

## Отчет о работе за 2017 год

В целях осуществления контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства в 2017 году главным правовым инспектором труда было проведено двенадцать проверок на предприятиях горно-металлургического комплекса области, в том числе в АО «Вишневогорский ГОК», ПАО «Ашинский метзавод», ЗАО «КМЭЗ», ООО «Ремсервис», АО «Саткинский чугуноплавильный завод», АО «Златоустовский электрометаллургический завод» и др.

Выявленные нарушения связаны с нарушением порядка внесения в трудовые книжки записей о переименовании работодателей, с нарушением измененных требований ст.136 ТК РФ о сроках выплаты заработной платы, с привлечением работников к работе в выходные дни и ненадлежащей ее оплатой, с продолжительностью учетного периода при суммированном учете рабочего времени для работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, и др.

За нарушение установленного порядка привлечения работников к работе в выходные дни, выявленное в ходе проверки, к дисциплинарной ответственности (выговор) привлечен руководитель структурного подразделения АО «Вишневогорский ГОК».

Особое внимание в ходе проверок уделялось вопросам, связанным с оплатой труда. Систематические задержки заработной платы имели место в ООО «Бакальское рудоуправление». В связи со значительной дебиторской задолженностью образовались долги по заработной плате в ОАО «ЧЕЛЯБГИПРОМЕЗ». Органами государственного контроля оба работодателя привлекались к административной ответственности. Сложившиеся ситуации, в том числе выполнение работодателями графиков погашения долгов, находились под постоянным контролем профсоюзных комитетов, юриста обкома. Работникам, которые приостанавливали работу в связи с задержкой выплаты заработной платы, при необходимости оказывалась консультационная помощь. За отсутствие денежной компенсации, предусмотренной ст.236 ТК РФ и за несвоевременную выплату заработной платы, руководителю ОАО «Тургорякское рудоуправление» было выдано представление. Все принятые меры привели к сокращению долгов по заработной плате и продолжительности ее задержек.

В связи с неперечислением удержанных членских профсоюзных взносов ОАО «ЧЕЛЯБГИПРОМЕЗ» профсоюзным комитетом совместно с юристом обкома была инициирована подача искового заявления в арбитражный суд на сумму долга 283 тыс. руб. По просьбе работодателя был согласован график погашения задолженности до конца 2017 года, без обращения в арбитраж. Половина долга уже погашена.

В период массового сокращения численности в ОАО «Уфалейникель» юристом областного комитета оказывалась консультационная помощь увольняемым с выездом на место, контролировалось соблюдение работодателем процедуры сокращения. При возникновении задержки со стороны работодателя выплат уволенным по «сокращению» заработной платы за третий месяц трудоустройства в прокуратуру г. В.Уфалея и областную прокуратуру (для контроля) было направлено подготовленное юристом обращение. По представлению прокурора необходимые выплаты были произведены работодателем незамедлительно. ОАО «Уфалейникель» как юридическое лицо привлечено к административной ответственности в виде штрафа в соответствии с ч. 6 ст. 5.27 КОАП РФ, генеральному директору ОАО «Уфалейникель» объявлено предостережение.

Интересы работников ОАО «Уфалейникель» при взыскании морального вреда за причиненный вред здоровью в результате несчастных случаев на производстве представлялись в суде юристами правового центра «Металлург». Все иски судом удовлетворены, общая взысканная сумма составила 360 тыс. руб.

С участием специалистов правового центра «Металлург» восстановлены на работе пятеро работников ПАО «Челябинский металлургический комбинат» и один работник ПАО «Челябинский цинковый завод», председатель цехового комитета. В их пользу взыскана заработная плата за дни вынужденного прогула и моральный вред.

Поданы в суд и находятся в стадии рассмотрения иски бывших работниц ООО «Бакальское рудоуправление», которым отказано в присвоении звания «Ветеран труда» при наличии у них Почетных грамот Минпромторга РФ.

С участием юриста областного комитета работнику АО «Вишневогорский ГОК» в судебном порядке подтвержден стаж, необходимый для назначения досрочной пенсии по старости.

Подготовка профсоюзными комитетами «мотивированного мнения» по проектам локальных нормативных актов, в том числе при изменении существующих режимов рабочего времени, увольнении членов профсоюза и др., при необходимости осуществлялась с участием юриста обкома.

Оказывалась правовая помощь профсоюзным комитетам при оспаривании ими приказов работодателей, в том числе при привлечении работников к дисциплинарной ответственности, а также при внесении профсоюзными комитетами изменений в ЕГРЮЛ, в связи с принятием нового Устава ГМПР.

На протяжении всего отчетного периода юристами областного комитета и правового центра «Металлург» оказывались консультационные услуги членам профсоюза, в том числе на личном приеме.

Каждый номер приложения «Сплав» к газете «Труд и время на Южном Урале» выходил с разъяснениями норм трудового законодательства. Обучение профсоюзного актива основам трудового законодательства осуществлялось с выездом в первичные профсоюзные организации.

В целях обмена опытом работы комиссий по законодательству областных комитетов Челябинской и Свердловской областных организаций, а также работы комиссий по трудовым спорам состоялась встреча юристов и членов указанных комиссий в г. Екатеринбурге, в областном комитете.