

Правовая защита работников 2012-2016 годы

В правовой службе областной организации работает шесть специалистов, один из них - в областном комитете. Пять юристов наделены полномочиями правового инспектора труда ГМПР по Челябинской области.

Деятельность юристов областной организации в отчетном периоде была направлена на реализацию Программы действий Горно-металлургического профсоюза России на 2012-2016 годы и постановление областного комитета от 17.02.2012г. «Об итогах работы VII съезда ГМПР».

Одним из приоритетных направлений правовой защиты членов профсоюза является профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства.

Правовыми инспекторами труда в 2012 году была проведена сорок одна проверка соблюдения трудового законодательства на предприятиях горно-металлургического комплекса области, в том числе в ПАО «Ашинский металлургический завод», ОАО «Александринская горно-рудная компания», ООО «Златоустовский электрометаллургический завод», ОАО «Челябинский цинковый завод», ОАО «Тургоржское рудоуправление», ООО «Бакальское рудоуправление». ООО «МетМашУфалей» (ранее - ООО «Уфалейский завод металлоизделий»), ООО «Специальные технологии», ЗАО «Карабашмедь», ООО «Саткинский чугуноплавильный завод» и других.

В 2013 году проведены **проверки соблюдения трудового законодательства на двадцати пяти предприятиях** горно-металлургического комплекса области, в том числе на Магнитогорских предприятиях ООО «Металлургспецстройремонт», ООО «Ремпуть», МП «Маггортранс», в обществах с ограниченной ответственностью «Мечел-Кокс», «МетАгломерат», «Бакальское рудоуправление», «АТЦ-ЗМЗ», структурных подразделениях ЗАО «Кыштымский медеелектролитный завод» и других.

В 2014 году было **проведено тридцать проверок соблюдения трудового законодательства**, в том числе в структурных подразделениях ПАО «Челябинский металлургический комбинат», ОАО «Комбинат «Магnezит», магнитогорских предприятиях ООО «Электроремонт», ООО «МРК-ГОП», ООО «Управляющая компания «ММК-Курорт» и др. На семи предприятиях, проводивших мероприятия по сокращению численности (штата), проведены проверки соблюдения трудовых прав высвобождаемых.

В 2015 - 2016 годах правовыми инспекторами было проведено **тридцать пять проверок** соблюдения трудового законодательства, в том числе в: ПАО «Ашинский метзавод», ОАО «Челябвтормет», ООО «Мечел-Материалы», ЗАО работников «Народное предприятие «Челябинское рудоуправление», ОАО «Вишневогорский ГОК», в тридцати двух цехах Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат», ООО «Аквапарк» (г. Магнитогорск), АНО «Телекомпания ТВ-И», в структурных подразделениях ОАО «Комбинат «Магнезит» и ЗАО «Кыштымский медеэлектролитный завод» и других.

Комплексных проверок проведено сто десять.

Совместно с государственной инспекцией труда и органами прокуратуры проведена двадцать одна проверка, в том числе в ОАО «Александринская горнорудная компания», ОАО «Трубодеталь», ООО «Электроремонт» и «МРК-ГОП» (г. Магнитогорск), Группы ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат» и др.

В ходе проверок **выявлено шестьсот семьдесят нарушений**. В адрес работодателей направлено девяносто пять представлений. К административной ответственности привлечено более тридцати должностных лиц.

Все выявленные в ходе проверок нарушения доводились до сведения работодателей. Чаще всего работодатель устранял выявленные нарушения. В тех случаях, когда повторные проверки вновь выявляли прежние нарушения, результаты проверок направлялись в Государственную инспекцию труда. Так, в ОАО «Энергопром – Челябинский электродный завод» задержка выплат заработной платы, «отпускных» и всех полагающихся пособий составляла от 10 до 22-х дней. Денежная компенсация за задержку не начислялась и не выплачивалась.

В связи с тем, что данное нарушение выявлялось неоднократно, информация была доведена до Государственной инспекции труда в Челябинской области и до вышестоящей организации. Аналогичная ситуация была в ОАО «Челябвтормет», ООО «БРУ» и др. предприятиях. Соответствующие меры в этих случаях принимала Государственная инспекция труда.

