

Челябинская областная организация ГМПР

Повестка

заседания президиума

19 сентября 2018 года

№ 11

1. О выполнении разделов оплаты труда ОТС, коллективных договоров и задачах первичных профсоюзных организаций на 2019 год.
2. О практике решения проблем организационного укрепления и работе по увеличению профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях ЗАО «КМЭЗ», ОАО «Вишневогорский ГОК», ООО «Литейный центр», ООО «СПК-Чимолай».
3. 3. Об итогах обучения профсоюзных кадров и актива в 2017-2018 учебном году и задачах на новый учебный год.
4. Об итогах организации детской летней оздоровительной кампании в 2018 года.
5. О выполнении постановления президиума областной организации ГМПР от 26.06.2018г. №10 «О рассмотрении проекта Федерального закона о пенсионной реформе».
6. О плане работы комитета Челябинской областной организации ГМПР на IV квартал 2018 года.

ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ
Челябинская областная организация ГМПР
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 сентября 2018 года

№ 11- 1

О выполнении разделов «Оплата труда» Отраслевого тарифного соглашения, коллективных договоров и задачах первичных профсоюзных организаций на 2019 год

Рассмотрев аналитическую информацию о выполнении разделов «Оплата труда» Отраслевого тарифного соглашения и коллективных договоров на предприятиях ГМК Челябинской области, для реализации программы ГМПР до 2022 года в области оплаты труда президиум **постановляет:**

1. Аналитическую информацию о выполнении разделов «Оплата труда» Отраслевого тарифного соглашения и коллективных договоров на предприятиях ГМК Челябинской области принять к сведению.

2. Поддержать выработанные социально-экономической комиссией предложения в раздел «Оплата труда» ОТС, поручить членам тарифной комиссии от Челябинской области отстаивать данные предложения на отраслевой комиссии.

3. Первичным профсоюзным организациям:

3.1. Провести анализ роста заработной платы и изменения составляющих фонда оплаты труда в результате её индексации и предоставить его в областной комитет до декабря 2018 года.

3.2. В ходе заключения коллективных договоров и внесения в них изменений совместно со службами труда и заработной платы провести консультации по установлению минимальной тарифной ставки не ниже норм действующего ОТС - 1,7 ПМ для работников основных профессий и 1,4ПМ неосновного

производства, но не ниже МРОТ, а также доведения средней заработной платы по предприятию до уровня не ниже 4ПМ.

3.3. Обсудить со службами персонала предприятий варианты по увеличению тарифов (окладов) и установлению минимальной тарифной ставки первого разряда для работников неосновного производства не ниже 70руб./час, для работников основного производства не ниже 90руб./час.

3.4. Продолжить выполнение Постановления президиума №8-1 от 28 февраля 2018 года по привлечению специалистов областной организации в коллективные переговоры и формированию профессиональных переговорщиков из числа первичных организаций.

3.5. Предоставлять проекты коллективных договоров и локальных нормативных актов, регламентирующих оплату труда и режимы рабочего времени всех организаций (в том числе дочерних и аффилированных), в комиссию по экспертизе коллективных договоров областной организации до начала коллективных переговоров.

3.6. Рассмотреть данную информацию и сформировать предложения в раздел «Оплата труда» Отраслевого тарифного соглашения на 2019 год и обсудить их на заседаниях выборных органов. Предоставить данные предложения в обком до 1 октября 2018г.

3.7. Информировать кураторов Челябинской областной организации ГМППР о ходе коллективных переговоров 2019 года.

4. Социально – экономической комиссии областного комитета:

4.1. Направить данную информацию и предложения членам тарифной комиссии ЦС ГМППР и в комиссии других территорий.

4.2. Обобщить предложения первичных профсоюзных организаций по изменению раздела «Оплата труда» действующего ОТС на 2019 год.

4.3. Продолжить практику подготовки переговорщиков.

4.4. Разработать систему по привлечению переговорщиков для консультаций по колдоговорным кампаниям на предприятиях.

5. Отделам областного комитета:

5.1. Продолжить оказывать организационно-правовую и методическую помощь первичным профсоюзным организациям в ходе коллективных переговоров.

5.2. Распространять положительный опыт применения гарантий по оплате труда в ходе колдоговорной кампании 2019 года.

6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя председателя областной организации А.В. Коротких

Председатель Челябинской
областной организации ГМПР



Ю.А. Горанов

Информация

о выполнении разделов «Оплата труда» Отраслевого тарифного соглашения, коллективных договоров и задачах первичных профсоюзных организаций в переговорах 2019 года

В декабре 2017 года Горно-металлургический профсоюз России и Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России» заключили соглашение о внесении изменений в действующее Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации (далее ОТС). Так, в разделе «Оплата труда» появилась норма о достижении к концу действия соглашения соотношения минимальной заработной платы по предприятию не ниже 1,7 прожиточного минимума трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ. Увеличилась норма минимальной заработной платы для работников неосновных видов деятельности до 1,4 прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне. Обозначены обязательства по стремлению в период действия соглашения довести соотношение средней заработной платы с прожиточным минимумом трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации до уровня не ниже четырех. Закреплена обязанность работодателя ежегодно индексировать заработную плату в порядке, установленном коллективным договором либо локальным нормативным актом.

Ежегодно на заседании исполкома Центрального Совета ГМПР (далее ЦС ГМПР) подводятся итоги выполнения ОТС, где в целом констатируется выполнение Соглашения, несмотря на то, что Челябинской областной организацией ГМПР два года подряд отмечается выполнение ОТС не в полном объеме. В основном это касается средних и малочисленных организаций, ввиду отсутствия норм прямого действия раздела «Оплата труда» ОТС.

В феврале текущего года президиум Челябинской областной организации ГМПР рассмотрел итоги выполнения предприятиями области раздела «Оплата труда» ОТС в 2017 году и поставил задачи на 2018 год. Одним из основных решение было проведение анализа применяемых на предприятиях ГМК

Челябинской области систем оплаты труда и влияния на них норм ОТС.

Выполняя данное решение, социально-экономической комиссией областного комитета была собрана и проанализирована информация о применяемых системах оплаты труда 21-го предприятия ГМК области.

Основная цель анализа заключалась в оценке уровня постоянной (тарифной, окладной) части заработной платы; в определении доли условно-постоянных и компенсационных составляющих заработной платы, и их роли в регулировании работодателями.

Результаты собранной информации позволили выделить следующие составляющие на предприятиях ГМК области заработной платы:

- Постоянная часть - тарифная (окладная) часть либо сдельная расценка;
- Условно-постоянная часть, включающая в себя компенсационные выплаты (за условия труда, работу в ночное время, районный коэффициент и др.) и стимулирующие выплаты, такие как:
 - доплаты за выслугу лет либо стаж;
 - доплаты за профессиональное мастерство либо персональная надбавка;
 - коэффициент трудового участия (КТУ);
 - иные надбавки (за инструктаж, совмещение профессий, бригадирская и т.д.);
 - Премияльная часть.

