Утверждено

собранием первичной профсоюзной организации работников
ОАО «Магнитогорский завод механомонтажных заготовок»
Горно-металлургического профсоюза России

16 апреля 2010 года

Председатель
профсоюзного комитета

/_____/

П О Л О Ж Е Н И Е

о первичной профсоюзной организации работников ОАО «Магнитогорский завод механомонтажных заготовок» Горно-металлургического профсоюза России

г. Магнитогорск
2010 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Первичная профсоюзная организация работников ОАО «Магнитогорский завод механомонтажных заготовок» Горно-металлургического профсоюза России (в дальнейшем первичная профсоюзная организация) является добровольным, самоуправляемым некоммерческим, основанном на членстве, общественным объединением, созданным с целью представительства и защиты профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза, работающих в ОАО «Магнитогорский завод механомонтажных заготовок». Первичная профсоюзная организация входит в состав Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России.

1.2. Первичная профсоюзная организация является юридическим лицом с момента государственной регистрации и может иметь в собственности обособленное имущество, учитываемое на самостоятельном балансе, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде, иметь самостоятельную смету, расчётный счёт в банке, круглую печать, штамп и бланки со своим наименованием.

1.3. Первичная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность на территории ОАО «Магнитогорский завод механомонтажных заготовок».

1.4. Первичная профсоюзная организация имеет внутреннюю структуру, состоящую из профсоюзных организаций структурных подразделений.

Первичная профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

1.5. Первичная профсоюзная организация вправе участвовать в избирательных кампаниях, выдвигать своих представителей в коллегиальные органы управления организаций и учреждений, в законодательные органы государственной власти Российской Федерации, Челябинской области и местного самоуправления.

1.6. Первичная профсоюзная организация в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Горно-металлургического профсоюза России, настоящим Положением, внутренними документами первичной профсоюзной организации.

1.7. Юридический адрес профсоюзного комитета: 455002 Челябинская область, г. Магнитогорск,

2. ЦЕЛИ И ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Основной целью первичной профсоюзной организации является улучшение условий жизни, труда членов профсоюза.

2.2. Основными задачами первичной профсоюзной организации являются: представительство и защита профессиональных, трудовых, социально- экономических прав и интересов членов профсоюза.

2.3. Для решения уставных задач первичная профсоюзная организация:

2.3.1. Осуществляет:

- Контроль за соблюдением работодателем, администрацией ОАО «Магнитогорский завод механомонтажных заготовок» или уполномоченным им представителем нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах;
- Контроль за обеспечением справедливых и достойных оплаты труда, пособий и пенсий, социальной защищённости членов профсоюза.
- Контроль за обеспечением повышения уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на услуги и товары.
- Контроль за состоянием занятости и соблюдением законодательства в этой области, защиту занятости и содействие созданию новых рабочих мест, профессиональной подготовке, повышению квалификации и переподготовке кадров, предотвращению массовых увольнений.

- Контроль за улучшением условий труда, за соблюдением безопасных условий труда.
- Ведение коллективных переговоров по социально- трудовым вопросам, выступает инициатором таких переговоров, заключает коллективные договоры, соглашения на принятых сторонами условиях.
- Контроль за выполнением обязательств работодателя, предусмотренных коллективным договором, соглашением.
- Организацию и проведение, совместно с работодателем, культурно- массовых, физкультурных и спортивных мероприятий для членов профсоюза и их семей.
- Организацию и проведение благотворительных мероприятий.
- Консолидацию действий всех организаций профсоюза для достижения поставленных целей.
- Вовлечение работников в профсоюз, укрепление первичной профсоюзной организации.
- Взаимодействие с органами местного самоуправления и работодателями по развитию санаторно- курортного лечения, массовой физической культуры и спорта.
- Взаимодействие с государственными органами надзора и контроля за соблюдением законов и иных актов, содержащих нормы трудового права.
- Участвует в разработке локальных актов ОАО «Магнитогорский завод механомонтажных заготовок», регулирующих отношения в сфере труда, условий быта, охраны здоровья, других вопросов, касающихся социально-экономического положения работников.
- Представляет интересы работников, участвует в урегулировании разногласий и коллективных споров работников и администрации предприятия по вопросам их социально-экономического положения.
- Информационное обеспечение членов профсоюза.
- Обучение профсоюзного актива.
- Другие виды деятельности, не противоречащие Уставу ГМПР.
- Общественный контроль за соблюдением в ОАО «Магнитогорский завод механомонтажных заготовок» законодательных и нормативных правовых актов, касающихся льгот и прав работников.
- Приём в профсоюз и учёт членов профсоюза, проведение организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.
- Создание условий, обеспечивающих вовлечение членов профсоюза в профсоюзную работу.

