

**Горно-металлургический профсоюз России**  
**Комитет Челябинской областной организации**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**23 апреля 2010 года**

**№ 6-1**

***Об изменении в составе комитета областной организации ГМПР***

В соответствии с пунктом 6.13. Устава ГМПР областной комитет **постановляет:**

1. Принять к сведению решение профкома ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» от 24 декабря 2009 года об отзыве из состава комитета Челябинской областной организации ГМПР Хворостьянова Андрея Александровича в связи с увольнением.

2. Подтвердить полномочия делегированного в состав областного комитета от первичной профсоюзной организации ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» - Карандашова Бориса Владиславовича - председателя профсоюзного комитета ЗАО «Строительный комплекс».

Председатель комитета  
областной организации ГМПР



Ю.А. Горанов

**Горно-металлургический профсоюз России**  
**Комитет Челябинской областной организации**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

23 апреля 2010 года

№ 6-2

*О ротации члена Центрального Совета ГМПР*

В соответствии с пунктом 6.16. Устава ГМПР комитет Челябинской областной организации профсоюза **постановляет:**

1. Отозвать из состава Центрального Совета ГМПР бывшего председателя профсоюзного комитета ЗАО «Русская металлургическая компания» Хворостьянова Андрея Александровича в связи с увольнением.
2. Делегировать в состав Центрального Совета ГМПР представителя первичной организации ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» Волкова Вячеслава Валерьевича – председателя профсоюзного комитета ООО «Электроремонт».

Председатель комитета  
областной организации ГМПР



Ю.А. Горанов

**Горно-металлургический профсоюз России**  
**Комитет Челябинской областной организации**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

23 апреля 2010 года

№ 6-3

***О действиях профсоюзных комитетов при проведении в организациях аттестации рабочих мест по условиям труда.***

В последний период государственными структурами принят целый ряд нормативных документов направленных на изменение порядка предоставления компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда. Эти документы требуют усиления внимания профсоюзных организаций к контролю за проведением аттестации рабочих мест по условиям труда. Кроме выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и приведения условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, результаты аттестации рабочих мест будут, определять размер льгот и компенсаций.

Вопрос об участии профсоюзных комитетов в работе по аттестации рабочих мест рассматривался ранее на заседании президиума областного комитета, на котором отмечалось, что аттестация рабочих мест проводится без активного участия профсоюзных организаций. Проведенный анализ свидетельствует, что на ряде предприятий по прежнему отмечается формирование работодателями комиссий по аттестации рабочих мест по условиям труда без представителей профсоюзного органа, уполномоченного по охране труда, представителя совместного комитета по охране труда организации. Содержание карт условий труда на рабочих местах не доводится до работников. Профсоюзные комитеты не проводят серьезного анализа результатов аттестации рабочих мест и их влияния на условия труда.

Как правило, на вновь вводимых рабочих местах компенсации за вредные и (или) опасные условия труда работникам не предоставляются до окончания работ по аттестации рабочих мест, которые затягиваются иногда на длительный период. Не реализуются, а иногда остаются не выполненными до начала нового этапа аттестации

рабочих мест, предложения аттестационных комиссий. Производственный травматизм с гибелью работников допускается на аттестованных рабочих местах. Что указывает на неудовлетворительное качество выполненных работ по аттестации рабочих мест.

В областной комитет поступают заявления работников о несогласии с результатами аттестации рабочих мест, которые не находят поддержки в профсоюзных комитетах первичных организаций.

Тем не менее, благодаря позиции профсоюзных комитетов в организациях удается отстаивать необоснованные отказы в выдаче молока, предоставления дополнительных отпусков работникам за работу во вредных и опасных условиях труда.

