Горно-металлургический профсоюз России
Комитет Челябинской областной организации

КАК СОЗДАТЬ ПЕРВИЧНУЮ ПРОФСОЮЗНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ

г. Челябинск
2010 год

Содержание

ПРЕДИСЛОВИЕ **2**

РАЗРАБОТКА ПРОЕКТА ПОЛОЖЕНИЯ О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ **3**

СОЗЫВ УЧРЕДИТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ) **6**

ПРОВЕДЕНИЕ СОБРАНИЯ (КОНФЕРЕНЦИИ) **9**

РЕГИСТРАЦИЯ В КАЧЕСТВЕ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА **10**

ПРИЛОЖЕНИЯ:

1. Протокол учредительного собрания **13**

2. Заявление о приеме в члены профсоюза **17**

3. Положение о первичной профсоюзной организации **18**

4. Заявление в государственные органы юстиции **33**

Предисловие

Право граждан на объединение в профсоюзы гарантировано Конституцией Российской Федерации (ст. 30) и Законом “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности” (ст. 2). Каждый, достигший возраста 14 лет и осуществляющий трудовую (профессиональную) деятельность, имеет право создать профсоюз, вступить в него и заниматься профсоюзной деятельностью. При этом не требуется предварительного разрешения каких-либо органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей на создание профсоюза и на вступление в профсоюз.

Профсоюз - это добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

Первичная профсоюзная организация объединяет членов профсоюза, *как правило*, работающих *на одном* предприятии или в учреждении, *в одной* организации[1]. Это создает правовые условия, содействующие исполнению первичными профсоюзными организациями представительских и защитных функций, которые они реализуют, прежде всего, через систему коллективных договоров.

Работники имеют право создавать первичные профорганизации в организациях, на предприятиях, в учреждениях независимо от форм собственности (частная, государственная, муниципальная или иная) и структур управления предприятиями. Первичная профсоюзная организация может также объединять членов профсоюза, работающих на разных предприятиях, учреждениях, но связанных общими производственными и профессиональными интересами.

Если ситуация у Вас на предприятии, в организации четко выявила необходимость защиты интересов работника со стороны органа, независимого от работодателя, то данный материал должен помочь Вам шаг за шагом сформировать профсоюзную организацию.

---

[1] Слова “как правило” означают, что в последствии вы можете принимать на профсоюзный учет и лиц, не работающих на вашем предприятии, а, скажем, в филиале предприятия, смежной организации и т.п. В этом случае ваша профорганизация имеет полное право защищать интересы данных работников перед их работодателем. Также, это означает, что если по тем или иным причинам на вашем предприятии еще не созрели условия для создания профоргаизации, желающие могут вступить в вышестоящий профсоюз и встать на профучет в любой его, согласной на это, первичной организации. (согласно закону РФ “О профсоюзах ...”)

Приступая к этому делу, Вы должны учесть несколько важных социально-психологических предпосылок создания профорганизации.

1. Наличие инициативной группы работников (возможно и небольшой), готовых проявить волю в деле создания профорганизации.

2. Наличие лидера, готового брать на себя ответственность за дальнейшую судьбу профорганизации.

3. Чаще всего новые организации создаются в условиях конфликтных ситуаций работников и работодателя, т.к. именно в эти моменты более четко проявляется воля коллектива, и мотивация вхождения в профсоюз максимальна.

Процедура создания первичной профсоюзной организации, как и других общественных организаций, регулируется Федеральным Законом “Об общественных объединениях”. Необходимо: разработать проект положения о первичной профсоюзной организации; созвать учредительное(ую) собрание (конференцию), на котором(ой) принять решение о создании первичной профсоюзной организации, Положение о первичной профсоюзной организации, сформировать руководящие и контрольно-ревизионные органы; зарегистрировать организацию в качестве юридического лица (если организация решит иметь права юридического лица).

Этап I

Разработка проекта Положения о первичной профсоюзной организации

Положение об организации является обязательным документом, без которого ее деятельность юридически невозможна. Поэтому необходимо уделить данному этапу большое внимание. Этот документ необходимо использовать как инструмент для укрепления внутренних принципов деятельности организации.

Первичная профсоюзная организация имеет право самостоятельно разрабатывать и утверждать Положение о первичной профсоюзной организации. Положение может включать следующие разделы: общие положения; члены профсоюза, их права и обязанности; основные задачи и цели первичной профсоюзной организации; органы профсоюзной организации; взаимоотношения профкома с органами управления предприятием; средства и имущество профсоюзной организации и др.

В приложении приведен проект Положения о первичной организации, который, конечно, не является догмой. При разработке

Положения следует сохранить структуру разделов, а также обратить внимание на следующие ключевые моменты, которые могут стать спорными:

а) принадлежность к тому или иному профсоюзу (общероссийскому или региональному):

инициативная группа может здесь поступить несколькими способами:

- создавать первичную организацию совместно с территориальным органом соответствующего профсоюза;
- создать профорганизацию, а после решить вопрос о ее вступлении в тот или иной профсоюз;
- существовать автономно.

Но в любом случае необходимо разрабатывать Положение на основе Устава, какого-нибудь профсоюза (но не профсоюзного объединения) и ссылаться на него в тексте Положения.[2] Выберите профсоюз, который близок Вам по отраслевому, профессиональному или иному другому принципу. Закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" не регламентирует понятие "соответствующий" профсоюз. Сейчас в России есть профсоюзы объединенные вообще не на отраслевых или профессиональных принципах. Есть примеры, когда в одной отрасли действуют два и более общероссийских профсоюза, разделенных по идеологическим и иным мотивам. Не запрещается также вхождение первичной профсоюзной организации в профсоюз иной отрасли или профессии при обоюдном согласии сторон. Однако, в этом случае могут возникнуть проблемы, в частности неприменимость общеотраслевого тарифного соглашения (тарифное соглашение регулирует оплату труда) к вашему предприятию, и такой шаг может отрицательно отразиться на оплате труда работников.

