

Повестка дня пленума

1. Об изменении в составе комитета областной организации ГМПР.
2. Об изменении в составе координационного молодежного совета областной организации ГМПР.
3. О ходе проведения специальной оценки условий труда в организациях горно-металлургического комплекса Челябинской области.
4. О проведении отчетной кампании в Челябинской областной организации ГМПР.
5. О выполнении действующего отраслевого тарифного соглашения за 2018 год и предложениях Челябинской областной организации ГМПР в проект ОТС на 2020-2022 годы.



Горно-металлургический профсоюз России Комитет Челябинской областной организации

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 апреля 2019 года

№6-1

Об изменении в составе комитета областной организации ГМПР

1. Принять к сведению решение профсоюзного комитета первичной организации Группы ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» об отзыве из состава комитета областной организации ГМПР **Кириченко Бориса Ивановича**. Вывести **Кириченко Б. И.** из состава комиссии по охране труда и законодательству областного комитета.

2. Избрать в состав комитета Челябинской областной организации ГМПР от первичной профсоюзной организации Группы ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат» **Пластовца Владимира Александровича** – технического инспектора по охране труда профсоюзного комитета. Ввести **Пластовца В.А.** в состав комиссии по охране труда и законодательству областного комитета.

Председатель Челябинской
областной организации ГМПР

Ю.А. Горанов



Горно-металлургический профсоюз России Комитет Челябинской областной организации

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 апреля 2019 года

№ 6-2

Об изменениях в составе Координационного молодёжного совета комитета областной организации

Комитет Челябинской областной организации ГМПР
постановляет:

1. Вывести из состава Координационного молодёжного
совета комитета областной организации:

Гаделову
Марию
Анатольевну - члена комиссии по работе с молодёжью
ППО «Верхнеуфалейские металлурги»
г.Верхний Уфалей» ГМПР в связи с
увольнением;

Домрачева
Андрея
Сергеевича - ответственного за работу с молодёжью
ОАО «Уфалейникель» ГМПР в связи
увольнением и ликвидацией ОАО
«Уфалейникель»;

Торгашева
Вячеслава
Владимировича - члена комиссии по работе с молодёжью
ПАО «ЧТПЗ» ГМПР в связи с
увольнением.

Яковлеву
Елену
Александровну - председателя комиссии по работе с
молодежью ППО ПАО «ЧМК» ГМПР в
связи с отпуском по уходу за ребенком;

2. Ввести в состав Координационного молодёжного совета:

Гуднину
Анну
Александровну - члена комиссии по работе с молодёжью
ППО «Верхнеуфалейские металлурги»
г.Верхний Уфалей» ГМПР;

Ефанова
Илью
Александровича - члена комиссии по работе с молодёжью ППО
ООО «СПК-Чимолаи» ГМПР;

Кубарева
Дмитрия
Андреевича - члена комиссии по работе с молодёжью ППО
ПАО «ЧТПЗ» ГМПР;

Чернышову
Фариду
Айдаровну - члена комиссии по работе с молодёжью ППО
ПАО «ЧМК» ГМПР.

Сопову
Наталью
Бадтрдиновну - члена комиссии по работе с молодёжью ППО
АО «Карабашмедь» ГМПР.

Председатель Челябинской
областной организации ГМПР



Ю.А. Горанов



Горно-металлургический профсоюз России Комитет Челябинской областной организации

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 апреля 2019 года

№ 6-3

О ходе проведения специальной оценки условий труда в организациях горно-металлургического комплекса Челябинской области

Заслушав и обсудив информацию главного технического инспектора труда ГМПП Костромитина В.А., областной комитет отмечает, что в результате проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) на предприятиях горно-металлургического комплекса профсоюзными организациями наработана практика, позволяющая более объективно решать вопрос её проведения. Выявлены особенности, которые не отражены или недостаточно детализированы в принятых нормативных правовых актах по специальной оценке.

Реализация законодательства о специальной оценке условий труда привела к изменению размеров гарантий и компенсаций работающим во вредных условиях труда, а также прав на досрочное пенсионное обеспечение, В результате чего, возросла ответственность представителей профсоюза, участвующих в комиссии по проведению специальной оценке условий труда.

На сегодняшний день актуальным для профсоюза является выполнение мероприятий по улучшению условий труда, разработанных по результатам СОУТ.

По состоянию на январь этого года, по результатам мониторинга, СОУТ проведена на 60 тысячах рабочих мест. Допустимый класс условий труда установлен на 25% рабочих мест. Соответственно вредные условия труда присутствуют на 75% рабочих мест. Из них подклассам: 3.1. - 24% рабочих мест, 3.2. – 46% рабочих мест, 3.3. – 24% рабочих мест, 3.4. – 2% рабочих мест. На этих рабочих местах работают более 110 тысяч работников.