Рассмотрев проблемы, возникающие в ходе аттестации рабочих мест по условиям труда и при представлении льгот и компенсаций работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, комитет областной организации профсоюза **постановляет:**

1. Принять к сведению информацию о состоянии работ по аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях горно-металлургического комплекса области.
2. Профсоюзным комитетам первичных организаций:
  - 2.1. Во втором квартале текущего года рассмотреть на своих заседаниях с участием представителей работодателей ход работ по выполнению программ по аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях.
  - 2.2. Предлагать работодателям при решении о проведении аттестации рабочих мест привлекать к работе специализированные организации.
  - 2.3. При формировании цеховых аттестационных комиссий направлять в их состав представителей профсоюзной организации, прошедших подготовку по общим вопросам аттестации рабочих мест по условиям труда.
  - 2.4. Обращать особое внимание на результаты инструментальных замеров вредных производственных факторов пограничных или равных предельно-допустимым концентрациям и уровням. Настаивать на повторных замерах в случаях несогласия работников с их результатами в присутствии представителей профсоюзной организации.
  - 2.5. Через представителей в совместных комитетах (комиссиях) по охране труда организаций участвовать в разработке плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда по результатам аттестации рабочих мест. После утверждения плана добиваться

включения его мероприятий в Соглашения по охране труда коллективных договоров.

2.6. Добиваться включения в трудовые договоры работников результатов аттестации рабочих мест по условиям труда после их утверждения работодателем.

3. Технической инспекции труда ГМПП по Челябинской области:

3.1. Оказать помощь первичным организациям в обучении членов комиссий, представителей профсоюзных организаций по общим вопросам аттестации рабочих мест по условиям труда.

3.2. Подготовить предложения в ЦС ГМПП для внесения изменений в проектные документы Правительства по условиям предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам аттестации рабочих мест.

4. Президиуму областного комитета обратиться в областную администрацию с предложением о создании органов исполнительной власти, осуществляющих государственную экспертизу условий труда с целью оценки качества проведения аттестации рабочих мест, правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

5. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации ГМПП Коротких А.В. и комиссию по охране труда областного комитета.

Председатель комитета  
областной организации ГМПП



Ю.А. Горанов

**Горно-металлургический профсоюз России**  
**Комитет Челябинской областной организации**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**23 апреля 2010 года**

**№ 6-4**

***О задачах областной организации по реализации  
Концепции кадровой политики ГМПП***

Вопрос кадрового укрепления всех структур областной организации профсоюза всегда был в поле зрения президиума обкома, обсуждался на его пленумах и конференциях. Принятые на XX отчётно-выборной конференции областной организации и на VI съезде ГМПП решения способствовали активизации работы по вовлечению в профсоюзную деятельность молодёжи, системному обучению резерва на должности председателей профсоюзных комитетов, совершенствованию процесса обучения профсоюзных кадров и актива.

За прошедшие четыре года после принятия Концепции молодёжной политики ГМПП активизировалась работа по вовлечению в профсоюз молодёжи и привлечению её к профсоюзной деятельности. За этот период увеличилось количество молодёжи в выборных профсоюзных органах: в профсоюзных комитетах первичных организаций – на 2,5%, во всех комиссиях профкомов – на 4%, в составах цеховых комитетов – на 3%. Количество председателей цеховых профсоюзных комитетов в возрасте до 35-ти лет увеличилось на 24%, профгруппоргов – на 70%. Эффективно работают молодёжные комиссии многих профсоюзных комитетов и созданная при обкоме Школа молодого профсоюзного лидера.

Утверждённый президиумом обкома резерв на должности председателей профсоюзных комитетов проходит обучение на базе Учебно-методического центра Федерации профсоюзов области по программе, рассчитанной на 2008-2011 годы. Сегодня средний возраст «резервистов» снизился с 52-х до 39-ти лет по сравнению с предыдущим составом. Третья часть состава школы резерва – молодёжь.

Во многих первичных организациях работа по обучению профсоюзного актива приобретает системный характер. Внедряется система обучения председателей цеховых профсоюзных комитетов по 36-часовой программе непосредственно в первичных организациях.

Вместе с тем, несмотря на некоторые позитивные результаты кадровой работы профсоюзных органов, наблюдается снижение престижности работы в профсоюзе, углубляется процесс старения профсоюзных кадров, особенно руководящих. На сегодняшний день в областной организации около 24% председателей профсоюзных комитетов первичных организаций в возрасте более 60-ти лет (в 2000 году было 7%). Не во всех профкомах созданы комиссии по работе с молодёжью. Не везде проводится системная учёба молодых активистов. Некоторые профсоюзные комитеты по несколько лет не проводили семинары для председателей цеховых комитетов.