2.3.2. Участвует:

- В принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.
- В рассмотрении предложений работодателя по установлению системы оплаты и стимулирования труда, размеров тарифных ставок, окладов, различного вида выплат, оплату в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, по нормированию труда, установлению рабочего времени и времени отдыха, гарантий и компенсаций, составлению графиков отпусков и сменности, по изменению условий труда, расторжению трудового договора по инициативе работодателя и в других случаях.
- В расследовании несчастных случаев.
- В рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства о труде, об охране труда, иных правовых актов, содержащихся нормы трудового права, а также обязательств, предусмотренных коллективным договором и соглашениями.
- В выборах в законодательные органы государственной власти Российской Федерации, Челябинской области и местного самоуправления, выдвигает своих кандидатов в депутаты в установленном законом порядке.

2.3.3. Первичная профсоюзная организация:

- Обращается непосредственно к работодателю по вопросам, затрагивающим права и интересы членов профсоюза.
- Обращается с заявлениями в защиту трудовых прав членов профсоюза в органы, рассматривающие трудовые споры.

- Бесплатно и беспрепятственно получает от работодателя и органов местного самоуправления информацию по трудовым и социально- экономическим вопросам, о состоянии условий и охраны труда.
- Вносит на рассмотрение органов местного самоуправления предложения о перенесении сроков или прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

2.4. Защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам возмещения вреда, причинённого здоровью на рабочем месте.

- Предъявляет работодателю требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.
- Направляет работодателю представления об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения.

2.5. Выполняет другие функции в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Горно-металлургического профсоюза России.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Основа деятельности первичной профсоюзной организации - солидарность, взаимная поддержка и единство действий членов профсоюза.

3.2. Равенство прав всех членов профсоюза.

3.3. Демократичность выборов всех руководящих органов и их подотчётность членам профсоюза.

3.4. Приоритет положений Устава Горно-металлургического профсоюза России и настоящего Положения при принятии решений, уважение и учёт мнения меньшинства для принятия решений. Обязанность выполнения принятых решений для всех членов профсоюза.

3.5. Самостоятельность первичной профсоюзной организации и её выборных органов в решении своих задач.

3.6. Обязательность выполнения решений вышестоящих выборных профсоюзных органов всеми членами профсоюза. Право вышестоящего профсоюзного органа отменять решения профсоюзных собраний и нижестоящих выборных органов, принятых в нарушение Устава Горно-металлургического профсоюза России и настоящего Положения.

3.7. Коллегиальность в принятии решений, личная ответственность руководителей за их выполнение.

3.8. Гласность работы всех профсоюзных организаций и выборных органов.

3.9. Регулярность отчётности выборных профсоюзных органов по уставной деятельности, статистическим и финансовым вопросам перед членами профсоюза и вышестоящими органами.

4. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

4.1. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации является конференция или собрание.

4.2. Постоянно действующими органами управления являются:

- Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации (далее профсоюзный комитет).
- Председатель первичной профсоюзной организации.

5. КОНФЕРЕНЦИЯ (собрание) ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации является конференция (собрание) членов профсоюза.

5.2. Отчётно-выборная конференция (собрание) созывается один раз в четыре года.

5.3. Внеочередная конференция (собрание) созывается по решению профсоюзного комитета, по требованию не менее 1/3 членов профсоюза или контрольно- ревизионной комиссии.

5.4. Нормы представительства для выборов делегатов устанавливаются профсоюзным комитетом в зависимости от численности структурных подразделений первичной профсоюзной

организации. Делегаты избираются на профсоюзном собрании структурного подразделения первичной профсоюзной организации.

Собрания в структурных подразделениях первичной профсоюзной организации проводятся с обязательным участием представителя действующего профсоюзного комитета первичной организации.

5.5. Председатель первичной профсоюзной организации и его заместитель, председатель контрольно- ревизионной комиссии являются делегатами конференции по должности.

5.6. Конференция считается правомочной, если в её работе принимают участие не менее 2/3 делегатов, избранных в структурных подразделениях первичной профсоюзной организации.

