



СПЛАВ

WWW.GMPR74.RU

№ 9(110) ● 1-15 МАЯ 2010 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ВО ГЛАВЕ ПЕРВОМАЙСКИХ КОЛОНН

«За достойный труд и заработную плату, стабильную занятость!» - под таким девизом в нынешнем году прошел Первомай. Metallурги и горняки Южного Урала как всегда активно и организованно приняли участие в шествиях и митингах. Более 14 тысяч работников предприятий горно-металлургического комплекса и активистов ГМПР с плакатами, транспарантами, праздничной и профсоюзной символикой вышли в этот день на улицы и площади крупнейших городов области.



Около двух с половиной тысяч тружеников отрасли, выделяясь нарядами и красочной атрибутикой, дружно скандируя лозунги, прошли во главе праздничной колонны по центружноуральской столицы. На площади Революции, по традиции, Федерация профсоюзов области организовала митинг. От областной организации ГМПР на нем выступила заместитель председателя профкома

Александринской горнорудной компании Наталья Князькова. Вместе с ветеранами активное участие в акции приняли молодые металлурги.

В Магнитогорске на улицы вышли около 10 тысяч работников Магнитогорского металлургического комбината, дочерних обществ и учреждений, а также труженики «ММК-Метиз», «Уралкорда» и треста «Водоканал». Всего в празднике, орга-

низованном профсоюзным комитетом ММК, участвовало около 20 тысяч горожан, в том числе представители политических партий и общественных организаций, ветераны, студенты. Колонна прошла по проспекту Metallургов и улице Ленина. На митинге, состоявшемся на площади у администрации города, выступили председатель областного комитета ГМПР Юрий Горанов, председатель

профкома ММК Александр Дерунов. В таком масштабе и с таким количеством участников Первомай в Магнитке проводился впервые за много лет.

Массовые шествия и митинги состоялись в Аше и Верхнем Уфалее. Основное число их участников составили работники Ашинского металлургического завода и Уфалейникаля. Труженики и профактивисты Тургоякского рудоуправления присое-

динились к участникам митинга, состоявшегося в Миассе.

Работники Златоустовского металлургического завода организованно прошли по одной из центральных улиц своего города - проспекту Гагарина. На городском митинге у Мемориала славы принята резолюция с обращением к Правительству РФ и Челябинской области.

► стр. 4

Металлургические новости

МАРТЕНОВСКИЕ ПЕЧИ ОТРЕМОНТИРУЮТ

В июне текущего года ОАО «Ашинский металлургический завод» остановит на одновременный средний ремонт две из трёх имеющихся мартеновских печей.

Ремонт обеих печей планируется завершить в течение пяти-шести суток. Сумма затрат и точный график ремонта будут определены дополнительно. Средний ремонт третьей мартеновской печи выполнен весной 2010 года. Межремонтный период работы агрегата составляет от 500 до 900 плавов, или до трёх с половиной месяцев работы.

Необходимость проведения ремонтов печей обусловлена переносом срока ввода в ОАО «АМЗ» первой в СНГ, пятой в Европе и 24-й в мире автоматической дуговой электросталеплавильной 120-ти тонной печи ДСП-120 с конвейерной загрузкой металлошихты мощностью один миллион тонн жидкой стали в год. Новую электропечь планировалось ввести в работу в апреле 2010 года, а затем в течение трёх месяцев последовательно вывести из эксплуатации и демонтировать все три морально устаревшие мар-

теновские печи. Однако, в связи с непредвиденными обстоятельствами, возникшими при подготовке к работе электроподстанции ПС220/110/35 «Амет» на Кленовой горе, которая должна обеспечивать печь электроэнергией, пуск агрегата перенесён на более поздний срок.

«ТРУБОДЕТАЛЬ»: УСПЕШНЫЙ АПРЕЛЬ

Входящее в состав холдинга ЗАО «Объединённая металлургическая компания» ОАО «Трубодеталь» в январе-апреле 2010 года по сравнению с тем же периодом 2009 года увеличило выпуск продукции в натуральном выражении на 33,8 процента - до 4 тысяч 775,7 тонны.

В апреле 2010 года по сравнению с апрелем 2009 года выпуск продукции вырос на 58,7 процента - до 1 тысячи 389,3 тонны. В том числе производство соединительных деталей трубопроводов по техническим условиям увеличилось на 64 процента - до 457 тонн, трубных отводов, изготовленных с использованием токов высокой частоты, выросло на 26,9 процента - до 671,8 тонны, соединительных деталей трубопроводов по государственным стандартам увеличилось в

89,5 раза - до 197 тонн, производство монтажных узлов выросло в 3,46 раза - до 63,4 тонны.