Если будет принято решение о существовании автономно, то в этом случае организация приобретает статус самостоятельного профсоюза, со своим Уставом, который необходимо разработать и принять.

Существование автономной профсоюзной организации, может привести к тому, что она останется один на один с работодателем без солидарной поддержки. Естественно, это выгодно работодателю и он приложит все усилия для создания именно такой "прирученной",

[2] *Требование закона РФ "О профсоюзах " ст.3.*

“домашней” профсоюзной организации. Профсоюз как социальное образование не может замыкаться на уровне предприятия, он силен тогда, когда в коллективных действиях по отстаиванию интересов человека труда могут быть задействованы, как единое целое, предприятия города, области, отрасли и всей России;

б) размер профсоюзных взносов:

обычно уставы общероссийских профсоюзов определяют нижний предел профсоюзных взносов на уровне 1% от заработной платы работника. Если эта цифра жестко установлена уставом, то вы ее должны указать в положении без изменений. Но чаще всего, устав определят нижний предел взносов.

Практика последних лет показала, что для работоспособности профсоюзной организации такой процент явно недостаточен. Из этих денег необходимо создавать забастовочные фонды и фонды солидарности, проводить учебу профсоюзного актива, содержать специалистов способных юридически, экономически помогать профсоюзу и его членам. Поэтому постарайтесь убедить работников установить взносы в больших размерах;

в) статьи расходов в бюджете первичной профорганизации:

необходимо заложить в сознание членов профсоюзов важнейший принцип: “Профсоюз не собес”. Покупка подарков, оказание материальной помощи для членов профсоюза не входит в основную задачу профорганизации. Поэтому ограничьте вышеупомянутые статьи расходов или через четкую регламентацию случаев такого расходования, или, определив процентный потолок в бюджете организации на эти статьи, или, частично исключив их из положения.

Обратите внимание, что в проекте в статьях расходов есть те позиции, которые постепенно должны становиться ключевыми: создание забастовочных, страховых фондов и фондов солидарности, учеба и поощрение активистов за конкретно выполненные работы (начиная от изготовления плакатов и участия в пикетах, заканчивая привлечением новых членов), техническое оснащение профорганизации, привлечение специалистов со стороны (экономистов, аудиторов, юристов и т.д.) и др.;

б) борьба со штрейкбрехерством:

дословный перевод слова “штрейкбрехер” означает “ломать забастовку”. Т. е. штрейкбрехер - лицо, неучаствующее в забастовке, продолжающее работать во время стачки. В этой связи необходимо внести соответствующие пункты в Положение об организации, обязывающие членов профсоюза к участию в коллективных действиях. А также указать меры воздействия в случае нарушения данного пункта (как вариант предлагается исключение из профсоюза). Это не является принуждением, т.к. никого в профсоюзе не держат силой;

в) тайное голосование при избрании руководителя профсоюзной организации:

позаботьтесь, чтобы изначально в профорганизации влияние работодателя на процесс избрания профлидера был минимальным. Работодатель может явно или не явно попытаться провести своего кандидата на пост председателя, представители администрации обычно присутствуют на собрании и могут воспользоваться открытым голосованием. Поэтому в Положении целесообразно предусмотреть тайное голосование при избрании председателя профкома.

Этап II

Созыв учредительного собрания (конференции)

Учредителями первичной профсоюзной организации являются физические лица (работники, граждане), не менее 3-х, изъявившие желание создать первичную профсоюзную организацию. Непосредственно учредители или их часть (инициативная группа) созывает собрание (конференцию), на котором принимается:

а) решение о создании первичной профсоюзной организации;

б) Положение о первичной организации;

в) формируются руководящие и контрольно-ревизионные органы;

г) принимается решение о регистрации первичной профсоюзной организации.

В этих целях инициативная группа, созывающая собрание (конференцию), определяет дату, место и время проведения собрания, повестку дня собрания, и сообщает об этом работникам, пожелавшим вступить в профсоюз.

Повестка дня собрания должна включать в себя следующие вопросы:

1. О создании первичной профсоюзной организации и принятие в ее члены.

2. О проекте Положения о первичной профсоюзной организации.

3. Выборы профсоюзного комитета, руководителя профсоюзной организации и ревизионной комиссии.

4. О регистрации первичной профсоюзной организации.

5. О профобслуживании в региональном объединении членов профсоюза.

Все эти пункты обязательно должны войти в повестку дня и по желанию могут быть дополнены другими текущими вопросами.

Необходимо четко определить разницу понятий “собрания” и “конференции”. На собрании присутствуют непосредственно учредители (будущие члены профсоюза), а на конференции собираются их делегаты. Проведение конференции целесообразно в случае большого количества работников или невозможности собрать достаточное количество людей одновременно (например, из-за посменной работы). Делегаты конференции должны иметь протоколы, подтверждающие их полномочия, предоставленные частью членов-учредителей, с их личными подписями. Кворум на конференции определяется от числа делегатов, а не от числа делегировавших их работников.

Распространенные ошибки инициативной группы на этом этапе:

а) многие присутствующие на собрании (конференции) первый раз видят проекты документов и слышат о кандидатурах в руководящие органы, поэтому их часто “принимают за основу”, а на руководителей возлагают обязанности, для дальнейшей доработки.

Но организация считается существующей лишь при наличии вышеперечисленных документов и формировании соответствующих органов. Поэтому необходимо хотя бы предварительно раздать копии документов делегатам (выделив в них главные моменты), и принять их на собрании (конференции) в окончательной редакции. Последующие собрания всегда могут вернуться к рассмотрению документов и внести в них соответствующие изменения. То же можно сказать и по составу руководящих и контрольных органов;

б) собрания (конференции) пытаются провести во время, являющееся рабочим для части или всех участников собрания, без согласия на то работодателя.