5.7. Конференция (собрание) принимает решения простым большинством голосов присутствующих делегатов (при наличии кворума), а по вопросам исключительной компетенции - квалифицированным большинством (в 2/3) голосов делегатов конференции.

5.8. О созыве и повестке дня конференции (собрания) объявляется не менее чем за десять дней.

5.9. К компетенции конференции (собрания) относятся следующие вопросы:

5.9.1. Внесение изменений и дополнений в Положение первичной профсоюзной организации или утверждение Положения в новой редакции.

5.9.2. Принятие решения о реорганизации и ликвидации первичной профсоюзной организации, назначении ликвидационной комиссии, утверждения промежуточного и окончательного ликвидационного балансов.

5.9.3. Избрание и освобождение председателя первичной профсоюзной организации и его заместителей.

5.9.4. Определение количественного состава профсоюзного комитета и избрание его членов.

5.9.5. Избрание членов контрольно- ревизионной комиссии.

5.9.6. Утверждение отчётов выборных органов и контрольно- ревизионной комиссии.

5.9.7. Определение основных направлений деятельности, стратегии и тактики первичной профсоюзной организации, принципов формирования и использования имущества.

5.9.8. Утверждение требований к работодателям об установлении новых или изменении существующих социально- экономических условий труда.

5.9.9. Утверждение организационной структуры первичной профсоюзной организации.

5.9.10. Избрание членов в комиссию по трудовым спорам, в комиссию по социальному страхованию и уполномоченных по охране труда.

5.9.11. Выдвижение и избрание делегатов на конференцию Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России, делегирование представителей в состав вышестоящего выборного профсоюзного органа.

5.10. Решение по вопросам, указанным в пунктах 5.9.1, 5.9.2, 5.9.4, 5.9.5, 5.9.7 Положения, относятся к исключительной компетенции конференции.

6. ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Профсоюзный комитет является высшим исполнительным органом и осуществляет общее руководство деятельностью первичной профсоюзной организации в периоды между конференциями (собраниями), за исключением решения вопросов, отнесённых к исключительной компетенции конференции первичной профсоюзной организации.

6.2. Профсоюзный комитет избирается на конференции (собрании) первичной профсоюзной организации сроком на 4 года.

6.3. Досрочные выборы профсоюзного комитета проводятся на конференции (собрании) первичной профсоюзной организации, созываемой профсоюзным комитетом по требованию собраний структурных подразделений, объединяющих не менее 1/3 членов первичной профсоюзной организации, или по инициативе самого выборного органа с обязательным отчётом профсоюзного комитета или его руководителей и оценкой их деятельности.

6.4. Профсоюзный комитет проводит заседания не реже одного раза в квартал.

6.5. Заседания профсоюзного комитета считаются правомочными при наличии более половины его членов. Решения принимаются большинством голосов при наличии кворума.

6.6. Профсоюзный комитет при необходимости может избирать президиум.

6.7. Профсоюзный комитет определяет регламент работы, форму голосования, порядок обсуждения вопросов.

6.8. Профсоюзный комитет в силу своей компетенции:

6.8.1. Представляет первичную профсоюзную организацию во взаимоотношениях с работодателями, с органами государственной власти, местного самоуправления, с другими профсоюзными или общественными организациями.

6.8.2. Предоставляет и защищает права членов профсоюза по вопросам профессиональных, трудовых, социально- экономических отношений, а работников, не являющихся членами профсоюза, в случае наделения полномочиями представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем.

6.8.3. Ведёт коллективные переговоры от имени работников по подготовке, заключению и изменению коллективного договора с работодателем. Заключает коллективный договор с работодателем.

6.8.4. Осуществляет контроль за выполнением обязательств работодателя, предусмотренных коллективным договором. Направляет работодателю представления об устранении нарушений и привлечении к ответственности лиц, нарушающих условия коллективного договора.

6.8.5. Осуществляет контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

6.8.6. Формирует структуру первичной профсоюзной организации и вносит необходимые изменения.

6.8.7. Утверждает штат профсоюзных работников, освобождённых от основной работы вследствие избрания на выборную должность в профсоюзные органы, их оклады, систему оплаты труда штатным работникам, размеры сумм по договорам добровольного медицинского страхования.

6.8.8. Утверждает размеры премий и доплат за общественную работу работникам, входящим в состав профсоюзных органов и не освобождённых от основной работы.