ЗЛАТОУСТОВСКИЕ МЕТАЛЛУРГИ НАРАЩИВАЮТ ОБЪЕМЫ

Златоустовский металлургический завод в апреле текущего года произвел более 35,2 тыс. тонн готовой продукции и выплавил 20,6 тыс. тонн стали на мартеновских и электросталеплавильных мощностях. При этом в апреле производство товарного проката увеличилось по сравнению с мартом на 16 процентов, а выплавка стали на 14 процентов. Значительно вырос спрос на нержавеющий металлопрокат, сложнoleгированный сортамент и продукцию 4-го передела (стали со специальной отделкой поверхности).

Всего за 4 месяца с начала текущего года ЗМЗ выплавил около 80 тыс. тонн стали, что на 75 процентов больше аналогичного периода прошлого года (45,7 тыс. тонн.) Также, за 4 месяца текущего года ЗМЗ произвел более 110 тыс. тонн товарного проката, что в 3 раза больше, чем за январь-апрель 2009 года (32,3 тыс. тонн).



ВО ГЛАВЕ ПЕРВОМАЙСКИХ КОЛОНН

« стр. 3

В числе требований, изложенных в обращении: принять меры по снижению уровня безработицы и ликвидации задолженности по заработной плате; организовать новых рабочих мест; разработать и принять федеральный закон о заработной плате; отменить плоскую шкалу подоходного налога; восстановить социальное страхование от риска потери работы, сохранить существующие рабочие места; остановить рост цен и тарифов; не допустить повышения пенсионного возраста; освободить от подоходного налога работников с зарплатой ниже 10 тысяч рублей.

Профсоюзный комитет саткинского комбината «Магnezит» провел митинги непосредственно в подразделениях предприятия. Кроме этого, в рамках первомайских мероприятий профактивисты



комбината организовали массовую акцию «Будущее зависит от каждого из нас. Прими участие в процессе повышения своей заработной платы». В трудовых коллективах было распространено около трех тысяч персональных анкет-обращений с просьбой изложить предложения по повыше-

нию эффективности производства и производительности труда, экономии, изменению системы оплаты труда. Работники комбината с интересом отнеслись к участию в акции. В настоящий момент анкеты обрабатываются.

Владимир ШИРОКОВ.

Конфликтная ситуация

ДЕНЬГИ - НА АЛТАРЬ, А РАБОЧИХ - НА ПАПЕРТЬ?

Кыштым, 30 апреля 2010 года. На площади у здания заводоуправления Кыштымского медеэлектролитного завода плотной группой стоят люди. В руках - плакаты и транспаранты. А за ними, на дальнем плане, за развевающимися флагами с символикой ГМПР - золотые, в солнечных бликах, маковки храма Николая Чудотворца. Церковь была недавно отреставрирована. Высоко оценен благотворительный вклад в это дело Игоря Алтушкина. Но сегодня имя председателя совета директоров «Русской медной компании» вспоминали по другому поводу.

Около 350 человек в канун Первомай собрались здесь на митинг. Устав взывать к совести и порядочности работодателя, горожане пришли к заводской проходной и окнам гендиректора КМЭЗ - требовать. «Хватит набивать карманы нашими зарплатами! Немедленно повысить заработную плату! Прекратить административное давление на членов профсоюза!» - эти упреки и требования звучали в речах выступавших как продолжение предыдущей коллективной акции - пикета у здания офиса РМК, прошедшего в Челябинске двумя неделями раньше по инициативе работников Александринской горнорудной компании. Жесткий режим труда, многочисленные невы-

ника - РМК, - КМЭЗ, как и другие предприятия медного холдинга, пережил

лей? Только за счет людей. Но люди же не машины! Все имеет предел, - сказал, выступая на митинге, председатель профкома КМЭЗ Валерий Зимин. - Мы уже сегодня ощущаем нехватку рабочих; на заводе значительно выросли сверхурочные, срываются графики отпусков, люди трудятся в свои выходные дни.

