

## Центральный Совет ГМПР ИНФОРМИРУЕТ

### ➤ Продолжение переговоров по проекту Отраслевого тарифного соглашения на 2020-2022 гг.

В Москве продолжаются переговоры по заключению нового Отраслевого тарифного соглашения. На повестке дня:

- повышение минимальной заработной платы;
- доведение тарифов I разряда до 0,75 от минимального размера оплаты труда;
- повышение уровня реального содержания заработной платы не менее чем на 5%.

### ➤ Лучший профгруппорг ГМПР

*Исполком ЦС профсоюза подвел итоги отраслевого конкурса «Лучший профгруппорг ГМПР» 2018 года. Победителями конкурса признаны профгруппорги,*

- возглавляющие профгруппы численностью до 50 человек:
  - I место – Важенина Елена Андреевна, резчик труб и заготовок на повторной отделке и сдачи труб трубопрокатного цеха №8 АО «Первоуральский новотрубный завод»;
  - II место – Кожевников Павел Владимирович, электромонтер механического цеха АО «Волжский трубный завод; Сидоренко Анна Владимировна, флотатор центральной исследовательской лаборатории ПАО «Гайский ГОК»;
  - III место – Базикалов Сергей Викторович, мастер I отделения цеха № 8 АО «Победит»; Зайченко Рената Витальевна, специалист цеха ремонта металлургического оборудования машиностроительного центра «ССМ-Тяжмаш» ПАО «Северсталь».
- возглавляющие профгруппы численностью от 50 до 100 человек:
  - I место – Намазова Татьяна Юрьевна, машинист крана крупносортового цеха ПАО «Надеждинский металлургический завод»;
  - II место – Рыжикова Наталья Владимировна, электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерения электростанции АО «РУСАЛ АЧИНСК»;
  - III место – Емельянова Людмила Алексеевна, прессовщик-вулканизаторщик механосборочного цеха ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат».
- возглавляющие профгруппы численностью от 100 до 200 человек:

- I место – Красникова Галина Васильевна, маляр ремонтно-строительного цеха АО «Комбинат КМАруда»;
  - II место – Нефедов Павел Константинович, электролизник расплавленных солей СК № 3 Дирекции по электролизу ПАО «РУСАЛ Братск»;
  - III место – Кушнаренко Любовь Игоревна, бригадир по перемещению сырья, полуфабрикатов и готовой продукции ПАО «Синарский трубный завод.
- возглавляющие профгруппы численностью свыше 200 человек:
    - I место – Завируха Максим Сергеевич, оператор машины непрерывного литья заготовок кислородно-конвертерного цеха ПАО «Магнитогорский металлургический комбинат»;
    - II место – Кадакин Николай Егорович, термист проката и труб цеха динамной стали ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат»;
    - III место – Кузикова Олеся Юрьевна, распределитель работ цеха гидрохимии филиала ООО «Инжиниринг Строительство Обслуживание» в г. Ачинск.

#### ➤ **Печальная статистика**

*Отдел охраны труда и окружающей среды ЦС ГМПР провел оперативный анализ смертельного и группового травматизма в организациях ГК России за 9 месяцев текущего года.*

От несчастных случаев на производстве погибло 30 человек. В 9 групповых несчастных случаях травмировано 24 человека, из них 7 смертельно.

Чаще всего основной причиной несчастных случаев на производстве (около 50%) является неудовлетворительная организация производства работ:

- отсутствие или недостаточный надзор со стороны руководителей подразделений и специалистов за ходом выполнения работы, в том числе за самоходными механизмами и спецтранспортом в части исключения допуска посторонних лиц к управлению ими;
- нарушение допуска к работам повышенной опасности, несогласованность действий исполнителей, отсутствие взаимодействия между службами;
- необеспеченность работающих необходимым технологическим и вспомогательным оборудованием, материалами и инструментом;
- отсутствие контроля за состоянием технологического и вспомогательного оборудования, своевременным проведением планово-предупредительных ремонтов и осмотров, техническим обслуживанием оборудования и др.

**Предупреждаем:** *начинается осенне-зимний период, характеризующийся ростом числа несчастных случаев, вызванных попаданием в расплавы сырья и материалов, содержащих влагу.*

*Обращайте особое внимание на качество подготовки сырья, материалов, металлолома и др. на предмет попадания в них влаги и льда.*

#### ➤ **Дети on-line**

*Документы и выплаты при рождении ребенка можно будет оформить через госуслуги.*

Новый сервис поможет родителям легко и быстро - по одному заявлению и без визитов в госорганы - получать весь комплекс услуг и выплат, предусмотренных в период от беременности до записи ребенка в детсад. Результатом оказания услуг является юридически значимый электронный документ, который будет в любой момент доступен в личном кабинете.

Как пояснили в Минкомсвязи, как только будущая мама становится на учет в женской консультации, суперсервис начинает проактивно помогать ей, предлагая запись на консультации и роды. Как только ребенок родится, сервис пришлет ей уведомление о том, что можно оформить весь комплекс документов и пособий на ребенка, и затем "нажатием одной кнопки" запускается единый процесс оформления.

Пока нам обещают, что все будет быстро и удобно, но на примерах других публичных сервисов электронного документооборота мы видим, что «быстро и просто» получается далеко не всегда.

#### ➤ **Как власти собираются заставить население копить на пенсию**

##### ***Налоговые льготы обещаны и людям, и их работодателям***

Государство решило по-новому стимулировать население копить на пенсию: налоговые льготы получают и сами люди, и их работодатели. Документ о гарантированном пенсионном плане (ГПП) готовят Минфин и ЦБ.

Участие в ГПП будет добровольным, а стимулировать людей копить на пенсию власти намерены по-прежнему с помощью налоговых преференций. Всего будет три налоговые льготы. Человек сможет не платить НДФЛ (13%) с доходов, которые добровольно перечислит на накопительную часть пенсии, но не более 6% от своего дохода. Если он захочет отложить на пенсию большую сумму, то сможет эти расходы (свыше 6% от дохода) включить в уже существующий социальный налоговый вычет – он ограничен 120 000 руб. в год. Получит льготы и работодатель: если он решит профинансировать накопительную часть пенсии работника, то сможет вычесть эти расходы из базы по налогу на прибыль, но не более 6% от зарплаты сотрудника. Вычет будет увеличиваться на повышающий коэффициент: в первые шесть лет – 1,3, а затем – 1,6. Общая сумма вычета не может превышать 12% от расходов на оплату труда.

Взнос человек определит сам и сможет менять его размер каждый месяц, а также приостанавливать его уплату. В течение шести месяцев после подачи заявления об участии в ГПП можно передумать и потребовать вернуть уплаченные взносы. Накопленная пенсия будет наследоваться, и вся ее сумма будет застрахована.