

## Организационная работа



2018 год был объявлен в областной организации ГМПР годом организационного укрепления. Этот год в областной организации стал стратегически важным годом пересмотра и перераспределения всех профсоюзных ресурсов, качественного усиления организационной структуры, перезагрузки организационной работы.

В 2017 году в областной организации ГМПР была разработана и принята 5-летняя программа по организационному укреплению и повышению исполнительской дисциплины. Она включает в себя совместную работу по всем направлениям президиума обкома, постоянно действующих комиссий областной организации, профкомов, специалистов аппарата обкома. С учетом этой программы в рамках Года укрепления в областной организации был проведен целый комплекс совместных мероприятий первичек, обкома и постоянно действующих комиссий. Особое внимание было уделено первичкам с уровнем профсоюзного членства менее 50%. В каждой был разработан свой план мер по повышению профчленства, с акцентом на поиск и использование дополнительных ресурсов.

Рисунок: Количество работников ГМК области

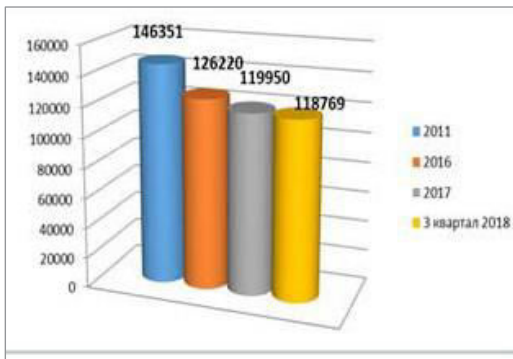


Рисунок: Количество членов профсоюза

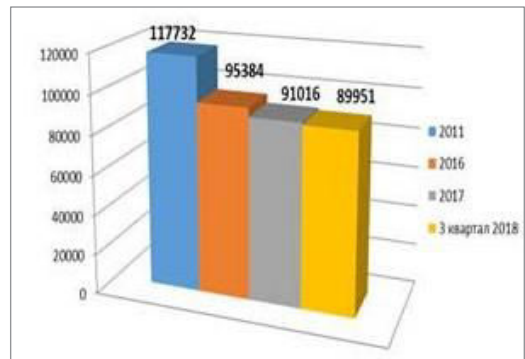
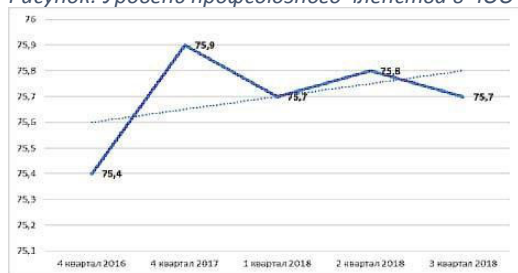


Рисунок: Уровень профсоюзного членства в ЧОО ГМПР Круглые столы, дискуссионные клубы,

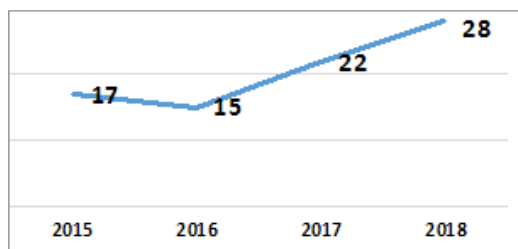


встречи и собрания по актуальным проблемам современного профсоюзного движения были проведены в Челябинске, Магнитогорске, Сатке, Верхнем Уфалее, Кыштыме.

Усилилась работа по мотивации участия членов ГМПР в общественной и профсоюзной деятельности. В частности – через организацию в первичках и на областном уровне

конкурсов для разных категорий профактива и по разным направлениям.

Рисунок: Кол-во ППО, участвующих в конкурсах



С февраля по октябрь прошли совместные семинары областного профактива по организационной и информационной работе, выездной конкурс «Лучшее социальное партнерство в сфере охраны труда» (Магнитогорск), расширенное за

вание по вопросам труда и социальной защиты профгруппиров (Магнитогорск). Продолжилась работа специалистов областного комитета.