«Не ходите на митинг» - с такой

Устав взывать к совести работодателя, кыштымцы пришли к заводской проходной - требовать

серьезную реструктуризацию, которая болезненно отразилась на коллективе. Количество рабочих мест сократилось более чем вдвое, возросла интенсивность труда, а покупательная способность зарплат за это же время снизилась почти на треть. В настоящий момент средняя зарплата рабочих КМЭЗ - 14 тысяч рублей, что на 6-8 тысяч меньше, чем на аналогичных предприятиях региона. И сегодня работодатель вновь раздает

просьбой, как рассказали профактивисты КМЭЗ, в канун акции администрация завода пошла по цехам. А кто не пойдет, тому «пряник» - повысим зарплату на 10 процентов. «Свежо предание» - ответило на это большинство. А профлидер предприятия позднее добавил:

- Не получилось бы как на Александринке: руководство увеличило тарифы и оклады на пять процентов, а через месяц снизило премию, в итоге никто не почувствовал прибавки. Но, впрочем, и десять процентов не компенсируют в полной мере всю нагрузку, которая взваливается на плечи рабочих.

А руководство КМЭЗ не ограничилось обещанием сомнительного блага и после объявления о предстоящем митинге заблокировало председателю профкома и его заму пропуск на вход в заводоуправление и на заводскую территорию (по этому поводу направлена жалоба в прокуратуру). Но и это не все. Митинг был запланирован на время обеденного перерыва, то есть, с расчетом, чтобы люди, идя на обед, могли принять в нем участие. Но администрация, в нарушение внутреннего трудового распорядка, отменила перерыв, сократив рабочий день на час.

» стр. 5

ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ АКЦИИ



Лариса БОГОМОЛОВА, обжигальщик цеха обжига электродов Челябинского электрометаллургического комбината. На акцию пришла с сыном-третьеклассником Женей:

- На первомайскую демонстрацию приходиться люблю, хотя получается это не каждый год - работаем по сменам. Сегодня выдался выходной, и погода как по заказу! В профсоюзе состою много лет, работой профкома комбината довольна - заботится о путевках в детские лагеря, в профилактории. А вот от своего цехового комитета хотелось бы большей активности, не всегда ее чувствуешь. И вообще нужно больше активности нам всем по отстаиванию наших социально-трудовых интересов. Предприятие у нас достаточно стабильное, но повышать зарплату, рабочие расценки и тарифы надо - жизнь дорожает так быстро, что не угнаться за ростом цен, особенно на услуги ЖКХ.



Светлана КОКШАРОВА, фрезеровщик ремонтно-механического участка цеха № 66 Челябинского трубопрокатного завода:

- На ЧТПЗ работаю пять лет, все годы состою в профсоюзе. Пока устраивает на заводе все. Профсоюз во многом помогает - при необходимости и материальную помощь получаем, и путевки в санатории. О женщинах на заводе проявляют заботу - медицинский центр у нас хороший. О молодых специалистах забота есть, молодым семьям завод и профсоюз оказывают помощь. На первомайскую акцию приходим, чтобы показать профсоюзное единство. Сегодня вместе со мной моя внучка, Кристина, она приехала из Копейска, на такой большой демонстрации девочка в первый раз, расскажу ей, что это за праздник - Первое мая...



Валерий ПАШНИН, председатель профсоюзного комитета управления железнодорожного транспорта Челябинского металлургического комбината:

- Я, можно сказать, фанатик профсоюзного движения - 30 лет в профсоюзе! Был председателем цехового комитета, сейчас возглавляю профком управления железнодорожного транспорта ЧМК.

На первомайскую акцию всегда выхожу сам и привожу с собой всю железную дорогу комбината (смеется). Сегодня у всех нас замечательное настроение, праздничное и светлое. Хотя вчера оно было немножко другим - вместе с группой поддержки от комбината участвовали в профсоюзной акции металлургов Кыштымского медеэлектролитного завода, думаю, все знают о ее проведении. Таких акций нужно больше - это наша солидарность, наша сила. Когда ты знаешь, что за твоей спиной стоит стена, монолит - тогда можно многое сделать, это мой лозунг. Это наш лозунг. С праздником!

Подготовила Наталья ЛАДУШИНА.



полненные обещания руководства увеличить зарплату и его антипрофсоюзные действия (об этом уже рассказывалось в «Сплаве») подтолкнули профком КМЭЗ к решению пойти на эту крайнюю меру.

За последние три года, прошедшие со времени прихода нового собствен-

«зарплатные» обещания, но при этом собирается поднять производительность труда и нормы выработки до мировых стандартов, то есть, увеличить их в несколько раз.