Тарифная часть в структуре заработной платы работника составляет от 10 до 35 процентов. В пятнадцати предприятиях тарифная ставка работника 3-го разряда установлена ниже 50 руб./час (25% от начисляемой зарплаты) из них в семи менее 30 руб./час (15%) и лишь в шести из анализируемых предприятий данный показатель приближен к 70 руб./час (около 35%).

Условно-постоянная составляющая оплаты труда является наиболее мобильной частью заработной платы. Подтверждением этому служит практика применения различных видов оплат. Кроме того постоянные изменения в законодательстве создают возможность работодателям снижать компенсационные выплаты,

как за условия труда, так и за работу в ночное время. Снижение количества работников, занятых во вредных условиях труда, также позволяет работодателю экономить на оплате труда. Не снимает с повестки дня правительством вопрос о снижении либо ликвидации региональных коэффициентов. Так, компенсационные надбавки в структуре заработной платы в среднем снизились с 15-20 до 7-10 процентов (от 4-х до 12 процентов).

Стимулирующие надбавки можно разделить на: индивидуальные и коллективные. Такие, как за профессиональное мастерство, критичность профессий, индивидуальная надбавка, за совмещение профессий и другие, являются надбавками индивидуального стимулирования. Встречаются примеры, когда весь перечень данных надбавок присутствует у одного работника. Порядок их установления также широк. Так, в АО «Трубодеталь» данные надбавки представлены в виде коэффициентов, начисляемых на тариф; в дочерних предприятиях Группы ПАО «ММК»: ООО «МРК» и ООО «ММК-Информсервис» - в виде ежемесячной суммы доходящей до 8 тысяч рублей.

Надбавки коллективного характера – коэффициент трудового участия, за отгрузку товарной продукции, за выполнение плана по производству, бригадная надбавка и тд. Данные доплаты варьируются от 10 до 100 процентов от тарифной (окладной) части и формируются в Фонде оплаты труда приказом на год с возможностью ежемесячного пересмотра.

В качестве иных стимулирующих надбавок на предприятиях ГМК применяются различного рода доплаты, сформированные из фондов руководителей разного уровня.

В целом доля условно-постоянной части заработной платы на предприятиях ГМК Челябинской области составляет от 45 до 70 процентов в зависимости от специфики производства и производимой товарной продукции. Широкий спектр начисляемых условно-постоянных коэффициентов и надбавок, как правило, наблюдается на крупных предприятиях, что говорит о сложности и непрозрачности применяемых систем оплаты труда.

Для определения затрат на оплату труда в структуре себестоимости был проведен анализ финансово-хозяйственной деятельности обществ. Из отчетов предприятий ГК Челябинской области следует, что доля затрат на оплату труда в структуре себестоимости ежегодно снижается: в черной металлургии - с 15-10 до 7-4 процентов, в цветной металлургии - с 10-7 до 5-2 процентов.

Так, доля затрат на оплату труда в ПАО «ЧМК» с 2015 года снизилась - с 10,65 до 7,04 на 3,5 процентных пункта, аналогичная тенденция, но меньшими темпами наблюдается в ПАО «ММК», ПАО «ЧЦЗ», ПАО «ЧТПЗ» и других обществах. Согласно предоставленной информации, большинством предприятий ГК Челябинской области запланированы рост заработной платы и её индексация с первого июля 2018 года на уровень от 4 до 7 процентов.

Анализ динамики заработной платы на предприятиях области свидетельствует о том, что, рост заработной платы не всегда приводит к увеличению Фонда оплаты труда (далее ФОТ). Так на предприятиях ГК сложилась практика:

1. перераспределения ФОТ и увеличения тарифов с последующим снижением либо ликвидацией различных доплат. Пример: изменение структуры заработной платы на дочерних предприятиях Группы ММК при увеличении тарифной ставки в 2018 году на 16,4 %, запланирована отмена доплат за выслугу лет (стаж), которая в среднем составляет 15,3%, а также снижение иных доплат с 9,8 до 8,6 процента. Похожее изменение системы оплаты труда в текущем году ожидается в ПАО «ЧМК»;

2. увеличения оплаты труда за счёт интенсивной оптимизации численности персонала. Так, за 2016 и 2017 годы в ПАО «ЧМК» среднесписочная численность работающих снизилась почти на 3 тысячи человек (17,9%), а рост заработной платы составил 5,4% при инфляции в 10%. Как правило, снижение среднесписочной численности персонала ежегодно компенсирует от 1,5 до 2,5 процентов заложенной в бюджете индексации;

3. низкая тарифная ставка, не достигающая уровня, установленного Правительством РФ МРОТ, и отраслевой минимальной заработной платы. Работодатели производят доплаты, которые в случае индексации тарифной ставки

снижаются без увеличения заработной платы. Такие доплаты до уровня 1,5–1,7ПМ установлены в АО «Вишневогорский ГОК», ОАО «Тургорьякское РУ», ПАО «ЧТПЗ», на дочерних предприятиях ПАО «ЧМК»;

4. снижения компенсационных составляющих заработной платы, отражающихся в результате СОУТ, и снижения оплаты за работу в ночное время. По результатам СОУТ доплаты не более 4% установлены в ЗАО «КМЭЗ», АО «Карабашмедь», АО «ЧЭМК», ОАО «ЭПМ-ЧЭЗ», ООО «Докарб-Графит», ОАО «Челябвтормет»; снижены доплаты за работу в ночное время до 20% в АО «Трубодеталь», в АО «ЧЭМК» эта тема отражена в протоколе разногласий;

5. независимости премиальной части заработной платы от других составляющих. Так, в АО «Трубодеталь» премиальная часть не зависит в процентном соотношении от иных составляющих и начисляется в зависимости от количества и качества произведенной товарной продукции. Премия достигает уровня в 160-200 процентов от условно-постоянной части.

По итогам анализа самый высокий рост средней зарплаты за период с 2014 года по I полугодие 2018 года в металлургии показали Ашинский метзавод (34,7%), Карабашмедь (30,5%), Кыштымский медеэлектролитный завод (30,4%), Златоустовский электрометаллургический завод (29,2%), ММК-Метиз (29%). Индекс потребительской цены в области за этот же период вырос на 36,8%. Лидерами по уровню средней зарплаты по итогам полугодия 2018 года являются ММК (60712 рублей), Челябинский цинковый завод (50176 рублей), Трубодеталь (48640), ММК-Метиз (45160), ЧТПЗ (44119).

В горнодобывающей отрасли самый высокий зарплатный рост продемонстрировали Александринская горнорудная компания (47,4%) и Вишневогорский ГОК (34,1%). На этих же предприятиях средняя зарплата самая высокая – 40290 рублей и 34994 рубля соответственно.

Отстающие по темпам зарплатного роста ЧЭМК (36078 рублей, рост 7,7%) и Бакальское рудоуправление (23786 рублей, 8,7% роста, при том, что численность персонала снизилась почти на 30%).