В этом случае работодатель имеет право воспрепятствовать проведению такого мероприятия. Но если получено согласие или собрание проводится в нерабочее время, работодатель не имеет права препятствовать. Собрание (конференция) будет правомочным, даже если оно соберется не на территории предприятия;

в) инициативная группа может попытаться собрать как можно больше работников на собрание.

В результате созыв собрания затягивается, само собрание часто становится неуправляемым из-за того, что на нем присутствует много случайных людей, а то и провокаторов от администрации. На учредительном собрании (где нет еще понятия член профсоюза) может присутствовать кто угодно. И это лишний аргумент в пользу проведения конференции, а не собрания (присутствовать можете, но голосуют только делегаты).

Как с юридической, так и с моральной стороны нет ничего зазорного в том, чтобы сначала создать организацию на четко определенных принципах (которые обеспечат ей работоспособность), а потом уже призвать работников присоединиться к организации и признать эти принципы.

На данном этапе работодателями часто выдвигаются следующие аргументы против организации:

а) "Ваш профсоюз не охватывает большинства работников предприятия!"

Ни в каких нормативно-правовых актах процент охвата профчленством не регулируется;

б) "У Вашей организации нет вышестоящего профсоюзного органа - значит вы не правомочны!"

В работе инициативной группы могут принимать непосредственное участие представители территориальных органов отраслевых профессиональных союзов, в которые у вашей профорганизации есть желание вступить. На учредительном или последующих собраниях Ваша профорганизация может войти в состав соответствующего профсоюза (решение этого вопроса не ограничено временными рамками). Но это право, а не обязанность профорганизации, которая может существовать автономно. Об отрицательных последствиях автономной деятельности профорганизации см. выше;

в) "У нас частное (секретное, государственное, совместное и т.п.) предприятие, поэтому деятельность профсоюза невозможна!"

Закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" четко оговаривает независимость существования профсоюза от организационно-правовых форм и форм собственности предприятий и организаций.

Ограничение права на создание и последующую деятельность профсоюзов относится лишь к профсоюзам, объединяющим военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, органов федеральной службы безопасности, таможенных органов Российской Федерации, федеральных органов налоговой полиции, судей и прокуроров (ст.4 п.2).

III Этап

Проведение собрания (конференции)

1. Обязательно проводите регистрацию делегатов (полностью Ф.И.О., адрес, место работы, должность) и гостей. При проведении конференции у каждого делегата необходимо собрать протоколы подтверждающие их правомочность.
2. Не позволяйте представителям администрации вмешиваться в работу собрания.
3. Выберите председательствующего и секретаря.
4. На регистрации проводите выдачу заявлений на прием в профсоюз и перечисление профвзносов (см. приложение), после собрания их обязательно соберите.
5. Обязательно ведите протокол собрания (конференции).
6. По завершению собрания (конференции) на основании принятых решений составьте список учредителей (полностью Ф.И.О., адрес, паспортные данные, подпись).

Если Вы предусмотрели в Положении тайное голосование при избрании председателя профкома, то Вам необходимо заранее изготовить бюллетени.

Первичная профсоюзная организация считается созданной с момента принятия соответствующих решений на собрании. Она осуществляет свою уставную деятельность, приобретает права (за исключением прав юридического лица) и принимает на себя обязанности, предусмотренные соответствующими законами и Положением о первичной профсоюзной организации.

Учредители первичной профсоюзной организации автоматически становятся ее членами, приобретая соответствующие права и обязанности.

Членство в первичной профсоюзной организации оформляется индивидуальными заявлениями и соответствующим решением профсоюзного собрания. Члену профсоюза выдается профсоюзный билет.

На собрании (конференции) необходимо принять решение: будет ли организация обладать правами юридического лица или действовать без образования юридического лица. Если принято решение о регистрации, то собрание определяет лицо, которому доверяется решать все вопросы, связанные с регистрацией, как правило, это председатель профкома.

Возможные претензии со стороны администрации могут на этом этапе заключаться в том, что на собрании (конференции) не присутствует часть участников (делегатов) даже из тех, кто изъявлял желание войти в профсоюз, поэтому, дескать оно не правомочно из-за отсутствия кворума. В принципе, пока российское законодательство не регламентирует нормы правомочий собрания и конференции, этот вопрос может быть решен самим собранием. Согласно сложившейся практике конференция считается правомочной, если в ней принимает участие не менее 2/3 делегатов.

На учредительном собрании нет понятия кворума и членства в профсоюзе: учредителями становятся все те, кто смог прийти (если их больше 3 человек), остальные могут присоединиться позже через индивидуальное вступление по личному заявлению.

IV этап

Регистрация в качестве юридического лица

Первичная профсоюзная организация не подлежит обязательной государственной регистрации в государственных органах юстиции. Регистрация профсоюзов как юридических лиц проводится в уведомительном порядке и является не обязанностью профсоюзов, а их правом. Если первичная профсоюзная организация не желает иметь права юридического лица, она может не регистрироваться в органах юстиции. Ее существование как общественной организации при этом под сомнение не ставится. Что дает статус юридического лица первичной профсоюзной организации? Прежде всего, возможность

осуществлять права и обязанности собственника своего имущества и пользоваться иным имуществом, находящимся в ее оперативном управлении, держать денежные средства на счете в банке, заключать договора. Статус юридического лица нужен первичной профсоюзной организации именно *в хозяйственных*, *имущественных* отношениях, но ни в коей мере в других отношениях по реализации представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников.

Уведомительный характер регистрации профсоюзов в качестве юридического лица означает, что первичная профсоюзная организация, пожелавшая иметь статус юридического лица, уведомляет об этом соответствующий орган юстиции. Профсоюзам нельзя отказать в регистрации в качестве юридического лица, и они не подконтрольны регистрирующим органам.

В течение месяца со дня создания первичной профсоюзной организации в органы юстиции подаются следующие документы в заверенных копиях:

-заявление о регистрации;

-Положение о первичной профсоюзной организации (2 экз.);

-решение (протокол) собрания о создании первичной профсоюзной организации, утверждении Положения;

-список учредителей (с указанием адреса и паспортных данных и личными подписями).

