

**Отчёт
о работе комитета
Челябинской областной организации ГМПР за 2012-2016
годы**

Уважаемые делегаты XXII отчётно-выборной конференции Челябинской областной организации ГМПР!

Предлагаем вашему вниманию отчёт о деятельности комитета Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России за 2012- 2016г.г.

В отчётном периоде областной комитет строил свою работу в соответствии с решениями VII съезда ГМПР, Программой действий Горно - металлургического профсоюза России, Основными направлениями деятельности Челябинской областной организации и Комплексной программой по усилению мотивации профсоюзного членства, увеличения численности членов профсоюза в Челябинской областной организации ГМПР на 2012- 2016 годы.

В основе действий областного комитета профсоюза главной задачей являлась защита социально-трудовых прав и интересов наёмных работников.

Отчётный период совпал с социально-экономическим кризисом, который с 2014 года был осложнен геополитической ситуацией в стране.

В этот период работа областного комитета была направлена на стабилизацию социально-трудовых отношений на предприятиях ГМК области, на снижение таких явлений, как падение покупательной способности заработной платы, сокращение численности работников отрасли, необоснованное снижение государственных гарантий за работу во вредных и опасных условиях труда.

Кроме того областному комитету в отчётном периоде приходилось работать в условиях реорганизации органов власти - реструктуризации Главного управления по труду и

занятости области, Государственной инспекции труда, ликвидации Министерства промышленности, полномочия которого были переданы Министерству экономического развития. Все это требовало иных подходов во взаимодействии. В этот период областная организация выстраивала новые отношения с данными структурами. В рамках социального партнерства были заключены Соглашения о сотрудничестве, способствующие решению социально-трудовых вопросов и проблем членов профсоюза.

В предлагаемом отчёте отражена лишь часть работы, которую проделал областной комитет совместно с профсоюзным активом Челябинской областной организации ГМПР за пятилетний период – с декабря 2011 года по октябрь 2016 года.

Ежегодно отчёты утверждались на пленумах областного комитета, размещались на сайте областной организации <http://www.gmpr74.ru>, публиковались в приложении «Сплав» к газете «Труд и время на Южном Урале».

Выражаем уверенность, что материалы отчёта будут способствовать активному его обсуждению и выработке делегатами конференции конструктивных решений на предстоящий период 2017-2021 годы.

Оглавление

- 1 Защита социально-трудовых прав и интересов работников. Развитие социального партнёрства**
- 2 Правовая защита работников**
- 3 Работа в области охраны труда**
- 4 Организационная работа**
- 5 Подготовка, обучение профсоюзных кадров и актива**
- 6 Информационная работа**
- 7 Работа комиссии по проблемам труда и социальной защиты женщин**
- 8 Работа с молодёжью**

Защита социально-трудовых прав и интересов работников. Развитие социального партнёрства.

Социально-экономическая работа областного комитета в отчётный период строилась в рамках решений VII съезда ГМПР, Программы действий ГМПР на 2012-2016 годы, а также в соответствии с соглашениями, действовавшими в этот период.

Работа областного комитета проводилась по двум направлениям: взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти и помощь первичным профсоюзным организациям в отстаивании социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза на предприятиях горно-металлургического комплекса Челябинской области.

На уровне законодательной и исполнительной власти областной комитет строил свою работу через трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений. Специалисты областной организации участвовали в заседаниях Правительства Челябинской области, проводили совместные встречи и заседания с Министерством экономического развития Челябинской области, Главным управлением по труду и занятости в Челябинской области, Государственной инспекцией труда в Челябинской области и Прокуратурой Челябинской области. За отчётный период областной организацией ГМПР подписаны Соглашения о сотрудничестве с Министерством экономического развития Челябинской области, Главным управлением по труду и занятости в Челябинской области и Государственной инспекцией труда в Челябинской области.

Представители областной организации входят в состав комиссий по разработке и заключению Регионального трёхстороннего соглашения и Отраслевого тарифного соглашения.

Отчётный период характеризовался острыми кризисными явлениями в социально-экономической сфере, в связи, с чем Челябинская областная организация неоднократно участвовала в работе антикризисного штаба Челябинской области. Основными вопросами повестки дня антикризисного штаба Челябинской области становились

проблемные ситуации на градообразующих предприятиях горно-металлургического комплекса. Так, в октябре 2013 года областным комитетом на заседании антикризисного штаба были подняты вопросы:

- О ситуации по сохранению трудового коллектива ОАО «Златоустовский металлургический завод» в связи с его банкротством;
- О возможном массовом сокращении в ООО «Литейный центр» г. В. Уфалей.

Под угрозой увольнения оказалось более 4500 работников предприятий. Благодаря совместным усилиям Правительства Челябинской области и областной организации ГМПР удалось:

- сохранить на вновь образованном предприятии ООО «Златоустовский электрометаллургический завод» более 2500 рабочих мест;
- восстановить работу ООО «Литейный центр» и отменить сокращение.

Трудоустройство остальных работников ОАО «Златоустовский металлургический завод» находилось под совместным контролем Главного управления занятости в Челябинской области и областной организации ГМПР.

Проведённая работа позволила создать в ООО «Литейный центр» первичную профсоюзную организацию и избрать на должность председателя профкома уполномоченного областного комитета по городу Верхний Уфалей - Кабирову М.Г., которая на сегодняшний день является председателем Ассоциации профсоюзов г.В.Уфалея и депутатом городского собрания. В марте 2014 года на учёт в областную организацию поставлена первичная профсоюзная организация ООО «Златоустовский электрометаллургический завод» с охватом профчленства более 50 процентов.

Совместная работа областного комитета с органами власти также велась по проблемным ситуациям на предприятиях ГМК:

- ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат» в связи с неприсоединением к Отраслевому тарифному соглашению;
- ООО «Уфалейский завод металлоизделий» в связи с банкротством предприятия и созданием на его базе нового;
- ООО «Бакальское рудоуправление» в связи со сложной экономической ситуацией на предприятии;
- ОАО «Трубодеталь» в связи с требованиями профсоюзного комитета к работодателю об индексации заработной платы.

Челябинская областная организация в отчётном периоде работала в период смены областной власти и трансформации исполнительных органов власти. Прошли реструктуризацию Главное управление по труду и занятости, Государственная инспекция труда. Было ликвидировано Министерство промышленности, полномочия которого переданы Министерству экономического развития. В этих условиях областная организация выстраивала новые связи с данными структурами.

На заседаниях президиума областного комитета совместно с представителями исполнительной и законодательной власти рассматривались вопросы:

- О ситуации на рынке труда, в связи с сокращением на предприятиях ГК Челябинской области;
- О реализации в 2015 году антикризисных мер Правительства Челябинской области на предприятиях горно-металлургического комплекса;
- О неприсоединении предприятий ГК области к Отраслевому и Региональному Соглашениям;
- О внедрении национальной системы профессиональной квалификации;
- О складывающейся ситуации на предприятиях горно-металлургического комплекса в связи с введением в действие Федерального Закона «О специальной оценке условий труда».

Учитывая осложнение коллективных переговоров в период кризиса и недостаточную подготовку профсоюзных кадров, в марте 2013 года президиум областного комитета

принял решение о подготовке на базе Центра дополнительного образования «Уральского социально-экономического института» (филиал) ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений» (далее – УрСЭИ филиал АТиСО) профсоюзных специалистов по ведению коллективных переговоров. По итогам обучения более 20 представителей профсоюзных комитетов предприятий горно-металлургического комплекса области получили сертификаты повышения квалификации АТиСО. В настоящее время данные специалисты являются активными участниками коллективных переговоров.

В отчётном периоде продолжилась практика привлечения специалистов областного комитета к работе в комиссиях по разработке и заключению коллективных договоров. Так, за отчётный период специалистов областного комитета в комиссии по разработке и заключению коллективного договора включали профсоюзные комитеты ОАО «Трубодеталь», ОАО «Тургорьякское рудоуправление», ЗАО «Карабашмедь», ЗАО «Кыштымский медеэлектролитный завод», ООО «Литейный центр», ОАО «Энергопром-Челябинский электродный завод» и треста «Водоканал» г. Магнитогорск. Для тех предприятий, где профсоюзные комитеты самостоятельно вели коллективные переговоры, специалисты областной организации проводили экспертизу проектов коллективных договоров, обучение членов согласительной комиссии, консультирование по наиболее острым и значимым вопросам.

Работа областного комитета с первичными профсоюзными организациями по отстаиванию социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза на предприятиях горно-металлургического комплекса Челябинской области строилась в соответствии с основными направлениями деятельности, принятых XXI отчётно-выборной конференции областной организации.

В ходе колдоговорных кампаний на предприятиях горно-металлургического комплекса области для снижения напряжённости в отношениях между профсоюзными комитетами и работодателями областной комитет неоднократно выступал арбитром.

Так, в 2012 году областной комитет поддержал позицию профсоюзных комитетов ПАО «Челябинский металлургический комбинат» и ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат» по вопросам индексации заработной платы. Как результат - в ходе дальнейших переговоров на Челябинском металлургическом комбинате было разработано и применяется по сегодняшний день Положение об индексации заработной платы. На Челябинском электрометаллургическом комбинате был разработан график проведения индексации заработной платы по подразделениям.

В 2013 году профсоюзным комитетом работников ОАО «Трубодеталь» на конференции трудового коллектива были выдвинуты и направлены работодателю требования по внесению изменений в порядок индексации заработной платы и компенсации работы за совмещение профессий. В работу примирительной комиссии были включены специалисты областной организации. В ходе примирительных процедур были достигнуты договорённости о новом механизме индексации заработной платы работников предприятия и оплаты за совмещение профессий. В связи с изменением трудового законодательства и принятием закона «О специальной оценке условий труда» профсоюзный комитет взял под жёсткий контроль проведение замеров и установление льгот и компенсаций.

Совместная работа комиссий по разработке и заключению коллективных договоров на предприятиях «Русской медной компании» со специалистами областного комитета позволила в ЗАО «Карабашмедь», ЗАО «Кыштымский медеэлектролитный завод» и ОАО «Александринская горно-рудная компания» прописать в коллективных договорах механизм индексации заработной платы и улучшить социальные гарантии работников.

Профсоюзный комитет работников ОАО «Тургорское рудоуправление» при разработке и заключении нового коллективного договора включил в работу комиссии специалистов областной организации. В ходе коллективных переговоров 2014 года совместными усилиями удалось добиться индексации заработной платы работников;

отложить введение режима неполного рабочего времени и добиться выплаты тринадцатой зарплаты по итогам года. В ходе дальнейшей работы по отстаиванию социально-трудовых прав работников профсоюзный комитет совместно со специалистами областного комитета добился подписания соглашения между работодателем и профсоюзным комитетом о введении простоя с оплатой 2/3 среднего заработка в случае сокращения объёмов производства и отгрузки. Более того, по результатам проведенной внеочередной специальной оценки условий труда на трёх рабочих местах одного из подразделений предприятия были повышены классы (подклассы) вредности, что привело к установлению действующих на предприятии доплат за условия труда и дополнительных отпусков.

Как показала практика, потребность участия специалистов областной организации в работе комиссий по разработке и заключению коллективных договоров, возникает на малых и средних предприятиях, где уровень профсоюзного членства не позволяет содержать специалистов по направлениям. И таких предприятий с каждым годом становится больше.

Всё больше увеличивается роль Соглашений всех уровней. В конце 2016 года будет заключаться новое Отраслевое тарифное соглашение. Совместный опыт работы областной организации и профсоюзных комитетов по заключению коллективных договоров позволил выявить проблемные моменты, которые должны быть прописаны в новом соглашении. В проект нового ОТС профсоюзными комитетами в текущем году было направлено более 150 предложений.

Кризисные явления в экономике отчётного периода существенно сказались на материальном положении работников отрасли. Покупательная способность работающего населения области существенно снизилась. Отсутствие чётких норм в трудовом законодательстве и действующих Соглашений по механизму индексации заработной платы побудили в 2015 году областной комитет на активные действия. В течение всего 2015 года в моногородах, где присутствуют предприятия ГМК,

проходили акции по вопросам индексации заработной платы. Как следствие - в 2016 году по инициативе областной организации проведены проверки Государственной инспекции труда предприятий горно-металлургического комплекса Челябинской области на наличие порядка индексации заработной платы, что привело к росту механизмов индексации заработной платы в коллективных договорах либо в локальных нормативных актах.

Несмотря на рост количества локальных нормативных актов по индексации зарплаты, средняя заработная плата с начала 2012 года по I полугодие 2016 года в чёрной металлургии выросла лишь на 34,6% (в 2011 - на 70%), в цветной на 44,9% (в 2011 - на 52%), в добывающей отрасли с 2012 года на 44,9 процента. Учитывая рост индекса потребительских цен за аналогичный период на 55,8% (в 2011 на 56%) и рост прожиточного минимума трудоспособного населения на 63,3% (в 2011 на 70%), можно сделать вывод, что реальная заработная плата в горно-металлургическом комплексе стала ниже уровня 2007 года.

Новым вызовом времени становится внедрение национальной системы профессиональных квалификаций, что существенно отразится на трудовых коллективах. Уйдет в прошлое Тарифно-квалификационный справочник профессий, будут вноситься изменения в трудовое и налоговое законодательства, а также в Федеральный закон об образовании в РФ. Оценка квалификаций работников будет регламентироваться профессиональными стандартами и внутренними локальными актами, в том числе и коллективными договорами. Уже сегодня необходимо отслеживать и участвовать в формировании локальных нормативных актов и правил внутреннего трудового распорядка.

Роль профсоюза в изменяющихся условиях возрастает, что говорит о необходимости внедрения новых подходов по отстаиванию социально-трудовых прав работников.

Правовая защита работников

В правовой службе областной организации работает шесть специалистов, один из них - в областном комитете. Пять юристов наделены полномочиями правового инспектора труда ГМППР по Челябинской области.

Деятельность юристов областной организации в отчётном периоде была направлена на реализацию Программы действий Горно-металлургического профсоюза России на 2012-2016 годы и постановление областного комитета от 17.02.2012г. «Об итогах работы VII съезда ГМППР».

Одним из приоритетных направлений правовой защиты членов профсоюза является профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства.

Правовыми инспекторами труда в 2012 году была проведена сорок одна проверка соблюдения трудового законодательства на предприятиях горно-металлургического комплекса области, в том числе в ПАО «Ашинский металлургический завод», ОАО «Александринская горно-рудная компания», ООО «Златоустовский электрометаллургический завод», ОАО «Челябинский цинковый завод», ОАО «Тургорьякское рудоуправление», ООО «Бакальское рудоуправление», ООО «МетМашУфалей», ООО «Специальные технологии», ЗАО «Карабашмедь», ООО «Саткинский чугуноплавильный завод» и других.

В 2013 году проведены проверки соблюдения трудового законодательства на двадцати пяти предприятиях горно-металлургического комплекса области, в том числе на Магнитогорских предприятиях ООО «Металлургспецстройремонт», ООО «Ремпуть», МП «Маггортранс», в обществах с ограниченной ответственностью «Мечел-Кокс», «МетАгломерат», «Бакальское рудоуправление», «АТЦ-ЗМЗ», структурных подразделениях ЗАО «Кыштымский медеэлектролитный завод» и других.

В 2014 году было проведено тридцать проверок соблюдения трудового законодательства, в том числе в структурных подразделениях ПАО «Челябинский

металлургический комбинат», ОАО «Комбинат «Магнезит», магнитогорских предприятиях ООО «Электроремонт», ООО «МРК-ГОП», ООО «Управляющая компания «ММК-Курорт» и др. На семи предприятиях, проводивших мероприятия по сокращению численности (штата), проведены проверки соблюдения трудовых прав высвобождаемых.

В 2015- 2016 годах правовыми инспекторами было проведено тридцать пять проверок соблюдения трудового законодательства, в том числе в: ПАО «Ашинский метзавод», ОАО «Челябвтормет», ООО «Мечел-Материалы», ЗАО работников «Народное предприятие «Челябинское рудоуправление», ОАО «Вишневогорский ГОК», в тридцати двух цехах Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», ООО «Аквапарк» (г. Магнитогорск), АНО «Телекомпания ТВ-И», в структурных подразделениях ОАО «Комбинат «Магнезит» и ЗАО «Кыштымский медеелектролитный завод» и других.

Комплексных проверок проведено сто десять.

Совместно с государственной инспекцией труда и органами прокуратуры проведена двадцать одна проверка, в том числе в ОАО «Александринская горнорудная компания», ОАО «Трубодеталь», ООО «Электроремонт» и «МРК-ГОП» (г. Магнитогорск), Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» и др.

В ходе проверок выявлено шестьсот семьдесят нарушений. В адрес работодателей направлено девяносто пять представлений. К административной ответственности привлечено более тридцати должностных лиц.

Все выявленные в ходе проверок нарушения доводились до сведения работодателей. Чаще всего работодатель устранял выявленные нарушения. В тех случаях, когда повторные проверки вновь выявляли прежние нарушения, результаты проверок направлялись в Государственную инспекцию труда. Так, в ОАО «Энергопром – Челябинский электродный завод» задержка выплат заработной платы, «отпускных» и всех полагающихся пособий составляла от 10 до 22-х дней. Денежная компенсация за задержку не начислялась и не выплачивалась.

В связи с тем, что данное нарушение выявлялось неоднократно, информация была доведена до Государственной инспекции труда в Челябинской области и до вышестоящей организации. Аналогичная ситуация была в ОАО «Челябвтормет», ООО «Бакальское рудоуправление» и др. предприятиях. Соответствующие меры в этих случаях принимала Государственная инспекция труда.

