВНО

« стр. 5

Сегодня в областной организации около 24 процентов председателей профкомов - старше 60 лет, тогда как в 2000 году, например, было лишь 7 процентов. Не во всех первичках действуют молодежные комиссии. Не везде системно обучают молодых активистов. В отдельных профкомах несколько лет не проводились семинары для председателей. До сих пор в рядах профлидеров встречаются инертные личности, благодаря которым талантливая, подающая надежды молодежь не попадает в резерв, а если и попадает, то так и остается там, не продвигаясь дальше.

Работа с кадрами, по словам лидера профсоюзов области Николая Буякова, это «работа каждого дня». Чтобы решить названные проблемы, при создании и подготовке кадрового потенциала профсоюзам необходимо в первую очередь руководствоваться Концепцией кадровой политики ГМПР и рекомендациями исполкома ЦС профсоюза по организации работы с резервом. Важно, формируя резерв, также учитывать решения VI съезда ГМПР, направленные на его омоложение. Вовлечение молодежи в профсоюз и активизация ее должны



Делегация ППО «Евразруда»

быть взяты за приоритет в деятельности молодежных комиссий. Такие решения записаны в постановлениях, принятом пленумом. Кроме этого, в нем определены конкретные задачи: создать молодежные комиссии во всех первичках и продолжить обучение всего профактива, с акцентом на подготовку председателей и молодежного актива.

- Без опыта нам не обойтись, но и боевые, «прорывные» ребята тоже нужны. Пусть опыт и молодость идут в паре. Мы должны продолжать работать системно и непрерывно, к организации обучения относиться как к постоянной обязанности. Надо всем четко представлять, что там, где есть профессионализм и преданность общему делу, где есть поддержка члена-

ми профсоюза своих выборных органов и лидеров, где есть единство и солидарность, там есть и позитивные для человека труда результаты. И добиваться таких результатов - главная задача кадровой политики ГМПР, - подчеркнул в заключение Александр Коротких.

Кроме «кадрового вопроса», пленум рассмотрел проблемы, связанные с проведением в организациях аттестации рабочих мест по условиям труда (об этом - на 4-й и 5-й стр.), и утвердил Программу практических мер по усилению мотивации профчленства и увеличению численности членов профсоюза в областной организации ГМПР на 2008-11 годы, с изменениями и дополнениями.

Владимир ШИРОКОВ.

### Юридическая консультация

## РАБОТОДАТЕЛЬ ОТВЕТИТ ЗА ЗАДЕРЖКУ ЗАРПЛАТЫ

В каком размере производится оплата за время приостановки работы, если отказ работника от исполнения трудовых обязанностей вызван задержкой выплаты заработной платы?

Ответ на этот вопрос интересовал профсоюзных юристов со дня принятия Трудового кодекса РФ в феврале 2002 года. (В газете «Сплав» № 22 за прошлый год мы объясняли, как может действовать работник, если ему задерживают зарплату.) Судебная практика по спорам в этой области была разнообразной: суды взыскивали с работодателя и 2/3 средней заработной платы (как за простой по его вине), и средний заработок. Были и отказы в удовлетворении исков. В период экономической стабильности интерес к этому вопросу ослабел - заработная плата везде стала выплачиваться своевременно. Но сегодня в различных отраслях и на предприятиях ситуация с задержкой выплаты заработной платы вновь становится актуальной проблемой.

Верховный суд Российской Федерации, разъясняя вопросы, возникающие в судебной практике из трудовых отношений (Обзор законодательства и судебной практики Верховного суда РФ за IV квартал 2009 года), разъяснил следующее.

Согласно статьи 142 Трудового кодекса РФ в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте.

При этом, поскольку Трудовым кодексом РФ специально не оговорено иное, **работник имеет право на сохранение среднего заработка за все время**

**задержки зарплаты, включая период приостановления им исполнения трудовых обязанностей.**

На основании изложенного работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней, работодатель обязан возместить не полученный им средний заработок за весь период ее задержки с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, установленном в статье 236 Трудового кодекса РФ.

Людмила МЕЩЕРЯКОВА,  
главный юрисконсульт обкома ГМПР.



## ЧЕЛЯБИНСКИЙ ОПЫТ НА МОЛДАВСКОЙ ЗЕМЛЕ

С 15 по 17 апреля в Кишиневе (Республика Молдова) прошел 3-дневный российско-молдавский семинар «Методы работы профсоюзных организаций в условиях кризиса и давления со стороны работодателя». В нем принял участие заместитель заведующего организационным отделом Челябинского областного комитета ГМПР Владимир Ревенку.