В дополнение к учредительным документам представляется также документ, подтверждающий юридический адрес первичной профсоюзной организации. Это может быть заверенная копия гарантийного письма организации о предоставлении первичной профсоюзной организации помещения в качестве ее юридического лица.

Юридическими лицами могут быть только профсоюзы, как общественные организации, но не их органы, сформированные на основании уставов (положений).Правами юридического лица обладает первичная профсоюзная организация, а профком, его председатель действуют от имени юридического лица на основании Положения о первичной профсоюзной организации.

Регистрация первичных профсоюзных организаций в качестве юридического лица может осуществляться как ими самими, так и представителем органа соответствующего профсоюза по доверенности.

Доверенность на регистрацию в качестве юридического лица оформляется от имени профсоюзной организации, удостоверяется

подписью председателя профсоюзного комитета и печатью профсоюзной организации или предприятия, учреждения, организации. В доверенности необходимо указать, что данная первичная профсоюзная организация (ее полное наименование, местонахождение) доверяет регистрацию представителю профсоюзного органа того профсоюза, в который она входит (с указанием его полного наименования и местонахождения).

Независимо от того, будет Ваша профорганизация получать статус юридического лица или нет, Вам необходимо в течение месяца после создания организации отнести Положение в орган, осуществляющий регистрацию, и сдать его на подпись (регистрацию) на своей копии. В дальнейшем необходимо придерживаться того же порядка предоставления любых документов органам власти и администрации предприятия.

Приложение 1

П Р О Т О К О Л

учредительного собрания первичной профсоюзной организации

_____

(наименование)

от “____”_____20_ _г.

Присутствовали:

_____

_____

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О создании первичной профсоюзной организации и принятие в её члены.
2. О проекте Положения о первичной профсоюзной организации.
3. Выборы профсоюзного комитета, председателя и ревизионной комиссии.
4. О регистрации первичной профсоюзной организации.
5. О профобслуживании в комитете Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России.

Слушали: предложение о выборе председательствующего.

Постановили: избрать _____

(фамилия, имя, отчество)

председателем собрания единогласно.

1. Слушали: _____

(фамилия, имя, отчество)

о необходимости создания первичной профсоюзной организации_____

_____

(наименование)

Постановили:

1). Создать первичную профсоюзную организацию _____
_____
_____
(наименование)

2). Принять в члены первичной профсоюзной организации _____
_____
_____
(наименование)
присутствующих на собрании согласно поданным заявлениям (список прилагается).

2. Слушали: _____ о проекте Положения о
(фамилия, имя, отчество)

первичной профсоюзной организации _____.
(наименование)
_____

Выступали:
_____
_____
_____ с замечаниями и предложениями по проекту Положения.

Постановили:

1) Принять Положение о первичной профсоюзной организации
_____
_____
(наименование)
с учетом сделанных замечаний и предложений;

Результаты голосования: ___”за”, ____”воздержавшиеся”, ___”против”;

3. Слушали: _____о выборах профсоюзного
(фамилия, имя, отчество)

комитета, председателя и ревизионной комиссии.

Выступали:

_____

_____

Постановили:

1) избрать профком в составе: _____

_____

Результаты голосования: ___”за”, ____”воздержавшиеся”, ___”против”;

2) избрать председателем первичной профсоюзной организации

_____

Результаты голосования: ___”за”, ____”воздержавшиеся”, ___”против”;

3) избрать ревизионную комиссию в составе:

_____

Результаты голосования: ___”за”, ____”воздержавшиеся”, ___”против”;

4. Слушали: _____
(фамилия, имя, отчество)

о регистрации первичной профсоюзной организации.

Постановили: Зарегистрировать первичную профсоюзную организацию _____в качестве юридического лица.
(наименование)

Результаты голосования: ___”за”, ___ “воздержавшиеся”, ___ “против”.

5. Слушали:_____
(фамилия, имя, отчество)

о профобслуживании в комитете Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза.

Постановили: Встать на профобслуживание в комитет Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России.

Результаты голосования: ___”за”, ___ “воздержавшиеся”, ___ “против”.

Председатель собрания _____ Ф.И.О.
подпись

Секретарь собрания _____ Ф.И.О.
подпись

Приложение 2

Структурное подразделение
_____
«___»_____ 20__г.
дата

Председателю профсоюзного комитета
_____
от _____
должность Ф.И.О.

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу принять меня в члены профсоюза, Устав ГМПР и Положение о первичной профсоюзной организации признаю и согласен выполнять.

_____ _____
должность подпись

Протокол № _____от _____20_ _г.

Главному бухгалтеру
_____
_____

Прошу ежемесячно удерживать членские профсоюзные взносы в размере 1% от заработной платы и перечислять через бухгалтерию, на основании Положения о первичной профорганизации, на текущий счет профкома. Таб. № _____.

_____
(должность) (подпись) (Ф.И.О.)

Приложение 3

Зарегистрировано
Управлением юстиции
администрации
_____

УТВЕРЖДЕНО
на собрании членов профсоюза
“____”_____ 20_ _г.

Свидетельство №____
“_____”_____ 20_ _ г.

Начальник управления юстиции

ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной профсоюзной организации

и ее выборных органах

1 . ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Первичная профсоюзная организация _____ создана на добровольных началах работниками _____ для защиты своих социально-трудовых прав и интересов.

1.2. *Первичная профсоюзная организация (далее по тексту “профорганизация”):*

1.2.1. Независима от управленческих структур _____ (далее Предприятие) и руководствуется в своей деятельности Конституцией РФ, Законом “О профсоюзах их правах и гарантиях деятельности”, другими Законами РФ и ее субъектов, нормативными документами, отраслевым Уставом профсоюза, постановлениями вышестоящих профорганов, настоящим Положением.