Основным аргументом увеличения оплаты труда для работодателей остаётся рост производительности труда, который может быть, достигнут за счёт интенсификации (рост производительности за счёт увеличения эффективности технологического процесса), либо экстенсификации (рост производительности за счёт количественного увеличения производственных мощностей). Анализ производительности труда показывает, что предприятия области держат курс по интенсификационному пути, за десять с половиной лет производительность труда увеличилась почти в 1,5 раза. Снижение затрат на оплату труда на предприятиях ГМК проводилось за счёт автоматизации производства и оптимизации численности персонала, что позволяло работодателям проводить индексацию и рост заработной платы без существенного увеличения фондов оплаты труда, увеличивая при этом на отдельных предприятиях интенсивность труда. В современных условиях оптимизация численности теряет свою актуальность, так как, достигнут баланс трудовых ресурсов, а также появляется необходимость в работниках с современными знаниями. Работодатели продолжают прорабатывать другие источники снижения затрат на оплату труда, такие как снижение доплат за условия труда, совмещение профессий, выполнение работ временно отсутствующего работника и т.п. Последними можно назвать законодательные инициативы по разработке профессиональных стандартов и внедрению оценки квалификации работников. Как следствие, у работника может появиться расширенная трудовая функция, обязывающая выполнять совмещение нескольких профессий без соответствующей доплаты.

Подводя итоги, комиссия отмечает.

Низкая тарификация в оплате труда, огромное наложение условно-постоянных коэффициентов, снижение зависимости премиальной части реализует желание работодателей снижать затраты на оплату труда и увеличивать производительность труда за счёт увеличения доли стимулирующих и переменных выплат. Назрела необходимость обсуждения в тарифных переговорах минимальной тарифной ставки. Поэтому первичным профсоюзным организациям необходимо начать со службами

персонала и оплаты труда предприятий диалог по поиску реальных резервов увеличения тарифов без существенного изменения систем оплаты труда. Этому способствует увеличение МРОТ и рекомендации Конституционного суда по его установлению в виде минимальной месячной тарифной ставки (оклада). Более того, в связи со стагнацией второй год подряд прожиточного минимума, договорённости ГМПП с АМРОС по доведению минимальной заработной платы к 2019 году до 1,7ПМ становятся не актуальными. Происходит сближение уровня заработной платы работников горно-металлургической отрасли к работникам бюджетной сферы, условия труда которых не могут быть сравнимы.

В условиях социально-экономических реформ, снижения налоговой нагрузки на бизнес, в связи с отменой налога на движимое имущество и на прибыль (полученную за пределами РФ), увеличения налогового бремени населения на имущество, а также увеличения пенсионного возраста, и в связи со снижением затрат на оплату труда в себестоимости профсоюзам необходимо пересмотреть своё отношение к вопросам оплаты труда.

Проведенный выше анализ раскрывает специфические особенности применяемых на предприятиях ГМК систем оплаты труда. Наличие условно-постоянной части, где постоянная часть низка, а остальные составляющие не стабильны, усложняет работу первичных профсоюзных организаций по отстаиванию интересов работников в вопросах оплаты труда. Для повышения эффективности коллективных переговоров на локальном уровне предлагаем в отраслевых переговорах:

- определить долю постоянной части заработной платы не ниже 50% от всей заработной платы;
- установить тарифную и условно-постоянную части заработной платы не менее 70 процентов (тарифная ставка/должностной оклад, доплаты за условия труда, многосменный режим работы, доплаты за стаж и другие доплаты, надбавки, не связанные с результатами труда работника);
- установить минимальные часовые тарифные ставки работникам: не основного производства исходя из величины МРОТа (70 руб./час), работникам основного производства исходя из величины 1,3МРОТа (90 руб./час);

- зафиксировать минимальную часовую тарифную ставку в ОТС как базовую для расчёта всех систем оплаты труда;
- ежегодно производить индексацию заработной платы за счёт увеличения минимальной тарифной ставки на уровень не ниже индекса потребительских цен в дальнейшем применяя существующие на предприятиях меж разрядные коэффициенты;
- установить дифференциацию доплат за условия труда в зависимости от класса подкласса условий труда, от 4 до 20 процентов;
- закрепить в Отраслевом тарифном соглашении оплату за работу в ночное время в размере не менее 40%.

*Информация подготовлена
Социально-экономической комиссией областного комитета*

ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ
Челябинская областная организация ГМПР
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 сентября 2018 года

№ 11-2

О практике решения проблем организационного укрепления и работе по увеличению профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях АО «Трубодеталь» и АО «Карабашмедь»

В рамках года организационного укрепления первичными профсоюзными организациями работников АО «Трубодеталь» и АО «Карабашмедь» совместно со специалистами областного комитета были разработаны планы по увеличению численности членов профсоюза на 2018 год, которые включили в себя организационные, информационные, консультационные и иные мероприятия в соответствии с которыми:

- Проведены расширенные заседания профсоюзных комитетов с повесткой дня о профсоюзном членстве в цехах предприятия и поиске дополнительных ресурсов по повышению численности ППО.
- Профсоюзные комитеты АО «Трубодеталь» и АО «Карабашмедь» выступили соорганизаторами семинаров для профактива по организационному укреплению малочисленных организаций в Кусе и Кыштыме.
- Профактив предприятий принимал участие в семинарах и конкурсах, организованных областным комитетом ГМПР, Центральным Советом ГМПР и Федерацией профсоюзов Челябинской области, кампании против повышения пенсионного возраста.
- Использовались корпоративные ресурсы: СМИ, в том числе мультимедиа - экраны (Трубодеталь), увеличилось количество проводимых культурно-массовых мероприятий с дисконтом для членов профсоюза, в том числе с привлечением средств работодателя (семейные мероприятия, волонтерские акции).

- Организована работа в социальных сетях (Трубодеталь) за счет развития существующей группы VK, в Одноклассниках и Facebook, а так же за счет создания интерактивных бесед в Viber для членов профкома, председателей цеховых комитетов и их заместителей.

- В АО «Карабашмедь» ведется активная работа по привлечению новых членов профсоюза при прохождении вновь принятыми работниками вводного инструктажа.

В планах профсоюзных организаций - создание электронного учета членов профсоюза, обновление и увеличение количества профсоюзных стендов в цехах, использование корпоративной электронной почты и колдоговорной кампании предприятий с целью повышения информированности работников организаций о деятельности ГМПР. Также в профкоме АО «Трубодеталь» разработали программу мотивации для членов профсоюза «Профскидка».

Члены президиума отмечают, что данная работа дает свои результаты. Так по итогам шести месяцев профсоюзное членство в АО «Карабашмедь» выросло с 27,1 до 32,2% в АО «Трубодеталь» с 26,5 до 26,8%.

