

Повестка дня пленума

1. Об изменениях в составе комитета Челябинской областной организации ГМПР.
2. Об изменениях в составе президиума комитета Челябинской областной организации ГМПР.
3. О практике и путях решения организационного укрепления Челябинской областной организации ГМПР.



ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ
Челябинская областная организация ГМПР
КОМИТЕТ
ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

5 апреля 2018 года

г. Чебаркуль

№ 4-1

Об изменениях в составе комитета Челябинской областной организации ГМПР

Комитет Челябинской областной организации ГМПР, руководствуясь п.5 ст.19 Устава ГМПР **постановляет:**

1. Прекратить полномочия члена комитета Челябинской областной организации ГМПР Поносова Владимира Аркадьевича в связи с выходом на пенсию.

2. Прекратить полномочия члена комитета Челябинской областной организации ГМПР Исаевой Нины Владимировны по состоянию здоровья.

3. Избрать в состав комитета Челябинской областной организации ГМПР:

- от первичной профсоюзной организации работников ПАО «Челябинский металлургический комбинат» ГМПР – **Сафиуллина Айдара Мидхатовича**, председателя ППО работников ПАО «ЧМК» ГМПР;

- от первичной профсоюзной организации работников ЗАО «Специальные технологии» ГМПР – **Ревенку Владимира Евгеньевича**, заведующего организационным отделом Челябинской областной организации ГМПР.

Председатель Челябинской
областной организации ГМПР

Ю.А. Горанов



ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ
Челябинская областная организация ГМПР
КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 апреля 2018 года

г. Чебаркуль

№ 4-2

*Об изменении в составе президиума комитета Челябинской
областной организации ГМПР*

Комитет Челябинской областной организации ГМПР
постановляет:

1. Прекратить полномочия члена президиума Челябинской
областной организации ГМПР Поносова Владимира Аркадьевича в
связи с выходом на пенсию.

2. Избрать в состав президиума Челябинской областной
организации ГМПР **Сафиуллина Айдара Мидхатовича**,
председателя первичной профсоюзной организации работников ПАО
«Челябинский металлургический комбинат» ГМПР.

Председатель Челябинской
областной организации ГМПР

Ю.А. Горанов



ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ
Челябинская областная организации ГМПР
КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 апреля 2018 года

г. Чебаркуль

№ 4-3

***О практике решения проблем организационного укрепления
Челябинской областной организации ГМПР***

Заслушав и обсудив информацию о практике решения проблем организационного укрепления Челябинской областной организации ГМПР комитет областной организации **постановляет:**

1. Информацию принять к сведению.
2. Отметить факт отсутствия в большинстве первичных профсоюзных организаций с профсоюзным охватом численности менее 50% среднесрочных планов по увеличению профсоюзного членства.
3. Провести в 2019 году отчетную кампанию в Челябинской областной организации ГМПР по итогам работы за первую половину выборного срока.
4. **Президиуму комитета:**
 - 4.1. Разработать и утвердить план мероприятий по реализации предложений, поступивших в ходе обсуждения данной повестки дня во 2 квартале 2018 года.
 - 4.2. Определить в 4 квартале 2018 года сроки и порядок отчетов первичных профсоюзных организаций по итогам работы за первую половину выборного срока.
5. **Комитетам первичных профсоюзных организаций:**
 - 5.1. Провести в 2019 году отчетную кампанию.
 - 5.2. Продолжить реализацию и ежегодный контроль выполнения «Программы по организационному укреплению и повышению исполнительской дисциплины в Челябинской областной организации ГМПР на 2017-2021 годы». Срок - постоянно.
 - 5.3. Рассматривать на заседаниях выборных органов возможность перехода на электронный учет членов профсоюза, используя положительную практику первичных профсоюзных организаций области.
 - 5.4. Планировать средства на финансирование программ по

организационному укреплению. Срок – постоянно.

5.5. Принимать меры к сохранению прежних или созданию новых профсоюзных организаций в условиях реструктуризации предприятий в соответствии с Рекомендациями, принятыми исполкомом ЦС ГМПР №4-4 от 16 декабря 2008 года. Срок – постоянно.