1.2.1. Обладает правами юридического лица, которые осуществляет через профсоюзный комитет (далее профком). Имеет расчетный (текущий) счет, в т.ч. валютный, печать и штампы образцов, установленных ЦС профсоюза.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, СПОСОБЫ ИХ РЕАЛИЗАЦИИ

2.1. Основная задача профорганизации - повышение жизненного уровня членов профсоюза, работников предприятия, выражение и защита их прав и интересов в области труда, быта, отдыха и здоровья.

2.2. Профорганизация представляет и защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов - всех работников независимо от членства в профсоюзах.

2.3. Целями и задачами профсоюза являются:

- защита права на труд, отвечающего требованиям безопасности, санитарной гигиены, экологии;
- защита права на меры, необходимые для нормального воспроизводства рабочей силы (производственный быт, отдых, охрана здоровья, жилищные условия и др.);
- обеспечение справедливой и своевременной оплаты труда;
- содействие обеспечению гарантий занятости;
- социальная защита работников.

2.4. Для реализации своих целей и задач профсоюз:

- ведет переговоры и заключает коллективные договоры, участвует в заключении других соглашений и договоров, контролирует их выполнение;
- осуществляет общественный контроль за охраной труда;
- участвует в коллегиальных органах управления Предприятием;
- участвует в выборах в федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов РФ и в органы местного самоуправления посредством выдвижения кандидатов в депутаты и в иных формах, предусмотренных законодательством как самостоятельное избирательное объединение или в составе избирательных блоков;
- оказывает правовую, материальную и иную помощь членам профсоюза;
- может пользоваться государственными средствами массовой информации;
-организует и проводит в необходимых случаях коллективные действия профсоюза (собрания, митинги, шествия, пикетирования, забастовки и др.).

2.5. Профком участвует в управлении государственными фондами социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионного и другими фондами, формируемыми за счет страховых взносов работодателей и работников, а также осуществляет общественный контроль за использованием средств этих фондов.

2.6. Принимает в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых работников - членов профсоюза перед работодателем и в суде.

2.7. Профсоюз, его выборные органы могут заниматься предпринимательской, внешнеэкономической деятельностью, создавать банки, фонды, совместные и иные предприятия, осуществлять другую деятельность, не противоречащую законодательству, Уставу и настоящему Положению.

3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Членами профсоюза могут быть лица, признающие и выполняющие Устав профсоюза, данное Положение, уплачивающие членские взносы:

- работники, занятые на Предприятии и в его в структурных подразделениях, а также других предприятиях и организациях, принятых на профсоюзное обслуживание;
- неработающие пенсионеры, ушедшие на пенсию с данного Предприятия и с других предприятий и организаций, принятые на профсоюзное обслуживание;
- работники, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, уходом за больными или инвалидами;
- работники, призванные на действительную воинскую службу или военные сборы;
- работники, временно лишившиеся работы в связи с сокращением штатов Предприятия или упразднения его структурных подразделений, предприятий и организаций, принятые на профсоюзное обслуживание.

3.2. Член профсоюза не может состоять в других профсоюзах. В случае вступления в другой профсоюз, он утрачивает членство в профсоюзе, что оформляется решением соответствующего профоргана профорганизации.

3.3. Членство в профсоюзе является добровольным. Прием в члены профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному

заявлению вступающего в профсоюз в письменной форме. Решение о приеме в члены профсоюза принимается на собрании цеховой профорганизации, профгруппы, а при отсутствии профгрупп - решением профкома.

Профсоюзное членство исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены профсоюза. Принятому в члены профсоюза профком выдает профсоюзный билет (заводится профсоюзная карточка установленного образца).

3.4. Члены профсоюза состоят на учете в профорганизации по месту основной работы. Временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей до достижения школьного возраста, лица, призванные на действительную службу, а также пенсионеры сохраняют право члена профсоюза и состоят на учете в профорганизации по последнему месту работы.

Члены профсоюза, потерявшие работу по сокращению штатов или из-за ликвидации предприятия, и вставшие на учет в бюро по трудоустройству, сохраняют право состоять на учете в первичной профорганизации до трудоустройства на новом месте или до ликвидации профорганизации.

3.5. За членом профсоюза, перешедшим на работу с предприятия, учреждения, организации, работники которого, объединяются другим профсоюзом, сохраняется профсоюзное членство.

3.6. Все члены профсоюза имеют равные права и обязанности.

3.7. **Член профсоюза имеет право**:

- на защиту со стороны профсоюза своих законных прав и интересов;

- обращаться во все профорганы с вопросами, заявлениями, предложениями и получать ответ по существу своего обращения;

- избирать и быть избранным делегатом на съезды, конференции, в профорганы;

- свободно обсуждать работу профорганов и любого члена профсоюза, выражать и отстаивать по ним свое мнение, участвовать в выработке решений и контроле за их реализацией;

- участвовать в профсоюзных собраниях (конференциях), заседаниях профорганов при рассмотрении вопросов его деятельности или поведения;

- получать информацию о работе профорганизации, выборных профорганов и их должностных лиц;

- пользоваться бесплатно или на льготных условиях имуществом и материальными средствами профсоюза в установленном профорганом порядке;

- пользоваться бесплатной юридической помощью, оказываемой профорганами, а по решению профоргана - вплоть до защиты их прав в суде;

- получать материальную помощь из средств профсоюза, пользоваться учреждениями культуры, спортивными и оздоровительными сооружениями профсоюза;

- состоять членом касс при профоргане (страховой, взаимопомощи и др.);

- в преимущественном порядке приобретать акции и другие ценные бумаги создаваемых с участием профсоюза акционерных обществ и других предприятий;

- пользоваться услугами профсоюзных банков и фондов в соответствии с положениями о них;

- свободно выйти из профсоюза на основании личного заявления;

- быть отмеченным за активную работу в профсоюзе различными видами поощрения: благодарностью, награждением памятным подарком, почетной грамотой, денежной премией и др.;

- пользоваться другими правами, устанавливаемыми в соответствии с Уставом профсоюза, данным Положением и Положением о региональной профорганизации.