Теме организационного укрепления был посвящен IV пленум комитета областной организации. В работе пленума приняли участие председатели первичных профорганизаций предприятий ГМК области, члены обкома и постоянных комиссий областной организации ГМПР, заместитель председателя ГМПР Андрей Шведов, председатель областной Федерации

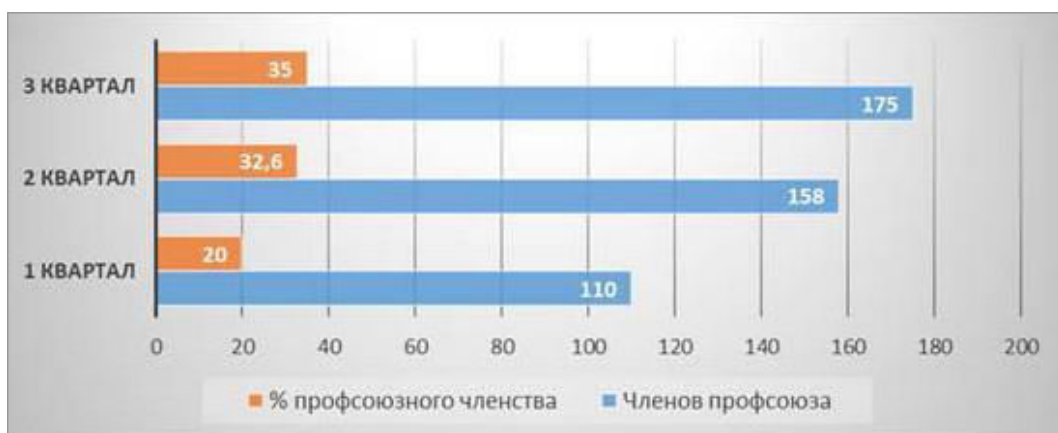
профсоюзов Николай Буяков, региональный секретарь Глобального союза IndustriALL Вадим Борисов, представители территориальных организаций ГМПР Оренбургской, Свердловской областей и Республики Башкортостан.



Одним из главных итогов пленума стало решение провести в 2019 году, в середине выборного срока, масштабную отчетную кампанию с завершающей областной конференцией. В принятом постановлении пленум также отметил важность повышения уровня и мотивации профчленства в малочисленных первичках и необходимость улучшения работы комиссий выборных органов. Сделан акцент на актуальности внедрения в первичках электронного учета, работы по сохранению прежних и созданию новых профорганизаций.

В 2018 были созданы новые профорганизации: ООО «СПК-Чимолаи» с использованием органайзинговых технологий и ППО «Уралэкспертэнерго» – 100% членство, ООО «ПроСервис-Челябинск» (в структуре ППО «Челябинский металлургический комбинат).

*Рисунок: Уровень членства в ООО «СПК-Чимолаи»*



Основными темами заседаний прошедших президиумов в 2018 году стали:

- об организационном укреплении и увеличении профсоюзного членства;
- о предложении Правительства РФ по повышению пенсионного возраста;
- об итогах участия областной организации в массовых акциях;
- о выполнении разделов «Оплата труда» Отраслевого тарифного соглашения на предприятиях ГМК области;
- об итогах проведения конкурсов и заседаний комиссий областной организации по направлениям профсоюзной работы;
- об итогах обучения профсоюзных кадров и актива.

Три заседания президиума были посвящены организационному укреплению первичек с невысоким профсоюзным членством, на которых было предложено разработать долгосрочные программы по повышению профчленства, активнее привлекать комиссии профкомов к плани-

рованию и реализации профсоюзных мероприятий, усилить работу с молодежью, шире использовать современные информационные технологии и соцсети в мотивационной работе, больше внимания уделять подготовке и активизации работы уполномоченных по охране труда.



Областным комитетом была оказана помощь малочисленным организациям в проведении совместных семинаров по мотивации и профсоюзному лидерству. Впервые в Челябинской области прошел один из этапов Школы трудовых практик.

По итогам третьего квартала 2018 года можно говорить о предварительных результатах. Из 12 профсоюзных организаций с членством в ГМПР менее 50% – в сети к концу года намечился устойчивый рост вступающих в профсоюз работников после многих лет снижения, в двух снижении профсоюзного членства прекратилось.

Особое внимание областная организация продолжает уделять обучению. Всего за 2017–2018 годы в школах, семинарах, круглых столах, дискуссионных клубах приняло участие более 50% от всего профсоюзного актива области.