- Как можно на нашем морально устаревшем производстве, с преобладанием ручного труда, добиваться таких показате-

VI ПЛЕНУМ ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА ГМПР

13 мая 2010 года в Москве прошел VI пленум Центрального совета ГМПР.

В его работе приняли участие 12 южноуральцев - профлидеры ММК и дочерних предприятий, ЧМК, ЧЭМК, ЧТПЗ, саткинского комбината «Магnezит», «ММК-Метиз», Ашинского металлургического завода, Тургорского рудоуправления, председатель областного комитета профсоюза Юрий Горанов.

В числе основных участники пленума рассмотрели вопросы «О контроле профоргана ГМПР за аттестацией рабочих мест по условиям труда в организациях горно-металлургического ком-

плекса» и «О задачах профсоюзных органов в решении проблем моногородов». По этим вопросам выступили приглашенный на пленум заместитель председателя Челябинского обкома Александр Коротких и председатель профкома комбината «Магnezит» Виктор Вершинин.

Подведены итоги участия трудящихся отрасли и активистов ГМПР в прошедших первомайских мероприятиях. Обсуждены план проведения профессионального праздника - Дня металлурга, мероприятия, посвященные 20-летию ГМПР, и результаты проверки финансово-хозяйственной деятельности Центрального совета ГМПР в 2009 году.



Профсоюзная учеба

СТРЕСС НА РАБОТЕ. КАК С НИМ БОРОТЬСЯ?

Быть профлидером - работа не из легких. А для психики это - ежедневное напряженное испытание. Тем более если профсоюзной работой занимается женщина. «Буферное» положение профлидера «на острие» - между работодателем и работниками, ответственность перед людьми, обязанность занимать четкую социальную позицию, необходимость постоянно, нередко в одиночку, решать задачи, сопряженные с психологическими трудностями, а также эмоциональные перегрузки, связанные с дефицитом времени и обилием критики снизу, в том числе немотивированной, - все эти рабочие факторы часто провоцируют стресс. Психологи называют их стрессогенами.

О том, как сберечь психику в непростых эмоциональных условиях, осложненных сегодняшним финансово-экономическим кризисом, как бороться со стрессами, шла речь на семинаре-тренинге, прошедшем недавно в первичной профорганизации ОАО «Златоустовский металлургический завод».

Участниками обучения, организованного Учебно-методическим центром Федерации профсоюзов области, стали члены комиссий по работе с женщинами - профсоюзные активистки ЗМЗ. О том, что такое стрессогены, им рассказали специалисты УМЦ Светлана Корепанова и Татьяна Поздеева. Методом «мозгового штурма» собравшиеся, разделенные на группы, искали и обсуждали решения задач, определенных по темам: «Вы в стрессе. В чем это проявляется?» (физиологические, эмоци-

ональные и поведенческие симптомы), «Стрессогены на работе», «Стрессогены

Быть профлидером - работа не из легких. А для психики это - ежедневное испытание

в личной жизни», «Меры по преодолению стрессовых ситуаций».

В ходе всего семинара шел оживленный обмен мнениями и опытом; профактивистки рассказывали, как на ЗМЗ решаются вопросы производственного быта, труда и социальной защиты женщин, материнства и детства. Каждая из участниц прошла тестирование на определение индивидуальной эмоциональной устойчивости.

Стрессоустойчивые профлидеры, тем более женщины, как отметили ведущие семинара, в профсоюзе - незаменимые кадры.

И очень важно, чтобы в профкомах с ними постоянно работали, мотивировали оставаться в составе женсоветов под эгидой профсоюза.

- Сегодня среди участниц было много молодых женщин, активных, готовых работать, заинтересованных и отзывчивых в обучении. Это радует, - говорит методист УМЦ Татьяна Поздеева. - Мы провели семинар непосредственно на предприятии, чтобы узнать конк-

ретные, местные проблемы людей, характерные для данного производства, попытались помочь их решить. Думаю, что это удалось. Об этом говорят результаты анкетирования, которое мы провели по окончании тренинга.

Ценные психологические советы и рекомендации, которые дали ведущие, диалогичность и активные формы общения, работа в группах - такие полезные моменты прошедшего обучения отметили большинство авто- ров анкет.

Игорь БОЛОТИН.

Конфликтная ситуация

ДЕНЬГИ - НА АЛТАРЬ, А РАБОЧИХ - НА ПАПЕРТЬ?