3.8. **Член профсоюза обязан:**

- соблюдать Устав профсоюза;

- участвовать в работе своей профорганизации, выполнять решения профорганов;

- выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

- ежемесячно, в установленном данным Положением размере и порядке, уплачивать членские взносы;

- выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором (соглашением);

- поддерживать коллективные действия профсоюза, направленные на защиту трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза;

- участвовать в забастовке, объявленной профсоюзной организацией, в случае если пройдены все предзабастовочные

процедуры, предусмотренные Законом “О разрешении коллективных трудовых споров”, и если работа во время забастовки не была связана с выполнением необходимого минимума, письменно утвержденного работодателем и профкомом. В случае нарушения данного пункта профсоюзное собрание простым большинством голосов имеет право исключить данного члена профсоюза из профсоюзной организации с резолюцией “За штрейкбрехерские действия”. Исключенный с такой резолюцией работник не имеет права на вступление в профсоюзную организацию в течение 6 месяцев, а также в течение этого же срока профсоюзная организация не представляет интересы данного работника и не принимает от него никаких материальных средств. По истечении данного срока для работников, исключенных с такой резолюцией, устанавливается вступительный взнос в размере _____ %.

3.9. Членство в профсоюзе прекращается в связи с выходом из профсоюза по собственному желанию, исключением из профсоюза.

Вопрос о прекращении членства в профсоюзе рассматривается на основании личного заявления собранием цеховой профорганизации.

3.10. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, подрывающие единство профсоюзов, к члену профсоюза решением первичной профорганизации, выборных органов профсоюза могут быть применены меры общественного воздействия в виде товарищеской критики, порицания, указания или предупреждения, а также меры взыскания - выговор, исключение из членов профсоюза.

3.11. Решение об исключении члена профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа без уважительной причины присутствовать на профсоюзном собрании или заседании профоргана вопрос об исключении может решаться в его отсутствии.

Решение об исключении из членов профсоюза считается принятым, если за него проголосовали не менее 2/3 присутствующих на собрании членов профорганизации или на заседании профоргана.

Член профсоюза имеет право в месячный срок обжаловать решение профорганизации в вышестоящий профорган, который обязан рассмотреть его заявление в срок не более 1-го месяца со дня поступления.

3.12. Исключенный из профсоюза может быть вновь принят в члены профсоюза на общих основаниях, но не ранее, чем через 1 год.

3.13. Член профсоюза, не уплативший без уважительных причин в течение 3-х месяцев членские взносы, утративший связь с профорганизацией или перешедший на работу в другую отрасль

(предприятие), по решению выборного профоргана считается выбывшим из профсоюза.

3.14. Выбывший или исключенный из профсоюза теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных членских профсоюзных взносов ему не возвращается.

4. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СТРОЕНИЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ. ВНУТРИПРОФСОЮЗНАЯ ДЕМОКРАТИЯ

4.1. В составе первичной профорганизации _____ могут действовать профорганизации структурных подразделений, входящих в единую хозяйственную структуру Предприятия.

4.2. Профорганизация и профорган действуют в рамках соответствующего отраслевого Устава профсоюза, действующего законодательства, настоящего Положения, коллективного договора (соглашения).

4.3. На собраниях (конференциях) структурных подразделений профорганизации избираются цеховые комитеты (цехкомы), профсоюзный групповой организатор (профгруппорг - доверенное лицо).

4.4. Исполнительным органом первичной профорганизации является профком.

4.5. Заседание выборного органа профсоюза, его президиума считается правомочным, если в нем участвует более половины членов выборного органа. Решения принимаются большинством голосов его членов при наличии кворума.

4.6. Члены ревизионных комиссий могут участвовать в работе профорганов с правом совещательного голоса.

4.7. Форма голосования (закрытое или открытое) при принятии любых решений определяется конференцией, собранием, на заседании профкома.

4.8 Норма представительства и порядок выборов делегатов на конференцию устанавливается профорганом.

4.9 Профорганы избираются на собраниях (конференции) или формируются по принципу прямого представительства.

Порядок формирования профоргана устанавливает собрание, конференция или профорган.

4.10. Порядок выбора членов профоргана определяет собрание, конференция или профорган. Выборы председателя профкома проводятся путем тайного голосования.

4.11. При выборах руководителя и членов профоргана избранной считается кандидатура, получившая более половины голосов делегатов конференции, участников собрания или членов профоргана, присутствующих на заседании (при наличии кворума).

Председатель профоргана, избранный непосредственно на конференции, собрании считается членом данного профоргана.

Председатель профоргана может быть освобожден от занимаемой должности до истечения срока полномочий. Право досрочного освобождения председателя профоргана принадлежит органу, избравшему его. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины участников собрания, присутствующих делегатов конференции или не менее 2/3 членов профоргана, присутствующих на заседании, при наличии кворума (в случае избрания руководителя на заседании выборного профоргана).

Решение об освобождении от должности председателя профоргана по собственному желанию принимается большинством голосов членов профоргана, участвующих в голосовании, при наличии кворума.

Выборы председателя профоргана в этих случаях проводятся на заседании профоргана. Решение считается принятым, если за него подано большинство голосов членов профоргана, участвующих в голосовании, при наличии кворума.

4.12. Досрочные выборы выборного органа первичных организаций могут быть проведены по требованию не менее 1/3 членов профсоюза или по решению данного профсоюзного органа; регионального - по требованию не менее 1/3 трети объединяемых первичных профорганизаций и объединяющих не менее 1/3 членов профсоюза.

4.13. Член профоргана, ревизионной комиссии, избранный конференцией, может быть выведен из состава профоргана по требованию профгруппы, в которой он состоит, или по инициативе данного профоргана.