В апреле т.г. впервые состоялось совместное заседание комиссий областной организации по организационной и информационной работе: участники обсудили и скорректировали планы общей работы в перспективе. Заседание было выездным и расширенным, в нем приняли участие профлидеры и специалисты первичных профорганизаций предприятий ГМК Челябинска, Магнитогорска, Сатки, Кыштыма, Карабаша, Златоуста, В. Уфалея, Бакала, Нагайбакского района, специалисты областного комитета. Комиссии обсудили ресурсы и инструменты разработки и реализации плана конкретных мер по поэтапному повышению профчленства в первичках с охватом менее 50%, в том числе с использованием профсоюзной информационной продукции, организации массовых мероприятий как инструмента мотивации профчленства и идею создания областного видеоблога на канале YouTube областной организации ГМПР.



Профлидеры предприятий ГМК Челябинска, Магнитогорска, Аши, Сатки, Кыштыма, Верхнего Уфалея, Бакала приняли участие в работе V пленума Центрального Совета ГМПР в Екатеринбурге. Пленум принял постановление, в котором отметил необходимость продолжить работу по совершенствованию и улучшению взаимодействия профсо-

юзных структур, развитию информационных технологий, повышению ответственности за выполнение решений по всей вертикали профсоюзной структуры. Сделаны акценты на работе по созданию новых первичек, обучении и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива.



В Год организационного укрепления в областной организации ГМПР решили продолжить опыт прошлого года – провести конкурс профгруппоргов в очной форме. Весной лучших профгруппоргов заочно выявляли в первичках. Только на уровне ППО Группы «ММК» курс семинаров и тренингов прошли около 600 профгруппоргов, а в заочном этапе конкурса профгруппоргов в первичной организации приняли участие около 40 из них. Показать лидерские таланты и передовой профсоюзный опыт собрались представители первичек Группы «ММК», «ММК-Метиз», «ЧМК» и Группы «Мечел», ЧТПЗ, комбината «Магnezит», Бакальского рудоуправления и других предприятий, всего тридцать участников. В рамках форума для профгруппоргов были организованы: обучение, тренинги и экскурсия на промплощадку ММК – в доменный цех и ЛПЦ-11, где они познакомились с производством, условиями труда, пообщались с рабочими. Победители конкурса получили денежные премии и почетное право представлять Челябинскую область на российском этапе конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР» и отраслевом форуме профгруппоргов, который состоялся 17–21 сентября т.г. в Москве. Одним из победителей отраслевого конкурса профгруппоргов стал доменщик ПАО ММК – профгруппорг Сердар Якунин.



Металлурги и горняки области отметились многочисленными массовыми акциями в Год организационного укрепления. Проблемы индексации заработной платы, сохранения рабочих мест, достойных социальных гарантий, занятости, – эти и другие социальные вопросы традиционно были в фокусе коллективных действий.

Около 25 тысяч металлургов и горняков с плакатами, транспарантами, праздничной сим-

воликой и знаменами ГМПР в День международной солидарности трудящихся вышли на улицы и площади городов Челябинской области. «За достойный труд, за справедливую социальную политику!» – главный лозунг прошедшего Первомая. Колонна металлургов традиционно была самой многочисленной, привлекала внимание яркими и широкоформатными транспарантами, баннерами, плакатами.

По итогам первомайской акции в Челябинске была принята резолюция. В ней металлурги и представители других отраслей потребовали установления минимального потребительского бюджета, как критерия уровня жизни населения, установления минимальной тарифной ставки на уровне минимального размера оплаты труда, обязательной ежегодной индексации



зарплат и пенсий – не ниже уровня инфляции. Массовые мероприятия с участием металлургов и горняков 1 Мая также прошли в Магнитогорске, Аше, Сатке, Златоусте, Миассе, Верхнем Уфалее.







*Сатка*



*Бакал*

В 2018 году особо остро стоял вопрос пенсионной реформы, ему были посвящены главные акции профсоюзов. Металлурги и горняки Южного Урала напрямую заявляли властям, работодателям и общественности о своем отношении к пенсионной реформе.

