

Справка

О ходе кампании 2010 года по заключению и проверке выполнения коллективных договоров в акционерных обществах.

В марте 2009 года Центральный Совет ГМПП совместно с объединением работодателей «АМРОС» принял решение о пролонгации на 2009 год отраслевого тарифного соглашения 2006-2008 года, с приостановкой отдельных пунктов, что существенно повлияло на переговорные процессы 2009 - 2010 годов.

Для усиления позиции тарифной комиссии ГМПП по заключению ОТС на 2010 год в сентябре прошлого года было принято решение о проведении в организациях Горно-металлургического профсоюза России опроса среди членов профсоюза о готовности поддержать позицию ГМПП. В ходе опроса Челябинской областной организацией собрано только 17% подписей от всех работающих в ГК области, что свидетельствует о низкой исполнительной дисциплине и как следствие ослаблению позиции ГМПП в переговорах по отраслевому тарифному соглашению 2010 года.

В областной организации профсоюза на 2010 год заключено 68 коллективных договоров, из них 34 в дочерних предприятиях. Действия коллективных договоров распространяются более чем на 140 тысяч работающих, что составляет 99% из числа работающих в горно-металлургическом комплексе области. Не заключен коллективный договор в ОАО «Уралэлектродин».

В 2010 году 19 коллективных договоров заканчивают свое действие, из них: сначала года заключено новых – 8, пролонгировано – 3, на восьми предприятиях ведутся подготовительные работы. В ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат» коллективный договор заключен с протоколом разногласий по вопросу индексации заработной платы.

Реализуя свои права, профсоюзные комитеты организуют проверки выполнения коллективных договоров за отчетный период. Проведены конференции по проверке выполнения коллективного договора в шести обществах. В ОАО «Челябинский трубопрокатный завод» восстановлены положения коллективного договора о повышении средней заработной платы и социальных гарантий работников. ОАО «Комбинат «Магnezит» и ОАО «ММК-МЕТИЗ» возобновили свои социальные программы. В ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» увеличены социальные гарантии работников. При проверке коллективного договора в ОАО «Трубодеталь» руководство предприятия вышло с предложением снизить дополнительные выплаты за работу в ночное время с 40% до 20% от часовой тарифной ставки. На конференции по проверке коллективного договора выдвинуты и приняты требования работников, начата процедура коллективного трудового спора, сформирована и работает комиссия по урегулированию данного вопроса.

Вместе с тем конференции по проверке выполнения коллективного договора не проводились в ОАО «Вишневогорский ГОК», ОАО «Александринская ГРК», ЗАО «Кыштымский медеэлектролитный завод», ЗАО «Карабашмедь», ЗАО «Уралкорд». В ЗАО «Кыштымский медеэлектролитный завод» и ОАО «Вишневогорский ГОК» контроль отдельных положений коллективного договора был проведен лишь на уровне совместной проверки правовой инспекции Челябинской областной организации ГМПП и Государственной инспекции труда.

Норматив Отраслевого тарифного соглашения на 2010 год в части минимального размера заработной платы не менее 1,2 ПМ прописан в 11 коллективных договорах, в 10 - эта норма не прописана. На уровне ПМ - в трех, ниже прожиточного минимума - в 9 коллективных договорах, на уровне минимального размера оплаты труда установленного правительством РФ - в одном.

Доля постоянной части заработной платы в размере не менее 60% прописана в 28 коллективных договорах.

Порядок возмещения морального вреда семье в случае гибели работника на производстве соответствует ОТС в коллективных договорах 13 предприятий, на остальных предприятиях по усмотрению работодателя, что противоречит пункту 7.5 ОТС на 2010 год.

Анализ данных представленных первичными профсоюзными организациями в 2009 году показал, что средняя заработная плата промышленно производственного персонала (ППП):

- увеличилась - в 9 обществах: в ООО «Бакальское РУ» на 12,4%, в ЗАО «Челябинское рудоуправление» - на 4,5 %, в ОАО «Челябинский металлургический комбинат» - на 8,8%, в ОАО «Трубодеталь» - на 4,8%, в ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат» - на 9,6 %, в ОАО «Саткинский чугуноплавильный завод» - на 1,8%, в ЗАО «Карабашмедь» - на 9,3%, в ЗАО «Кыштымский медеэлектролитный завод» - на 5,1%, в ОАО «Энергопром - Челябинский электродный завод» - на 15,1%. Несмотря на положительную динамику заработных плат на данных предприятиях, лишь 4 выполняют норму отраслевого тарифного соглашения 2010 года соотношения средней заработной платы к 3,8 величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

- сохранилась на уровне 2008 года обществах: в ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» - 27 594 рублей, в ОАО «Вишневогорский горно-обогатительный комбинат» - 11 873 рублей, ЗАО «Уралстройщепень» - 9 575 рублей, в ОАО «Челябинский трубопрокатный завод» - 17 368 рублей, в ОАО «Челябинский цинковый завод» - 21 601 рублей, в ОАО «Комбинат «Магнезит» - 15 439 рублей, в ООО «Уфалейский завод металлургического машиностроения» - 8 704.

