Утверждены
постановлением президиума
комитета Челябинской
областной организации ГМПР
№ 21 от 15 февраля 2006года

Методические рекомендации для профсоюзного актива по охране труда.

Как защитить члена профсоюза, с которым произошёл несчастный случай.

1. Общие положения

Практика показывает, что в ходе расследования несчастных случаев представители работодателя, а иногда и государственных органов надзора стараются переложить на самого пострадавшего вину за происшедший несчастный случай на производстве. Объясняют свою позицию как воспитательный фактор нарушителей трудовой и производственной дисциплины. В результате страдает работник и члены его семьи, снижается уровень профилактики травматизма.

Настоящие Рекомендации предусматривают осуществление представителями Горно-металлургического профсоюза России необходимых действий по защите в моральном и материальном плане члена профсоюза, с которым произошёл несчастный случай или профессиональное заболевание.

1.1. Защитная функция представителей Горно-металлургического профсоюза России во время участия в расследовании несчастного случая на производстве заключается в обязанности компетентно, настойчиво, объективно и обоснованно принимать решение об отсутствии или существенном уменьшении степени вины пострадавшего члена профсоюза в происшедшем несчастном случае. От степени вины зависит размер страховых выплат в качестве возмещения утраченного заработка.

1.2. Под виной признаётся психологическое отношение человека к совершаемому им действию (бездействию) и наступающим последствиям. Существует две формы вины: умысел и неосторожность.

Вина по умыслу заключается в том, что работник, сознавая опасность своих действий, предвидел вредные последствия и желал их наступления.

Вина по неосторожности заключается в том, что работник предвидел возможность наступления вредных последствий своих действий, но самонадеянно рассчитывал на предотвращение последствий (неосторожность в виде легкомыслия) либо не предвидел возможности наступления вредных последствий, хотя, при необходимой внимательности, должен был и мог их предвидеть (неосторожность в виде небрежности).

2. Практические действия в ходе расследования несчастного случая

2.1. При несчастном случае на производстве работодатель (его представитель) обязан:

немедленно организовать первую помощь пострадавшему, при необходимости доставку его в учреждение здравоохранения;

сохранить до начала расследования обстановку на рабочем месте;

немедленно проинформировать о несчастном случае на производстве родственников пострадавшего, а также направить сообщение в профсоюзный комитет, если это предусмотрено коллективным договором или иным локальным документом.

При групповом несчастном случае на производстве, тяжелом, несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан сообщить в Федерацию профсоюзов Челябинской области, а в соответствии с Отраслевым

Тарифным Соглашением по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации – Центральный Совет профсоюза, комитету Челябинской областной организации ГМПР.

Для расследования несчастного случая на производстве работодатель незамедлительно создает комиссию.

2.2. После получения информации о происшедшем несчастном случае на производстве председатель профкома или его заместитель незамедлительно предлагает руководителю подразделения для включения в распоряжение о составе комиссии по расследованию несчастного случая (в случае легкой травмы), руководителю организации (при групповом несчастном случае с тяжелыми последствиями, тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом) для включения в приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая на производстве представителя ГМПР и уполномоченного по охране труда. Представителем профсоюза не следует предлагать лицо, в подчинении которого находится пострадавший.

В распоряжении (приказе) представители профсоюзного комитета должны освобождаться от основной работы с сохранением за ними рабочего места и среднего заработка для активного участия в проведении расследования.

Представитель Челябинской областной организации ГМПР назначается в состав комиссии по расследованию группового, тяжёлого и несчастного случая со смертельным исходом постановлением президиума областного комитета профсоюза после получения информации от работодателя.

2.3. Каждый работник или уполномоченный им представитель имеет право на личное участие в расследовании несчастного случая на производстве. В случае смерти пострадавшего по требованию родственников в расследовании несчастного случая может принимать участие их доверенное лицо.

Представители профсоюза должны следить за этим и не допускать нарушения прав пострадавшего. При необходимости следует помочь в выборе доверенного лица.

2.4. Первоочередной задачей комиссии по расследованию является тщательный осмотр места несчастного случая.

При осмотре места происшествия выявляются очевидцы. Необходимо обратить внимание на наличие опасных и вредных факторов, наличие защитных ограждений, блокировок, сигнализации, приспособлений, инструмента, материалов (применяемых в технологическом процессе), средств механизации, состояние освещённости, своевременное проведение планово-предупредительных ремонтов и обслуживание оборудования.

