



В помощь профгруппоргу

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

ИНФОРМИРУЕТ

Сентябрь
2019



НОВОЕ ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

В Москве начались переговоры по заключению нового ОТС по горно-металлургическому комплексу РФ

Позиция профсоюзной стороны:
новые пункты

➤ Минимальный размер заработной платы для работников

Основных видов деятельности

Не ниже 2
ПМ*

Неосновных видов деятельности

Не ниже
1,7 ПМ*

➤ Работодатель стремится довести размер тарифной ставки I разряда (минимального оклада) в нормальных условиях труда до не менее 0,75 МРОТ.



➤ Работодатель обеспечивает повышение уровня реального содержания заработной платы работников не менее чем на 5 % при безубыточной деятельности организации, наличии источников для повышения заработной платы.



НОВОЕ ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Позиция профсоюзной стороны: новые пункты



- Минимальный размер повышения оплаты труда, за работу во вредных и (или) опасных условиях для подкласса

Класс 3.1

- не менее 4 % тарифной ставки (оклада)

Класс 3.2

- не менее 6 % тарифной ставки (оклада)

Класс 3.3

- не менее 8 % тарифной ставки (оклада)

Класс
3.4/4

- не менее 10 % тарифной ставки (оклада)



НОВОЕ ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Позиция профсоюзной стороны: новые пункты



- При применении профессиональных стандартов в случае расширения трудовой функции и как следствие выполнение работником трудовых обязанностей по нескольким профессиям устанавливать доплату за совмещение профессий не менее **50 %**(тарифной ставки) постоянной части заработной платы.

- Оплату за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день производить в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), с учетом всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных установленной системой оплаты труда, начисленных не менее, чем **в двойном размере**.





ПРАВА РАБОТНИКА, О КОТОРЫХ ЧАСТО НЕ ЗНАЮТ



Если вы заболели во время отпуска, работодатель должен продлить ваш отдых.



Если вы заболели в течение 30 календарных дней после увольнения, вы имеете право взять больничный.



Оба супруга имеют право одновременно находиться в отпуске по уходу за детьми, если речь идет о разных детях.



Как бы часто вы ни брали больничный, это не может стать поводом для увольнения.



Ваш начальник не имеет права перекладывать на вас обязанности других работников.



Вы имеете право на отпуск за свой счет (до 5 календарных дней), если речь идет о рождении ребенка в семье, регистрации брака или смерти близких.



ГАРАНТИРОВАННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ПРОДУКТ

Что гарантирует государство?



- Исключительно добровольный порядок присоединения граждан к системе накоплений;

- гарантирование сохранности долгосрочных пенсионных накоплений граждан со стороны государства;

- регистрация накопительных счетов граждан центральным администратором;

- налоговые льготы для бизнеса и налоговые вычеты для граждан.



ДЕКРЕТНЫЙ ОТПУСК НА ТРИ ГОДА

Минтруд поддержал увеличение до трех лет включаемого в декрет стажа при расчете пенсионных выплат

Сейчас

Будет

Больничный по беременности и родам

Входит в стаж

Входит в стаж

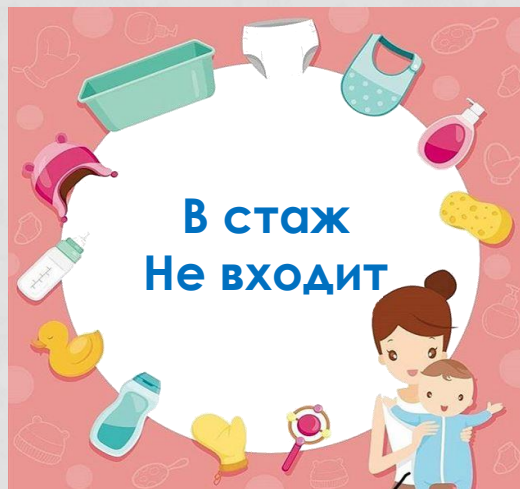
Отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет

Входит в стаж

Входит в стаж

Отпуск по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет

Входит в стаж





Благодарим за внимание