

Информация
об итогах выполнения Отраслевого тарифного соглашения за 2016 год на
предприятиях горно-металлургического комплекса Челябинской области и
задачах с учётом изменений раздела «Оплата труда» Отраслевого тарифного
соглашения на 2017-2019 годы.

1. Социально-экономическая оценка положения горно-
металлургического комплекса Челябинской области

Выполнение Отраслевого тарифного соглашения на предприятиях горно-металлургического комплекса Челябинской области (далее ОТС) в 2016 году проходило в условиях двухлетнего снижения индекса промышленного производства по всей Челябинской области. В 2016 году, по данным органа государственной статистики в Челябинской области, объёмы производства в металлургии снизились на 5,1 процента, снижение произошло в производстве чугуна и доменных ферросплавов (минус 3,6%), в производстве стальных труб (минус 16,7%), никеля (минус 6,7%). Рост объёмов производства наблюдался в производстве стали (0,9%), готового проката (1,3%), меди рафинированной (18,7%), цинка (1%), также рост наблюдался и в добыче металлургических руд (3%). В целом за период действия ОТС 2014-2016 года объёмы металлургического производства в Челябинской области с 2014 года увеличились на 1,6 процента, в добыче металлургических руд на 78,9 процента, что говорит о стабильной ситуации в ГМК Челябинской области.

По данным Росстата в Челябинской области цены в ГМК Челябинской области в 2016 году по видам экономической деятельности также показали рост: в металлургическом производстве и производстве готовых металлических изделий рост составил 17,3% в добыче полезных ископаемых, кроме топливно-энергетических – 6,2%, за три года соответственно цены выросли на 54,6% и 50,7%.

Обороты организаций Челябинской области по данным видам деятельности в 2016 году выросли в металлургическом производстве и производстве готовых металлических изделий на 3,1%, в добыче полезных ископаемых, кроме топливно-энергетических, на 16,1%, за три года соответственно на 34% и 70,6% и достигли более 780 млрд. рублей. По информации Центрального Совета ГМПР

прибыль в ГК РФ по итогам 2016 года в сравнении с прошлым годом выросла в 2,7 раза, превысив 2 трлн. рублей. Объёмы инвестиций в 2016 году в основной капитал металлургического производства Челябинской области составили 32 783,4 млн. рублей, что составляет рост в два раза в сопоставимых ценах 2015 года, в добыче металлических руд инвестиции 10 166,7 млн. рублей, что ниже на 11,9% (в сопоставимых ценах 2015 года).

2. Итоги колдоговорной кампании 2016 года и анализ выполнения ОТС в 2016 году

В отчётном периоде в 94 организациях, где действуют профсоюзные организации, состоящие на учёте в Челябинской областной организации ГМПР, заключено, действовало и пролонгировано 73 коллективных договора, что составляет более 16% от действующих коллективных договоров в ГК РФ. Охват работников коллективными договорами составляет более 98 процентов.

В ходе колдоговорной кампании 2016 года в связи с окончанием действия Отраслевого тарифного соглашения, а также вносимыми изменениями в Трудовой Кодекс РФ и проходящей в организациях специальной оценки условий труда 36 коллективных договоров были пролонгированы. Новые коллективные договоры заключены в 11 организациях, действуют заключенные в предыдущие годы в 26 организациях. В шести дочерних организациях действуют коллективные договоры головных предприятий.

Наиболее острозначимыми вопросами при заключении коллективных договоров перед первичными профсоюзными организациями в 2016 году стали:

- разработка и заключение пунктов коллективного договора либо локальных нормативных актов, предусматривающих порядок индексации заработной платы работников;
- сохранение льгот и компенсаций по результатам продолжавшейся в 2016 году специальной оценки условий труда;
- оплата в условиях введения режимов неполного рабочего времени и простоя;
- сохранение (а в отдельных случаях и индексация) социальных гарантий и выплат, предоставляемых по коллективному договору.

В 2016 году коллективные договоры заключались на основе Отраслевого тарифного соглашения 2014-2016 годов, Регионального трехстороннего соглашения, заключенного между Федерацией профсоюзов области, объединениями работодателей и правительством области, а также на основе действующих территориальных соглашений в городах Магнитогорске, Сатке, Верхнем Уфалее, Аше, Златоусте и Челябинске.

Челябинской областной организацией в 2016 году заключено соглашение о сотрудничестве с Министерством экономического развития Челябинской области, в рамках которого решались вопросы проблемных предприятий.

Разделы «Занятость» и «Рабочее время»

В 2016 году среднесписочная численность персонала на предприятиях ГМК Челябинской области снизилась более чем на 4 тыс. чел. Наибольшее массовое снижение среднесписочной численности (более 5%) наблюдалось в ООО «Бакальское рудоуправление», АО «Трубодеталь», ПАО «Челябинский трубопрокатный завод» ОАО «Уфалейникель», ОАО «Челябвтормет», ПАО «Челябинский металлургический комбинат», на последнем с сентября 2016 года по февраль 2017 года уволено по собственному желанию более 1800 человек. Руководством ОАО «Уфалейникель» в конце 2016 года принято решение о консервации производства и сокращении 2000 работников. Областным комитетом совместно с первичной профсоюзной организацией работников ОАО «Уфалейникель» разработано трёхстороннее соглашение по поддержке социальной стабильности и снижению напряженности на рынке труда г. Верхнего Уфалея вследствие высвобождения работников ОАО «Уфалейникель». В настоящее время ведутся переговоры по его подписанию.