Пятого июля 2018 года работники предприятий горно-металлургического комплекса массово приехали на митинг в Челябинск, организованный областной Федерацией профсоюзов

против инициативы правительства повысить пенсионный возраст. В числе участников были представители ЧМК, ЧЭМК, Челябинского цинкового завода, «Трубодетали», «СПК-Чимолан», комбината «Магnezит», Вишневогорского ГОКа. Вместе с работниками других отраслей они заявили, что увеличение пенсионного возраста – это геноцид народа, и потребовали от правительства повышать качество жизни, а не пенсионный возраст.

Свое отношение к готовящейся реформе металлургии и горняки выразили в выступлениях, массовой атрибутике и образно: участников приветствовала аллегорическая «смерть с косой». Будущим пенсионерам она предлагала не дожидаться пенсии, а «умереть раньше – помочь государству». Металлурги и горняки единогласно поддержали резолюцию, принятую по итогам митинга. Она была направлена в органы исполнительной и законодательной власти.



При активном участии профсоюзных организаций ГМПР состоялись пикеты в г. Верхний Уфалей (200 человек), с. Фершампенуаз (40 человек), митинги в Челябинске (5 000 человек), Сатке (600 человек), Златоусте (200 человек). Везде были приняты резолюции, в которых выражалось категорическое несогласие с инициативой Правительства о повышении пенсионного возраста.



На расширенном заседании профсоюзного комитета Группы ПАО «ММК» с участием профактива металлургии Магнитки обменялись мнениями и пришли к общему заключению, что предложенный законопроект нуждается в существенной доработке. Горячая тема собрала полный зал в ДК металлургов им. С. Орджоникидзе. На собрание, иници-

ированное первичной профорганизацией Группы ПАО «ММК», пришли работники всех подразделений, а также представители законодательной власти. Поступившие в ходе обсуждения изменения и дополнения в проект предложений рабочей группы были вынесены на голосование. Профсоюзный комитет утвер-

дил предложения ППО Группы ПАО «ММК» по проекту федерального закона с учётом внесённых изменений и дополнений, а также принял решение направить данные предложения Виталию Бахметьеву, представляющему интересы трудовой Магнитки в Госдуме.



Более десяти тысяч подписей было собрано под обращением к президенту, Правительству и депутатам Государственной Думы Российской Федерации, депутатам Законодательного Собрания Челябинской области. Несколько тысяч металлургов выразили свое несогласие с повышением пенсионного возраста путем подписания онлайн-петиции Общероссийского объединения профсоюзов Конфедерации труда России на сайте Chage.org.

Металлурги и горняки области пришли с плакатами на расширенное заседание трехсторонней комиссии, традиционно проходящее в рамках Всемирного дня коллективных действий «За достойный труд!». Представители ГМПР повторили свое мнение, которое озвучивали на всех прошедших акциях: «Протестуем против людоедского закона!», «НЕТ повышению пенсионного возраста до реализации майского указа президента РФ!», «Повышайте качество жизни, а не пенсионный возраст!». Эти лозунги были подняты перед руководством области и представителями «Союза промышленников и предпринимателей», Минэкономразвития, Госинспекции, Управления по труду и занятости, профактивов Челябинска, СМИ. В формате онлайн-видеосвязи заседание транслировалось в городах и районах области. Протестные плакаты в онлайн-студиях своих муниципалитетов также подняли металлурги и горняки Сатки, Бакала, Миасса, Златоуста, В. Уфалея и других городов.



Несмотря на все протесты, закон с небольшими поправками был принят. В этой связи президиумом областной организации был поставлен вопрос об эффективности представительства интересов гражданского общества в законодательных и исполнительных органах власти. Было предложено рассмотреть вопрос об усилении собственного политического влияния профсоюзов, в т. ч. через партию «Союз Труда», и взаимодействии с другими политическими партиями, представители которых голосовали против пенсионного законопроекта. Из поло-

жительных моментов стоит отметить то, как профсоюзные организации, поддерживаемые профактивом, несмотря на давление со стороны органов власти и порой работодателей проявили сплоченность и массовость в мероприятиях против пенсионной реформы.

В 2018 году в областной организации продолжился поиск инновационных форм работы с профактивом, что должно в будущем помочь в сохранении профсоюзного членства и возможного его роста.