5.6. Использовать мероприятия, проводимые в преддьюбилейный год в Челябинской областной организации, как дополнительный информационный повод для вовлечения в профсоюз новых членов.

5.7. Информировать президиум комитета об изменениях в составе резерва кадров первичной профсоюзной организации и проводимой с ним работе.

6. Комиссиям областного комитета предусматривать в своей работе проведение выездных заседаний в профсоюзных организациях с малым охватом профсоюзного членства.

7. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел по организационной работе областной организации.

Председатель Челябинской
областной организации ГМПР



Ю.А. Горанов

Информация о практике решения проблем организационного укрепления Челябинской областной организации ГМПР

По состоянию на 1 марта 2018 года в Челябинскую областную организацию ГМПР входят 33 первичных организации, объединяющих 127 тысяч членов профсоюза, из них работающих 92 тысячи, учащихся колледжа - 478. Уровень профсоюзного членства на предприятиях горно-металлургического комплекса Челябинской области составляет -75,9%. Количество первичных профсоюзных организаций с численностью: до 1 000 человек – 24; от 1000 до 5000 – 5; от 5000 до 10000 – 2; свыше 10000 – 2. Цеховых профсоюзных организаций – 527, профгрупп – 2140.

На заседании областного комитета 3 марта 2017 года была утверждена Программа практических мер по организационному укреплению и повышению исполнительской дисциплины в Челябинской областной организации ГМПР на 2017-2021 годы. Профсоюзным комитетам первичных организаций в течение II квартала 2017 года необходимо было разработать и утвердить мероприятия по организационному укреплению первичной организации с конкретизацией по структурным подразделениям.

В рамках подготовки к заседанию областного комитета специалисты-кураторы областной организации провели проверку выполнения первичными профсоюзными организациями данной Программы.

По предоставленным данным, вопросы по организационному укреплению и вовлечению работников в профсоюз были рассмотрены на заседаниях профсоюзных комитетов только в 13 из 33 первичных организаций области. По итогам заседаний были утверждены мероприятия, назначены ответственные по направлениям. Наиболее детальный план по увеличению профсоюзного членства разработан в первичной профсоюзной организации Челябинского металлургического комбината, где основной акцент, учитывая выявленные проблемы профчленства, сделан на вовлечение в члены профсоюза при трудоустройстве, обучении профактива, улучшении организационной и информационной работы, поиск дополнительных сервисов для членов профсоюза и т.д. Стоит отметить, что там, где в профсоюз принимают при трудоустройстве (через отдел кадров, нормировщиков в цехах, отдел охраны труда и т.д.) членство в профсоюзе, составляет более 70%, там, где приемом в профсоюз занимаются только профактив, процент охвата профсоюзным членством составляет менее 50%.

Мониторинг состояния профсоюзного членства ведется, как правило, через бухгалтерию предприятий, в профорганизации Группы Магнитогорского металлургического комбината через ERP-систему «Логистика ресурсов», в Литейном центре и Тургоякском рудоуправлении через Е-профсоюз. Внедрение системы электронного учета позволяет иметь не только персональные данные о членах профсоюза и их семьях, но и повышает уровень коммуникации между профактивом и рядовыми членами профсоюза.

Работа по организационному укреплению в профорганизациях в основном ведется через комиссии, в малочисленных организациях через ответственных по направлениям. Наибольшее количество комиссий сформировано в профсоюзной организации Челябинского электрометаллургического комбината – 12.

Большое внимание в Программе уделено обучению профактива. Системно в рамках школ профсоюзного актива проводится обучение в 17 профсоюзных организациях, из них в 11 с численностью более 500 человек, в 5 с численностью менее 500 человек. Профсоюзный комитет Группы Магнитогорский металлургический комбинат в 2017 году провел обучение вновь избранных руководителей структурных подразделений, членов профкома и комиссий профсоюзной организации, практически 100% уполномоченных по охране труда. В 2018 году планируется обучить 549 (70%) профгруппиров. В остальных организациях профактив проходит обучение по программам, согласованным с АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов» и утвержденным на президиуме областного комитета. Уровень финансирования обучения из средств профорганизаций за 2017 год составил от 0,1% - Челябинский металлургический комбинат, до 6% - Бакальское рудоуправление. В среднем профсоюзные организации тратят на обучение 2-3% от профбюджета, что значительно ниже нормативов принятых на VIII съезде ГМПР. В целом по области этот показатель составил 3,1%.