« стр. 4

И в полдень, когда началась акция, на заводскую площадь с производства никто из работников не смог выйти (выход разрешался только через увольнительный).

- Людей просто заперли, как крепостных, за проходной и даже в окна смотреть запретили, - рассказала зампреда профкома КМЭЗ Светлана Маматова.

Но пришли те, у кого был выходной. Пришли семьи работников, пенсионеры, бывшие заводчане. И как никогда был продемонстрирован профсоюзный дух единства и солидарности: поддержать медеелектролитчиков дружно приехали работники АГРК, «Карабашмеди», ЧМК, ЗМЗ и других предприятий горно-металлургического комплекса области. Возмущение поведением работодателя и готовность до конца поддерживать кыштымцев в отстаивании их прав высказали все выступавшие - Галина Бронникова (ЧМК), Людмила Рыжкова (Челябинский филиал «Уральской кузницы»), Александр Негребецких (ЗМЗ), Наталья Князькова (АГРК), Валерий Соро-



кин («Карабашмедь»). От обкома ГМПР слово взял зампреда профкома Александр Коротких. «РМК - собственник завода, но не людей!», «Помогать церкви - хорошо. Но унижать рабочих - не по-христиански!» - «кричали» плакаты в сторону директорских окон, наглухо закрытых ставками жалюзи.

Валерий Зимин зачитал собравшимся требования, выдвинутые медеелектролитчиками. Повысить зарплату всем работникам завода на 20 процентов с 1 мая 2010 года путем увеличения окладов и тарифов с последующей ежегодной индексацией; отменить действующее положение об оплате труда и преми-

ровании работников, принятие администрации 1 ноября 2009 года, и в срок до 1 июля 2010 года разработать новое, показатели которого должны отражать фактические результаты конечного труда и качество выполненных работ трудящихся предприятия; прекратить административное давление на членов ГМПР, не препятствовать осуществлению уставной деятельности первичных профсоюзных организаций, входящих в РМК; прекратить ликвидацию рабочих мест на предприятиях РМК.

Требования утверждены единогласно.

Владимир ШИРОКОВ.

КОЛДОГОВОРНАЯ КАМПАНИЯ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

На предприятиях ГМК области продолжается колдоговорная кампания. В последние недели прошли конференции коллективов на ЗМЗ, «Трубодетали», Саткинском чугуноплавильном заводе. На ЧТПЗ заседала двухсторонняя комиссия.

ЗМЗ в настоящий момент по-прежнему находится под внешним управлением, поэтому принимать новый колдоговор на заводе пока не торопятся. 23 апреля златоустовские металлурги пролонгировали действующий колдоговор на 6 месяцев. С отчетом о производственных итогах последних месяцев и перспективах выступил и. о. управляющего директора Олег Рязанов.

СЧПЗ. 30 апреля принят новый колдоговор - на 2010-2011 годы. Ежеквартально индексировать зарплату на величину уровня инфляции в стране с применением коэффициента 1,3 - такой пункт записан в новом документе. Это больше, чем в кризисный период (тогда индексация, по колдоговору, полностью совпадала с инфляцией), но меньше, чем в докризисный (коэффициент 2008 года - 1,5). Кроме этого, с 6 до 7 тысяч рублей увеличен размер единовременных пособий, выплачиваемых работникам при рождении ребенка. Конференция также утвердила решение разработать положения о ветеранах и молодежи.

«Трубодеталь». 6 мая работники проверили выполнение колдоговора в 2009 году и обсудили изменения и дополнения в действующий колдоговор, заключенный до 2011 года. На конференции присутствовали представители обкома ГМПР - заместитель председателя комитета Александр Коротких и главный юрист Людмила Мещерякова. В прошлом году, как отметил в своем отчете гендиректор предприятия Николай Назаров, 7,9 миллиона рублей составили затраты на добровольное медицинское страхование, 6,2 миллиона рублей стоили повышение квалификации и обучение работников, 3,2 миллиона выделено на дополнительные отпуски. Среднемесячная заработная плата сегодня по предприятию - 23 тысячи рублей. Недавно отменена сдельная система оплаты труда, введена «повременно-премиальная». Переход на новую систему вызвал у работников ряд вопросов, озвученных на конференции. Сейчас они в стадии разрешения.