Режимы неполного рабочего времени либо простоя в течение года применяли в ОАО «Вишневогорский ГОК», ОАО «Тургоякское рудоуправление», ООО «Бакальское рудоуправление», АО «Трубодеталь», ОАО «Уфалейникель», ОАО «Челябвтормет».

Максимально допустимое снижение продолжительности рабочего времени в случае применения работодателем неполного режима рабочего времени в

количестве 32 часов в неделю прописано только в коллективном договоре ОАО «Тургорьякское рудоуправление».

Оплата простоя во всех случаях производилась в соответствии с ТК РФ в размере 2/3 средней заработной платы работника.

Разделы «Оплата труда», «Отпуска»

Из 73 коллективных договоров в 71 минимальная заработная плата установлена не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, из них в 49 организациях не ниже ОТС. Из 27 коллективных договоров, заключенных на уровне первичной организации, в 20-ти минимальная заработная плата закреплена не ниже отраслевого 1,5 ПМ.

Индексация заработной платы оговорена в коллективных договорах либо локальных нормативных актах 37 организаций, в 18 из них предусмотрен ее порядок.

Доля условно-постоянной части заработной платы от 50 до 70 процентов и выше установлена более чем на 70% предприятий ГМК области.

Рост средней заработной платы в 2016 году составил: в чёрной металлургии – 5%, в цветной – 9,7%, в добыче полезных ископаемых – 10,8%.

Рост средней заработной платы промышленно-производственного персонала выше уровня индекса потребительских цен (6,8%) обеспечили: ОАО «Александринская ГРК» (11,6% - 3,42ПМ), ОАО «Вишневогорский ГОК» (12% - 3,8ПМ), ОАО «Тургорьякское рудоуправление» (20,8% - 2,91ПМ), АО «Златоустовский электрометаллургический завод» (11%-2,75ПМ), ОАО «ММК-МЕТИЗ» (7,8%-4,03ПМ), ЗАО «Карабашмедь» (14,1%-3,41ПМ), ЗАО «Кыштымский медеелектролитный завод» (9,3%-3,56ПМ), ПАО «Челябинский цинковый завод» (14,2% - 4,69ПМ), ОАО «Комбинат «Магнезит» (16,7%-2,8ПМ), ОАО «Челябвтормет» (26,4%-3,99ПМ). Можно констатировать, что сопоставимый рост средней заработной платы происходил на предприятиях с низкой базой заработной платы и её низкой покупательной способностью.

Рост средней заработной платы на отдельных предприятиях происходил за счёт пересмотра систем оплаты труда и введения переменных и стимулирующих

надбавок в условно-постоянную часть заработной платы. Так, в 2016 году в ПАО «ММК» увеличение тарифной ставки на 18,6 процента проходило в два этапа за счёт введения в тарифную часть переменных составляющих и последующей индексации тарифов и окладов на 5 процентов. Аналогичное увеличение тарифов и окладов проходило в ОАО «ММК-Метиз», ОАО «Челябвтормет» и ПАО «Челябинский цинковый завод».

По результатам проведённой на предприятиях специальной оценки условий труда в ходе колдоговорной кампании 2016 года в 16 коллективных договорах установлена градация доплат за условия труда в зависимости от класса (подкласса) вредности от 4 до 30%, дополнительные оплачиваемые отпуска свыше установленных 7 календарных дней прописали 17 организаций. На отдельных предприятиях в ходе коллективных переговоров достигнуты договоренности о монетизации льгот и компенсаций для работников, чьи условия труда не изменились (в соответствии со ст.15 ФЗ 421), для вновь принятых в соответствии с ТК РФ – 4%-доплата и 7 календарных дней дополнительного отпуска.

Денежная компенсация для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при согласии работника перейти с 36 часовой на 40 часовую рабочую неделю, в коллективных договорах установлена в размере от 5 до 50 процентов.

Разделы «Льготы и социальные выплаты», «Молодёжь»

В ходе колдоговорной кампании 2016 года в условиях окончания действия Отраслевого тарифного соглашения, а также в связи с вносимыми изменениями в Трудовой Кодекс РФ и проходящей в организациях специальной оценкой условий труда для сохранения ранее достигнутых договорённостей большинством первичных профсоюзных организаций было принято решение о пролонгации действующих коллективных договоров.

Наиболее остро вопросы стояли перед первичными профсоюзными организациями работников Челябинского электрометаллургического комбината, МУП «Трест Водоканал», Трубодетали, Карабашмеди, Тургоякского

рудоуправления. Они касались снижения либо изменения льгот и социальных выплат работодателями.