В 2012-2014 годах нарушения, связанные с несвоевременной оплатой отпусков, расчётом уволенных работников, в том числе уволенных по сокращению штата, не начислением денежной компенсации, предусмотренной ст.236 ТК РФ имели место практически на каждом из проверяемых предприятий. Особое внимание со стороны профсоюзного контроля к этому нарушению способствовало тому,

что большинство предприятий устранило эти нарушения и в 2015-2016 годах не допускало их вновь.

Президиум областного комитета неоднократно по материалам проведенных проверок рассматривал вопрос о состоянии профсоюзного контроля, указывал на его недостатки, обобщал и распространял положительный опыт работы профсоюзных комитетов по защите трудовых прав членов профсоюза.

Участие профсоюзных юристов в контроле за соблюдением работодателями требований трудового законодательства осуществлялось и в процессе подготовки профсоюзными комитетами «мотивированного мнения» по проектам локальных нормативных актов. За отчетный период специалистами правовой службы их подготовлено более одной тысячи, в том числе по вопросам оплаты труда, её индексации, графикам сменности, режимам рабочего времени и отдыха, по вопросам увольнения членов профсоюза и др.

Ряд предприятий в отчетном периоде неоднократно работали в условиях режима неполного рабочего времени (ОАО «Вишневогорский ГОК», ОАО «Тургоржское рудоуправление», ОАО «Челябвтормет», ЗАО «Карабашмедь» и др.). Во всех случаях правовая оценка проектам приказов была отрицательная. Это позволяло профсоюзным комитетам занимать принципиальную позицию по данному вопросу. Например, профсоюзный комитет ОАО «ТРУ» неоднократно выражал своё несогласие с введением режима неполного рабочего времени, был готов обратиться в суд (было подготовлено исковое заявление), в случае подписания работодателем соответствующего приказа. Работодатель вынужден был неоднократно отказываться от введения режима неполного рабочего времени или переносить сроки его введения. В 2016г. по настоянию профсоюзного комитета работодатель «перешёл» от режима неполного рабочего времени к простоям с оплатой 2/3 среднего заработка.

Под особым контролем находились проекты приказов об увольнении членов профсоюза, как по сокращению численности (штата), так и за неоднократное неисполнение работником трудовых обязанностей. Подготовленные с участием юристов мотивированные заключения профкомов в дальнейшем способствовали восстановлению уволенных работников через суд, если работодатель не соглашался с профкомом. Так, профсоюзный комитет ОАО «Трубодеталь» возражал против увольнения членов профсоюза Л-ва А. и А-на В. по п.5 ч.1 ст.81 ТК РФ, за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей. Работодатель не согласился с мнением профсоюзного комитета, работники были уволены. С участием юриста АНО «Уральский

консалтинговый правовой центр «Металлург», оба члена профсоюза решением суда были восстановлены на работе. В их пользу взыскана заработная плата за дни вынужденного прогула и моральный вред.

Принятие локальных нормативных актов, устанавливающих порядок индексации заработной платы, также осуществлялось с участием профсоюзных юристов.

На тех предприятиях, где инициативы профсоюзных комитетов принять локальные нормативные акты, регулирующие условия и порядок индексации заработной платы, не дали результатов, по решению областного комитета правовая служба подготовила и направила в Государственную инспекцию труда в Челябинской области обращение с предложением о совместных проверках соблюдения работодателями требований ст.134 ТК РФ.

Отклонив предложение о совместных проверках, государственные инспекторы труда провели указанные проверки, и только в ряде случаев направили работодателям соответствующие представления об устранении нарушений, двух работодателей привлекли к административной ответственности.