В течение пяти лет действий СОУТ техническими инспекторами труда ГМПП проводилась информационно -

разъяснительная работа по вопросам организации СОУТ. В 2017 году было изготовлено видео пособие по участию профсоюзов при проведении СОУТ. Фильм был отмечен грамотой Минтруда РФ и рекомендован в качестве учебного пособия для членов профсоюза. Технической инспекцией труда проведено более 40 целевых проверок по выполнению работодателями законодательства по СОУТ, в том числе совместно с Государственной инспекцией труда. Постоянно разъяснялись возникающие вопросы по предоставлению гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, проводилось обучение председателей и заместителей председателей профкомов по СОУТ.

Вопросы по тематике СОУТ представители областного комитета постоянно обсуждали на заседаниях, совещаниях, круглых столах. В том числе на заседании комитета по труду Государственной Думы РФ в г. Верх. Пышма, на семинарах в г. Екатеринбурге, на круглом столе среди экспертных организаций в г. Челябинске, на отчетных мероприятиях проводимых Государственной инспекцией труда, с участием специалистов областного комитета.

Активная позиция профкомов при проведении СОУТ привела к реальным результатам. Принципиальная позиция председателя профсоюзного комитета ОАО «Тургоякское рудоуправление» при проведении внеплановой СОУТ обеспечила изменение класса условий труда с 2 на 3.2. Профсоюзный комитет ОАО «Трубодеталь» добился изменения с более низкого класса на реальный класс условий труда. Добился проведения внеплановой СОУТ на рабочих местах лаборантов рентгеноспектрального анализа, машинистов тепловозов профком комбината Магnezит.

Вместе с тем следует отметить недостатки в проведении СОУТ. Остается не решенной проблема определения времени нахождения работника во вредных условиях труда. На данную работу отсутствует единая методика определения результатов. Поэтому работодатель применяет удобные для него результаты.

За прошедший пятилетний цикл СОУТ позволила предприятиям региона достичь приемлемых рисков. В сложившейся ситуации работодатели - не стремятся улучшить условия труда, а по результатам анкетирования работники, ввиду разных причин, (в т.ч. низкой заработной платы, увеличения

пенсионного возраста на общих основаниях) не заинтересованы в улучшении условий труда. Как результат, устанавливаются гарантии и нормы компенсаций на минимально допустимом уровне. На очень низком уровне остается реализация мероприятий по улучшению условий труда, разработанных по результатам СОУТ.

Комитет Челябинской областной организации ГМПР постановляет:

1. Принять к сведению информацию о ходе проведения специальной оценки условий труда на предприятиях горно-металлургического комплекса Челябинской области.

2. Президиуму областного комитета:

2.1. Подготовить инициативу о возможности доступа в Федеральную информационную систему СОУТ.

3. Первичным профсоюзным организациям:

3.1. Добиваться включения мероприятий, разработанных по результатам СОУТ, в ежегодно разрабатываемый план мероприятий по улучшению условий труда и контролировать его исполнение.

3.2. Включать в коллективный договор, пункт о необходимости согласования плана мероприятий с профсоюзным комитетом.

3.3. Рассматривать на своих заседаниях ход проведения и результаты выполнения мероприятий по СОУТ в подразделениях предприятий. Для решения спорных вопросов использовать все права предоставленные законодательством.

3.4. Провести дополнительное обучение профсоюзного актива, участвующего в проведении СОУТ.

3.5. Контролировать правильность определения времени нахождения работника во вредных условиях труда, для чего принимать участие в данной работе.

4. Технической инспекции труда ГМПР:

4.1. Осуществлять координацию работ и консультирование профсоюзных организаций по вопросам СОУТ. В случае необходимости оказывать помощь первичным организациям и членам ГМПР.

4.2. Продолжить работу по осуществлению профсоюзного контроля по СОУТ, в том числе совместно с Государственной инспекцией труда.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя председателя Челябинского областного комитета Коротких А.В.

Председатель Челябинской
областной организации ГМПР



Ю.А. Горанов



Горно-металлургический профсоюз России Комитет Челябинской областной организации ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 апреля 2019 года

№ 6-4

О проведении отчётной кампании в Челябинской областной организации ГМПР

Согласно принятого областным комитетом решения (постановление от 5 апреля 2018г. № 4-3) о проведении в Челябинской областной организации ГМПР отчетной кампании по итогам работы за 2016-2019 гг. комитет **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Провести отчетные конференции (собрания):

1.1. Челябинской областной организации - **22 ноября 2019 г.** в Челябинске с повесткой дня:

- Отчет о работе комитета за период 2016 – 2019 гг.
- Отчет контрольно-ревизионной комиссии.