Результаты осмотра места происшествия оформляются протоколом. При необходимости может быть сделано несколько фотоснимков. В обязательном порядке составляется схема места происшествия.

Комиссией изымаются все документы, касающиеся сведений о профессиональной подготовке пострадавшего, по организации работы в условиях повышенной опасности (проект производства работ, наряд-допуск и т.д.) Комиссией принимаются к рассмотрению только оригиналы подготовленных документов. Документы с подчистками и поправками не оформленные надлежащим образом подлежат изъятию.

2.5. В процессе расследования Комиссия изучает объяснения руководителей работ, пострадавшего, очевидцев и должностных лиц, опрашивает очевидцев происшедшего несчастного случая, лиц, допустивших нарушения требований по охране труда.

2.6. Определение причин несчастного случая – главная цель расследования несчастного случая на производстве.

Причин может быть несколько. Одна – главная (основная), она должна быть на первом месте. Затем идут второстепенные (сопутствующие).

Основная причина – это та, в результате которой возник несчастный случай. Указание надуманных причин несчастного случая свидетельствует о поверхностном расследовании его обстоятельств, а в ряде случаев – о преднамеренной подмене истинных причин в целях обвинения в травме самого пострадавшего.

После определения причины следует указать, какие статьи, пункты и параграфы законодательных и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов были нарушены.

2.7. .При определении лиц, ответственных за допущенные нарушения, в основу должны быть положены только требования конкретных законодательных актов, нарушенные конкретным лицом, приведшие к несчастному случаю. Не следует допускать включения в ответственные лица пострадавшего, указывая пункты инструкций, не относящиеся к его действиям и не имеющие причинной связи с происшедшим несчастным случаем

2.8. В случае установления в действиях пострадавшего грубой неосторожности комиссия по расследованию несчастного случая (не профсоюзный комитет, а именно комиссия) определяет степень вины пострадавшего в процентах. При этом Комиссия должна учесть заключение профсоюзного комитета.

Такой порядок установления степени вины застрахованного относится не только к несчастным случаям с тяжёлыми последствиями, но и к категории лёгких.

3. Практические действия профсоюза при установлении вины пострадавшего

3.1. Заключение профсоюзного комитета выдаётся по письменному запросу председателя комиссии по расследованию страхового случая.

Рассмотрев представленные материалы расследования и заслушав мнения представителей профсоюза и уполномоченного по охране труда, участвовавших в расследовании несчастного случая, профсоюзный комитет в заключении, обосновав свою позицию, признаёт наличие или отсутствие грубой неосторожности в действиях пострадавшего без указания процентов степени вины пострадавшего.

Рекомендуется признавать в действиях работника грубую неосторожность в случаях, когда документально подтверждённый факт алкогольного опьянения застрахованного имел прямую причинно-следственную связь с обстоятельствами повреждения его здоровья.

3.2. Заключение профсоюзного комитета должно быть направлено в комиссию по расследованию несчастного случая до окончательного принятия Комиссией решения о степени вины пострадавшего. Поэтому профком обязан уложиться в установленные сроки до окончания работы Комиссии

3.3. В соответствии со ст. 14 закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» размер ежемесячных страховых выплат не может быть уменьшен в случае смерти застрахованного.

Таким образом, отпадает необходимость в установлении степени его вины.

4. Действия представителя ГМПР по окончании расследования несчастного случая

4.1. Представитель профсоюза после окончания расследования обязан подписать акт о несчастном случае на производстве. Если он не согласен с выводами Комиссии, принятыми большинством голосов членов Комиссии, то должен письменно изложить своё аргументированное особое мнение, которое приобщается к материалам расследования несчастного случая.

4.2. Особое мнение члена Комиссии, представителя ГМПР, рассматривается профсоюзным органом, направившим его для участия в расследовании, который с учётом материалов расследования несчастного случая принимает решение о целесообразности обжалования выводов Комиссии в государственной инспекции труда в Челябинской области или в суде..

5. Результаты расследования несчастного случая должны быть рассмотрены работодателем с участием профсоюзного органа для принятия соответствующих решений.

Разработаны отделом охраны труда
комитета Челябинской областной организации ГМПР.