В правовой оценке нуждались не только принимаемые работодателями локальные нормативные акты, но и проекты коллективных договоров, заключаемых практически на каждом горно-металлургическом предприятии области. Правовая экспертиза за отчётный период дана почти 100-м проектам коллективных договоров. Все юристы профсоюзных комитетов являлись членами комиссий по разработке проектов коллективных договоров и их заключению, обеспечивали правовое сопровождение коллективных переговоров. Юрист областного комитета обеспечивал правовое сопровождение коллективных переговоров в тех организациях, где нет юристов: в ОАО «Вишневогорский ГОК», ОАО «Александринская горнорудная компания», ОАО «Тургорякское рудоуправление», ОАО «Челябинский цинковый завод», ООО «Бакальское рудоуправление» и др.

В отчётном периоде имели место коллективные трудовые споры в ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат» (2012г.), ОАО «Трубодеталь» и ОАО «Тургорякское рудоуправление» (2014г.).

Предметом коллективного трудового спора в ОАО «ЧЭМК» было требование о повышении заработной платы всем работникам предприятия. Спор урегулирован с привлечением посредника. Достигнуто соглашение о сроках и размерах повышения заработной платы.

Вопросы оплаты труда и индексации заработной платы были предметом коллективных трудовых споров в ОАО «Трубодеталь» и ОАО «ТРУ». Требования выдвигались профсоюзными комитетами и утверждались на конференциях работников. Оба коллективных трудовых спора завершились на уровне примирительных процедур. В ОАО «Трубодеталь» стороны договорились о новом механизме индексации заработной платы, что в значительной мере увеличило её размер. В ОАО «Тургорское рудоуправление» стороны договорились, что работодатель, начиная с 01.01.2015г., будет производить работникам доплату - 1,5 прожиточных минимумов для трудоспособного населения в Челябинской области (как предусмотрено ОТС) и с 01.04.2015г. проиндексирует тарифы и оклады работников на 10%. Кроме того, работодатель отказался от попытки введения с 01.01.2015г., на шесть месяцев, режима неполного рабочего времени.

Правовое сопровождение указанных мероприятий в ОАО «Трубодеталь» и ОАО «Тургорское рудоуправление» обеспечивал юрист областного комитета.

Представительство членов профсоюза в органах по рассмотрению индивидуальных трудовых прав - ещё одно направление работы по защите трудовых прав работников.

В отчётном периоде **юристами профсоюзных комитетов подготовлено в комиссии по трудовым спорам (далее - КТС) более 120 заявлений**, главным образом об отмене приказов о привлечении к дисциплинарной ответственности и не начислении премии. Половина заявлений членов профсоюза удовлетворена. Интересы членов профсоюза в КТС защищали профсоюзные юристы, которые включены в состав комиссий по трудовым спорам. Наиболее активно работают комиссии по трудовым спорам в ПАО «Челябинский металлургический комбинат» и ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат». Участвуя в так называемых «дисциплинарных комиссиях» работодателя, профсоюзные юристы предотвратили ещё не одно незаконное привлечение членов профсоюза к дисциплинарной ответственности и их увольнение.

В судебные органы профсоюзными юристами и специалистами правового центра «Металлург» по просьбе членов профсоюза подготовлено более 250 заявлений. Двести два судебных заседания в отчётном периоде прошло с участием профсоюзных юристов, 197 из них завершилось в пользу работников, в том числе о праве на досрочную пенсию (ООО «МетМашУфалей», ОАО «Комбинат «Магnezит»), об обжаловании дисциплинарных взысканий, о незаконном депремировании (ОАО «Мечел-

Материалы», ООО «Теплофикация» г. Магнитогорск), о взыскании невыплаченной заработной платы (ООО «Корпус Групп Европа» г. Сатка и др.), о лишении доплат и надбавок (ЗАО «Кыштымский медеэлектролитный завод», ОАО «Трубодеталь»), о присвоении звания «Ветеран труда» (ООО «Златоустовский электрометаллургический завод»), о признании незаконным направления в простой, о восстановлении на работе, о дискриминации работодателем членов профсоюза (ОАО «Трубодеталь») и других.

Из четырёх, обратившихся членов профсоюза, с одним работником заключено и судом утверждено мировое соглашение с работодателем, трое - восстановлены на работе.