Решение принимается большинством голосов участников собрания (делегатов конференции) или не менее 2/3 голосов членов профоргана, ревизионной комиссии, принявших участие в голосовании, при

наличии кворума.

Член профоргана, избранный по принципу прямого представительства, может быть отозван по решению профорганизации, избравшей его**.**

Член профоргана, утративший с ним связь, выводится из его состава на заседании профоргана.

В первичной профорганизации вопрос о выводе и замене по инициативе членов профсоюза членов профкома, ревизионной комиссии, избранных собранием (конференцией), решается на собрании (конференции).

При выбытии, отзыве, замене членов профоргана, сформированного по принципу прямого представительства, его состав пополняется представителями организаций, от которых избирались эти члены. Полномочия этих представителей, делегированных в состав профоргана, подтверждаются на его заседании.

В первичной профорганизации при выбытии членов профкома его состав может пополняться на собрании (конференции).

4.14. Профорганы могут создавать постоянные и временные комиссии и другие структуры; определяют их задачи и полномочия, используют различные эффективные формы и методы для развития общественных начал в работе.

4.15. Срок полномочий профорганов в подразделениях определяется профкомом или его президиумом.

4.16. Порядок формирования профкома:

4.16.1. Профком избирается непосредственно на собрании (конференции) открытым (закрытым) голосованием.

4.16.2. Члены профкома делегируются профорганами структурных подразделений (конференциями).

4.16.3. Профком формируется как совет председателей выборных профорганов подразделений.

По второму и третьему варианту состав профкома утверждается на собрании (конференции).

4.17. Для ведения текущей работы профком из своего состава может избрать президиум или другой орган, который обладает правами и полномочиями, делегированными ему профкомом.

4.18. Председатель профкома избирается непосредственно на собрании (конференции), либо по поручению собрания (конференции) - на заседании профкома. Председатель профкома, в любом случае, избирается тайным голосованием.

4.19. Председателю может предоставляться право подбора кандидатур на должность заместителя председателя с последующим его утверждением на заседании профкома.

4.20. Профком по поручению профсоюзного собрания (конференции) утверждает настоящее Положение и вносит в него изменения и дополнения.

4.21. Ревизионная комиссия профорганизации избирается в порядке, предусмотренном соответствующим отраслевым Уставом профсоюза.

4.22. Ревизионная комиссия действует на основании Положения о ревизионной комиссии. Извещение председателя ревизионной комиссии о дате, времени и месте проведения заседания профоргана входит в обязанности профоргана.

5. ВЫБОРНЫЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Высшим органом первичной профорганизации является общее собрание (конференция) членов профсоюза, созываемое(ая) по мере необходимости, но не реже одного раза в год, по решению профкома.

5.1.1. Собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии в его работе более половины членов профорганизации; конференция - не менее 2/3 делегатов.

5.1.2. Решения собрания, конференции, принимаются большинством голосов их участников, делегатов, принявших участие в их работе, при наличии кворума.

Дата проведения и повестка дня объявляется не позднее, чем за 15 дней до открытия собрания (конференции).

5.2. Общее профсоюзное собрание (конференция):

5.2.1. Избирает профком, ревизионную комиссию первичной профорганизации или утверждает их составы при прямом делегировании от структурных подразделений, определяет их права и функции, социальные гарантии выборным профсоюзным работникам.

Профком профорганизации избирается сроком на 5 лет.

5.2.2. Заслушивает отчеты профкома и ревизионной комиссии.

5.2.3. Утверждает организационные структуры профорганизации, устанавливает порядок и сроки проведения выборов по подразделениям.

5.2.4. Определяет программу деятельности профорганизации.

5.2.5. Решает вопрос о членстве профорганизации в профсоюзе, его региональной организации и других профобъединениях.

5.2.6. Выдвигает и избирает делегатов на съезд (конференции) профсоюза и других профобъединений, делегирует своих представителей в состав избираемых ими профсоюзных органов.

5.2.7. Утверждает смету профсоюзного бюджета, заслушивает отчеты об его исполнении.

5.2.8. Определяет виды и формы предпринимательской деятельности, доход от которой направляется на цели, предусмотренные Уставом профсоюза.

5.2.9. Подтверждает свою правопреемственность при смене формы собственности предприятия.

5.2.10. Обеспечивает сотрудничество и проведение курса на единство действий и укрепление солидарности всех членов профсоюза в деле защиты интересов людей труда.

5.2.11. Вносит изменения и дополнения в настоящее Положение.

5.3. В период между собраниями (конференциями) работу по реализации цели и задач, определенных Уставом профсоюза, решениями вышестоящих профорганов, собраний (конференций) профорганизации осуществляет ее выборный профорган - профком.

5.4. Профком:

5.4.1. Защищает права и интересы членов профсоюза, а по поручению трудового коллектива - всех работников в области оплаты, трудовых и производственных отношений и социальных гарантий.

5.4.2. Осуществляет контроль за ходом строительства жилья и других социально-бытовых объектов, участвует в комиссии по их приемке и эксплуатации. Совместно с администрацией предприятия распределяет жилую площадь, построенную за счет средств предприятия, содействует развитию коллективного садоводства и огородничества, добивается преимущественного использования объектов социально-культурной сферы работниками предприятия и членами их семей.

5.4.3. Может запрашивать у работодателя информацию, соответствующие документы, характеризующие экономическое

положение предприятия, расчеты по фонду оплаты труда (ФОТ), состояние условий и охраны труда и др.

5.4.4. Имеет право обращаться в судебные органы с исками о принятии предусмотренных законодательством мер к должностным лицам и руководителям, виновным в нарушении законодательства о труде и правил по охране труда, в невыполнении обязательств по коллективному договору или в воспрепятствовании деятельности профсоюза на предприятии.

5.4.5. Распоряжается находящимися в собственности первичной организации имуществом и денежными средствами, а также осуществляет эксплуатацию переданных ей в пользование, оперативное управление зданий, помещений, сооружений культурного и социально-бытового назначения.

