

**Информация
по применению Методики определения отраслевого социального стандарта
оплаты труда.**

1. Отраслевой социальный стандарт оплаты труда (ОССОТ)– это минимальный размер заработной платы рабочего – технолога, основного цеха металлургического производства, средней квалификации за полный месяц работы с учетом доплат, надбавок, премий и других, поощрительных и компенсационных выплат.

Величина ОССОТ ежемесячно рассчитывается социально – экономическим отделом ЦС ГМПП в целом по России и публикуется в Интернете на сайте www.gmpr.ru в разделе «Социально-экономический / ОССОТ» (Приложение №2). Для перерасчета его значения применительно к конкретному региону применяется соответствующий коэффициент.

На 1.12.2005 года по Челябинской области ОССОТ составляет 14 134рубля.

2. Для адаптации этого стандарта к конкретному предприятию, необходимо произвести расчет величины заработной платы по всем категориям работникам в соответствии с существующей на предприятии системой оплаты труда на основе ОССОТ. Для примера произведем расчет заработной платы для различных категорий работников ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат».

2.1. Определение среднего разряда.

Поскольку ОССОТ рассчитан для рабочих, труд которых отнесен к 4 группе тяжести, напряженности и непосредственно занятых в **технологических процессах**, необходимо определить на предприятии **базовую** профессию соответствующую этим требованиям.

Для определения базовой профессии для предприятия, в Приложении №1 представлен перечень производств и соотношения тарифных ставок 1 разряда по видам работ с учетом рекомендованных Минтруда РФ коэффициентов.

Для ОАО «ЧЭМК» основным технологическим процессом является выплавка ферросплавов на электроплавильных печах. В перечне производств (Приложения № 1) ферросплавное производство относится к I группе, поэтому ему соответствует коэффициент равный 1,0 (т.е. расчетная величина ОССОТ остается неизменной).

В цехах ферросплавного производства рабочим непосредственно занятым в технологическом процессе является **плавильщик ферросплавов**.

Определим средний разряд по этой профессии. По списку на комбинате работает 695 плавильщиков ферросплавов.

Квалификация	Количество (человек)
7 разряд	68
6 разряд	208
5 разряд	313
4 разряд	106
3 разряд	-

Произведем вычисление среднего разряда

$$(68*7 + 208*6 + 313*5 + 106*4) / 695 = 5,34$$

По определению, ОССОТ - это заработная плата рабочего средней квалификации. В данном случае, это заработная плата **плавильщика ферросплавов 5 разряда**. На 1.12.2005 года она должна составлять **14 134** рубля.

2.2. Определение отраслевого уровня заработной платы по разрядам в рамках одной группы ставок.

Для этого, уровень ОССОТ - заработной платы плавильщика ферросплавов 5 разряда пересчитывается для всех разрядов с помощью межразрядных коэффициентов.

Для оплаты труда плавильщика ферросплавов в ОАО «ЧЭМК» используется тарифная сетка ЧМ-0.

Сетка	РАЗРЯДЫ							
	1	2	3	4	5	6	7	8
М-2	1,00	1,091	1,218	1,356	1,551	1,816	2,056	
М-1	1,046	1,143	1,258	1,413	1,607	1,877		
ЧМ-2	1,19	1,284	1,416	1,607	1,833	2,136		
ЧМ-1	1,26	1,373	1,523	1,710	1,954	2,276	2,596	3,004
ЧМ-0	1,35	1,478	1,625	1,825	2,099	2,446	2,817	3,065

Расчет производится с учетом применяемых в ОАО «ЧЭМК» межразрядных соотношений тарифных ставок. Так, между 5-м и 1-м разрядом, коэффициент составляет $(2,099/1,35) = 1,55$, соответственно величина отраслевого уровня заработной платы по 1 разряду должна составить **9 118 руб.**, по 2 разряду ($k=1,42$) – **9 953 руб** и т.д.

Поскольку ОССОТ, по определению это минимальный уровень заработной платы, поэтому минимальный отраслевой уровень заработной платы для работников, оплачиваемых по этой тарифной сетки, составит:

Сетка	РАЗРЯДЫ							
	1	2	3	4	5	6	7	8
ЧМ-0	9 118	9 953	10 956	12 290	14 134	16 628	19 100	20 785

2.3. Определение отраслевого уровня заработной платы для рабочих по видам работ.

На этом этапе, рассчитывается уровень заработной платы работников, для которых применяются другие тарифные сетки. Расчет производится через межсеточные коэффициенты.

Для производственных рабочих, занятых на дробление, чистке, упаковке металла, дежурно-ремонтного персонала, занятого ремонтом и наладкой оборудования в цехах основного производства применяется тарифная сетка ЧМ-1. Уровень заработной платы по 1 разряду в рамках этой тарифной сетки оставит – **8 479 руб.** (т.к. в ОАО «ЧЭМК» коэффициент, учитывающий разницу между ЧМ-1 и ЧМ-0 равен **0,93**).

Для рабочих, занятых на ремонте и обслуживании оборудования в подразделениях вспомогательного производства используется тарифная сетка ЧМ-2. Для работников 1 разряда уровень заработной платы должен быть не ниже **8 023 руб.** (коэффициент **0,88**)

Для технологических рабочих вспомогательного производства и вспомогательных рабочих 1 разряда, уровень заработной платы должен быть не ниже **6 747 руб.** (коэффициент **0,74**).

И так далее, данный расчет производится по всем действующим на предприятии группам тарифных ставок для различных видов работ.

2.4. Формирование предложений в коллективный договор.