В 2012-2014 годах нарушения, связанные с несвоевременной оплатой отпусков, расчётом уволенных работников, в том числе уволенных по сокращению штата, не начислением денежной компенсации, предусмотренной ст.236 ТК РФ имели место практически на каждом из проверяемых предприятий. Особое внимание со стороны профсоюзного контроля к этому нарушению способствовало тому, что большинство предприятий устранило эти нарушения и в 2015-2016 годах не допускало их вновь.

Президиум областного комитета неоднократно по материалам проведенных проверок рассматривал вопрос о состоянии профсоюзного контроля, указывал на его недостатки, обобщал и распространял положительный опыт работы профсоюзных комитетов по защите трудовых прав членов профсоюза.

Участие профсоюзных юристов в контроле за соблюдением работодателями требований трудового законодательства осуществлялось и в процессе подготовки профсоюзными комитетами «мотивированного мнения» по проектам локальных нормативных актов. За отчётный период специалистами правовой службы их подготовлено более одной тысячи, в том числе по вопросам оплаты труда, её индексации, графикам сменности, режимам рабочего времени и отдыха, по вопросам увольнения членов профсоюза и др.

Ряд предприятий в отчётном периоде неоднократно работали в условиях режима неполного рабочего времени (ОАО «Вишневогорский ГОК», ОАО «Тургорьякское рудоуправление», ОАО «Челябвтормет», ЗАО «Карабашмедь» и др.). Во всех случаях правовая оценка проектам приказов была отрицательная. Это позволяло профсоюзным комитетам занимать принципиальную

позицию по данному вопросу. Например, профсоюзный комитет ОАО «ТРУ» неоднократно выражал своё несогласие с введением режима неполного рабочего времени, был готов обратиться в суд (было подготовлено исковое заявление), в случае подписания работодателем соответствующего приказа. Работодатель вынужден был неоднократно отказываться от введения режима неполного рабочего времени или переносить сроки его введения. В 2016г. по настоянию профсоюзного комитета работодатель «перешёл» от режима неполного рабочего времени к простоям с оплатой 2/3 среднего заработка.

Под особым контролем находились проекты приказов об увольнении членов профсоюза, как по сокращению численности (штата), так и за неоднократное неисполнение работником трудовых обязанностей. Подготовленные с участием юристов мотивированные заключения профкомов в дальнейшем способствовали восстановлению уволенных работников через суд, если работодатель не соглашался с профкомом. Так, профсоюзный комитет ОАО «Трубодеталь» возражал против увольнения членов профсоюза Л-ва А. и А-на В. по п.5 ч.1 ст.81 ТК РФ, за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей. Работодатель не согласился с мнением профсоюзного комитета, работники были уволены. С участием юриста АНО «Уральский консалтинговый правовой центр «Металлург», оба члена профсоюза решением суда были восстановлены на работе. В их пользу взыскана заработная плата за дни вынужденного прогула и моральный вред.

Принятие локальных нормативных актов, устанавливающих порядок индексации заработной платы, также осуществлялось с участием профсоюзных юристов.

На тех предприятиях, где инициативы профсоюзных комитетов принять локальные нормативные акты, регулирующие условия и порядок индексации заработной платы, не дали результатов, по решению областного комитета правовая служба подготовила и направила в Государственную инспекцию труда в Челябинской области обращение с предложением о совместных проверках соблюдения работодателями требований ст.134 ТК РФ.

Отклонив предложение о совместных проверках, государственные инспекторы труда провели указанные проверки, и только в ряде случаев направили работодателям соответствующие представления об устранении нарушений, двух работодателей привлекли к административной ответственности.

В правовой оценке нуждались не только принимаемые работодателями локальные нормативные акты, но и проекты коллективных договоров, заключаемых практически на каждом горно-металлургическом предприятии области. Правовая экспертиза за отчётный период дана почти 100-м проектам коллективных договоров. Все юристы профсоюзных комитетов являлись членами комиссий по разработке проектов коллективных договоров и их заключению, обеспечивали правовое сопровождение коллективных переговоров. Юрист областного комитета обеспечивал правовое сопровождение коллективных переговоров в тех организациях, где нет юристов: в ОАО «Вишневогорский ГОК», ОАО «Александринская горно-рудная компания», ОАО «Тургоряжское рудоуправление», ОАО «Челябинский цинковый завод», ООО «Бакальское рудоуправление» и др.

В отчётном периоде имели место коллективные трудовые споры в ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат» (2012г.), ОАО «Трубодеталь» и ОАО «Тургоряжское рудоуправление» (2014г.).

Предметом коллективного трудового спора в ОАО «ЧЭМК» было требование о повышении заработной платы всем работникам предприятия. Спор урегулирован с привлечением посредника. Достигнуто соглашение о сроках и размерах повышения заработной платы.

Вопросы оплаты труда и индексации заработной платы были предметом коллективных трудовых споров в ОАО «Трубодеталь» и ОАО «ТРУ». Требования выдвигались профсоюзными комитетами и утверждались на конференциях работников. Оба коллективных трудовых спора завершились на уровне примирительных процедур.

Правовое сопровождение указанных мероприятий в ОАО «Трубодеталь» и ОАО «Тургоякское рудоуправление» обеспечивал юрист областного комитета.

Представительство членов профсоюза в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых прав - ещё одно направление работы по защите трудовых прав работников.

В отчётном периоде юристами профсоюзных комитетов подготовлено в комиссии по трудовым спорам (далее - КТС) более 120 заявлений, главным образом об отмене приказов о привлечении к дисциплинарной ответственности и не начислении премии. Половина заявлений членов профсоюза удовлетворена. Интересы членов профсоюза в КТС защищали профсоюзные юристы, которые включены в состав комиссий по трудовым спорам. Наиболее активно работают комиссии по трудовым спорам в ПАО «Челябинский металлургический комбинат» и ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат».

Участвуя в так называемых «дисциплинарных комиссиях» работодателя, профсоюзные юристы предотвратили ещё не одно незаконное привлечение членов профсоюза к дисциплинарной ответственности и их увольнение.

В судебные органы профсоюзными юристами и специалистами АНО «Уральский консалтинговый правовой центр «Металлург» по просьбе членов профсоюза подготовлено более 250 заявлений. Двести два судебных заседания в отчётном периоде прошло с участием профсоюзных юристов, 197 из них завершилось в пользу работников, в том числе о праве на досрочную пенсию (ООО «МетМашУфалей», ОАО «Комбинат «Магнезит»), об обжаловании дисциплинарных взысканий, о незаконном депремировании (ОАО «Мечел-Материалы», ООО «Теплофикация» г. Магнитогорск), о взыскании невыплаченной заработной платы (ООО «Корпус Групп Европа» г.Сатка и др.), о лишении доплат и надбавок (ЗАО «Кыштымский медеэлектролитный завод», ОАО «Трубодеталь»), о присвоении звания «Ветеран труда» (ООО «Златоустовский электрометаллургический завод»), о признании незаконным направления в простой, о

восстановлении на работе, о дискриминации работодателем членов профсоюза (ОАО «Трубодеталь») и других. Из пяти, обратившихся членов профсоюза о восстановлении на работе, с одним работником заключено и судом утверждено мировое соглашение с работодателем, трое - восстановлены на работе.

Большое количество исков было заявлено в интересах членов профсоюза по возмещению морального вреда за причинённый вред здоровью в связи с профессиональными заболеваниями. Среди них работники - члены профсоюза ОАО «Комбинат «Магnezит», ОАО «Уфалейникель», ПАО «Челябинский металлургический комбинат», ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат» и других горно-металлургических предприятий области. Судами в пользу пострадавших от профзаболеваний было взыскано более 1,5 миллионов рублей. Практически все решения судов работодатели обжаловали. Апелляционная инстанция 99,9% решений оставила без изменений.

В трёх инстанциях Арбитражного суда юристы областного комитета представляли и защищали интересы Челябинской областной организации ГМПР по иску к ней ОАО «Трубодеталь» о защите своей деловой репутации в связи с публикацией в приложении «Сплав» к газете «Труд и время на Южном Урале» статьи «ОТС – под жёсткий контроль» и взыскании морального вреда в размере 100 тысяч рублей. Арбитражный суд согласился с доводами Челябинской областной организации ГМПР и производство по делу прекратил.

В судебном порядке взыскивались долги членов профсоюза перед профсоюзными кассами взаимопомощи.

Экономическая эффективность от всех видов правовой помощи составила более 24 миллионов рублей.

Постоянно оказывалась юридическая помощь председателям профсоюзных комитетов по вопросам защиты трудовых прав членов профсоюза, как по телефону, так и с выездом в организацию.

Направлялись обращения:

- по просьбе профсоюзного комитета МУП трест «Водоканал» (г. Магнитогорск) в ГК «Единый тарифный

орган Челябинской области» с просьбой утвердить на 2012 год тарифы на услуги водоснабжения и водоотведения с учётом 10-ти процентного роста заработной платы (просьба была удовлетворена);

- подготовлено заявление в Арбитражный суд к работодателю о взыскании задолженности по профсоюзным взносам в пользу профсоюзного комитета ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-Метиз» (работодатель погасил долг добровольно);

- запросы в Министерство труда и социального развития РФ, Управление Пенсионного фонда РФ по вопросам оплаты труда, режима рабочего времени, права на досрочную пенсию и другим вопросам (полученные разъяснения доведены до профсоюзных организаций).

Оказывалась профсоюзным организациям помощь по регистрации в органах юстиции РФ изменений в их учредительные документы.

В связи с изменением срока полномочий выборных профсоюзных органов, после консультаций с Управлением Министерства юстиции РФ по Челябинской области, юристом областного комитета были достигнуты договоренности с банками о процедуре продления полномочий председателей первичных профсоюзных организаций до очередной отчётно-выборной кампании.

На протяжении всего отчётного периода профсоюзные юристы разъясняли членам профсоюза их трудовые права на личном приёме, через профсоюзные средства массовой информации: приложение «Сплав» к газете «Труд и время на Южном Урале», «Профсоюзный курьер», «заводские» газеты и информационные листки (более 300 статей и консультаций на правовые темы). Выступали на «Радио Южного Урала» по вопросам защиты трудовых прав членов профсоюза.

На личном приёме даны консультации более семи тысячам членам профсоюза. Рассмотрено 680 обращений, в том числе коллективных. Профсоюзные юристы участвовали в обучении профсоюзного актива основам трудового законодательства и практике его применения.

В целях повышения квалификации, изучения правоприменительной практики, для координации

деятельности профсоюзных правовых инспекторов и юристов, обмена опытом их работы областным комитетом проводились обучающие семинары с приглашением судей районных судов, специалистов Пенсионного фонда РФ по Челябинской области, налоговой инспекции, специалистов по вопросам специальной оценки условий труда. Специалисты правовой службы принимали участие в Международной научно-практической конференции «За права трудящихся. К 110-летию профсоюзного движения в РФ» в г. Екатеринбурге, в проводимых Центральным Советом ГМПР семинарах-совещаниях для правовых инспекторов и юристов.

Работа в области охраны труда

За отчётный период в области охраны труда и окружающей среды техническими инспекторами особое внимание уделялось контролю за выполнением разделов «Охрана труда» Плана практических мер по реализации «Программы действий Горно-металлургического профсоюза России на 2012-2016 годы», проведению специальной оценки условий труда на предприятиях ГМК и выполнению норм Отраслевого тарифного соглашения.

В 2011 г. при областном комитете была создана комиссия по охране труда. В неё вошли семь представителей профсоюзных комитетов предприятий ГМК области.

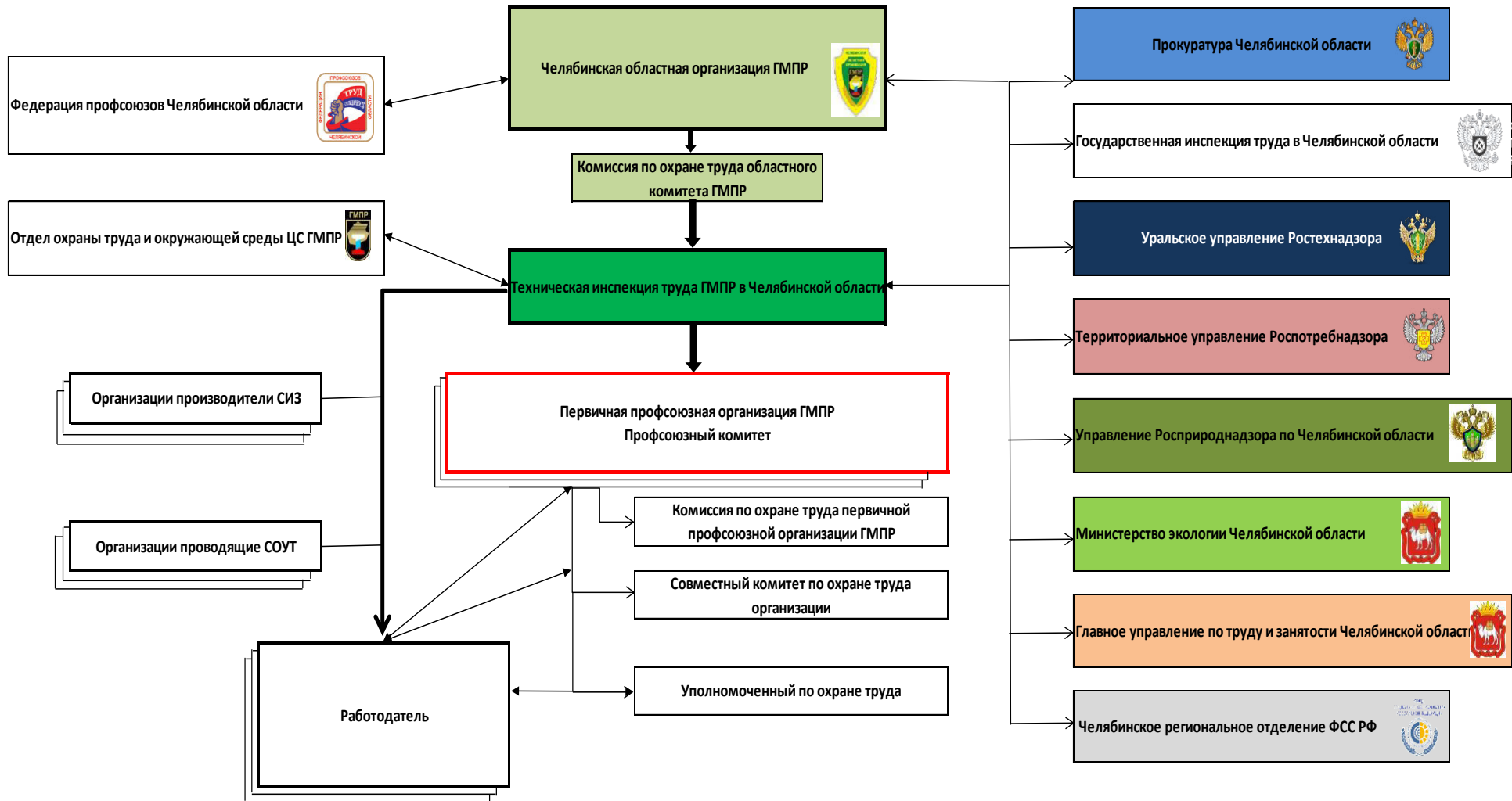
Комиссия рассматривала актуальные вопросы по охране труда, подводила итоги ежегодного конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», выдвигала кандидатуры для участия в аналогичном конкурсе в Центральный Совет ГМПР. Заседания комиссии проводились в Челябинске и Магнитогорске.

Для повышения эффективности правозащитной работы в расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний областным комитетом совместно с первичными профсоюзными организациями, в соответствии с решением IV съезда ГМПР, принято решение о введении в состав профкомов первичных организаций технических инспекторов ГМПР. На 1 января 2012 года техническую инспекцию в областной организации представляли три

технических инспектора. Сегодня работают девять инспекторов. Из них трое – в аппарате областного комитета. Они координируют работу семи специалистов в первичных профсоюзных организациях – Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» (2 инспектора), ПАО «Челябинский металлургический комбинат», ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат», ОАО «Челябинский трубопрокатный завод» и ОАО «Комбинат «Магнезит» (по одному инспектору).

За отчётный период специалистами технической инспекции труда ГМПП по Челябинской области проведено более 250 обследований предприятий и организаций. Из них более 10 – совместно с органами государственного надзора и контроля. По результатам каждого обследования составлялся акт проверки и выдавались представления об устранении нарушений требований охраны труда. Всего выявлено более 1500 нарушений.

Структура профсоюзного контроля за безопасностью труда на предприятиях горно-металлургического комплекса Челябинской области



В ходе проверок в организациях проверялось выполнение мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры и соглашения по охране труда.

Большинство проверок технической инспекции проводилось до проведения плановой проверки органами государственного контроля и надзора, с таким расчётом, чтобы работодатель смог исправить нарушения, выявленные техническими инспекторами и при проверке Госинспекцией труда или Ростехнадзором не получил административное наказание.

Практически все проверки проводились совместно с правовой инспекцией труда ГМПР. Каждый специалист рассматривал вопросы по своему направлению, после чего работодателю выдавался единый акт проверки и при необходимости представление. По результатам каждой проверки работодатель рассматривал выявленные нарушения и предоставлял ответ о выполнении мероприятий по их устранению.