6.8.9. Проводит организаторскую работу по направлениям деятельности, определённых конференцией (собранием) первичной профсоюзной организации, решениями вышестоящих профсоюзных органов, создаёт членам профсоюза условия для реализации прав, предусмотренных настоящим Положением, Уставом Горно-металлургического профсоюза России, осуществляет контроль за выполнением решений конференции (собрания) и вышестоящих профсоюзных органов.

6.8.10. Участвует в принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, высказывает мотивированное мнение по ним. Направляет работодателю представления об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения. Предъявляет работодателю требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровья работников.

6.8.11. Участвует в рассмотрении предложений работодателя по установлению системы оплаты и стимулирования труда, размеров тарифных ставок, окладов, различного вида выплат, в том числе повышения оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, нормированию труда, установлению рабочего времени и времени отдыха, гарантий и компенсаций, составлению графиков отпусков, по изменению условий труда, расторжению трудового договора по инициативе работодателя с членами профсоюза и в других случаях. Высказывает мотивированное мнение по указанным вопросам.

6.8.12. Рассматривает и принимает решения о расторжении трудового договора по инициативе работодателя с членами профсоюзных органов, не освобождённых от основной работы в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

6.8.13. Высказывает мотивированное мнение о расторжении трудового договора по инициативе работодателя с членами профсоюза в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

6.8.14. Участвует в разработке программ занятости, предлагает меры по социальной защите членов профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществляет контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости. Ведёт переговоры по вопросам приостановки (полной или частичной) производства в связи с сокращением численности или штата.

6.8.15. Осуществляет контроль за соблюдением безопасных условий труда через уполномоченных по охране труда.

6.8.16. Участвует в расследовании несчастных случаев на работе и профессиональных заболеваний.

6.8.17. Участвует в работе комиссий по испытанию и приёму в эксплуатацию нового оборудования, станков и т.п. в лабораториях, мастерских в качестве независимого эксперта, в аттестационных комиссиях и комиссиях по компенсации вреда, причинённого жизни и здоровью работника.

6.8.18. Проводит в случае необходимости независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников с привлечением специалистов.

6.8.19. Участвует в работе комиссий по рассмотрению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства о труде, об охране труда, иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств, предусмотренных коллективным договором и соглашениями.

6.8.20. Участвует в работе комиссии по социальному страхованию.

6.8.21. Участвует в формировании социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь работников и членов их семей, пенсионеров, в разработке мер по их социальной защите, размеров индексации заработной платы, дополнительных выплат за счёт средств работодателя к пенсиям, пособиям и компенсациям.

6.8.22. Утверждает смету доходов и расходов профсоюзного бюджета, контролирует её исполнение.

6.8.23. Организует сбор членских взносов и определяет конкретные направления деятельности по привлечению дополнительных средств.

6.8.24. Учитывает интересы, предложения и проблемы членов профсоюза, обобщает их в целях защиты коллективных интересов.

6.8.25. Организует подготовку и проведение отчётов и выборов в структурных подразделениях первичной профсоюзной организации.

6.8.26. Принимает решение о проведении конференции (собрания), определяет норму представительства на конференцию, вносит предложения по повестке дня, проектам решений и другим материалам.

6.8.27. Делегирует часть своих прав и функций президиуму профсоюзного комитета и профсоюзным комитетам структурных подразделений.

6.8.28. Принимает решение о вступлении (выходе) в территориальные объединения и осуществляет с ними взаимоотношения на равноправной основе.

6.8.29. Представляет территориальному органу профсоюза утверждённую статистическую и финансовую отчётность в установленные сроки.

6.8.30. Организует подготовку, переподготовку и повышение квалификации профсоюзных активистов и членов профсоюза, формирует резерв профсоюзных кадров.

6.8.31. Проводит информационно - пропагандистские мероприятия, осуществляет другие функции, делегируемые ему профсоюзным комитетом.

6.8.32. Решает другие вопросы уставной деятельности, не относящиеся к компетенции конференции.

6.9. Профсоюзный комитет для реализации задач по защите социально- трудовых прав и интересов членов профсоюза использует следующие воздействия:

6.9.1. Обсуждает на своих заседаниях информацию, предоставленную работодателем и его представителями о выполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором.

6.9.2. Предъявляет работодателю требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

6.9.3. Направляет работодателю представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения.