Заслушав и обсудив информацию председателей первичных профсоюзных организации работников АО «Трубодеталь» и АО «Карабашмедь», президиум **постановляет:**

1. Профсоюзным комитетам первичных организаций:

- 1.1. продолжить реализацию «Программы по организационному укреплению и повышению исполнительской дисциплины в первичных профсоюзных организациях», разработать долгосрочные программы на 2019 – 2021 годы в этом направлении;

- 1.2. планировать средства на финансирование программ по организационному укреплению;

- 1.3. привлекать профсоюзный актив (комиссии ППО) к планированию и реализации мероприятий и работе по привлечению членов ГМПР в профсоюзную жизнь;

1.4. продолжить информационно-мотивационную работу в коллективах предприятий, в т.ч. с использованием новых информационных технологий.

2. Первичной профсоюзной организации работников АО «Карабашмедь» обучить уполномоченных по охране труда с выдачей удостоверений по проверке знаний по охране труда до конца 2019 года.

3. Комиссиям областной организации включать в планы работы выездные заседания в профсоюзных организациях с малым охватом профсоюзного членства.

4. Контроль за выполнением данного постановления возложить на отдел по организационной работе областной организации.

Председатель Челябинской
областной организации ГМПР



Ю.А. Горанов

ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ
Челябинская областная организация ГМПР
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 сентября 2018 года

№ 11-3

*Об итогах обучения профсоюзных кадров и актива в
2017-2018 учебном году и задачах на новый учебный год*

Президиум отмечает, что в 2017-2018 учебном году профсоюзные комитеты первичных организаций продолжали обучение профсоюзного актива.

Все запланированные президиумом областного комитета, профкомами первичных профсоюзных организаций мероприятия выполнены своевременно и в полном объеме. Этому во многом способствовала выработанная в областной организации ГМПР система обучения и тесное взаимодействие с АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов».

Обучением за отчетный период было охвачено 2687 человек. Учеба проходила в рамках школ профсоюзного актива первичных организаций, семинаров и «круглых столов» по направлениям. Помимо этого, представители первичных организаций принимали участие в семинарах, организованных областным комитетом, Центральным Советом ГМПР.

Наиболее эффективно обучение профсоюзного актива проводилось в первичных организациях Группы ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат», ПАО «Челябинский металлургический комбинат», ОАО «ММК-МЕТИЗ», АО «Комбинат «Магнезит», ПАО «Челябинский трубопрокатный завод», ПАО «Челябинский электрометаллургический комбинат», ПАО «Ашинский метзавод», МП треста «Водоканал», ПАО «Челябинский цинковый завод».

С целью реализации концепции профсоюзного обучения областным комитетом продолжилось обучение председателей профсоюзных комитетов, председателей и членов согласительных комиссий по заключению коллективных договоров, уполномоченных профсоюзных комитетов по охране труда, организаторов по работе с молодежью, ответственных за информационную работу, бухгалтеров и юрисконсультов профсоюзных комитетов и резерва на должность руководителей ППО. Были организованы семинары для членов профсоюза во вновь созданных профсоюзных организациях.

В качестве преподавателей на семинарах привлекались члены методического совета областного комитета, специалисты профсоюзных комитетов, областного комитета, Центрального Совета ГМПР, АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов», УрСЭИ.

Всего в школах профсоюзного актива, семинарах, «круглых столах», организованных областным комитетом, прошли обучение 526 человек.

В высших учебных заведениях по направлению профсоюзных организаций, по квоте ФНПР и за счет средств областной организации ГМПР, обучаются 4 человека.

Вместе с тем, в ряде первичных профсоюзных организаций в основном с численностью менее 1000 человек (ОАО «Вишневогорский ГОК», ОАО «ЭНЕРГОПРОМ-ЧЭЗ», ООО «Донкарб-графит») уже в течение нескольких лет обучение не проводится, не созданы школы профактива, что снижает показатели качества проведения учебного процесса и количества охваченных обучением профсоюзных активистов.

Неэффективность обучения активистов в этих первичных организациях во многом связана с недостаточной заинтересованностью профсоюзных комитетов, нехваткой финансирования, что в свою очередь влияет на имидж организации в целом.

Заслушав и обсудив информацию об итогах обучения профсоюзных кадров и актива в 2017-2018 учебном году и задачах на новый учебный год, президиум **постановляет:**

1. Принять к сведению информацию об итогах обучения профсоюзного актива в первичных организациях в 2017-2018 годах.

2. Рекомендовать профсоюзным комитетам первичных организаций:

2.1. Использовать положительный опыт профсоюзных комитетов Группы ПАО «ММК», ПАО «ЧМК», ОАО «ММК-МЕТИЗ», ОАО «ТРУ» по обучению профсоюзного актива.

2.2. Продолжить в 2019-2020 учебном году обучение профсоюзного актива на местах с привлечением к учебному процессу профсоюзных преподавателей и специалистов АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов», УрСЭИ.

2.3. Включать в теоретическую часть практические вопросы обучения.

3. Организационной комиссии областной организации координировать деятельность и проводить анализ работы по обучению профсоюзных кадров и актива.

4. Организационной комиссии обкома внедрить систему посещения первичных организаций с целью изучения состояния обучения профсоюзного актива и выработки соответствующих рекомендаций для профкома.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на отдел по организационной работе областной организации.

Председатель Челябинской
областной организации ГМПР



Ю.А. Горанов

Записка
об итогах обучения профсоюзных кадров и актива
в 2017-2018 учебном году и задачах на новый учебный год

Обучение профсоюзных кадров и актива в 2017-2018 учебном году осуществлялось в соответствии с утвержденным планом.

В течение учебного года областным комитетом было организовано и проведено обучение в восьми школах профсоюзного актива. Обучены следующие категории профсоюзных кадров и актива:

- председатели профсоюзных комитетов (22 человека);
- резерв на должность председателя профсоюзного комитета (21 человек);
- уполномоченные по охране труда (99 человек);
- ответственные за информационную работу в первичных профсоюзных организациях (30 человек);
- юристы профсоюзных комитетов (8 человек);
- председатели комиссий профкомов по проблемам труда и социальной защиты женщин (28 человек);
- бухгалтера профсоюзных комитетов (15 человек).

В августе 2017 года состоялся семинар по командообразованию «Мы команда» для ППО АО «Трубодеталь» и ОАО «Челябвтормет» (50 человек).

В сентябре 2017 года на базе ЦАО «Евразия» состоялся форум профактива (58 человек) для ППО предприятий холдинга «Русская медная компания» ЗАО «Карабашмедь», ЗАО «КМЭЗ» и ОАО «НИИМеталлургии».

В ноябре 2017 года прошло обучение профактива ППО МП трест «Водоканал» г. Магнитогорска (30 человек).

В конце января 2018 года на базе ЦАО «Евразия» состоялся дискуссионный клуб профактива ППО ПАО «Комбинат «Магnezит», ОАО «Тургоякское рудоуправление», ЗАО «СЧПЗ», ООО «Литейный центр», ПАО «ЧМК», ОАО «ЧЭМК». АО «Трубодеталь», ОАО «Челябвтормет» (всего более 200 человек).

