Утверждено
президиумом областного комитета
1 марта 2013 года.
Протокол № 8

П о л о ж е н и е
о смотре-конкурсе первичных профсоюзных организаций, посвящённом 65-летию Челябинской областной организации ГМПР

I. Цели и задачи смотра-конкурса

Основной целью смотра-конкурса является повышение эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций по представительству и защите социально-трудовых прав, производственных, профессиональных, экономических и социальных интересов членов профсоюза, совершенствование внутрипрофсоюзной работы, укрепление профсоюзного единства и солидарности, повышение авторитета профсоюза на предприятии.

Задачи смотра-конкурса:

1. Активизация деятельности профсоюзных комитетов первичных организаций, цеховых комитетов и профсоюзных групп, повышение их роли в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

2. Организационное и финансовое укрепление первичных профсоюзных организаций, реализация молодёжной, кадровой и гендерной политики профсоюза.

3. Совершенствование информационного обеспечения в первичной профсоюзной организации.

II. Участники смотра-конкурса

1. В смотре-конкурсе принимают участие все первичные организации Горно-металлургического профсоюза, состоящие на учёте в Челябинском областном комитете.

2. Смотр-конкурс проводится по пяти группам в зависимости от численности в первичной организации работающих членов профсоюза по состоянию на 1 января 2013 года:

I группа – с численностью более 5 тысяч;
II группа – с численностью от 3 до 5 тысяч;
III группа – с численностью от 1 до 3 тысяч;
IV группа – с численностью до 1 тысячи;
V группа - с численностью до 500 человек

III. Условия, порядок проведения и подведения итогов смотра-конкурса

1. Итоги смотра-конкурса подводятся по следующим основным направлениям профсоюзной деятельности:

1.1. Наличие, содержание и выполнение коллективного договора в динамике за последние три года. Рост заработной платы работников, сохранение и создание новых рабочих мест.

1.2. Осуществление профсоюзного контроля за охраной труда. Работа уполномоченных по охране труда профкома, цеховых комитетов, профгрупп. Работа совместного комитета (комиссии) по охране труда.

1.3. Осуществление контроля за соблюдением законодательства о труде. Оказание правовой помощи членам профсоюза.

1.4. Стабильность, рост численности работающих членов профсоюза и процент охвата профсоюзным членством за последние три года. Работа, проводимая в первичной организации, по вовлечению в профсоюз новых членов.

1.5. Активность участия в коллективных действиях профсоюзов.

1.6. Информационная работа в первичной профсоюзной организации.Ежегодный отчет профсоюзного комитета о своей работе перед членами профсоюза

1.7. Система обучения профсоюзного актива. Наличие и выполнение годовых планов обучения профактива. Количество обученных активистов (председателей цехкомов, уполномоченных по охране труда, профгрупоргов и других) в динамике за последние три года.

1.8. Наличие утверждённого резерва профсоюзных кадров, его подготовка и обучение.

1.9. Работа по реализации молодёжной политики в профсоюзной организации.

1.10. Работа по защите трудовых прав и социальных гарантий работающих женщин, материнства и детства.

1.11. Своевременность и полнота отчислений членских профсоюзных взносов в областной комитет в соответствии с Уставом ГМПР.

2. При подведении итогов смотра-конкурса учитываются и другие показатели организационно-уставной деятельности профсоюзных комитетов: планирование работы, представление плана в обком; регулярность проведения, профсоюзных собраний в структурных подразделениях, заседаний профкома (президиума), рассматриваемые

вопросы; состояние делопроизводства; участие в оздоровлении работников и членов их семей; проведение спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий.

3. Итоги смотра-конкурса подводятся по десятибальной системе по каждому основному показателю. Учитываемые показатели оцениваются по пятибальной системе. Победитель определяется по наибольшей сумме баллов.

4. Профсоюзные комитеты первичных организаций в обязательном порядке до 10 декабря 2013 года предоставляют в организационный отдел обкома краткую письменную информацию по выполнению каждого из 11-ти основных показателей смотра-конкурса. Первичные профорганизации, непредоставившие в указанный срок информацию, при подведении итогов из смотра-конкурса исключаются.

5. Итоги смотра-конкурса до 20 января 2014 года подводятся постоянными комиссиями обкома по направлениям профсоюзной работы.

6. Предложения комиссий рассматриваются и утверждаются на заседании президиума областного комитета 22 января 2014 года.

IV. Награждение победителей смотра-конкурса

1. Победители смотра-конкурса и профсоюзные организации, занявшие второе и третье место в группах награждаются Дипломом областного комитета и денежной премией для приобретения в профком оргтехники и поощрения профсоюзных работников и активистов.

2 Размер денежных премий по группам в зависимости от занятого места в смотре-конкурсе (тысяч рублей):

	I группа	II группа	III группа	IV группа	V группа
I место	30	20	15	10	5
II место	20	15	10	5	3
III место	15	10	5	3	2

3. Вручение Дипломов областного комитета проводится 14 февраля 2014 года на пленуме обкома.