Полученные расчетные величины заработной платы сравниваются с фактическим сложившимся уровнем заработной платы на предприятии. По результатам сравнения формируется предложения профсоюзных комитетов по повышению заработной платы как в целом по предприятию, так по отдельным видам работ и профессиям.

Варианты текста коллективного договора по применению Отраслевого социального стандарта оплаты труда

1 вариант

1. Стороны договорились в вопросах определения уровня оплаты труда руководствоваться Методикой определения отраслевого социального стандарта оплаты

труда, которая является неотъемлемой частью настоящего коллективного договора. Для чего ежеквартально:

1.1. производить расчет (отраслевого) уровня заработной платы работников в соответствии с ОССОТ по всем применяемым на предприятии группам тарифных ставок.

1.2. исходя из расчетной величины заработной платы, производить перерасчет тарифных ставок по всем видам работ.

2 вариант. (в соответствии с п. 5.2.2. Тарифного соглашения)

1. Стороны считают необходимым на основе повышения эффективности производства обеспечить рост уровня заработной платы рабочего средней квалификации в основном производстве до значения Отраслевого социального стандарта оплаты труда (ОССОТ) определенного в соответствии с Методикой определения отраслевого социального стандарта оплаты труда. Для чего один раз в полгода:

1.1. производить расчет (отраслевого) уровня заработной платы работников в соответствии с ОССОТ по всем применяемым на предприятии группам тарифных ставок.

1.2. исходя из расчетной величины заработной платы, производить перерасчет тарифных ставок по всем видам работ.

3 вариант. (Для «отстающих» предприятий)

1. Стороны признают величину Отраслевого социального стандарта оплаты труда (ОССОТ) оценочным показателем уровня заработной платы работников предприятия и на основании этого работодатель обязуется 1 декабря и 1 июня каждого года:

1.1. производить расчет (отраслевого) уровня заработной платы работников в соответствии с ОССОТ по всем применяемым на предприятии группам тарифных ставок.

1.2. исходя из расчетной величины отраслевого уровня заработной платы, производить перерасчет тарифных ставок по всем видам работ с 5%-м опережающим ростом.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

Соотношения тарифных коэффициентов по видам работ

(Рекомендованы Минтрудом РФ)

Группы	Предприятия, производства, цехи, виды работ	Тарифные коэф.
I.	Основные цехи металлургического, химико-металлургического, коксохимического, огнеупорного и других производств, в том числе: По производству черных и цветных металлов, сталепроволочные, калибровочные, фасонных профилей, порошковой металлургии, металлопокрытий, термические, кузнечно-прессовые по ковке слитков и заготовок для проката и переплава, по производству изложниц, литья валков, углеподготовительные, углеобогатительные, агломерации, обжигу и окомкованию руд, шлакопереработке, производство угольных и графитированных электродов, твердых спалов, глиноземов, фтористых солей, обработке и переработке цветных металлов (получение конструкционных сплавов, проката) и др.;	1,0
II	Добыча и обогащение руд черных, цветных металлов и драгоценных металлов, огнеупорного сырья; геологоразведочные работы:	

2.1.	На подземных работах (в том числе на горно-капитальных работах) и дренажных работах в карьерах;	1,47
2.2.	На открытых горных работах (в том числе на отвалах, усреднений (шихтовке) руд; на драгах и гидравликах; на добыче магнетита);	1,09
2.3.	На работах на поверхности действующих и строящихся шахт, рудников, карьеров, приисков, на работах по рекультивации земель; на обогащении руд.	1,0
III	Добыча и обогащение флюсов, закладочных и других нерудных материалов для основного производства:	
3.1.	На подземных работах (в том числе на горно-капитальных работах);	1,24
3.2.	На открытых горных работах (в том числе на горно-капитальных работах); на работах на поверхности шахт, рудников, карьеров; на обогащении, на рекультивации земель.	1,0
IV.	Предприятия и цехи по переработке лома и черных и цветных металлов.	0,81
V.	Ремонт оборудования, вспомогательное производство, станочные работы: Предприятия и цехи по ремонту оборудования (подвижного состава, и автомобилей), КИПА; ремонтно-строительные, энергетические, литейные, кузнечные, паросилового хозяйства, жестяно-баночные, электролитные, литографоштамповочные цехи и цехи лакировки жести; компрессорные, вентиляционно-увлажнительные и кислородные установки; очистные сооружения (с нормальными условиями труда); станочные работы по обработке металла и других материалов резанием.	0,75
VI	Предприятия и цехи промышленного железнодорожного транспорта *)	
6.1.	1. На работах в карьерах черной и цветной металлургии: на вывозке руды, флюсов, огнеупорного и другого сырья, породы из карьеров;	
6.1.1.	тяговыми агрегатами: машинист помощник машиниста	1,1 0,8
	локомотивами: машинист помощник машиниста	1,0 0,75
6.1.2.	на маневровых и других работах: машинист помощник машиниста	0,9 0,7
6.2.	2. В технологическом потоке основного производства металлургических, трубных и ферросплавных предприятий черной и цветной металлургии:	
	машинист	0,9
	помощник машиниста	0,7
	*) для машинистов III класса	
VII.	Предприятия и организации автомобильного транспорта:	
7.1.	Водители грузовых автомобилей на вывозке горной массы Грузоподъемностью автомобилей (в тоннах): Свыше 7 до 20 Свыше 20 до 40	1,1 1,15

7.2.	Свыше 40 Водители грузовых специализированных автомобилей (фургонов, тягачи, автокраны и др.) Грузоподъемность автомобилей (в тоннах): До 7 От 7 и выше	1,2 0,9 1,0
------	--	---------------------------