В апреле 2018 года на базе санатория «Кисегач» состоялся межрегиональный семинар для председателей ППО по совершенствованию лидерских качеств и организационному укреплению. Обучение проводил тренер-преподаватель национальной школы лидеров «Журавли» (г.Калуга) Александр Иванов. Обучено 45 председателей первичных организаций и профактивистов. В семинаре приняли участие представители Башкирского республиканского комитета ГМПР, Оренбургской областной организации ГМПР, ПНТЗ.

Так же в апреле 2018 года на базе ППО ОАО «ММК-МЕТИЗ» прошел семинар по обучению председателей цехкомов и профгруппоргов (40 человек).

В мае т.г. проведен межрегиональный семинар участников комиссий по коллективным переговорам и экономистов ППО. В семинаре приняли участие представители Свердловской, Кемеровской и Липецкой областных организаций ГМПР. Всего обучено 30 профактивистов и специалистов профсоюзных организаций.

26-27 мая т.г. на базе ЦАО «Евразия» проведен семинар по организационному укреплению малочисленных ППО ОАО «Александринская горно-рудная компания», ЗАО «Саткинский чугуноплавильный завод», ОАО НИИМеталлургии, ООО «СПК-Чимолаи» (25 человек).

24-25 июня на базе санатория «Сунгуль» проведен семинар по организационному укреплению малочисленных ППО ЗАО «КМЭЗ», АО «Трубодеталь», АО «Вишневогорский ГОК», ООО «Литейный центр», ООО «УфалейМетМаш», ООО «СПК-Чимолаи» (20 человек). Обучение проводили директор «Школы

трудовых практик» Эдуард Вохмин (г. Москва) и Елена Свищева (г. Липецк).

В июле 2018 года делегация Челябинской областной организации (25 человек школы резерва) участвовала в ИННОПРОМ-2018 в г. Екатеринбурге.

На заседании президиума областной организации 14 сентября 2017г. принято постановление о создании школ профсоюзного актива (далее ШПА) в первичных профсоюзных организациях. К 6 уже имеющимся, в 2017 году создано еще 11 ШПА. За основу принята программа модульного обучения, разработанная специалистами учебно-методического центра Федерации профсоюзов Челябинской области.

Одним из основных направлений остается организация обучения профсоюзного актива на местах. Так, в первичной организации Группы ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» ГМПР прошли обучение 1326 профсоюзных активистов. Создана «Школа правовой грамотности», обучение в которой в 2017 году прошли 2700 членов ГМПР в цехах предприятия, в первичной организации ОАО «ММК-МЕТИЗ» - 203 человека, в первичной организации ПАО «Челябинский металлургический комбинат» - 89 активистов, в ППО ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат» - 190 профактивистов, в ППО ПАО «Комбинат «Магnezит» - 425 членов профсоюза.

Ежегодно на достойном уровне проводится работа по обучению профактива в ППО: Группы ПАО «ММК», ОАО «ММК-МЕТИЗ», ПАО «ЧМК», ПАО «Комбинат «Магnezит», ПАО «ЧТПЗ», ОАО «ТРУ», ПАО «ЧЦЗ», МП трест «Водоканал», ПАО «Ашинский метзавод», АО «Трубодеталь», ЗАО «КМЭЗ», ОАО «ЧЭМК», АО «ЗЭМЗ».

Непосредственно на местах обучено 2687 человек. В качестве преподавателей на семинары привлекались специалисты

профсоюзных организаций, областного комитета, УМЦ профсоюзов, профсоюзные преподаватели, члены оргкомиссии.

Большой вклад в обучении профактива области оказывает первичная профсоюзная организация ПАО «Челябинский трубопрокатный завод» ГМПР, организуя экскурсии обучаемых на участки предприятия.

В Школе молодого профсоюзного лидера с октября 2017 по июнь 2018 года обучение прошли 25 молодых активиста. В октябре состоится выпускной семинар.

В УрСЭИ АТиСО по квоте ФНПР продолжают успешное обучение 4 студента. Из них один представитель первичной профсоюзной организации Группы ПАО «ММК» обучается в Санкт-Петербургском гуманитарном университете и один представитель ППО ОАО «ТРУ» в институте профсоюзного движения АТиСО в Москве.

Качественную работу по обучению профактива показали преподаватели профсоюзной организации работников Группы ПАО «ММК» Днепровский Ю.А., Бабич И.В., Лисунова С.А., Смолина Е.В., Кораблева О.П. и преподаватели профсоюзной организации ПАО «ЧМК» Бронникова Г.А., Зисман А.В., Мехренина В.А., Сафиуллин А.М.

В качестве преподавателей так-же на семинары привлекались члены оргкомиссии областной организации, специалисты областного комитета, АНО «Учебно-методический центр» и других учебных заведений.

Тема обучения постоянно отражалась в профсоюзных СМИ.

Областным комитетом в IV квартале 2018 года запланированы семинары повышения квалификации председателей профсоюзных комитетов и уполномоченных по охране труда. Продолжится обучение резерва на должность председателей профсоюзных комитетов.

**Организационный отдел
Челябинского областного комитета ГМПР**

ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ
Челябинская областная организация ГМПР
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 сентября 2018 года

№ 11-4

Об итогах организации и проведения детской летней оздоровительной кампании 2018 года

В летний период 2018 года предприятиями горно-металлургического комплекса Челябинской области с участием первичных профсоюзных организаций была своевременно организована и проведена летняя детская оздоровительная кампания.

Заслушав и обсудив информацию об итогах организации и проведения детской летней оздоровительной кампании 2018 года президиум **постановляет:**

1. Записку об итогах организации и проведения детской летней оздоровительной кампании 2018 года принять к сведению (Приложение №1).

2. Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций:

- рассмотреть на заседании выборного органа итоги детской оздоровительной кампании 2018 года, определить мероприятия по оздоровлению детей в 2019 году;

- осуществлять постоянный профсоюзный контроль по финансированию работодателем летней оздоровительной кампании 2019 года, за своевременной и качественной подготовкой детских оздоровительных учреждений к летнему сезону, созданию благоприятных и безопасных условий отдыха и оздоровления детей;

- проводить разъяснительную работу в трудовых коллективах по организации оздоровления детей и подростков, о порядке приобретения путевок и предоставления дотаций на их удешевление;

- продолжить внедрение в практику работы организацию профсоюзных смен, отрядов, часов, с целью знакомства детей и подростков с деятельностью профсоюза, его структурой.

3. Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций совместно с администраций предприятий в рамках социального партнерства:

- предусматривать в коллективных договорах, финансирование на организацию детского отдыха и оздоровления 2019 года, на основании анализа организации и проведения детской летней оздоровительной кампании 2018 года.

- обратить особое внимание на квалификацию педагогического, медицинского и обслуживающего персонала, организацию воспитательной работы, питания, материально-техническое состояние загородных лагерей;

- предусмотреть адресную социальную поддержку малообеспеченным и многодетным семьям на оздоровление детей в рамках коллективного договора;

4. Областному комитету:

- оказывать первичным профсоюзным организациям методическую и информационную поддержку по вопросам организации и проведения летнего детского оздоровительного сезона 2019 года.