Сделана попытка создания путеводителя индустриального туризма по металлургии Челябинской области. В областной организации ГМПР поддерживают это направление и содействуют профсоюзным первичкам в организации экскурсий. Всего таких экскурсий за год было более двадцати. В рамках экскурсий проходят встречи профактивов – обмен профсоюзным опытом «с колес», вблизи от производства.

На главной странице [www.gmpr74.ru](http://www.gmpr74.ru) был запущен «Атлас истории» – информационный терминал времени, посвященный 70-летию областной организации. Каждый день он напоминает о самых знаменательных событиях из истории металлургов и горняков Южного Урала и областной организации ГМПР, которые произошли в этот день.

Делегация Челябинской областной организации ГМПР приняла участие в ежегодном Международном форуме «Инновации в профсоюзах», проходившем в Екатеринбурге. Форум собрал более 200 участников со всей страны. Площадкой активной работы южноуральцев стала форумная секция «Информационная работа профсоюзов. Внедрение IT в профсоюзную деятельность, органайзинг, мотивация профчленства». Она была организована в рамках научно-практической конференции «Труд в XXI веке». От Челябинской областной организации ГМПР выступил Александр Самойлов, председатель профорганизации «СПК-Чимолай». Он представил фильм о создании своей первички. При создании ППО была использована электронная система профучета. Еще один представитель Челябинской области – работник ММК Алексей Бабушкин – презентовал мобильное приложение «Мой профсоюз» профорганизации Группы ПАО «ММК». Запущенное в прошлом году приложение сегодня дорабатывается и обновляется, позволяя членам первички ММК получать еще более оперативную информацию от профсоюза и общаться онлайн.

Участвуя в «Иннопроме», южноуральские металлурги встретились с профактивом Свердловской областной организации ГМПР. Делегацию гостей составил кадровый профсоюзный резерв.



Производственное наставничество – тема целого проекта, разрабатываемого в областной организации ГМПР. Он включает тематические поездки на другие предприятия, обмен опытом, участие в форумах. Это перспективная площадка взаимодействия с администрациями предприятий и другими заинтересованными сторонами, в том числе Управлением по труду и занятости, учебными заведениями, что в свою очередь может помочь в укреплении авторитета профсоюзных организаций. Маршрутная карта этого проекта сегодня разрабатывается совместно с профсоюзным комитетом «Комбинат «Магnezит».

В 2018 году областной комитет награждал профсоюзных работников и активистов за активную многолетнюю деятельность. Почётной грамотой обкома профсоюза награждены 83 человек, Нагрудным знаком областной организации ГМПР «За активную работу в профсоюзе» — 2 человека.

В течение года президиум выходил в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о награждении лучших активистов и работников. Награждены: дипломом ЦС ГМПР «За социальное партнерство и сотрудничество» – 2 человека, Нагрудным знаком ГМПР – 1 человек, почетным знаком ГМПР – 1 человек, почетной грамотой Центрального Совета ГМПР – 23 человека, нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» – 1 человек, почетной грамотой ФНПР – 2 человека, Нагрудным знаком ФПЧО – 1 человек, Почётной грамотой Федерации профсоюзов Челябинской области – 38 человек. Грамотой губернатора Челябинской области – 1 человек, Благодарностью губернатора Челябинской области – 1 человек, Грамотой Законодательного Собрания Челябинской области – 1 человек, Благодарственным письмом Законодательного Собрания Челябинской области – 2 человека.

### **Обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива**

Обучение профсоюзных кадров и актива в 2018 учебном году осуществлялось в соответствии с утвержденным планом.

В конце января 2018 года на базе ЦАО «Евразия» состоялся дискуссионный клуб профактива ППО ПАО «Комбинат «Магnezит», ОАО «Тургорьяжское рудоуправление», ЗАО «СЧПЗ», ООО «Литейный центр», ПАО «ЧМК», ОАО «ЧЭМК». АО «Трубодеталь», ОАО «Челябвтормет» (всего более 200 человек).

В феврале и ноябре 2018 года состоялись семинары для профактива «СПК-Чимолаи» – первички, созданной в этом году.

В апреле 2018 года на базе санатория «Кисегач» состоялся межрегиональный семинар для председателей ППО по совершенствованию лидерских качеств и организационному укреплению. Обучение проводил тренер-преподаватель национальной школы лидеров «Журавли» (г. Калуга) Александр Иванов, обучено 45 председателей первичных организаций, членов комиссий областной организации и профактивистов. В семинаре приняли участие представители Башкирского республиканского комитета ГМПР, Оренбургской областной организации, ПНТЗ – Свердловская область.