С апреля на «Трубодетали» по инициативе работодателя с 40 до 20 процентов от базовой зарплаты уменьшен размер доплаты за работу в ночное время. На конференции коллектив предложил вернуть прежний норматив: утверждены требования, профкому поручено направить их работодателю и представлять интересы работников в коллективном трудовом споре.

ЧТПЗ. Проверено выполнение колдоговора в прошлом году, внесены изменения в действующий колдоговор, заключенный до 2011 года. В нынешнем году на предприятии возобновлено действие приостановленных в кризис пунктов о поэтапном повышении заработной платы, материальной помощи матерям при рождении ребенка, финансировании мероприятий для молодежи.

Алексей ЛАПТЕВ.



Юридическая консультация

О ПОНЯТИИ «МАТЬ-ОДИНОЧКА»

Очень часто мы слышим это выражение - *мать-одиночка*, но не всегда точно, правильно его понимаем. А ведь от правильности понимания зависит очень многое - право на социальные льготы, материальные пособия. Так что же подразумевает этот термин?

Мать-одиночка - это женщина, не состоящая в зарегистрированном браке, но родившая и воспитывающая ребенка без признания отца в официальном порядке. Имеются в виду те случаи, когда женщина не регистрирует факт отцовства в органах ЗАГСа, от нее не поступает заявления об установлении отцовства и отцовство не устанавливается в судебном порядке. Такой статус присваивается, когда при регистрации факта рождения ребенка сведения об отце записываются по заявлению его матери. Фамилия отца записывается по фамилии матери младенца, а имя и отчество его записываются по указанию матери. Также возможно внесение сведений об отце ребенка, если мать этого не захочет. Данные нормы отражены в статье 15 Семейного кодекса РФ и статье 17 федерального закона «Об актах гражданского состояния».

Для того, чтобы статус матери-одиночки был подтвержденным, следует предъявить в органы социальной защиты соответствующие документы. Это паспорт; свидетельство о рождении ребенка; справка с места жительства о том, что ребенок проживает совместно с матерью; справка из ЗАГСа, подтверждающая факт того, что женщина не состоит в браке; трудовая книжка или другой документ, свидетельствующий о последнем месте работы (если на получение статуса претендует учащаяся, то - справка с места учебы).

Оформлять статус матери-одиночки лучше всего по месту реальной прописки, хотя можно и по месту фактического проживания. Но в таком случае возможен целый ряд бюрократических проволочек. Помимо этого, женщине следует официально зарегистрироваться по месту пребывания и представить в местные органы социальной защиты, кроме перечисленных документов, справку из таких же органов по месту прописки о том, что там женщина не будет получать положенного ей пособия.

Если же женщина находится в разводе, то она не имеет статуса матери-одиночки. Но за ней закреплено право на взыскание алиментов на содержание ребенка с бывшего супруга.

Алексей ГОРЮНОВ,
юрисконсульт обкома ГМПР.

ЛАГЕРЬ НА УВИЛЬДАХ ПРИНИМАЕТ ДЕТЕЙ

Родители детей школьного возраста, обратите внимание!

Детский оздоровительный лагерь «Радуга» Кыштымского медеелектролитного завода, расположенный в живописном месте - на озере Увильды, - приглашает приобрести путевки на отдых для детей от 7 до 15 лет. Цена путевки - 10 тысяч рублей. 1-я смена - с 16 июня по 6 июля (родительский день - 27 июня). 2-я смена - с 9 по 29 июля (родительский день - 18 июля).

Обращаться по телефону в г. Кыштыме: 8(35151) 9-52-82. Семин Владимир Николаевич.



МОЛОДЕЖНЫЕ ДЕЛА СЕГОДНЯ

Obkom@gmpr74.ru
Forum.gmpr74.ru

ПРАЗДНИК ВЕСНЫ, ТРУДА И МОЛОДЕЖИ

В День международной солидарности трудящихся в нынешнем году практически половину участников массовых мероприятий в городах области составила молодежь.

Учащиеся, студенты, молодые работники и профсоюзные активисты пришли на Первомай дружными группами, многие - с семьями и друзьями. В Челябинске в шестви и митинге приняли участие сотни молодых членов ГМПР. Особенно выделялись количеством, праздничными эмоциями и бодрым шагом представители

челябинских металлургического и электрометаллургического комбинатов, трубопрокатного завода, студенты Челябинского металлургического колледжа. Большинство из них встало в авангард движения - впереди всех пронесли по улицам лозунги и знамена. А вместе с ними, с разноцветными шариками и флажками ГМПР, кто за руку с

мамой, а кто на плечах у отца, - смеющиеся и беззаботные дети. Красочно и убедительно смотрелись высоко поднятые плакаты в руках молодых: «Достойная зарплата! Достойные

пенсия и пособия!», «Работающий человек не должен быть бедным!», «Молодежь! Учись защищать свои права!», «Детям - право на отдых и оздоровление!»