- продолжить работу с Федерацией профсоюзов Челябинской области по введению гибкой системы налогообложения (по земельному налогу) и применению льготных тарифов по оплате коммунальных услуг для ведомственных детских оздоровительных учреждений;

- освещать в профсоюзных средствах массовой информации вопросы организации и оздоровления детей и подростков в летний сезон 2019 года.

5. Контроль по выполнению данного постановления возложить на помощника председателя Попову Н. В.

Председатель
Челябинской областной
организации ГМПР



Ю.А. Горанов

Записка об итогах организации и проведения детской летней оздоровительной кампании 2018 года

Организация отдыха и оздоровления детей и подростков в летний период 2018 года прошла в плановом режиме. Всего в области было открыто 813 оздоровительных организаций всех типов, из них 69 загородных лагерей, в том числе 13 лагерей металлургических предприятий.

В летнем сезоне 2018 года, по-прежнему, ставка делается на городские площадки: всего был открыт 731 лагерь дневного пребывания и только 11 палаточных, 2 лагеря труда и отдыха для старшеклассников.

Первичные профсоюзные организации представили 25 отчетов по итогам оздоровительной кампании, по форме, утвержденной Центральным Советом ГМПР.

Металлургическими предприятиями области в текущем сезоне было открыто всего 13 оздоровительных учреждений из них, 9 стационарных загородных детских оздоровительных лагерей: Магнитогорский металлургический комбинат – 2: «Горное ущелье», «Уральские зори»; Челябинский металлургический комбинат -3: «Уральская березка», «Еловое», «Олимпиаец», Челябинский трубопрокатный завод - 1 «Еланчик», Челябинский электрометаллургический комбинат-1 «Акакуль», Челябинский цинковый завод -1 «Лесная застава», Кыштымский медеэлектролитный завод -1 «Радуга».

Кроме того, четыре дополнительных. На базе санатория профилактория «Каштак» Челябинского металлургического комбината, работал сезонный лагерь в 3 смены. В медико-профилактическом центре Комбината «Магнезит» проведено 3

заезда «Мать и дитя» и оздоровлено более 90 человек. В санатории-профилактории ОАО «Вишневогорский ГОК» организована одна детская санаторная смена на 55 человек. В спортивно-туристическом лагере «Скиф», который базируется на площадке стационарного загородного лагеря «Горное ущелье» Магнитогорского металлургического комбината, традиционно организованны сплавы на плотах по реке Белой и конные туры для старшеклассников.

Подготовка к летнему сезону и приемка детских оздоровительных учреждений прошла согласно графику в установленные сроки. Все детские оздоровительные учреждения были укомплектованы необходимыми кадрами.

По итогам детской оздоровительной кампании предприятиями горно-металлургического комплекса области в 2018 году всеми видами оздоровительных учреждений было охвачено 9632 чел. (в 2017г – 8851), что на 781 чел. Больше прошлогоднего.

В летний период 2018 года не был открыт загородный оздоровительный лагерь «Горный» Златоустовского электрометаллургического завода, ввиду отсутствия средств у предприятия на выполнение предписаний 2016-2017 годов. Предполагаемые затраты на устранение замечаний составили 14,0 млн. руб. Предприятие, в соответствии с заявками, закупило для детей своих работников путевки в другие загородные лагеря, в количестве 225 штук.

Организации и предприятия, не имеющие собственной оздоровительной базы, приобретали путевки, как в ведомственные, так и в муниципальные лагеря.

Общие расходы на оздоровление детей и подростков в 2018 году, по представленным отчетам составили 206316,7 тыс. руб., (2017- 195984,9) в том числе:

- бюджетные субсидии 23877,5 тыс. руб. (2017 - 24914,4)
- средства предприятий 75363,7 тыс. руб. (2017 -108003,2)

- средства первичных профсоюзных организаций - 7226,5 тыс. руб. (2017- 6540,6)

- родительские взносы 70954,6 тыс. руб. (2017- 56526,7)

В летнем сезоне текущего года не была произведена дотация на удешевление путевок из бюджетных средств работникам предприятий Челябинского рудоуправления, треста «Водоканал» г. Магнитогорск, Челябинского цинкового завода, ООО «Мечел – Материалы». Данные предприятия большую часть расходов брали на свой счет.

В 2018 году максимальная стоимость путевки составила 30000 руб. ДОЛ «Радуга» «КМЭЗ», в тоже время, работодатель взял на себя основные расходы по путевкам в размере 91,6 %, родительский взнос за путевку составил 4,5%. На других предприятиях родительский взнос составил минимум 7,2% , максимум 68%.

Предприятиями «Литейный центр», (детей школьного возраста более 200 чел.), «Уфалейский завод металлоизделий» (около 400 детей), «Уралстройщепень», «Спецтехнологии», «Челябгипромез» не приобретались путевки в загородные лагеря.

В летний период 2018 года продолжена практика проведения профсоюзных смен. «Планета ПРОФсоюз» – так назвали смену, открывшую летний сезон в «Еланчике», детском оздоровительном лагере Челябинского трубопрокатного завода. Около 2800 детей отдохнули этим летом в загородном лагере трубопрокатчиков. В лагере было организовано пять смен, вместо традиционных четырех. К сезону лагерь подошел обновленным: облагорожены площадки, проведены необходимые ремонты. Особое внимание администрация и профком уделили безопасности: на территории установлены камеры видеонаблюдения. Родители смогли наблюдать он-лайн трансляции из жизни лагеря в интернете. «Еланчик» первым в области стал «профсоюзным» лагерем: тематические смены, посвященные профсоюзам, регулярно проходят здесь уже

несколько лет. Маленькие «профсоюзные» лидеры и активисты не только узнают о деятельности и задачах профсоюзов, учатся навыкам общественников, но и приносят пользу лагерю, участвуя в разработке коллективных социальных проектов. В 2018 году день защиты проектов, по традиции, стал одним из главных праздников смены, на главной площадке «профсоюзной планеты» прошла торжественная линейка: отряды малышей и ребят презентовали свои «профсоюзные» организации, созданные в начале смены.

Теме профсоюзов в этот день было подчинено все – интерактивные площадки в разных точках лагеря, многочисленные творческие конкурсы, грандиозный концерт. Защита коллективных проектов по благоустройству лагеря стала кульминацией дня. Ребята презентовали свои разработки, над которыми трудились под руководством вожатых чуть ли не с первого дня. Работы были сделаны по всем канонам проектных исследований – с планированием, опросами, оценкой потребностей, расчетом смет. Практическую оценку дал экспертный совет. По правилам, самый реалистичный проект в течение года на средства, выделенные профкомом завода, воплощается жизнь. В прошлом сезоне таким проектом стала идея «Отрядного места», ее благополучно и красиво реализовали. В этом году эксперты и профком признали победителем веревочный парк для малышей «Лесной экстрим». Это будет еще один подарок лагерю от профкома, но уже на следующий год. Вся «профсоюзная» смена в «Еланчике» насыщена коллективными событиями. «Эра супергероев профсоюза», «Профсоюзный лидер и его команда», «Профсоюзные льготы», «профсоюзный» фестиваль – конкурсы, игры, праздники, спортивные состязания.