Наряду с комплексными проверками проводились целевые проверки. Технические инспекторы труда проверяли соблюдение работодателем требований по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ), проведение специальной оценки условий труда (далее - СОУТ).

Основными нарушениями законодательства о СОУТ, выявленными при проведении целевых проверок были: отсутствие необходимой и правильно оформленной документации; нарушения при формировании состава комиссии по проведению СОУТ; нарушения порядка проведения спецоценки и при предоставлении по результатам СОУТ, гарантий и компенсаций работникам, работающим во вредных условиях труда. Максимальное количество нарушений было выявлено в первый год действия закона о СОУТ. Но и сегодня нарушения есть, и профсоюзный контроль за проведением СОУТ необходимо продолжать.

Систематический сбор и анализ информации техническими инспекторами ГМПР о проведении СОУТ на

предприятиях горно-металлургического комплекса области показал, что СОУТ была проведена более чем на 18 тыс. рабочих мест, и из них во вредных условиях труда работают около 70% трудящихся ГМК области. Тогда как по статистической отчетности Администрация области в 2012-2015 годах показывала цифры ниже – всего 55%. Таким образом, активное участие профсоюза позволило выявить реальную картину занятости во вредных условиях труда на предприятиях горно-металлургического комплекса Челябинской области.

Было уделено внимание в проведении СОУТ и в первичных профсоюзных организациях, являющихся юридическими лицами. Эти первичные организации обязаны провести спецоценку на своих рабочих местах. Первичные профсоюзные организации работников ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат» ГМПР, ПАО «Челябинский металлургический комбинат» ГМПР, ОАО «Челябинский цинковый завод» ГМПР, Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» ГМПР, ЗАО «Кыштымский медеэлектролитный завод» ГМПР выполнили требования законодательства.

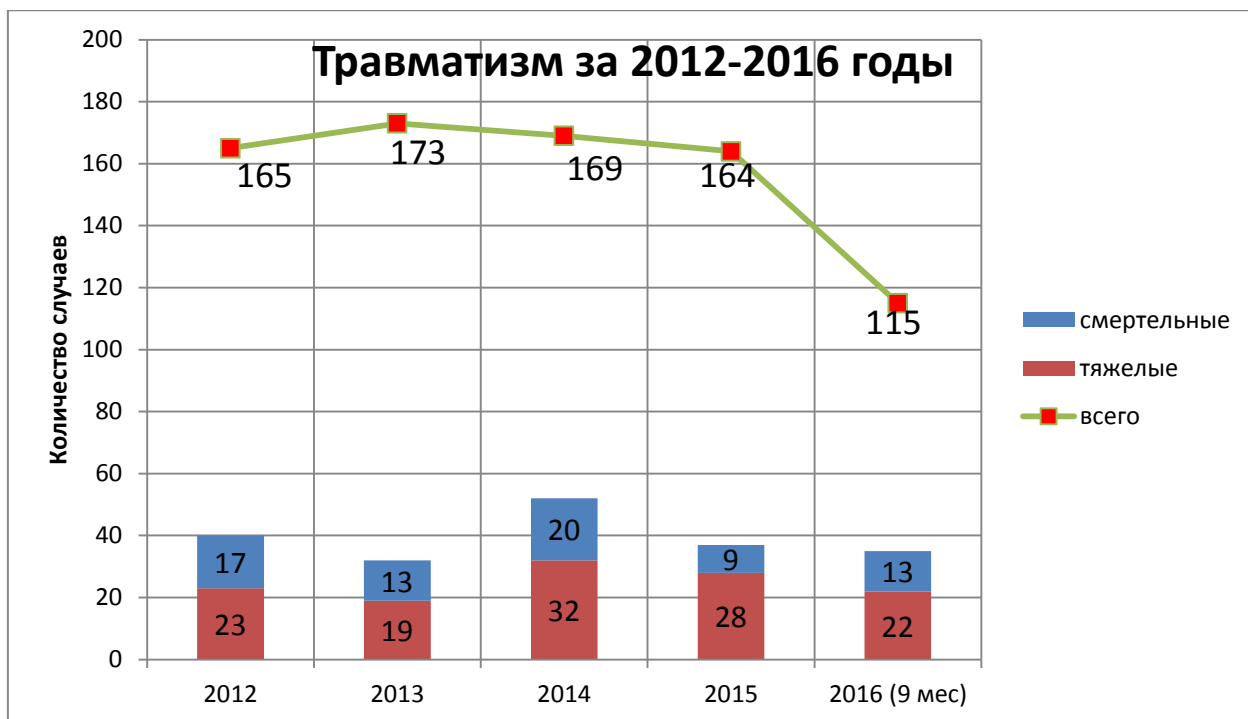
В отчетный период в части проведения проверок постоянно совершенствовалось взаимодействие с государственными надзорными органами. Наличие Соглашений о взаимодействии между Федерацией профсоюзов Челябинской области, Государственной инспекцией труда в Челябинской области, Уральским управлением Ростехнадзора, территориальным управлением Роспотребнадзора позволяли проводить совместные мероприятия, в том числе проверки на предприятиях. Количество совместных проверок с каждым годом уменьшается, и причиной этому стало принятие Закона о защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного надзора. В указанном законе не разрешается привлекать к проверке никого, кроме аккредитованных экспертов. Но даже аккредитованных экспертов Государственные органы не привлекают к проверкам. Однако при постоянной тенденции сокращения аппарата госслужащих необходимость участия

инспекторов профсоюза в проверках резко возрастает. Первый шаг к исправлению ситуации сделал Ростехнадзор. С января 2017 года ему законодательно предоставлено право привлекать к участию в проверках профсоюзных инспекторов.

В отчётный период технические инспекторы областной организации ГМПР, в качестве представителей Федерации профсоюзов Челябинской области, участвовали в работе комиссий по расследованию тяжёлых и несчастных случаев со смертельным исходом.

Технические инспекторы труда участвовали в дополнительных расследованиях несчастных случаев, проводимых Государственной инспекцией труда по заявлениям родственников пострадавших, несогласных с выводами комиссий по расследованию, по случаям написания техническими инспекторами особых мнений. По завершению дополнительных расследований выдавались предписания для устранения выявленных нарушений.

В период с 2012 по 2016 год на предприятиях горно-металлургического комплекса Челябинской области пострадало на производстве около 800 трудящихся. Травмированных со смертельным исходом - 72 человек. 124 травмированных с тяжёлым исходом. Произошло 18 групповых несчастных случаев, где травмы получили 34 работника предприятий.



Повышение ответственности профсоюзных представителей за качество и объективность расследования причин несчастных случаев остаётся одной из актуальных задач Челябинской областной организации ГМПР и всего профсоюза.

Анализ материалов расследования случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний показал, что имеется много проблем, решение которых требует усиления профсоюзного контроля за выполнением мероприятий по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на производстве. Основной причиной травматизма, до 80%, остаётся человеческий фактор. Технических причин травматизма становится с каждым годом меньше. Для снижения производственного травматизма в результате человеческого фактора необходима работа с персоналом на местах. А это и есть работа уполномоченных по охране труда и она должна быть интегрирована в систему управления охраной труда на каждом предприятии.

Совместно с Государственной инспекцией труда в Челябинской области представители областного комитета принимали участие в плановых и внеплановых проверках трудового законодательства на промышленных предприятиях

Челябинской области. В результате совместных действий выявлено более 100 нарушений. Инспекцией труда привлечено к административной ответственности более 10 должностных лиц организаций. В 2016 году Государственной инспекцией труда была запланирована и проведена плановая проверка трудового законодательства в первичной профсоюзной организации работников ЗАО «Кыштымский медеэлектролитный завод» ГМПР. В рамках подготовки к проверке техническими инспекторами труда областного комитета оказана практическая помощь этой организации. По результатам проверки государственный инспектор не выявил нарушений законодательства.

Проверки, проведённые на опасных производственных объектах, в основном были направлены на защиту работников от возможных аварий и инцидентов. Особое внимание уделялось вопросам страхования гражданской ответственности. В результате совместной работы с Уральским управлением Ростехнадзора происшествия, связанные с травмированием работников, по требованию технических инспекторов были переквалифицированы в инциденты. Это повлекло за собой дополнительные страховые выплаты пострадавшим в качестве возмещения вреда. Указанная работа позволила предоставить пострадавшим дополнительные компенсации, и её необходимо продолжать.

В рамках действующего Соглашения о взаимодействии с Главным управлением по труду и занятости Челябинской области технические инспекторы труда ГМПР принимали участие в обучающих семинарах для специалистов по охране труда муниципальных образований области. Наши специалисты постоянно проводили консультации в рамках мероприятий, проводимых Главным управлением государственных экспертиз труда с целью защиты членом профсоюза.

Специалисты технической инспекции организовали и провели ежегодные семинары-совещания с уполномоченными по охране труда в Челябинске на базе АНО «Челябинский Учебно-методический центр профсоюзов» в городах Магнитогорск, Сатка.

В отчётный период проведено обучение и проверка знаний по охране труда председателей первичных профсоюзных организаций в аккредитованном учебном центре. Все слушатели получили соответствующие удостоверения о проверке знаний по охране труда. Всего прошло обучение 38 человек.

Технические инспекторы труда ГМПР в 2015 году прошли обучение и проверку знаний в аккредитованном учебном центре на базе Академии труда и социальных отношений в городе Москве.

Для совершенствования профсоюзного контроля проводилось обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в ЗАО «Кыштымский медеэлектролитный завод», ОАО «Комбинат «Магнезит», ОАО «Саткинский чугуноплавильный завод», ООО «Бакальское рудоуправление», ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», ПАО Челябинский металлургический комбинат», ОАО «Челябвтормет». Обучено 500 человек. Наиболее качественно было организовано обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в ППО Группа ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат».

На базе ОАО «Комбинат «Магнезит» 23-25 апреля 2014 года проведён областной конкурс на Лучшее социальное партнерство в сфере охраны труда. Мероприятие, не имеющее аналогов в отрасли, оказалось нелегким, как для участников, так и для организаторов. Внесла свои коррективы и непогода, поставив всех в экстремальные условия: пронёсшийся над областью циклон заставил отменить один из соревновательных этапов и серьёзно осложнил путь участников домой. И всё же конкурс получился интересным, насыщенным, разнообразным, а неожиданно вернувшаяся зима добавила участникам ярких эмоций и незабываемых впечатлений. Конкурс не случайно был запланирован на конец апреля: в эти дни отмечается Всемирный день охраны труда. И еще одно событие, к которому приурочили столь масштабное мероприятие, – 65-летие областной организации ГМПР. Его участниками стали представители 15 предприятий, в том числе ОАО «ММК» и Группы ОАО «ММК», ПАО «ЧМК» и Группы «Мечел»,

ОАО «ЧТПЗ», ОАО «ММК–Метиз», ОАО «ЧЭМК», ОАО «Комбинат «Магнезит» и Группы АО «Магнезит», ПАО «Ашинский метзавод», ЗАО «Карабашмедь». Напряженная и эмоциональная конкурсная борьба за звание лучших включала несколько этапов с теоретическими и практическими заданиями. Команды отвечали на вопросы компьютерного теста, связанные с охраной и условиями труда на производстве, оказывали первую помощь пострадавшему с использованием перевязочных материалов и содержимого медицинской аптечки, одевали с ног до головы в спецодежду условных работников в зависимости от профессии и степени вредности на рабочих местах, определяли поддельные сертификаты на спецодежду. Экзаменовали участников профессионалы – представители «Учебно-инжинирингового центра» (г. Челябинск), обучающего специалистов в области промышленной безопасности и охраны труда, представители фирмы-производителя спецодежды, медицинские работники.

А главные призы – статуэтки в виде рукопожатия, символа соцпартнерства, в соответствии с набранными баллами, получили: за 1-е место – команда ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК–Метиз», за 2-е место – команда ОАО «Комбинат «Магнезит», за 3-место – команда ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат». Всем командам-победителям и участникам вручили ценные призы. По материалам конкурса снят видеофильм, размещённый на сайте областной организации в разделе Медиатека.

В феврале каждого года подводятся итоги ежегодного смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Челябинской областной организации ГМПР». Присваивается звание «Лучший уполномоченный по охране труда Челябинской областной организации ГМПР» по шести группам предприятий 12 уполномоченным. Им вручаются Почётные грамоты Челябинской областной организации с денежной премией от 1,5 до 8 тысяч рублей.

Уполномоченные по охране труда предприятий Челябинской области принимали участие в смотре-конкурсе

на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации Независимых Профсоюзов России».

Ежегодно проводится «День обкома» с целью оказания практической помощи в работе профсоюзных комитетов первичных организаций специалистами областного комитета с обязательным участием технической инспекции труда. Состоялись встречи с уполномоченными по охране труда, представителями цеховых профсоюзных комитетов. На заседании профкомов с участием профсоюзного актива были подведены итоги и внесены рекомендации по направлениям в работе на таких предприятиях как: ЗАО «Карабашмедь», ООО «Комбинат «Магнезит», ОАО «Вишневогорский ГОК».

Технические инспекторы труда ГМПР приняли участие в работе круглых столов и межрегиональных совещаний в г.г. Челябинск, Екатеринбург и Новокузнецк, где обсуждались результаты мониторинга применения в организациях горно-металлургического комплекса законодательных и нормативных актов о специальной оценке условий труда.

Главный технический инспектор труда ГМПР Костромитин В.А. выступил на выездном заседании комитета по труду Государственной думы РФ (г. Верхняя Пышма, 2014г.), с сообщением о проблемах при проведении СОУТ на предприятиях металлургического комплекса Челябинской области.

Ассоциацией производителей средств индивидуальной защиты совместно с Челябинской областной организацией ГМПР в октябре 2014 года проведён обучающий семинар по внедрению новых СИЗ. В рамках семинара приняли участие более 100 представителей профсоюзных организаций ГМПР и представители органов власти Челябинской области. Все первичные профсоюзные организации получили для использования в работе новое издание документов «Типовые нормы выдачи СИЗ для работников горной и металлургической промышленности».

В феврале 2014 года в городе Магнитогорске на семинаре-совещании руководителей и специалистов служб охраны труда и промышленной безопасности предприятий черной металлургии, организованном корпорацией «Чермет», с повесткой дня «О совершенствовании систем управления

охраной труда и промышленной безопасностью на предприятиях металлургической промышленности», приняли участие 2 технических инспектора труда ГМПР.

В Челябинской области при активном участии технических инспекторов труда ГМПР создана и функционирует «Ассоциация СОУТ», которая объединяет все специализированные организации, проводящие СОУТ, представителей органов государственного надзора и профсоюзного контроля.

За отчетный период областным комитетом подготовлено и выпущено в печатном виде 5 сборников материалов для профсоюзного актива по вопросам охраны труда. Это сборники по роли и действиям профсоюзного актива при проведении аттестации рабочих мест, специальной оценки условий труда, по расследованию несчастных случаев и другие. Челябинский областной комитет подготовил и выпустил набор из 6 плакатов, посвященный вопросам специальной оценки условий труда тиражом 1000 экземпляров; буклеты по вопросам СОУТ тиражом 3000 экземпляров; памятку для рабочих при проведении на рабочем месте СОУТ. Вся эта печатная продукция и плакаты, подготовленные Центральным Советом ГМПР по СОУТ, были переданы в первичные профсоюзные организации ГМПР.

В 2016 году Челябинская областная организация ГМПР в рамках плана мероприятий по проведению года «Профсоюзный контроль - Специальной оценке условий труда» организовала создание учебного 20-ти минутного фильма, в котором отражены все этапы работы по проведению специальной оценке условий труда на предприятии. Фильм создан при участии первичной профсоюзной организации Группы ОАО «ММК». Съёмки проходили в цехах ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» и в организации, проводящей спецоценку- ООО «Центр Экспертизы, аттестации и сертификации». Презентация фильма прошла на семинаре-совещании технической инспекции труда ГМПР в июне 2016 года в Челябинске. Все присутствующие высоко оценили

необходимость созданного фильма и рекомендовали его в качестве учебного пособия для профсоюза.

В течение всего отчётного периода велась работа по наполнению раздела Охрана труда сайта Челябинской областной организации ГМПР. В разделе охрана труда имеются все действующие правила по охране труда Российской Федерации; нормативная база по охране труда Челябинской области; опубликованы отчёты о работе технической инспекции труда по годам; анализ травматизма и профессиональных заболеваний; графики проверок, проводимые инспекцией; материалы в помощь уполномоченным по охране труда и другая информация. Все оперативные события отражались в новостной ленте на сайте.

В приложении «Сплав» к газете «Труд и время на Южном Урале» регулярно освещались все события по вопросам безопасности труда. За отчётный период было подготовлено более 60 публикаций, в том числе интервью; аналитических обзоров; выступлений и комментариев специалистов, экспертов, включая представителей служб охраны труда предприятий, государственных органов надзора и контроля, экспертных организаций, первичных профсоюзных организаций и Центрального Совета ГМПР. Основные темы освещались в постоянных рубриках «Безопасное производство», «Охрана труда», «Специалист разъясняет» и на тематических страницах. Они касались новых правил и требований в охране труда, новых федеральных законов, средств индивидуальной защиты, ситуации с травматизмом на предприятиях ГМК области, недель охраны труда. Также освещались конкурсы, совещания и семинары, проводившиеся Челябинским областным комитетом и ЦС ГМПР в Челябинской области. В последние годы особенно много внимания уделялось специальной оценке условий труда – этой теме посвящена отдельная рубрика, открытая с начала 2016 года и действующая по сегодняшний день. Информационные и аналитические материалы по охране труда, подготовленные с участием технических инспекторов труда также

публиковались в журналах «ГМПР-Инфо», «Охрана труда и социальное страхование».