5.4.6. Участвует в фондах, создаваемых профсоюзом и другими профобъединениями, создает свои фонды (забастовочный, солидарности и др.).

5.4.7. Созывает собрания (конференции) членов профсоюза, организует обучение и информирование выборных профсоюзных работников и актива.

5.4.8. Обеспечивает своевременное выполнение финансовых обязательств перед профсоюзом, профобъединением, членом которых является первичная организация в размерах, установленных вышестоящими профорганами.

5.4.9. В случае, если на предприятии действуют первичные организации других профсоюзов, определяет свои взаимоотношения с их выборными органами, стремясь наладить с ними деловое сотрудничество в интересах работников предприятия, с согласия членов своей организации заключать с ними договоры и соглашения.

5.4.10. Устанавливает размер оплаты труда председателю профкома.

5.4.11. Утверждает численность аппарата профкома, заработную плату и другие социальные гарантии.

5.4.12. Дает поручения членам профкома.

5.5. Заседания профкома первичной профорганизации созываются по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц.

5.6. Для решения оперативных и текущих вопросов профком может избирать из своего состава президиум и делегировать ему часть своих полномочий, а также определять полномочия председателя.

5.7. Председатель:

5.7.1. Представляет первичную профорганизацию в органах власти, общественных организациях и хозяйственных структурах, в профсоюзных органах.

5.7.2. Руководит деятельностью профкома и его президиума, рассматривает вопросы оперативного характера.

5.7.3. Организует и обеспечивает защиту имущественных прав и интересов профорганизации в государственных и иных органах.

5.7.4. В пределах полномочий, определенных собранием (конференцией), профкомом, имеет право:

- первой подписи по операциям текущего и других счетов в банках;
- издавать распоряжения по вопросам приема и увольнения, условий оплаты труда, поощрения и дисциплинарных взысканий работников аппарата профкома;
- утверждать смету расходов на проведение мероприятий, проводимых профкомом, оказывать материальную помощь членам профсоюза.

6. ФИНАНСЫ И ИМУЩЕСТВО

6.1. Для осуществления своей деятельности первичная профорганизация обладает финансовыми средствами, которые образуются за счет:

- взносов членов профсоюза (1% от заработной платы);
- от вступительных взносов (___% от заработной платы);
- перечисляемых денежных средств администрацией предприятия профкому на основании ст.377 ТК.

Размер вступительных и членских ежемесячных взносов устанавливается в соответствии с данным Положением.

Ежемесячные членские взносы устанавливаются в размере _____% от заработной платы, стипендии, пенсии.

Состоящие в профорганизации неработающие пенсионеры, лица, прекратившие работу в связи с воспитанием и по уходу за больными и инвалидами, временно неработающие члены профсоюза от уплаты членских взносов освобождаются;

- доходов от предпринимательской и другой деятельности, денежных средств перечисляемых администрацией предприятия, и других источников, не противоречащих законодательству.

6.2. Профком с письменного согласия членов профсоюза через коллективный договор решает вопрос о безналичной уплате профсоюзных взносов и их перечислении на счет профкома.

6.3. Профорганизация производит в установленных размерах отчисления от поступивших взносов в профсоюз и в профсоюзные объединения, в которое она входит. Остальные средства используются профорганизацией для выполнения своих уставных задач по смете, утвержденной профкомом.

6.4. Средства профорганизации расходуются на:

6.4.1. Проведение собраний (конференций) и других профсоюзных мероприятий;

6.4.2. Содержание штатного аппарата;

6.4.3. Оказание материальной помощи членам профсоюза;

6.4.4. Приобретение льготных путевок, подарков для детей и пенсионеров, льготных билетов и абонементов в культурно-оздоровительные учреждения;

6.4.5. Организацию работы кружков художественной самодеятельности и народного творчества;

6.4.6. Оплату услуг специалистов и экспертов, а также юристов по оказанию правовой помощи и адвокатов для защиты прав членов профсоюза в суде;

6.4.7. Создание страховых и забастовочных фондов;

6.4.8. Взносы в уставной фонд создаваемых профорганизацией предприятий;

6.4.9. Содержание и переподготовку профсоюзных кадров, организацию учебы профсоюзного актива;

6.4.10. Благотворительные цели;

6.4.11. Другие цели, предусмотренные настоящим Положением и в соответствии с решением профкома.

6.5. Суммарная доля расходов профсоюзной организации по п. 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.4.10, 6.4.11 в общей смете расходов не может превышать _____%.

Первичная организация через профком самостоятельно распоряжается принадлежащими ей финансовыми средствами и имуществом.

6.6. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью выборного органа профорганизации осуществляется ревизионной комиссией.

7. ПОРЯДОК ПРЕКРАЩЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Согласно ст. 87 Конвенции МОТ организации трудящихся не подлежат роспуску или временному запрещению в административном порядке.

7.2. Деятельность первичной профорганизации прекращается в случаях:

7.2.1. Если в профорганизации остается менее пяти членов профсоюза.

7.2.2. При ликвидации предприятия.

7.3. Прекращение деятельности первичной профорганизации осуществляется по решению профсоюзного собрания (конференции), а в случаях невозможности их проведения - профсоюзным органом региональной организации или Президиумом ЦК профсоюза.

7.4. В случае прекращения деятельности первичной профорганизации денежные средства по решению общего собрания (конференции) используются на цели, определенные общим собранием (конференцией).

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Профком обеспечивает учет и сохранность документов, а также своевременную передачу их на государственное хранение в установленном порядке.

8.2. Юридический адрес и место нахождения первичной профорганизации и ее выборного органа:

Подпись

_____

_____

Приложение 4

В управление юстиции
администрации
_____

Начальнику управления юстиции
_____

от председателя профсоюзного комитета
_____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу зарегистрировать профсоюзную организацию _____ в качестве юридического лица.

Подпись_____

“____”_____ 200_г.