ГОВОРЯТ МОЛОДЫЕ УЧАСТНИКИ ПЕРВОМАЯ

Алексей Зисман, инспектор по охране труда профкома ОАО «ЧМК»:

- На первомайские мероприятия сегодня люди выходят осознанно, чтобы показать открыто, чего они хотят добиться, продемонстрировать свою солидарность, свою массовость. Посмотрите - сколько нас, и с нами нельзя не считаться! Нас объединяют одни цели, одни задачи. А главная задача профсоюза сегодня - это солидарные действия по защите прав и интересов человека труда: это его рабочее место, его стабильная и достойная заработная плата, его социальные гарантии. Мы сегодня открыто и вполне мирно вышли с нашими профсоюзными лозунгами, и пусть власть их увидит, чтобы законы принимались во благо трудящихся, а не шли вразрез с нашими интересами, в том числе металлургов и горняков. Пусть услышит, а главное - увидит нашу массовость и наше единство и работодатель. Потому что, если потребуется защищать наши трудовые интересы - мы также выйдем и будем их отстаивать вместе.

Владимир Серячков, слесарь-ремонтник энергоцеха ЧЭМК:

- Приходим на демонстрацию каждый год, чтобы встретить весну, настроение поднять. Первомай - прекрасный, оптимистичный праздник, связанный с обновлением, с новыми надеждами на достойную жизнь. Наш главный профсоюзный лозунг сегодня - добиваться повышения заработной платы, но пока это не сдвигается с места, кризис сильно помешал производству. Но по большому счету все у нас неплохо - мне нравится моя работа, мой коллектив, мой завод. Я еще молод и надеюсь на себя, на свои силы. И, конечно, на нашу профсоюзную солидарность.

Наталья ЛАДУШИНА, Владимир ШИРОКОВ.



НЕ АГИТАЦИЯ, А ЖИВОЕ ДЕЛО

Такой подход предлагает использовать в своей работе студенческому профкому Челябинского металлургического колледжа Федор Гардт, председатель профкома преподавателей колледжа, заведующий по воспитательной работе. Разговор об этом со студентами состоялся 4 мая. На встречу к ним приехали специалист областного комитета ГМПР Владимир Нечаев, специалист по работе с молодежью профкома ЧМК Елена Душа, студент УрСЭИ Сергей Арсентьев.

Поводом для такой встречи послужило переизбрание председателя профкома студентов и актива, так как многие из ребят в этом году заканчивают обучение. Председатель профкома Олег Петченко отчитался о проделанной работе за два года. За это время студенческий профсоюз сумел проявить себя. Поднимался вопрос о студенческой столовой. В результате сменилось руководство, и улучшилось качество питания. Удалось увеличить количество скамеек в колледже. Студенты пользуются ими и очень довольны. Студенческий профком обозначил вопрос обеспечения охраны. Теперь в колледже установлен турникет, и работает система видеонаблюдения.

Профкомы студентов и преподавателей в колледже работают в тесной связке. У Федора Гардта большой профсоюзный опыт, он возглавляет профсоюзную организацию преподавателей 27 лет. В своем выступлении перед ребятами он обратил их внимание на три узловых момента:

- Это работа студенческого совета в общежитии, где вы должны стать хозяевами. Работа столовых. Хотя руководство и сменилось, но проблема качества и недорогого питания студентов по-прежнему ос-

тается. Нужно обращаться в тот же профком преподавателей, чтобы проводить совместные проверки, делать контрольные взвешивания. А также студенческий профком должен защищать права студентов и участвовать в работе комиссий по отчислению и назначению стипендий. Вот тогда за профсоюзом потянутся. Не агитировать надо, а доказывать свою нужность конкретными делами.

Какими конкретными делами занимается студенческий профком в УрСЭИ - поделился Сергей Арсентьев. Он говорил о том, что в рамках коллективного договора работников и администрации вуза действует

соглашение между администрацией и профкомом студентов. Студенческий профком регулирует цены на проживание в общежитии, на оплату за обучение, ищет спонсоров для финансирования внеучебной работы, организует досуг и оздоровление студентов.