Ежегодно Челябинская областная организация ГМПР выпускает настенный календарь. В 2015 году дизайн календаря был сформирован и посвящён вопросам охраны труда и специальной оценки условий труда.

Все материалы по травматизму на предприятиях горно-металлургического комплекса по результатам их расследования направляются в областной комитет ГМПР. Для оптимизации работы с материалами все документы хранятся в электронном виде, информация заносится в реестр несчастных случаев. Это значительно ускоряет выполнение работ по составлению анализа травматизма по предприятиям. Имеющаяся актуализированная база нормативных документов по охране труда, промышленной безопасности, санитарии и другим направлениям насчитывает более 5000 документов. Указанные документы используются при расследовании несчастных случаев, при проведении проверок и т.п. База данных профсоюзных документов по безопасности труда ФНПР, ГМПР и других позволяет оперативно оказывать помощь первичным профсоюзным организациям при заключении коллективных договоров, соглашений по охране труда, по работе уполномоченных по охране труда.

В отчётном периоде постоянно велась работа по совершенствованию законодательства по безопасности труда. Особенно активная работа проводилась при подготовке законодательства по специальной оценке условий труда. Более 30 предложений направлено в Центральный Совет ГМПР, для дальнейшего обсуждения их на комиссиях и рабочих группах Минтруда России и Государственной Думы. В основном предложения касались вопросов предоставления гарантий и компенсаций по результатам проведения СОУТ. На уровне Челябинской области областным комитетом направлялись предложения и замечания по Государственной программе улучшения условий и охраны труда на 2015-2017 годы, предложения в областное законодательство по охране труда, предложения и замечания в проекты документов областной межведомственной комиссии по охране труда.

При подготовке документов профсоюза специалисты технической инспекции направляли свои мотивированные предложения в проекты Устава ГМПП, Отраслевого тарифного соглашения, Положения о технической инспекции ГМПП, Положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда и ряд других документов.

Организационная работа

Одним из основных направлений по обеспечению деятельности областного комитета является организационная работа. В основе действий областного комитета профсоюза всегда находятся выполнение уставных положений ГМПП, совершенствование структур первичных организаций, информирование профсоюзного актива о действиях профсоюзных органов всех структур, привлечение членов профсоюза к активной внутрипрофсоюзной жизни, повышение ответственности и исполнительской дисциплины профсоюзных работников и активистов.

Выполняя решения VII съезда ГМПП и Программу действий Горно-металлургического профсоюза России на 2012-2016 годы, областной комитет продолжил работу по организационному укреплению первичных и областной организаций, реализации комплекса мер по сохранению численности членов профсоюза, усилению мотивации профсоюзного членства.

На заседаниях областного комитета и президиума рассматривались, обсуждались вопросы и принимались решения, способствующие более активной и эффективной работе профсоюзных комитетов, защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Проведено 11 пленумов и 34 заседания президиума областного комитета. Рассмотрено более 250 вопросов. Основными темами пленумов стали следующие вопросы:

- об итогах работы VII съезда Горно-металлургического профсоюза России и задачах областной организации по выполнению его решений;
- о практике социального партнёрства в системе профессиональной подготовки кадров и повышения

квалификации работников предприятий горно-металлургического комплекса области;

- о Комплексной программе по усилению мотивации профсоюзного членства и увеличению численности членов профсоюза в Челябинской областной организации ГМПР на 2013-2016 годы;

- о практике работы профсоюзных комитетов по заключению коллективных договоров и выполнению Отраслевого тарифного соглашения;

- о состоянии охраны труда в горно-металлургическом комплексе и совместных действиях профсоюзных организаций и работодателей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда;

- о практике информационной работы Челябинской областной организации и задачах по её совершенствованию;

- о реализации Программы действий Горно-металлургического профсоюза России на 2012-2016 годы;

- о практике работы и создания в Челябинской областной организации ГМПР профсоюзных структур, обеспечивающих эффективную работу с членами профсоюза;

- о ходе проведения специальной оценки условий труда в организациях горно-металлургического комплекса Челябинской области» (по итогам обсуждения вопроса было принято постановление об объявлении 2016 года - годом «Профсоюзного контроля специальной оценки условий труда»).

На заседаниях президиума областного комитета обсуждались вопросы:

- о ситуации на предприятиях горно-металлургического комплекса Челябинской области в связи с сокращением численности;

- о предстоящих массовых сокращениях на металлургических предприятиях в Верхнем Уфалее, Златоусте и других городах области и действии профсоюза в этих условиях;

- о действиях профсоюзных комитетов при ведении коллективных переговоров в условиях финансово-экономического кризиса;

- о складывающейся ситуации на предприятиях горно-металлургического комплекса в связи с введением в действие Федерального закона «О специальной оценке условий труда»;
- о проверках профсоюзными инспекторами соблюдения трудового законодательства на предприятиях ГМК Челябинской области;
- о расследовании аварии в ЗАО «Карабашмедь»;
- о практике правовой защиты членов профсоюза в первичных профсоюзных организациях работников ОАО «Тургоякское рудоуправление» и ОАО «Трубодеталь»;
- о работе профсоюзного комитета ОАО «Челябинский цинковый завод» по выполнению решений VII съезда ГМППР и XXI отчётно – выборной конференции областной организации;
- о практике работы ППО Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» по внедрению новых информационных технологий;
- о работе профсоюзных комитетов по организационному укреплению первичных организаций и вовлечению в профсоюз новых членов;
- о работе постоянно действующих комиссий в Челябинской областной организации ГМППР;
- о работе профсоюзных комитетов по вовлечению в профсоюз новых членов (с приглашением председателей первичных организаций с профчленством ниже 50%);
- о системе информационного обеспечения и об информационных ресурсах Челябинской областной организации ГМППР и их использовании в работе;
- о реализации молодёжной политики ГМППР в Челябинской областной организации профсоюза;
- о выполнении в Челябинской областной организации Программы действий Горно-металлургического профсоюза России на 2012-2016 годы в области молодёжной политики;
- об итогах конкурсов «Лучший профгруппорг ГМППР» и «Лучший председатель профсоюзного комитета цеха»;

- об участии Горно-металлургического профсоюза России в избирательной кампании 2016 года;
- о проекте Устава ГМППР.

Ежегодно рассматривался вопрос о выполнении норм действующего Отраслевого тарифного и регионального соглашений и анализировался ход кампании по заключению и проверке выполнения коллективных договоров в акционерных обществах. Обсуждался вопрос об организации отдыха и оздоровления детей в летний период.

Подводились итоги:

- конкурсов на лучшую постановку информационной работы, работы с молодежью среди первичных организаций, на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Челябинской областной организации ГМППР»;
- обучения профсоюзных кадров и актива за отчётный период (и ставились задачи на следующий год).

В преддверии Первой и седьмого октября рассматривался вопрос об участии областной организации ГМППР в массовых мероприятиях.

По актуальным вопросам повестки дня пленумов и президиумов содокладчиками и экспертами выступали представители Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области, Министерства экономического развития Челябинской области и других профильных министерств и ведомств, представители вышестоящих организаций и зарубежных профсоюзов.

За отчётный период было проведено три выездных заседания областного комитета - на Челябинском металлургическом комбинате, Челябинском трубопрокатном заводе и в городе Магнитогорске.

Сборники постановлений, принятых на пленумах и на заседаниях президиума, оперативно направлялись во все первичные профсоюзные организации.

Областной комитет продолжил практику проведения Дней обкома в первичных профсоюзных организациях (ОАО «Вишневогорский ГОК», ЗАО «Саткинский чугуноплавильный завод», ЗАО «Карабашмедь», ООО «Бакальское рудоуправление», ОАО «Комбинат «Магnezит»).

Члены комиссии, работники областного комитета посещали цеха, производственные участки предприятий, беседовали с председателями цеховых комитетов, уполномоченными по охране труда, другими активистами. Проводились юридические консультации для членов профсоюза. По итогам Дня областного комитета каждому профсоюзному комитету оказана консультативная помощь и выданы рекомендации для улучшения работы выборных органов.

Для организации работы по решению поставленных съездом задач и выработки рекомендаций по основным направлениям профсоюзной деятельности на пленуме были образованы шесть постоянных комиссий областного комитета, Координационный молодёжный и учебно-методический советы обкома.

В отчётном периоде состоялось восемь заседаний комиссии по организационной работе областного комитета. Члены комиссии принимали участие в Дне областного комитета, готовили рекомендации для членов президиума об улучшении работы первичных организаций, а также высказывали свое мнение по итогам различных мероприятий и конкурсов. Выступали на заседаниях президиума и областного комитета.

Было проведено семь Дискуссионных клубов в городах: Сатка, Кыштым, Златоуст и Челябинск. Основными участниками стали профсоюзные активисты ГМППР и члены их семей. После просмотра фильма каждый мог получить бесплатную консультацию по интересующему его вопросу, в том числе по вопросам соблюдения норм Трудового законодательства. Проведено девять совещаний и семинаров в режиме Skype - конференции. К массовым акциям стали привлекаться различные музыкальные коллективы, что позволило значительно увеличить количество участников мероприятий. В ряде городов была проведена трансляция профсоюзных роликов по местному телевидению (Сатка, Верхний Уфалей, Кыштым, Верхнеуральск). Удалось на безвозмездной основе привлечь местные СМИ к освещению массовых профсоюзных мероприятий.

Одной из задач областного комитета по-прежнему является подготовка и участие в коллективных акциях

профсоюзов в защиту социально-трудовых прав и интересов работников, солидарное взаимодействие первичных организаций, членов профсоюза. В шествиях и митингах, проходящих в День международной солидарности трудящихся – 1 Мая в городах области, ежегодно принимали участие порядка 25 - 35 тысяч металлургов и горняков. Самыми массовыми были шествия металлургов Магнитогорска – более 20 тысяч человек ежегодно.

Октябрьские мероприятия проходили в форме собраний, расширенных заседаний профкомов, авто- и велопробегов. Проводились информационные пикеты с раздачей листовок и профсоюзной прессы около проходных предприятий в городах Челябинск, Магнитогорск, Сатка, Златоуст, Кыштым, Карабаш, Верхний Уфалей. Представители Челябинской областной организации ГМПР принимали участие в информационных пикетах, организованных Федерацией профсоюзов Челябинской области.

Работа областного комитета строилась по принципу ежегодного планирования по различным направлениям. Это позволило более полно использовать ресурсы областной организации и эффективнее решать задачи, поставленные XXI отчётно – выборной конференцией и вышестоящими организациями.

В 2012 года была принята Комплексная программа по усилению мотивации профсоюзного членства и увеличению численности членов профсоюза в Челябинской областной организации ГМПР на 2013-2016 годы. Президиум обкома утвердил резерв на должности руководителей профкомов и систему обучения кадрового резерва, предусматривающую проведение в течение 2012-2016 годов двухдневных семинаров в апреле и октябре каждого года на базе Учебно-методического центра «Федерация профсоюзов Челябинской области». Комиссия по организационной работе совместно с Методсоветом и специалистами УМЦ разработала модульную программу по обучению профактива, в рамках которой только за год было проведено более 30 семинаров.

В 2013 году была проведена кампания по поддержке позиции профсоюзной стороны в тарифных переговорах, в рамках которой состоялись следующие мероприятия:

- расширенные заседания двадцати трёх профсоюзных комитетов, где основной повесткой дня стали вопросы тарифных переговоров. (самое крупное в Магнитогорске, участниками стали более 500 членов профсоюза);

- в Кыштыме состоялось выездное заседание дискуссионного клуба молодёжи областной организации ГМПР с участием слушателей Школы молодого профлидера, рабочей молодёжи металлургических предприятий и членов профсоюзных комитетов предприятий из В. Уфалея, Кыштыма, Карабаша, Вишнёвогорска, представителей Комитета ГМПР Республики Башкортостан и Пермского крайкома ГМПР (всего около 100 человек);

- информационные пикеты на проходных ОАО «Трубодеталь» и ЗАО «Карабашмедь» с раздачей листовок о ходе переговоров по ОТС;

- профсоюзный комитет ЗАО «Кыштымский медеэлектролитный завод», помимо собраний в цехах, разместил в газетах «Заводские вести» и «Кыштымский рабочий» информацию о ходе переговоров по ОТС;

- пикет работников ОАО «Александринская горно-рудная компания» у административно - бытового корпуса предприятия;

- через подписные листы в поддержку позиции ГМПР высказались несколько тысяч работников предприятий;

- митинг в Челябинске (декабрь), в котором приняли участие около 300 горняков и металлургов из Челябинской и Свердловской областей.

Данные мероприятия были широко освещены в муниципальной и областной прессе. Итогом мероприятий стало подписанное Отраслевое тарифное соглашение, учитывающие интересы членов ГМПР.

В октябре 2013 года был рассмотрен вопрос о ситуации в ОАО «Златоустовский металлургический завод» с участием Министра промышленности и природных ресурсов Челябинской области. По итогам совещания было принято решение поддержать позицию профсоюзного комитета

первичной организации работников ОАО «Златоустовский металлургический завод» ГМПП по сохранению действующего профиля предприятия и социальных гарантий работникам. В митинге против закрытия металлургических предприятий города Златоуста активное участие приняли представители профсоюзной организации ОАО «Златоустовский металлургический завод», а также члены ГМПП из других городов области. Профиль предприятия был сохранен, большинство работников ОАО «ЗЭМЗ» были трудоустроены в ООО «ЗЭМЗ».

Областным комитетом совместно с профкомом ОАО «Трубодеталь» был организован и проведён митинг-концерт в посёлке Новосинеглазово в поддержку требований профсоюзного комитета по изменению Положения об индексации заработной платы и изменению Положения об оплате труда на предприятии. В акции приняли участие представители ППО Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», ОАО «Александринская горно-рудная компания», ООО «Литейный центр», ОАО «Челябвтормет» и др. Положения были приняты с изменениями.

Более 40 представителей первичных организаций области приняли участие в митинге «За сохранение и развитие горно-металлургической промышленности» в городе Екатеринбурге.

2014 год был объявлен в областной организации годом профгруппорга. Помимо тематических встреч, дискуссионных клубов и семинаров был проведён конкурс профгруппоргов, в котором приняли участие 30 профсоюзных активистов с металлургических предприятий области. Победителями стали два представителя профсоюзной организации Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» и по одному от профорганизаций ПАО «Челябинский металлургический комбинат» и ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ». Областным комитетом они были делегированы для участия в конкурсе «Профгруппорг года», проводимом Центральным Советом. Двое из них стали призёрами конкурса.

В связи 65-летием Челябинской областной организации ГМПП были проведены конкурсы первичных профсоюзных организаций, торжественный приём, посвящённый 65-летию областной организации, встреча руководства областного комитета и членов Координационного молодёжного совета с ветеранами профсоюзного движения, зональные встречи профгруппоргов в Челябинске, Магнитогорске, Кыштыме, заседания «Дискуссионного клуба» в городах области. Разработаны и изготовлены буклет и сувенирная продукция с символикой областной организации профсоюза в честь её 65-летия. Был организован цикл передач на областном радио и телевидении, посвящённых 65-летию областной организации.

2015 год прошёл под лозунгом «Вместе, участвуя в солидарных действиях, мы добьёмся индексации заработной платы!». Марафон акций, стартовавший в январе 2015 года, закончился седьмого октября во Всемирный день действий профсоюзов «ЗА достойный труд». Каждая из шести акций прошла под своим лозунгом-слоганом. В каждом слогане было ключевое слово – тема акции. Проект, разработанный Координационным молодёжным советом областного комитета и поддержанный президиумом, собрал тысячи молодых активистов, профсоюзных лидеров, рабочих и студентов области. Были проведены семинары в городах Куса и Челябинск; акции по сдаче крови в Кыштыме, Верхнем Уфалее и Челябинске; интерактивная авто-игра «Схватка»; активно и изобретательно молодёжь подошла к Первомайской демонстрации. Участники шестого этапа акции присоединились к международному флешмобу Глобального союза IndustriALL, выстроившись в гигантскую букву W. По итогам мероприятий были подготовлены и размещены на сайте областного комитета и в социальных сетях мотивационные ролики. Итогом кампании стал большой охват (более 50%) работников ГМК коллективными договорами, где прописан порядок индексации (в 2011 году менее 10%).

В связи с 25-летием Горно-металлургического профсоюза России проводились следующие мероприятия:

- областные этапы конкурсов на звание «Лучший профгруппорг ГМПП» и «Лучший председатель профсоюзного комитета цеха». Участники и победители были награждены

Почётными грамотами, благодарственными письмами и денежными премиями;

- концерт-митинг в Златоусте, участие в котором приняло более 300 человек - работников ООО «Златоустовский электрометаллургический завод», а также профсоюзный актив предприятий горнозаводской зоны и города Челябинска;

- спортивные мероприятия и различные волонтерские акции по инициативе профсоюзных комитетов первичных организаций;

- ознакомительные экскурсии профсоюзного актива на предприятия области с целью обмена опытом.

В 2016 году Челябинская областная организация ГМПР утвердила план мероприятий по проведению года «Профсоюзный контроль - Специальной оценке условий труда», в рамках которого были проведены семинары-совещания, консультации с профактивом предприятий области по данной тематике, создан фильм. Помимо этого год прошел под общим лозунгом «Нет гибели моногородов!». В феврале президиум рассмотрел вопрос о ситуации в Бакальском рудоуправлении. Первого мая в Челябинске участники шествия несли лозунги в поддержку предприятий Бакала и Верхнего Уфалея.