6.9.4. Обращается с заявлениями в защиту социально- трудовых прав и интересов членов профсоюза в органы, рассматривающие трудовые споры.

6.9.5. Обращается к работодателю или в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных нормативных актов,

содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, условий коллективного договора, в сокрытии несчастных случаев на рабочем месте.

6.9.6. Использует, как способ разрешения коллективного трудового спора, право на забастовку, проведение собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирования и других коллективных действий.

6.9.7. Заслушивает работодателя или его представителей, председателей профсоюзных организаций структурных подразделений по вопросам социально- трудовых отношений, охраны труда, правовой и социальной защищённости членов профсоюза.

6.10. Оказывает материальную поддержку членам профсоюза, на основании заявлений путём выдачи беспроцентного займа через кассу взаимопомощи, являющуюся отделом профсоюзного комитета (Положение о кассе взаимопомощи разрабатывается профсоюзным комитетом).

8. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

8.1. Председатель и его заместители избираются на конференции (собрании) первичной профсоюзной организации или на заседании профсоюзного комитета сроком на 4 года.

8.2. Досрочные выборы председателя и его заместителей проводятся на конференции (собрании) первичной профсоюзной организации, созываемой профсоюзным комитетом по требованию собраний структурных подразделений, объединяющих не менее 1/3 членов первичной профсоюзной организации, или по инициативе самого профсоюзного комитета с обязательным отчётом председателя и его заместителей и оценкой их деятельности.

8.3. Порядок голосования - закрытое (тайное) или открытое устанавливается конференцией (собранием), заседанием профсоюзного комитета после выдвижения кандидатур.

При выдвижении двух или более кандидатур на избрание председателем и его заместителей проводится закрытое (тайное) голосование.

8.4. Председатель и его заместители подотчётны профсоюзному комитету, конференции (собранию) первичной профсоюзной организации и вышестоящим профсоюзным органам, действует в пределах полномочий, определённых профсоюзным комитетом.

8.5. С председателем первичной профсоюзной организации и его заместителями может заключается срочный трудовой договор. От имени первичной профсоюзной организации договор с председателем подписывает лицо, уполномоченное профсоюзным комитетом.

8.6. Освобождение от должности председателя и его заместителей по личному заявлению или по состоянию здоровья проводится на заседании профсоюзного комитета.

8.7. Председатель возглавляет и организует работу первичной профсоюзной организации и её выборных руководящих органов.

8.8. Председатель без доверенности осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации, представляет и защищает её интересы и интересы членов профсоюза во взаимоотношениях с работодателем и его представителями, а также в органах государственной власти и местного самоуправления, в судебных учреждениях, в государственных, общественных, коммерческих и иных организациях по делам и вопросам, связанным с уставной деятельностью профсоюза.

8.9. Председатель отвечает за финансово- хозяйственную деятельность профсоюзного комитета, выполнение настоящего Положения, Устава Горно-металлургического профсоюза России, решений вышестоящих органов, принятых в соответствии с уставными требованиями. Председатель несёт персональную ответственность за полноту сбора членских взносов и соблюдении порядка их обязательных отчислений.

8.10. Председатель открывает и закрывает счета в банках, подписывает финансовые документы и доверенности, ведёт деловую переписку.

8.11. Решает другие вопросы, не относящиеся к компетенции профсоюзного комитета.

8.12. Распределение обязанностей между председателем и его заместителями утверждается профсоюзным комитетом.

8.13. Заместитель председателя профсоюзного комитета исполняет обязанности председателя в случае его отсутствия.

9. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

9.1. Контрольно-ревизионная комиссия избирается на конференции (собрании) первичной профсоюзной организации сроком на четыре года.

9.2. Количественный состав контрольно-ревизионной комиссии определяется конференцией (собранием) первичной профсоюзной организации.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и его заместителей.

9.4. Членами контрольно-ревизионной комиссии не могут быть члены профсоюзного комитета и штатные работники.

9.5. Контрольно-ревизионная комиссия:

9.5.1. Выполняет свои полномочия в соответствии с Уставом Горно-металлургического профсоюза России, настоящим Положением, Положением о контрольно-ревизионной комиссии и действующим законодательством.

9.5.2. Самостоятельна в своей деятельности и подотчётна конференции (собранию) первичной профсоюзной организации.

9.5.3. Проводит заседания не реже одного раза в полугодие.

