

Концепция системы профсоюзного обучения в Горно-металлургическом профсоюзе России

Введение

Изменяющиеся условия деятельности профсоюзов и их взаимодействия с работодателями, органами законодательной и исполнительной власти значительно повышают требования к знаниям, квалификации профсоюзных работников и активистов, к осознанному участию членов профсоюза во внутрисоюзной жизни и привлечению их к реализации защитных функций профсоюза.

Обучение профсоюзного актива и членов профсоюза позволяет подготовить профсоюзных лидеров, способных понимать действие законов экономического и общественного развития, разбираться в правоприменительной практике, вовлекать членов профсоюза в решение уставных задач, укреплять солидарность и является неотъемлемой частью повышения эффективности деятельности ГМПР.

Концепция базируется на основных принципах обучения, предусматривает системность профсоюзного обучения и определяет методическое, кадровое и финансовое обеспечение.

Основные принципы профсоюзного обучения

Профсоюзное обучение предусматривает создание гибкой многоуровневой системы обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива. Основными принципами профсоюзного обучения являются обязательность, непрерывность и актуальность.

Обязательность. Обучение должно проходить во всех организациях ГМПР.

Непрерывность. Обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива должны быть системным, постоянно действующим процессом для того, чтобы знания, навыки и информированность профсоюзных работников и актива пополнялись и обновлялись.

Актуальность. Программы обучения должны быть ориентированы на эффективное решение задач, стоящих перед профсоюзом в настоящее время.

Система обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива в ГМПР

Данная система предполагает 4-х уровневую схему организации профсоюзного обучения с последующим ее совершенствованием, улучшением методического обеспечения учебного процесса, углублением его содержания. Программы обучения разрабатываются первичными и территориальными организациями ГМПР индивидуально для каждой категории профактива. Их обязательной составляющей является изучение Устава и программных документов профсоюза, Федерального закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», трудового законодательства и др.

I уровень

Категория обучаемых: члены профсоюза, работники предприятий.

Организаторы и ответственные: первичные и территориальные организации профсоюза.

Основная задача – информационно-пропагандистская работа.

II уровень

Категория обучаемых: профсоюзный актив первичных профсоюзных организаций.

Организаторы и ответственные: первичные профсоюзные организации при содействии территориальной организации профсоюза.

Основная задача – обучение профсоюзного актива.

III уровень

Категория обучаемых: председатели, их заместители, специалисты, председатели комиссий первичных профсоюзных организаций.

Организаторы и ответственные: территориальные организации профсоюза, Центральный Совет ГМПР.

Основная задача – обучение профсоюзных кадров.

IV уровень

Категория обучаемых: председатели, их заместители, специалисты территориальных и крупных первичных организаций профсоюза.

Организатор: Центральный Совет ГМПР.

Основная задача – повышение квалификации профсоюзных кадров.

Независимо от уровня обучения Центральный Совет, территориальные органы профсоюза организуют тематические семинары, курсы повышения квалификации для председателей, их заместителей, специалистов первичных, территориальных организаций и отдельных категорий профактива в соответствии с планом работы.

Руководители профсоюзных организаций всех уровней несут ответственность за организацию всего процесса обучения.

Методическое, кадровое и финансовое обеспечение системы профсоюзного обучения

Учебно-методический совет Центрального Совета ГМПР (УМС) определяет направления, программы обучения и их соответствие современным потребностям, анализирует состояние и вырабатывает предложения для совершенствования системы обучения.

Разработка учебно-методических материалов по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров осуществляется УМС, специалистами аппарата ЦС ГМПР, высших учебных заведений и учебно-методических центров профсоюзов, преподавателями профсоюзного обучения ГМПР.

Для осуществления учебного процесса привлекаются специалисты профорганов всех уровней, обладающие практическим опытом работы, преподаватели профсоюзного обучения ГМПР, преподаватели высших учебных заведений и учебно-методических центров; используется база учебно-методических центров территориальных объединений и отраслевых профсоюзов; проводятся мероприятия, организованные при помощи web-технологий в режиме прямой трансляции через Интернет.

В целях подготовки профессиональных работников для профорганов ГМПР и повышения квалификации профсоюзных кадров, специалистов рекомендуется использовать возможности Академии труда и социальных отношений, Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов.

Для стимулирования организации и эффективного обучения профорганам рекомендуется использовать различные формы поощрения профсоюзных работников и активистов, преподавательского состава.

Основным источником финансирования всех звеньев системы профсоюзного обучения является профсоюзный бюджет.

Обучение председателей первичных профсоюзных организаций, профактива, их освобождение на время обучения и финансирование с использованием средств работодателя является предметом коллективно-договорного регулирования.

Для обеспечения доступности представителей малочисленных организаций в образовательных процессах в ГМПР создаются специальные целевые фонды.