В октябре в рамках мероприятий «За достойный труд» при поддержке областного комитета прошли массовое шествие и митинг работников Бакальского рудоуправления и предприятий города в связи с задержкой заработной платы и неблагоприятной социально-экономической ситуацией на градообразующем предприятии. Областным комитетом был создан сайт, снят фильм и организована кампания в поддержку требований профсоюзного комитета. Впоследствии акция, организованная профкомом БРУ, была поддержана профсоюзами, солидарными действиями работников ГМК области и других регионов России. На заседании трехсторонней комиссии данная проблема была озвучена вновь. После проведенных акций была проведена проверка и возбуждено уголовное дело по статье «Невыплата заработной платы». Долг по оплате труда

работникам ООО «Бакальское рудоуправление» был полностью погашен.

Продолжилось взаимодействие с зарубежными профсоюзами. В 2012 году в Законодательном собрании Челябинской области состоялась встреча за «круглым столом» профсоюзных активистов ГМПР с депутатами Законодательного собрания. Во встрече также приняли участие представителями профсоюза металлургов Австрии – PRO-GE. При содействии Центрального Совета ГМПР и глобального профсоюза IndustriALL профсоюзный актив области принял участие в семинарах, проводимых международными организациями в Австрии, Финляндии, Дании, Грузии, Армении, Киргизии, Таджикистане и ряде других стран.

Представители профсоюзов, в том числе члены ГМПР, активно участвовали в предвыборной кампании 2015 и 2016 годов в местные органы самоуправления, Законодательное собрание области и в выборах депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации. Вопрос о поддержке представителей профсоюзов рассматривался на заседаниях президиума.

Председатели профсоюзных комитетов принимали активное участие в организациях зональных встреч, посвященных выборам. При поддержке первичных организаций, Челябинского областного комитета, Федерации профсоюзов Челябинской области были избраны депутатами органов местного самоуправления семь руководителей первичных организаций ГМПР области.

Большая работа была проведена в поддержку кандидатов в депутаты Государственной Думы Федерального Собрания от Всероссийской политической партии «Союз труда». В Челябинской области было собрано более шести тысяч подписей в поддержку профсоюзной партии. Более половины из подписавшихся были представителями ГМПР и членами семей горняков и металлургов.

В отчётном периоде целенаправленно проводилась работа по совершенствованию профсоюзной структуры в первичных организациях, объединению (укрупнению) структурных подразделений, работа по созданию

(сохранению) цеховых профорганизаций в ходе реструктуризации, затронувшей в течение пяти лет многие предприятия области. С 2013 года данные о членах профсоюза в областной организации мониторятся ежеквартально, что позволяет более оперативно реагировать на изменение профсоюзного членства.

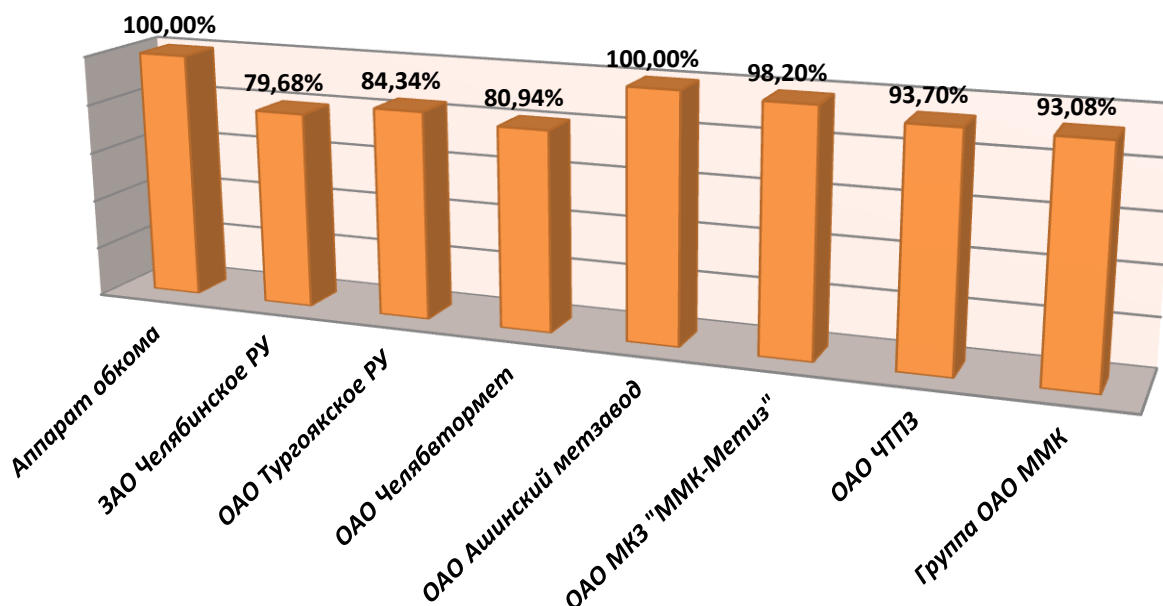
В Челябинской областной организации ГМПР – 35 первичных организаций, объединяющих 95 063 работающих члена профсоюза, учащихся - более 400 человек (всего работающих на предприятиях ГМК области 117 294 человека).

Охват работающих на предприятиях профсоюзным членством по состоянию на первое октября 2011 года составлял 80,2%, на первое октября 2016 года – 75,6% (снижение на 4,6%).

В первичных организациях работников Ашинского металлургического завода, Группы ОАО «ММК», Магнитогорского метизно-калибровочного завода «ММК-МЕТИЗ», Тургорского и Челябинского рудоуправлений, «Челябинский трубопрокатный завод», Челябинского завода и аппарата областного комитета уровень профсоюзного членства выше среднеобластного - 75,6%. (рис.).

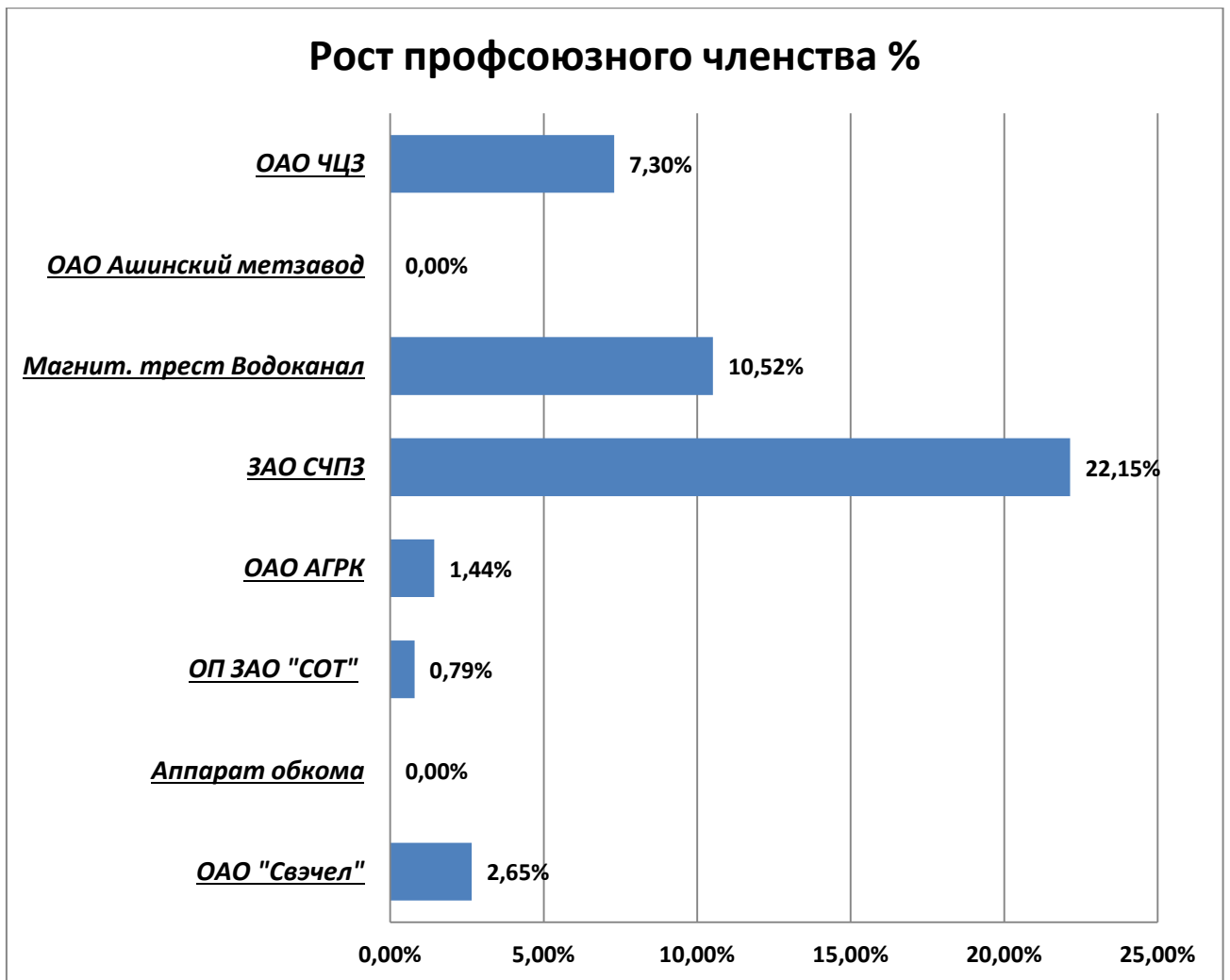
Рис.

ППО с уровнем профчленства выше 75,6%



Увеличился или остался на уровне 2011 года процент охвата профсоюзным членством в восьми первичных организациях. Наибольшего процентного роста добились профсоюзные комитеты ЗАО «СЧПЗ» (22,15%) Магнитогорского треста «Водоканал» (10,52%) и Челябинского цинкового завода (7,3%). Профсоюзные комитеты Ашинского металлургического завода и аппарата областного комитета держат уровень профсоюзного членства на уровне 100%. (рис.....).

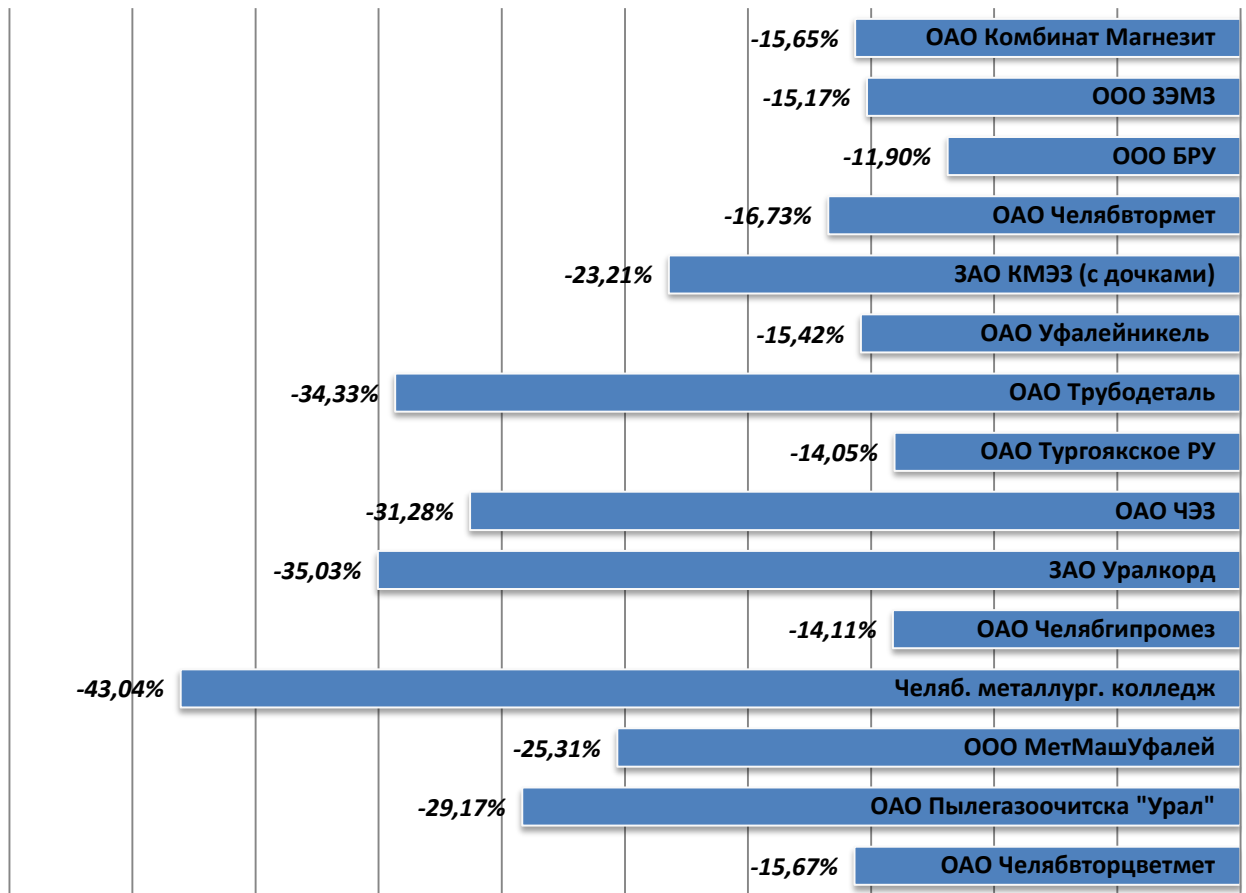
Рис.



В 25 первичных организациях снизилось профсоюзное членство, в 15 из них более чем на 10%. Значительное - более 10% снижение профсоюзного членства по сравнению с предыдущим периодом допущено в 15 первичных организациях, в 10 снижение было от 0,03% до 10%. Всего таких организаций 25. (рис....и рис....).

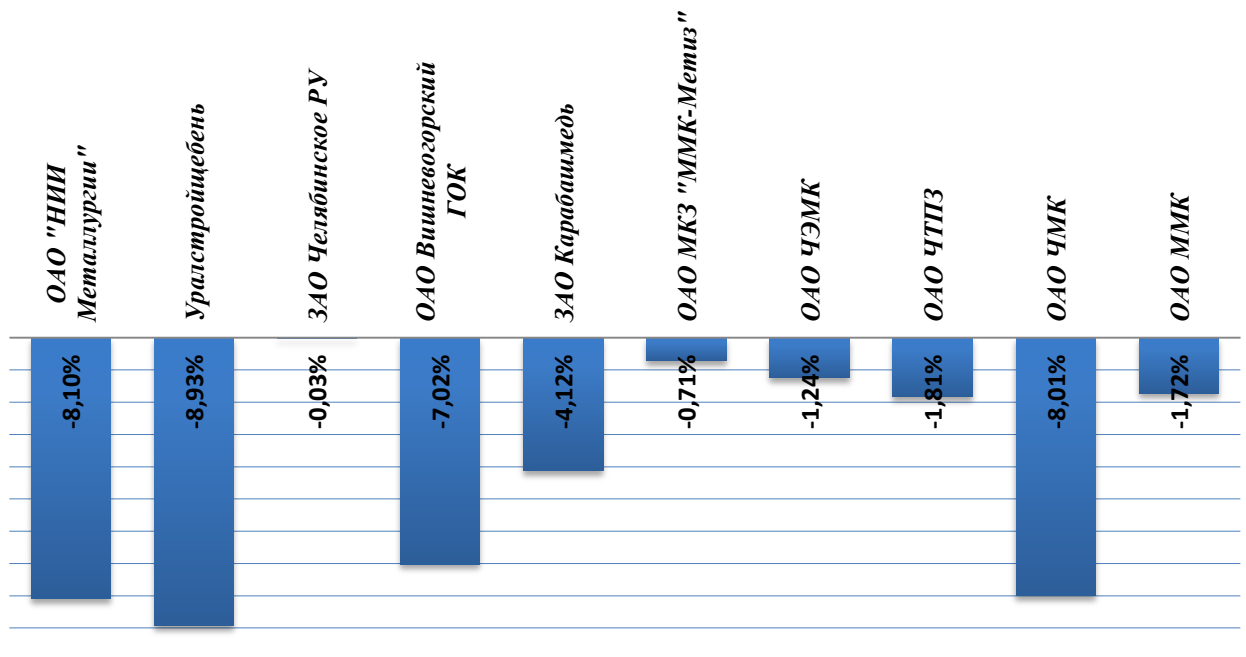
Рис.

Снижение проф.членства более 10%



Рис

Снижение проф.членства менее 10%



В 15-ти первичных организациях охват работающих профсоюзным членством составляет менее 50% (Уровень 2011 года). Все эти организации - численностью менее 500 человек.

По данным профсоюзных комитетов, основным причинами снижения членства стали:

- вывод в аутсорсинг подразделений предприятий (Комбинат «Магнезит», ЗАО «КМЭЗ», ОАО ЧМК», Челябинвтормет);

- банкротство, либо предбанкротное состояние предприятий (ООО «БРУ», Златоустовский металлургический (электрометаллургический) завод, ОАО «Уфалейникель», МетМашУфалей (УЗМИ);

- объединение четырех учебных заведений в один многопрофильный колледж (Южно-Уральский многопрофильный колледж);

- внешнее давление на членов профсоюза в первичных организациях, где профкомы проявили жесткую позицию в отстаивании социально-экономических интересов работников предприятий (ОАО «Трубодеталь», ОАО «ТРУ» ЗАО «Уралстройщебень»);

- слабая организационная работа (ОАО «НИИМ», ЗАО «Спецтехнологии» («Уралкорд»), Челябинский электродный завод и др.).