- снизилась: в ОАО «Александринская горно-рудная компания» на 12,5%, в ОАО «Тургорское рудоуправление» - на 38,6%, в ОАО «Златоустовский металлургический завод» - на 26,7%, в ОАО «ММК-МЕТИЗ» - на 5,4%, в ЗАО «Уралкорд» - на 37,9%, в ОАО «Уфалейникель» - на 6,4%, в ОАО «Ашинский металлургический завод» - на 7%, в ОАО «Челябвтормет» - на 24,8%.

Реальная заработная плата (ее соотношение к прожиточному минимуму трудоспособного населения):

- выросла лишь на 2 предприятиях: ОАО «Энергопром – Челябинский электродный завод» на 4,9% с и ООО «Бакальское рудоуправление» - на 2,3%, несмотря на рост оба предприятия не выполняют положения ОТС 2010 года.

- сохранилась на уровне 2008 года в обществах: ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат» и ЗАО «Карабашмедь».

На остальных предприятиях покупательная способность заработной платы снизилась. Наиболее существенно снижение покупательной способности заработной платы произошло в: ОАО «Тургорское рудоуправление» на 44,2%, ЗАО «Уралкорд» - на 43,4%, ОАО «Златоустовский металлургический завод» - на 33,1%, ОАО «Челябвтормет» - на 31,6%, ОАО «Александринская горно-рудная

компания» - на 20,3%, ОАО «Ашинский металлургический завод» - на 15,2%, ОАО «Уфалейникель» - на 14,1%, ОАО «ММК-МЕТИЗ» - на 13,8%, ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» - на 9,6%.

В целом на начало колдоговорной кампании и принятого Отраслевого тарифного соглашения на 2010 год лишь 7 предприятий области ОАО «АМЗ», ОАО «ММК», ОАО «ЧМК», ОАО «ЧЭМК», ОАО «Трубодеталь», ОАО «Энергопром-ЧЭЗ», ОАО «ЧЦЗ» достигли соотношения среднемесячной заработной платы к прожиточному минимуму трудоспособного населения в IV квартале 2009 года не менее 3,8. На остальных предприятиях уровень средней заработной платы ниже и они должны прописывать в коллективных договорах ее увеличение в течение текущего года не менее 10%.

Увеличение средней заработной платы за 2010 год закрепили ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» на 25%, в ОАО «Челябинский металлургический комбинат» довести до 24 700 рублей с двух разовым увеличением тарифных ставок, в ОАО «Ашинский металлургический завод» на 25%, в ООО «Бакальское рудоуправление» довести до 15 055 рублей с трех разовым увеличением тарифных ставок, в ОАО «Тургорское рудоуправление» на 15-20 % с увеличением тарифных ставок. В ОАО «Челябинский трубопрокатный завод» восстановлен пункт коллективного договора о повышении средней заработной платы на 10%.

В переговорных процессах по заключению и пролонгации коллективных договоров основными разногласиями становятся вопросы: оплаты труда, ее повышение и индексация, дополнительные выплаты за работу в ночное время в размере 40% от часовой тарифной ставки, социальных дополнительных оплачиваемых отпусков, материальной помощи матерям-одиночкам и пенсионерам (социально не защищенным работникам), оплаты путевок санаторно-курортного лечения и детского оздоровления.

В текущем году при заключении коллективных договоров только два коллективных договора были направлены на экспертизу в областной комитет.

Для экономического обоснования требований профсоюзных комитетов при заключении коллективных договоров областной комитет имеет договор с УрСЭИ, позволяющий, используя официальную бухгалтерскую отчетность предприятий, проводить финансово-экономический анализ состояния предприятия.

В изменившихся условиях наиболее остро встает вопрос заключения коллективных договоров на предприятиях выведенных в аутсорсинг. Уже сегодня на таких предприятиях области заключено 34 коллективных договора. Нарбатывается положительная практика сохранения социально-экономических гарантий работников на этих предприятиях.

В конце текущего года предстоит заключение нового Отраслевого тарифного соглашения. В связи с этим, профсоюзам первичных профсоюзных организаций необходимо подготовить материалы из практики работы по заключению и пролонгации коллективных договоров в условиях кризиса для выработки положений Отраслевого тарифного соглашения. Инициировать обсуждение данных положений на местах с обсуждением возможных солидарных действий на период переговоров по заключению ОТС.