9.5.4. Самостоятельно планирует свою работу.

9.5.5. Осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью профсоюзного комитета, соблюдением Устава Горно-металлургического профсоюза России, настоящего Положения, Положения о контрольно- ревизионной комиссии.

9.5.6. Проверяет своевременность и полноту поступления членских взносов.

9.5.7. Рассматривает поступающие в её адрес письма, заявления и жалобы членов профсоюза.

9.5.8. Информирует профсоюзный комитет и членов профсоюза о результатах проверок и ревизий, ставит вопрос о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении уставной деятельности.

9.6. Акты проверок контрольно- ревизионной комиссии обязательны к рассмотрению профсоюзным комитетом и принятию мер в месячный срок.

9.7. Члены контрольно-ревизионной комиссии могут принимать участие в заседаниях профсоюзного комитета, президиума с правом совещательного голоса.

10. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ВСТУПЛЕНИЯ В ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА И ПРЕКРАЩЕНИЯ ЧЛЕНСТВА

10.1 Членами Горно-металлургического профсоюза России могут быть работники ОАО «Магнитогорский завод механомонтажных заготовок», признающие Устав Горно-металлургического профсоюза России, настоящее Положение, выполняющие их требования, регулярно уплачивающие членские взносы.

10.2 Приём в члены профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом или профсоюзным собранием структурного подразделения первичной профсоюзной организации на добровольной основе в индивидуальном порядке по личному заявлению. Члену профсоюза выдаётся профсоюзный билет, удостоверяющий членство в Горно-металлургическом профсоюзе России.

10.3 Учёт членов профсоюза ведётся в профсоюзном комитете.

10.4 При поступлении на работу член профсоюза не позднее 7 дней должен сообщить об этом выборному профсоюзному комитету, а при переходе в другую профсоюзную организацию своевременно сняться с профсоюзного учёта.

10.5. Прекращение членства в профсоюзе осуществляется в добровольном порядке на основании письменного заявления члена профсоюза.

10.6. В случае невыполнения членом профсоюза требований Устава Горно-металлургического профсоюза России, настоящего Положения он может быть исключён из профсоюза по решению профсоюзного комитета или собрания структурного подразделения первичной профсоюзной организации.

10.7. Выбывший или исключённый из профсоюза теряет право на пользование имуществом и средствами первичной профсоюзной организации, сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.

10.8. Лица, исключённые из профсоюза или выбывшие на основании личного заявления, могут быть приняты в члены профсоюза не ранее, чем через год.

11. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА.

11.1. Члены профсоюза имеют равные права и обязанности.

11.2. Член профсоюза имеет право:

11.2.1. Участвовать в деятельности первичной профсоюзной организации, в том числе при разработке и принятии решений, их реализации, а также в осуществлении контроля за их исполнением.

11.2.2. Выдвигать кандидатов, избирать и быть избранным на съезды, конференции, в руководящие и контрольно-ревизионные комиссии.

11.2.3. Свободно высказывать свое мнение и вносить предложения, получать информацию по любому вопросу деятельности первичной профсоюзной организации, её органов и должностных лиц.

11.2.4. Получать бесплатную правовую помощь профсоюза по защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов в государственных и судебных органах, общественных, коммерческих и иных организациях.

11.2.5. Обращаться в любой профсоюзный орган за советом и помощью с вопросами, заявлениями и предложениями, требовать ответа по существу.

11.2.6. На поддержку и защиту в случае дискриминации за профсоюзную работу.

11.2.7. Пользоваться бесплатно или на льготных условиях имуществом и материальными средствами профсоюза с учётом профсоюзного стажа в установленном порядке.

11.2.8. Получать материальную помощь из средств профсоюзного бюджета в денежной и натуральной форме, в преимущественном порядке приобретать акции и другие ценные бумаги акционерных обществ и других организаций, создаваемых с участием профсоюза, пользоваться услугами профсоюзных банков и фондов с учётом профсоюзного стажа.

11.2.9. Быть отмеченным за активную работу в профсоюзе морально и материально.

11.2.10. Пользоваться другими правами и льготами в соответствии с решениями первичной профсоюзной организации и её выборных органов с учётом профсоюзного стажа.