Вместе с тем, профсоюзное членство росло там, где профкомами были разработаны программы по росту численности членов профсоюза.

Областной комитет придавал важное значение моральным и материальным формам поощрения профсоюзных работников и активистов за добросовестную, многолетнюю работу в профсоюзе. За пять лет удостоены профсоюзных наград 753 профсоюзных работников и активистов.

Почётной грамотой областного комитета награждено 393 человека, Нагрудным знаком областной организации «За активную работу в профсоюзе» - 16. Почётными дипломами областного комитета награждены 12 первичных профсоюзных организаций.

В течение отчётного периода президиум областного комитета выходил с ходатайством о награждении лучших активистов и работников в вышестоящие профсоюзные органы.

В 2012-2016 годах награждено: Нагрудным знаком ГМПР «За заслуги перед профсоюзом» – 10 человек, Почётной грамотой Центрального Совета ГМПР – 196 человек, Нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» – 4, Почётной грамотой ФНПР – 11 человек, Нагрудным знаком Федерации профсоюзов Челябинской области – 10, Почётной грамотой Федерации профсоюзов области – 84 человека.

Кроме того, девять профсоюзных работников и активистов награждены Почётной грамотой Губернатора Челябинской области, восемь – Благодарственным письмом Законодательного Собрания области.

Подготовка, обучение профсоюзных кадров и актива

Реализуя Программу действий Горно-металлургического профсоюза России на 2012-2016 годы, утверждённую VII съездом, областной комитет в отчётном периоде уделял большое внимание обучению профсоюзных работников и активистов - основополагающему условию для выполнения всеми профсоюзными органами задач, поставленных съездом профсоюза и XXI отчётно-выборной конференцией областной организации.

В период с 2012 по 2016 годы областным комитетом было организовано обучение в 9-и школах профсоюзного актива:

- резерв на должность председателя и заместителя председателя профсоюзного комитета – проведено 9 двухдневных семинаров. Обучен 21 человек;
- уполномоченные по охране труда – проведено 15 семинаров в Челябинске, Сатке, Магнитогорске, Верхнем Уфалее, Кыштыме, Карабаше и др. городах области. Обучение прошли 335 уполномоченных по охране труда первичных организаций;

- ответственные за информационную работу в первичных профсоюзных организациях – организовано девять двухдневных семинаров. Обучение прошли 36 человек;
- председатели комиссий профсоюзных комитетов по работе с женщинами. Обучение прошли 34 человека;
- главные бухгалтеры профсоюзных комитетов. В семинарах приняли участие 22 человека;
- институт экспертов переговорного процесса – проведено четыре семинара. Сертификаты получил 21 человек;
- профсоюзные преподаватели – два трёхдневных семинара. Обучение прошли 29 человек;
- юристы профсоюзных комитетов – девять семинаров. Обучено 6 человек;
- четыре выпуска Школы молодого профсоюзного лидера (далее - ШМПЛ) – в рамках школы проведено 36 двухдневных семинаров. Свидетельства об окончании школы получили 93 молодых активиста.

Всего в данных школах профсоюзного актива было обучено 597 человек. Большая часть семинаров проводилась на базе АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов» Федерации профсоюзов Челябинской области (далее - УМЦ) и Уральского социально-экономического института (филиал) ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений» (далее - УрСЭИ филиал АТиСО).

Учебно-методический совет областного комитета совместно со специалистами УМЦ разработал программу кустового модульного обучения профсоюзного актива на местах, которая включила в себя проведение трёх двухдневных семинаров по темам: история профсоюзного движения, организационная работа, мотивация профсоюзного членства, ведение коллективных переговоров, охрана труда и правовая защита. Реализация данной программы позволила максимально охватить обучением профсоюзный актив малочисленных организаций и значительно повысить качество профсоюзного образования. Обучение по данной методике прошли председатели цеховых

комитетов и профгруппорги горных и металлургических предприятий Челябинска, Кыштыма, Карабаша, Верхнего Уфалея, Сатки, Бакала, Магнитогорска и других городов области. Семинары вели специалисты аппарата областного комитета, преподаватели АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов», специалисты АНО «Уральский консалтинговый правовой центр «Металлург», а также подготовленные профсоюзные преподаватели первичных профсоюзных организаций. Дополнительным эффектом от данной программы стали экономия профсоюзных средств за счёт объединения ресурсов первичных организаций и областного комитета, а также сокращение издержек на аренду помещений, оплату преподавателей, снижение транспортных расходов и др.

Профсоюзные комитеты ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», ПАО «Челябинский металлургический комбинат», ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат», ОАО «Челябинский трубопрокатный завод» и ряда других предприятий проводили обучение самостоятельно, в том числе с привлечением специалистов УМЦ и областного комитета.

В 2014 году в городе Магнитогорске в рамках Года профгруппорга областным комитетом был проведён семинар, где одним из преподавателей был Шершуков А.В. – главный редактор газеты «Солидарность». Участниками семинара стали более 150 профгруппоргов металлургических предприятий Магнитогорска и других городов области.

Благодаря системному подходу к обучению в областной организации в течение пяти лет были обучены более четырёхсот председателей цеховых комитетов и порядка шестисот профгруппоргов.

В отчётном периоде областным комитетом продолжился поиск инновационных методов обучения профактива. Так, с марта по октябрь 2013 года группа из 23-х человек прошла обучение по разработанной совместно с УрСЭИ модульной программе подготовки профсоюзных переговорщиков по ведению коллективных переговоров «Институт экспертов переговорного процесса». В заключительном занятии группы приняли участие заместитель председателя ГМПР,

представители объединений работодателей в Челябинской области «ПРОМАСС» и РСПП, Министерства экономического развития, Министерства промышленности и природных ресурсов Челябинской области, директор УрСЭИ и представитель «Академии труда и социальных отношений» (г. Москва).

В апреле 2013 года был проведён семинар для профсоюзных активистов предприятий, входящих в холдинг ЗАО «Русская медная компания»: ЗАО «Кыштымский медеэлектrolитный завод», ЗАО «Карабашмедь» и ОАО «Александринская горно-рудная компания». Двухдневный семинар позволил найти общие точки соприкосновения в работе трёх профсоюзных организаций и выработать совместные действия по защите социально-трудовых прав работников этих предприятий и росту профсоюзного членства в них.

Впервые в городе Магнитогорске, на базе ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ» был проведён совместный семинар для уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов и ответственных за охрану труда предприятий: ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», ОАО «Магнитогорский метизно-калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ», ЗАО «Кыштымский медеэлектrolитный завод», ЗАО «Карабашмедь» и ОАО «Александринская горно-рудная компания». По итогам семинара был снят фильм.

В 2014 году областной комитет провёл двухдневный семинар для профсоюзных преподавателей по программе «Активные методы обучения профсоюзного актива» в объёме 32-х академических часов. Занятия проводил директор ООО «Трудовой консалтинг» (г. Москва) Э.Б. Вохмин с привлечением профсоюзных преподавателей Курганской и Свердловской областей.

В июне 2015 года областной комитет организовал и провёл двухдневный семинар для председателей первичных организаций по теме «Индексация заработной платы – актуальные вопросы». В семинаре приняли участие представители Свердловской и Кемеровской областей, а также Центрального Совета ГМПР.

Стало традиционным участие профактива Челябинской областной организации ГМПР в семинарах, проводимых Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа в рамках международной выставки «Иннопром». Более 20 человек от областного комитета за отчётный период приняли участие в данном мероприятии, в том числе и в качестве модераторов групп.

Система обучения молодёжи в рамках Школы молодого профсоюзного лидера зарекомендовала себя как наиболее действенный механизм подготовки кадрового резерва на различные должности в выборных профсоюзных органах. Практически все прошедшие через ШМПЛ активисты и лидеры включены в резерв руководителей различных структур первичных организаций, а некоторые выпускники уже руководят профсоюзными группами, цеховыми и профсоюзными комитетами, работают в аппаратах профсоюзных комитетов.

При содействии Центрального Совета ГМПР областной комитет подключал к учебному процессу коллег из зарубежных профсоюзов. В качестве преподавателей Школы молодого профсоюзного лидера выступали специалисты PRO-GE – профсоюза металлургов Австрии.

В целях подготовки специалистов для профсоюзных комитетов первичных организаций по направлению областного комитета в Уральском социально-экономическом институте были обучены и получили дипломы три профсоюзных активиста. Трое продолжают обучение.

В 2012-2016 годах областной комитет помогал в организации семинаров, проводимых Центральным Советом ГМПР. В октябре 2015 года прошёл семинар по информационной работе по теме: «Повышение эффективности информационной работы – инструмент укрепления профсоюза». В мае 2016 года состоялся семинар-совещание по вопросам организации отчётов и выборов в профсоюзе и подготовки к заключению ОТС для профсоюзного актива ГМПР. В июне 2016 года прошёл семинар-совещание технических инспекторов труда ГМПР. В

работе данных семинаров приняли участие около 120 представителей из почти 20 регионов страны.

Ежегодно президиум областного комитета рассматривал вопросы об итогах обучения профсоюзных кадров и актива и задачах на новый учебный год; обобщал практику и опыт работы профсоюзных комитетов по организации, системе обучения профсоюзных активистов.

С целью оказания практической помощи профсоюзному активу специалисты областного комитета разрабатывали и направляли в первичные организации: Методические рекомендации по организации работы профсоюзного комитета первичной организации; по организации работы цехового профсоюзного комитета; Инструкцию по ведению делопроизводства; Методические рекомендации для профсоюзного актива по охране труда; рекомендации по подготовке и проведению отчётно-выборной кампании в профсоюзных группах и в первичной профсоюзной организации.

В Интернете на сайте областного комитета ГМПР ведётся страничка по обучению профсоюзных кадров и активистов, которая постоянно обновляется. Опыт и практика профсоюзной учёбы регулярно освещаются в приложении «Сплав» к газете «Труд и время на Южном Урале».

Информационная работа

Реализуя единую информационную политику ГМПР Челябинский областной комитет и первичные профсоюзные организации в отчётном периоде, стремились повысить уровень информационной работы, используя все формы и методы, как традиционные: профсоюзные собрания, конференции, профсоюзные стенды, печатные издания, имиджевая продукция, так и современные средства коммуникации: интернет, сайт, группы в социальных сетях, мультимедийное оборудование, электронная почта, sms-сервис.

Современные информационные технологии всё чаще использовались в повседневной профсоюзной работе. В Челябинской областной организации освоены возможности

Skype-связи с членами профсоюза, в том числе в формате официальных мероприятий – заседаний президиумов, пленумов, семинаров для профактива. Skype-связь позволяла общаться с руководством Центрального Совета ГМПР, коллегами ближнего и дальнего зарубежья, работниками первичных и территориальных профсоюзных организаций. К примеру - работа VI пленума областного комитета транслировалось на сайте в режиме Он-лайн.

В областном комитете освоена форма общения с помощью Интернета — Skype-консультации специалистов областного комитета. Локальная компьютерная сеть позволяла вести документооборот на электронных носителях. Кроме того, все специалисты областного комитета обеспечены выходом в Интернет и собственными адресами электронной почты, Skype для оперативного обмена информацией с членами профсоюза. Преимущество таких технологий несомненны – оперативная передача информации, эффект присутствия адресата.

Усиление социально-экономической защищённости и расширение трудовых прав работников, укрепление наших профсоюзных рядов и рост его авторитета - этому было подчинено издание собственной профсоюзной информационной продукции и сотрудничество со средствами массовой информации.

Проводилась работа по качественному совершенствованию основного печатного органа областной организации - приложения «Сплав» к газете «Труд и время на Южном Урале», который использовали в своей работе не только профсоюзные активисты, но и социальные партнеры. За отчётный период выпущено 120 номеров, 600,0 тысяч экземпляров. В издании публиковались материалы о деятельности областного комитета и первичных профсоюзных организаций, об обострении проблем занятости, заработной платы, об эффективности и опыте профсоюзной работы, организационном укреплении, о конкретных делах, победах профсоюза, солидарных акциях, проведении колдоговорной кампании. Значительное внимание в издании уделялось социальному партнёрству,

решению возникающих проблем во взаимоотношениях работодателя и трудового коллектива.

Тематические полосы и рубрики способствовали привлечению внештатных авторов из числа профактива. Кроме того, тематические страницы фактически были одним из инструментов морального поощрения лучших профсоюзных активистов, о которых публиковались материалы.

В 2014 году в газете действовала рубрика «2014-Год профгруппорга». В рубрике размещались зарисовки и статьи о лучших профгруппоргах.

В рамках «Года профгруппорга», в Магнитогорске на базе профкома Группы ОАО «ММК», состоялся круглый стол с участием Главного редактора газеты ФНПР «Солидарность» Александром Шершуковым.

За цикл статей, освещающих деятельность профсоюза по защите социально-экономических прав и интересов трудящихся, о профсоюзных активистах по итогам конкурсов Центрального Совета ГМПР, авторам – членам профсоюза Челябинской областной организации присваивались призовые места.

В газете публиковались материалы под рубриками: «Официально»; «Теория и практика»; «Колдоговорная кампания»; «МОДЕС»; «Обмен опытом»; «Металлургия: блиц-обзор»; «Актуальная тема»; «Безопасный труд»; «Проверь себя» - правовой блок – тест, «Наши права»; «Юридическая консультация»; «2016г – год спецоценки условий труда».

В связи с празднованием 70-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне, 65-летием Челябинской областной организации и 25-летием образования ГМПР были открыты новые тематические рубрики. Для размещения на стендах первичных профсоюзных организаций в приложении «Сплав» периодически выпускалась информационная страница разъяснительного характера по правовым вопросам и охране труда.

Ежемесячно областной комитет выпускал «Информационные листки», через которые оперативно

информировал профактив и членов профсоюза о мероприятиях, проводимых областным комитетом, ЦС ГМПР. Разъяснял их позицию по вопросам Отраслевого тарифного соглашения, коллективным договорам, индексации заработной платы, призывал к солидарной поддержке, рассказывал о работе правовой и технической инспекций областного комитета, консультировал по вопросам назначения трудовой пенсии, обращал внимание на рост травматизма, практику применения СОУТ и др.

По мере необходимости, в целях разъяснения трудового и пенсионного законодательства, выпускалась стенная газета «Профсоюзный курьер» по темам: «Что нужно знать об оплате труда», «Изменения в пенсионном законодательстве», «Трудовой договор».

Издавались брошюры, буклеты, листовки: «65 лет Челябинской областной организации», «Вместе за достойную жизнь», «О применении специальных стандартов работодателями», «Умей защищать свои права», «7 ударов по социальному государству», «За достойный труд». Пять видов плакатов по специальной оценке условий труда, памятка работнику «О правах и обязанностях при проведении специальной оценки условий труда», тематические квартальные, настольные, карманные календари и другие.

Областным комитетом было налажено эффективное сотрудничество с рекламно-информационными агентствами города. («Дом печати», «Ваш ключ», «Восточные ворота», «Брегет» и другие рекламные агентства). С их участием разрабатывались макеты, и выпускалась профсоюзная информационная продукция.

Печатные издания областного комитета издавались тиражами от 1000 до 5000 экземпляров, размещались на сайте обкома, рассылались в электронном виде в первичные организации для последующего размещения на имеющихся информационных ресурсах и, при возможности, рассылки на электронные адреса членов профсоюза.

В отчётном периоде продолжалась работа над развитием сайта Челябинской областной организации, обновление главной страницы и разделов, создание страничек первичных профсоюзных организаций. Регулярно сайт обновлялся

информаций, как авторских материалов, так и с использованием иных источников, размещались документы, печатные издания, агитационная литература, фотографии, видеофильмы позволяющие привлечь пользователей. На сайте были созданы разделы по направлениям работы, форум, фотогалерея, разнообразные рубрики.

В рубрике «Медиатека» – в разделе «Видео» размещались фильмы, видео пособия, сюжеты, клипы по различным направлениям работы областной организации, эфиры теле и радиопрограмм по актуальным темам с участием лидеров Горно-металлургического профсоюза России, Челябинской областной организации ГМПР, специалистов и активистов первичных организации. Вся эта продукция создавалась с целью визуализации профсоюзной деятельности, как наиболее эффективного средства восприятия, использования видеопродукции в процессе обучения, пропаганды профсоюзной идеологии. За отчётный период создано 18 наименований видео продукции, проведено 20 радиоэфиров профсоюзной тематики.

Регулярно материалы областного комитета публиковались в информационном бюллетене «ГМПР-ИНФО».

Во время проведения выездных семинаров, встреч с молодёжным профактивом, на совещаниях, пленумах, торжественных мероприятиях областной комитет активно использовал мультимедийные технологии и профсоюзную видеопродукцию.

Для проведения массовых мероприятий областной комитет изготавливал стенды, планшеты, транспаранты, баннеры, лозунги, значки и другую атрибутику, приобретал футболки, бейсболки, накидки, флаги, сувенирную продукцию с нанесением логотипов и профсоюзной символики.

Дальнейшее развитие получили коммуникации в социальных сетях, особенно среди молодёжи. Создана и успешно действовала молодёжная группа ВКонтакте (на 01.01.2016г., зарегистрировано 793 участника), где обсуждались актуальные профсоюзные темы.