В целях организационного укрепления первичных и областной организаций, комплексного подхода к реализации Концепции кадровой политики ГМПР комитет областной организации профсоюза **постановляет:**

Профсоюзным комитетам первичных организаций:

1. В работе по формированию и подготовке кадрового потенциала руководствоваться Концепцией кадровой политики ГМПР и рекомендациями исполкома ЦС профсоюза по организации работы с кадровым резервом.
2. При формировании резерва кадров учитывать решения VI съезде ГМПР, направленные на его омоложение.
3. Создать комиссии по работе с молодёжью во всех первичных профсоюзных организациях.
4. Считать приоритетными направлениями деятельности молодёжных комиссий вовлечение молодёжи в профсоюз и привлечение её к активной профсоюзной работе.
5. Продолжить обучение всего профсоюзного актива первичных организаций, обратив особое внимание на учёбу председателей цеховых комитетов и молодёжного актива.

Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя председателя областного комитета Коротких А.В. и отдел организационной работы областного комитета.

Председатель комитета  
областной организации ГМПР



Ю.А. Горанов

**Горно-металлургический профсоюз России**

**Комитет Челябинской областной организации**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**23 апреля 2010 года**

**№ 6-5**

*О внесении изменений в Программу практических мер по усилению мотивации профсоюзного членства и увеличению численности членов профсоюза в Челябинской областной организации на 2008-2011 годы*

В соответствии с разработанными президиумом областного комитета предложениями и изменениями «Программы практических мер по усилению мотивации профсоюзного членства и увеличению численности членов профсоюза в Челябинской областной организации на 2008-2011 годы», комитет областной организации профсоюза **постановляет:**

Утвердить Программу практических мер по усилению мотивации профсоюзного членства и увеличению численности членов профсоюза в Челябинской областной организации ГМПР на 2008-2011 годы с изменениями и дополнениями.

Председатель комитета  
областной организации ГМПР



Ю.А. Горанов



**УТВЕРЖДЕНА**  
**на пленуме обкома профсоюза**  
**23 апреля 2010 года**  
**Протокол № 6**

**ПРОГРАММА**  
**практических мер по усилению мотивации профсоюзного членства**  
**и увеличению численности членов профсоюза**  
**в Челябинской областной организации ГМПР**  
**на 2008 – 2011 годы**  
**(с изменениями и дополнениями - курсивом)**

**I. Цели программы**

1. Укрепление первичных профсоюзных организаций, входящих в Челябинскую областную организацию ГМПР, за счёт привлечения новых членов.
2. Повышение авторитета и влияния профсоюза в трудовых коллективах.

**II. Задачи программы**

1. Повышение эффективности деятельности профсоюзных организаций, выборных органов по защите социально-трудовых прав и интересов работников.
2. Увеличение количества членов профсоюза и создание новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях различных форм собственности.
3. Формирование нового имиджа профсоюза, привлекательного для различных категорий работников.
4. Укрепление финансового положения первичных и областной организаций профсоюза.

### III. Система мероприятий на 2008 - 2011 годы

№ п.п	Содержание мероприятий	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
1.	<p>Проводить анализ состояния профсоюзного членства в первичных организациях.</p> <p>Составлять перечень цеховых и первичных организаций с низким уровнем профсоюзного членства для принятия мер по вовлечению работников в профсоюз.</p>	Ежегодно	Орготдел обкома; профсоюзные комитеты.
2.	Создать банк данных о металлургических и горнодобывающих предприятиях области, на которых нет профсоюзных организаций.	Первое полугодие 2010 года	Орготдел обкома; руководство обкома.
3.	Проводить социологические исследования по определению реальной роли, авторитета и влияния выборных профсоюзных органов в трудовых коллективах, возможностей усиления мотивации профсоюзного членства.	Ежегодно	Орготдел обкома; профсоюзные комитеты.
4.	Продолжить практику проведения Дня обкома в первичных профсоюзных организациях с целью оказания им практической помощи специалистами аппарата областного комитета.	Один раз в полугодие	Президиум обкома; отделы обкома.
5.	Разработать и осуществлять конкретные программы (мероприятия) по усилению мотивации профсоюзного членства и увеличению численности членов профсоюза в первичных организациях.	II квартал 2008 года	Профсоюзные комитеты