В первичных организациях значительно активизировалась работа молодежного профактива, которая отвечает за прием в профсоюз молодых работников, организацию культурно-массовых мероприятий, помогает в проведении конкурсов профмастерства и др. Выросло количество площадок для общения между профактивистами в социальных сетях. 9 профсоюзных организаций имеют свои группы в Вконтакте.

Отмечается рост профсоюзных потребительских сервисов для членов профсоюза как инструмента дополнительной мотивации профсоюзного членства (юридические и консультационные услуги не только по трудовым, но и гражданским вопросам, индустриальный туризм, скидки в магазины, на услуги, поездки и посещение спортивных и культурных объектов, тарифы на мобильную связь и др.). Профсоюзная организация Группы Магнитогорского

металлургического комбината запустила мобильное приложение «Мой профсоюз», которая позволяет консультировать и информировать членов профсоюза о мероприятиях и скидках для членов ГМПР.

Существенно выросло количество профсоюзных стендов в малочисленных организациях. Выпускаются буклеты и информационные листки. Благодаря участию профсоюза в корпоративных, городских и волонтерских мероприятиях увеличилось количество информации в непрофсоюзных СМИ о Горно-металлургическом профсоюзе. Во всех профорганизациях области осуществляется подписка на «Труд и время на Южном Урале» с отраслевым приложением «Сплав», на газету «Солидарность», корпоративные СМИ.

Одним из наиболее действенных инструментов в организационном укреплении, наряду с профгруппоргами, является институт уполномоченных по охране труда. Практически во всех подразделениях предприятий горно-металлургического комплекса избраны уполномоченные по охране труда, в крупных подразделениях старшие уполномоченные, которые осуществляют свои полномочия в соответствии с положениями по охране труда ППО. Созданы комитеты (комиссии) по охране труда. На ряде предприятий из средств работодателя ведется поощрение уполномоченных.

В полученных данных, от профсоюзных организаций, нельзя оставить без внимания низкий уровень исполнительской, внутрипрофсоюзной дисциплины, проблемы кадровой политики, информационной работы и обучения профсоюзных активистов. Несмотря на требования Программы сформировать и утвердить резерв кадров на должности руководителей выборных органов, только в 25 первичных организациях сформирован данный резерв. На уровне цехкомов, за исключением крупных организаций, резерв не избран. Отчеты профсоюзных комитетов перед членами профсоюза о своей работе проходят с нарушением Устава статьи 27 п.16, где сказано о том, что отчитываться профкомы должны ежегодно на собраниях (конференциях).

Стоит отметить и слабый уровень работы с профгруппоргами, самой многочисленной группой профсоюзных активистов, что приводит к потере контакта с рядовыми членами профсоюза, а это в свою очередь влияет на организационную работу в самой профсоюзной организации. В 7 профсоюзных организациях не сформированы комиссии по направлениям профсоюзной работы и не назначены ответственные. Не все уполномоченные по охране труда прошли обучение. Не внедряются новые формы профсоюзной работы. В первичных профсоюзных организациях с профсоюзным охватом численности менее 50% среднесрочных планов по увеличению профсоюзного членства нет.

В целях сохранения численности, повышения эффективности деятельности по защите социально-трудовых прав и интересов работников, профсоюзным комитетам необходимо в кратчайшие сроки принять программы по организационному укреплению профсоюзных организаций, в тех организациях, где их нет. Больше внимания уделять обучению профактива, в том числе резерву, работе с профгруппоргами и уполномоченными по охране труда, инновациям в области информационной и организационной работы (электронный учет, социальные сети и т.д.). Комиссиям всех уровней систематически анализировать ход выполнения данных программ и информировать о проделанной работе выборные органы профсоюзных организаций и областного комитета.