Придавая большое значение 25-летию образования Горно-металлургического профсоюза России, в целях пропаганды деятельности профсоюза, повышения авторитета ГМПР и укрепления его рядов материалы о профсоюзе размещались на сайте, в газете, информационных листках, широко использовался логотип юбилейной даты при проведении мероприятий в областном комитете и первичных организациях, на печатной и сувенирной продукции.

Областная организация проводила конкурсы среди первичных профсоюзных организаций на лучшую постановку информационной работы, принимала активное участие в конкурсах Федерации профсоюзов Челябинской области, Центрального Совета ГМПР, в частности посвященного юбилею профсоюза «ГМПР: с годами крепче стали». В 3-х номинациях: фото «Человек труда», «Мотивационный профсоюзный плакат», «Мотивационный профсоюзный видеоролик» участвовало более 30 работ. Областной комитет, первичные профсоюзные организации, члены профсоюза не однократно становились победителями информационных профсоюзных конкурсов, конкурса «Авангард» газеты «Солидарность».

Областной комитет ежегодно проводил семинары для ответственных за информационную работу в первичных организациях. Специалисты областного комитета принимали участие в семинарах по данному направлению работы, организованных профсоюзными комитетами. За отчетный период проведено 5 двухдневных семинаров, по различным актуальным темам информационной работы, в которых приняли участие около 150 человек.

Так в марте 2013г. состоялся двухдневный семинар «Информация - важнейший инструмент в мотивации профсоюзного членства». Семинар проходил в АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов» с использованием активных форм обучения, практическими заданиями. На семинаре рассматривались вопросы: «Расширение информационного поля с целью вовлечения в профсоюз», «Искусство презентации», «Основные функции бренда в продвижения». В семинаре принимали участие кандидат психологических наук, доцент международного

факультета ЮрГУ О. Рудакова, преподаватель кафедры кино, телережиссеры ЧГАКИ - А. Маркова и другие.

В рамках семинаров традиционно проводились «Круглые столы»- «Влияние информации на мотивацию профсоюзного членства», «Практика и инновации информационной работы» и другие.

В октябре 2015 года Челябинская областная организация приняла представителей шестнадцати территориальных организаций, участников семинара ответственных за коммуникационную работу в структурах ГМПП. Семинар прошёл по теме «Повышение эффективности информационной работы – инструмент укрепления профсоюза» с участием руководителя представительства IndustriAll по странам СНГ В. Борисова. В ходе семинара были проанализированы информационные ресурсы профсоюза, рассмотрены современные PR-технологии в деятельности профорганизаций, их использование в условиях социального партнерства и при наличии «агрессивной среды». Речь шла также о социологических аспектах информационной деятельности и применении PR-технологий в период подготовки и проведения отчётно-выборных кампаний в профсоюзе. Специалисты областного комитета принимали непосредственное участие в подготовке и проведении семинара. Перед участниками семинара выступили специалисты Челябинского областного комитета и первичных профсоюзных организаций, поделившись с коллегами инновациями и практикой работы. Анонс и репортаж с интервью участников семинара и руководителей ГМПП прозвучал в радиозфире «Южный Урал».

В отчётном периоде дважды проводился мониторинг информационных ресурсов областного комитета и первичных организаций, что позволило сделать вывод о развитии и улучшении технического обеспечения и качества выпускаемой продукции.

За отчётный период проведено 9 заседаний комиссии областного комитета по информационной работе. На заседаниях комиссии обсуждались вопросы выпуска печатной продукции, члены комиссии участвовали в

подготовке вопросов на президиум областного комитета, оказывали практическую помощь в организации информационной работы малочисленным первичным профсоюзным организациям. Одно из заседаний прошло в Магнитогорске в учебном центре профкома Группы ОАО «ММК», с участием председателя профкома и профактива, участники встречи смогли познакомиться с опытом работы профкома Группы ОАО «ММК», новыми информационными технологиями.

Областной комитет строил информационную деятельность на основе сотрудничества со средствами массовой информации городских и областного уровня, многотиражными газетами предприятий. За данный период областным комитетом направлено около десяти Пресс-релизов в СМИ: печатные, электронные, а также информационные агентства. Среди тем: митинги и пикеты против незаконных действий работодателей, по индексации заработной платы, в поддержку ОТС. По теме Отраслевого тарифного соглашения проведена Пресс-конференция, в которой приняли участие руководители областной организации.

Основными задачами информационной работы в отчётном периоде - это своевременное доведение объективной информации до рядового члена профсоюза, пропаганда, агитация, разъяснение позиции профсоюза, что остается актуальным и на предстоящий период.

Примеры отдельных направлений информационной работы первичных профсоюзных организаций:

Профком Группы ОАО «ММК» Первичная профсоюзная организация Группы ОАО «ММК» активно сотрудничала с самыми разными средствами массовой информации. Деятельность профсоюзной организации регулярно освещается на страницах городских и региональных газет, а также в репортажах местного телевидения. Кроме того, информацию о работе ППО Группы ОАО «ММК» можно было найти в электронных и бумажных версиях различных профильных изданий.

Востребованными и привычными методами наглядной агитации были информационные стенды, размещенные во всех структурных подразделениях и учреждениях Группы ОАО «ММК». Профком выпускал очень большой спектр профсоюзных изданий, начиная от газеты «Единение» и журнала «Бригада», баннеров и плакатов, листовок, заканчивая карманными календарями и проведением информационных пикетов с раздачей печатной профсоюзной продукции.

Внедрены в практику новые информационные технологии – автоматизированная система управления (АСУ) «Депозитарий КВП», интегрированная информационная система управления (ИИСУ) «Логистика ресурсов». Открыт корпоративный сайт ППО Группы ОАО «ММК» ГМПР. Наиболее востребованными разделами сайта были, «Блог председателя первичной профсоюзной организации», «Всегда на связи» (гостевая книга и консультации юристов). На фасаде ДКМ им. С. Орджоникидзе установлен светодиодный экран со звуковым сопровождением, что позволяло транслировать профсоюзное видео. В учебном центре профкома установлена и активно использовалась в процессе обучения, совещаний, тематических встреч интерактивная доска.

Профком ПАО «ЧМК» Профсоюзный комитет ПАО «ЧМК» в 2015 году апробирован новый образовательный проект – Школа профсоюзного пиарщика, как один из важных и перспективных шагов в профессиональной подготовке специалистов, занимающихся информационной работой. Школа ориентирована на профсоюзных работников и активистов, ответственных за информационную работу. Программа была рассчитана на пять модулей. Со слушателями школы занимались преподаватели факультета журналистика ЮУрГУ. Темы лекций: особенности коммуникационных связей в профсоюзах, формы и методы коммуникации, понятия и принципы PR, взаимодействие со СМИ, электронные средства коммуникации, технология управления сайтами, проведение профсоюзных форумов и

интернет - голосования. В школе обучилось 20 профактивистов первичной организации.

Профком ОАО «Комбинат «Магnezит» На протяжении всего отчётного периода выпускал газету первичной профсоюзной организации «Профсоюзные вести» тиражом 1000 экземпляров.

Работа комиссии по вопросам труда и социальной защиты женщин

На 01 января 2016 год на предприятиях горно-металлургического комплекса Челябинской области, где действуют структуры ГМПР, работали 41,9 тыс. женщин, что составило 32,8 % от общей численности, работающих в отрасли. За 2012-2015 годы численность работающих женщин сократилась на 8063 чел., а численность членов профсоюза на 5656 чел. Профсоюзным членством охвачено 80% работающих женщин. Женский профсоюзный актив Челябинской областной организации на 01. 01. 2016 года насчитывал 2843 человека:

- профгруппорги - 1137чел. - 41,8%
- председатели цеховых комитетов 312 чел.- 65%
- члены всех комиссий -.271 чел.- 46,4%
- председатели профсоюзных комитетов-12 чел.- 33%

Постоянная комиссия Челябинского областного комитета по вопросам труда и социальной защите женщин избрана в 2012 году в количестве восьми человек, из числа членов областного комитета, представителей первичных профсоюзных организаций. Работа комиссии строилась в соответствии с годовыми планами работы, в контакте с тремя женсоветами предприятий, семнадцатью комиссиями профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, Союзом женщин Челябинской области, женскими организациями ГМПР. Два представителя комиссии областного комитета, входили в состав комиссии

Центрального Совета и принимали активное участие в её работе.

Работа областного комитета в этой области проводилась в соответствии принципами гендерного равенства и была направлена на внедрение в коллективные договоры мер расширяющих социальные гарантии для лиц с семейными обязанностями, материнства и детства.

Основные направления, по которым работала комиссия областного комитета, женсоветы и комиссии профсоюзных комитетов - это содействие улучшению условий труда женщин, работающих на предприятиях горно-металлургического комплекса области; оказание социальной поддержки работающим женщинам; защита семьи, материнства и детства; активизация женского движения в отрасли; участие женщин в общественной жизни предприятия, города, области.

В отчётном периоде по инициативе и при участии комиссии областного комитета было проведено ряд социально значимых акций:

- сбор подписей в поддержку обращения Союза женщин России к Президенту Российской Федерации В. В. Путину по защите и укреплению российской семьи, формированию государственной семейной политики, механизма ее реализации. Собрано более 2,0 тыс. подписей. Активное участие в данной акции приняли женские организации профсоюзных комитетов ПАО «Челябинский металлургический комбинат», ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат», ОАО «Челябинский трубопрокатный завод», ОАО «Метизно-калибровочный завод «ММК-МЕТИЗ» и другие;

- гуманитарная акция в поддержку работниц Златоустовского металлургического завода, в связи с банкротством предприятия. Инициатором акции стал женский актив Челябинского металлургического комбината, акция была поддержана комиссиями областного комитета и Челябинского электрометаллургического комбината. В результате акции работницы предприятия, женщины, находящиеся в отпусках по беременности и родам, по уходу за детьми до 1,5 и 3-х летнего возраста имели возможность

получить гуманитарную помощь, которая была направлена в профсоюзный комитет предприятия и выдавалась под контролем женской комиссии профкома;

- акция «Помощь беженцам Юго-востока Украины», в которой активное участие приняли женские организации Челябинского электрометаллургического и металлургического комбината, Магнитогорского метизно-калибровочного завода.

В рамках взаимодействия с Союзом женщин Челябинской области, члены комиссии принимали участие в формировании предложений в Региональное Соглашение по Челябинской области, в областном форуме женщин. Неоднократно являлись победителями областных конкурсов среди женских общественных организаций области.

Комиссии областного комитета и первичных профсоюзных организаций выступали с инициативами как на уровне предприятий города, области, так и на уровне Центрального Совета ГМПР. Так были поддержаны предложения областного Союза женщин в Стратегию социально-экономического развития Челябинской области до 2010 года. Представители комиссии областного комитета входили в состав президиума областного движения женщин и принимали активное участие в его работе.

Кроме того, была проведена работа по разъяснению среди женского профсоюзного актива законопроектов «О ювенальной юстиции», «О социальном патронате» и неприятии их без всенародного обсуждения. В настоящее время законопроекты не приняты.

В отчетном периоде для председателей комиссий на базе Учебно-методического центра Федерации профсоюзов Челябинской области проведено четыре 2-х дневной семинара различной тематики такие как «Женщина в современном обществе. Совмещение семейных обязанностей с общественной и производственной деятельностью» «Женщина на производстве - защита трудовых прав и социальных гарантий» и другие. В рамках семинаров проводились «Круглые столы», где рассматривались опыт и практика работы женских организаций с посещением практических мероприятий. В работе семинаров приняли

участие более 120 человек, семинары вели преподаватели, заведующие кафедрами, доценты, кандидаты наук высших учебных заведений г. Челябинска, специалисты областного комитета.

Женский профсоюзный актив участвовал в работе семинаров Центрального Совета, в расширенных заседаниях комиссии ЦС на базе Волжского трубного завода, Иркутского областного комитета, Магнитогорского металлургического комбината.

Комиссия областного комитета и комиссии профкомов способствовали участию творческих работников предприятий и их детей в конкурсах, проводимых Фондом милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав», таких как: - конкурс стихов на премию им. Ф.Т. Селянина; конкурс детского творчества «Металлинка»; отраслевая встреча «Семья металлургов».

На постоянном контроле областного комитета и первичных профсоюзных организаций при активном участии комиссий находились вопросы подготовки и проведения летних детских оздоровительных кампаний. С участием членов комиссии готовились вопросы на заседание профкомов и президиума областного комитета. За отчётный период в 12 ведомственных оздоровительных лагерях отдохнуло более 40,0 тыс. детей и подростков. В соответствии с рекомендациями президиума областного комитета, ряд профкомов оказывали адресную помощь семьям, нуждающимся в материальной поддержке на приобретение путевок в загородные лагеря, осуществляли контроль за ходом подготовки и проведения детской оздоровительной кампании.

Итоги оздоровления детей ежегодно рассматривались на заседаниях комиссии обкома по вопросам труда и социальной защите женщин с выдачей рекомендаций комиссиям профкомов по участию в организации детского оздоровления.

В рамках реализации Отраслевого тарифного соглашения в отчётном периоде областной комитет стремился выработать комплексный подход к решению вопросов охраны труда и здоровья работниц, уделяя

внимание вопросам материнства и детства, улучшению здоровья беременных женщин.

В зависимости от экономического состояния предприятий при заключении и разработке новых коллективных договоров на одних предприятиях профсоюзной стороне приходилось отстаивать социальные гарантии, достигнутые и прописанные в коллективных договорах предыдущих лет; на других – добиваться расширения льгот и гарантий.

Все предприятия, имеющие коллективные договоры предусмотрели разделы или пункты, отражающие социальные гарантии. На ряде предприятий разработаны комплексные программы социальной поддержки, включающие выплату единовременных дополнительных пособий. Это Группа ОАО «ММК», ОАО «ЧТПЗ», ОАО «ЧМК», ОАО «ММК-МЕТИЗ», и другие.

ОАО «ЧТПЗ» при активном участии и содействии профсоюзного комитета, его женского актива удалось закрепить в коллективном договоре раздел социальной защиты. На предприятии действуют программы по защите материнства и детства. При рождении ребенка единовременно выплачивается материальная помощь из средств работодателя: на первого ребенка – 7 000 рублей; на второго ребенка – 10 000 рублей; на третьего и последующих – 15 000 рублей. Членам профсоюза дополнительно из средств профсоюзной организации, в связи с рождением ребенка, выплачивалась материальная помощь в размере 2000 рублей.

Ежемесячно работницам, находящимся в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет производились компенсационные выплаты в размере 3000 рублей.

Работникам, имеющим детей инвалидов в возрасте до 18 лет, а также детей инвалидов старше 18 лет, нуждающихся в постоянной опеке, ежегодно в декабре месяце ко дню инвалида выплачивалась материальная помощь в размере 10000 рублей.

К первому сентября один из родителей ребенка – первоклассника получал сертификат на сумму 3000 рублей для приобретения школьных принадлежностей.

Группа ОАО «ММК». На протяжении многих лет работает Центр «Материнство». Осуществлялась социальная поддержка работающих женщин направленная на стимуляцию рождаемости и укрепление здоровья будущих матерей и их детей. Беременным женщинам (по их заявлению) устанавливался неполный рабочий день с сокращением на 2 часа в смену, с сохранением заработной платы за неполное рабочее время. Перевод на другую работу исключают воздействие неблагоприятных производственных факторов с сохранением среднего заработка по прежней работе.

С 13 недель беременности, до возникновения права на отпуск по беременности и родам, женщина освобождалась от работы с сохранением средней заработной платы, при условии еженедельного посещения Центра «Материнство». При рождении ребенка женщине оказывалась единовременная материальная помощь в размере 14,0 тыс. руб. По уходу за ребенком до 1,5 лет -750 руб., от 1,5 до 3 лет – 2.0 тыс. руб. и многое другое.

Такие же программы работают в ОАО «ММК-МЕТИЗ». Как на комбинате, так и на метизно - калибровочном заводе, наряду с комиссиями, успешно работают женсоветы, эти общественные структуры взаимно дополняют друг друга и активно взаимодействуют.

ПАО «ЧМК». В коллективном договоре предприятия действует раздел «Труд и гарантии женщин, лиц с семейными обязанностями». По инициативе Женсовета в коллективном договоре появились новые пункты:

Беременным женщинам, занятым на тяжелых и вредных работах, по их желанию, предоставлялся отпуск без сохранения зарплаты с выплатой материальной помощи в размере среднего заработка ежемесячно, с 2-х месяцев беременности и до наступления срока предоставления отпуска по беременности и родам. При рождении ребенка одному из родителей - работнику комбината оказывалась

материальная помощь в соответствии с действующим на комбинате положением в размере 1500 руб.

Женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте от 1, 5 до 3-х лет, выплачивалась ежемесячная материальная помощь в размере 800 руб. Одному из родителей, имеющему детей младшего школьного возраста (2-4 класс), предоставляется отпуск без сохранения заработной платы по желанию.

Работникам, отправляющим детей в 1 класс, предоставлялся отпуск без сохранения заработной платы сроком до 2-х месяцев в течение учебного года, если позволяют условия производства.

Согласно коллективному договору работодатель выделял бесплатные путевки в детские оздоровительные лагеря детям из малообеспеченных и многодетных семей.