1.2. Первичным профсоюзным организациям – **до 1 ноября 2019 г.** с повесткой дня:

- Отчет о работе комитета за период 2016 – 2019 гг.
- Отчет контрольно-ревизионной комиссии.
- Выборы делегатов на конференцию Челябинской областной организации ГМПР.

2. Для проведения отчетной конференции Челябинской областной организации ГМПР установить следующие нормы представительства:

- первичным профсоюзным организациям с численностью более 1000 члена профсоюза - один делегат на 1000 работающих членов профсоюза, но не менее двух делегатов;
- первичным профсоюзным организациям с численностью менее 1000 членов профсоюза избрать по два делегата;
- первичным профсоюзным организациям с численностью менее 100 членов профсоюза избрать по одному делегату.

Количественный состав делегатов отчётной конференции областной организации ГМПР от первичных профсоюзных организаций прилагается (Приложение № 1).

3. Комитетам в ходе подготовки к отчетам проанализировать выполнение Программы по организационному укреплению и повышению исполнительской дисциплины в Челябинской областной организации ГМПР на 2017-2021г.г. и разработать комплекс мероприятий по завершению их выполнения.

4. Профсоюзным комитетам представить в отдел организационной работы:

- информацию о дате проведения отчетной конференции (собрания) до **первого июня 2019г.;**

- копии протоколов конференций (собраний) со списками делегатов на областную конференцию – в пятидневный срок после их проведения.

5. Руководителям, специалистам областного комитета, членам комиссии по организационной работе принять участие в отчетных конференциях (собраниях) первичных профсоюзных организаций.

6. Информационной комиссии регулярно освещать в газете обкома «Сплав» и на сайте областного комитета профсоюза ход отчетной кампании.

7. Контроль за выполнением постановления возложить на президиум областного комитета профсоюза.

Председатель Челябинской
областной организации ГМПР



Ю.А. Горанов

**Количественный состав
делегатов отчётной конференции областной организации ГМПР**

№№	Наименование профорганизации	Численность работающих членов профсоюза	Численность делегатов конференции
1	АМЗ	4 314	4
2	Александринская ГРК	50	1
3	Бакальское рудоуправление	627	2
4	Вишневогорский ГОК	400	2
5	ЗЭМЗ	1 068	2
6	Карабашмедь	548	2
7	КМЭЗ	515	2
8	ММК	48 509	50
9	ММК-МЕТИЗ	4079	4
10	Магнитогорский Водоканал	753	2
11	Уралстройщебень	68	1
12	Комбинат Магnezит	2 792	3
13	СЧПЗ	466	2
14	Челябинское РУ	209	2
15	Тургорьякское РУ	326	2
16	Металлурги В. Уфалея	119	2
17	ЧМК	9 753	10
18	ЧТПЗ	6 779	7
19	ЧЭМК	5 462	6
20	ЧЭЗ	192	2
21	Трубодеталь	444	2
22	ЧЦЗ	1 308	2
23	Челябвтормет	498	2
24	Свэчел	7	1
25	Пылегазоочистка Урал	16	1
26	Челябгипромез	39	1
27	НИИМеталлургии	5	1
28	Челябинский колледж	30	1
29	Студенты Челяб. колледжа	230	1
30	СПК-Чимолаи	180	2
31	НЭО Экспертэнерго	5	1
32	Аппарат обкома	16	1
33	Предс.ОК, зам., предс. крк	-	3
	Всего:	89 577	
	Всего делегатов:		127



Горно-металлургический профсоюз России Комитет Челябинской областной организации

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18 апреля 2019 года

№ 6-5

О выполнении действующего Отраслевого тарифного соглашения за 2018 год и предложениях Челябинской областной организации ГМПР в проект ОТС на 2020-2022гг.

Исполком ЦС ГМПР в марте текущего года совместно с представителями АМРОС обсудили выполнение Отраслевого тарифного соглашения по горно - металлургическому комплексу Российской Федерации (ОТС) за 2018 год. Было отмечено, что в условиях усиления конкуренции на мировом рынке металлопродукции, а также введения различных санкций и торговых ограничений в отношении массовой стальной и алюминиевой российской продукции производство стали в РФ возросло за год на 4,6 млн. т и достигло 76 млн. т. В цветной металлургии темпы роста производства были выше: алюминия первичного – на 14,5 процентов; меди рафинированной – на 5,9 процентов.

