Утверждено
областным комитетом
на пленуме 27 февраля 2008 года.
Протокол № 2

П о л о ж е н и е
о смотре-конкурсе первичных профсоюзных организаций, посвящённом 60-летию Челябинской областной организации ГМПР

I. Цели и задачи смотра-конкурса

Основной целью смотра-конкурса является повышение эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций по представительству и защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов членов профсоюза, совершенствование внутрипрофсоюзной работы, укрепление профсоюзного единства и солидарности, повышение авторитета профсоюза на предприятии..

Задачи смотра-конкурса:

1. Анализ и оценка деятельности первичных профсоюзных организаций по реализации уставных целей и задач.
2. Активизация деятельности профсоюзных комитетов первичных организаций, цеховых комитетов и профсоюзных групп, повышение их роли в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.
3. Организационное и финансовое укрепление первичных профсоюзных организаций, реализация молодёжной, кадровой и гендерной политики профсоюза.
4. Совершенствование информационного обеспечения в первичной профсоюзной организации.
5. Выявление, изучение и распространение положительного опыта профсоюзной работы.

II. Участники смотра-конкурса

1. В смотре-конкурсе принимают участие все первичные организации Горно-металлургического профсоюза, состоящие на учёте в Челябинском областном комитете.

2. Смотр-конкурс проводится по пяти группам в зависимости от численности в первичной организации работающих членов профсоюза по состоянию на 1 ноября 2007 года:

I группа – с численностью более 7 тысяч;

II группа – с численностью от 3 до 7 тысяч;

III группа – с численностью от 1 до 3 тысяч;

IV группа – с численностью до 1 тысячи;

V группа - научно-исследовательские институты, колледжи.

III. Условия, порядок проведения и подведения итогов смотра-конкурса

1. Итоги смотра-конкурса подводятся по следующим основным направлениям профсоюзной деятельности:

1.1. Наличие, содержание и выполнение коллективного договора в динамике за последние три года. Рост заработной платы работников, сохранение и создание новых рабочих мест.

1.2. Осуществление профсоюзного контроля за охраной труда. Работа уполномоченных по охране труда профкома, цеховых комитетов, профгрупп. Работа совместного комитета (комиссии) по охране труда.

1.3. Осуществление контроля за соблюдением законодательства о труде. Оказание правовой помощи членам профсоюза.

1.4. Стабильность, рост численности работающих членов профсоюза и процент охвата профсоюзным членством за последние три года. Работа, проводимая в первичной организации, по вовлечению в профсоюз новых членов.

1.5. Активность участия в коллективных действиях профсоюзов.

1.6. Информационная работа в первичной профсоюзной организации. Подписка на газеты «Солидарность», «Труд и время на Южном Урале» (газета обкома «Сплав») и другие профсоюзные издания.

1.7. Система обучения профсоюзного актива. Наличие и выполнение годовых планов обучения профактива. Количество обученных активистов (председателей цехкомов, уполномоченных по охране труда, профгрупоргов и других) в динамике за последние три года. Участие профсоюзных активистов в семинарах, организуемых областным комитетом.

1.8. Наличие утверждённого резерва профсоюзных кадров, его подготовка и обучение.

1.9. Работа по реализации молодёжной политики в профсоюзе.

1.10. Работа с женсоветами, с советами ветеранов.

1.11. Своевременность и полнота отчислений членских профсоюзных взносов в областной комитет в соответствии с Уставом ГМПР.

2. При подведении итогов смотра-конкурса учитываются и другие показатели организационно-уставной деятельности профсоюзных комитетов: планирование работы, представление плана в обком; регулярность проведения, профсоюзных собраний в структурных подразделениях, заседаний профкома (президиума), рассматриваемые вопросы; состояние делопроизводства; участие в оздоровлении работников и членов их семей; проведение спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий.

3. Итоги смотра-конкурса подводятся по десятибальной системе по каждому основному показателю. Победитель определяется по наибольшей сумме баллов.

4. Профсоюзные комитеты первичных организаций в обязательном порядке до 10 декабря 2008 года предоставляют в организационный отдел обкома краткую письменную информацию по выполнению каждого из 11-ти основных показателей смотра-конкурса. Первичные профорганизации, непредоставившие в указанный срок информацию, при подведении итогов из смотра-конкурса исключаются.

5. Итоги смотра-конкурса до 17 декабря 2008 года подводятся комиссией обкома по подготовке к 60-летию Челябинской областной организации профсоюза на основании предложений организационного отдела обкома.

6. Предложения комиссии по итогам смотра-конкурса рассматриваются и утверждаются на заседании президиума областного комитета 24 декабря 2008 года.

IV. Награждение победителей смотра-конкурса

1. Победитель смотра-конкурса в каждой группе награждается Дипломом областного комитета и денежной премией для поощрения профсоюзных работников и активистов.

2. Профсоюзные организации, занявшие второе и третье место в группах, награждаются Почётной грамотой областного комитета и денежной премией для поощрения профсоюзных работников и активистов.

3. Размер денежных премий по группам в зависимости от занятого места в смотре-конкурсе (тысяч рублей):

	I группа	II группа	III группа	IV группа	V группа
I место	30	20	15	10	5
II место	20	15	10	5	3
III место	15	10	5	3	2

4. Вручение Дипломов и Почётных грамот областного комитета проводится 30 января 2009 года пленуме областного комитета, посвящённом 60-летию областной организации профсоюза.