6.	<i>Ввести систему ежеквартального информирования цеховыми профсоюзными комитетами о численности работающих и членов профсоюза в структурном подразделении, о количестве впервые принятых в ГМППР.</i>	II квартал 2010 года	Профсоюзные комитеты.
7.	Проводить конференции (собрания) первичных, цеховых организаций с отчётами выборных профсоюзных органов о своей работе перед членами профсоюза.	Ежегодно	Профсоюзные комитеты.
8.	Создать в первичных организациях институт профсоюзных организаторов, основная задача которых – работа по привлечению в ГМППР новых членов. Подобрать для этого кандидатов из числа активистов первичной организации из расчёта не менее одного на 100 работников – не членов профсоюза. Провести обучение профсоюзных организаторов.	2008-2010 годы	Профсоюзные комитеты; президиум обкома; орготдел обкома.
9.	<i>Создать на базе Учебно-методического центра Федерации профсоюзов области школу профсоюзных преподавателей.</i>	II квартал 2010 года	Орготдел обкома; профсоюзные комитеты.
10.	<i>Провести модульное обучение по 36-ти- часовой программе председателей цеховых профсоюзных комитетов в немногочисленных первичных организациях с участием профсоюзных преподавателей и специалистов УМЦ.</i>	2010-2011 годы	Орготдел обкома; профсоюзные комитеты.

11.	Проводить юридические консультации непосредственно в профсоюзных комитетах первичных организаций.	Каждый квартал	Юридический отдел обкома.
12.	Продолжить практику проведения семинаров по программе «Школа молодого профсоюзного лидера».	2008-2011 годы	Комиссия обкома по работе с молодёжью.
13.	Внедрять дополнительные услуги для членов профсоюза первичной организации (профсоюзные кассы, дополнительное страхование, медицинское обслуживание, оздоровление детей и другое), в том числе через коллективный договор.	2008-2011 годы	Профсоюзные комитеты.
14.	<i>Изучить и внедрить опыт профкома ОАО «Комбинат «Магnezит» по системе скидок на товары и услуги для членов профсоюза.</i>	2010-2011 годы	Профсоюзные комитеты.
15.	Обеспечить подписку на газету областного комитета «Сплав» для каждой профсоюзной группы, подписку на газету ФНПР «Солидарность» - для каждого цехового комитета профсоюза.	2008-2011 годы	Профсоюзные комитеты.
16.	Публиковать в газете областного комитета «Сплав», в информационных листках обкома, профсоюзных комитетов первичных организаций материалы о достигнутых результатах по защите социально-трудовых прав и интересов работников, размещать на сайте обкома.	Постоянно	Отделы обкома; профсоюзные комитеты.
17.	Изготавливать и распространять наглядные агитационно-	2008-2011 годы	Отделы обкома;

	пропагандистские материалы с целью информирования работников о преимуществах членства в профсоюзе (буклеты, листовки, плакаты с символикой ГМПР, аудио- и видеоматериалы).		профсоюзные комитеты.
18.	<i>Создать учебный видеофильм о работе уполномоченных по охране труда.</i>	II квартал 2010 года	Областной комитет.
19.	<i>Внести изменения и растиражировать буклет «Зачем нужен профсоюз» для первичных организаций.</i>	II квартал 2010 года	Орготдел обкома.
20.	Разработать систему морального и материального поощрения профсоюзных работников и активистов за увеличение численности членов профсоюза, повышение уровня охвата работников профчленством.	I квартал 2008 года	Орготдел и финансовый отдел обкома; профсоюзные комитеты.
21.	Изучать и внедрять опыт работы первичных и территориальных организаций ГМПР, других профсоюзов по усилению мотивации членства в профсоюзе.	2008-2011 годы	Комиссия по оргработе обкома; профсоюзные комитеты.
22.	Координировать работу профсоюзных комитетов первичных организаций по реализации запланированных мероприятий по усилению мотивации профсоюзного членства.	2008 -2011 годы	Орготдел обкома.