Также в апреле и ноябре 2018 года на базе ППО ОАО «ММК-МЕТИЗ» прошел семинар по обучению председателей цехкомов и профгруппоргов (40 человек).

В мае т.г. проведен межрегиональный семинар участников комиссий по коллективным переговорам и экономистов ППО. В семинаре приняли участие представители Свердловской, Кемеровской и Липецкой областных организаций ГМПР. Всего обучено 30 профактивистов и специалистов профсоюзных организаций.

26–27 мая т.г. на базе ЦАО «Евразия» проведен семинар по организационному укреплению малочисленных ППО АО «Александринская горнорудная компания», ЗАО «Саткинский чугуноплавильный завод», ОАО НИИ Металлургии, ООО «СПК-Чимолаи» (25 человек).



24–25 июня на базе санатория «Сунгуль» проведен семинар по организационному укреплению малочисленных ППО ЗАО «КМЭЗ», АО «Трубодеталь», «Вишневогорский ГОК», ООО «Литейный центр», ООО «УфалейМетМаш», «СПК-Чимолан» (20 человек). Обучение проводили директор «Школы трудовых практик» Эдуард Вохмин (г. Москва) и Елена Свищева (г. Липецк).

В июле 2018 года делегация Челябинской областной организации (25 человек школы резерва) участвовала в ИННОПРОМ-2018 в г. Екатеринбурге.

Одним из основных направлений остается организация обучения профсоюзного актива на местах. Так, в первичной организации Группы ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» прошли обучение более 1 500 профсоюзных активистов, создана «Школа правовой грамотности», обучено более 827 профгруппоргов. В первичной организации ОАО «ММК-МЕТИЗ» – 203 человека, в первичной организации ПАО «Челябинский металлургический комбинат» – 89 активистов, в ППО ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат» – 190 профактивистов, в ППО ПАО «Комбинат «Магnezит» – 425 членов профсоюза.



Ежегодно на достойном уровне проводится работа по обучению профактива в ППО: Группы ПАО «ММК», ОАО «ММК-МЕТИЗ», ПАО «ЧМК», «Комбинат «Магnezит», ПАО «ЧТПЗ», ОАО «ГРУ», ПАО «ЧЦЗ», МП трест «Водоканал», ПАО «Ашинский метзавод», АО «Трубодеталь», ЗАО «КМЭЗ», ОАО «ЧЭМК», АО «ЗЭМЗ».

Непосредственно на местах обучено 2687 человек. В качестве преподавателей на семинары привлекались специалисты профсоюзных организаций, областного комитета, УМЦ профсоюзов, профсоюзные преподаватели, члены оргкомиссии.



Большой вклад в обучении профактива



области оказывает первичная профсоюзная организация ПАО «Челябинский трубопрокатный завод», организуя экскурсии для обучаемых на участки предприятия.

В Школе молодого профсоюзного лидера с октября 2017 по июнь 2018 года обучение прошли 25 молодых активистов. В октябре состоялся выпускной семинар.

В Академии труда и социальных отношений по квоте ФНПР продолжают успешное обучение 5 студентов.

Качественную работу по обучению профактива показали преподаватели профсоюзной организации работников Группы ПАО «ММК» Днепровский Ю.А., Бабич И.В., Лисунова С.А., Смолина Е.В., Кораблева О.П. и преподаватели профсоюзной организации ПАО «ЧМК» Бронникова Г.А., Зисман А.В., Мехренина В.А., Сафиуллин А.М.

В качестве преподавателей также на семинары привлекались члены оргкомиссии областной организации, специалисты областного комитета, АНО «Челябинский учебно-методический центр» и других учебных заведений. Темы обучений постоянно отражалась в профсоюзных СМИ.

Областным комитетом в четвертом квартале 2018 года проведены семинары повышения квалификации председателей профсоюзных комитетов и уполномоченных по охране труда. Продолжается обучение резерва на должность председателей профсоюзных комитетов. Всего в течение учебного года областным комитетом было организовано и проведено обучение в восьми школах профсоюзного актива.