11.3. Член профсоюза обязан:

11.3.1. Выполнять Устав Горно-металлургического профсоюза России и настоящее Положение, регулярно уплачивать членские взносы, активно участвовать в деятельности первичной профсоюзной организации, отстаивать организационное единство профсоюза, выполнять решения всех профсоюзных органов, возложенные на него профсоюзные обязательства и поручения.

11.3.2. Способствовать выполнению обязательств коллективного договора (соглашения), оказывать поддержку профсоюзному комитету в контроле за его выполнением.

11.3.3. Поддерживать разрешённые законодательством коллективные действия профсоюза, направленные на защиту трудовых и социально- экономических прав членов профсоюза.

11.3.4. Не предпринимать действий, препятствующих деятельности профсоюза, приносящих вред профсоюзному движению и порочащих честь и достоинство профсоюза.

11.3.5. Бережно относится к имуществу первичной профсоюзной организации.

11.4. Профсоюзный стаж:

11.4.1. Профсоюзный стаж исчисляется со дня принятия решения о приёме в члены профсоюза.

11.4.2. Право на членство в профсоюзе сохраняют:

- Неработающие пенсионеры, поддерживающие постоянную связь с первичной профсоюзной организацией;
- Женщины, временно прекратившие работу в соответствии с льготами, установленными действующим законодательством;
- Сезонные работники, если такие работы они выполняют ежегодно;

- Уволенные при сокращении штата, ликвидации организации - на весь период получения пособия по безработице;
- Работники, уволенные в связи с призывом на военную службу – на весь период срочной службы;
- Работники, уволенные в связи с избранием в государственные выборные органы.

11.4.3. Члены профсоюза, прерывавшие своё пребывание в профсоюзе в связи с переходом на работу в организации других отраслей и впоследствии вновь вставшие на учёт в первичной профсоюзной организации, имеют право на суммированный учёт профсоюзного стажа.

11.4.4. Лицам, исключавшимся или выбывшим из профсоюза и впоследствии вновь принятым в профсоюз, профсоюзный стаж исчисляется в соответствии с пунктом 11.4.1., как вновь вступившим.

11.5. Ответственность членов профсоюза:

11.5.1. За невыполнение уставных обязанностей, в том числе неуплату членских профсоюзных взносов в течение трёх месяцев без уважительных причин, осуществление действий, направленных на разрушение единства и целостности, профсоюзная конференция (собрание), выборный профсоюзный орган вправе применить меры общественного воздействия (обсуждение, вынесение порицания, постановка на вид) и взыскания (замечание, выговор, строгий выговор), вплоть до исключения из профсоюза.

11.5.2. Решение об исключении из профсоюза, наложения взыскания принимается в присутствии члена профсоюза. В случае отказа члена профсоюза без уважительной причины присутствовать на профсоюзной конференции (собрании) или заседании выборного органа, вопрос может решаться и в его отсутствии.

11.5.3. Исключенный из профсоюза (получивший взыскание) имеет право в месячный срок обжаловать решение в вышестоящий профсоюзный орган, который обязан рассмотреть заявление в срок не более двух месяцев со дня поступления и в праве отменить решение по существу, вернув его для повторного рассмотрения.

12. ИСТОЧНИКИ ФОРМИРОВАНИЯ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ И ИМУЩЕСТВА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

12.1. Денежные средства и имущество первичной профсоюзной организации формируется за счёт:

12.1.1. Членских взносов.

12.1.2. Поступлений, предусмотренных коллективным договором, от работодателя.

12.1.3. Целевых перечислений работодателя.

12.1.4. Добровольных имущественных взносов юридических и физических лиц.

12.1.5. Доходов от предпринимательской деятельности первичной профсоюзной организации и организаций, учреждённых первичной профсоюзной организацией.

12.1.6. Спонсорских взносов и благотворительных пожертвований юридических и физических лиц.

12.1.7. Иных источников, не запрещённых законодательством.

12.2. Ежемесячные членские профсоюзные взносы устанавливаются для работающих членов профсоюза в размере – 1% от суммы месячного заработка и других доходов от трудовой деятельности. Взносы взимаются способом, определяемым профсоюзным комитетом. Порядок и условия безналичного перечисления взносов определяются коллективным договором.

12.3. Первичная профсоюзная организация может иметь в собственности денежные средства, акции и иные ценные бумаги, оборудование, инвентарь, имущество культурно - просветительского и оздоровительного назначения, а также иное имущество необходимое для материального обеспечения уставной деятельности первичной профсоюзной организации.