Обсуждаемые вопросы охватывали весь спектр социальных выплат. Собственником АО «Челябинский электрометаллургический комбинат» был поднят вопрос об увеличении родительского взноса за отдых и оздоровление детей в детском оздоровительном лагере. С участием областной организации и привлечением к данной проблеме местных СМИ профсоюзным комитетом была достигнута договоренность о выделении 200 бесплатных путёвок на летнюю оздоровительную кампанию для наиболее нуждающихся работников комбината и частичной компенсации родительской платы. В МУП «Трест Водоканал» администрацией г. Магнитогорска была предпринята попытка сократить внебюджетный фонд на социальные нужды работников. При участии специалистов областной организации ГМПР в работе комиссии вопрос был отложен до заключения нового коллективного договора. Первичными профсоюзными организациями работников Трубодетали и Карабашмеди в ходе коллективных переговоров удалось увеличить суммы выплат и расширить круг получателей.

Молодёжные разделы закреплены более чем в 80% коллективных договоров. Благодаря системному обучению молодёжи в Челябинской областной организации на отчётно-выборной конференции утверждён состав Координационного молодёжного совета областного комитета, куда вошли представители всех 35 первичных профсоюзных организаций, выпускники и слушатели курса Школы молодого профсоюзного лидера.

Компенсации в случае гибели работника на производстве, установленные пунктом 7.5.1. Отраслевого тарифного соглашения в размере среднегодового заработка, прописаны в 55 коллективных договорах, более того на предприятиях группы ММК установлен нижний предел выплат не ниже 500 тыс. рублей на каждого члена семьи в возрасте до 18 лет.

Раздел «Охрана труда»

Количество работников, занятых во вредных и опасных условиях труда с классом, подклассами условий труда от 3,1 до 4, по результатам проведенной специальной оценки условий труда за отчетный период составляет более 60% (более 70 тыс. чел.) от работающих в ГК Челябинской области, основная часть которых находится в подклассах 3,1 и 3,2.

В Челябинской областной организации ГМПР 2016 год был объявлен Годом специальной оценки условий труда. Получила своё развитие практика включения специалистов областной организации ГМПР в работу комиссий по проведению специальной оценки условий труда. Положительный опыт по результатам специальной оценки условий труда по отдельным профессиям сформировался в первичных профсоюзных организациях работников группы ММК, Трубодетали, комбината «Магнезит», Тургоякского рудоуправления, Челябинского цинкового завода. Действия данных первичных профсоюзных организаций указали на основные изъяны закона «О специальной оценке условий труда» и методик проведения замеров и позволили добиться сохранения ранее предоставляемых льгот и компенсаций для отдельных профессий.

Более чем в 70% коллективных договоров предусмотрена строка затрат на охрану труда. Оговорены условия обучения уполномоченных по охране труда ГМПР за счёт работодателя. Наиболее часто обсуждаемыми вопросами в области охраны труда остаются: обеспечение работников качественными СИЗами, организация питьевого режима, ремонт бытовых и санитарно-гигиенических помещений.

Раздел «Контроль за выполнением Соглашения»

В отчетном периоде мотивированный отказ о присоединении к ОТС 2014-2016 годов был предоставлен руководством АО «ЧЭМК». Пять предприятий не смогли в условиях ухудшения экономических показателей выполнять принятые на себя обязательства. По предложению Челябинской областной организации неоднократно данные предприятия рассматривались на заседаниях областной трёхсторонней комиссии, с руководством предприятий проводились

дополнительные консультации. Отдельным предприятиям в рамках соглашений о сотрудничестве с Министерством экономического развития Челябинской области оказывались дополнительные консультационные услуги с участием руководителей министерства по включению предприятия в перечень импортозамещающих производств и по участию в фонде развития промышленности, как на региональном, так и на федеральном уровне. Лоббировались интересы по наделению отдельных территорий статусом территории опережающего социально-экономического развития.

Из доклада Губернатора Челябинской области об исполнении областного бюджета за 2016 год в структуре налоговых и неналоговых доходов областного бюджета в 2016 году основной статьей стал налог на доходы физических лиц более 35% (налог на прибыль 34%). Данная тенденция наблюдается в течение последних 3-4 лет. Более того, заметны тенденции диверсификации экономики области по отраслевой структуре доходов областного бюджета. Metallургия (20,4%) числится на втором месте после Услуг (29,5%). Всё это также связано со снижением «официальной» прибыли предприятий, которая по данным правления АМРОС и Исполкома ЦС ГМПР превысила 2 трлн. рублей.

В связи с пролонгацией Отраслевого тарифного соглашения на 2017-2019 годы и внесенными изменениями в раздел «Оплата труда» всем организациям профсоюза необходимо консолидировать свои ресурсы, чтобы провести анализ экономической деятельности предприятий и сфокусироваться на выполнении принятых норм Отраслевого тарифного соглашения на 2017-2019 годы.