Елена Душа рассказала, как профком ЧМК проводил обучение со студентами 3-го курса по основам профсоюзной деятельности. Надо отметить, что с каждым годом ЧМК все больше внимания уделяет колледжу. Для старшекурсников, которые проходят практику на комбинате, а потом, как правило, туда и трудоустраиваются, есть определенные льготы. Их профсоюзный стаж не прерывается, и они с первых дней могут пользоваться льготами для членов профсоюза со стажем.

Ребята посмотрели два фильма, посвященные работе с молодежью и встрече с ИГ-Металл на ЧМК.



Студенты метколледжа.

Говоря о целях таких встреч со студентами, Владимир Нечаев отмечает:

- Сегодняшние студенты - это будущие работники. Они нужны нам со своей энергией, с новыми идеями, когда придут на предприятия и укрепят молодежные ряды профсоюза.

Какую роль профсоюзу в дальнейшей судьбе отводят нынешние выпускники металлургического колледжа? Олег Петченко пока не определился - будет ли совмещать работу с профсоюзными делами. Но на профсоюзный учет встанет сразу. Вообще, заниматься профсоюзной работой ему понравилось. А больше всего в профсоюзе его подкупила взаимопомощь и солидарность.

- Тебя не оставят одного со своей проблемой, - говорит Олег, - помогут, но и ты должен свое плечо подставить. Мы с Даниилом Насибуллиным, студентом 1 курса, были на митинге против антипрофсоюзной политики «Русской медной компании» в Кыштыме. И видели все своими глазами - что творится на заводе, как администрация оказывала давление. И, несмотря на это, люди шли на митинг. Даниил был удивлен, потому что на примере студентов думал, что народ собрать невозможно. А те, кто приехал поддержать кыштымских металлургов с других предприятий - каждый из них посчитал: если не я, то кто? Наверное, это и есть профсоюзная солидарность не на словах, а на деле.

Ирина МИТРОШИНА.

Психолог советует

КАК ПОНРАВИТЬСЯ РАБОТОДАТЕЛЮ

Молодость - на такой уж большой недостаток. Убедите в этом работодателя.

У молодых людей при приеме на работу есть немало преимуществ. Возможно, вы удивитесь, прочитав это. Но это правда. Работодателям чаще требуются опытные люди. А молодые, мол, и в коллективе еще работать не умеют, и порой к дисциплине не приучены. Доля истины в этом есть. Но!

Если вы на собеседовании произвели на работодателя хорошее впечатление, но заметили, что его смущает ваш возраст, заведите сами об этом разговор, развеяв его опасения и напомнив про достоинства, которые, безусловно, имеются у молодежи.

Итак, опасения работодателя («минусы», якобы свойственные всем молодым): отсутствие опыта и, как следствие, длительный период «вхождения» в суть работы; легкомыслие; необязательность; максимализм; отсутствие уважительного отношения к руководителю, старшим, нерешенность бытовых и семейных проблем. Убедите работодателя, что вам это несвойственно.

«Плюсы» молодых: высокая обучаемость; гибкость в принятии решений, мобильность, способность легко осваивать новые технологии; современные знания (в том числе компьютер); интерес к новой технике; здоровье, много сил, энергии; возможность работать ненормированно; отсутствие профессиональных шаблонов; желание реализовать себя, сделать карьеру.

Дополните этот список своими личностными достоинствами.

Ну, а если вам все-таки посчастливилось и вы приняты на работу, не расслабляйтесь. Знайте, что к вам еще долго будут присматриваться, оценивать ваш труд «с испытательным сроком». Как правильно зарекомендовать себя в этот период? Как не попасть в список увольняемых?

Вот основные рекомендации.

Никогда не говорите: «Это не моя работа». Не бойтесь браться за то, что вы никогда не делали. Работайте не только «от и до» в рамках регламента рабочего времени, особенно в трудных для предприятия ситуациях. Изучайте иностранный язык, который может пригодиться в вашей работе; осваивайте новую технику. Научитесь тому, чего не знают и не умеют ваши коллеги. Общайтесь с людьми близких специальностей из других предприятий, ищите новые идеи и сообщайте о них руководству. Старайтесь дружить с наибольшим числом сотрудников вашего предприятия или организации.

По материалам
Интернет-изданий.