Ежегодно Международная федерация металлургов (МФМ) с целью обучения и обмена опытом профсоюзной работы проводит семинары в каждой из стран СНГ. Основными участниками нынешнего мероприятия, организованного МФМ совместно с Центром социально-трудовых прав (Москва), стали лидеры и активисты

но-трудовых прав Эдуард Вохмин.

Социальное партнерство в современных экономических условиях, защита социально-трудовых прав работников, выплата заработной платы - эти и другие вопросы составили тематическую программу международного семинара. На предприятиях Молдовы кризис

ность, например, то, что в Молдове нет крупных промышленных предприятий (самая многочисленная первичная профсоюзная организация, представленная на семинаре, - 380 человек), а большинство из них находится в собственности государства. Небольшие корпоративные бюджеты не позволяют финансировать социальные льготы и гарантии работников, поэтому социальные вопросы решаются на отраслевом уровне, а главная задача профлидеров (они все - неосвобожденные) - следить за выполнением заключенных между представителями профсоюзов и головных компаний колдоговоров.

У ГМПР и, в частности, у Челябинского областного комитета, имеется хороший опыт в отстаивании социально-трудовых прав работников в непростых условиях финансово-экономического кризиса. К тому же, в профсоюзной работе у южноуральцев и молдаван интересы и проблемы, по существу, одни и те же. Они касаются, в том числе, и мотивации, и профчленства, и организационного укрепления, и работы с молодежью. Поэтому Владимиру Ревенку было чем поделиться с коллегами из ближнего зарубежья.

Алексей ЛАПТЕВ.

«Металлург» помог

## ОТКАЗАЛ ПФ - ОБРАЩАЙТЕСЬ В СУД

В очередной раз работник металлургического производства, отработав во вредных условиях достаточное количество лет, обратился в Пенсионный фонд за назначением досрочной пенсии. И в очередной раз Пенсионный фонд дал отказ.

Таких примеров в судебной практике правового центра «Металлург» немало. В данном случае речь идет о работнице ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат» Марине Устименко. Она устроилась на горячий участок работ в плавильный цех контролером производства черных металлов того, чтобы получить право на льготную трудовую пенсию.

Отказ в управлении ПФ Калининского района Челябинска мотивировали тем, что для подтверждения вредных условий труда представлено недостаточно документов. Оставался только один выход - восстанавливать свое право через суд.

- Работница ЧЭМК, зная телефоны нашего центра, - говорит юрист ПЦ «Металлург» Галина Корзо, - обратилась к нам. Мы подготовили иск в суд. В качестве третьего лица был привлечен представитель работодателя, сыгравший боль-

шую роль в данном иске. Он предоставил документы, подтверждающие наличие таких вредных факторов, как высокая температурный режим и загазованность, действующих на работника в течение всей смены.

Одним заседанием дело не закончилось. Потребовались показания свидетелей. В итоге, пройдя все судебные тяжбы, М. Устименко по решению суда получит льготную пенсию с момента назначения.

Специалисты правового центра «Металлург» еще раз призывают членов профсоюза: если вам отказывает Пенсионный фонд, **вы всегда можете обратиться в наш центр, который окажет вам бесплатную юридическую помощь в виде консультации и будет представлять ваши интересы в суде.** Обращаться в областной Пенсионный фонд нет смысла: вы потратите время и ничего не решите.

Ирина МИТРОШИНА.

У ГМПР и, в частности, у Челябинского обкома, имеется хороший опыт в отстаивании социально-трудовых прав работников в условиях кризиса

крупнейших молдавских профсоюзов, входящих вместе с ГМПР в МФМ, - металлургов и коммуникаций (объединяет связистов, электронщиков, работников почты). От Международной федерации металлургов на семинаре присутствовал ее представитель в странах СНГ Вадим Борисов. В роли модератора (ведущего) выступил преподаватель Центра социаль-

отразился не меньше, чем на горно-металлургической отрасли нашей страны. Молдаване испытали на себе и неоплачиваемые отпуска (как следствие отсутствия заказов и вынужденных простоев), и снижение заработной платы, и массовые сокращения.

Все эти проблемы, к тому же, имеют «национальную» специфику. Важная особен-