За 11 месяцев 2018 года по отношению к соответствующему периоду 2017 года сальдированный финансовый результат в ГКМ увеличен на 22 процента, в первую очередь за счет изменения валютного курса, а также в результате ранее сделанных вложений в создание высокопроизводительных рабочих мест и составил 1404,6 млрд. руб. При этом объем инвестиций в основной капитал за 2018 год вырос на 21,7 процентов и достиг 536,1 млрд. рублей.

Среднесписочная численность персонала в отрасли составила 644,1 тыс. человек (по данным ОКВЭД 2). По данным мониторинга, проводимого ЦС ГМПР, она снизилась на 1,1 процента. В 2018 году средняя заработная плата (СЗП) в ГКМ (по данным Росстата по наблюдаемым видам деятельности) составила 55880 рублей и повысилась по отношению к прошлому году на 7,6 процента. Это обеспечило увеличение реальной

зарплаты работников отрасли на 3,2 процента при инфляции в РФ в 4,3 процента.

Соотношение СЗП и величины прожиточного минимума трудоспособного населения (ПМ) в РФ возросло до 5,0 против 4,8 в 2017 году. Наряду с этим процент предприятий, где уровень производительности труда из-за устаревших технологий и оборудования еще не позволяет достигнуть соотношения 4, остается достаточно высоким (55 процентов). Анализ информации о выполнении пунктов 5.7 и 5.8 ОТС (около 180 предприятий, охватывающих около 481,1 тыс. работающих) показал, что снижение уровня СЗП к прошлому году имело место на почти 8 процентах предприятий, находящихся в кризисной экономической ситуации. На 24 процентах предприятий СЗП увеличена меньше роста индекса потребительских цен в регионе (ИПЦ). В 2017 г. таких предприятий было 8 процентов.

На предприятиях горно-металлургического комплекса России, где действуют первичные организации ГМПР, в результате несчастных случаев на производстве пострадало 966 человек, в том числе смертельно травмирован 51 человек. Количество тяжелых несчастных случаев выросло со 128 до 150. Также повысились относительные показатели травматизма: коэффициент частоты несчастных случаев с 1,54 до 1,57, в т.ч. коэффициент частоты смертельных несчастных случаев с 0,78 до 0,83. Количество дней нетрудоспособности вследствие производственных травм снизилось с 58929 дней до 57939, что составляет 1,67 процента. Коэффициент тяжести несчастных случаев снижен с 62 дней до 60. В соответствии с пунктом 7.5.1. Отраслевого тарифного соглашения о возмещении морального вреда семьям работников, погибших на производстве, выплачено 57 миллионов рублей.

Принимая во внимание невыполнение в полном объеме отдельных норм ОТС члены исполкома и представители АМРОС предложили руководителям предприятий, территориальных и первичных организаций ГМПР в 2019 году обеспечить выполнение норм ОТС по сохранению и повышению уровня реального содержания заработной платы.

В 2019 году планируется заключение нового ОТС по горно-металлургическому комплексу страны. В рамках подготовки

профсоюзного проекта ОТС, комиссиями Челябинского областного комитета, первичными профсоюзными организациями, специалистами сформирован пакет, содержащий более 70 предложений. Проведено расширенное обсуждение предложений на совместном семинаре социально-экономической и информационной комиссий. Основными темами обсуждения стали вопросы оплаты труда по установлению минимальной заработной платы и часовой тарифной ставки, расширению льгот и компенсаций за условия труда по результатам СОУТ, внедрению профессиональных стандартов, охраны труда и гарантий профсоюзной деятельности.

Предложения направлены в тарифную комиссию Центрального Совета ГМПР.

Комитет Челябинской областной организации **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию «О выполнении действующего Отраслевого тарифного соглашения за 2018 год и предложениях Челябинской областной организации ГМПР в проект ОТС на 2020-2022» принять к сведению.

2. Президиуму Челябинской областной организации:

2.1. Контролировать выполнение норм действующего Отраслевого тарифного Соглашения в 2019 году.

2.2. Проводить информационную работу о ходе переговоров по Отраслевому тарифному соглашению на 2020 – 2022 годы.

2.3. Исполнять решения выборных органов ГМПР о проведении Всероссийской акции профсоюза в ходе коллективных переговоров по заключению ОТС на 2020-2022 годы.

3. Первичным профсоюзным организациям:

3.1. Добиваться совместно с работодателями достижения выполнения норм действующего ОТС.

3.2. Планировать коллективные переговоры с учётом проекта ОТС на 2020-2022 годы.

3.3. Обеспечивать активное участие членов профсоюза во Всероссийской акции, объявленной ГМПР в ходе коллективных переговоров по заключению ОТС на 2020-2022 годы.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя областного комитета А.В. Коротких.

Председатель Челябинской
областной организации ГМПР



Ю.А. Горанов