Два раза в год для женского профактива проводились обучающие семинары в профсоюзной библиотеке или Учебном центре предприятия, на которых обучаемым выдавался полный пакет документов по изменению в законодательстве, особенностям регулирования труда женщин, охраны труда, обеспечения СИЗ и спецодежды, психологическим особенностям, проблемам охраны здоровья, материнства и детства.

Председатели женских комиссий «дочерних» обществ, прошли обучение, организованное областным комитетом в Учебно-методическом центре профсоюзов области.

Визитной карточкой женского профсоюзного актива являлись многочисленные мероприятия, организованные для семей металлургов. Все они финансировались администрацией комбината и профсоюзным комитетом.

Акция «Цветущий комбинат», инициированная женским профсоюзным активом комбината, переросшая в общекомбинатский конкурс, при активном участии членов комиссии областного комитета распространена на другие предприятия отрасли.

Профсоюзные комитеты при содействии администрации предприятий и активном участии женского актива ежегодно в «День защиты детей», в «День знаний», «День матери» проводили праздники, конкурсы, концерты.

Работа комиссии областного комитета, комиссий профкомов и женсоветов предприятий освещалась в профсоюзных средствах массовой информации - в приложении «Сплав» газеты «Труд и время на Южном Урале», на сайте областного комитета, в газете «Уралочка» Союза женщин Челябинской области, информационном бюллетене «ГМПР-ИНФО» Центрального Совета ГМПР.

Работа с молодежью

Работа областной организации с молодёжью в отчётном периоде велась в соответствии с принятыми на XXI отчётно-выборной конференции Челябинской областной организации «Основными направлениями деятельности»; «Программой действий Горно-металлургического профсоюза России на 2012 – 2016 годы», утвержденной на VII съезде ГМПР и Резолюцией «О молодёжной политике ГМПР».

В соответствии с данными документами основной деятельностью Координационного молодёжного совета областного комитета в отчётном периоде стало:

- привлечение молодёжи к профсоюзной работе,
- работа по созданию молодёжных комиссий при профсоюзных комитетах,
- обучение молодёжного профактива,
- решение проблем работающей молодёжи путём участия в формировании разделов по защите социально-трудовых интересов молодёжи в коллективных договорах предприятий,
- осуществление взаимодействия с другими общественными организациями.

Для выполнения поставленных задач Координационный молодёжный совет использовал различные формы работы с молодёжью: видео-конференции; семинары на базе Учебно-методического центра Федерации профсоюзов области и непосредственно в первичных организациях; Школа молодого профсоюзного лидера; встречи с работающей молодёжью и студентами колледжа; неформальные формы общения; «Акционизм» (солидарные действия как,

инструмент решения социально значимых проблем профсоюза или общества); самоорганизация в социальных сетях и создание профсоюзных групп, посвященных деятельности областного комитета («Вконтакте», в «Моем мире», в «Одноклассниках» и «Facebook»), унификация (обобщение) наиболее эффективных планов, молодёжных разделов и социальных программ, действующих на предприятиях.

Для реализации поставленных задач Координационный молодёжный совет неоднократно совместно с президиумом Челябинской областной организации проводил круглые столы по актуальным проблемам работающей молодёжи, на которых находились точки взаимодействия для реализации молодёжной политики ГМПП.

В отчётном периоде Координационным молодёжным советом областного комитета неоднократно проводились опросы по выявлению остро значимых проблем для работающей и учащейся молодёжи. В результате таких опросов были выявлены три основные проблемы, которые молодёжным советом были взяты за основу при проведении различных мероприятий, это: доступность приобретения жилья; низкая заработная плата; социально-экономическая неграмотность молодого поколения и незнание прав по отстаиванию своих интересов в рамках трудового законодательства.

В рамках решения вопроса о проблеме приобретения жилья для молодёжи были проведены:

- акция «Кровь за кров», в которой приняли участие более 150 молодых горняков и металлургов из городов Челябинской области;
- субботник с разбором сгоревшего дома многодетной семьи (г. Сатка);
- 1 мая во время шествий в Челябинске молодёжь несла «бремя» ипотеки и груз «заоблачной» цены за квадратный метр жилья;
- серии консультаций в первичных профсоюзных организациях с представителем союза МЖК России в Челябинской области;

- на заседаниях Правительства и Законодательного собрания Челябинской области членами Координационного молодёжного совета были озвучены основные проблемы программ «Молодая семья» и ряда жилищных подпрограмм, действующих в Челябинской области;

- в адрес Губернатора Челябинской области и Президента РФ от молодых горняков и металлургов было направлено письмо о проблеме доступности жилья для молодёжи, под которым подписались четыре тысячи молодых работников.

Данные мероприятия помогли не только сплотить молодёжь области вокруг решения проблемы доступности жилья и низкой заработной платы металлургов и горняков, но и привлекать молодых работников в профсоюз. Также были решены локальные проблемы семьи Ш. (погорельцы получили льготное жильё от предприятия) и семьи Б. (дополнительные социальные льготы для многодетной семьи работника ОАО «Челябвтормет»).

Кризисные явления в экономике, сокращение объёмов производства и как следствие оптимизация персонала, отразились на работе, как профсоюзных комитетов, так и молодёжных комиссий. В условиях выстраивания первичными профсоюзными организациями компромиссного социального диалога с работодателями, молодые активисты, не смогли найти своё место в профсоюзной работе. Областной комитет для смягчения внутри профсоюзных отношений старался выводить проблемы молодёжи на областной уровень, тем самым давал возможность молодёжи действовать в рамках областных проектов. Так Координационный молодёжный совет участвовал в мероприятиях, организованных областным комитетом:

- авто и вело пробегах под лозунгом «Металлурги – За достойную заработную плату» по городам Челябинской области где профсоюзным комитетам удалось добиться посредством переговоров улучшения условий оплаты труда и её индексации;

- молчаливом флэшмобе «Зачем мне говорить, если меня не слышат» на центральной площади парка имени Гагарина г. Челябинск;

- сдаче крови «Участвуя, Я спасаю жизни» в городах области Кыштым, Верхний Уфалей, Челябинск.
- серии акций, посвященных индексации заработной платы «Вместе участвуя в солидарных действиях, мы добьемся индексации заработной платы!»
- первомайских шествий, и мероприятий, посвященных Всемирному дню солидарных действий 7 октября, где неоднократно проявлял к проведению данных мероприятий креативный подход.

При подготовке к первомайским мероприятиям 2015 года Координационный молодежный совет разработал концепцию проведения шествия и митинга. Молодёжь организовала театрализованное действие, показывающее разрыв между ростом заработной платы и инфляцией с участием спортсменов - «джамперов» и детей работников. Яркими балахонами, нестандартным ростом и подвижностью в колонне выделялись люди на «джамперах» – пружинящих ходулях. Они символизировали безудержную инфляцию. А рядом шли «лилипутские» зарплаты – их изображали дети работников. Тему поддерживали многочисленные плакаты в руках участников, выполненные в едином стиле: «Я за индексацию», «Тяжелый труд – а что взамен?» Значимость, масштаб и остроту проблемы металлурги подчеркнули гигантским полотнищем, развернутым на митинге перед трибунами. «Работодатель! Индексация заработной платы – твоя обязанность!» – гласила надпись, напоминающая работодателям об обязанности индексировать заработную плату в соответствии со статьей 134 ТК РФ.

В рамках Всемирного дня молодежи по инициативе молодежной комиссии профсоюзного комитета ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат» была проведена игра «Ночной дозор». Около шести предприятий города приняли участие в вечерней игре на собственном автотранспорте с профсоюзной атрибутикой и флагами ГМПР под лозунгами «Металлурги за индексацию заработной платы». В ходе игры участникам предстояло проходить сложные интеллектуальные и физические задания, и отгадать содержание статьи 134 ТК РФ. В данной акции приняло участие более 70 горняков и металлургов г.

Челябинска. Жители всех семи районов города увидели требования на автомобилях молодых металлургов.

В рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» 07 октября 2015 года на территории Уральского социально-экономического института состоялась очередное мероприятие, посвященное индексации заработной платы. Координационный молодёжный совет областного комитета принял активное участие в сдаче крови, международном флэшмобе «За достойный труд!» сделав живую букву «W», а так же в митинге – концерте, где были подведены итоги всех шести акций и подписано обращение к Правительству РФ против семи шагов, наносящих удары по основным социальным государственным гарантиям. Новой формой вовлечения работников в профсоюзные мероприятия стала разработка тематических значков, которые выдавались участникам акции. Каждый собранный значок давал преференции при участии в заключительном митинге – концерте.

Решая вопросы социально-экономической неграмотности молодого поколения, его права на отстаивание трудовых интересов, Координационный молодёжный совет проводил ряд мероприятий по информированию и пропаганде молодого поколения.

Ещё в 2007 году президиумом областного совета было принято решение о создании Школы молодого профсоюзного лидера (далее – ШМПЛ). За семь лет в Школе молодого профсоюзного лидера прошли обучение около 300 молодых горняков и металлургов, более половины обучены в отчётном периоде.

В начале 2014 года Школа молодого профсоюзного лидера начала приносить свои плоды. На учёте в первичных организациях на 1 января 2014 года молодёжь в возрасте до 35 лет составляла 36,3% от общего количества работающих членов профсоюза (в 2013 году – 35%). В составах профкомов молодёжи – 20,3% (в 2013 году – 20,2%), среди председателей цеховых комитетов – 19,3% (в 2013 году – 17,2%), в составах цеховых комитетов – 25,7% (в 2013 году – 25,9%), среди профгруппиров – 32,0% (в 2013 году – 28,4%).

В молодёжный совет при Центральном Совете ГМПР и в Совет по реализации молодёжной программы «Федерация профсоюзов Челябинской области» от областной организации вошли по два представителя.

Из 36 первичных профсоюзных организаций, находящихся на учёте в областном комитете, в восьми председатели имеют возраст от 30 до 40 лет. Восемь заместителей председателя профкомов - в возрасте от 25 до 40 лет. В рамках учёбы резерва профсоюзных кадров на должности руководителей профорганизаций в возрасте до 35 лет из 19 человек обучается 5 человек. В Уральском социально-экономическом университете филиал АТиСО получают высшее образование два молодых активиста. В профсоюзных организациях, где работа с профсоюзными кадрами ведется системно, обученные молодые активисты становятся работниками аппаратов и занимают ключевые позиции в профсоюзной работе.

Применяя опыт Центрального Совета, Координационным молодёжным советом областного комитета был проведён конкурс «Молодой профсоюзный лидер». Впервые конкурс прошёл в 2012 году, в г. Сатка, участниками стали 14 молодых активистов из 7-ми первичных профсоюзных организаций.

В отраслевом конкурсе, проводимом Центральным Советом профсоюза в июне того же года, приняли участие семь представителей Челябинской областной организации. Победителем в номинации «Новация» стала председатель молодёжной комиссии профсоюзного комитета ОАО «Комбинат «Магnezит», которая и на Всероссийском конкурсе, проходившем в Республике Карелия, заняла призовое место в этой же номинации. В последующие годы Координационным молодёжным советом областного комитета так же были проведены областные конкурсы на звание «Молодой профсоюзный лидер». По итогам областного конкурса 2013 года 6 представителей были направлены на отраслевой конкурс в Ростов-на-Дону.

В июне 2012 года на территории Челябинской области при содействии Центрального Совета ГМПР и активного участия Координационного совета Челябинского обкома

проведён молодёжный Форум «Профдвижение - 2012». В работе Форума приняло участие более 200-от молодых профсоюзных лидеров ГМПР практически со всех регионов России, а так же представители профсоюза Австрии PRO-GE. Участникам удалось не только поделиться опытом о своей работе, но и почерпнуть идеи для реализации молодёжной политики.

В октябре 2014 года на базе ОАО «ЧТПЗ» состоялась встреча областных и республиканских молодёжных советов Челябинской, Оренбургской, Свердловской, Вологодской и Волгоградской областей и Башкирской республики. В рамках данной встречи молодёжные советы обменялись опытом работы и наметили совместные мероприятия. В ноябре 2014 года пять представителей областного Координационного совета приняли участие в молодежном Форуме Центрального Совета, на двух площадках которого модераторами стали представители Координационного совета.

Для информирования работающей молодёжи о работе профсоюза по решению Координационного совета создана группа в социальных сетях «В контакте» - «ГМПР – профсоюз действия», которая на сегодняшний день насчитывает около 800-от молодых горняков и металлургов. Данная группа позволяет молодёжи обсуждать проблемы на предприятиях и пути их решения, принимать участие в планировании будущих акций. Самоорганизация в социальных сетях расширила спектр профсоюзных интернет групп, посвященных деятельности областного комитета, появились группы в «Моём мире», в «Одноклассниках» и «Facebook».

В приложении «Сплав» в текущем периоде была создана молодежная рубрика «Молодежные дела сегодня – «МоДеС». С каждым годом в ней растёт число авторских работ. Практически каждый номер Информационного бюллетеня Центрального Совета «ГМПР-Инфо» содержал в отчётном периоде тот или иной материал о работе Координационного совета Челябинского областного комитета.

Ещё одной формой работы по профсоюзной пропаганде среди молодёжи стала практика проведения Дискуссионных

клубов, на которых представители предприятий ГМК области после просмотра фильмов социальной направленности могли обсудить ситуации сложившиеся на предприятиях.

Для проведения работы по профориентации студенческой молодёжи и привлечению её к профсоюзной работе Координационный молодёжный совет областного комитета проводил:

- встречи членов Координационного молодёжного совета областного комитета с профактивом студентов;
- внеклассные часы по трудовому законодательству и закону о гарантиях профсоюзной деятельности;
- совместные семинары студенческой и работающей молодёжи;
- тематические дискуссионные клубы в кинотеатрах города с просмотром фильмов «Сталинград», «Кулак», «Воспитатели» и другие;
- областным комитетом совместно с профсоюзным комитетом ОАО «Челябинский трубопрокатный завод» для студентов Южно-уральского многопрофильного колледжа организовывались экскурсии в цех «Высота 239» ОАО «ЧТПЗ».

В мае 2015 года специалисты областного комитета приняли участие в качестве членов жюри в конкурсе среди студентов профессиональных средних учебных заведений, посвященному 70-летию победы в Великой Отечественной войне, состоявшегося на базе Южно-уральского многопрофильного колледжа. Специалисты областного комитета рассказали о роли профсоюзов в годы войны и в настоящее время. В 2016 году в рамках подготовки к отраслевому конкурсу профессионального мастерства среди студентов по специальности черная металлургия члены координационного молодёжного совета так же были включены в состав аттестационной комиссии областного этапа конкурса.

Областным комитетом сняты видеоролики о работе молодёжи на предприятиях области. В интернете размещено несколько видеороликов о проводимых акциях.

Решая вопросы социальной защиты молодёжи, комиссии по работе с молодёжью при профсоюзных комитетах участвуют в подготовке проектов коллективных договоров. Возросло участие представителей молодёжи в работе комиссий по разработке и заключению коллективных договоров. Так, в отчётном периоде, представители молодёжи были включены в паритетные комиссии по разработке и заключению коллективных договоров в ЗАО «Карабашмедь», в ОАО «Тургорякское рудоуправление», ООО «Бакальское рудоуправление», ЗАО «Кыштымский медеэлектролитный завод», ООО «Литейный центр». На четырёх предприятиях представители молодёжи - члены комиссий по разработке и заключению коллективных договоров - обучены по программе центра дополнительного образования УрСЭИ профессиональных профсоюзных переговорщиков.

Вместе с тем, несмотря на положительную динамику активности молодёжи в первой половине отчётного периода, снижение общей экономической ситуацией в отрасли и нежелание отдельных первичных профсоюзных организаций проводить мероприятия по вовлечению молодёжи в профсоюзную работу, не могло, не отразится на статистике членства в профсоюзе. Так динамика снижения профсоюзного членства среди молодёжи за два последних года существенно увеличилась. Выход молодёжи из профсоюза в 2015 году составил 43,2 процента от числа всех вышедших (в 2011 году – 11,6%, в 2014 – 26,2%). В структурах профсоюзных органов также наметилась отрицательная динамика:

- молодёжь в составе профсоюзных комитетов в 2015 году – 16,3 процента (в 2011 – 22,6%; в 2014 – 18,9%);
- молодёжь в составе комиссий профсоюзных комитетов в 2015 году – 13,7 процентов (в 2011 – 24,4%; в 2014 – 15,3%);
- молодёжи среди председателей цеховых комитетов в 2015 году – 10 процентов (в 2011 – 15,3%; в 2014 – 13%);
- молодёжь в составе цеховых комитетов в 2015 году – 23,9 процента (в 2011 – 27,4%, в 2014 – 25,1%);

- молодые профгруппорги в 2015 году – 28,7 процента (в 2011 – 28,4%; в 2014 – 31,2%).

Не ведётся либо носит формальный характер работа с молодёжью в профсоюзных организациях ООО «Специальные технологии», ОАО «Уфалейникель», ОАО «Вишневогорский ГОК», ЗАО «Карабашмедь», ОАО «Александринская горно-рудная компания», ЗАО «Кыштымский медеэлектролитный завод», ЗАО работников «НП «Челябинское рудоуправление», ОАО «Челябгипромез».

Продолжающийся рост молодёжи среди профгруппоргов и стагнация среди председателей цеховых комитетов говорит о необходимости в предстоящем отчётном периоде больше внимания уделить вопросам кадрового резерва и молодёжной политике областного комитета. Необходимо критично подойти к работе с молодёжью и сформировать новые эффективные программы обучения и повышения уровня профсоюзного членства среди молодежи.

Комитет Челябинской областной организации ГМПР