В период летних каникул, ЧУ ПАО «ММК» «ДООК» провели профильную профсоюзную смену для детей работников ПАО «ММК» и групп дочерних предприятий, для детей города Магнитогорска и Челябинской области. Своеобразие и новизна данной программы заключалась в том, что была проведена работа по профориентации, разработана и апробирована модель взаимодействия детского и взрослого коллективов в реализации

коллективной деятельности. Комплексная краткосрочная программа 2018 года по организации профильной смены «Я и Профсоюз» 2018 г направлена на создание условий для формирования у детей и подростков гражданского самосознания, возможность почувствовать себя взрослыми, самостоятельными, умеющими решать те вопросы, с которыми сталкиваются каждый день взрослые.

На торжественной линейке дети представили себя яркими плакатами и речевками. Красивое шоу, с инсталляцией про «золотые костры у Магнитной горы», выносом гигантского полотнища - триколора, профсоюзных и производственных знамен и зажжением свечей, показали вожатые. Символическим парадом производств и предприятий дети прошли по главной площадке. Творческую эстафету продолжила массовая детская хореографическая постановка. В тот же день в лагере состоялась настоящая профсоюзная выборная конференция. Ее участниками стали, как и положено, делегаты – «доверенные профсоюзные лица», избранные от каждого детского отряда. Провел мероприятие заведующий организационным отделом профкома Группы ПАО «ММК» Юрий Днепровский. Классическим открытым голосованием 162 маленьких делегата сформировали детский «профком» в составе 33 человек. Избран его председатель и заместители. Вся смена была посвящена профсоюзу. В мероприятиях профсоюзных смен, с руководителями первичных профсоюзных организаций, традиционно принимал участие председатель Челябинской областной организации ГМПР Ю. А. Горанов.

В загородном центре «Уральские зори» после мирового первенства по футболу презентовали футбольное поле. Современную спортивную площадку оборудовали буквально за месяц по всем требованиям ГОСТа. Искусственное покрытие, сертифицированные беговые дорожки — всё сделано, чтобы детский спорт в лагере был эффективным и безопасным. Проверить качество покрытия на новом стадионе решили незамедлительно, устроив свой чемпионат по футболу в рамках профсоюзной смены соседнего лагеря «Горное ущелье». В состязаниях участвовали четыре команды: две лагерные дружины, сборная команда первичной профсоюзной организации

Группы ПАО «ММК» ГМПР и команда спортивных инструкторов.

Анализ статистических данных показал, что в горно-металлургическом комплексе Челябинской области продолжается тенденция снижения базы загородных оздоровительных учреждений, в то же время, количество оздоровленных детей выросло на 8,8%.

Необходимо отметить, что профсоюзные организации предприятий внесли определенный вклад в организацию детской летней оздоровительной кампании 2018 года, взаимодействуя, в рамках социального партнерства, с работодателями и представителями муниципалитетов. Уделяли должное внимание обеспечению путевками детей работников предприятий - членов профсоюза, принимали участие в оказании материальной поддержки нуждающимся категориям работников на приобретение путевок.

Областной комитет осуществлял контроль за организацией детской оздоровительной кампании. В апреле т.г. данный вопрос был рассмотрен на президиуме. Материалы о летнем отдыхе детей размещались в газете «Сплав», на сайте областной организации. Оказывалась консультативная помощь в организации отдыха детей.

Подготовил
Попова Н. В. – помощник председателя

ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ
Челябинская областная организация ГМПР
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 сентября 2018 года

№ 11-5

О выполнении постановления президиума областной организации ГМПР от 20.06.2018г. №10 «О рассмотрении проекта Федерального закона о пенсионной реформе»

20 июня 2018 года президиум областного комитета принял решение о проведении профсоюзной кампании против проекта Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий».

В рамках кампании во всех профсоюзных организациях ГМПР области состоялись собрания, на которых подавляющее большинство профсоюзного актива проголосовало категорически против предложений Правительства РФ по повышению пенсионного возраста. На расширенном заседании профсоюзного комитета Группы ПАО «ММК» было высказано мнение, что предложенный законопроект нуждается в существенной доработке. Профсоюзный комитет утвердил предложения участников заседания и направил их в Законодательное Собрание Челябинской области и Государственную Думу Российской Федерации.

При активном участии профсоюзных организаций ГМПР состоялись пикеты (г. Верхний Уфалей – 200 человек, с. Фершампенуаз – 40 человек), митинги в Челябинске – 5 000 человек, Сатке – 600 человек и Златоусте 200 человек. По итогам массовых акций были приняты резолюции, которые организаторы мероприятий направили в органы исполнительной и законодательной власти. Сотни металлургов приняли участие в

согласованных акциях политических партий и общественных объединений в городах области.

Более десяти тысяч подписей было собрано под Обращением к Президенту, Правительству и депутатам Государственной Думы Российской Федерации, депутатам Законодательного Собрания Челябинской области. Несколько тысяч металлургов выразили свое несогласие с повышением пенсионного возраста путем подписания Онлайн-петиции Общероссийского объединения профсоюзов Конфедерации труда России на сайте Chage.org.

От областной и первичных профсоюзных организаций ГМПП области были направлены обращения депутатам Законодательного Собрания, Государственной Думы, Правительству, Президенту Российской Федерации с предложением отложить обсуждение данного законопроекта с целью более детального рассмотрения параметров очередной пенсионной реформы.

В рамках работы Федерации Профсоюзов Челябинской области представители Челябинской областной организации приняли участие в работе рабочей группы по предложениям в законопроект о повышении пенсионного возраста. Данные предложения направлены в ФНПР. В числе первоочередных задач предлагалось выработать и реализовать комплекс мер по последовательному увеличению заработной платы работников, ликвидации «серых» схем их выплаты, ввести прогрессивный налог на доходы физических лиц, принять решение о гарантии трудоустройства молодежи, получившей профессиональное образование и другое

После проведенных акций и обращения Президента Российской Федерации В.В. Путина 29 августа в Государственную Думу Российской Федерации ко второму чтению стали поступать поправки, в частности:

- повысить пенсионный возраст женщинам не до 63 лет (как в законопроекте), а до 60;
- предоставить возможность оформить пенсию на полгода раньше тем, кто должен был выйти на пенсию в ближайшие два года;
- увеличить максимальное пособие по безработице для людей предпенсионного возраста;
- сократить стаж, дающий право на досрочный выход на пенсию, до 37 лет для женщин и 42 лет для мужчин;

Вместе с тем стоит отметить, что существенных поправок в сторону улучшения положения работников в законопроект внесено не было. Партия «Единая Россия», с которой подписан договор о сотрудничестве, выступила за принятие пенсионной реформы в том числе в Законодательном собрании области. Тарасенко М.В. - секретарь ЦС ГМПР по связям с Федеральным Собранием РФ и международными объединениями профсоюзов, член Исполкома ГМПР, руководитель группы «Солидарность», в первом чтении проголосовал за принятие данного закона, также как и остальные «профсоюзные» депутаты состоящие в партии Единая Россия.