12.4. Средства первичной профсоюзной организации могут расходоваться на:

12.4.1. Осуществление защитных функций.

12.4.2. Проведение организационной, пропагандистско-просветительской работы, информационно- издательскую деятельность.

12.4.3. Подготовку и проведение культурно-массовых, спортивных и благотворительных мероприятий.

12.4.4. Оказание материальной помощи членам профсоюза..

12.5.1. Поощрение, подарки и цветы профсоюзным работникам и членам профсоюза в денежной и натуральной форме.

12.5.2. Подготовку, переподготовку и повышение квалификации и обучение профсоюзных активистов и членов профсоюза.

12.5.3. Выплату премий и других выплат по трудовым договорам штатным работникам. Возмещение командировочных расходов.

12.5.4. Выплаты премий и доплат за общественную работу членам профсоюза, не освобождённым от основной работы.

12.5.5. Выдачу льготных либо беспроцентных займов членам профсоюза.

12.5.6. Другие расходы, связанные с уставной деятельностью первичной профсоюзной организации.

13. МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ЧЛЕНОВ ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ

13.1. Первичная профсоюзная организация обеспечивает защиту прав членов выборных органов в соответствии с Уставом, настоящим Положением и действующим законодательством Российской Федерации.

13.5. Члены выборных профсоюзных органов, не освобождённые от основной работы, в случае неизбежности сокращения (ликвидации организации) имеют право на материальную поддержку за счёт профбюджета первичной профсоюзной организации.

Размер и порядок выплаты материальной поддержки определяется профсоюзным комитетом.

14. ПОРЯДОК РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

14.1. Присоединение или выделение первичной профсоюзной организации, не связанное с выходом из Горно-металлургического профсоюза России может быть осуществлено только по решению конференции и с согласия вышестоящего органа профсоюза.

14.2. Имущество первичной профсоюзной организации после присоединения или выделения переходит к вновь образовавшимся юридическим лицам согласно разделительного баланса и передаточного акта, которые должны содержать положения о правопреемстве реорганизованного юридического лица в отношении всех его кредиторов и должников, включая обязательства, оспариваемые сторонами.

14.3. Государственная регистрация вновь образованных юридических лиц осуществляется в порядке, установленном законом. Первичная профсоюзная организация считается реорганизованной с момента государственной регистрации вновь возникших юридических лиц.

14.4. Ликвидация первичной профсоюзной организации осуществляется по решению конференции (собрания) или по решению суда. По решению органов, принявших решение о ликвидации первичной профсоюзной организации, создается ликвидационная комиссия, устанавливается порядок и сроки проведения ликвидации первичной профсоюзной организации.

14.5. Полномочия по управлению делами первичной профсоюзной организации переходят к ликвидационной комиссии с момента её назначения.

14.6. Ликвидационная комиссия осуществляет свою деятельность в соответствие с законодательством Российской Федерации.

14.7. Имущество, оставшееся в результате ликвидации первичной профсоюзной организации, после удовлетворения требований кредиторов, переходит в собственность вышестоящей профсоюзной организации и используется в соответствие с уставными целями организации.

14.8. Решение о ликвидации первичной профсоюзной организации, являющейся юридическим лицом, направляется в орган, зарегистрировавший первичную профсоюзную организацию, для исключения из единого государственного реестра юридических лиц.

14.9. Первичная профсоюзная организация считается ликвидированной с момента исключения её из единого государственного реестра юридических лиц.

15. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

15.1. В целях правильного формирования и учёта дел в делопроизводстве первичная профсоюзная организация:

- разрабатывает регламент работы и составляет номенклатуру дел на срок избирания профсоюзного комитета;
- проводит необходимую архивную работу по сохранности документов и сдачу их на постоянное хранение в негосударственную часть фонда Российской Федерации, назначает ответственного за её выполнение в соответствии с «Положением об архивном фонде Российской Федерации».

Сдача документов в архив и уничтожение документов оформляется актом, который подписывает председатель, член профсоюзного комитета, председатель контроль - ревизионной комиссии.

15.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся на конференции (собрании) первичной профсоюзной организации и подлежат регистрации в том же порядке и в те же сроки, что и регистрация настоящего Положения.

15.4 Вопросы деятельности первичной профсоюзной организации, не урегулированные настоящим Положением, решаются в соответствии с Уставом Горно-металлургического профсоюза России и действующим Законодательством Российской Федерации.