

Правовая защита

Ежегодно президиумом областной организации утверждается График проверок соблюдения трудового законодательства на горно-металлургических предприятиях области. В 2018 году главным правовым инспектором труда совместно с техническими инспекторами труда проверки были проведены на девяти предприятиях: АО «Челябэнергопром-ЧЭЗ», ПАО «Челябинский цинковый завод», ООО «Челябвтормет», ООО «Бускуль», ООО «Уралстройщепень», АО «Карабашмедь», ОАО «Александринская горнорудная компания», ПАО «Комбинат «Магnezит» и Челябинский филиал ПАО «Уральская кузница».

В ходе проверок выявлены нарушения, связанные с предоставлением дополнительных льгот и гарантий работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда. В нарушение ст.57 ТК РФ не во всех предприятиях в трудовых договорах указываются класс условий труда, не указывается повышенная оплата труда за работу во вредных и опасных условиях труда, а также право на дополнительный отпуск. Обращают на себя внимание нарушения режимов рабочего времени, установленных для данной категории работников. В отдельных предприятиях для работников, занятых во вредных условиях труда (класс 3.3), установлен 10-11 часовой рабочий день (смена), тогда как он должен быть в соответствии с ч.2 ст.94 ТК РФ не более 8 час. При этом дополнительные соглашения к трудовым договорам о согласии работников на увеличение продолжительности ежедневной работы не заключены, коллективными договорами это право не установлено. В большинстве проверенных предприятий при суммированном учете рабочего времени, для работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда установлен учетный период – год. В нарушение требований ч.2 ст.104 ТК РФ, ни Отраслевым тарифным соглашением, ни коллективными договорами право увеличить его с трех месяцев до одного года работодателям не предоставлено.

По результатам каждой проверки работодателям выданы совместные с технической инспекцией труда представления. О принятых мерах к устранению выявленных нарушений работодатель информирует областную организацию.

Особое внимание в ходе проверок всегда уделяется вопросам оплаты труда. Следует отметить, что систематические проверки этих вопросов способствовали значительному сокращению нарушений в этой области. Сроки выплаты заработной платы приведены в соответствии с требованиями ч.6 ст.136 ТК РФ, оплата отпусков и расчеты с увольняемыми производятся в установленные ч.9 ст.136 и 140 ТК РФ сроки (за три дня до отпуска и в день увольнения). Требования Отраслевого тарифного соглашения в части минимальной оплаты труда выполняются.

Погашена образовавшаяся в 2017-2018 г.г. задолженность по заработной плате в ОАО «ЧЕЛЯБГИПРОМЕЗ», в текущем году она выплачивается своевременно. В ООО «Бакальское рудоуправление» задержки заработной

платы, к сожалению, имели место и в 2018г. Для возбуждения уголовного дела в отношении руководителя предприятия прокуратурой оснований не установлено, имеет место только привлечение к административной ответственности.

Согласованные с работодателями графики погашения задолженности членских профсоюзных взносов в ОАО «ЧЕЛЯБГИПРОМЕЗ» и ООО «Бакальское рудоуправление» находятся под постоянным контролем профсоюзных комитетов и юриста обкома.

Защиту трудовых прав в судебных органах осуществляют специалисты правового центра «Металлург». В защиту трудовых прав членов профсоюза подано 28 исков, апелляционных и кассационных жалоб, принято участие в 44-х судебных заседаниях. В пользу работников решаются практически все иски о взыскании морального вреда за вред, причиненный здоровью в результате несчастного случая на производстве (профзаболевания), положительно решаются дела о праве работника на досрочную пенсию. А вот споры о восстановлении на работе решаются судами неоднозначно. Так решением суда первой инстанции **был восстановлен на работе** уволенный по сокращению штата работник ПАО «Челябинский цинковый завод», председатель цехкома. По жалобе работодателя, областной суд решение суда отменил, отказал работнику в восстановлении на работе. В другом случае, областным судом **был восстановлен на работе** уволенный по сокращению штата работник ОАО «Трубодеталь», член профсоюзного комитета, которому решением районного суда было отказано в восстановлении на работе.

Не всегда суды «становятся на сторону работников» при оспаривании решений работодателя о привлечении работников к дисциплинарной ответственности. По решению суда были отменены приказы о привлечении к дисциплинарной ответственности в отношении двух работников ОАО «Тургорское рудоуправление», членов профсоюзного комитета. При повторном привлечении одного из них к дисциплинарной ответственности за новое нарушение дисциплины, суд встал на сторону работодателя и в иске отказал. Подана апелляционная жалоба, поскольку работодателем был нарушен установленный коллективным договором порядок привлечения к дисциплинарной ответственности членов профсоюзного комитета – профсоюзный комитет не дал согласие на привлечение члена профкома к дисциплинарной ответственности.

Комиссией по трудовым спорам ООО «Бакальское рудоуправление» с участием юриста обкома отменены распоряжения начальника цеха в отношении двух работников (членов профсоюза) о лишении их КТУ.

Подготовка профсоюзными комитетами «мотивированного мнения» по проектам локальных нормативных актов, при необходимости осуществлялась с участием юриста обкома. Оказывалась правовая помощь профсоюзным комитетам в ходе рассмотрения обращений к ним членов профсоюза по личным вопросам.

На протяжении всего отчетного периода юристами областного комитета и правового центра «Металлург» оказывались консультационные услуги членам профсоюза, в том числе на личном приеме. За отчетный период за консультациями обратилось более четырехсот членов профсоюза. Консультационные услуги оказывались и на сайте Челябинской областной организации ГМПР. На сайте также размещались новостные изменения в трудовом законодательстве.

Каждый номер приложения «Сплав» к газете «Труд и время на Южном Урале», выходил с рубрикой «Наши права», с разъяснениями юристом обкома норм трудового законодательства.

Одно из первых занятий «Школа молодого профлидера» традиционно посвящалось знакомству с Трудовым кодексом РФ и компетенциям профсоюзного комитета при осуществлении им контроля за соблюдением трудовых прав членов профсоюза. Обучение профсоюзного актива основам трудового законодательства осуществлялось с выездом в первичные профсоюзные организации.

В целях обмена опытом работы профсоюзных юристов по защите трудовых прав членов профсоюза и практике применения трудового законодательства было принято участие в семинаре Центрального Совета ГМПР в г.Уфа Республика Башкортостан.