На основании выше изложенного президиум **постановляет:**

1. Принять к сведению информацию об итогах участия областной организации ГМПР в кампании по несогласию с поступившим в Государственную Думу РФ проектом Федерального закона о пенсионной реформе.

2. Отметить консолидированные и солидарные действия профактива, несмотря на имеющее место в ряде случаев давление со стороны работодателей, органов исполнительной и законодательной власти по недопущению коллективных действий профсоюза против пенсионной реформы.

3. Продолжить кампанию по проведению коллективных действий, в том числе в рамках Единого дня действий для подтверждения общественного несогласия с повышением пенсионного возраста. Использовать для этих целей митинги,

пикеты, шествия, автопробеги и т.д. Больше привлекать молодежный профактив к проведению коллективных акций.

4. Широко освещать компанию в СМИ.

5. Рассмотреть вопрос о подписании соглашения с парламентскими партиями, общественными объединениями, выступающими против пенсионной реформы на период принятия проекта Федерального закона о пенсионной реформе.

6. Создать специальный раздел (страничку) на платформе сайта GMPR74.RU, посвященную проблеме пенсионной реформы.

7. Контроль за выполнением постановления возложить на организационный отдел областного комитета профсоюза

Председатель Челябинской
областной организации ГМПР



Ю.А. Горанов

ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ РОССИИ
Челябинская областная организация ГМПР
ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 сентября 2018 года

№ 11-6

*О плане работы комитета Челябинской областной
организации ГМПР на IV квартал 2018 года*

Президиум постановляет:

Утвердить план работы комитета Челябинской областной организации ГМПР на IV квартал 2018 года. (Прилагается)

Председатель Челябинской
областной организации ГМПР



Ю.А. Горанов

ПЛАН РАБОТЫ
комитета Челябинского областной организации
Горно-металлургического профсоюза России
на IV квартал 2018 года

№№ п.п.	Мероприятия	Время и место проведения	Ответственные за подготовку и проведение
1.	2.	3.	4.
I.	Провести:		
1.	V пленум комитета областной организации с повесткой дня:	ноябрь	Отделы Обкома Президиум обкома
1.1	О итогах года по организационному укреплению ППО.		
1.2.	О работе комитета Челябинской областной организации ГМПР в 2018 году.		
1.3.	О финансовом плане-бюджете Челябинской областной организации на 2019 год.		Финансовый отдел
2.	Заседание президиума областного комитета с рассмотрением вопросов:	Октябрь, ноябрь	Отделы обкома
2.1	О созыве V пленума комитета областной организации ГМПР		
2.2	Об итогах участия областной организации ГМПР в акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»		Орготдел обкома
3.	Заседания постоянных комиссий комитета областной организации ГМПР	в течение квартала	Председатели комиссий
4.	Школу молодого профсоюзного лидера	декабрь УМЦ	Молодежный корсовет обкома
5.	День областного комитета в ППО ПАО «ЧМК»	Ноябрь	Орготдел

6.	Проверки работодателей по соблюдению трудового законодательства технической и правовой инспекциями	По отдельному графику	Техническая и правовая инспекции
7.	Совместно с профкомами проверки выполнения мероприятий по итогам расследования несчастных случаев на производстве	в течение квартала	Техническая инспекция
8.	Правовую экспертизу проектов коллективных договоров.	в течение квартала	Юридический отдел
9.	Двухдневный семинар для резерва на должность председателя профкома первичной организации	октябрь, ноябрь	Орготдел обкома
10.	Подписку на газету «Труд и время на Южном Урале» с отраслевым приложением «СПЛАВ» на 2019 год	декабрь	Помощник председателя обкома, ППО
11.	Прием членов профсоюза по вопросам действующего законодательства	в течение квартала	Юридический отдел
12.	Провести работу с профкомами по активизации страниц ППО на сайте обкома	в течении квартала	Помощник председателя обкома
13.	Обучение членов комиссий по заключению КД	декабрь	Социально-экономическая комиссия

<p>II.</p>	<p>Оказать методическую и консультативную помощь профсоюзным комитетам:</p>		
1.	В проведении контроля за ходом выполнения коллективных договоров акционерных обществ, их пролонгации и заключении новых.	в течение квартала	Отделы обкома
2.	В организации и проведении семинаров для профсоюзного актива.	в течение квартала	Отделы обкома
3.	В подготовке статистического отчета за 2018 год по уровню профсоюзного членства.	декабрь	Орг. отдел обкома
4.	В решении правовых вопросов	в течение квартала	Юридический отдел
5.	В организации информационной работы, вновь созданным первичным профсоюзным организациям	в течение квартала	Помощник председателя обкома
6.	В разработке соглашений по охране труда	в течение квартала	Техническая инспекция труда

III.	Подготовить и направить в первичные организации:		
1.	Документы, материалы президиума и V пленума областного комитета.	в течение квартала	Отделы обкома Социально-экономическая комиссия
2.	Оперативную информацию о социально-экономическом положении работников предприятий горно-металлургического комплекса области и статистические данные о динамике выпуска металлопродукции.	ежемесячно	
3.	Отчет о работе комитета областной организации ГМПР в 2018 году	ноябрь	Отделы обкома
4.	Видеосюжеты по профсоюзной тематике	в течении квартала	Помощник Председателя
5.	Провести подписку газеты «Солидарность» в электронном виде для членов и комиссий областной организации		Помощник Председателя
6.	Буклет 70-летие Челябинской областной организации	в течении квартала	Помощник Председателя
7.	Газету «Сплав», создать рубрику «К 70-летию областной организации ГМПР»	2 раза в месяц	Помощник Председателя
8.	«Информационный листок» областного комитета		Помощник Председателя
9.	Консультации по правовым вопросам через газету «Сплав», профсоюзный курьер, информационные листки, электронную почту.	Ежемесячно	Юридический Отдел
10.	Продолжить работу по наполнению материалами сайта Челябинской областной организации, социальных сетей	в течении квартала	Помощник Председателя
11.	Провести 2 этап конкурса «Лучший профсоюзный стенд»	в течении квартала	Помощник Председателя
12.	Подготовить видеоролик, информационные листки, посвященные 70-летию областной организации		Помощник Председателя
13.	Утвердить официальную символику годовщины	в течении квартала	Помощник Председателя
14.	Провести заседание оргкомитета по подготовке к 70-летию областной организации	ноябрь-	Помощник председателя
15.	Подготовить статьи в СМИ об исторических событиях, профсоюзных активистах, действиях профсоюза в современных условиях	декабрь октябрь	Помощник председателя
16.	Оформить фотовыставку «Профсоюз в действии»	октябрь в течении квартала	Помощник председателя
		декабрь	Помощник председателя