Большое количество исков было заявлено в интересах членов профсоюза по возмещению морального вреда за причинённый вред здоровью в связи с профессиональными заболеваниями. Среди них работники - члены профсоюза ОАО «Комбинат «Магнезит», ОАО «Уфалейникель», ПАО «Челябинский металлургический комбинат», ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат» и других горно-металлургических предприятий области. **Только в 2013 году судами в пользу пострадавших от профзаболеваний было взыскано более 1,5 миллионов рублей. Взыскиваемые суммы в пользу членов профсоюза составляли от 50 тысяч рублей до 250 тысяч рублей.** Практически все решения судов работодатели обжаловали. Апелляционная инстанция 99,9% решений оставила без изменений.

В трёх инстанциях Арбитражного суда юристы областного комитета представляли и защищали интересы Челябинской областной организации ГМПР по иску к ней ОАО «Трубодеталь» о защите своей деловой репутации в связи с публикацией в газетном приложении «Сплав» статьи «ОТС – под жёсткий контроль» и взыскании морального вреда в размере 100 тысяч рублей. Арбитражный суд согласился с позицией Челябинской областной организации ГМПР и производство по делу прекратил.

В судебном порядке взыскивались долги членов профсоюза перед профсоюзными кассами взаимопомощи.

Постоянно оказывалась юридическая помощь председателям профсоюзных комитетов по вопросам защиты трудовых прав членов профсоюза, как по телефону, так и с выездом в организацию.

Направлялись обращения:

- по просьбе профсоюзного комитета МУП трест «Водоканал» (г. Магнитогорск) в ГК «Единый тарифный орган Челябинской области» с просьбой утвердить на 2012 год тарифы на услуги водоснабжения и водоотведения с учётом 10-ти процентного роста заработной платы. Просьба была удовлетворена;

- в следственное управление СК РФ по Челябинской области о возбуждении уголовного дела в связи с задержкой выплаты заработной платы работникам ООО «Литейный цех»;

- подготовлено заявление в Арбитражный суд к работодателю о взыскании задолженности по профсоюзным взносам в пользу профсоюзного комитета ОАО «ММК - Метиз» (работодатель погасил долг добровольно);

- запросы в Министерство труда и социального развития РФ, Управление Пенсионного фонда РФ по вопросам оплаты труда, режима рабочего времени, права на досрочную пенсию и другим вопросам.

Оказывалась профсоюзным организациям помощь по регистрации в органах юстиции РФ изменений в их учредительные документы.

В связи с изменением срока полномочий выборных профсоюзных органов, после консультаций с Управлением Министерства юстиции РФ по Челябинской области, юристом областного комитета были достигнуты договоренности с банками о процедуре продления полномочий председателей первичных профсоюзных организаций до очередной отчётно-выборной кампании.

На протяжении всего отчётного периода профсоюзные юристы разъясняли членам профсоюза их трудовые права на личном приёме, через профсоюзные средства массовой информации – приложение «Сплав» к газете «Труд и время на Южном Урале», «Профсоюзный курьер», «заводские» газеты и информационные листки (более 300 статей и консультаций на правовые темы). Выступали на «Радио Южного Урала» по вопросам защиты трудовых прав членов профсоюза.

На личном приёме даны консультации более семи тысячам членам профсоюза. Рассмотрено 680 письменных обращений, (5 лет)

Профсоюзные юристы участвовали в обучении профсоюзного актива основам трудового законодательства и практике его применения.

В целях повышения квалификации, изучения правоприменительной практики, для координации деятельности профсоюзных правовых инспекторов и юристов, обмена опытом их работы областным комитетом проводились обучающие

семинары с приглашением судей районных судов, специалистов Пенсионного фонда РФ по Челябинской области, налоговой инспекции, специалистов по вопросам специальной оценки условий труда. Специалисты правовой службы принимали участие в Международной научно-практической конференции «За права трудящихся. К 110-летию профсоюзного движения в РФ» в г. Екатеринбурге, в проводимых Центральным Советом ГМПР семинарах-совещаниях для правовых инспекторов и юристов.